

Grupos de Familia  
**AL-ANON/ALATEEN**

*Esperanza para familiares y amigos de alcohólicos*

**31°**

**Conferencia de Servicio Nacional**

**“Al-Anon Misión de Amor”**

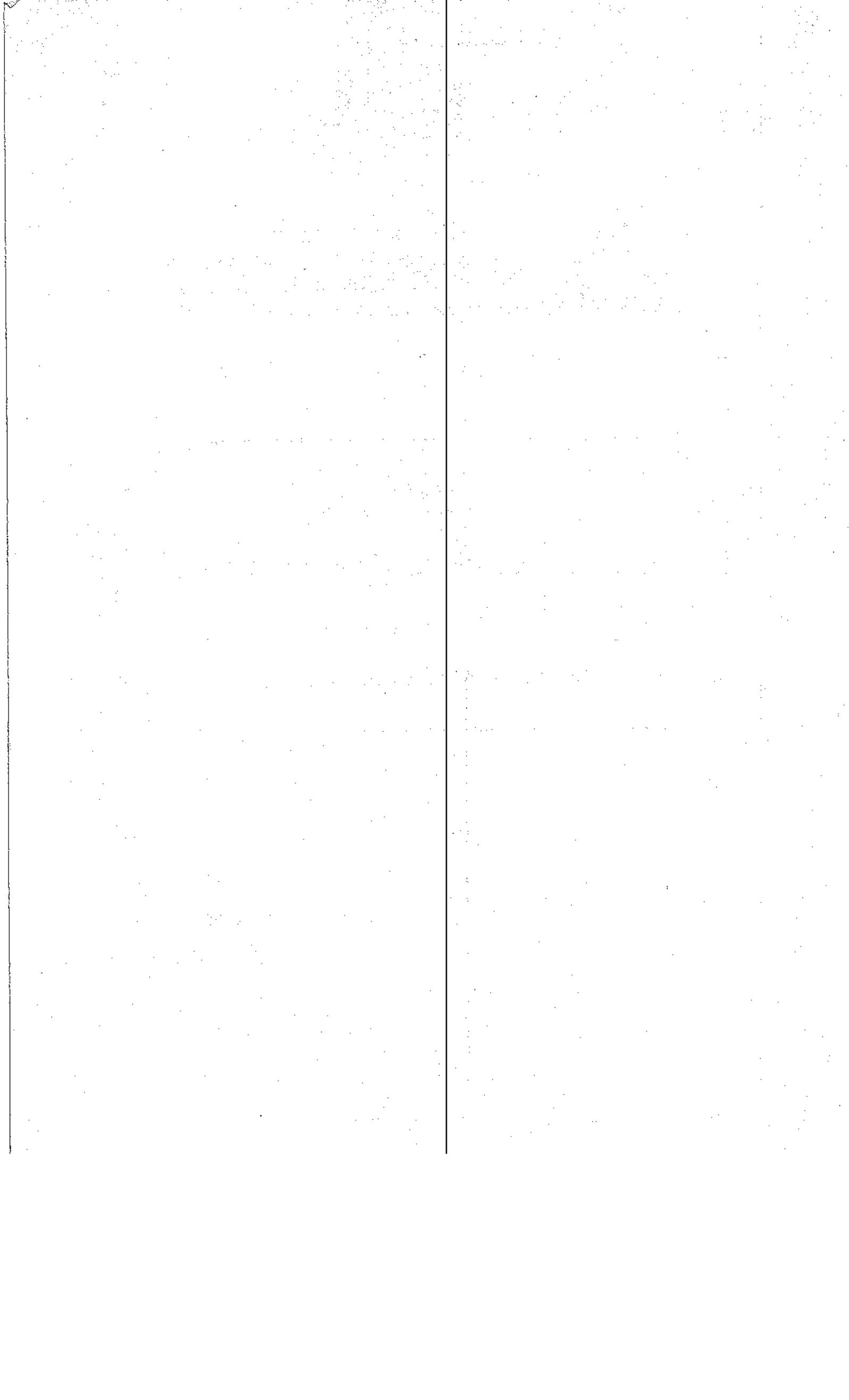
**Año 2015**

**10, 11 y 12 de Abril**

**CASA DE ENCUENTRO NAZARET**

**CARLOS CALVO 3121**

**C.A.B.A.**



## ÍNDICE

Bienvenida .....	3
Introducción .....	4
Información general .....	5
Temario .....	6
Para los delegados .....	9
Procedimiento de votación .....	10
Servidores de la OSG .....	13
Paneles de delegados .....	15
Temas	
Para las reuniones plenarios .....	16
Agrupados de Temas Presentados por los Distritos .....	19
Tema Presentado por la Junta de Administradores (Custodios) .....	25
Informes	
Secretario General .....	26
Comité de Guías .....	28
Comité del Interior .....	29
Comité de Instituciones .....	29
Junta de Administradores (Custodios) .....	30
Comité de Presupuesto .....	31
Comisión 50º aniversario .....	32
Comité Alateen .....	32
Comité de Nominaciones .....	33
Equipo Asesor de Archivo Histórico .....	34
Comité de Seminarios de Servicio Regional .....	34
Comité de Publicaciones .....	35
Comité de Cooperación con los Profesionales (CCP) .....	36
Comité de Conferencia .....	36
Subcomité de Manual y Admisión .....	37
Delegados Internacionales .....	37
Presupuesto 2015 .....	39
Taller del Comité Conferencia .....	41
Mociones presentadas en la 31ª CSN .....	42
Lemas propuestos para la 32ª CSN .....	44
Recordatorios .....	45
Mociones presentadas en Conferencias anteriores .....	47
Guía del Comité de Conferencia .....	65
Ficha de actualización de datos del Distrito .....	67

**BIENVENIDOS A LA 31° CONFERENCIA DE SERVICIO NACIONAL**  
**Bajo el Lema: "Al-Anon Misión de Amor"**

Fortalecidos en este Año de Volver a las Bases, en camino a festejar los 50 años de Al-Anon/Alateen en la Argentina, nos anima el Lema votado por nuestros servidores en la Conferencia pasada. La Misión de Amor de Al-Anon esta expresada en cada acto de servicio simple en toda la geografía Argentina. Compartimos experiencia, fortaleza y esperanza cada vez que nos brindamos para devolver algo de lo mucho recibido en nuestra vida. Viviendo a pleno los Tres Legados de nuestro Programa. En esta 31° CSN nos preparamos para difundir Al-Anon y Alateen en todo nuestro país; con el deseo de que cada vez seamos más miembros y que no le falte nuestro Programa a quien lo necesite. Atendiendo las necesidades de fortalecer nuestros Grupos, con responsabilidad, encarando los conflictos, desarrollando nuestro propio liderazgo, sin temor.

Canasta de preguntas:

- ¿De qué manera practico la Misión de Amor de Al-Anon/Alateen?
- ¿Cómo incorporo el mensaje de Alateen en mi servicio en la Conferencia?
- ¿Cómo fortalezco, contribuyo a la Misión de Amor de Al-Anon, allá donde hay uno o dos miembros aislados de nuestros grupos?
- ¿Los conflictos y mis defectos de carácter interfieren en la Misión de Amor de Al-Anon/ Alateen?

## INTRODUCCION

La Conferencia de Servicio Nacional hace posible y efectiva la Conciencia de Grupo para todo Al-Anon. Es la voz de la Hermandad a nivel nacional y garantía de que nuestros servicios seguirán funcionando, conduciendo a la unidad, a la armonía y asegurando la supervivencia de los grupos Al-Anon /Alateen en el mundo. Los grupos confían a la Conferencia su autoridad y responsabilidad en asuntos de servicio, como también la Conferencia delega total responsabilidad administrativa a los Administradores (Custodios) y a las distintas ramas de servicios en la OSG, permitiendo que la Hermandad siga los principios de Al-Anon y en esta misión todos somos responsables.

Las Garantías Generales contienen la base espiritual del Servicio Mundial de Al-Anon, artículo 12 de la Carta.

A fin de que la Conferencia nunca llegue a ser sede de riqueza ni poder peligroso, las Garantías Generales de la Conferencia dicen: "En todos los procedimientos, la Conferencia de Servicio Mundial de Al-Anon observara el espíritu de las Tradiciones":

- Que solo suficientes fondos de funcionamiento, en los que se incluya un amplia reserva, sea su principio financiero prudente;
- Que ningún miembro de la Conferencia sea puesto con autoridad absoluta sobre otros miembros;
- Que todas las decisiones se tomen mediante discusión, voto y siempre que sea posible, por unanimidad;
- Que ninguna acción de la Conferencia sea personalmente punitiva ni incite a la controversia pública.
- Que aunque la Conferencia sirve a Al-anon, nunca ejecutara ninguna acción autoritaria y como la hermandad de los Grupos de Familia a la cual sirve, permanecerá democrática, en pensamiento y acción.

## INFORMACIÓN GENERAL

**HORARIOS DE INSCRIPCIÓN:** Viernes 17:00 a 17:45 hs y sábado 7:00 a 7:30 hs.

**LUGAR DE REUNIÓN:** Casa de Encuentros Nazaret: Carlos Calvo 3121, Cdad de Bs. As. Te: 011 4932-8372.

**COMITÉS:** Alateen, Conferencia, Cooperación con los Profesionales (CCP), Información Pública, Instituciones, Interior, Nominaciones, Presupuesto, Publicaciones, Seminarios de Servicio Regionales y Equipo Asesor de Archivo Histórico.

**CONCURRENCIA A LAS REUNIONES DE LA CONFERENCIA:** Es importante su puntual asistencia a las reuniones. Deseamos cubrir tantos temas como sea posible.

**MIEMBROS DE LA CONFERENCIA:** Dos tipos de miembros asistirán a la Conferencia.

- Delegados y miembros de la Junta de Custodios, con voz y voto.
- Coordinadores de Comités, Representantes de Grupos que aún no forman Distrito, Representantes de Distritos en formación y Representantes de países vecinos, con voz pero sin voto.

**CANASTA DE PREGUNTAS:** La canasta será colocada convenientemente en la sala de reunión. Coloque en ella cualquier pregunta con respecto a la OSG, la Conferencia o cualquier otra que pueda afectar a Al-Anon/Alateen como un todo, que no figure en el Temario. Serán contestadas en algún momento de la CSN, en alguna reunión de Delegados que tiene lugar en la OSG o a través del Boletín Amistad, y sólo las que estén firmadas.

**TOMANDO NOTA:** Se sugiere que usted tome notas en todas las reuniones, para que sirvan de referencia a su regreso. Sus notas serán útiles si ha sido asignado a un Comité en Conferencia.

**INFORMES DE LA CONFERENCIA:** Se tomará nota de las reuniones. Cuando todo el material sea coordinado y redactado se enviará un resumen a cada Delegado.

**PRIVILEGIO DEL COORDINADOR:** Se pide a cada miembro que, en lo posible, limite sus observaciones a dos minutos sobre cada tema.

PARA FACILITAR EL TRABAJO DE LA COORDINACIÓN, POR FAVOR OCUPE EL MISMO LUGAR AL QUE FUE ASIGNADO Y ESTÉ PRESENTE EN TODAS LAS VOTACIONES.

### SERVIDORES DE LA CONFERENCIA:

COORDINADOR: Estela

SECRETARIO: Diana.

EQUIPO DE RECEPCIÓN: Noemi

OPERADOR IMAGEN Y SONIDO:

ASIST. COORDINACIÓN: Nidia

ASISTENTE: Matilde

TESORERO DE CSN:

## TEMARIO DE LA 31° CSN: Año de Volver a las Bases

### Viernes 10 de Abril de 2015

- 17:00 a 17:45 (45') Registración y Recepción
- 17:45 a 19:00 (1h 15') Reunión Plenarias de los Comités de OSG
- 19:00 a 20:25 (1h 25') Reunión para Delegados Principiantes: **Coordinan:** Nidia, Matilde y Gladys  
Reunión "Mejorando el Jardín": para Delegados en su 2° y 3° año de Servicio. **Coordinan:** Juan Carlos, Estela y Marta
- 20:30 a 22:00 (90') Cena
- 22:00 a 23:00 (60') Reunión espiritual (optativa) coordinada por Delegados del Distrito Sur, Almirante Brown y Centro Oeste

### Sábado 11 de Abril de 2015

- 07:00 a 07:30 (30') Registración y Recepción
- 07:30 a 08:15 (45') Desayuno
- 08:20 a 08:50 (30')
  - Acto de Apertura de la 31° CSN. Momento de Silencio. Oración de la Serenidad. Aplausos a Lois W., Anne B., Zulema S. y Lilian C.
  - Bienvenida de la Coordinadora de la Junta de Administradores (Custodios)
  - Bienvenida a todos los integrantes de la Conferencia: Delegados, Junta de Administradores (Custodios), Coordinadores de los Comités de oficina, Secretario General de Al-Anon. Delegaciones de Estructuras Extranjeras, Grupos que no forman Distrito y Distritos en Formación. Equipo Asesor de Archivo y todos los Servidores y Equipo de Recepción de la 31°CSN. A continuación cada asistente se presenta con su nombre y servicio
  - Lectura de la Tradiciones, Conceptos y Garantías
  - Explicación del procedimiento de votación y ensayo de votación.
- 08:55 a 09:40 (45') Momento dedicado a OSG (votación de informes): Secretario General; Comité de Guías y Comité del Interior
- 09:45 a 10:15 (30') Los Delegados presentan sus Informes de Distrito y su Informe de Delegado (Ficha de Distrito, Directorio, Informe del Distrito e Informe del Delegado)
- 10:20 a 10:45 (25') Pausa / Presentación de Viáticos (10 distritos)
- 10:50 a 11:20 (30') Momento dedicado a la OSG: (votación de informes) Comité de Instituciones; Junta de Administradores (Custodios) y Comité Presupuesto

(es votación del Informe de Comité – No votación del Presupuesto programado para el domingo)

- 11:25 a 11:40 (10') Comisión del Festejo del 50° aniversario
- 11:45 a 11:55 (10') Pausa
- 12:00 a 12:55 (45') Los Delegados presentan sus informes de Distrito y su Informe de Delegado (Continuación)
- 13:00 a 14:10 (70') Almuerzo / Presentación de Viáticos (continuación)
- 14:15 a 14:45 (30') Momento dedicado a la OSG: (votación de informes). Comité Alateen, Comité de Información Pública y Comité de Nominaciones
- 14:50 a 15:00 (10') Votación del pedido de ingreso a la Conferencia de los Candidatos a Administradores (Custodios)
- 15:05 a 15:25 (20') Votación de los Candidatos a Administradores (Custodios)
- 15:50 a 17:10 (1h 20') Presentación de Temas de los Distritos (privilegiando la participación de los delegados)
- 17:15 a 17:30 (15') Momento dedicado a OSG: Equipo Asesor de Archivo Histórico
- 17:35 a 18:05 (30') Merienda
- 18:10 a 18:40 (30') Momento dedicado a OSG (votación de informes): Comité de Seminarios de Servicio Regional, Comité de Publicaciones y Comité de Cooperación con los Profesionales
- 18:45 a 19:15 (30') Presentación de Temas de los Distritos
- 19:20 a 19:30 (10') Pausa
- 19:35 a 20:35 (1h) Reunión de Delegados
- 20:40 a 21:45 (1h 5') Cena
- 21:50 a 23:00 Esparcimiento

---

### **Domingo 12 de abril de 2015**

- 08:00 a 08:30 (30') Desayuno
- 08:35 a 09:05 (30') Momento dedicado a la OSG (votación de informes): Comité Conferencia y Delegados Internacionales (el informe internacional no necesita aprobación)
- 09:10 a 09:25 (15') Presentación de Informes de las Estructuras Extranjeras
- 09:30 a 10:10 (40') Aprobación del Presupuesto 2015
- 10:15 a 10:55 (40') Tema desarrollado por el Comité Conferencia: El Delegado en la Conferencia (Manual de Servicio)

- 11:00 a 11:10 (10') Pausa
- 11:15 a 11:55 (40') Tema Presentado por la Junta de Administradores (Custodios): " Misión y Visión - Salir de la invisibilidad: difusión"
- 12:00 a 12:15 (15') Tesorera de la Conferencia
- 12:20 a 12:30 (10') Votación de la duración de la Conferencia en el 2016
- 12:35 a 13:00 (25') Votación del Lema de la 32°CSN. (todos los participantes incluidos los servidores votan)
- 13:05 a 14:15 (1h 10') Almuerzo
- 14:20 a 15:00 (40') Conclusión a los Temas presentados por los Distritos
- 15:05 a 15:20 (15') Temas pendientes
- 15:25 a 16:30 (1h 5') Cierre y Despedida

# Este temario está sujeto a modificaciones de último momento.

Asamblea General de la Junta de Administradores (Custodios): tendrá lugar al finalizar la 31°CSN entre las 17:00 y 17:30 hs. Se invita a los Delegados a concurrir a la Asamblea General de la Junta para su conocimiento, sin voz ni voto.

## PARA LOS DELEGADOS

### DURANTE LAS DOS PRIMERAS SEMANAS DESPUÉS DE LA CONFERENCIA

1. Revean sus notas y las decisiones de la Conferencia y planeen cómo la presentarán en sus distritos en un margen de tiempo razonable para poder trabajar durante el año.
2. Reúnan a los servidores del distrito e infórmenles las decisiones de la Conferencia y sus impresiones de la misma y de la OSG. Obtengan de ellos el compromiso para todas las actividades del distrito e informe de la Conferencia.
3. Si es posible, hagan rápidamente un pequeño resumen para los grupos de su distrito, resumiendo sus pensamientos acerca de la Conferencia. Probablemente los grupos estarán ansiosos de saber qué sucedió en las reuniones.
4. En la Gacetilla del distrito, si la hubiera, incluyan una publicación con lo más importante de la CSN y sus impresiones.

### LUEGO DE RECIBIR EL RESUMEN DE LA CONFERENCIA

1. Todos los miembros de la Conferencia y los distritos recibirán de la OSG un Resumen de la CSN. Traten de lograr una reunión numerosa para todo el distrito, a fin de estudiar dicho Resumen y elaborar un plan de trabajo para el año con relación a los temas y su aplicación en el distrito.

### HASTA LA PRÓXIMA REUNIÓN DE ASAMBLEA

1. Junto con el RD del distrito programen que tantos grupos como sea posible reciban en forma personal los informes. No hay nada como el contacto personal, pero si esto no es posible manténganse en contacto a través de cartas.
2. Provean, para esas visitas, el material entregado en la Conferencia, de ese modo todos pueden conocer lo más posible acerca de lo que la Conferencia es y hace.
3. Traten de realizar una canasta de preguntas en su distrito. Si ustedes no tienen las respuestas, pueden asumir el compromiso de obtenerlas y la OSG los podrá ayudar, si es necesario. (Eviten que varios miembros escriban a la OSG acerca del mismo tema y así es posible eludir la doble dirección).
4. Ustedes y su Comité de Servidores podrán ser de gran ayuda cada vez que la OSG haga un pedido de contribuciones y expliquen cómo se usa el dinero. El informe de la CSN les será útil en ese momento.

**RECUERDEN QUE CADA DISTRITO CUENTA CON COMITÉS DE SERVICIO Y CON UN RD DISPUESTOS A COLABORAR CON SU TAREA.**

#### RESUMIENDO

La tarea de un delegado es grande, pero puede ser realizada fácil y efectivamente con la cooperación de todos los miembros del Comité de Servicios del Distrito. Hagan lo que puedan y lo que no pídaslo a sus colaboradores. Si cada delegado hace sólo eso, nuestra CSN será un éxito.

## PROCEDIMIENTO DE VOTACIÓN EN LA CONFERENCIA

### 1. FUENTE DE MOCIONES

- Comités de la OSG.
- OSG.
- Miembros de la Conferencia con derecho a voto.

### 2. CÓMO SON DESARROLLADAS Y REGISTRADAS LAS RECOMENDACIONES PARA MOCIONES

Es recomendable que los Comités presenten sus mociones con antelación para que puedan ser incluidas en la Carpeta de la CSN.

Sin embargo, durante las Reuniones Plenarias de los Comités se discuten asuntos de interés que pueden resultar en recomendaciones para consideración de la Conferencia, en cuyo caso el coordinador del Comité presentará por escrito la moción al coordinador del Comité de Conferencia, quien la evaluará a fin de derivarla a la Mesa Coordinadora si correspondiese.

**Mociones de la OSG:** Asuntos específicos en la forma de mociones aprobadas por la Junta de Administradores (Custodios) serán presentadas a la Conferencia como recomendaciones para su aprobación. Las mismas serán entregadas por escrito al coordinador del Comité de Conferencia quien las evaluará a fin de derivarlas a la Mesa Coordinadora si correspondiese.

**Recomendaciones de miembros de la Conferencia:** A veces, asuntos de interés pueden surgir en la misma Conferencia. Cuando la conciencia de la Conferencia indica que una recomendación específica es oportuna, el Coordinador o cualquier miembro de la Conferencia pueden pedir que se prepare una moción y sea entregada por escrito al coordinador del Comité de Conferencia quien la evaluará a fin de derivarla a la Mesa Coordinadora si correspondiese.

### 3. LLAMADO A MOCIÓN

El Coordinador indica:

- Cada recomendación será leída por la Secretaria.
- Un miembro votante hace moción para que se acepte la recomendación.
- Otro miembro votante secunda la moción.

### 4. EL COORDINADOR INVITA A TODOS LOS MIEMBROS CON VOZ A PARTICIPAR

Solamente puede discutirse una moción a la vez.

#### Al corregir una moción propuesta:

Si hay desacuerdo en cómo ha sido propuesta, el Coordinador puede pedir a quien la propuso, que la rehaga.

La Secretaria lee la moción corregida y la discusión continúa.

#### Aplazar una moción:

Falta de tiempo o necesidad de mayor estudio pueden ser aconsejables para posponer la toma de decisiones.

El Coordinador o cualquier miembro de la Conferencia con voz puede pedir otra discusión en otro momento de la Conferencia.

Para aplazar una moción se necesita una unanimidad sustancial de la votación.

## 5. VOTACIÓN

Hay dos formas de votación:

- Votación a mano levantada para la aprobación de informes o similares.
- Votación por escrito (secreta) para toda clase de otras recomendaciones.

El Coordinador pide la votación, que debe ser:

- A favor de la moción (Afirmativo).
- En contra de la moción (Negativo).

No se toman en consideración las abstenciones.

Para la aprobación de una moción se necesita una unanimidad substancial, que significa las dos terceras partes (2/3) de los votos afirmativos de los miembros presentes con derecho a voto.

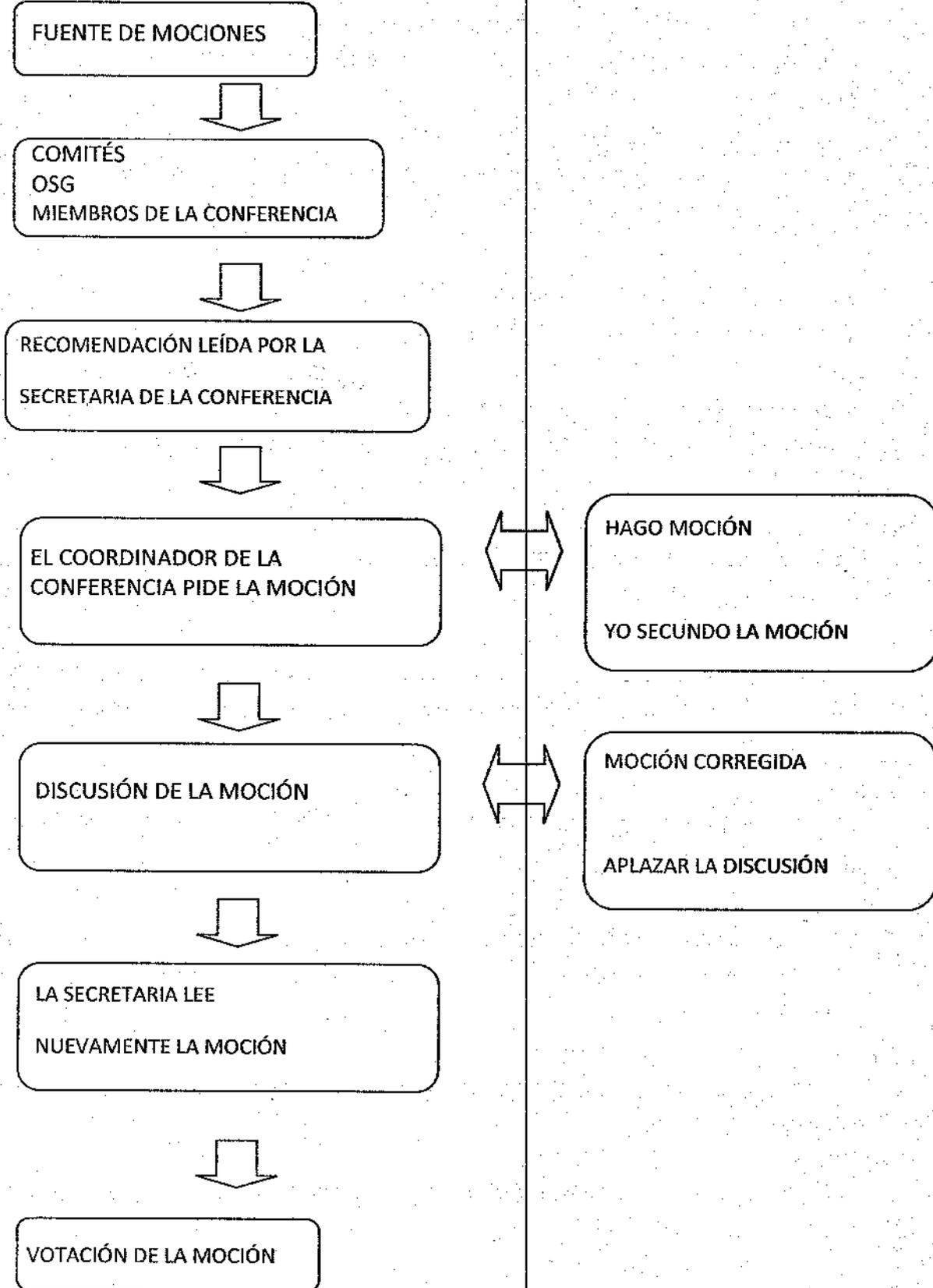
Se registra la votación y se anuncia la decisión.

## 6. RESCINDIR UNA VOTACIÓN

En ocasiones, y posteriormente a la votación de una moción (no necesariamente dentro del mismo día u hora que la votación tuvo lugar), la Conferencia puede negar o modificar su decisión anterior. El procedimiento para ello es como el método descrito anteriormente.

**NOTA:** Todas las decisiones de la Conferencia serán sometidas para su aprobación a la Junta de Administradores (Custodios) durante la Asamblea General Ordinaria.

# PROCEDIMIENTO DE VOTACIÓN



## SERVIDORES DE LA OSG

GLADYS V.

MIEMBRO ADMINISTRADOR (CUSTODIO). COORDINADORA DE LA JUNTA DE CUSTODIOS. MIEMBRO DE LOS COMITÉ DE PRESUPUESTO Y EJECUTIVO. MIEMBRO EX OFICIO DE TODOS LOS COMITÉS.

ALDO N.

MIEMBRO ADMINISTRADOR (CUSTODIO). COORDINADOR DEL COMITÉ EJECUTIVO. ASIGNADO AL COMITÉ DE INSTITUCIONES.

HAYDEE R.

MIEMBRO ADMINISTRADOR (CUSTODIO). TESORERA Y COORDINADORA DEL COMITÉ DE PRESUPUESTO. ASIGNADA AL COMITÉ ALATEEN.

MARTA R.

MIEMBRO ADMINISTRADOR (CUSTODIO). COORDINADORA DEL COMITÉ DE GUIAS. MIEMBRO DEL COMITÉ EJECUTIVO Y MIEMBRO DEL COMITÉ CONFERENCIA. MIEMBRO EX OFICIO DE TODOS LOS COMITES.

SILVIA H.

MIEMBRO ADMINISTRADOR (CUSTODIO). COORDINADORA DEL COMITÉ DE NOMINACIONES. MIEMBRO DEL COMITÉ EJECUTIVO.

JORGE G.

MIEMBRO ADMINISTRADOR (CUSTODIO). DELEGADO INTERNACIONAL ALTERNO. MIEMBRO DEL COMITÉ DE NOMINACIONES Y DEL COMITÉ DE PRESUPUESTO. ASIGNADO AL COMITÉ DE SEMINARIOS.

MABEL M.

MIEMBRO ADMINISTRADOR (CUSTODIO). COORDINADORA DEL CCP. ASIGNADA AL COMITÉ DE CONFERENCIA.

GUILLERMO P.

MIEMBRO ADMINISTRADOR (CUSTODIO). SECRETARIO DE ACTAS. MIEMBRO DEL COMITÉ EJECUTIVO. MIEMBRO DEL COMITÉ DE NOMINACIONES. ASIGNADO AL COMITÉ DE PUBLICACIONES.

NORMA C.

CUSTODIO REGIONAL DE LA REGIÓN SUR Y MIEMBRO DEL COMITÉ DE SEMINARIOS DE SERVICIO NACIONAL.

LILIANA G.

CUSTODIO REGIONAL DE LA REGION NORTE Y MIEMBRO DEL COMITÉ DE SEMINARIOS DE SERVICIO NACIONAL.

OLGA L.

CUSTODIO REGIONAL DE LA REGIÓN CENTRO. MIEMBRO DEL ASIGNADO AL COMITÉ INTERIOR.

ADELAIDA L.

MIEMBRO ADMINISTRADOR (CUSTODIO). ASIGNADA AL COMITE DE INFORMACION PUBLICA.  
MIEMBRO DEL COMITÉ DE NOMINACIONES.

ZULEMA S.

CUSTODIO HONORARIA.

MARCELO L.

COORDINADOR EQUIPO DE ARCHIVO HISTORICO.

GRACIELA R.

COORDINADORA DEL COMITÉ DE INSTITUCIONES.

JUAN CARLOS C.

COORDINADOR DEL COMITÉ DE CONFERENCIA.

MIRTA G.

COORDINADORA DEL COMITE DE INFORMACION PÚBLICA.

ELSA B.

COORDINADORA DEL COMITE DE PUBLICACIONES.

ROSA O.

COORDINADORA DEL COMITÉ DEL INTERIOR.

AMALIA A.

COORDINADORA DEL COMITÉ DE SEMINARIOS DE SERVICIO REGIONAL.

ISABEL R.

COORDINADORA COMITÉ ALATEEN.

SILVINA C.

DELEGADA INTERNACIONAL.

MAURICIO R.

SECRETARIO GENERAL.

**PANELES DE DELEGADOS****Panel n° 29**

Nora	Capital	Interior
Cristina G.	Centro Oeste	Alateen
Silvia D.	De la Costa	Informacion Publica
Claudia	Noroeste	Alateen
Myrian	Norte	CCP
Liliana G.	Rosario	Instituciones
Norma	Sudoeste	Instituciones
Josy	Sur	Publicaciones

**Panel n° 30**

Noelia	Almirante Brown	Alateen
Carlos	Integración	Informacion Pública
Graciela	Nuevo Camino	Seminarios de Servicio Nacional
s/ delegado	Rio de la Plata	Publicaciones

**Panel n° 31**

Irma	Centro Este Entre Rios	Archivo Histórico
Pablo	Córdoba	Publicaciones
Silvina	General Paz	Archivo Histórico
Zuni	Rafaela	CCP
Ana	Tucumán	Interior
Elva	Unidad	Instituciones
Mirian	Villa Maria	Seminarios de Servicio Regional

## TEMAS PARA LAS REUNIONES PLENARIAS

### Reunión Plenaria del Comité Alateen

Tema: Hay muchas maneras de ayudar a Alateen

#### Bibliografía:

- 12º Paso: "...tratamos de llevar este mensaje a otras personas..."

Es llevar el mensaje a jóvenes y también a miembros de Al-Anon que tienen familiares jóvenes.

- Guía de Seguridad Alateen:

"¿Qué pueden hacer los grupos? Punto 4 Incluir en sus programaciones mensuales el análisis de esta guía y /o material que existe sobre Alateen"

- Guía para la Formación del Comité de Alateen de Distrito:

" ¿QUIÉNES PARTICIPAN?.....además, los RG asignados al Comité Alateen de Distrito. (Moción aprobada por unanimidad en CSN Nº16)."

" En ausencia (2 faltas) del Coordinador, si el Comité Alateen de Distrito no cuenta con sub coordinador, deberá hacerse cargo de la coordinación un miembro de la comisión de servidores del Distrito, hasta que se avale a otro coordinador.

#### Desarrollo:

1-¿En nuestras reuniones de grupo se le da el tiempo que merece Alateen?

2-¿En nuestras reuniones abiertas/públicas los oradores recordamos a Al-anon/Alateen, se leen las Pautas para Difundir Alateen?

3-¿Sabemos cómo pasar el mensaje Alateen?

4-¿Conocemos cuáles son todas las maneras de ayudar a Alateen con el refrigerio, literatura, colaborar con el Comité del Distrito, con el de OSG?

5- ¿Te interesa que se abran nuevos grupos Alateen? ¿De qué manera estás dispuesto a colaborar?

*"Cuando alguien, dondequiera que sea, pida ayuda, que nunca falte allí la mano de Al-Anon y Alateen y  
Que empiece por mí"*

### Reunión Plenaria del Comité de Instituciones

Tema: Igualdad y Unidad en el Servicio

En Al-Anon/Alateen, el trabajo conjunto armónico exige respeto mutuo. No el respeto forzado que sintiéramos por una figura de autoridad con poder sobre nosotros.

Respetamos a otros como deseáramos ser respetados nosotros, como iguales y asociados en una empresa espiritual.

A lo largo de los años he participado en Al-Anon/Alateen de varias formas. No creo que una función sea más importante que otras. El miembro que se asegura de que la sala no este cerrada con llave y este arreglada es tan importante como el delegado de la zona. Somos una hermandad de pares. (Senderos de Recuperación, pag. 270)

Canasta de Preguntas:

¿Aceptamos y valoramos que todos tenemos capacidades, carismas para el servicio? ¿Cómo lo demostramos?

¿Es posible la igualdad en Al-Anon / Alateen?

¿Cuándo hablamos, la expresión es de esperanza? ¿Damos cátedra?

Literatura: Senderos de Recuperación, Cuando estoy ocupado me siento mejor y Manual de Servicio.

### Reunión Plenaria del Comité de Cooperación con los Profesionales (CCP)

Tema: Al-Anon un recurso de cooperación con los Profesionales.

Para mejorar la cooperación entre Al-Anon y los Profesionales es necesario informar sobre quienes somos, lo que somos y donde nos encontramos. Que podemos brindar.

Queremos colaborar con los Distritos, grupos y miembros individuales del país a colaborar y/o comenzar en el servicio de CCP.

Revisaremos pautas para llevar el mensaje a los Profesionales: contacto, entrevistas y entrega de Boletines y Ficha de Datos de profesionales.

Podremos ver los instrumentos de difusión, por ejemplo el Power Point Institucional.

### Reunión Plenaria del Comité de Publicaciones

Tema: La programación de la Literatura en los Grupos.

- Se sugiere que se programe y analice una vez al mes: Pasos, Tradiciones, Conceptos, el Resumen de Conferencia, Literatura Alateen, el Boletín Amistad, (Ver Cuaderno de Grupo)
- ¿Qué sucede si viene un recién llegado o un adolescente al grupo?
- ¿Cómo adaptamos la literatura al Grupo?
- ¿Cómo distribuir la Literatura cuando hay una reunión de Trabajo o de Conciencia? (Diferencia entre R. Conciencia, Inventario y/o de Proyectos).

### Reunión Plenaria del Comité de Seminarios de Servicio Regional

Tema: "El liderazgo eficaz y la doble dirección".

Fundamento: En las actividades de servicio de un seminario y de los encuentros preparatorios, se observa que una de las dificultades en cuanto a la labor de servicio se encuentra en la autoridad y responsabilidad de servicio sin definir cuidadosamente y el derecho que se le da al servidor para su eficaz liderazgo. Por otro lado, no siempre es comprendida la responsabilidad que tiene el servidor respecto a la presentación de informes.

Literatura: Conceptos 3° y 10°: Manual de Servicio, Senderos de Recuperación y Los doce conceptos-El secreto mejor guardado de Al-Anon

Preguntas: Como nuestra base espiritual nos guía en nuestras decisiones, ¿podemos aceptar, apoyar y confiar en las decisiones de nuestros servidores?

¿Estoy dispuesto a soltar las riendas en las decisiones que no me corresponde?

Si no lo hago, ¿estoy privando a otros miembros de la oportunidad de aprender a ser líderes eficaces?

Cuando se trata de lo que espero de los demás:

¿Soy duro con ellos?

¿Espero que sean como yo?

¿Quiero que sean perfectos?

¿Sólo quiero que lo hagan como yo quiero que lo hagan?

*"No te habilitas para fiel servidor, sino que te vuelves fiel servidor y entonces el Poder Superior te habilita para serlo"*  
(Folleto la alegría de servir SS-57)

---

**Reunión Plenaria del Comité del Interior**

Tema: ¿Que herramientas se pueden utilizar para trabajar en el Fortalecimiento de Grupos que tienen pocos miembros?

¿La programación de literatura puede ayudar a un grupo que es de pocos integrantes? ¿Cómo es la utilización de la LAC sobre temas específicos? P ej en temas como el perdón o el doble ganador?

¿Trabajo y coopero con la comunidad de Alcohólicos Anónimos? Guías de Cooperación con A.A.

Folletos de Padrinazgo.

¿Qué podemos hacer cuando nuestro grupo es de pocos miembros, y se acercan miembros de Alcohólicos Anónimos?

## TEMAS AGRUPADOS PRESENTADOS POR LOS DISTRITOS

### AGRUPADO N° 1: HACER SERVICIO EN AL-ANON/ALATEEN

Distrito Centro Oeste

Tema: Simplificar la Estructura propicia un servicio mejor.

A menudo se advierten quejas: pocos servidores cada vez más recargados. Esto se convierte en un arma de doble filo, pues por un lado afirmamos que el servicio es recuperación, lo cual es absolutamente cierto, y por otro lado vamos "limando" esa recuperación a fuerza de cargar con más actividades que las que los servidores se comprometieron a cumplir. Así, se ven abrumados por reuniones extras, más servicios y poco a poco van perdiendo la alegría y la gratitud por el servicio. El equilibrio emocional es un hilo débil que puede cortarse ante situaciones que demanden un esfuerzo mayor al que humildemente los servidores pueden brindar. Hacer servicio en estos tiempos es diferente a los tiempos primeros años de la Hermandad. Ahora es necesario fortalecer las Bases (los grupos) a través de una revisión serena, responsable y comprometida de lo que ocurre con el servicio.

Distrito Nuevo Camino

Tema: Difusión- Información Pública

Debido a la poca presencia de personas ajenas a los grupos Al-Anon en las últimas charlas públicas, consideramos que es hora de hacer más Campañas de Difusión, Informar al Público que hace Al-Anon. Pensando que algo está fallando, necesitamos el apoyo del Comité de Información Pública, que nos asesore, que nos mantenga informado e involucrado en sus proyectos y comprometiéndonos a colaborar para realizar tareas en equipo. Juntos podemos más.

Distrito Sur

Tema: Dueños de Grupos y falta de Apadrinamiento.

La falta de liderazgo (9° Concepto) y de Rgs en algunos grupos hace que estos grupos se debiliten. Servidores y demás miembros de tiempo, imponen, mandan; no se toma conciencia real, no se comprometen a guiar y apadrinar para sacar servidores responsables. Falta sentir la pertenencia a Al-Anon/Alateen como un todo. ¿qué quiere decir bienestar común? ¿me expreso por la unidad o por el control y la manipulación? ¿Qué puedo hacer cuando un miembro empieza a dominar el grupo? ¿Cómo puedo ser dirigente sin estar a cargo?

Distrito Villa María

Tema: Que los Grupos no desconozcan la función del Distrito, que la Oficina apoye en el cumplimiento de las Tradiciones. Volver a las Bases de Al-anon como un todo.

Al-Anon es una Hermandad con estamentos que se deberían cumplir. El cometido de los grupos sería a lo que está estipulado en Distrito, a través de las Tradiciones. A su vez el Distrito necesita del cumplimiento del espíritu de las mismas desde Oficina.

Distrito Sudoeste

Tema : La comunicación ¿Por qué la gente no se comunica?

En Al-Anon nuestro objetivo es aplicar el lema "Que empiece por mí", con la comunicación entendemos que nuestras opiniones son importantes, valiosas y tenemos la responsabilidad de expresarla con libertad y respeto. Así mismo escuchando a otros con respeto, comprensión y aceptación continua, aprendiendo sobre mí mismo.

¿estoy dispuesto a escuchar todos los aportes de otros?

¿De qué manera estoy dispuesto a aprender más sobre mi mismo al **compartir con otros?**

En todos los niveles de servicio la comunicación eficiente se manifiesta en **atracción.**

"A través de la unidad y la dirección de los miembros de Al-Anon, aprendemos que al comunicarnos compartimos la responsabilidad de mantener la solidez de Al-Anon." Senderos de Recuperación: 1° Tradición y 4° Concepto. Pag 134 y 275.

Distrito Norte

Tema : Alateen "Responsabilidad de Al-Anon con relación a Alateen.

Distrito Córdoba

Tema: La escasa participación en el Servicio

Dos aspectos a trabajar: la dificultad de la comunicación entre los grupos y el trabajo con los 3 Legados (Recuperación, Unidad y Servicio)

¿Atraemos a otro miembro para que se sume al servicio?

Distrito Unidad

Tema: Responsabilidad en el servicio

La responsabilidad en el servicio es uno de los factores más importantes en la recuperación y el conocimiento en el programa. Volver a las Bases a través de los pasos, tradiciones y conceptos, sería una manera de reforzar la recuperación que nos lleva a cumplir con nuestra responsabilidad en el servicio.

Distrito Rosario

Tema : Dirigir sin gobernar

2° Tradición "existe solo una autoridad fundamental para regir..."

Quienes transitamos desde hace un tiempo el Programa sabemos que el servicio es un pilar fundamental en el camino de nuestra recuperación, y que su ejercicio permanente nos acerca también a quien necesita ayuda. Conocer y aplicar los pasos, tradiciones y conceptos no ha sido sencillo, porque implica aceptar una nueva forma de organización social y de comunicación que no conocíamos. Al-Anon nos dio las herramientas, pero usarlas adecuadamente, es nuestra responsabilidad.

¿predicamos con el ejemplo y atraemos por nuestro modelo?

¿Tendremos algún grado de responsabilidad en los grupos que se cierran, en los miembros que no permanecen o en los que no se animan a hacer servicio?

Hay una línea muy delgada entre guiar y ordenar que para nosotros puede ser fácil de cruzar...

Muchas veces porque no hay servidores, porque nos acostumbramos a un servicio, o porque a los demás les queda más cómodo, nos perpetuamos en un lugar y lo hacemos desde "yo sé cómo se hace", y eso puede alejarnos de los que están comenzando la recuperación.

¿Hago mi propio examen de conciencia? ¿Respeto los límites?

¿Contribuyo a generar una conciencia de grupo informada que motive a sus miembros a permanecer y servir?

Fieles Servidores ¿somos fieles a nuestra recuperación? ¿hemos trabajado a conciencia el 4° paso con un padrino de servicio?

¿Estamos realmente listos para aplicar nuestros legados sirviendo con humildad y gratitud al dirigir sin gobernar?

Distrito Noroeste

Tema : La Difusión en el Interior y en el Interior del Gran Bs As.

Hemos notado que en Capital Federal, donde está ubicada nuestra OSG es donde los Comités se concentran en el trabajo de I. P e instituciones. Mientras que en nuestros barrios en la Pcia de Bs As. la estructura de difusión se encuentra más endeble. No quitamos merito a los servidores que desde estos comités en nuestros distritos buscan y generan estrategias de difusión, sino que creemos necesario generar desde OSG una estructura que se "abra" hacia los barrios, que contemple la situación actual de los grupos, donde la mayoría de los miembros nuevos que llegan admiten no haber escuchado ni leído sobre la existencia de Al-Anon. Esta estructura "abierta" hacia el Gran Bs As y el interior del país podría contemplar los medios de comunicación más masivos, como la televisión, la radio y los diarios y revistas.

¿Contemplan los grupos los servicios de Representante de Información Pública y de Instituciones?

¿Desde OSG se proponen estrategias que propicien una difusión a nivel nacional?

¿Asesora la OSG a los distritos en la tarea de difusión de acuerdo con la Ley del Voluntariado, hoy vigente en nuestro país?

¿Cumpliendo los requerimientos del Cenoc (centro nacional de organizaciones de la comunidad) se podría pensar en una campaña nacional que OSG pueda gestionar?

### **AGRUPADO N° 2: LOS TRES LEGADOS DE AL-ANON**

Distrito de la Costa

Tema: Equilibrio entre responsabilidad y autoridad (décimo concepto)

Hemos notado que el décimo concepto es muy importante para aclararnos cuál es nuestra función, tanto en los servicios a la hermandad como en nuestra vida familiar y laboral.

Tenemos distorsionado nuestro concepto de responsabilidad, nos hacemos cargo de todo, nos cuesta delegar. Poco a poco comenzamos a comprender como funciona nuestro servicio, con responsabilidad no autoritaria, compartir con otros miembros, delegar, respetar las opiniones de todos, mantener una buena comunicación y así evitar la doble dirección de administración.

Si logramos este equilibrio en nuestro servicio tendremos grupos sanos y armoniosos y esta armonía se reflejara en responsabilidades equilibradas. Al tener los servidores la autoridad delegada, estos deben rendir informes claros. La autoridad fundamental por el otro lado debe dejar a los servidores realizar su tarea, siendo respetados y no controlados, salvo que su labor sea totalmente ineficiente.

¿Aceptamos que hay muchas maneras de realizar un servicio?

¿Cómo servidores sabemos que tarea debemos realizar y cual no nos corresponde?

¿Por qué queremos evitar la doble dirección en la administración?

¿Somos demasiado responsables o evitamos totalmente la responsabilidad?

Distrito Centro Este de Entre Ríos

Tema: Al-Anon ¿Cómo mantener las Bases con tecnología?

El volver a las bases de Al-Anon/Alateen depende exclusivamente de cada uno de los miembros que sostienen a toda la Hermandad y de su buen funcionamiento depende la recuperación de mas persona que aún sufren las consecuencias del alcoholismo. Definición de tecnología: conjunto de instrumentos, procedimientos y métodos empleados en distintas ramas, nos dan la posibilidad de utilizar esos medios a través de los cuales otros pueden oírnos. Los tres legados nos aseguran que nuestro programa y principios no cambien o se diluyan al transmitirlos. Como miembros debemos aferrarnos a los pasos,

tradiciones y conceptos para que en el futuro continúe con su propósito primordial, llevando su mensaje a quienes lo necesitan y no conocen su existencia. Lois decía "Al-Anon se mantiene unido mediante una comprensión bondadosa entre sus miembros. Hay unidad en Al-Anon gracias a la voluntad de sus miembros, de obedecer lo que no se puede imponer".

Distrito Rafaela

Tema: Conciencia de Grupo "no dependemos sólo de nuestra sabiduría"

¿En nuestros grupos un Poder Superior guía la Conciencia de Grupo? ¿Seguimos la orientación de un Poder Superior o todo lo hacemos conforme a nuestros pareceres, gustos, deseos y esfuerzo personal? ¿Somos fieles servidores de esa voluntad?

La Segunda Tradición nos recuerda que "Existe solo un autoridad fundamental para regir los propósitos del grupo: Un dios bondadosos, que se manifiesta en la conciencia de cada grupo. Nuestros dirigentes son tan solo fieles servidores y no gobiernan". Leemos también para presentar el tema Senderos de recuperación pag 248 y el Primer Concepto: ¿puedo aceptar y apoyar la conciencia de grupo cuando no estoy de acuerdo con los resultados? ¿Confiamos en el proceso? ¿Confiamos?

Distrito Integración

Tema: El Doble Ganador

Al-Anon no es un programa para encontrar, mantener o intensificar la sobriedad. Es un programa para gente que quiere recuperarse de los efectos causados por el alcoholismo de otra persona. Llevamos a cabo esta tarea brindando amor, compasión y apoyo a quien quiera lo necesite.

¿Autonomía de Grupo? ¿Un doble ganador debe estar toda la reunión cerrada?

Leemos la Quinta Tradición "Cada grupos de familia Al-Anon persigue un único propósito, prestar ayuda..." He aquí una declaración en términos inequívocos de la razón de ser de Al-Anon. La esencia de toda cicatrización es el amor y esta tradición demuestra el carácter efectivo del programa. Significa poner fin a hostilidades persistentes y adoptar una actitud de tolerancia, cortesía y aprecio. Se sobreentiende la recomendación de concentrar todas nuestras actividades en el cumplimiento de su propósito primordial. Practicar un programa de ayuda mutua. Llevamos esto a cabo mejorando nuestras propias perspectivas, nuestro carácter y nuestra conducta a través del estudio y aplicación de los doce pasos. Aplicar los Pasos es un acto de amor por uno mismo.

Al concentrar nuestros esfuerzos en practicar el programa encontramos ayuda para resolver nuestros propios problemas. Al-Anon existe con el solo propósito de ayudar a familiares y amigos de alcohólicos. Nuestros grupos llevan a cabo esta tarea dando la bienvenida a los recién llegados y brindando amor, compasión y apoyo a quien lo necesite. Cuando uno de nosotros sana, todos sanamos un poco.

Distrito Almirante Brown

Tema: Los Tres Legados

El logotipo de Al-Anon es un triángulo con un círculo en su interior. Los tres lados simbolizan nuestros tres legados. Los Pasos, las Tradiciones y los Conceptos. Los tres lados del triángulo son imprescindibles para que el triángulo siga siendo un triángulo, así como un taburete de tres patas necesita las tres para no caerse. ¿Qué pasa que no tenemos servidores? ¿Estaremos trabajando los Conceptos? ¿Qué pasa con nuestros grupos que están cerrando y cada vez somos menos en número de miembros? ¿Estamos trabajando las Tradiciones? ¿Estamos trabajando los Pasos? Lectura sugerida: Senderos de Recuperación, Introducción XI.

Distrito Tucumán

Tema: Primera Tradición "Nuestro bienestar común..."

En Al-Anon aprendemos que somos muy importantes como individuos y que si no nos ocupamos de nosotros mismos. ¿Quién lo hará? La Primera Tradición se refiere a nuestra necesidad de bienestar común. ¿Qué es bienestar común? Significa recuperación, compartir en reuniones, crecimiento personal, crecimiento del grupo, participación en la hermandad mundial y comprensión de un problema común: el alcoholismo. Practicar las Tradiciones nos ayuda a mantener la unidad y un sentimiento de familiaridad, aprendemos a expresarnos y contribuimos a la solidez del grupo. ¿De qué modo sufren los grupos cuando hay miembros que dominan las reuniones? ¿Estoy dispuesto a respetar las opiniones ajenas? ¿Acepto y valoro lo que otros puedan dar? ¿Cómo puedo aplicar esta tradición a mi vida diaria y en el servicio? ¿Me expreso por la unidad o por el control y la manipulación?

Distrito Capital

Tema: Hacer servicio sin trabajo de recuperación personal

Bibliografía Senderos de Recuperación: Decimo Paso, Novena Tradición, Segunda Tradición y Octavo Concepto.

"establecer turnarse en el servicio en el grupo es muy importante por dos motivos: 1) le da todos la oportunidad de servir y 2) impide que el servidor se sienta demasiado importante."

"A veces una persona asume una función en Al-Anon y todos esta dispuestos a que esa persona siga sirviendo año tras año. Esta situación no es buena ni para la persona que ocupa un puesto durante demasiado tiempo ni para los que se ven privados del progreso otorgado por el servicio....."

"mi recuperación en Al-Anon me ha enseñado que tengo opciones. Hoy cuando oigo que algo 'siempre se ha hecho de esta manera' o 'no se puede cambiar', lo cuestiono y me pregunto si una actitud diferente lograría mejor resultados."

"cuando se termina mi mandato, aliento a nuevos servidores transmitiéndoles mi experiencia? ¿Intenté alguna vez interferir con la manera de hacer las cosas de un fiel servidor o practico 'suelta las riendas y entrégaselas a Dios'?"

Propuesta para la Canasta de Preguntas:

¿Estamos acompañando nuestra participación en el servicio con asistencia a los grupos o estamos reemplazando nuestro trabajo personal con el servicio?

¿Ponemos en práctica la recuperación apadrinando con paciencia a un servidor nuevo o lo criticamos porque no sabe hacerlo bien desde el principio?

¿Soy consciente de que dejar el 'espacio de servicio libre' también puede fomentar el ofrecimiento de nuevos compañeros para el servicio?

¿Contagio el amor y el humor en el servicio?

¿Soy tan responsable al tomar un servicio como al finalizarlo?

¿Soy consciente de que mis defectos de carácter en el servicio perjudican a la hermandad?

¿Será conveniente que se recomiende que los servidores, al finalizar un servicio, no tomen otro durante un período determinado?

Distrito General Paz

Tema : El acatamiento voluntario de las Tradiciones como fortaleza y sosten de los grupos Al-Anon/Alateen

Actualmente es posible evidenciar que una de la mayores problemáticas que aquejan a los grupos de familia Al-Anon es la baja cantidad de miembros y el desgranamiento progresivo que se produce en muchos de ellos. Para revertir esta problemática tan seria es preciso aceptar que Al-Anon se mantiene

vivo y unido "gracias a la voluntad de sus miembros de obedecer lo que no se puede imponer". Las Tradiciones "son parte tan integral de nuestros cimientos espirituales como lo son los Pasos". Este ordenamiento amoroso se nutre constantemente de las enseñanzas que ofrecen las Tradiciones "como marco para nuestras vidas personales así como para los grupos". Un grupo sólido y sano sustentado por las Doce Tradiciones garantiza el progreso individual y el crecimiento grupal, capaz de retroalimentarse y de irradiar su recuperación hacia Al-Anon como un todo. Extraído de Senderos de Recuperación pag 131.

Preguntas:

- ¿Qué es Acatamiento Voluntario y cuál es la importancia de aplicarlos con las Tradiciones?
- ¿Creemos que por estar preocupado por "nuestros" problemas personales, sólo nos importan los Pasos y no las Tradiciones?
- ¿Creemos que las Tradiciones no tienen nada que ver con nuestro mejoramiento personal?
- ¿Los grupos programan la Tradición del mes correspondiente? ¿Las leen y las comentan?
- ¿Los grupos identifican sus problemas? ¿Reconocen las oportunidades para superarlos y crecer?
- ¿Cómo practicamos la Unidad?
- ¿Cómo asumo la responsabilidad por mis acciones y pensamientos?
- ¿Asume mi grupo la responsabilidad por sus acciones y pensamientos? ¿Cómo?

## TEMA PRESENTADO POR LA JUNTA DE CUSTODIOS

### Misión y Visión - Salir de la invisibilidad: difusión

**Misión:** es la razón de ser de toda organización. Nuestra misión está expresada en la 5ª tradición: "Cada grupo de familia Al-Anon persigue un sólo propósito: prestar ayuda a los familiares de los alcohólicos. Logramos esto practicando los doce pasos de AA nosotros mismos, comprendiendo y estimulando a nuestros familiares aquejados por el alcoholismo y dando la bienvenida y brindando alivio a los familiares de los alcohólicos".

Si profundizamos en la misión, para prestar ayuda a los familiares de los alcohólicos, esta tradición nos propone algunas cosas para lograrlo:

- Practicar los doce pasos de AA nosotros mismos
- Comprender y estimular a nuestros familiares aquejados por el alcoholismo
- Dar la bienvenida y brindar alivio a los familiares de los alcohólicos

Cada uno de nosotros cumple o no con estas preguntas. Esto sirve para tomar **conciencia**.

Por otro lado, toda misión tiene que tener una Visión.

**Visión:** Es la imagen a futuro que queremos tener. Nuestra visión es ser un recurso para los familiares y amigos de alcohólicos. ¿Nos detuvimos a pensar en esto? ¿Dónde queremos estar en 3 o 5 años? ¿Y el año que viene, cuando cumplamos nuestros 50 años en la Argentina? ¿Nos atrevemos a soñar? Si profundizamos en la visión, surgen algunas preguntas que podemos hacernos...

- ¿Cuál es la imagen que deseamos de Al-Anon/Alateen?
- ¿Cómo seremos en el futuro?
- ¿Qué haremos en el futuro?
- ¿Qué actividades desarrollaremos en el futuro?

Tal vez, por pensar en el "sólo por hoy", muy pocas veces nos detenemos a reflexionar, pensar y planificar acerca de nuestro futuro como organización. Frente a esto, estamos frente a una fase adicional, la que nos confronta con nuestra realidad actual: Nos conoce muy poca gente en la sociedad. No sólo los miembros, sino también Al-Anon es anónimo. Pasamos mucho tiempo haciendo lo mismo y esperando resultados diferentes. Lamentablemente sabemos que ese no es el camino. En esta parte, la **aceptación** de esta parte floja es lo que nos impulsa para el cambio.

Si la misión y la visión coinciden, esto nos ayudará a crecer. Y la palabra clave para articular las dos es **acción**. Para el año 2015 tenemos un solo objetivo general: Salir de la invisibilidad mediante la difusión, el darnos a conocer "puertas afuera". Cada uno de nosotros tiene un rol en nuestra querida hermandad, y cada uno de nosotros puede hacer que Al-Anon deje de ser anónimo y salga de la invisibilidad.

- ¿Cómo vamos a lograr esto entre todos?
- ¿Qué voy a ofrecer a Al-Anon/Alateen para que crezca durante 2015?

Además de reflexionar sobre estas preguntas, desde la Junta de Custodios presentaremos a los presentes el plan de difusión 2015 y las implicancias que éste tiene a nivel nacional.

**Informe del Secretario General / Director Ejecutivo**

Durante 2014, se han desarrollado muchas actividades en la OSG, una de ellas ha sido el cambio de la anterior Secretaria General, Sra. Elsa B., al actual Secretario General, Sr. Mauricio R., desde mayo.

Una de las implicancias que este ingreso trae aparejado es la de insertar hacia afuera de Al-Anon/Alateen la figura del Director Ejecutivo para todo lo concerniente a nuestra presencia en la sociedad. La figura del Secretario General en las organizaciones sociales o asociaciones civiles (como lo es Al-Anon/Alateen) ya es obsoleta y tal posición se reserva generalmente para los sindicatos o partidos políticos. Con esto, se pretende articular a Al-Anon como una hermandad con sus tres legados y como una organización no gubernamental (ONG) dinámica y actualizada, que cumpla con la ley y se adapte a las necesidades actuales de este tipo de asociaciones civiles, impulsando acciones de marketing, representando a la asociación en eventos sociales, y teniendo un vocero de la misma en los medios y la prensa.

En lo que respecta al día a día en la OSG, se han realizado numerosas tareas, las cuales se describen a continuación:

- Con el fin de unificar criterios para la atención telefónica, se ha realizado una reunión de capacitación y encuentro con los voluntarios telefónicos. Para 2015 nuestra idea es reforzar este tipo de reuniones, organizando un mínimo de dos encuentros en el año con los distintos voluntarios que se vayan sumando a esta tan valiosa y hermosa tarea.
- Se confeccionó una descripción de puesto del Secretario General / Director Ejecutivo, detallando las tareas y responsabilidades de esta posición.
- Se han presentado a los Comités de Presupuesto, Ejecutivo y Junta de Custodios distintas medidas y acciones para la reducción de costos e incremento de ingresos de la OSG, las cuales se han autorizado y puesto en práctica.
- Como una necesidad de optimizar gastos, se recomendó al Comité de Presupuesto y Ejecutivo la rescisión del alquiler de la oficina 101, decisión que rige a partir del 1° de enero de 2015.
- Se han mantenido reuniones con cada coordinador de los comités de la OSG, con el fin de abrir un canal de diálogo con los mismos y conocer sus necesidades y situaciones.
- En lo que concierne a Al-Anon/Alateen como una organización no gubernamental, y con similar objetivo que el párrafo anterior, se encararon reuniones con los miembros de la Comisión Revisora de Cuentas, la programadora del sistema contable, el gestor de la escribanía y el Contador de la Asociación. A partir de esto se redefinieron dinámicas y formas de trabajo en el sistema contable.
- De cara al presupuesto 2015, se ha trabajado en conjunto con el Comité de Presupuesto con el fin de unificar criterios y cuentas contables.
- Con el fin de posicionar a Al-Anon/Alateen como un recurso para familiares y amigos de alcohólicos, en la última reunión de la Junta de Custodios, se presentaron los planes de difusión y de prensa y comunicación, los cuales fueron aprobados y se implementarán durante el año 2015.
- Durante este año, se han recibido 773 llamadas, distribuidas de la siguiente manera:  
AA 226; Internet 212; miembros 103; Guía telefónica 23; Stickers 39; Profesionales 26; TV 9; familiar 43; otros 10; radio 13; iglesia 12, hospital 3, Campaña LAC 4, Nar-Anon 1, reuniones abiertas 2, comisaría 1, No especificado 46.
- En lo que respecta a las visitas a nuestro sitio web, durante 2014 se han experimentado inconvenientes con el acceso a las estadísticas, pudiendo disponer únicamente de la información de los últimos 4 meses del año, a saber: septiembre 775 visitas; octubre 1452, noviembre 1440, y diciembre 1445, totalizando 5112 visitas para este período.
- Para los miembros de Al-Anon/Alateen hay una sección especial de miembros, disponible en [www.alanon.org.ar/miembros](http://www.alanon.org.ar/miembros). En esta sección encontrarán distintas áreas con información útil, tanto para los Distritos como para los grupos.

- En conjunto con los comités de Publicaciones e Información Pública, se actualizaron todas las cartas de presentación de Al-Anon/Alateen (Al docente, abogado, intendente, profesional de rrhh, bibliotecas, periodista, policía, para iniciar un grupo, empresas de transporte, médico, guías espirituales, agradecimiento a la municipalidad y carta abierta al maestro). Todas fueron subidas a la sección de miembros de nuestro sitio web.
- Para nuestro aniversario, el 9 de agosto, se envió por mail una gacetilla de prensa a muchos medios nacionales y periodistas, contando qué es Al-Anon/Alateen y cómo ayuda a los familiares y amigos de alcohólicos. En este mail también se enviaron los spots radiales aprobados por la Junta de Custodios en su reunión de junio de 2014. A la vez, y con el fin de unirnos para festejar nuestros 48 años en la argentina, el lunes 11 de agosto se llevó a cabo una reunión en la OSG, a la que asistieron servidores de varios distritos.
- Se volvieron a hacer los banners institucionales, los cuales están disponibles para la venta y cuyo costo es de \$350 por unidad.
- Se gestionó la presencia de Al-Anon/Alateen con un stand en la 41° feria del libro, la cual se realizará entre el 23 de abril y 11 de mayo de 2015.
- En conjunto con el Comité de Publicaciones, se presentaron a los comités de presupuesto y ejecutivo los nuevos agrupados de libros, los cuales tienen vigencia hasta febrero de 2015 inclusive.
- En conjunto con el comité de Publicaciones, se organizó la Barata de Literatura, la cual se implementó el 22 de agosto de 2014.
- Se ha enviado en forma gratuita nuestro Boletín Amistad, comunicaciones, guías, material de servicio y carpetas e informes de Conferencia a los Delegados, RG que no forman Distrito y Representantes del exterior, así como material de servicio a los grupos que lo solicitan.
- Se ha ido actualizando el directorio nacional, en función de la información que envían los distritos y grupos sin distrito. Para poder derivar a los grupos a todos los que llaman por información, contamos con nuestro Directorio Nacional. Al 31/12 tenemos registrados 257 grupos Al-Anon funcionando, de los cuales 242 son grupos de Al-Anon regulares, 2 son de padres, 5 Alateen, 2 grupos de Acceso Limitado Y 6 Grupos Al-Anon Hijos Adultos de alcohólicos. El listado de grupos está disponible en <http://www.alanon.org.ar/Grupos.html>. Es fundamental que los Distritos y Grupos aislados colaboren de manera continua en su actualización y nos informen las modificaciones de datos, y el horario de funcionamiento para brindar la información correcta a quien lo necesite.
- A quienes lo solicitan, informamos acerca del grupo online de habla hispana: <http://ar.groups.yahoo.com/group/GrupoAlanonEspOnLine> (es necesario suscribirse antes del día de reunión)
- Desde la OSG se vende nuestra Literatura aprobada por la Conferencia (LAC) a personas, grupos y distritos de nuestro país y de países vecinos. Seguimos solicitando a los distritos que nos envíen previamente por mail o por fax el listado de lo que van a comprar o de los aportes que van a hacer. De esta manera el proceso de facturación e impresión no demora y en la OSG se puede realizar en el momento más conveniente.

Como siempre, nuestros datos de contacto son:

- Dirección de la OSG: Adolfo Alsina 1441, 1° 102 (1088) – Ciudad de Buenos Aires
- Teléfonos: 011 4382-9229 / 9311. Para el interior: 0800-333-0784
- Días y horarios de funcionamiento: Lunes a viernes, de 11 a 18 hs.
- Mails

[info@alanon.org.ar](mailto:info@alanon.org.ar): se responde por una voluntaria, que brinda información a interesados.

[osg@alanon.org.ar](mailto:osg@alanon.org.ar): se utiliza para pedidos de literatura o detallar aportes.

[secretariogeneral@alanon.org.ar](mailto:secretariogeneral@alanon.org.ar): Para mails dirigidos directamente al Secretario General.

Agregamos las direcciones de los Comités para facilitar la comunicación entre ellos, sus servidores y los miembros:

[c\\_alateen@alanon.org.ar](mailto:c_alateen@alanon.org.ar)  
[ccp@alanon.org.ar](mailto:ccp@alanon.org.ar)  
[c\\_conferencia@alanon.org.ar](mailto:c_conferencia@alanon.org.ar)  
[c\\_informacionpublica@alanon.org.ar](mailto:c_informacionpublica@alanon.org.ar)  
[c\\_instituciones@alanon.org.ar](mailto:c_instituciones@alanon.org.ar)  
[c\\_interior@alanon.org.ar](mailto:c_interior@alanon.org.ar)  
[c\\_guias@alanon.org.ar](mailto:c_guias@alanon.org.ar)  
[c\\_presupuesto@alanon.org.ar](mailto:c_presupuesto@alanon.org.ar)  
[c\\_ejecutivo@alanon.org.ar](mailto:c_ejecutivo@alanon.org.ar)  
[c\\_publicaciones@alanon.org.ar](mailto:c_publicaciones@alanon.org.ar)  
[c\\_seminarios@alanon.org.ar](mailto:c_seminarios@alanon.org.ar)  
[archivohistorico@alanon.org.ar](mailto:archivohistorico@alanon.org.ar)  
[c\\_nominaciones@alanon.org.ar](mailto:c_nominaciones@alanon.org.ar)

También contamos con direcciones para los Custodios Regionales

[custodioregionalnorte@alanon.org.ar](mailto:custodioregionalnorte@alanon.org.ar)  
[custodioregionalcentro@alanon.org.ar](mailto:custodioregionalcentro@alanon.org.ar)  
[custodioregionalsur@alanon.org.ar](mailto:custodioregionalsur@alanon.org.ar)

### **Informe del Comité de Guías**

El Comité de Guías está formado por los miembros de la Junta de Custodio (siendo uno de ellos el coordinador), Coordinadores de Comités, Delegados Internacionales y el Secretario General.

Este Comité se reúne trimestralmente en los meses, Marzo, Junio, Setiembre y Diciembre.

En cada reunión se realiza una reflexión espiritual presentado por un miembro del Cte.

En el mes de Marzo se hizo una reunión de conciencia, coordinada por dos miembros Ex Custodios Tema "CLAREANDO EL AIRE A TRAVES DEL 11° CONCEPTO", por votación de todos los comités y demás miembros, se hará nuevamente en el mes de marzo 2015.

Se propuso un espacio para que el equipo de Archivo Histórico concurra al comité de Guías, a dar su informe en el mes de setiembre, se votó para que en el mes de diciembre concurra a toda la reunión y paso a Junta de Custodios que dé su aprobación para que sea nuevamente Comité.

Se presentaron los spots radiales para difusión la autora cedió los derechos de autor.

Para miembros no videntes se llevó la propuesta a la RISGA 2014. Ya se está trabajando un audio DVD del libro Valor para Cambiar.

Se debatió la posibilidad de poder participar en la feria del libro 2015.

Se habló el tema de los Team, remplazando a los Seminarios, el Comité de Guías y la Junta Custodios harán su evaluación.

Durante el año se trabajó con el tema anonimato.

Se les envió un mails a los coordinadores, preguntando si los Delegados asignados concurren a sus Comités, las respuestas fueron que algunos delegados no concurren.

Se habló de la página web ¿Qué debemos tener en cuenta? La utilización del nombre Al-Anon/Alateen que su Logo es responsabilidad de la oficina de servicios generales ya que es la representante legal de sus nombres y representantes legal ante el estado y la OSM.

Se participó en la Conferencia de Uruguay Montevideo los días 21 y 22 de noviembre, representando a nuestro País, trayendo información, fuimos muy bien recibidos, les agradecemos su invitación.

Temas que pasaron a Junta de Custodios; 1°) Qué pasa con el Manual y Admisión? 2°) Avance de los 50 años. 3°) Situaciones que se manifiestan en Seminarios Servicio Regional. 4°) La edad de Alateen ante el cambio de la mayoría de edad. 5°) Proyecto solicitado por un distrito, hacer un libro con la trayectoria de Al-Anon para los 50 años. 6°) Año de la Difusión. 7°) Alateen Capital. 8°) Se solicita la confección Boletín CCP para docentes.

Proyectos Año 2015 Cte. Guías; 1°) El comité de guías decidió seguir trabajando durante el año con el tema anonimato. 2°) Se propuso a los coordinadores una reunión los últimos viernes de cada mes, para informar las necesidades y las novedades de los mismos, (votaron aceptando la propuesta por unanimidad). 3°) Los Comités seguirán actualizando las guías de trabajo según sus necesidades, teniendo en cuenta siempre las últimas guías.

*Escuchar, oír, pensar y leer acerca de un despertar espiritual es muy útil, pero sin en realidad deseo este regalo, hay algo más que puedo hacer: puedo participar. "Lo que aprendemos a hacer lo aprendemos haciendo" Valor para cambiar Pág. 336.*

### Informe del Comité del Interior

Asistimos a la Jornada de Volver a las Bases, que se realizó en la localidad de Madariaga, en la Región Sur, desarrollando el tema: Liderazgo, personal y de servicio.

El comité asistió 16º Seminario de Servicio Regional realizado en la localidad de Rosario, correspondiente a la Región Norte del país, presentando el tema: Padrinazgo a los grupos sin distritos del Interior.

Se llevaron a cabo las reuniones mensuales, cambiando el día y horario en que el comité se reunía, pasaron a los 2º martes de cada mes en el horario de 11 a 13 hs. Asistieron a las mismas la Delegada asignada del Distrito Capital y el custodio asignado y luego se rotó al custodio asignado y se reasignó un nuevo custodio que asistió a las últimas reuniones.

Actualizamos el directorio de los grupos sin distritos.

Se mantiene la comunicación con los grupos de Formosa, Chaco, y Misiones.

El Distrito Cuyo (en formación) nos comunicó con entusiasmo que enviaría a un representante a la próxima 31ª Conferencia.

Proyectos:

Visitar grupos del Interior, para fortalecer presencia, padrinazgo, acompañamiento, de ser posible una vez al año a través de una JORNADA DE SERVICIO, TRABAJANDO LOS PRINCIPIOS ESPIRITUALES:

En este punto creemos de valioso trabajo el cooperar tanto con la Custodio Regional Norte, como con los distritos cercanos a la región en donde se realizaría dicho evento, como por ejemplo; localidad de Esquina, o Goya en la provincia de Corrientes, con la cercanía de los distritos Centro Este de Entre Ríos, o la posibilidad de sumar a más de un distrito, como trabajar en conjunto con los Dist. Rafaela, y Rosario.

Otro punto que estuvimos viendo desde el Comité es trabajar en próximas reuniones con más de un comité, por ej: Comité Alateen, Comité Instituciones y/o Comité de Información Pública, porque consideramos que al venir representantes y delegados de diferentes puntos del país a la Conferencia se podría entrelazar, e intercambiar diferentes experiencias y así llevarnos diversos compartir y crecemos en número de personas que integran nuestro comité.

### Informe del Comité de Instituciones

Durante el mes de abril hemos cubierto la invitación de APSA en Hotel Provincial de la ciudad de Mar del Plata. Se proyectó un Power Point institucional de Al-Anon, explicando cada diapositiva.

Una profesional comenta que decidió trabajar con los grupos de autoayuda porque contribuye a mejorar la calidad de vida del paciente.

Nos sumamos a la red de profesionales (trabajo en red con ONGs) de la Municipalidad de Monte Grande. Hemos participado en el Encuentro Pre- Seminario de Rosario el 01/06/14, presentando la experiencia del trabajo en hospitales, reunión ambulante y mesa de difusión.

En Madariaga hemos participado en la Jornada de Volver a las Bases de la Región Sur. Hemos pasado el mensaje a entidades de bien público, a la comisaría de la mujer, Juzgado de Paz, Minoridad y Familia y Seguridad. También hemos ido a la radio y Tv locales. Todo hecho con mucho entusiasmo con otros miembros de Oficina y una compañera de Madariaga que brindó su vehículo. Hemos pasado el mensaje en la Parroquia local y el sacerdote menciona Al-Anon durante su prédica. En Comité presento una mesa de trabajo durante la Jornada: "El Cuarto Paso en el Servicio."

En el Hospital Garrahan en su aniversario hemos tenido un stand, siendo la única Institución externa. Ha sido un progreso este espacio obtenido.

En el Seminario de Rosario hemos presentado el tema "Comité de Instituciones y su servicio" y se explicó sobre el Voluntariado en Al-Anon.

En noviembre hemos participado en la Casa de Justicia de Caseros. Una mesa interdisciplinaria sobre el tema violencia familiar. Con concurrencia de muchos profesionales. En conjunto con el Distrito Noroeste. Charla junto al Distrito Unidad en el Centro de salud Adolfo Sordeaux y hospital Erril de Escobar. Se entregó literatura a los profesionales.

Distrito Capital en la Facultad de Medicina del último año de toxicología. Hospital de Clínicas, Rivadavia, Fernández, Ramos Mejía e Instituto Cesac 38.

Distrito Integración junto al grupo Pertenecer charla a enfermeros. Hospital Regional de Mar del Plata y Hospital interzonal Oscar Allende.

El Distrito Unidad hace más de dos años hace guardia en la Comisaría de la Mujer. Hospital Psiquiátrico Ramón Carrillo.

Distrito Sudoeste: Hospital de Niños de San Justo.

Tienen nuevos coordinadores del comité de instituciones de Distrito: Noroeste, Alte. Brown, Nuevo Camino y Rio de la Plata. Hemos participado de los encuentros pre-seminarios de la región centro en Monte Grande y Olivos.

*"las oportunidades de servir descritas aquí pueden llevarnos mas allá de los límites de un grupo y de nuestros problemas personales. Nuestros dirigentes son tan solo fieles servidores y no gobiernan, pero hay otra clase de autoridad y poder, sin la cual la conferencia no puede estar, el poder espiritual que emana de las actividades y actitudes de verdaderos, humilde y desinteresados y dedicados servidores Al-Anon/Alateen." Manual de Servicio pag 7, 23 y 175.*

### **Informe de la Junta de Administradores (Custodios)**

- Se convocó a Asamblea 16-3-14
- Se realizó la Asamblea General Ordinaria
- Se reciben informes trimestrales de todos los Comités.
- Recibimos de nuestra Delegada Internacional el informe de RISGA.
- El 16 y 17 de agosto 2014 se realizó la Jornada de Volver a las Bases, en la ciudad de General Madariaga, con la presencia de miembros de Junta y Coordinadores de Comités
- Se participó en el 16º Seminario en la Región Norte
- Se reestructuró el Comité de CCP (Cooperación con los Profesionales)
- Se aprobaron las mociones de la 30º CSN (Conferencia de Servicio Nacional)
- Se aprobó la memoria y balance Ejercicio nº 42

- Se participó en reunión del Distrito en Formación Cuyo, y algunos distritos.
- Se aprobó nuestra participación en la RISGA (Reunión Internacional de Servicios Generales Al-Anon). Por nuestra situación económica se envió un solo delegado Internacional.
- Seguimos trabajando en la organización del festejo de nuestros 50 años de Al-Anon en la Argentina.
- Se asignaron miembros Custodios a los Comités Permanentes.
- Se aceptó la renuncia de la Sra. Elsa B. como Secretaria General, y se decidió contratar al Sr. Mauricio R. como Secretario General a partir del 1º de mayo 2014.
- Retomamos la práctica de leer las Garantías y un Concepto en cada reunión de la Junta de Custodios.
- Se realizaron dos Reuniones de Conciencia de la Junta.
- Se nombró a la Sra. Silvia H. como Coordinadora del equipo organizador del festejo del 50º aniversario de Al-Anon en nuestro país.
- Se decidió delegar en las regiones y/o distritos la organización de la jornada Volver a las Bases.
- Se aprobaron los temarios de Seminario, Conferencia y Volver a las Bases.
- Se está trabajando en una guía para la recaudación de los fondos regionales.
- Se aprobaron dos Spots para difusión radial.
- Para abaratar costos se decidió realizar a prueba las reuniones de Comité de Guías y Junta en un solo fin de semana, esto no fue práctico, por lo cual se retomó el sistema anterior: (1º sábado C. de Guías, 3º sábado Junta).
- Se autorizó la participación de un miembro de Junta en la Conferencia de Uruguay.
- Se prescindió del alquiler de la oficina 101.
- Se autorizó la participación en la Feria Internacional del Libro en Buenos Aires con un stand pago en el 2015.
- Se realizó una barata de literatura, y combos de libros con descuento en los precios de los mismos.
- Se aprobó reincorporar al equipo de Archivo Histórico como Comité Permanente.
- Se decidió enviar un informe trimestral a la Hermandad, con lo más relevante de lo actuado.
- Se aprobó por un segundo periodo a un miembro Custodio General del interior del país.
- Se decidió costear la estadía en Conferencia del Distrito en Formación Cuyo.
- Se aprobaron los planes de difusión y de gestión de medios y comunicación 2015.
- Se decidió ampliar a 15 el número de los integrantes de la Junta.
- Se decidió nombrar al año 2015 el "Año de la difusión".
- Para la presentación de la Junta de Custodios en la 31ª CSN, se eligió el tema: "Misión y visión – salir de la invisibilidad: difusión".

#### **Informe del Comité de Presupuesto**

Estimados Miembros Al-Anon, este año hemos estado muy pendientes de los avatares de nuestro presupuesto debido a la gran inflación generada en nuestro país, no nos fue fácil pero fuimos logrando que se cumplan ciertos objetivos. La contratación de un Secretario General, lo cual ha abierto un gran abanico de posibilidades a la comunicación, y a la agilización de las actividades en la oficina, el contacto directo con tesoreros de distritos durante el año como así también la presencia en reuniones de delegados y Rds, y otros eventos donde fue solicitada la presencia del C. de Presupuesto. Por primera vez en estos tres años se enviaron 4 (cuatro) cartas de apelación las cuales han tenido una buena respuesta. Se ha hecho una gran inversión en literatura, además se concretó la presencia de Al-Anon en la Feria del Libro. Se han barajado varias propuestas sobre el dinero que tenemos en plazo fijo y en reunión de Junta se decidió una gran inversión en difusión. Se dejó la oficina 101 y se vendieron las sillas. Se reimprimieron 5 (cinco) banners institucionales que se mantienen al mismo precio. No así los libros los cuales debieron tener un aumento ya que no habían variado su precio desde abril 2013.

Proyectos 2015

Participación en la RIASA (Reunión Ibero-Americana de Servicios Al-Anon) en Paraguay. Impresión de literatura para difusión. Seguiremos con las cartas de apelación fundamentando las mismas. Estamos trabajando para los festejos del 50 aniversario en 2016. Se estudian proyectos que nos han alcanzado a la OSG. Se trabajará sobre Invisibilidad y Anonimato con miras a la apertura de Al-Anon a la sociedad.

---

### **Informe Comisión 50° Aniversario**

Desde la finalización del servicio de la Custodio Regional Centro Noemí, se había realizado una pausa en las reuniones de la comisión de festejo. A partir de lo cual la Junta de Custodios sugiere una reorganización de las tareas y los objetivos, designando a Silvia H (miembro Custodio) como nueva coordinadora.

En el mes de noviembre nos hemos logrado reunir nuevamente para redefinir los objetivos de la comisión y establecer algunas propuestas base.

Objetivo principal:

***“El principal objetivo es proponer un trabajo continuo de fortalecimiento de los grupos y los servicios desde el momento actual y de cara al festejo del 50° aniversario en el 2016, para tener un verdadero motivo para festejar: el crecimiento de la hermandad para poder seguir ayudando a todos aquellos que aún están sufriendo por el beber de un ser querido***

***“Que nuestro festejo sea un proceso de crecimiento y no un momento”***

Como estrategia de trabajo se decide ir de lo general a lo particular, comenzando por definir algunos puntos que no se presentaban claros hasta el momento.

- Se definió realizar un Festejo General en la región centro donde concentraremos nuestros esfuerzos y recursos para que la finalidad del mismo sea una gran oportunidad de difusión y socialización con otras entidades importantes de la comunidad de alcance nacional y con funcionamiento en la ciudad de Buenos Aires (autoridades gubernamentales nacionales, medios de comunicación masivos, representantes de la cultura, etc.). Esto no quita que el lugar de encuentro sea en la provincia de Buenos Aires.
- Alentaremos y acompañaremos a que en las distintas provincias y / o Distritos realicen al menos un evento a su propia elección a modo de festejo local, donde sugerimos tener en cuenta nuestras formas habituales: una reunión abierta al público, una jornada de trabajo con temas de interés regional, almuerzos, etc. Según esté al alcance de cada organizador.

En función este objetivo general seguiremos con la consigna de generar eventos, jornadas y/o encuentros durante todo el 2015 que contribuyan el fortalecimiento y crecimiento en la calidad de los grupos.

Para ello serán convocados los servidores voluntarios para que se sumen en la concreción tanto del Evento General y los regionales así como a los que se hagan en vistas al 2016.

---

### **Informe del Comité Alateen**

El Comité cumplió con el cronograma anual de todas sus reuniones, hemos tenido que modificar fechas en el transcurso del año debido a superposición de reuniones pero sin mayores complicaciones.

Los grupos Alateen que figuran en el directorio y los grupos de Acceso Limitado de Distrito Sur e Integración funcionan regularmente. Se han cerrado varios grupos este año y removido del directorio, quedando pendiente de remoción el grupo del Distrito Integración, ya que nos han informado en el mes

de diciembre el cierre por renuncias de las madrinas. Hemos confeccionado un directorio de bolsillo Alateen para que se encuentre al alcance de todos y se pueda hacer más difusión del mismo.

Con respecto a la página web, se ha incorporado al link de Alateen, el acceso directo al directorio de los grupos Alateen, para que sea más sencilla su búsqueda y no haya que recorrer todo el directorio.

Se ha formado Comité Alateen en el Distrito General Paz, hemos contado con la concurrencia de la Coordinadora del comité, su secretaria y la Delegada de ese distrito, buscan completar los servidores.

Hemos participado con temas en la 30° CSN, y también en el Seminario 2014 y Encuentro de Volver a las Bases, realizado en Gral. Madariaga.

Estuvimos presentes en las dos medias Jornadas Alateen que organizó el Comité Alateen de Distrito Norte. Y hemos organizado una media jornada en la OSG en el mes de diciembre.

Hemos contado con la presencia de la Delegada asignada del Distrito Alm. Brown durante las reuniones del año de padrinos y coordinadores, así como también de la custodia Haydee y Adelaida en las reuniones del Comité.

Se están revisando las Guías Alateen, ya se ha enviado al Comité de Guías una revisión de las mismas aguardando respuesta de las modificaciones sugeridas.

Se prevé enviar al Subcomité de Manual de Servicio algunas mociones aprobadas en Conferencia que no se encuentran en el Manual y atañen a todos los grupos, ej.: el padrinazgo es un servicio más dentro del grupo, así como el secretario o el tesorero.

#### **PROYECTOS:**

Completar todos los servidores de este Comité.

Poder concientizar de la importancia del Comité Alateen en los Distritos y en los grupos para incentivar el servicio del padrinazgo Alateen.

Realizar 2 medias jornadas en la OSG para los miembros Al-Anon

Realizar una jornada en lugar a designar para los miembros de Al-Anon y con participación de los jóvenes de Alateen.

Poder contar con más madrinas, y así poder cubrir las solicitudes de Acceso Limitado y para la apertura de nuevos grupos.

---

#### **Informe del Comité de Nominaciones**

Este Comité está integrado por cuatro miembros Custodios, se reúne los 3° viernes de cada mes, con una visión basada en la confianza y apertura en el campo del servicio que sin duda va a significar un enfoque nuevo, siempre basados en los principios de nuestro programa.

De las entrevistas realizadas, con respecto a distintos miembros surge la esperanza de éxito para el servicio que han sido postulados. Cabe destacar la predisposición demostrada para la colaboración en todos ellos.

Estamos viendo la Guía a seguir del Comité de Nominaciones para efectuar cambios si fueran necesarios. Estamos en contacto también con miembros del interior mediante los medios electrónicos de comunicación. Durante el 2015 seguiremos con el mismo enfoque pensando en el bien común.

A continuación presentamos los curriculums para integrar la Junta de Administradores (Custodios) del 2015: todos los servicios por ellos realizados están detallados en los mismos.

Para un segundo período de servicio de Custodio, la Sra Haydee R., actual Tesorera.

Para un segundo período de servicio de Custodio, la Sra Mabel M, actual coordinadora del CCP.

Para un primer período de servicio de Custodio el Sr Juan Carlos C., del Distrito Centro Oeste.

Para un primer período de servicio de Custodio a la Sra Patricia Susana C., del Distrito Norte.

Para un primer período de servicio de Custodio a la Sra Elvira O., del Distrito Capital.

Para un primer período de servicio de Custodio a la Sra Maria Eugenia C., del Distrito Capital.

*"Los derechos de una persona no son superiores a los de otra. Esto es importante al aprender a trabajar junto a otros de forma madura. Aprendemos en Al-Anon a deshacernos de actitudes férreas y adquirimos una cierta flexibilidad. APRENDER EL SIGNIFICADO DE LA LIBERTAD". Extraído del libro Senderos de Recuperación. Pag. 169 (cuarta tradición).*

---

### **Informe del Equipo Asesor Archivo Histórico**

Durante este año nos hemos enfocado en apuntalar el funcionamiento del Archivo Histórico, dándole un renovado sentido a nuestra tarea, para que nuestra historia sea un libro de consulta y una fuente de inspiración para nuevas acciones frente a nuevos problemas, tomando en cuenta lo que nuestro programa nos sugiere: "no hacer siempre lo mismo pretendiendo resultados distintos".

Nos hemos focalizado en las siguientes tareas:

Digitalización del archivo físico: Ir pasando sin prisa pero sin pausa todo el material contenido en los biblioratos de nuestros armarios: cartas, actas de altas de grupo, actas de reuniones, invitaciones, etc.

Participación activa en el proyecto del Festejo del 50° aniversario. Proyecto: producir material audiovisual para presentarlo en distintos ámbitos de servicio y difusión.

Disponer de un espacio propio de reuniones. Durante el año hemos realizado reuniones informales con el equipo en donde organizábamos nuestro trabajo. A partir del mes de Diciembre de 2014, logramos disponer de un día de reunión en nuestra OSG, para que puedan acercarse todos los interesados.

Recolección y análisis de las planillas de Historia de Grupo y de Problemas Históricos de Grupo. La intención es realizar un inventario de nuestra hermandad, a nivel nacional y poder conocer por qué senderos hemos caminado, cuales hemos evitado, y cuales podríamos elegir. De toda la información que surgiera, no sería nuestro objetivo diseñar políticas a seguir, sino simplemente brindar material de análisis para todos aquellos comités o espacios de servicio que deseen tomar la iniciativa y proponer alternativas de trabajo.

Visitar los grupos y Distritos que nos están invitando, para volcar toda la información que ha surgido de nuestro trabajo con las planillas para corresponder a la generosidad que han tenido para compartir sus experiencias.

Seguiremos trabajando con las entrevistas personales, a aquellos compañeros del servicio que todavía tienen mucho por compartir y dejarnos su legado para seguir aprendiendo.

---

### **Informe Comité de Seminarios de Servicio Regional**

Se efectuaron los aportes trimestrales al Boletín Amistad, Informes trimestrales al Cte. De Guías y a los Distritos.

Se realizaron 12 reuniones de Comité, y 12 de trabajo y 4 reuniones con Custodios Regionales y el Comité del Interior.

Hemos coordinado conjuntamente con las regiones 9 encuentros regionales, acompañado en reuniones de trabajo al comité anfitrión de la región centro en todas las oportunidades que solicitaron nuestra presencia.

Presentamos nuestro informe a la 30° CSN, evaluamos las distintas manifestaciones de los distritos y analizando las diferentes situaciones, buscando soluciones para las dificultades y con la intención de aclarar las dudas surgidas, nos pusimos a disposición de los distritos que la soliciten.

Nos acercamos al distrito Rosario en reunión extraordinaria, para aclarar dudas sobre el seminario, Pre-Asamblea y Asamblea Regional. Acompañamos a la Región Norte en su Pre-Asamblea Regional.

Con alegría coordinamos conjuntamente con el distrito Rosario el XVI SSR, Región Norte. Junto con ellos celebramos el éxito del mismo durante el almuerzo de camaradería que el distrito organizara.

Hemos realizado las tareas del comité manteniéndonos dentro de los límites del presupuesto aprobado en la 30° CSN.

#### Proyectos

- Continuar con el análisis de las diferentes situaciones y propuestas de las regiones.
- Evaluar la dinámica de los encuentros y seminarios acercando alternativas para su progreso.
- Trabajar en temas que aporten a las regiones una visión amplia de la estructura e implementación de los legados en las actividades de servicio.
- Fomentar, alentar e incrementar la participación de los miembros en las actividades del comité y de las actividades de servicio en toda la estructura.

*Quizás nunca hubiera conocido a algunos de mis mejores amigos en Al-Anon si no hubiera dado el paso de mi pequeño círculo local al servicio (Al-Anon/Alateen a Acción Vol. 47 N.º 4 2014 pag. 17)*

#### Informe del Comité de Publicaciones.

El Comité trabajó en la entrega a los distritos del libro "Alateen, un día a la vez" para su entrega a las Bibliotecas con un importante descuento. Lamentablemente no se tuvo la repercusión deseada. En el año 2015 intensificaremos este proyecto para que los Distritos se acerquen a llevar información y material de Al-Anon a las Bibliotecas.

Se re imprimió "Un día a la vez en Alateen" y "El Dilema del Matrimonio..." también están a la venta los folletos sobre Padrinazgo y Resolución de Conflictos.

Como saben, estaremos en la Feria del Libro 2015 y este Comité tendrá una participación destacada para que no falte material para el arduo trabajo de difusión que implica estar en este evento de magnitud nacional e internacional.

El día 22 de agosto se realizó la "barata" de literatura, con descuentos del 30% en el valor de venta de la literatura. La jornada demandó la participación de miembros voluntarios de la OSG que prepararon el material para él envió al interior. La jornada resultó un éxito.

Se continúa trabajando en la elaboración de un Boletín del CCP para Docentes.

Se realizaron las reuniones bimestrales con los Encargados de Literatura de los distritos. Es idea de este Comité continuar con las mismas y alentamos a los distritos a que concurran a fin de compartir experiencias enriquecedoras.

Publicamos en el Boletín Amistad un material, con fundamento en lo recomendado por la OSM, en la que se explica cómo es posible escribir sobre Al Anon en distintos medios de difusión. Recordemos que no es necesario revelar que se es miembro de la hermandad para poder escribir. El anonimato es personal, pero Al Anon no es secreto y todos somos información pública, podemos presentar Al-Anon.

Por último, les informamos que se está trabajando – con el aval de la OSM- en la elaboración de un DVD de audio con el libro "Valor para cambiar", destinado a los ciegos.

Se confeccionaron cinco Agrupados de Libros: están disponibles para la venta, compuestos de 2 libros, el 1º en su valor real y el 2º con un importante descuento.

---

### **Informe del Comité de Cooperación con los Profesionales**

Durante este periodo se continuó con la confección del listado de organismos, universidades, facultades, colegios de profesionales locales, provinciales y nacionales para informar sobre la tarea que Al-anon realiza y la posibilidad de cooperar, participar e implementar acciones conjuntas con los profesionales.

Se continuó con la elaboración del listado de profesionales. La entrega y recepción de la Ficha de Profesionales.

Se distribuye y entregan la Cartilla para Profesionales a quienes lo solicitaron.

Se responden los pedidos de información recibidos en el sitio Web y por otros medios a través del Secretario General. Por medio del mail institucional Info se respondió las consultas a personas derivadas por profesionales, p ej. Pediatras, Psicólogos, etc.

Junto al Comité de Instituciones hemos participado del Congreso de APSA en el espacio de asociaciones de familiares de ONG, realizado en el Hotel Provincial de Mar del Plata el 26/04/14. Se proyectó un power point sobre la tarea de Al-Anon, se entregó también el cd del corto publicitario y ejemplares del libro "Al-Anon se enfrenta al alcoholismo" para su distribución a profesionales. Se gestionó la incorporación de nuestro power point en la web en APSA.

Proyectos: Desarrollar y fortalecer la comunicación con profesionales de la salud, religiosos, leyes, educación, empresarios, gobierno y juzgados.

Desarrollar y participar en congresos, eventos con organizaciones profesionales y entidades gubernamentales.

Continuar con la Base de Datos de Profesionales. Envío del Boletín para Profesionales y la actualización de datos.

---

### **Informe del Comité Conferencia**

"La Conferencia sirve a Al-Anon/Alateen... permanecerá siempre democrática en pensamiento y en acción." "Los Delegados son libres de votar como su conciencia les dicte y no necesariamente como sus Distritos los instruyan." Manual de Servicio Nacional, pag 60 y 57.

Con este espíritu trabajamos en la preparación de la 30°CSN pasada, en la que también celebramos la relevancia que hayamos llegado a este punto del camino. Durante este año denominado "Año de Volver a las Bases" nos hemos avocado al trabajo con el Manual de Servicio, acudiendo cuando nos fue posible a los Distritos que nos solicitaron la presencia.

Al momento Distrito Río de la Plata no presenta Delegado a la Conferencia y distritos que el año pasado no tenían Delegado ahora ya tienen. Esto expone claramente la situación de muchos Distritos de la falta de servidores, falta de la rotación en los servicios, falta de apadrinamiento y los conflictos subyacentes por esta situación. La Misión de toda la hermandad se pone en peligro si un Distrito no está estructurado. Hemos visitado el Distrito General Paz y Norte y nos hemos reunido con Distrito Río de la Plata por la situación planteada. Durante el año hemos conversado con la Delegada anterior de Tucumán que no concurrió a las reuniones prorrateadas que convoca Comité Conferencia. Por no usar el correo electrónico, de algunos Distritos no tenemos información. El rol, la importancia del Delegado se ve opacada por la no participación y/o los conflictos en los Distritos. Distrito Almirante Brown nos pidió en diciembre una visita urgente que no hemos podido cumplir todavía.

Durante el año hemos tenido reuniones prorrateadas con los Rds el 17/05; Reunión de Delegados (fue Reunión de Conciencia) el 17 /07 y Reunión con Delegados y Rds el 27 /09 y al termino de la misma, la

Región Norte celebró una Pre-Asamblea. Nuestras reuniones, en opinión de los Delegados son positivas. Para el 2015, el Comité Conferencia reduce a dos los encuentros con los Delegados y los Rds. para fortalecer el trabajo dentro del Distrito. Las muchas reuniones debilitan el trabajo del Distrito. Reunión de Delegados: 13 de junio 2015 y Reunión de Delegados y Rds: 12 de septiembre de 2015. Hemos participado en el Seminario de Servicio de la Región Norte en Rosario, compartiendo espacio junto al Comité del Interior.

Desde el 2014 incorporamos la servidora que tipea en pc lo sucedido durante la Conferencia para confeccionar el Resumen. El Secretario General acompaña la tarea del Comité Conferencia.

Presentamos para su aprobación la Guía a Seguir del Comité Conferencia y la Guía a Seguir: Sub-Comité de Manual y Admisión.

Se asignó al Equipo de Archivo dos Delegados para su tarea durante el 2015.

Se colaboró durante el 2014 con el Distrito Cuyo en Formación para que en esta 31ª CSN sea aprobada como tal.

Atendiendo el pedido de los Delegados de más tiempo para su participación en la Conferencia se preparó un temario priorizando su participación, en particular al presentar sus temas e informes.

---

### **Informe del Sub-Comité de Manual y Admisión**

Está compuesto por cuatro servidores que durante el 2014 retomó su tarea específica. Cada quince días se reúnen, en principio para evaluar el trabajo hecho anteriormente. Con el Manual más reciente de la OSM y la lectura minuciosa del nuestro, se están incorporando cambios.

Actualmente se está trabajando en la parte 3ª del Manual en temas referidos al grupo, Distrito, comités permanentes, etc. Leyendo e incorporando como los Distritos hacen servicio, etc.

El objetivo es tener un Nuevo Manual de Servicio para los 50 años de Al-Anon/Alateen en la Argentina. Contamos también con la colaboración de los Distritos a quienes pedimos nos envíen sus sugerencias. Las modificaciones son necesarias, pero el Manual de Servicio vigente es muy bueno, útil para la tarea de Al-Anon a todo nivel de servicio.

---

### **Informe de los Delegados Internacionales**

Durante este año los delegados hemos trabajado en los siguientes puntos:

- Colaboración en espacio de Boletín Amistad.
- Apadrinamiento a la estructura de Bolivia en la formación de su OSG.
- Contacto con Paraguay y Uruguay en organización de la próxima RIASA en 2015 en Paraguay. Se celebrará a principios de noviembre.-
- Participamos en la jornada "Volver a las bases" de Gral. Madariaga en el taller de Resolución de Conflictos. También en el taller de Anonimato.
- Debido a los problemas financieros de público conocimiento se decidió que solo viaje un delegado a la XVII RISGA en Virginia Beach para mantener el presupuesto que se había aprobado en la Conferencia.
- El delegado internacional alterno asistió al Seminario de la Región Norte y participó en el tratamiento del tema de anonimato y redes sociales.
- La delegada internacional titular participó de la XVII RISGA celebrada del 15 al 19 de octubre en Virginia Beach. El lema fue "Viviendo nuestros principios espirituales" y los temas tratados fueron:

- Comunicación en los distintos niveles de servicio y los Conceptos 1, 2 y 3, presentado por Australia.
- Atrayendo voluntarios uniendo los principios espirituales de los Conceptos 4 y 10 presentado por Alemania.
- ¿Cómo usamos nuestros principios espirituales cuando tratamos con el conflicto? Presentado por Suiza habla germana.
- ¿Cómo mantenemos el principio espiritual de anonimato cuando usamos la tecnología? Presentado por Finlandia.
- Finanzas. Presentado por Sudáfrica.
- Usando nuestros principios expresados en los Conceptos 6, 7 10 y 11; como es la relación de la Junta de Custodios con la Conferencia y los Comités.- presentado por EEUU (EEUU & Canadá)
- Incorporación (constitución legal de una Asociación) presentado por Canadá (EEUU& Canadá)
- Talleres:
  - \* Claridad en el propósito y misión de la OSG
  - \* Balance entre la 4ª y 6ª Tradición
  - \* Cooperación entre Al-Anon y AA.
  - \* ¿Como los delegados internacionales vivimos estos principios?
  - \* Garantías Generales.
  - \* ¿Cuál es la mejor forma de una estructura de servicio y que hacemos para que crezca? ¿Qué comités necesitamos?
  - \* Mi rol como delegado internacional en relación a mi estructura.
- La próxima sede de RISGA 2016 será Roma, Italia

**PRESUPUESTO 2015 - INGRESOS**

<b>CONCEPTOS</b>	<b>Presupuesto Anual 2014</b>	<b>Real 2014</b>	<b>Presupuesto 2015</b>
APORTES DE GRUPOS	\$ 198.666,35	\$ 167.805,35	\$ 225.000,00
APORTES DISTRITOS	\$ 41.492,79	\$ 32.247,65	\$ 43.000,00
APORTES POR LITERATURA	\$ 354.034,25	\$ 310.934,75	\$ 418.000,00
APORTES C.S.N. 2014	\$ 43.687,15	\$ 55.763,70	\$ 75.000,00
APORTES SEMINARIO	\$ 40.545,90	\$ 26.182,64	\$ 37.000,00
APORTE PERSONAL	\$ 7.434,45	\$ 10.450,50	\$ 14.000,00
INTERESES PLAZO FIJO	\$ 21.529,76	\$ 26.255,51	\$ 33.000,00
APORTES APELACION	\$ 6.905,93	\$ 14.446,00	\$ 20.000,00
OTROS INGRESOS	\$ 0,00	\$ 5.000,00	\$ 5.000,00
<b>TOTAL DISPONIBLE</b>	<b>\$ 714.296,58</b>	<b>\$ 649.086,10</b>	<b>\$ 870.000,00</b>

## PRESUPUESTO 2015 – EGRESOS

CONCEPTOS	Presupuesto	Anual 2014	Real 2014	Presupuesto 2015
<b>GASTOS BÁSICOS</b>				
EXPENSAS		\$ 16.464,09	\$ 15.221,95	\$ 20.000,00
SUELDOS		\$ 139.603,91	\$ 178.364,83	\$ 136.000,00
CARGAS SOCIALES		\$ 67.811,07	\$ 61.357,36	\$ 77.000,00
SERVICIO DE CORREO		\$ 10.935,68	\$ 11.928,00	\$ 16.000,00
HONORARIOS		\$ 25.667,55	\$ 24.484,00	\$ 185.000,00
PRIMAS DE SEGURO		\$ 3.912,07	\$ 3.458,84	\$ 5.000,00
TRASLADOS VOLUNTARIOS		\$ 15.263,48	\$ 19.784,63	\$ 23.000,00
TRASLADOS CUSTODIOS REG.		\$ 16.569,18	\$ 12.326,96	\$ 16.000,00
GASTOS SECRETARIA		\$ 10.038,95	\$ 14.923,10	\$ 17.000,00
LIBRERÍA Y PAPELERIA		\$ 13.274,21	\$ 12.289,90	\$ 20.000,00
SERVICIO TELEFÓNICO		\$ 7.560,57	\$ 4.950,42	\$ 6.000,00
INTERNET - BANDA ANCHA		\$ 9.610,65	\$ 8.064,18	\$ 9.000,00
PAGINA WEB (*)		\$ 2.025,00	\$ 0,00	\$ 10.000,00
RÚBRICA Y CERTIFICACIÓN		\$ 2.384,36	\$ 1.351,50	\$ 1.800,00
ALQUILER CAJA SEGURIDAD		\$ 4.329,45	\$ 5.003,61	\$ 6.500,00
GASTOS CONFERENCIA NAC.		\$ 38.687,49	\$ 54.948,80	\$ 70.000,00
APORTE ANUAL O.S.M.		\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 5.000,00
GASTOS BOLETÍN		\$ 6.450,93	\$ 6.057,24	\$ 8.000,00
SERVICIOS MANTENIMIENTO		\$ 17.853,75	\$ 13.600,00	\$ 18.000,00
COMISION Y GASTOS BANCOS		\$ 11.615,29	\$ 10.924,89	\$ 13.000,00
IMPUESTOS ABL Y AGUA		\$ 773,59	\$ 1.952,70	\$ 3.000,00
GASTOS VARIOS		\$ 8.419,95	\$ 13.875,50	\$ 10.000,00
MUEBLES Y UTILES		\$ 23.145,83	\$ 20.043,98	\$ 10.000,00
<b>SUB-TOTAL GASTOS BASICOS:</b>		<b>\$ 467.787,05</b>	<b>\$ 513.812,39</b>	<b>\$ 685.300,00</b>
<b>PROYECTOS</b>				
COMITÉ DE CONFERENCIA		\$ 2.500,00	\$ 719,00	\$ 1.500,00
GASTOS R.I.S.G.A./RIASA		\$ 15.000,00	\$ 23.248,36	\$ 10.000,00
COMITÉ DEL INTERIOR		\$ 4.500,00	\$ 725,04	\$ 2.000,00
COMITÉ DE PRESUPUESTO		\$ 1.500,00	\$ 0,00	\$ 500,00
COMITÉ DE NOMINACIONES		\$ 1.500,00	\$ 0,00	\$ 500,00
COMITÉ DE GUIAS		\$ 1.500,00	\$ 40,00	\$ 500,00
COMITÉ ALATEEN		\$ 2.000,00	\$ 580,00	\$ 1.500,00
COMITÉ PUBLICACIONES		\$ 3.500,00	\$ 0,00	\$ 1.500,00
CTE. SEMINARIO REGIONAL		\$ 7.000,00	\$ 5.639,76	\$ 7.000,00
CTE. C.C.P.		\$ 1.500,00	\$ 0,00	\$ 1.500,00
CTE. INFORMACION PUBLICA		\$ 3.800,00	\$ 2.067,00	\$ 3.000,00
CTE. INSTITUCIONES		\$ 3.600,00	\$ 2.500,00	\$ 3.000,00
ARCHIVO HISTÓRICO		\$ 2.800,00	\$ 1.006,25	\$ 1.500,00
EVENTOS FESTEJOS 50 AÑOS (*)		\$ 20.000,00	\$ 16.993,44	\$ 30.000,00
DIFUSION POR ANIVERSARIO (*)				\$ 30.000,00
<b>SUB-TOTAL PROYECTOS:</b>		<b>\$ 70.700,00</b>	<b>\$ 53.518,85</b>	<b>\$ 94.000,00</b>
COSTO LITERATURA (*)		\$ 91.000,00	\$ 119.823,45	\$ 150.000,00
<b>SUB-TOTAL COSTO LITERATURA:</b>		<b>\$ 91.000,00</b>	<b>\$ 119.823,45</b>	<b>\$ 150.000,00</b>
<b>TOTAL EGRESOS:</b>		<b>\$ 629.487,05</b>	<b>\$ 687.154,69</b>	<b>\$ 929.300,00</b>

(\*) Parte de estos rubros serán solventados con las inversiones en Plazo Fijo.

## TEMA PRESENTADO POR EL COMITÉ DE CONFERENCIA

### " El Delegado en la Conferencia "

Si bien durante el desarrollo de la Conferencia y durante el año en las reuniones de viáticos prorreados con Delegados y Rds se responden dudas y se ayuda para llevar el servicio a adelante, proponemos este taller participativo para compartir experiencias de servicio.

Consultaremos el Manual de Servicio Nacional en las pag 42: "el Delegado en la Conferencia", pag 52 al 55: "Estructura de la Conferencia.", Senderos de Recuperación: pag 332 "Queríamos exigir..."

La propuesta es poder responder situaciones particulares de los distritos, canastas de preguntas, encontrar nuestro padrino de servicio si no lo tengo, etc.

Podemos traer nuestras inquietudes firmadas.

¿Te gustaría integrar el Comité Conferencia al término de tu servicio?

- Junta de Administradores (Custodios): La aprobación de los Informes de la Junta de Administradores (Custodios) y de los Comités Selectos.
- La Junta de Administradores (Custodios) recomienda a la Conferencia que se designe el año 2015 como "AÑO DE LA DIFUSION".
- La Junta de Administradores (Custodios) recomienda a la Conferencia la creación del Comité de Archivo Histórico.
- Habiendo sido propuesta la Sra Haydee R. como miembro administrador (Custodio) por el Comité de Nominaciones y aceptada por la Junta de Administradores (Custodios) para su segundo periodo, la Junta de Administradores (Custodios) recomienda a la Conferencia su aprobación tradicional.
- Habiendo sido propuesta la Sra Mabel M. como miembro administrador (Custodio) por el Comité de Nominaciones y aceptada por la Junta de Administradores (Custodios) para su segundo periodo, la Junta de Administradores (Custodios) recomienda a la Conferencia su aprobación tradicional.
- Habiendo sido propuesto el Sr Juan Carlos C. como miembro administrador (Custodio) por el Comité de Nominaciones y aceptado por la Junta de Administradores (Custodios) para su primer periodo, la Junta de Administradores (Custodios) recomienda a la Conferencia su aprobación tradicional.
- Habiendo sido propuesta la Sra Patricia Susana C. como miembro administrador (Custodio) por el Comité de Nominaciones y aceptada por la Junta de Administradores (Custodios) para su primer periodo, la Junta de Administradores (Custodios) recomienda a la Conferencia su aprobación tradicional.
- Habiendo sido propuesta la Sra Elvira O. como miembro administrador (Custodio) por el Comité de Nominaciones y aceptada por la Junta de Administradores (Custodios) para su primer periodo, la Junta de Administradores (Custodios) recomienda a la Conferencia su aprobación tradicional.
- Habiendo sido propuesta la Sra Maria Eugenia C. como miembro administrador (Custodio) por el Comité de Nominaciones y aceptada por la Junta de Administradores (Custodios) para su primer periodo, la Junta de Administradores (Custodios) recomienda a la Conferencia su aprobación tradicional.
- Habiendo sido propuesta la Sra Elsa C como miembro Custodio Regional, de acuerdo con la nominación efectuada en la Asamblea de Elecciones de la Región Norte, la Junta de Administradores (Custodios) recomienda a la Conferencia su aprobación tradicional para su primer periodo.
- El Distrito General recomienda a la Conferencia se realice un Directorio Nacional de Grupos Al-Anon/ Alateen, que este a la venta y vaya actualizándose año por medio. El armado y diseño estaría a cargo de la OSG.
- El Distrito Centro Oeste recomienda a la Conferencia la realización de un video documental institucional para la difusión de Al-Anon/ Alateen en las redes sociales, los canales de video web. Fundamento: La importancia y uso de este video es para tener presencia en las Redes Sociales y llegar a un público más amplio.
- El Distrito Centro Este de Entre Rios recomienda a la Conferencia la realización de un libro conmemorativo de los 50 años de Al-Anon en la Argentina, en el marco de los festejos del año próximo.

Fundamento: Todos estamos de paso, sería importante para los futuros miembros de la hermandad contar con una recopilación de los primeros 50 años de Al-Anon. Reseñando los primeros obstáculos, datos significativos, cartas, fotos de miembros, los recuerdos de las Conferencias y los Seminarios. Como fuente se puede recurrir al Archivo Histórico. Es una manera de agradecer a nuestros pioneros por su esperanza, su fortaleza y su valor, al perseverar a través de nuestro programa que había una vida mejor. Para reducir los costos podría tener el formato de los resúmenes de Conferencia.

- El Distrito Capital recomienda a la Conferencia acortar el tiempo de preparación de Seminarios a 1 año y medio y disminuir la cantidad de Encuentros previos.

Fundamento: Si bien los seminarios son un gran y grato encuentro de la hermandad a nivel regional, donde surgen servidores, también es cierto que todo el trabajo y energía que requiere su preparación en tres años es demasiado tiempo. Lo que implica mucho esfuerzo y energía que ponemos los miembros que participamos en la organización de los eventos. Son muchas las reuniones a las que hay que asistir, ya que para organizar un Encuentro conlleva una reunión mas por lo menos para organizarlo y otra para evaluarlo. También el hecho de que se realicen en los días domingos complica la asistencia por ser el día que se dedica a la familia. Por otra parte, consideramos que tantos encuentros y seminarios son reuniones que se abocan a compartir nuestras propias experiencias, que si bien son positivas, mucho de los temas que se desarrollan son repetitivos y eso hace que mantengamos una estructura cerrada, ya que son muy pocos los nuevos miembros que se integran al servicio.

- El Distrito Sur recomienda a la Conferencia la moción de acortar los tiempos preparatorios para los Seminarios a 1 año y medio.

Fundamento: Muchas reuniones de pre-encuentros, encuentros de evaluaciones, ect, que hay durante los tres años afecta a nuestros servidores de diversas maneras y a Al-Anon como un todo; ya que siempre somos los mismos y cada vez menos. Además tantos encuentros y reuniones nos resta trabajar como Distrito hacia adentro, nuestro único propósito (quinta tradición) y como Distrito hacia afuera (paso doce, undécima y duodécima tradición) y tomando el fundamento votado en la 29°CSN "Principios en acción producen atracción".

- El Comité Conferencia recomienda a la Conferencia que la duración de la próxima Conferencia 2016 sea de 2 días.
- El Comité Presupuesto recomienda a la Conferencia la aprobación del Presupuesto para el año 2015.

## LEMAS PROPUESTOS PARA LA 32° CSN

Distrito Capital: "Al-Anon, abre puertas a la recuperación"

Fundamento: Basado en LAC : del libro "Descubramos nuevas opciones" pag 133, acerca del servicio, el padrino, la comunicación y las relaciones sanas.

Distrito Noroeste: "Responsabilidad compartida hace a la unidad"

Fundamento: Con más responsabilidad compartida entre los miembros se fomenta mejor la unidad.

Distrito de la Costa: "Participar es crecer "

Fundamento: Al participar recuperamos todo lo que creíamos haber perdido; la autoestima, el amor, la gratitud y la madurez.

Distrito Villa Maria: "El poder servir es maravilloso porque puedo devolver lo recibido"

Fundamento: En el Distrito nos inspiramos en este lema para incentivar la participación de más miembros. Anhelamos tener buen resultado.

Distrito Sudoeste: "Trabajemos en Unidad y Servicio" La 1° Tradición.

Fundamento: "haciendo servicio se puede llegar a otros para un bien común, el programa empieza a trabajar en mí cuando hago servicio, me siento bien, en unidad y ayudo a otros con la gratitud hacia Al-Anon." Del libro Cuando estoy ocupado me siento mejor.

Distrito General Paz: "De la mano y con afecto hacemos servicio"

Fundamento: Del folleto "El padrino o madrina de servicio" pag. 2.

Distrito Almirante Brown : "Al-Anon, el futuro de Alateen está en tus manos."

Fundamento: Alateen es responsabilidad de Al-anon y en estos últimos tiempos vemos que Alateen se debilita cada vez más, teniendo cada vez menos grupos, y también vislumbrando la falta de padrinas/padrinos. Que este sea el año de Alateen.

Distrito Norte: "Unidos en nuestra diversidad, dedicamos nuestras fuerzas a servir"

Distrito Rafaela : "Crecer con amor y sabiduría."

Distrito Centro Este Entre Rios: "La comunicación es la base de la unidad."

Distrito Tucumán: "Trabajemos por la unidad ."

Distrito Rosario: "Pequeños logros dan grandes resultados."

Distrito Unidad: "Lleguemos con nuestro mensaje trabajando en unidad."

Distrito Córdoba: "Visibilicemos la importancia del Servicio en la recuperación."

Distrito Centro Oeste: "Servicio, gratitud en acción."

Distrito Nuevo Camino: "Mas difusión y acción para la atracción."

Fundamento: 3° y 4° Conceptos y 4° Tradición, del Manual de Servicio.

Distrito Sur: "Gratitud en acción."

Fundamento: Considerando que este programa nos da serenidad, valor y sabiduría puedo contribuir a preservar éstos logros positivos a través del servicio, sin esto no habría hermandad.

## RECORDATORIOS

### INGRESO A CASA DE ENCUENTROS NAZARET

El horario de ingreso será a partir de las 17 hs (consultar Temario), ya que hasta ese momento el Comité de Conferencia estará exclusivamente abocado a las tareas organizativas y de preparación del ámbito en el cual se desarrollará la Conferencia.

Desde la Terminal de Ómnibus de Retiro, llevar a la Casa de Encuentros Nazaret las siguientes líneas de colectivos: 41, 101 y 126, y acerca también el 23.

### REUNIONES PLENARIAS

Se llevarán a cabo el viernes 10 de abril, a partir de las 17:45 hs. Todos los Delegados están asignados a un Comité, por favor prever su arribo a la casa de retiro.

### INFORMES

Anualmente, el delegado envía a la Conferencia dos tipos de informes:

El **Informe del Delegado** describe su experiencia como líder, cómo puso en práctica lo tratado en la 30° CSN, cómo lo transmitió, qué planes originó con los datos extraídos. ¿Se cumplieron sus metas? ¿Fue respaldado? ¿Cómo trabajó conjuntamente con el RD y con los Comités? También vuelca su experiencia personal acerca de cómo funcionan los planes de servicio puestos en marcha en su distrito. En la Conferencia hay muchos momentos para compartir las dificultades del Delegado y ayudar a la unidad del Distrito.

El **Informe del Distrito** describe el estado del distrito, sus dificultades, sus logros, el número de grupos en ascenso o descenso. Se refiere a las actividades que realizan los Comités del Distrito y, en general, a todas las actividades que el distrito realiza durante un año.

Estos dos informes deben ser traídos a la Conferencia, sólo se compartirán nuevas ideas e inquietudes con respecto a los logros y dificultades de sus respectivos distritos. Se pide, por favor, no leer lo que se trae escrito sino un breve informe relatado.

Los informes de cada distrito estarán en el Resumen de la CSN. Si nos centramos en lo novedoso, todos podremos compartir y aprender.

Para aquellos distritos que aún no lo han hecho, presentar junto con los informes, la Ficha Anual del Distrito; el Listado Semestral de Grupos; el Mapa actualizado con el detalle de los límites geográficos, partido, cuadras y avenidas; así podremos concluir el armado del mapa completo de los distritos.

### CELULARES

Durante el desarrollo de la Conferencia en el plenario, solicitamos mantener los celulares apagados, de manera de no interferir en la atención de los participantes y en el clima de la Conferencia en general.

### ANONIMATO

Solicitamos prudencia en cuanto a tomar fotos para luego ponerlas en sitios de internet (redes sociales privadas y públicas) o enviarlas por mail sin la autorización de las personas que son fotografiadas,

manteniendo el respeto a cada miembro de la Conferencia y el principio de anonimato. Las decisiones personales en cuanto a fotografiarse parten de la autonomía de cada miembro.

### **SERVICIO DE COMIDAS**

Con el fin de organizarnos con la debida anticipación y para poder brindar un buen servicio, solicitamos a cada participante de la Conferencia que informe por mail a [c\\_conferencia@alanon.org.ar](mailto:c_conferencia@alanon.org.ar) hasta el viernes 20 de marzo lo siguiente:

- Si pernoctará viernes y sábado por la noche.
- Si tomará todos los servicios de comidas (desayuno, almuerzo, merienda y cena).

Con relación a las comidas del almuerzo y de la cena, se prepararán sin sal agregada.

En caso de requerir dieta médica, por favor avisar hasta el viernes 20 de marzo para solicitarla con la debida anticipación (por mail a [c\\_conferencia@alanon.org.ar](mailto:c_conferencia@alanon.org.ar)). La dieta médica tendrá un costo adicional que estará a cargo del miembro que la solicite.

## MOCIONES PRESENTADAS EN CONFERENCIAS ANTERIORES

### SEGUNDA CONFERENCIA

1. Se presenta la recomendación de que la Conferencia faculte al Comité de Guías a estudiar los medios para que los grupos del Interior, no adheridos a Distrito, puedan adquirir Literatura con descuento a los fines de Información Pública e Instituciones.
2. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación de iniciar el estudio respecto a Custodios Regionales.
3. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia le sea otorgado el respaldo o apoyo necesario para continuar avanzando en el proyecto reforma de Estatutos.
4. El Comité de Información Pública (IP) recomienda a la Conferencia que, donde no exista un Comité de IP, es responsabilidad del RG o Servidor de Grupo o Grupos, empezar un Comité con la colaboración de miembros del Grupo o Grupos, que se capaciten con las Guías a Seguir de IP y que demuestren condiciones para la tarea.

### TERCERA CONFERENCIA

1. El Comité de Conferencia recomienda que el término máximo como RG del Interior no exceda los 3 años, dejando librado a la autonomía de los mismos reducirlo a 1 o 2 años.
2. El Comité de Conferencia amplía el plazo de admisión al Interior hasta el 15 de setiembre.
3. Se recomienda a la Conferencia designar a la Junta de Custodios para que determine un grupo de trabajo para elaborar pautas metodológicas adecuadas que tiendan a generar la concientización de todos los grupos de nuestro país que permita el incremento de grupos que contribuyan con la OSG. Mientras tanto, la Conferencia en su totalidad y cada uno de sus miembros en forma personal, empiecen a trabajar en sus Grupos y Distritos para lograr tal fin.

### CUARTA CONFERENCIA

1. El Comité de Conferencia recomienda a la Conferencia el voto secreto y no a mano levantada para toda moción que no esté referida a la aprobación de informes.
2. La Mesa de Trabajo "A" recomienda trasladar al Comité Permanente Alateen, el tema "Posibilidad de formar Grupos Alateen de 6 a 12 años".

3. La Mesa de Trabajo del Comité de Conferencia recomienda a la Conferencia que la duración de la misma sea de 3 días.
4. Se recomienda a la Conferencia que los Delegados de cada Distrito tengan la lista de los Grupos que aportan, para planificar medidas.
5. El Comité de Conferencia recomienda a la Conferencia que dé su aval para efectuar reformas de forma en el Manual de Servicio, cuando sea necesaria su reimpresión.
6. El Comité de Conferencia recomienda a la Conferencia que apruebe invitar a otros países a sus próximas Conferencias.
7. Se recomienda al Comité de Literatura y al Comité de IP que estudien la posibilidad de elaborar un folleto mimeografiado informativo, a nivel nacional.
8. Se recomienda a la Conferencia que el Comité Permanente Alateen sea reestructurado para estar acorde con lo anunciado en los Doce Conceptos.
9. Se recomienda a la Conferencia que el tema "Coordinador del Comité Alateen de Distrito" sea derivado al Comité Permanente Alateen, para su tratamiento.

### QUINTA CONFERENCIA

1. El Comité de Conferencia recomienda a la Conferencia que apruebe que, en lo sucesivo, los gastos sujetos a prorrateo sean únicamente los que correspondan a estadía y pasajes en micro o tren para los Delegados del Interior, y colectivo, tren o subte para los de Capital y Gran Bs. As. Otros gastos que origine el traslado de Delegados a Conferencia correrán por cuenta de sus respectivos Distritos.
2. La Conferencia recomienda que en caso de fuerza mayor la Junta de Custodios y C. Directiva modifiquen la duración de la misma.
3. Se recomienda a la Conferencia que la duración de 3 días y la moción anteriormente votada, deban ser reafirmadas año a año.

### SEXTA CONFERENCIA

1. La Junta de Custodios recomendó que sea permanente el Comité de Archivos y presentó nuevos cinco Custodios. Ratificó las 2 mociones aprobadas en la V CSN.
2. Un miembro de la Conferencia recomienda a la Conferencia que el Comité de Guías analice la situación creada por aquellos grupos formados por miembros ajenos a la hermandad.

3. Como los Grupos han elegido sus nuevos RG antes de la Asamblea, estos servicios serían cubiertos por los nuevos RG, pero una Asamblea de Elecciones puede preferir que los RG salientes también puedan ser electos, para aprovechar de ellos su experiencia. Por lo tanto el Comité de Conferencia solicita a la Conferencia se autorice la modificación del Manual, en tal sentido.

#### **SÉPTIMA CONFERENCIA**

1. La VII CSN recomienda la ratificación de lo aprobado por la V CSN, que en caso de fuerza mayor la Junta de Custodios y la Comisión Directiva, modifique la duración de la misma.
2. La VII CSN recomienda la ratificación de lo aprobado por la IV CSN en cuanto a que la duración de 3 días y la moción anteriormente votada deban ser reafirmadas año a año. (Moción denegada: 21 afirmativos, 11 negativos, 1 abstención).
3. El Comité de Instituciones recomienda a la Conferencia que cada Grupo Institucional que se abra en el Interior del país, además de los datos necesarios, adjunte la dirección particular de la Madrina o miembro responsable, para enviarle el Boletín de Instituciones.
4. La Mesa de Trabajo del Comité de Conferencia recomienda a la Conferencia que una vez fijados y aprobados los límites geográficos entre los Distritos, éstos deben ser respetados por los Grupos del mismo. En caso de que un Grupo, por razones muy válidas, necesite cambiar de Distrito, el procedimiento debe ser por acuerdo mediante Asamblea conjunta entre ambos Distritos. Si es aprobado, se presentará a la próxima Conferencia para su consideración.

#### **OCTAVA CONFERENCIA**

1. Distrito Centro Oeste y Distrito Mercedes recomiendan a la Conferencia la aprobación de los límites que quedaron fijados de común acuerdo entre ambos Distritos, en la Asamblea que se llevó a cabo el día 9/5/92, cuyo mapa fue enviado oportunamente al Comité de Conferencia.
2. Un miembro de la Conferencia recomienda a la Conferencia que el Comité de Guías estudie la posibilidad de cómo los Comités Permanentes mejoren el contacto con los Delegados, con reciprocidad.
3. La Mesa de Trabajo de Literatura recomienda a la Conferencia derivar a la Junta de Custodios y al Comité Ejecutivo la decisión de la rebaja del precio de venta del libro "Un Día a la Vez en Al- Anon" (tapa dura) a un piso

no menor de u\$s 15.

4. Un miembro de la Conferencia recomienda a la Conferencia que estudie la posibilidad de enviar el Boletín Amistad al Interior.
5. Un miembro de la Conferencia recomienda a la Conferencia hacer una fotocopia del resumen de los temas tratados en Mesas de Trabajo para entregar a cada Delegado y Representante del Interior.

#### **NOVENA CONFERENCIA**

1. El Comité de Conferencia recomienda a la Conferencia la aprobación de la reforma de fondo Nº 1, propuesta para el Manual de Servicio. Aprobada por mayoría.
2. El Comité de Conferencia recomienda a la Conferencia la aprobación de la reforma de fondo Nº 2, para el Manual de Servicio. Aprobada por la mayoría.
3. El Comité de Guías recomienda a la Conferencia que a partir de esta Conferencia, los Distritos cuyos Delegados terminan su período, elijan un solo Delegado Titular y un Suplente para próxima Conferencia. Moción rechazada.
4. Dos miembros de la Conferencia recomiendan al Comité de Literatura que estudie la posibilidad de que los Distritos y Grupos del Interior incorporen un 5% a 10% de sobreprecio en la Literatura, para poder solventar los gastos de franqueo que su abastecimiento de stock requiere, previendo una clara exposición del destino del dinero resultante de ese porcentaje, gastos de franqueo y posible sobrante del mismo. Aprobada por mayoría.
5. La Mesa de Trabajo "A" recomienda a la Conferencia que se recomiende al Comité Permanente Alateen la elaboración de una Guía sobre el funcionamiento del Comité en Distrito. Aprobada por mayoría.
6. El Comité de Conferencia recomienda a la Conferencia la aprobación del Subcomité de Admisión y Manual (a prueba). Aprobada por unanimidad.
7. Un miembro de la Conferencia recomienda a la Conferencia aplazar el tratamiento de las reformas de fondo del Manual de Servicio para el próximo año, con la invitación a los Delegados de presentar al Comité de Conferencia, durante el año en curso, todas las objeciones o cuestionamientos al articulado que consideren concernientes, para su análisis por el Grupo de trabajo, y con la finalidad de arribar a una reforma consensuada en forma previa a su tratamiento en Conferencia. Aprobada por mayoría.
8. El Comité de Conferencia recomienda a la Conferencia la aprobación de las reformas de

forma propuestas para el Manual de Servicio.

#### DÉCIMA CONFERENCIA

1. El Comité de Conferencia recomienda a la Conferencia que apruebe en general las reformas propuestas para el Manual de Servicio, sin perjuicio de tratar en particular aquellas en las que haya disidencias. Aprobada por unanimidad.
2. Con respecto a las reformas 3, 4, 5 y 6, un miembro de la Conferencia recomienda sustituir la expresión "anteriores" por "salientes", que así lo citan. Denegada.
3. El Comité de Presupuesto recomienda a la Conferencia la aprobación del Presupuesto proyectado para el año 1995. Aprobada por unanimidad.
4. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia que estudie la duración de las 3 próximas Conferencias y formule una recomendación al respecto. Aprobada por unanimidad.
5. Un miembro de la Conferencia recomienda a la Conferencia que la duración de la Undécima Conferencia sea de 2 días. Aprobada por mayoría.
6. Un miembro de la Conferencia recomienda a la Conferencia que las Conferencias de 1996 y 1997 sean de 2 días. Aprobada por mayoría.
7. El Comité Permanente Alateen recomienda a la Conferencia la aprobación de la Guía orientadora sobre el funcionamiento del Comité Alateen de Distrito, cuya confección fue encargada por la Novena Conferencia y presentada en esta oportunidad. Aprobada por mayoría.
8. El Comité de Instituciones recomienda a la Conferencia la posibilidad de incluir en el temario la realización de una Reunión Ambulante. Aprobada por mayoría.
9. La Mesa de Trabajo del Comité de Instituciones recomienda a la Conferencia estudiar la posibilidad de incluir en el material de Servicio de Instituciones el folleto "Alcoholismo, contagio familiar". Aprobada por mayoría.
10. La Mesa de Trabajo del Comité del Interior recomienda al Comité Boletín Amistad estudiar la posibilidad de publicar todos los meses direcciones de grupos aislados, para poder entablar correspondencia. Aprobada por mayoría. En este caso la Junta de Custodios, en uso de su facultad, decide que este estudio sea realizado por el Comité de Guías.
11. Un miembro de la Conferencia recomienda a la Región Norte para la realización de la primera Asamblea Regional. Aprobada por mayoría.
12. Un miembro de Conferencia recomienda a

Carpeta 31ª CSN

la Conferencia que elija si la primera Asamblea Regional se realizará en el año 1995 o 1996. 41 por el año 1996 y 9 por el año 1995.

#### UNDÉCIMA CONFERENCIA

1. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia que el Comité Cooperación con los Profesionales (a prueba) sea considerado "Comité Permanente". Aprobada por unanimidad.
2. La Mesa de Trabajo del Comité Cooperación con los Profesionales recomienda a la Conferencia que apruebe la publicación de un Boletín anual dirigido a los profesionales, para una mejor difusión de nuestro programa. Aprobada por unanimidad.
3. La Mesa "D" recomienda a la Conferencia que el tema "Será propaganda o información colocar anónimamente folletos en los buzones de los domicilios particulares", requiere un estudio más profundo; por lo tanto, sugerimos que sea derivado al Comité correspondiente y no incluir este tema en el Resumen de la Conferencia hasta que este estudio haya terminado. Aprobada por mayoría.
4. La Mesa "A" recomienda a la Conferencia que se derive al Comité Alateen el estudio del tema "Implementación de ayuda a Miembros Pequeños de la Familia", debido a que existe necesidad de dar una respuesta a los niños menores de 12 años, preservando la identidad de Alateen. Aprobada por mayoría.
5. El Distrito Centro Este de Entre Ríos propone estudiar la conveniencia de imprimir un nuevo afiche de tamaño 28 x 36 cm. Moción retirada.

#### DUODÉCIMA CONFERENCIA

1. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia que se designe al año 1997 "Año de la Gratitud", a fin de concientizar a los miembros de la Hermandad sobre la implementación de la Séptima Tradición. Aprobada por unanimidad.
2. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia que apruebe que el Comité de Publicaciones asuma la responsabilidad del Boletín Amistad. Aprobada por unanimidad.
3. Un miembro de la Conferencia recomienda a la Conferencia que la próxima Asamblea Regional para elegir Custodio Regional se realice en la Región Sur, y la subsiguiente en la Región Capital y Gran Buenos Aires. Aprobada por unanimidad.
4. Un miembro de la Conferencia recomienda a la Conferencia que decida la formación de un Grupo de Trabajo de Delegados, con la misión del análisis en profundidad del Tema N° 3

página 49

"¿Pensamos conscientemente en nuestra unidad y en el crecimiento de Al-Anon?", de la carpeta de Conferencia, y que presente sus conclusiones, durante el año, al Comité de Guías. Aprobada por unanimidad.

5. El Comité de Presupuesto recomienda a la Conferencia la aprobación del Presupuesto proyectado para el año 1997. 46 votos por afirmativo, anulado 1.

6. El Comité de Conferencia recomienda a la Conferencia aprobar la presencia del Delegado Internacional en la Conferencia de Servicio Nacional, en caso de haber terminado su período como miembro Custodio, con voz pero sin voto. Aprobada por unanimidad.

7. El Comité de Conferencia recomienda a la Conferencia la aprobación de la modificación del Manual de Servicio Nacional a fin de reducir el número de asistentes a la Conferencia, de acuerdo con el proyecto presentado en la Carpeta de la XII Conferencia de Servicio Nacional, página 33. Aprobada por mayoría.

8. El Comité de Conferencia recomienda a la Conferencia aprobar la implementación de las Reuniones Plenarias de los distintos Comités Permanentes, a realizarse por la mañana, previas a la Conferencia de Servicio Nacional, a prueba por tres años. Aprobada por mayoría.

#### **DECIMOTERCERA CONFERENCIA**

1. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación para la creación del Comité de Seminarios Regionales (a prueba). Aprobada 24 Afirmativas 1 Abstención.

2. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia apruebe las enmiendas propuestas en las Guías para Custodios Regionales. Aprobada 24 Afirmativas 1 Abstención.

3. El Comité de Presupuesto recomienda a la Conferencia la aprobación del Presupuesto proyectado para el año 1998. Aprobada por unanimidad.

4. El Comité de Conferencia recomienda a la Conferencia que las próximas Conferencias sean nuevamente de tres días. Aprobada 24 afirmativas, 1 negativa.

5. El Comité de Conferencia recomienda a la Conferencia la aprobación de las enmiendas de fondo a introducir en el Manual de Servicio Nacional. Aprobada por unanimidad.

6. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia que el año 1998 sea declarado "Año de la Comunicación y la Unidad". Aprobada por unanimidad.

#### **DECIMOCUARTA CONFERENCIA**

1. Los Delegados de los Distritos Noroeste,

Centro Oeste, Sudoeste, General Paz y Capital recomiendan a la Conferencia que apruebe la moción de modificar la planilla que se utiliza para los currículos de los candidatos a Custodio, a efectos de ampliar los datos que allí se incluyen. Aprobada por mayoría. Afirmativos 24, abstención 1.

2. La Delegada del Distrito General Paz recomienda a la Conferencia que se considere la conveniencia de alargar a tres años el tiempo mínimo para que un miembro Al-Anon pueda volver a proponerse como candidato a Custodio, después de haber desempeñado ese servicio durante seis años, y que durante esos tres años el ex Custodio no realice ningún servicio en la Oficina de Servicios Generales. Denegada. 20 negativas, 3 afirmativas, 2 abstenciones.

3. Cuatro Delegados recomiendan a la Conferencia estudiar la conveniencia de modificar los Estatutos en el sentido de ampliar el tiempo mínimo requerido para el servicio de Custodio (Art. 8: Requisitos, punto 11 "Haber permanecido en Al-Anon por lo menos (9) años consecutivos". Aplazada por mayoría.

4. Un miembro de la Conferencia recomienda a la Conferencia que se inicien estudios para la formación del Comité de Conferencia sobre Custodios. Aprobada por mayoría. 24 afirmativas 1 abstención.

5. El Comité de Presupuesto recomienda a la Conferencia la aprobación del Presupuesto proyectado para el año 1999. Aprobada por mayoría. 24 afirmativas 1 negativa.

6. Seis delegados luego de analizar el borrador del Presupuesto para ser aprobado en la próxima CSN, solicitamos que sea reconsiderado y en consecuencia se reduzca en un cinco por ciento (5%) de su totalidad. Denegada. 20 negativas 4 afirmativas 1 abstención.

7. El Comité de Presupuesto recomienda a la Conferencia la aprobación del envío de cartas de petición trimestrales destinadas a los grupos a fin de incentivar el cumplimiento de la Séptima Tradición. Aprobada por mayoría. 23 afirmativas 2 negativas.

8. El Distrito Centro Este, de Entre Ríos, recomienda a la Conferencia que se forme un Grupo de Estudio integrado por Delegados y miembros del Comité de Guías a fin de analizar la problemática de los grupos que tergiversan el término "Autonomía de Grupo" y su correcta interpretación. Aprobada por mayoría. 24 afirmativas 1 negativa.

9. El Comité de Conferencia recomienda a la Conferencia la aprobación de las Guías del Subcomité de Manual Temario y Admisión. Aprobada por unanimidad.

10. El Comité de Conferencia recomienda a la

Conferencia la aprobación del Distrito en formación Tucumán como Distrito Permanente. Aprobada por unanimidad.

11. La Delegada del Distrito General Paz recomienda a la Conferencia que la Junta de Custodios estudie la posibilidad de modificar en el largo plazo nuestra Estructura de la OSM: Regiones, Áreas y Distritos. Aplazada por mayoría. 3 abstenciones.

12. El Delegado del Distrito Río de la Plata recomienda a la Conferencia aprobar la presencia de un representante del Distrito en formación Almirante Brown en la XV Conferencia de Servicio Nacional, en la cual se hará la recomendación para la aprobación del nuevo Distrito. Aprobada por unanimidad.

13. La Mesa Plenaria del Comité Permanente Alateen recomienda a la Conferencia que apruebe el estudio de la posibilidad de contar nuevamente con afiches Alateen. Denegada. 14 afirmativas, 8 negativas, 3 abstenciones.

14. La Mesa Plenaria del Comité Permanente Alateen recomienda a la Conferencia que el Comité de Seminarios de Servicio Regionales estudie la posibilidad de que un miembro del Comité Permanente Alateen participe en los Seminarios Regionales. Aprobada por mayoría. 23 afirmativas 2 negativas.

15. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia que el año 1999 sea declarado "Año de la Armonía y la Participación". Aprobada por unanimidad.

#### DECIMOQUINTA CONFERENCIA

1. Habiendo sido propuesta la Sra. Hilda P. como miembro Custodio por el Comité de Nominaciones y aceptada por la Junta de Custodios para su primer período, se recomienda a la Conferencia que dé su aprobación tradicional. 24 afirmativas 1 abstención.

2. Habiendo sido propuesta la Sra. Irene C. como miembro Custodio por el Comité de Nominaciones y aceptada por la Junta de Custodios para su primer período, se recomienda a la Conferencia que dé su aprobación tradicional. 21 afirmativas 2 abstenciones 1 negativa 1 anulado.

3. Habiendo sido propuesto el Sr. Isidro M. como miembro Custodio por el Comité de Nominaciones y aceptada por la Junta de Custodios para su segundo período, se recomienda a la Conferencia que dé su aprobación tradicional. 24 afirmativas 1 negativa.

4. Habiendo sido propuesta la Sra. Diana D. como miembro Custodio Regional, de acuerdo con la elección realizada en la segunda Asamblea de la Región Norte, realizada el 18 de

abril de 1999, en la ciudad de La Cumbre, se recomienda a la Conferencia que dé su aprobación tradicional para su segundo período. 24 afirmativas, 1 abstención.

5. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia apruebe el Proyecto Centro de Distribución de Literatura elaborado por el Panel de Planeamiento a Largo Alcance. 24 afirmativas, 1 abstención.

6. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia apruebe la suscripción de los Grupos y/o miembros al Resumen de Conferencia. 22 afirmativas, 1 abstención, 1 negativa, 1 anulado.

7. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia que apruebe la suscripción de miembros y grupos (que deseen ejemplares adicionales) al Boletín "AMISTAD", la suscripción de miembros al Boletín Alateen y la suscripción de grupos y/o miembros al Boletín del CCP. 22 afirmativas, 1 negativa, 1 abstención, 1 anulado.

8. Un miembro de la Conferencia recomienda a la Conferencia que dé su acuerdo para que las carpetas previas a la Conferencia sean retiradas directamente de la Oficina de Servicios Generales por los Delegados de la Región Centro, y para los Delegados de las Regiones Norte y Sur sean enviadas a su domicilio particular. 24 afirmativas 1 anulado.

9. El Distrito Tucumán recomienda a la Conferencia que apruebe una modificación en las Guías para Custodios Regionales, punto 4.1, en el sentido de que sólo tengan derecho a voto el Delegado y el Representante de Distrito. En caso de ausencia de los titulares votan sus suplentes. 24 afirmativas, 1 negativa.

10. El Comité de Conferencia recomienda a la Conferencia aprobar que los Grupos que anteriormente pertenecían al Distrito General Sarmiento pasen a pertenecer nuevamente a su Distrito original, Centro Oeste. 20 afirmativas, 1 negativa, 4 abstenciones.

11. El Comité de Conferencia recomienda a la Conferencia la aprobación de la división del Distrito Río de la Plata y la aprobación del Distrito en formación Almirante Brown como Distrito permanente. 25 afirmativas.

12. El Comité de Conferencia recomienda a la Conferencia que apruebe que la próxima Conferencia de 2000 sea de dos días y medio: 20 de octubre, Reuniones Plenarias por la tarde y 21 y 22 de octubre la Conferencia de Servicio Nacional. 24 afirmativas, 1 negativa.

13. El Comité de Conferencia recomienda a la Conferencia que apruebe la implementación de las Reuniones Plenarias (a prueba) de los distintos Comités Permanentes, en forma permanente. 24 afirmativas, 1 negativa.

14. El Comité de Presupuesto recomienda a la

Conferencia la aprobación del Presupuesto proyectado para el año 2000. Por unanimidad.

15. Un Grupo de estudio, nombrado por el Comité de Guías para unificar lo que dice el Manual de Servicio Nacional con las Guías de los Comités Permanentes, recomienda a la Conferencia de Servicio Nacional decida si los Delegados asignados a los distintos Comités Permanentes pueden asistir a las reuniones de los mismos en la Oficina de Servicios Generales, si así lo desean en carácter de colaboradores, como dice el Manual de Servicio Nacional, en el punto 3.6.1.5., o no pueden hacerlo, ya que sólo asisten a las Reuniones Plenarias del Comité Permanente durante la Conferencia de Servicio Nacional, como dicen las Guías de los Comités Permanentes. 18 afirmativas, 5 negativas, 1 abstención, 1 anulada.

16. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia que apruebe las Guías para el Comité de Servicio a la Sociedad (a prueba). Por unanimidad.

17. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia que apruebe la formación de un Equipo Ad-Hoc para estudiar estrategias de crecimiento basado en un Plan de Cinco Años ideado y puesto en práctica por la OSM. Por unanimidad.

18. Un miembro de la Conferencia recomienda a la Conferencia que apruebe, en las Guías del Comité de Servicio a la Sociedad, en el punto "Delegados a la Conferencia de Servicio Nacional", agregar al cual pueden asistir si así lo desean, como está expresado en el Manual de Servicio Nacional punto 3.6.1.5, y como fue aprobado en la Decimoquinta Conferencia de Servicio Nacional. 19 afirmativas, 2 negativas, 1 ausente, 3 anulados.

19. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia que el año 2000 sea declarado "Año de la Renovación y la Comunicación". Por unanimidad.

#### DECIMOSEXTA CONFERENCIA

1. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia aprobar que el año 2001 sea declarado "Año del Padrinazgo y del Ahijado".

2. El Distrito Centro Oeste recomienda a la Conferencia se apruebe la formación de un Grupo de Trabajo para el estudio de la venta de literatura en las librerías comerciales. Aprobada por mayoría. Afirmativas 19, negativas 2, abstenciones 5, anulada 1.

3. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación tradicional para un segundo período de la Sra. Gladys V. como Miembro Custodio. Aprobada por unanimidad.

4. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación tradicional para un

primer período de la Sra. Margarita R. como miembro Custodio. Aprobada por mayoría. Afirmativas 26, anulada 1.

5. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación tradicional para un primer período de la Sra. Norma S. como miembro Custodio. Aprobada por mayoría. Afirmativas 23, abstenciones 3, negativa 1.

6. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación tradicional para un primer período del Sr. Mauricio R. como miembro Custodio. Aprobada por mayoría. Afirmativas 25, negativa 1, abstención 1.

7. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia que apruebe que las próximas Conferencias sean nuevamente de tres días. Aprobada por mayoría. Afirmativas 25 negativa 1 abstención 1.

8. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia apruebe la presencia de las Coordinadoras de los Comités Permanentes durante las próximas Conferencias con voz, pero sin voto. Aprobada por mayoría. Afirmativas 19 negativa 7 abstención 1.

9. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia apruebe las Guías para el Comité Ejecutivo. Aprobada por unanimidad.

10. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia apruebe las Guías para Junta de Custodios. Aprobada por unanimidad.

11. La Asamblea de la Región Sur recomienda a la Conferencia la aprobación tradicional para un primer período del Sr. Aldo N. para Custodio Regional de la Región Sur. Aprobada por unanimidad.

12. El Distrito General Paz recomienda a la Conferencia se apruebe la designación de un Grupo de Trabajo formado por Delegados de la Región Centro, que estudie a fondo la posibilidad de trasladar la sede de la Oficina de Servicios Generales a otro domicilio, para disminuir gastos de alquiler y expensas con fecha tope 30 de junio de 2001. Denegada (por no alcanzar los dos tercios de los votos emitidos). Afirmativas 16, negativas 8, abstenciones 3.

13. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación del Comité de Seminarios de Servicio Regionales como Comité Permanente. Aprobada por unanimidad.

14. El Comité de Presupuesto recomienda a la Conferencia la aprobación del Presupuesto proyectado para el año 2001. Aprobada por unanimidad.

15. El Comité de Conferencia recomienda a la Conferencia que apruebe el Distrito en formación Mendoza. Aprobada por unanimidad.

16. El Distrito Tucumán recomienda a la Conferencia que se incluya en el Manual de Servicio Nacional, en las Guías del Subcomité de

Manual, Temario y Admisión del Comité de Conferencia, y, a través del Comité de Guías, en toda publicación que contenga consideraciones o referencias dirigidas a los Grupos, Distritos y Distritos en formación, lo siguiente: un Grupo puede adherirse al Distrito que desee y/o dejar de pertenecer al mismo, pasando a otro Distrito, sin necesidad de aprobación o consideración alguna por parte de la CSN. En ambos casos, incorporación o retiro, sólo será necesario presentar ante el Distrito correspondiente una comunicación por la Secretaria del Grupo y por su RG. Moción retirada.

17. El Distrito Tucumán recomienda a la Conferencia que se incluya en el Manual de Servicio Nacional, en las Guías del Subcomité de Manual, Temario y Admisión del Comité de Conferencia, y, a través del Comité de Guías, en toda publicación que contenga consideraciones o referencias dirigidas a los Grupos, Distritos y Distritos en formación lo siguiente: el Distrito es quien decide la admisión y/o exclusión de un grupo. Lo hará por votación de todos los RG de los Grupos que forman el Distrito y los votos por sí o por no, deberán alcanzar los 2/3 del total. Denegada. Afirmativas 12, negativas 12, abstenciones 3.

18. La Conferencia recomienda al Comité de Conferencia que incluya en el Manual de Servicio Nacional la Moción Nº 4 aprobada por la VII Conferencia, que dice: "la Mesa de Trabajo del Comité de Conferencia recomienda a la Conferencia que una vez fijados y aprobados por ella los límites geográficos entre los Distritos, éstos deben ser respetados por los Grupos del mismo. En caso de que un Grupo, por razones válidas, necesite cambiar de Distrito, el procedimiento debe ser por acuerdo mediante Asamblea conjunta entre ambos Distritos. Si es aprobado, se presentará en la próxima Conferencia para su consideración. Aprobada por mayoría. 26 afirmativas, 1 abstención.

19. Un miembro de la Conferencia recomienda a la Conferencia que se modifique el sistema usado por la Tesorería de la Oficina de Servicios Generales para informar a la Conferencia de los aportes realizados por Grupos y Distritos. Denegada. Afirmativas 4, negativas 22, ausente 1.

20. Los miembros de la reunión plenaria del Comité Permanente Alateen recomiendan a la Conferencia se estudie la posibilidad de asignar a los Representantes de Grupo a los diferentes Comités del Distrito. Aprobada por unanimidad.

#### **DECIMOSÉPTIMA CONFERENCIA**

1. El Comité de Publicaciones recomienda a la

Carpeta 31ª CSN

Conferencia que apruebe el proyecto de contar con el Servicio de Encargado de Literatura en todos los Grupos y Distritos. Aprobada por unanimidad.

2. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación de las pautas: "La responsabilidad de Al-Anon hacia Alateen". Aprobada por unanimidad.

3. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia aprobar que el año 2002 sea declarado "Año de la Acción". Aprobada por unanimidad.

4. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación tradicional para un segundo período de la Sra. Matilde M. como miembro Custodio. Aprobada por mayoría. Afirmativos 23, negativo 1.

5. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación tradicional para un segundo período de la Sra. Haydée R. como miembro Custodio. Aprobada por unanimidad.

6. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación tradicional para un segundo período de la Sra. Rosalía F. como miembro Custodio. Aprobada por mayoría. Afirmativos 23, negativo 1.

7. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación tradicional para un segundo período del Sr. Guillermo B. para Custodio Regional Centro, elegido en la Asamblea de Elecciones. Aprobada por unanimidad.

8. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación del proyecto de las Guías de Coordinación. Aprobada por mayoría. Afirmativos 22, negativo 1, ausente 1.

9. El Comité de Presupuesto recomienda a la Conferencia la aprobación del Presupuesto proyectado para el año 2002. Aprobada por unanimidad.

10. El Comité de Presupuesto recomienda a la Conferencia que autorice la implementación de un método claro y preciso para enviar y registrar mensualmente los aportes de los Grupos y Distritos a la OSG y que los mismos estén a disposición de los servidores a efectos de poder analizarlos y exponerlos con toda claridad y transparencia en reuniones cerradas de Grupos, Distritos, Seminarios, etc. Aprobada por mayoría. Afirmativos 18, negativos 6.

11. Los Distritos Capital, General Paz, Norte y Unidad recomiendan a la Conferencia se apruebe la formación de un Grupo de Estudio integrado por miembros Custodios y Delegados para considerar la posibilidad de la ampliación del horario de atención de nuestra OSG. Aprobada por mayoría. Afirmativos 19, negativos 4, abstenciones 2.

12. El Comité Ad-Hoc recomienda a la Conferencia la aprobación para que este Comité

implemente un plan de servicio en cada año, relacionando al mismo con el lema elegido para dicho año. Aprobado por mayoría. Afirmativos 23, negativo 1.

13. El Distrito Norte recomienda a la Conferencia que vuelvan a implementarse las Mesas de Trabajo para que puedan ser tratados los temas que presentan los Distritos y que no son votados. Aprobada por mayoría. Afirmativos 20, negativos 3, abstención 1.

14. El Delegado del Distrito Tucumán recomienda a la Conferencia que se intensifique la comunicación entre la OSG y las Regiones, Distritos y Grupos del Interior de nuestro país, a través del intercambio de informaciones y, dentro de las posibilidades, con la presencia física de algún miembro de la Oficina de Servicios Generales, Custodio Regional u otro Custodio, en reuniones especiales en el Interior. Aprobada por mayoría. Afirmativos 21, negativos 3, abstención 1.

15. Un miembro de la Conferencia recomienda a la Conferencia que apruebe un Grupo de estudio para evaluar la posible compra de una oficina. Denegada. Afirmativos 12 negativos 11 abstención 1.

16. Un miembro de la Conferencia recomienda a la Conferencia que dé su aval para que a partir de la Decimoctava Conferencia los informes de los Distritos se presenten por escrito, debiendo llegar estos con suficiente tiempo para ser incluidos en la carpeta de la Conferencia. Aprobada por mayoría. Afirmativos 20, negativos 2, abstención 1, blanco 1.

17. El Distrito en formación Noroeste recomienda a la Conferencia que se apruebe su admisión en la Decimoctava CSN como Distrito regular con una Delegada/o, siempre que antes de abril de 2002 presente al Subcomité de Admisión y Manual la solicitud, acreditando el cumplimiento de la totalidad de sus requisitos. Aprobada por unanimidad.

#### DECIMOCTAVA CONFERENCIA

1. Un miembro de la Conferencia recomienda a la Conferencia que dé su acuerdo para que el Distrito en formación Reconquista pueda participar en la Conferencia 2002 como Distrito aprobado. Por mayoría. Afirmativos 24, negativos 3, abstención 1.

2. El Distrito Sudoeste recomienda a la Conferencia que todo miembro Al-Anon/Alateen del Comité General de Distrito y los Representantes de Grupo, habiendo cumplido su período de tres años, debería esperar tres años para postularse nuevamente en el mismo servicio. Denegada. Afirmativos 11, negativos 14, abstenciones 3.

3. Un miembro de la Conferencia recomienda a

la Conferencia que pase para su estudio al Equipo Servicio a los Grupos que cuando un grupo Al-Anon, durante un plazo determinado, por ejemplo tres años, no tiene RG o no cumple con la 7ª Tradición, no se lo considere grupo Al-Anon. Aprobada por mayoría. Afirmativos 26, negativos 2.

4. Un miembro de la Conferencia recomienda a la Conferencia que pase para su estudio al Equipo Servicio a los Grupos que se incluya en el Manual de Servicio Nacional en qué momento un "Grupo en formación" o "Guardia" se convierte en grupo estable. Aprobada por unanimidad.

5. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia que apruebe la nueva modalidad para solventar los gastos de la Conferencia. Aprobada por mayoría. Afirmativos 24, negativos 3, abstención 1.

6. El Comité Permanente Alateen recomienda a la Conferencia ampliar las Guías de Alateen aprobadas en la CSN del año 2001: Punto 8: Autorización para participar en las reuniones de los grupos Alateen. Agregar punto 8.4: También se necesitará autorización igual a lo mencionado en el punto 8.1 en el caso de que menor de edad concorra a una reunión de Al-Anon sin el acompañamiento del padre, madre o tutor. Aprobada por mayoría. Afirmativos 27, negativo 1.

7. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación tradicional para un segundo período de la Sra. Hilda P. Aprobada por mayoría. Afirmativos 26, negativos 2.

8. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación tradicional para un segundo período de la Sra. Irene C. Aprobada por mayoría. Afirmativos 25, negativos 3.

9. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación tradicional de la Sra. Ana María V. para Custodio Regional Norte, elegida en la Asamblea de Elecciones. Aprobada por mayoría. Afirmativos 25, negativos 2, abstención 1.

10. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia que el año 2003 sea declarado "Año del Liderazgo". Aprobada por unanimidad.

11. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia que dé su aval para el traslado de la Oficina de Servicios Generales por cambio de ubicación y alquiler. Aprobada por mayoría. Afirmativos 26, negativos 2.

12. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia que dé su aval para el traslado de la Oficina de Servicios Generales por posibilidad de compra de una propiedad, sujeto a la aprobación de las reformas de los Estatutos. Aprobada por mayoría. Afirmativos 27 negativo 1.

13. El grupo de estudio formado por los

Distritos Capital, Gral. Paz, Norte y Unidad y los miembros Custodios, recomiendan a la Conferencia que se apruebe el cambio de horario de funcionamiento de la OSG de lunes a viernes de 9 a 20 horas. También recomienda que los Comités Permanentes se reúnan en los siguientes horarios: de lunes a viernes de 9 a 11 horas o de 18 a 20 horas, o también los días sábados (a prueba). Aprobada por mayoría. Afirmativos 21, negativos 7.

14. El Comité de Presupuesto recomienda a la Conferencia que se pueda publicar en el Boletín Amistad un agradecimiento a todos los grupos y Distritos que aportaron durante ese período. Aprobado por mayoría. Afirmativos 25, negativos 3.

15. El Comité de Presupuesto recomienda a la Conferencia la aprobación del Presupuesto proyectado para el año 2003. Aprobado por mayoría. Afirmativos 26, negativo 1, abstención 1.

16. El Distrito Norte recomienda a la Conferencia que los miembros, Grupos o Distritos puedan financiar proyectos especiales avalados y supervisados por la OSG, mediante aportes extras. Estos proyectos podrán ser presentados por los Distritos y, de esta forma, la OSG estaría al tanto de cuáles son las inquietudes de la hermandad. Denegada. Afirmativos 15, negativos 8, abstenciones 2.

17. El Distrito Norte recomienda a la Conferencia que se fije el 1% de los ingresos como aporte anual a la OSM. Denegada. Afirmativos 8, negativos 17, abstenciones 3.

18. El Distrito Norte recomienda a la Conferencia que los Grupos y Distritos se comprometan a realizar un aporte fijo mensual, durante todo el año 2003. Denegada. Afirmativos 8, negativos 17, abstenciones 3.

19. El Distrito Norte recomienda a la Conferencia la creación de un Grupo de Estudio conformado por dos miembros del Distrito Norte y dos miembros de la Oficina de Servicios Generales para información y venta de nuestra literatura en nuevos espacios de distribución. Aprobada por mayoría. Afirmativo 27, abstenciones 1.

20. El Distrito Tucumán recomienda a la Conferencia que el candidato a Custodio Regional ya elegido por la Asamblea Regional pueda ser invitado a asistir a la Conferencia de Servicio Nacional, sin voz ni voto, mientras está pendiente la aprobación de su elección por la Conferencia y por la Junta de Custodios. Denegada. Afirmativos 4, negativos 22, abstención 1, ausente 1.

21. El Distrito Tucumán solicita al Comité de Conferencia el estudio de la división de la Región Norte para optimizar el servicio a realizar en la misma. Los Distritos de la Región

Norte se ofrecen para exponer ideas al respecto. Aprobada por mayoría. Afirmativos 26, abstenciones 2.

22. Los Distritos de Mar del Plata y De la Costa recomiendan a la Conferencia pasar a estudio del Comité de Conferencia que un representante de al menos cuatro grupos que no pertenezcan a un Distrito, tenga voz y voto en Asambleas de nominación de candidatos para Custodio Regional. Aprobada por unanimidad.

23. La Mesa de Trabajo "A" recomienda a la Conferencia que dé su aval para que el Equipo de Servicio a los Grupos sea el encargado de delinear pautas para el servicio de recepción a los miembros nuevos. Aprobada por mayoría. Afirmativos 23, negativos 2, ausentes 3.

24. El Equipo Internacional recomienda a la Conferencia que dé su aval para que todos los Distritos y Representantes de Grupos que no forman Distrito, presentes en esta Conferencia, a partir de hoy dispongan de una casilla de correo electrónico. Aprobada por mayoría. Afirmativos 26, abstención 1, anulado 1.

25. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia que se apruebe el Comité de Servicio a la Sociedad (a prueba) como Comité Permanente. Aprobada por unanimidad.

26. El Comité de Conferencia recomienda a la Conferencia que la duración de la próxima Conferencia 2003 sea de dos días. Aprobada por mayoría. Afirmativos 26, negativo 1, ausente 1.

#### DECIMONOVENA CONFERENCIA

1. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación tradicional como miembro Custodio Honorario de la Sra. Zulema S. Aprobada por unanimidad.

2. El Distrito Mar del Plata recomienda a la Conferencia que cada región tenga la posibilidad de tener su propio sistema en el desarrollo de las Asambleas, subdivisiones zonales y elección del Custodio Regional, previo aval de la Conferencia. Retirada.

3. El Comité de Guías recomienda a la Conferencia la aprobación de las Guías del Encargado de Literatura. Aprobada por unanimidad.

4. El Comité de Conferencia recomienda a la Conferencia que la duración de las próximas Conferencias sea de tres días. Retirada.

5. El Comité de Conferencia recomienda a la Conferencia la división del Distrito Sur. Aprobada por unanimidad.

6. El Distrito Sudoeste recomienda a la Conferencia que los Representantes de Grupo cumplan su tiempo en Distrito (tres años) y recién puedan postularse para Delegados con toda su experiencia y conocimiento del

programa. Denegada. Afirmativos 16, negativos 10, abstención 1.

7. El Comité Permanente Alateen recomienda a la Conferencia que apruebe la formación de un equipo asesor Alateen. Retirada.

8. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia que la duración del servicio del Custodio Regional sea de un solo período. Denegada. Afirmativos 17, negativos 9, abstenciones 1.

9. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación tradicional para un segundo período de la Sra. Margarita R. Aprobada por mayoría. Afirmativos 21, negativos 6.

10. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación tradicional para un segundo período de la Sra. Norma Rita S. Aprobada por mayoría. Afirmativos 23, negativos 2, abstenciones 1, anulado 1.

11. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación tradicional para un segundo período del Sr. Mauricio R. Aprobada por mayoría. Afirmativos 26, anulado 1.

12. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación tradicional para un primer período de la Sra. Nélide T. M. Denegada. Afirmativos 17, negativos 7, anulados 2, abstenciones 1. La Junta de Administradores Custodios designa y aprueba por mayoría a la Sra. Nélide T. M. como miembro Custodio. Afirmativos 7, negativos 4.

13. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación tradicional para un primer período de la Sra. Cristina S. Aprobada por mayoría. Afirmativos 23, negativos 3, anulado 1.

14. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación tradicional para un primer período de la Sra. Mora D. Aprobada por mayoría. Afirmativos 25, negativos 2.

15. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación tradicional para un primer período de la Sra. Elsa B. Aprobada por mayoría. Afirmativos 24, negativos 3.

16. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación tradicional para un primer período del Sr. Juan José R. Aprobada por mayoría. Afirmativos 22, negativos 4, abstenciones 1.

17. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación tradicional de la Sra. María Elena J. para Custodio Regional Sur, elegida en la Asamblea de Elecciones. Aprobada por mayoría. Afirmativos 25, negativos 1, abstenciones 1.

18. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia que el año 2004 sea declarado "Año de la Integración". Aprobada por unanimidad.

19. El Comité de Presupuesto recomienda a la Conferencia la aprobación del Presupuesto proyectado para el año 2004. Aprobada por unanimidad.

20. El Distrito Norte recomienda a la Conferencia que se implemente un nuevo sistema telefónico para poder llevar en una forma más amplia el mensaje de Al-Anon a la sociedad. Este sistema consiste en que las 24 horas del día un miembro Al-Anon atiende la llamada de aquella persona que necesita ayuda. Aprobada por mayoría. Afirmativos 24, negativos 2, abstenciones 1.

21. La Mesa Plenaria del Comité del Interior recomienda a la Conferencia que a partir de la próxima éstas se realicen dentro de los límites de la Capital Federal. Aprobada por mayoría. Afirmativos 24, negativos 2, abstención 1.

22. El Distrito Centro Este de Entre Ríos recomienda a la Conferencia de Servicio Nacional, que a partir del próximo Seminario de Servicio Regional se haga un Resumen, como para la Conferencia. Aprobada por unanimidad.

23. El Comité de Conferencia recomienda a la Conferencia que a partir de la próxima Conferencia los informes de los Delegados, Distritos y de los Comités Permanentes incluyan para su aprobación los proyectos de trabajo que desarrollarán durante el año. Aprobada por mayoría. Afirmativos 25, abstenciones 2.

24. El Distrito Norte recomienda a la Conferencia que apruebe la continuidad del grupo de estudio de la moción sobre venta de literatura en otros ámbitos durante el año 2004, para poder terminar de investigar este asunto. Aprobada por mayoría. Afirmativos 26, negativos 1.

25. El Distrito Sur recomienda a la Conferencia que apruebe la presencia de un Representante del Distrito en formación "Nuevo Camino" en esta Decimonovena Conferencia de Servicio Nacional. Aprobada por unanimidad.

26. El Comité de Conferencia recomienda a la Conferencia que la duración de la próxima Conferencia, en abril de 2004, sea de un día. Aprobada por unanimidad.

27. El Comité de Conferencia recomienda a la Conferencia que, para la Conferencia del año 2005, en el costo de la Conferencia que pagan los Distritos se incluya el prorrateo de los viáticos de corta, media y larga distancia. Aprobada por unanimidad.

28. El Comité de Conferencia recomienda a la Conferencia la aprobación de la corrección y adaptación del Manual de Servicio Nacional, para su posterior reimpresión. Aprobada por unanimidad.

29. En la revisión final de los votos se comprobó: Moción 12. En vez de por unanimidad, debe ser por mayoría. Afirmativos 26 - Abstenciones 1. Moción 13. En vez de

negativos 9, debe ser negativos 7, anulados 2. Moción 15. En vez de por unanimidad, debe ser por mayoría. Afirmativos 25, negativos 2.

#### **VIGÉSIMA CONFERENCIA**

1. El Distrito en formación Nuevo Camino solicita a la Conferencia que sea aprobado como Distrito Permanente, al cumplir la mayoría de los requisitos de las Guías del Manual de Servicio Nacional. Aprobado por mayoría. Afirmativos 27, negativos 1.
2. El Comité de Presupuesto recomienda a la Conferencia la aprobación de su informe correspondiente al semestre julio-diciembre 2003. Aprobada por mayoría. Afirmativos 28, negativos 1, abstención 1.
3. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia que dé el aval tradicional a la reafirmación de los servidores y miembros administradores (custodios) aprobados en la Asamblea General Ordinaria de octubre de 2003 hasta abril de 2005. Aprobada por mayoría. Afirmativos 27, negativo 1, abstenciones 2.
4. El Comité de Conferencia recomienda que la duración de la Conferencia de Servicio Nacional del año 2005 sea de dos días. Aprobada por mayoría. Afirmativos 29, negativo 1.
5. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación del lema "Año de Volver a las Bases" para el año 2005. Aprobado por unanimidad.

#### **VIGÉSIMA PRIMERA CONFERENCIA**

1. El Comité Alateen recomienda a la Conferencia que apruebe las Guías para la formación del Comité Alateen de Distrito. Aprobado por unanimidad.
2. Los Distritos Centro Oeste, Sudoeste y Gral. Paz recomiendan a la Conferencia confeccionar una Guía de Tesorería para los Distritos y grupos. Aprobada por mayoría. Afirmativos 21, negativos 9, anulado 1.
3. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación tradicional del Sr. Juan Carlos C. como miembro administrador (custodio) en su primer período. Aprobada por mayoría. Afirmativos 27, negativos 3.
4. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación tradicional de la Sra. Gladys M. como miembro administrador (custodio) en su primer período. Aprobado por mayoría. Afirmativos 24, negativos 3, anulado 1, abstención 1.
5. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación tradicional del Sr. Julio F. como miembro administrador (custodio) de la Región Centro en su primer período.

Aprobada por mayoría. Afirmativos 23, negativos 4, anulado 1, abstenciones 2.

6. El Distrito Capital recomienda a la Conferencia confeccionar un Manual de Orientación para los Familiares sobre cómo conducirse en emergencias médicas, policiales y legales en relación al cuidado del alcohólico con el que convive. Denegada.
7. El Comité de Presupuesto recomienda a la Conferencia la aprobación del Presupuesto para el año 2005. Aprobada por mayoría. Afirmativos 21, negativos 9.
8. El Comité de Conferencia recomienda a la Conferencia la aprobación del Manual de Servicio Nacional. Aprobada por unanimidad.
9. El Comité de Conferencia recomienda a la Conferencia la aprobación del voto vía e-mail para elegir los temas enviados por los Distritos que serán tratados en la Conferencia. Aprobada por mayoría. Afirmativos 29, negativos 1.
10. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia que el Comité de Archivo Histórico pase a ser un Equipo Asesor, a prueba por 3 años. Aprobada por mayoría. Afirmativos 26, negativos 3, anulado 1.
11. El Comité de Conferencia recomienda a la Conferencia que la duración de la próxima Conferencia en abril de 2006 sea de dos días. Aprobada por mayoría. Afirmativos 29, negativos 1.
12. El Distrito Rosario recomienda a la Conferencia que los Distritos envíen a la Conferencia dos temas: uno referido a Al-Anon en un todo y otro a Alateen específicamente. Denegada.
13. La Mesa Plenaria del Comité Alateen recomienda a la Conferencia que la figura del Padrino Alateen sea un servicio más en cada grupo Al-Anon. Aprobada por mayoría. Afirmativos 21, negativos 7, abstenciones, 2.
14. El Distrito en formación "Unidos lo Lograremos" recomienda a la Conferencia que sea aprobado como Distrito permanente al cumplir la mayoría de los requisitos de las Guías del Manual de Servicio. Aprobada por mayoría. Afirmativos 28, negativos 2.

#### **VIGÉSIMA SEGUNDA CONFERENCIA**

1. El Comité de Guías recomienda a la Conferencia la aprobación de las Guías de los Representantes de Distrito. Aprobado por mayoría. Afirmativos 30, abstención 1.
2. El Comité de Guías recomienda a la Conferencia la aprobación de las Guías de Tesorería de Grupo. Aprobado por mayoría. Afirmativos 30, anulación 1.
3. El Comité de Guías recomienda a la Conferencia la aprobación de las Guías de Tesorería de Distrito. Aprobado por

unanimidad.

4. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación tradicional de la Sra. Elina M., como miembro Custodio en su primer período. Aprobada por mayoría. Afirmativos 29, abstención 1, negativo 1.
5. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación tradicional del Sr. José María L., como miembro Custodio en su primer período. Aprobada por mayoría. Afirmativos 23, abstenciones 2, negativos 6.
6. El Distrito Unidad recomienda a la Conferencia el cambio de sus límites para incluir al Grupo Rayito de Sol en su Distrito. Aprobado por mayoría. Afirmativos 29, abstenciones 2.
7. El Comité de Presupuesto recomienda a la Conferencia la aprobación del Presupuesto para el año 2006. Aprobado por unanimidad. Afirmativos 31.
8. El Comité de Conferencia recomienda a la Conferencia que la duración de la misma sea de dos días. Aprobada por mayoría. Afirmativos 26, negativos 5.
9. La Mesa de Trabajo N° 4 recomienda a la Conferencia la impresión del libro "Alateen, Un día a la vez". Denegada. Afirmativos 20, abstención 1, negativos 10.
10. El Distrito Sur recomienda a la CSN la aprobación de cambio de Distrito del Grupo Arévalo (ex Sendero de Luz de Villa Domínico), previa Asamblea realizada el 4 de diciembre de 2005, en O'Higgins 1433, Lanús Este, y estando de acuerdo las comisiones de ambos Distritos y el Grupo en cuestión, para que concurra al Distrito Río de la Plata. Aprobado por mayoría. Afirmativos 30, abstención 1.
11. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia de su aval para poner en marcha el proyecto Pro-Casa. Aprobado por mayoría. Afirmativos 29; abstención 1, anulado 1.

#### VIGÉSIMA TERCERA CONFERENCIA

1. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia que se designe al año 2007 "Año de la Casa propia". Aprobado por unanimidad.
2. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia que dé el aval tradicional para la compra de la sede de la OSG. Aprobado por unanimidad.
3. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia que dé el aval tradicional para la decisión de las características, ubicación y condiciones de compra de la sede de la OSG a efectivizarse antes de abril de 2008. Aprobado por mayoría. Afirmativos 29, anulado 1.
4. Habiendo sido propuesto el Sr. David S. como Miembro Custodio Regional de acuerdo con la elección realizada en la Asamblea de Elecciones de la Región Sur realizada en octubre

Carpeta 31ª CSN

de 2006, en la ciudad de Tandil, la Junta de Custodios recomienda a la Conferencia su aprobación tradicional para su primer período. Aprobado por unanimidad.

5. Habiendo sido propuesta como Miembro Custodio por el Comité de Nominaciones y aceptada por la Junta de Custodios para su segundo período, se recomienda a la Conferencia la aprobación tradicional de la Sra. Cristina S. Aprobado por unanimidad.
6. Habiendo sido propuesta como Miembro Custodio por el Comité de Nominaciones y aceptada por la Junta de Custodios para su segundo período, se recomienda a la Conferencia la aprobación tradicional de la Sra. Elsa B. Aprobado por unanimidad.
7. Habiendo sido propuesta como Miembro Custodio por el Comité de Nominaciones y aceptada por la Junta de Custodios para su segundo período, se recomienda a la Conferencia la aprobación tradicional de la Sra. Mora D. Aprobado por mayoría. Afirmativos 29, negativo 1.
8. Habiendo sido propuesto como Miembro Custodio por el Comité de Nominaciones y aceptado por la Junta de Custodios para su segundo período, se recomienda a la Conferencia que dé la aprobación tradicional del Sr. Juan José R. Aprobado por unanimidad.
9. El Comité Alateen recomienda a la Conferencia la aprobación de las Guías de Seguridad modificadas de acuerdo con los requisitos legales. Aprobado por unanimidad.
10. El Distrito Centro Oeste solicita a la Conferencia la aprobación del retiro de la moción para la edición de un libro para Hijos Adultos. Aprobado por mayoría. Afirmativos 29, negativo 1.
11. El Comité de Presupuesto recomienda a la Conferencia la aprobación del Presupuesto proyectado para el año 2007. Aprobado por unanimidad.
12. El Distrito Centro Oeste solicita a la Conferencia avale un grupo de trabajo formado por miembros de OSG y Delegados para trabajar en la posibilidad de formar un grupo Alateen en Internet. Aprobado por mayoría. Afirmativos 22, negativos 6, abstención 1, en blanco 1.
13. El Comité de Conferencia recomienda a la Conferencia que la duración de la próxima Conferencia 2008 sea de dos días. Aprobado por mayoría. Afirmativos 28, negativo 1. (Ausencia de un votante).
14. Elección del Lema para la Conferencia 2008. Luego de un empate, se elige el lema "Tiempo de accionar" por 24 votos.

#### VIGÉSIMA CUARTA CONFERENCIA

1. La Junta de Administradores (Custodios)

página 58

recomienda a la Conferencia la división del Comité de Servicio a la Sociedad en tres Comités: Información Pública, Comité de Cooperación con los Profesionales e Instituciones. Aprobada por unanimidad.

2. La Junta de Administradores (Custodios) recomienda a la Conferencia que el año 2008 sea declarado "Año del Crecimiento". Aprobada por unanimidad.

3. Habiendo sido propuesta la Sra. Cristina M. como miembro administrador (custodio) por el Comité de Nominaciones y aceptada por la Junta de Administradores (Custodios) para su primer período, la Junta de Administradores (Custodios) recomienda a la Conferencia su aprobación tradicional. Aprobada por mayoría. 26 afirmativos, 1 en blanco.

4. Habiendo sido propuesta la Sra. Rosa R. como miembro Custodio Regional, de acuerdo con la nominación efectuada en la Asamblea de Elecciones de la Región Centro realizada en la Ciudad de Buenos Aires, la Junta de Administradores (Custodios) recomienda a la Conferencia su aprobación tradicional para su primer período. Aprobada por mayoría. 26 afirmativos, 1 en blanco.

5. Habiendo sido propuesta la Sra. Susana B. como miembro administrador (custodio) por el Comité de Nominaciones y aceptada por la Junta de Administradores (Custodios) para su primer período, la Junta de Administradores (Custodios) recomienda a la Conferencia su aprobación tradicional. Aprobada por mayoría. 25 afirmativos, 1 negativo, 1 en blanco.

6. Habiendo sido propuesta la Sra. Gladys M. como miembro administrador (custodio) por el Comité de Nominaciones y aceptada por la Junta de Administradores (Custodios) para su segundo período, la Junta de Administradores (Custodios) recomienda a la Conferencia su aprobación tradicional. Aprobada por mayoría. 20 afirmativos, 3 negativos, 1 en blanco.

7. Habiendo sido propuesta la Sra. Haydée Nélide P. como miembro custodio Regional, de acuerdo con la nominación efectuada en la Asamblea de Elecciones de la Región Norte realizada en la ciudad de Paraná, la Junta de Administradores (Custodios) recomienda a la Conferencia su aprobación tradicional para su primer período. Aprobada por mayoría. 18 afirmativos, 7 negativos, 2 en blanco.

8. El Distrito Integración solicita a la conferencia dé su aval para la formación de un equipo de trabajo dedicado al estudio técnico, legal, económico sobre la grabación en CD/DVD de nuestra literatura. Retirada.

9. El Distrito Sur recomienda a la Conferencia y al Comité de Publicaciones la reimpresión del libro Alateen, esperanza para hijos de alcohólicos (Manual de Servicio Nacional, pág.

68, "Comité de Publicaciones atiende las necesidades de toda publicación que reimprima y surja de la OSG"). Retirada.

10. El Comité de Presupuesto recomienda a la Conferencia la aprobación del presupuesto proyectado para el año 2008. Aprobada por mayoría. 26 afirmativos, 1 en blanco.

11. El Comité de Conferencia recomienda a la Conferencia que la duración de la próxima Conferencia 2009 sea de dos días. Aprobada por mayoría. 21 afirmativos, 5 negativos, 1 anulado.

12. La Junta de Administradores (Custodios) recomienda a la Conferencia que apruebe por un año el Plan Bono, consistente en la venta de bonos de valor \$1 destinados a reconstruir el Fondo de Reserva. Aprobada por mayoría. 26 afirmativos, 1 negativo.

13. Elección del Lema para la Conferencia 2009. Lema N° 12: "Servir, crecer y transmitir". Aprobada por 7 votos.

#### VIGÉSIMA QUINTA CONFERENCIA

1. Habiendo sido propuesto el señor José María L. como miembro custodio por el Comité de Nominaciones y aceptado por la Junta de Custodios para su segundo período, la Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación tradicional. Aprobado por unanimidad.

2. El Distrito Nuevo Camino recomienda a la Conferencia la realización de una guía de Padrinazgo en Recuperación y Servicio. Retirada.

3. El Distrito Centro Oeste y Capital recomiendan a la Conferencia apruebe el envío por medio electrónico de los resúmenes trimestrales de los comités de OSG a todos los distritos. Aprobado por mayoría. 24 afirmativos, 4 negativos.

4. Los distritos Centro Oeste y Capital recomiendan a la Conferencia que dé el aval para que la Junta de Custodios haga llegar a los grupos circulares haciendo referencia a la necesidad del acatamiento voluntario, porque somos fieles servidores de Tradiciones, Conceptos y guías, cuando lo considere necesario. Retirada.

5. El Comité de Conferencia recomienda a la Conferencia que la duración de la próxima Conferencia 2010 sea de dos días. Aprobado por mayoría. 25 afirmativos, 3 negativos.

6. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación del Presupuesto 2009. Aprobado por unanimidad.

7. La Junta de Administradores Custodios recomienda a la Conferencia se apruebe el Plan Pro-Bono Fondo de Reserva por un nuevo año, consistente en promover en todos los grupos aportes especiales destinados a reconstruir el

fondo de reserva de la hermandad. Aprobado por mayoría. 27 afirmativos, 1 abstención.

8. El Distrito General Paz recomienda a la Conferencia la aprobación de la autorización para que el grupo Al-Anon Luz de Patricios pueda funcionar dentro de los límites del Distrito Capital, previa asamblea realizada y estando de acuerdo las comisiones de ambos distritos y el grupo en cuestión. Se deja constancia de que se trata de una autorización excepcional y que la misma no implica modificación de los límites del Distrito General Paz. Aprobado por mayoría. 27 afirmativos, 1 negativo.

9. El Comité de Guías recomienda a la Conferencia la aprobación de las Guías de Seminarios de Servicio Regionales. Aprobado por unanimidad.

10. El Comité de Guías recomienda a la Conferencia la aprobación de las Guías de Cooperación entre Al-Anon y AA. Aprobado por mayoría. 27 afirmativos, 1 negativo.

11. El Comité de Guías recomienda a la Conferencia la aprobación de las Guías del Servicio de Instituciones. Aprobado por unanimidad.

12. El Comité de Guías recomienda a la Conferencia la aprobación de las Guías de Reuniones de Acceso limitado de Alateen en las escuelas. Aprobado por mayoría. 27 afirmativos, 1 negativo.

13. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia que el año 2009 sea el año del Fortalecimiento. Aprobado por unanimidad.

#### VIGÉSIMA SEXTA CONFERENCIA

1. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia que el año 2010 sea el "Año de escucharnos". Aprobado por unanimidad.

2. Habiendo sido propuesta la Sra. María Ester V. como miembro administrador (custodio) por el Comité de Nominaciones y aceptada por la Junta de Administradores (Custodios) para su primer período, la Junta de Administradores (Custodios) recomienda a la Conferencia su aprobación tradicional. Aprobada por mayoría. 27 afirmativos, 1 anulado.

3. Habiendo sido propuesto el Sr. Julio F. como miembro administrador (custodio) por el Comité de Nominaciones y aceptado por la Junta de Administradores (Custodios) para su primer período, la Junta de Administradores (Custodios) recomienda a la Conferencia su aprobación tradicional. Aprobada por mayoría. 25 afirmativos, 3 negativos.

4. Habiendo sido propuesto el Sr. Guillermo P. como miembro administrador (custodio) por el Comité de Nominaciones y aceptado por la Junta de Administradores (Custodios) para su

primer período, la Junta de Administradores (Custodios) recomienda a la Conferencia su aprobación tradicional. Aprobada por mayoría. 26 afirmativos, 2 negativos.

5. Habiendo sido propuesta la Sra. Silvia G. como miembro custodio regional de acuerdo con la nominación efectuada en la Asamblea realizada el 8 de agosto de 2009 en la ciudad de Mar del Plata en la calle Córdoba 2966 a las 14 horas, la Junta de Administradores (Custodios) recomienda a la Conferencia su aprobación tradicional para su primer período. Aprobado por mayoría. 27 afirmativos, 1 negativo.

6. El Distrito Unidos lo Lograremos, a raíz de no poder cumplir con los requisitos para ser distrito, solicita a la Conferencia la aprobación para su disolución y que los dos grupos restantes pasen al Distrito Rafaela, de acuerdo con lo resuelto en la Asamblea realizada conjuntamente el 20 de diciembre de 2009. Aprobado por unanimidad.

7. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación del Presupuesto 2010. Aprobado por unanimidad.

8. El Comité de Conferencia recomienda a la Conferencia que la duración de la próxima Conferencia 2011 sea de dos días. Aprobado por mayoría 25 afirmativos. 3 negativos.

#### VIGÉSIMA SÉPTIMA CONFERENCIA

1. La coordinadora de la Junta de Custodios solicita a la Conferencia que dé su aval para la incorporación de tres coordinadores de Comité a la votación debido a la ausencia con aviso del miembro custodio Julio F. y a las ausencias sin aviso de los miembros custodios José María L. y María Ester V. Aprobado por mayoría. 19 afirmativos, 4 negativos, 2 abstenciones.

Se aclara que el pedido se origina en que incorporando miembros en reemplazo de los anteriores se podrá mantener la proporción de custodios votantes de acuerdo con los delegados asistentes (19).

2. La coordinadora de la Junta de Custodios solicita a la Conferencia que dé su aval para la participación de Mauricio R. y Silvina C. en las reuniones en su carácter de ex custodios. Aprobado por mayoría. 23 afirmativos, 4 negativos, 1 abstención.

3. La coordinadora de la Junta de Custodios solicita a la Conferencia que dé su aval para la participación de Norma S. en las reuniones en su carácter de ex custodio. Aprobado por unanimidad.

4. La delegada del Distrito General Paz solicita a la Conferencia que dé su aval para la remoción de la totalidad de la Junta de Administradores (Custodios). Aprobado por

- mayoría. 21 afirmativos, 5 negativos, 2 impugnados.
5. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación del Presupuesto 2011. Aprobado por mayoría. 26 afirmativos, 2 negativos.
  6. Habiendo sido propuesta la señora Gladys V. como miembro administrador (custodio) por la 27ª Conferencia de Servicio Nacional para su primer período, se recomienda a la Conferencia su aprobación tradicional. Aprobado por mayoría. 21 afirmativos, 7 negativos.
  7. Habiendo sido propuesta la señora Noemí V. como miembro custodio regional de acuerdo con la nominación efectuada en la Asamblea de Elecciones de la Región Centro realizada en la ciudad de Buenos Aires, se recomienda a la Conferencia su aprobación tradicional para su primer período. Aprobado por mayoría. 26 afirmativos, 2 negativos.
  8. Habiendo sido propuesta la señora Marta R. como miembro administrador (custodio) por la 27ª Conferencia de Servicio Nacional para su primer período, se recomienda a la Conferencia su aprobación tradicional. Aprobado por mayoría. 26 afirmativos, 2 negativos.
  9. Habiendo sido propuesto el señor Guillermo P. como miembro administrador (custodio) por la 27ª Conferencia de Servicio Nacional para continuar su primer período, se recomienda a la Conferencia su aprobación tradicional. Aprobado por mayoría. 25 afirmativos, 3 negativos.
  10. Habiendo sido propuesta la señora Irene C. como miembro administrador (custodio) por la 27ª Conferencia de Servicio Nacional para su primer período, se recomienda a la Conferencia su aprobación tradicional. Aprobado por mayoría. 21 afirmativos, 7 negativos.
  11. Habiendo sido propuesta la señora Haydée M. como miembro administrador (custodio) por la 27ª Conferencia de Servicio Nacional para su primer período, se recomienda a la Conferencia su aprobación tradicional. Aprobado por mayoría. 21 afirmativos, 7 negativos.
  12. Habiendo sido propuesta la señora Elsa B. como miembro administrador (custodio) por la 27ª Conferencia de Servicio Nacional para su primer período, se recomienda a la Conferencia su aprobación tradicional. Aprobado por mayoría. 22 afirmativos, 6 negativos.
  13. Habiendo sido propuesto el señor Mauricio R. como miembro administrador (custodio) por la 27ª Conferencia de Servicio Nacional para su primer período, se recomienda a la Conferencia su aprobación tradicional. Aprobado por mayoría. 23 afirmativos, 5 negativos.
  14. Habiendo sido propuesta la señora Norma S. como miembro administrador (custodio) por la 27ª Conferencia de Servicio Nacional para su primer período, se recomienda a la Conferencia

- su aprobación tradicional. Aprobado por mayoría. 22 afirmativos, 6 negativos.
15. Habiendo sido propuesta la señora Silvana C. como miembro administrador (custodio) por la 27ª Conferencia de Servicio Nacional para su primer período, se recomienda a la Conferencia su aprobación tradicional. Aprobado por mayoría. 22 afirmativos, 6 negativos.
  16. Habiendo sido propuesta la señora Silvia G. como miembro custodio regional por la 27ª Conferencia de Servicio Nacional para continuar su primer período, se recomienda a la Conferencia su aprobación tradicional. Aprobado por mayoría. 25 afirmativos, 3 negativos.
  17. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia que el año 2011 sea el "Año de conocernos". Aprobado por unanimidad.
  18. El Comité de Conferencia recomienda a la Conferencia que la duración de la próxima Conferencia 2012 sea de dos días. Aprobado por unanimidad.

#### **VIGÉSIMA OCTAVA CONFERENCIA**

1. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación del informe de Secretaría. Aprobada por unanimidad.
2. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación del informe del Comité de Guías. Aprobada por unanimidad.
3. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación del informe del Comité del Interior. Aprobada por unanimidad.
4. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación del informe de Comité de Instituciones. Aprobada por unanimidad.
5. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación del informe del Comité de Información Pública. Aprobada por unanimidad.
6. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación del informe del Comité de Cooperación con los Profesionales. Aprobada por unanimidad.
7. La Junta de Custodios solicita a la Conferencia dé su aval para presencia del Contador de la Asociación en el espacio del Comité de Presupuesto. Aprobada por unanimidad.
8. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación del informe del Comité de Presupuesto. Aprobada por unanimidad.
9. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación del informe de la Junta de Custodios. Aprobada por unanimidad.
10. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación del informe del Comité de Nominaciones. Aprobada por

unanimidad.

11. En base a lo estudiado, planificado y comprometido por la Junta de Custodios, la misma solicita a la Conferencia ratifique tradicionalmente a la Sra. Irene F. en su servicio en dicha Junta de Custodios por el término de dos años a partir del 15 de abril de 2012. Aprobada por mayoría. 27 afirmativos, 1 negativo.

12. En base a lo estudiado, planificado y comprometido por la Junta de Custodios, la misma solicita a la Conferencia ratifique tradicionalmente a la Sra. Haydée M. en su servicio en dicha Junta de Custodios por el término de un año a partir del 15 de abril de 2012. Aprobada por unanimidad.

13. En base a lo estudiado, planificado y comprometido por la Junta de Custodios, la misma solicita a la Conferencia ratifique tradicionalmente a la Sra. Elsa B. en su servicio en dicha Junta de Custodios por el término de un año a partir del 15 de abril de 2012. Aprobada por mayoría. 25 afirmativos, 3 negativos.

14. En base a lo estudiado, planificado y comprometido por la Junta de Custodios, la misma solicita a la Conferencia ratifique tradicionalmente a la Sra. Silvina C. en su servicio en dicha Junta de Custodios por el término de dos años a partir del 15 de abril de 2012. Aprobada por mayoría. 27 afirmativos, 1 negativo.

15. Habiendo sido propuesto el Sr. Jorge L. como miembro administrador (custodio) por el Comité de Nominaciones y aceptado por la Junta de Administradores (Custodios) para su primer período, la Junta de Administradores (Custodios) recomienda a la Conferencia su aprobación tradicional. Aprobada por mayoría. 21 afirmativos, 6 negativos, 1 anulado.

16. Habiendo sido propuesta la Sra. Haydée R. como miembro administrador (custodio) por el Comité de Nominaciones y aceptada por la Junta de Administradores (Custodios) para su primer período, la Junta de Administradores (Custodios) recomienda a la Conferencia su aprobación tradicional. Aprobada por mayoría. 24 afirmativos, 2 negativos, 2 anulados.

17. Habiendo sido propuesta la Sra. Mabel M. como miembro administrador (custodio) por el Comité de Nominaciones y aceptada por la Junta de Administradores (Custodios) para su primer período, la Junta de Administradores (Custodios) recomienda a la Conferencia su aprobación tradicional. Aprobada por mayoría. 24 afirmativos, 3 negativos, 1 anulado.

18. Habiendo sido propuesta la Sra. Silvia H. como miembro administrador (custodio) por el Comité de Nominaciones y aceptada por la Junta de Administradores (Custodios) para su

primer período, la Junta de Administradores (Custodios) recomienda a la Conferencia su aprobación tradicional. Denegada. 17 afirmativos, 11 negativos.

19. Habiendo sido propuesto el Sr. Aldo N. como miembro administrador (custodio) por el Comité de Nominaciones y aceptado por la Junta de Administradores (Custodios) para su primer período, la Junta de Administradores (Custodios) recomienda a la Conferencia su aprobación tradicional. Aprobada por unanimidad.

20. Habiendo sido propuesta la Sra. Liliana G. como miembro Custodio Regional, de acuerdo con la nominación efectuada en la Asamblea de Elecciones de la Región Norte realizada en la ciudad de Villa María (Córdoba), el 7 de octubre de 2011, la Junta de Administradores (Custodios) recomienda a la Conferencia su aprobación tradicional para su primer período. Aprobada por mayoría. 27 afirmativos, 1 negativo.

21. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación del informe del Comité de Conferencia. Aprobada por unanimidad.

22. El Distrito Noroeste recomienda a la Conferencia la formación del Comité de Conferencia sobre Custodios a prueba por el término de tres años. Aprobada por mayoría. 21 afirmativos, 7 negativos.

23. El coordinador del Comité de Nominaciones recomienda a la Conferencia dé su aval para formar un equipo de trabajo formado por delegados para que en conjunto con el Comité de Nominaciones pueda delinear ejes de trabajo para el Comité de Conferencia sobre Custodios. Aprobada por mayoría. 23 afirmativos, 5 negativos.

24. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación del informe del Comité de Publicaciones. Aprobada por unanimidad.

25. El Distrito Centro Oeste solicita a la Conferencia dé su aval para que el Comité de Publicaciones estudie la selección de una literatura gratis para difusión. Aprobada por mayoría. 19 afirmativos, 9 negativos.

26. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación del informe del Comité Alateen. Aprobada por unanimidad.

27. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación del Presupuesto 2012. Aprobada por unanimidad.

28. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia que el año 2012 sea el "Año de la abundancia". Aprobada por unanimidad.

29. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación del informe del Comité de Seminarios de Servicio Regionales.

Aprobada por unanimidad.

30. El Comité de Guías solicita a la Conferencia dé su aval a las Guías a Seguir para Encuentros Regionales, para la Planificación y Organización de un Seminario de Servicio Regional y para Seminario de Servicio Regional con la pertinente actualización de la parte de tesorería según lo expuesto por el Contador de la Asociación en esta Conferencia. Aprobada por mayoría. 26 afirmativos, 1 anulado.

31. El Comité de Conferencia recomienda a la Conferencia que la duración de la próxima Conferencia 2013 sea de dos días. Aprobada por unanimidad.

#### **VIGÉSIMA NOVENA CONFERENCIA**

1. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación del informe de Secretaria. Aprobada por unanimidad.

2. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación del informe del Comité de Guías. Aprobada por mayoría. 27 afirmativos, 1 negativo.

3. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación del informe del Comité del Interior. Aprobada por unanimidad.

4. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación del informe del Comité de Instituciones. Aprobada por unanimidad.

5. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación del informe de la Junta de Custodios. Aprobada por unanimidad.

6. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación del informe del Comité de Presupuesto. Aprobada por unanimidad.

7. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación del Informe de Comité Alateen. Aprobada por unanimidad.

8. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación del informe del Comité de Publicaciones. Aprobada por mayoría. 27 afirmativos, 1 negativo.

9. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación del Comité de Nominaciones. Aprobada por unanimidad.

10. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia el ingreso al recinto de la Conferencia a la Sra. Silvia H. Aprobada por unanimidad.

11. Habiendo sido propuesta la Sra. Adelaida C. como miembro administrador (Custodio) por el Comité de Nominaciones y aceptado por la Junta de Administradores (Custodios) para su primer periodo, la Junta de Administradores (Custodios) recomienda a la Conferencia su aprobación tradicional. Aprobada por mayoría. 27 afirmativos, 1 negativo.

12. Habiendo sido, propuesta la Sra. Silvia H.

como miembro administrador (Custodio) por el Comité de Nominaciones y aceptado por la Junta de Administradores (Custodios) para su primer periodo, la Junta de Administradores (custodios) recomienda a la Conferencia su aprobación tradicional. Aprobada por mayoría. 22 afirmativos y 6 negativos.

13. Habiendo sido propuesto el Sr Guillermo P. como miembro administrador (Custodio) por el Comité de Nominaciones y aceptado por la Junta de Administradores (Custodios) para un segundo periodo, la Junta de Custodios recomienda a la conferencia su aprobación tradicional. Aprobada por mayoría. 27 afirmativos, 1 negativo.

14. Habiendo sido propuesta la Sra. Norma C. como miembro Custodio Regional, de acuerdo con la nominación efectuada en la Asamblea de Elecciones de la Región Sur, la Junta de Administradores (Custodios) recomienda a la Conferencia su aprobación tradicional para su primer periodo. Aprobada por mayoría. 26 afirmativos, 2 negativos.

15. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación del informe del Comité de Cooperación con los Profesionales. Aprobada por unanimidad.

16. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación del informe del Comité de Seminarios de Servicio Regionales. Aprobada por unanimidad.

17. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación del informe del Comité de Conferencia. Aprobada por unanimidad.

18. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación del informe del Comité de Información Pública. Aprobada por unanimidad.

19. El Comité Presupuesto recomienda a la Conferencia la aprobación del Presupuesto para el año 2013. Aprobada por mayoría. 26 afirmativos, 2 negativos.

20. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia que se designe al año 2013: "Año de la Visión y Misión". Aprobada por mayoría. 27 afirmativos, 1 negativo.

21. El Comité de Conferencia recomienda a la Conferencia que la duración de la próxima Conferencia 2014 sea de 2 días. Aprobada por mayoría. 26 afirmativos, 2 negativos.

22. El Distrito Integración recomienda a la Conferencia que las reuniones conjuntas de Delegados y Representantes de Distritos (RDs) a realizarse en el mes de septiembre de cada año, convocadas por OSG, sean prorrateados los gastos de pasajes de ómnibus de larga distancia y colectivos urbanos del Delegado y del Representante de Distrito. Aprobada por mayoría. 21 afirmativos, 6 negativo. El quórum

quedo conformado en 27 votantes debido a que 1 Delegada se retiro de la Conferencia.

23. El Lema elegido para el año 2013 fue "Principios en Acción producen Atracción".

#### TRIGÉSIMA CONFERENCIA

- Informes de los Comités aprobados por unanimidad: Secretaria, Junta de los Administradores (Custodios), Comité de Guías, Comité Alateen, Comité Conferencia, Comité de Cooperación con Profesionales, Comité de Información Pública, Comité de Instituciones, Comité del Interior, Comité de Nominaciones, Comité de Presupuesto, Comité Publicaciones.
- El Informe del Comité de Seminarios de Servicio Nacional se aprobó por mayoría.
- El Informe de los Delegados Internacionales, Volver a las Bases, Comisión de Festejo del 50° Aniversario de Al-Anon /Alateen no se presentan a votación.
- Son elegidos como Administradores (Custodios)
- Sr Jorge Alberto G. para su primer periodo. Aprobado por mayoría.
- Sra Gladys V. para su segundo periodo. Aprobada por mayoría.
- Sra Marta R. para su segundo periodo. Aprobada por mayoría.
- Sra Olga para su primer periodo como Custodio Regional, aprobada por mayoría.
- La Guía a Seguir para Encargados de Literatura y La Guía a Seguir para Coordinadores de Distrito fueron aprobados por unanimidad.
- El Presupuesto 2014 fue aprobado por mayoría.
- La moción de declarar al Año 2014 el Año de Volver a las Bases fue aprobado por mayoría.
- La moción de que la próxima 31 CSN sea de dos días de duración fue aprobada por unanimidad.
- La Moción: " El Distrito Centro Oeste recomienda a la Conferencia de sugerir a los Distritos y a los grupos que no formen Distrito a presentar a Al-Anon ante las autoridades locales como una Institución de ayuda a familiares y amigos de alcohólicos. Que Al-Anon pueda ser declarada de interés municipal, provincial, ect. Una iniciativa de Difusión ante autoridades Gubernamentales. Aprobada por mayoría.
- Lema elegido en la 30° CSN fue " Al – Anon Misión de Amor ".



## Guías a seguir

Aunque la Conferencia se reúne en Abril por un fin de semana, la multitud de detalles de hacer los preparativos de antemano y de informarlo después, es una labor de todo el año. Tan pronto como es posible, después de terminarse la Conferencia, los Delegados reciben un "Resumen" extenso de las sesiones de la misma, incluyendo los informes de todos los Comités.

Dado que la Conferencia es el medio más efectivo de comunicación entre la OSG (Oficina de Servicios Generales) y los grupos del País, este Comité tiene la responsabilidad de preparar un programa que deberá ser lo más informativo posible, dando la oportunidad a los Delegados de presentar las necesidades de los grupos a la OSG (Oficina de Servicios Generales) y una oportunidad de revelar a los grupos, a través de sus Delegados, la amplitud de la labor de la Sede Nacional.

## Comité de Conferencia

Tomado de los Doce Conceptos de Servicio.

### 1. MIEMBROS:

- 1.1 ) Un Coordinador.
- 1.2) Un sub-Coordinador.
- 1.3) Un secretario de actas.
- 1.4) El Secretario General (con voz pero sin voto).
- 1.5) El Coordinador de la Junta de Administradores (Custodios) (con voz pero sin voto).
- 1.6) El Coordinador del Comité de Guías.
- 1.7) El Coordinador de la Conferencia.
- 1.8) El Coordinador del Sub-Comité de Manual y Admisión.
- 1.9) Dos Colaboradores.

### 2. RESPONSABILIDADES:

- 2.1) Prepara el Temario de la Conferencia para su aprobación por la Junta de Administradores (Custodios) en el mes de diciembre. Y lo envía a los miembros de la Conferencia con suficiente anticipo a la misma.
- 2.2) Designa a los Coordinadores y participantes de todas las reuniones de la Conferencia.
- 2.3) Prepara un Presupuesto Anual para el Comité de Presupuesto en el mes de Diciembre.

- 2.4) Se dedica a los arreglos previos de la Conferencia, selecciona y hace reservaciones del lugar para la reunión.
- 2.5) Se ocupa de la disposición del equipo de audio y grabación.
- 2.6) Prepara la Carpeta previa a la Conferencia.
- 2.7) Reúne el material para el Resumen de la Conferencia, el cual es enviado a todos los Distritos y miembros de la Conferencia.
- 2.8) Informa a todos los Delegados sobre las cuestiones concernientes a este Comité, por su servicio y experiencia pueden ser consultados por el Comité durante el año sobre asuntos relacionados a sus actividades, y serán informados periódicamente sobre las actividades del Comité.
- 2.9) Prepara un informe trimestral para el Comité de Guías, inclusive un avance del Temario de la CSN para la reunión del Comité de Guías en diciembre.
- 2.10) Coordina lo anterior con los miembros del Comité Conferencia.
- 2.11) Prepara el Resumen de Conferencia.

### **3. SUB-COMITÉ DE MANUAL DE SERVICIO NACIONAL Y ADMISION:**

- 3.1) Recomienda modificaciones en el Manual de Servicio Nacional, cuando sea necesario, para presentar a la Conferencia para su aprobación.
- 3.2) Revisa todos los requerimientos para la Admisión a la Conferencia de Servicio Nacional. Estas decisiones están basadas en las Guías para la Admisión previamente aceptadas por la Conferencia.
- 3.3) Hace recomendaciones a la Conferencia sobre eventuales cambios en las Guías de Admisión, cuando son necesarios.

**of de Servicios Generales Al-Anon para la Republica Argentina.**

**(1088) Adolfo Alsina 1441. 1° PISO. Of 102. Ciudad Autónoma de Buenos Aires.**

**tel (011) 4382-9311 - fax (011) 4382-9229.**

**e-mail: [osg@alanon.org.ar](mailto:osg@alanon.org.ar) - [www.alanon.org.ar](http://www.alanon.org.ar)**

**Estas guías pueden ser fotocopiadas. Para su aprobación en la 31°CSN.**

**FICHA DE ACTUALIZACIÓN ANUAL DE DATOS DEL DISTRITO**

Para ser enviada al Comité de Conferencia antes del 31 de diciembre

Año de inicio: \_\_\_\_\_

Límites geográficos: \_\_\_\_\_

Dirección y días de reunión: \_\_\_\_\_

**ESTRUCTURA**

Coordinador: \_\_\_\_\_

Coordinador suplente: \_\_\_\_\_

Delegado: \_\_\_\_\_

Delegado suplente: \_\_\_\_\_

Secretario: \_\_\_\_\_

Secretario suplente: \_\_\_\_\_

Tesorero: \_\_\_\_\_

Tesorero suplente: \_\_\_\_\_

Representante de Distrito: \_\_\_\_\_

Representante de Distrito Suplente: \_\_\_\_\_

Encargado de Literatura: \_\_\_\_\_

Encargado de Literatura suplente: \_\_\_\_\_

Comités de Distrito en funcionamiento ( marque con una cruz)

Alateen: Sí.....No.....

Información Pública: Sí..... No.....

Instituciones: Sí..... No.....

Taller de Oradores: Sí.....No.....

Dónde y cuándo: \_\_\_\_\_

Otros talleres: Sí..... No.....

Cuáles: \_\_\_\_\_

¿Con qué frecuencia: \_\_\_\_\_

Dónde y cuando: \_\_\_\_\_

Realizan jornadas: Sí..... No.....

Cuáles: \_\_\_\_\_

Dónde y cuándo: \_\_\_\_\_

Son centro de distribución de literatura: Sí..... No.....

¿Cómo trabajan en difusión?: \_\_\_\_\_

Organizan o participan en Seminarios de Servicio Regional: Sí..... No.....

Presentaron candidatos a Custodios Regional: Sí..... No.....

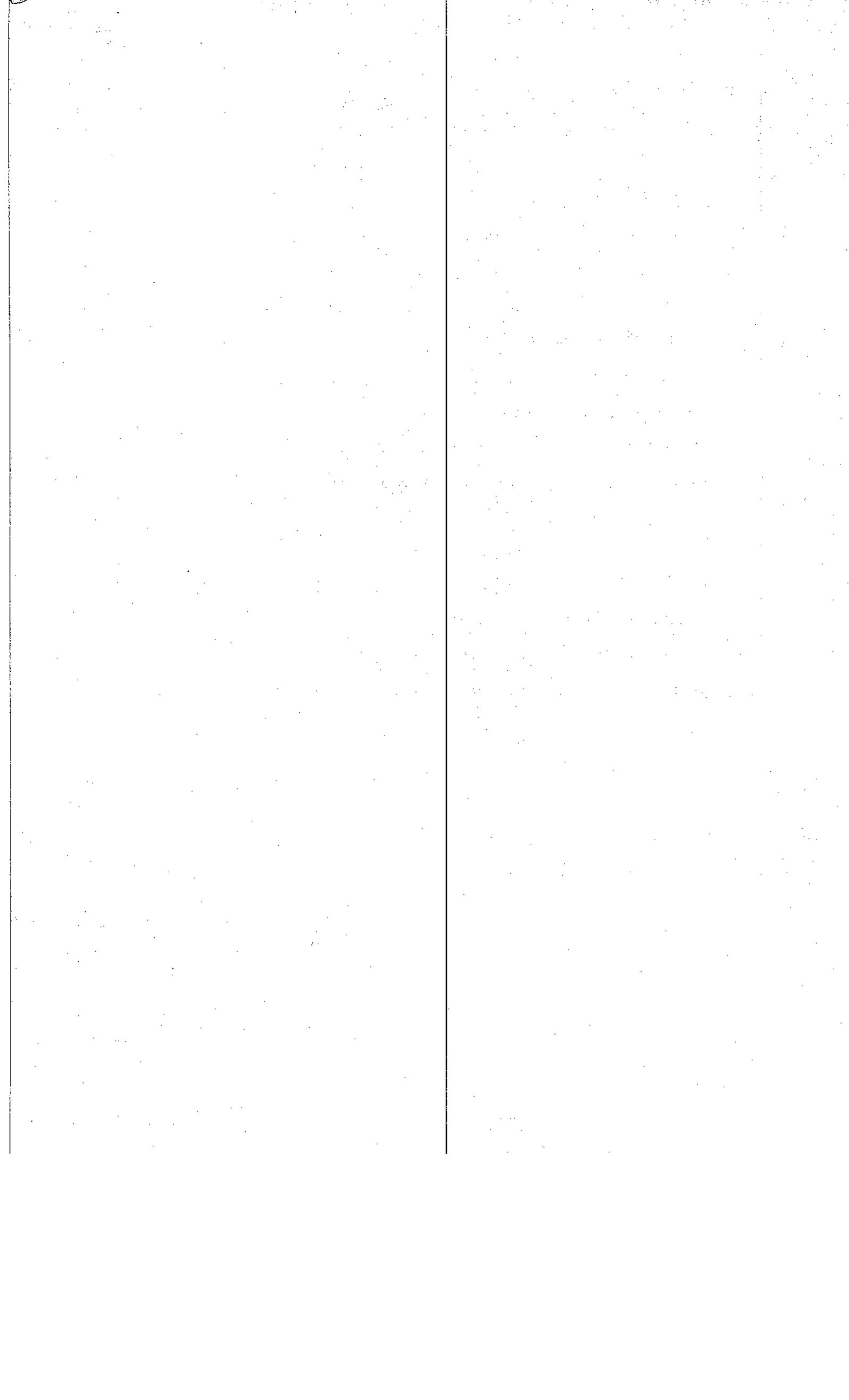
¿ Qué métodos utilizan con los grupos que no concurren al distrito? \_\_\_\_\_

¿Cómo les hacen llegar el Boletín Amistad? \_\_\_\_\_

El Distrito tiene un presupuesto mensual: Sí..... No.....

Los aportes a la OSG son mensuales y regulares: Sí..... No.....

En hoja aparte cualquier agregado de **información vital** acerca del **funcionamiento del Distrito.**





31 ° Conferencia de Servicio Nacional  
“AL-Anon Misión de Amor”  
*Resumen de Conferencia*

AÑO 2015

10,11 y 12 DE ABRIL

CASA DE ENCUENTRO NAZARET

CARLOS CALVO 3121

C.A.B.A.

## ÍNDICE

- Introducción Pag. 3
- Bienvenida de la Coordinadora de la Junta de Custodios Pag. 4
- Miembros de la Conferencia, paneles de delegados y colaboradores en las tareas de servicio y animación en la Conferencia. Pag. 6
- Reuniones Plenarias: Alateen / Cooperación con los Profesionales / Instituciones / Archivo Histórico / Información Pública / Interior/ Publicaciones / SSR Pag. 9
- Notas, aportes y preguntas surgidas en la 31º CSN Pag. 17
- Mociones aprobadas en la 31º CSN Pag. 19
- Informe del Secretario General / Director Ejecutivo Pag. 21
- Informe de Delegados Internacionales Pag. 24
- Informe del Comité Presupuesto Pag. 25
- Presupuesto 2015 Pag. 25
- Temas presentados por los Distritos Pag. 27
- Tema presentado por la Junta de Custodios: Misión y visión. Salir de la invisibilidad: difusión. Pag. 32
- Novedades de los distritos e Informe de los Delegados Pag. 35
- Reseña de la Estructura de Uruguay (pendiente) Pag. 43
- Conclusiones Pag. 44



## RESUMEN DE LA 31° CONFERENCIA DE SERVICIO NACIONAL

### BAJO EL LEMA:

### “AL-ANON MISIÓN DE AMOR”

Fortalecidos en este Año de Volver a las Bases, en camino a festejar los 50 años de Al-Anon en la Argentina, nos anima el Lema votado por nuestros servidores en la Conferencia pasada. La Misión de Amor de Al-Anon esta expresada en cada acto de servicio simple en toda la geografía Argentina. Compartimos experiencia, fortaleza y esperanza cada vez que nos brindamos para devolver algo de lo mucho recibido en nuestra vida. Viviendo a pleno los Tres Legados de nuestro Programa. Como Delegados en esta 31° CSN nos preparamos para difundir Al-Anon y Alateen en todo nuestro país; con el deseo de que cada vez seamos más miembros y que no le falte nuestro Programa a quien lo necesite, atendiendo las necesidades de fortalecer nuestros Grupos, con responsabilidad, encarando los conflictos, desarrollando nuestro propio liderazgo, sin temor.

Nos proponemos reflexionar las siguientes preguntas:

- ¿De qué manera practico la Misión de Amor de Al-Anon/Alateen?
- ¿Cómo incorporo el mensaje de Alateen en mi servicio en la Conferencia?
- ¿Cómo fortalezco, contribuyo a la Misión de Amor de Al-Anon, allá donde hay uno o dos miembros aislados de nuestros grupos?
- ¿Los conflictos y mis defectos de carácter interfieren en la Misión de Amor de Al-Anon/Alateen?



### INTRODUCCION

La 31°CSN se realizo los días 10, 11 y 12 de abril de 2015, en la Casa de Nazaret, Carlos Calvo 3121, Ciudad de Buenos Aires.

La Conferencia de Servicio Nacional hace posible y efectiva la Conciencia de Grupo para todo Al-Anon. Es la voz de la Hermandad a nivel nacional y garantía de que nuestros servicios seguirán funcionando, conduciendo a la unidad, a la armonía y asegurando la supervivencia de los grupos Al-Anon /Alateen en el mundo. Los grupos confían a la Conferencia su autoridad y responsabilidad en asuntos de servicio, como también la Conferencia delega total responsabilidad administrativa a los Administradores (Custodios) y a las distintas ramas de servicios en la OSG, permitiendo que la Hermandad siga los principios de Al-Anon y en esta misión, todos somos responsables.

Las Garantías Generales contienen la base espiritual del Servicio Mundial de Al-Anon, artículo 12 de la Carta.

A fin de que la Conferencia nunca llegue a ser sede de riqueza ni poder peligroso, las Garantías Generales de la Conferencia dicen: “En todos los procedimientos, la Conferencia de Servicio Mundial de Al-Anon observara el espíritu de las Tradiciones”:

- Que solo suficientes fondos de funcionamiento, en los que se incluya un amplia reserva, sea su principio financiero prudente;
- Que ningún miembro de la Conferencia sea puesto con autoridad absoluta sobre otros miembros;
- Que todas las decisiones se tomen mediante discusión, voto y siempre que sea posible, por unanimidad;
- Que ninguna acción de la Conferencia sea personalmente punitiva ni incite a la controversia publica.
- Que aunque la Conferencia sirve a Al-anon, nunca ejecutara ninguna acción autoritaria y como la hermandad de los Grupos de Familia a la cual sirve, permanecerá democrática, en pensamiento y acción.

### **APERTURA DE LA CONFERENCIA**

La Coordinadora de la CSN, Sra Estela M., dio por comenzada la 31°CSN, invitando a los asistentes a pronunciar la Oración de la Serenidad. Luego de un minuto de silencio se brindo un cálido aplauso en memoria de las señoras Lois W. y Anne B., fundadoras a nivel mundial, a nuestra fundadora Zulema S. y a Lilian C., iniciadora de nuestra OSG. Todos los asistentes se presentaron y luego la Sra Gladys V., Coordinadora de la Junta de Administradores (Custodios), les dio la bienvenida.

### **BIENVENIDA DE LA COORDINADORA DE LA JUNTA DE CUSTODIOS**

Sras y Sres Delegados, Representantes de Distrito en Formación Cuyo, representante de nuestro vecino país de Uruguay, Secretario General, Coordinadores de Comités Permanentes, Delegada Internacional, Equipo de Recepción, Sonidista, Encargada del tipeo, miembros de la Junta de Administradores (Custodios) y Sra Zulema S. Fundadora de Al-Anon/Alateen en nuestro país.

Gracias Zulema por regalarnos esta manera diferente de vivir, diferente a lo que muchos estábamos acostumbrados, personalmente te agradezco porque gracias a Al-Anon conservo mi familia unida y con una mejor calidad de vida.

Queridos/as compañeros de Al-Anon/Alateen en nombre de la Junta de administradores (Custodios) les doy la bienvenida a nuestra trigésima primer Conferencia de Servicio Nacional.

Bajo el lema:” Al-Anon Misión de Amor”, nos encontramos reunidos aquí con el propósito de realizar nuestra tarea.

Cada uno de nosotros seguramente llego con mucho entusiasmo, con grandes inquietudes, tal vez

con algunas dudas, que seguramente podremos aclararlas en estos dos días que tenemos por delante. Llegamos con un mismo propósito, con los mismos deseos de que Al-Anon en nuestro país vuelva a ser ese Al-Anon FUERTE, PUJANTE, PARTICIPATIVO, de nuestros comienzos.

Hoy escribiremos otra parte de nuestra historia, planificaremos la mejor manera de trabajar para hacer realidad nuestro anhelo de ver crecer a nuestra hermandad.

Estamos a tan solo dieciséis meses de festejar nuestros jóvenes 50 años en nuestro país, y nos preparamos con gran entusiasmo y responsabilidad, con muchos planes y proyectos, que solo podremos realizar trabajando unidos, atrayendo a nuestros compañeros de grupos y Distritos para poder entre todos poner en práctica nuestro Cuarto Concepto que nos recuerda que “La participación es la clave de la armonía”.

Los miembros de la Junta de administradores (Custodios) estaremos a su disposición en pausas y en las comidas para responder a sus inquietudes, trataremos de no regresar a nuestros grupos y Distritos con dudas, siempre habrá alguien dispuesto a colaborar con quien lo necesite. Y recordemos que las puertas de su Oficina de Servicios Generales se encuentran abiertas esperándolos.

Que nuestro Ser Superior nos ilumine y nos conceda la capacidad de trabajar con Humildad, en Unidad, Armonía y Compañerismo.

Muchas gracias por estar hoy aquí y por escucharme.

Gladys V.



## MIEMBROS DE LA CONFERENCIA

La Conferencia estuvo conformada por miembros administradores (custodios), delegados, coordinadores de Comités, representantes de grupos que no forman distrito, Mesa Coordinadora de la Conferencia, sonidista., una secretaria en tipeo en pc., tesorera y equipo de Recepción. miembros voluntarios en la animación de la Recreación del sábado a la noche.

Asistieron a la Conferencia:

GLADYS V.

MIEMBRO ADMINISTRADOR (CUSTODIO), COORDINADORA DE LA JUNTA DE CUSTODIOS, MIEMBRO DE LOS COMITES DE PRESUPUESTO Y EJECUTIVO, MIEMBRO EX OFICIO DE TODOS LOS COMITÉS.

ALDO N.

MIEMBRO ADMINISTRADOR (CUSTODIO), COORDINADOR DEL COMITÉ EJECUTIVO, ASIGNADO AL COMITE DE INSTITUCIONES.

HAYDEE R.

MIEMBRO ADMINISTRADOR (CUSTODIO), TESORERA Y COORDINADORA DEL COMITÉ PRESUPUESTO, ASIGNADA AL COMITE ALATEEN.

MARTA R.

MIEMBRO ADMINISTRADOR (CUSTODIO), COORDINADORA DEL COMITÉ DE GUIAS, MIEMBRO DEL COMITÉ EJECUTIVO Y MIEMBRO DEL COMITÉ CONFERENCIA. MIEMBRO EX OFICIO DE TODOS LOS COMITES.

SILVIA H.

MIEMBRO ADMINISTRADOR (CUSTODIO), COORDINADORA DEL COMITÉ DE NOMINACIONES.

JORGE G.

MIEMBRO ADMINISTRADOR (CUSTODIO), DELEGADO INTERNACIONAL ALTERNO, MIEMBRO DEL COMITE DE NOMINACIONES Y DEL COMITE DE PRESUPUESTO. ASIGNADO AL COMITE DE SEMINARIOS.

MABEL M.

MIEMBRO ADMINISTRADOR (CUSTODIO) COORDINADORA DE CCP. ASIGNADA AL COMITE CONFERENCIA.

GUILLERMO P.

MIEMBRO ADMINISTRADOR (CUSTODIO), SECRETARIO DE ACTAS, MIEMBRO DEL COMITÉ EJECUTIVO, MIEMBRO DEL NOMINACIONES. ASIGNADO AL COMITE DE PUBLICACIONES.

NORMA C.

CUSTODIO REGIONAL DE LA REGIÓN SUR Y MIEMBRO DEL COMITÉ DE SEMINARIOS DE SERVICIO REGIONAL.

LILIANA G.

CUSTODIO REGIONAL DE LA REGION NORTE Y MIEMBRO DEL COMITÉ DE SEMINARIOS DE SERVICIO REGIONAL.

OLGA L.

CUSTODIO REGIONAL DE LA REGIÓN CENTRO, MIEMBRO DEL COMITÉ INTERIOR.

ADELAIDA L.

MIEMBRO ADMINISTRADOR (CUSTODIO).MIEMBRO DEL COMITE DE NOMINACIONES. ASIGNADA AL COMITE DE INFORMACION PUBLICA

ZULEMA S.

CUSTODIO HONORARIA

MARCELO L.

COORDINADOR DEL EQUIPO DE ARCHIVO HISTORICO.

GRACIELA R.

COORDINADORA DEL COMITÉ DE INSTITUCIONES.

JUAN CARLOS C.

COORDINADOR DEL COMITÉ DE CONFERENCIA.

MIRTA G.

COORDINADORA DEL COMITE DE INFORMACION PUBLICA

ELSA B.

COORDINADORA DEL COMITE DE PUBLICACIONES

ROSA O.

COORDINADORA DEL COMITÉ DEL INTERIOR.

AMALIA A.

COORDINADORA DEL COMITÉ DE SEMINARIOS DE SERVICIO REGIONAL

ISABEL R.

COORDINADORA COMITÉ ALATEEN

SILVINA C.

DELEGADA INTERNACIONAL

MAURICIO R.

SECRETARIO GENERAL / DIRECTOR EJECUTIVO

## PANELES DE DELEGADOS

### PANEL N° 29

NORA	Capital	Interior
CRISTINA	Centro Oeste	Alateen
SILVIA	De la Costa	Información Pública
CLAUDIA	Noroeste	Alateen
MYRIAM	Norte	CCP
LILIANA	Rosario	Instituciones
NORMA	Sudoeste	Instituciones
JOSY	Sur	Publicaciones

### PANEL N° 30

NOELIA.	Almirante Brown	Alateen
CARLOS	Integración	Información Pública
GRACIELA	Nuevo Camino	Seminarios de Servicios Regionales
SUSANA (RD)	Río de la Plata	Publicaciones.

### PANEL N° 31

IRMA	Centro Este Entre Ríos	Archivo Histórico
DARÍO	Córdoba	Publicaciones
SILVINA	General Paz	Archivo Histórico
ZUNI	Rafaela	CCP
ANA	Tucumán	Interior
ELVA	Unidad	Instituciones
MIRIAN	Villa María	Seminarios de Servicios Regionales

REPRESENTANTE DE DISTRITO EN FORMACIÓN CUYO: DELIA

REPRESENTANTE DE URUGUAY: MYRIAM

### SERVIDORES DE LA CONFERENCIA:

COORDINADOR: Estela

ASISTENTE COORDINACIÓN: Nidia

SECRETARIO: Diana.

ASISTENTE: Matilde

EQUIPO DE RECEPCIÓN: Noemí, Gillian, Karina y Sandra

TESORERO DE CSN: Elizabet

OPERADOR IMAGEN Y SONIDO: Diego

TIPEO DE LA CSN: Lucy y Mariana

## REUNIONES PLENARIAS



### Comité Alateen

Título: Hay muchas maneras de ayudar a Alateen

Fundamento: 12º Paso: "...tratamos de llevar este mensaje a otras personas..."

Es llevar el mensaje a jóvenes y también a miembros de Al-Anon que tienen familiares jóvenes.

Guía de seguridad Alateen:

"¿Qué pueden hacer los grupos? Punto 4 Incluir en sus programaciones mensuales el análisis de esta guía y /o material que existe sobre Alateen"

GUIA PARA LA FORMACION DEL COMITÉ ALATEEN DE DISTRITO:

"¿Quiénes participan? Además, los RG asignados al Comité Alateen de Distrito. (Moción aprobada por unanimidad en CSN Nº16)."

" En ausencia (2 faltas) del Coordinador, si el Comité Alateen de Distrito no cuenta con sub coordinador, deberá hacerse cargo de la coordinación un miembro de la comisión de servidores del Distrito, hasta que se avale a otro coordinador.

Desarrollo:

Se comparte:

\*En Centro oeste estamos sin Comité Alateen de Distrito, sin madrinas, se cerró el primer grupo Alateen que se formó en Argentina.

\*En noroeste tampoco tenemos CAD.

\*En mi distrito cuando se leen las guías no podemos despejar nuestras dudas porque no hay CAD. Ya que no hay tantos grupos Alateen, nosotros como miembros debemos estar preparados para recibir a los adolescentes.

\*Veo que somos egoístas porque no queremos que nuestros hijos cambien.

\*Hay muchas mamás que no les conviene, porque cuando hacen algo que no está bien les indican el programa.

Preguntas

1-¿En nuestras reuniones de grupo se le da el tiempo que merece Alateen?

\*En el grupo al que concurro se lee Alateen porque vienen bastantes chicos. Los chicos son parte de Al-Anon, ellos aprenden a comportarse y aprenden a transmitir a las madres. Ellos escuchan y participan.

\*La 3º Tradición dice que el único requisito es tener un familiar o amigo que sufre de alcoholismo, no habla de edad. No permitirle quedarse a un niño o adolescente es romper una tradición.

También pasa por subestimarlos, no entienden el programa ni entienden lo que ocurre en casa.

\*algunos comentan que leen literatura, que los hacen compartir.

\*Hay temas delicados que no se pueden hablar cuando hay jóvenes, pero se debe buscar un padrino para compartir temas más privados.

2-¿En nuestras reuniones abiertas/públicas los oradores recordamos a Al-anon/Alateen, se leen las pautas para difundir Alateen?

\*Si, se escucha en las reuniones.

\*muchas veces se escucha que hay grupos pero no mucho mas

3-¿Sabemos cómo pasar el mensaje Alateen?

\*Cuando soy oradora cuento lo que es Alateen, aunque no haya grupos, siempre hablamos de Alateen

4-¿Conocemos cuáles son todas las maneras de ayudar a Alateen con el refrigerio, literatura, colaborar con el comité del Distrito, con el de OSG?

5- ¿Te interesa que se abran nuevos grupos Alateen? ¿De qué manera estás dispuesto a colaborar?

\*Si, colaborar como puedo.

\*mi corazón está en Alateen, yo soy hija adulta, que no hubiera dado yo por llegar antes. Nosotras estamos hablando y hay chicos sufriendo afuera.

\*mi hijo fue Alateen, hizo un cambio extraordinario, pero por miembros adultos de Al-Anon dejó.... Pero es increíble con el amor que trató a su padre cuando murió.



### **Comité de Cooperación con los Profesionales**

La finalidad del CCP es llegar a la mayor cantidad de profesionales para que conozcan quienes somos, donde estamos y lo que hacemos.

Tener en cuenta la disciplina del profesional que entrevistaremos, ser gentiles, respetar el tiempo del profesional.

Estar preparados para el NO. Pero aun así dejar la puerta abierta.

Colocar carteles grandes bien visibles, por ejemplo en las carteleras de las Iglesias, asociaciones profesionales: Juzgados, Hospitales, etc.

Con el propósito de que Al-Anon/Alateen salga de la invisibilidad estar atentos a todos los congresos, eventos de los profesionales para comunicarnos con ellos y ofrecerles mediante la Carta de Presentación nuestra participación en los mismos. Organizar en los Distritos el CCP y/o miembros del distrito para prepararlos en la experiencia del servicio. Recordamos mantener siempre el anonimato en radio, tv, etc.



### **Comité de Instituciones**

#### **Tema : Igualdad y Unidad en el servicio**

¿Aceptamos y valoramos que todos tenemos capacidades, carismas para el servicio?

Todos somos iguales, debemos entregar la información necesaria a todos. incluir a los nuevos porque necesitamos que todos participen opinando y deben estar bien informados.

Es importante la figura del padrino que debe ser una guía y no un bastón, todos en cada servicio debe reconocer su competencia y no faltar el respeto al compañero invadiendo su servicio.

Siempre anteponer los principios a las personas.

¿Cuando hablamos, la expresión es de esperanza? ¿Damos cátedra?

Recordar que estamos en Al-Anon para aprender y no somos profesionales de Al-Anon y el mensaje siempre debe llevar esperanza, si no la conocemos no podemos transmitirla.

Literatura: Senderos de Recuperación; pag 38, 196 y 268 y Manual de Servicio pag 125.



### Comité de Archivo Histórico

- ¿Por qué sería necesario tener en cuenta la historia de Al-Anon?
- ¿Podría tener consecuencias negativas no tener presente nuestra historia? ¿Cuáles podrían ser?
- ¿Cuáles son los proyectos que podemos elaborar desde este servicio?

Se unieron los 3 interrogantes de lo cual surgió:

La historia es la BASE, conocerla nos ayuda a no cometer los mismos errores, se manifestó la importancia de que los Distritos también tengan su archivo histórico y de la transmisión verbal de lo vivido a los nuevos para tomar conciencia del esfuerzo y la continuidad como claves del progreso. Podemos rescatar de las experiencias vividas, los logros y errores para repetir los primeros y evitar los segundos. Compañera de 45 años en Al Anon compartió la experiencia de cómo se fueron realizando los archivos del 1er Grupo "Amistad", todo era artesanal y manuscrito, hasta que se consiguió la máquina de escribir.

Se dijo que hay cosas que no se pueden perder: el mensaje hablado, el contacto, la mirada, el afecto mutuo, no debemos olvidarnos de la esencia aunque todo se digitalice. No tener presente nuestra historia puede traer como consecuencia la tendencia a vulnerar nuestras bases. Verla a través del tiempo nos hace observar como a veces la sociedad y los cambios culturales modificaban los grupos, por ejemplo edades de miembros. Se expresó que la consulta del material archivado nos evitaría incurrir en la violación de las tradiciones.

Como proyecto se sugirió para los 50 años pensar en brindar algún folleto a la hermandad para aumentar la conciencia de la importancia de la Historia de Al-Anon, por ejemplo hay un miembro que tiene un VHS con filmación de programa televisivo que entrevista a miembros Al-Anon/Alateen.

Se compartió las hojas impresas de un Power point que recopila datos de las planillas de problemas históricos del grupo, al conocer las estadísticas de los mismos se reflexionó lo siguiente: Debemos atraer por el ejemplo. Que empiece por mí.

Si decimos al recién llegado: vení por vos, no por el alcohólico, eso puede alejar. Tampoco demasiadas sugerencias le ayudan y confunden, Manténlo simple. Pero si orientar con literatura para el nuevo. Con Información pública proponernos dejar de ser invisibles.



## Comité de Información Pública.

Tema: “el voluntariado como herramienta”

Nos reunimos el Viernes, 10-04-15: delegados y custodio asignados; coordinadores del servicio, mas los miembros que integran el comité, secretaria y coordinación. Para algunos fue la primera ocasión en presenciar una plenaria.

Se hizo una introducción acerca de, en qué consiste una reunión Plenaria y cuál es la actividad de un Comité, explicando que “selecto” no significa “seleccionar” a sus miembros, sino estar abocado a una tarea puntual. Se presentó a este Comité, como abierto a la incorporación de todo miembro interesado en difundir, por qué el paso 12 es individual y a la vez una labor de todos. Se invita a todos a participar y a dar algo de sí mismos.

El Comité preparó el tema: El Voluntariado como herramienta. Se explicó cómo la hermandad puede beneficiarse de ello, sin afectar anonimato, pasos, tradiciones, conceptos y garantías.

Consiste en dar nuestro tiempo y servicios libremente, en forma gratuita, altruista y solidaria, sin recibir órdenes.

Las características del voluntariado, son las mismas de todos nuestros servicios: lo hacemos por nuestra sola voluntad, no percibimos remuneración, es en beneficio de otras personas, no buscamos cargos ni prestigios, damos lo que tenemos para dar: horas y servicios, sin perseguir nada a cambio, más que difundir, cumpliendo con el paso 12: “llevamos este mensaje a otras personas”. El servidor puede solicitar el reintegro de sus viáticos y recibir una cierta capacitación, como por ejemplo: para el servicio telefónico y feria del libro. Unificamos criterios para salir hacia afuera, en forma medianamente organizada. Es importante cuidar la imagen que hacemos llegar a los demás.

El voluntariado está bien visto por la Sociedad y las autoridades. Nos permite trabajar en beneficio de la hermandad y de la sociedad, presentándonos a nosotros mismos como “simples voluntarios”, aliviándonos de tener que saberlo todo, de hablar bien, o saber decir todo acerca de la hermandad, porque sólo somos “voluntarios”. Nos permite hacer. La gente nos agradece la labor, no sabe que, estamos haciendo servicio. Protege el anonimato personal y familiar.

-Ese es también el mensaje que utilizamos en las guardias de los hospitales- compartió alguien.

-Es atrayente, dijo otra voz, hago trabajo en red y no tengo miedo ante una pregunta y respondo con suma tranquilidad, me interesa. Luego, me sigo informando sobre el tema.

Si el voluntariado reúne todas estas condiciones de nuestros servicios en general, nos preguntamos por qué no aprovechar de sus beneficios? El alcoholismo avanza también sobre los familiares. El SERVICIO VOLUNTARIO siempre estuvo disponible en AI-Anon/Alateen.

Las Autoridades por su parte, hacen su primer paso, pues se están dando cuenta que ellos sólo no pueden dar respuesta a este problema. Por eso se acude el TRABAJO EN RED. Esto es abrir el abanico, No es afiliación. Es Cooperar y difundir. Se dice que el familiar tiene más chances de recuperarse (de cualquier enfermedad) cuando la familia coopera.

Es el año de la difusión. Daremos informes por todos los medios. Debe quedar claro que: nuestra acción de “propagar” nuestro mensaje, a los 4 vientos, no significa “PROPAGANDIZARLO”.

Compartimos que, a través de un sólo mensaje institucional en una radio, una servidora logró difundir a 6000 contactos; que Al-Anon fue declarado de interés municipal en la Ciudad de Buenos Aires, en Mar del Plata, La Matanza, Alte. Brown, entre otros lugares. Esta declaración, ya sea de interés público y/o municipal; abre otras puertas. Nos conocen. Saben qué hacemos y adónde estamos. Sirve de mucho.

-Me pregunté cómo llevar esta idea del trabajo en red a mi Distrito. La declaración de interés Municipal era preciso. Lo logramos. Estamos pegando stickers en micros y los cuadritos institucionales embellecen hospitales públicos. Adornan y Difunden

-En mi lugar, nos conocemos todos. Era difícil difundir y conservar el Anonimato. El voluntariado nos da una perspectiva distinta, nos cuida y nos deja bien parados-

Al Anon/Alateen está entrando a las comunidades locales a través de “Salud Mental”. Algunas obras sociales como OSECAC advierten los beneficios de los grupos y conceden espacios. El Voluntariado repercute en todos los servicios de la hermandad, instituciones, cooperación con los profesionales, etc.

De cada uno de nosotros depende hacer saber a la gente que existimos y que hay un lugar al que puede acudir para no enfrentar en soledad el problema del alcoholismo familiar.

Este será un año de intensiva Difusión. El mensaje debe llegar por todos los medios; redes sociales, entrevistas grabadas se subirán a youtube, Facebook, Twiter. Difusión en TV y Radio. Si es preciso en espacios pagados, como la Feria del Libro. Pero precisamos de la presencia constante y regular al cuidado de la puerta abierta de cada grupo. Recordemos, que ése es el servicio más importante. Se requieren grupos abiertos para que toda esa difusión no caiga en saco roto. Están todos convocados a trabajar. Cuando alguien busca ayuda en un grupo que no funciona, no quedamos mal individualmente, queda mal Al Anon, nuestra OSG.

Pensemos todos, en cómo funciona el grupo al que concurro, en cómo recibo al recién llegado?

Fortalezcamos a Al-Anon desde adentro. Presentemos proyectos, vamos a cumplir 50 años, fueron suficientes para que NO NOS CONOZCAN. El alcoholismo de ayer no es el de hoy, mezclado. El sufrimiento aumentó, no podemos detenernos..

NUESTRO OBJETIVO ES POSICIONAR A AL-ANON, como una herramienta necesaria para toda persona que afronta el alcoholismo.

Terminamos leyendo: “Un día a la vez en Al-Anon” de Pág. N° 101 y nos preguntarnos:

¿Por qué hago lo que hago, digo lo que digo , como lo digo?

Tenemos buenas razones. Debemos decirlo y cómo decirlo? Difundiendo... siendo atractivos, con paciencia. Como el bambú, el crecimiento se toma su tiempo, pero finalmente llega y se eleva.



### **Comité del Interior**

¿Cómo podemos comunicarnos con los grupos del interior?

Podemos comunicarnos personalmente, debido a que ello genera un mayor impacto en la visita.

El Distrito Tucumán comenta sobre la situación de su distrito, en vez de crecer disminuye y se pierde mucha energía tratando en no caer en la disolución.

¿Cómo se pueden trabajar los temas en los grupos reducidos?

Se sugiere tratar un tema, usando diferentes libros y folletos, es decir toda la LAC. Que se lean los temas según la temática particular del grupo.

El tema preparado por el Comité del Interior “El Perdón” extraído de En todas nuestras acciones pag 198, Abramos el corazón, pag 66 , Cómo ayuda Al-Anon pag 87 y Valor para Cambiar pag 178.

¿Cómo trata los grupos reducidos el tema del Doble Ganador?

Si llega un miembro AA pidiendo por un grupo Al-Anon se lo invita a participar, por experiencia sabemos que es por necesidad, si el miembro no busca Al-Anon, no se va a quedar.

¿Cómo se puede integrar Alateen (y menores) en los grupos reducidos?

Comprando y leyendo literatura Alateen en su programación, también invitando y aceptando que los adolescentes compartan nuestra reunión.



### **Comité de Publicaciones**

Se explican las tareas del comité: La confección del Boletín Amistad; parte del patrimonio de Al-Anon es la literatura, y se elevan informes para su reimpresión.

El tema de la Plenaria fue: La programación de la literatura en los grupos, Pasos, Tradiciones, Lemas y Conceptos. El “cuaderno de grupo” es un material muy completo como guía para el desarrollo de la reunión en el grupo: reuniones de Conciencia, trabajo, administración de la 7ma que entra al grupo, rotación de los servidores, bienvenida, Clausura. Para que una reunión no se desvirtúe, cuando hay muchos miembros, es mejor tener un programador el cual puede colaborar con el encargado de literatura de grupo. Al estar programados los temas con anterioridad con hora de inicio y finalización de cada uno, es más fácil, leer y analizar, siempre se debe tratar de hablar de la interpretación de la lectura, respetar los tiempos de 2 o 3 minutos para la participación de todos y el conocimiento de los Pasos, Tradiciones, Conceptos, Lemas, volver a las bases en Grupos y Distritos abre las puertas de la recuperación.

Preguntas: Qué sucede si viene un recién llegado o un adolescente al grupo? Cómo adaptamos la lectura al grupo? Respuesta: se lo recibe afuera, se le explica qué es Al-Anon y cómo funciona, luego se le hace participar de las reuniones en curso y se le da bienvenida. Cuando vienen miembros adolescentes o niños nuevos además de recibirlos afuera se les da también la bienvenida, se recuerda al grupo cambiar y/o adaptar la literatura y el vocabulario si es necesario (Se cambia, Tema Intimidad sexual si hay menores) Los demás Temas se pueden analizar de libro “Esperanza para los hijos de Alcohólicos” esta completo y fácil, también se sugiere en medio de la programación leer folletos a los nuevos.

Pregunta: Cómo distribuir la literatura cuando hay reuniones de trabajo o conciencia? Diferencia entre R. Conciencia, Inventario y/ o Proyectos. No desviar los nombres de las reuniones hay Reuniones Cerradas y abiertas al público. Al nuevo se lo puede confundir y desde la OSM no tiene otro término. Hay temas necesarios de tratar dentro de las reuniones cerradas, como son las reuniones de trabajo, conciencia y/ o proyectos, cada grupo es autónomo siempre que no afecte a

Al-Anon, Alateen y AA en un todo, Cuarta Tradición. Se sugiere ver las diferencias de las reuniones de Conciencia, Trabajo y/o Proyectos. Leer del Boletín Amistad 306 del año 2005 “Equipo de Servicio a los grupos” \_Reunión de inventario de Grupo\_ Se informa que el Boletín Amistad viene con un mes de retraso porque viene con información de la Junta de Custodios. Agradeciendo a todos, se termina la reunión con Oración de la Serenidad.



### **Comité de Seminarios de Servicios Regionales**

Tema: “El liderazgo eficaz y la doble dirección”

En las actividades de servicio de un seminario y de los encuentros preparatorios, se observa que una de las dificultades en cuanto a la labor de servicio se encuentra en la autoridad y responsabilidad de servicio sin definir cuidadosamente y el derecho que se le da al servidor para su eficaz liderazgo. Por otro lado, no siempre es comprendida la responsabilidad que tiene el servidor respecto a la presentación de informes.

Desarrollo:

Transmitir al servidor esa información, según lo que él pueda comprender. No se puede forzar a la conciencia, ni que nuestra conciencia sea la correcta a aplicar, solo la guía del Poder Superior manifestada en la conciencia del equipo es la adecuada para ese momento, para ese equipo, para esa actividad y solo por ese momento. Delegar significa confiar en el otro. La aplicación de las tradiciones es garantía suficiente para el éxito y el correcto rumbo. Podemos aceptar, apoyar y confiar en esas decisiones.

Es un tema de confianza en las decisiones que el otro toma con la información recibida. Soltar las riendas de las decisiones que son mi responsabilidad y respetar la autoridad delegada al servidor. La delegación nos regala la libertad, y nos permite ser un líder eficiente y eficaz, con la conciencia de que la decisión es un derecho que tiene cada servidor, y que el padrinazgo acompaña al servidor al transmitir experiencia en la toma de decisiones informadas.

Nada de esto excusa la falta de informes o informes que solo contengan una parte de la información omitiendo otra, esto puede distorsionar la información. El RG rinde informes al Grupo sobre su servicio, el Delegado a la Asamblea de Distrito, los Servidores del Comité Anfitrión a la Asamblea Regional, los Coordinadores de Comités de OSG y la Junta de Administradores Custodios a la CSN. Esta rendición de informes acciona el movimiento de información que es necesaria para la toma de decisiones de los otros eslabones de servicio. Si alguno de estos informes no se rinden, la información va a ser incompleta y las decisiones que se tomen tal vez puedan no ser las adecuadas. Solicitar informes y preguntar sobre las dudas que estos generan, no es control, es una necesidad a la hora de la toma de decisiones informadas.

Definir la autoridad y la responsabilidad cuidadosamente, evita confusión y conflictos. La clara comunicación es esencial para no generar dudas. Los límites definidos nos aportan armonía a la hora de realizar la tarea en equipo, evita conflictos y favorece a las buenas interrelaciones.

A veces con el afán de ayudar podemos vernos tentados a imponer nuestras ideas como las únicas correctas o las más apropiadas, podemos llegar hasta la manipulación para llegar a conseguir los resultados deseados, aquí si se manifiesta el control revelando nuestra propia obstinación.

El dialogo claro sobre los diferentes puntos de vista relacionados con las responsabilidades de cada uno, lleva al mutuo acuerdo que evita conflictos de doble dirección y el desgaste consecuente de los dobles esfuerzos invertidos en la tarea. Cuando llegamos a un acuerdo en las responsabilidades de cada uno, cada quien comienza a liderar con libertad y el equipo comprende cuál es el rumbo. Nuestra tarea es cumplir con lo que nos corresponde y respetar los límites de la autoridad de otras personas.

Preguntas:

Como nuestra base espiritual nos guía en nuestras decisiones, ¿podemos aceptar, apoyar y confiar en esas decisiones de nuestros servidores?

¿Estoy dispuesto a soltar las riendas en las decisiones que no me corresponde?

Si no lo hago, ¿estoy privando a otros miembros de la oportunidad de aprender a ser líderes eficaces?

Cuando se trata de lo que espero de los demás:

¿Soy duro con ellos?

¿Espero que sean como yo?

¿Quiero que sean perfectos?

¿Sólo quiero que lo hagan como yo quiero que lo hagan?

## NOTAS, APORTES Y PREGUNTAS SURGIDAS EN LA 31º CSN

- ¿Por qué se decidió delegar a las Regiones y/o Distritos Volver a las Bases? R: Para dar mayor participación a grupos, distritos y regiones, disminuyendo así costos.
- Se aclara del Secretario General la situación de su contrato de prestación de servicios, no tiene horarios, sólo cantidad de horas pautadas que organiza a su gusto. Cobra honorarios, tiene obligación de asistir a las reuniones ejecutivas.
- La región centro pide que se plasme en una guía como se utilizan los fondos del Seminario. La Junta decidió que la Tesorera de la Institución y la Custodio regional de cada región se hagan cargo del dinero y se está trabajando en esto porque surgió hace dos años informando que los fondos no podían ponerse en los bancos sin aclarar bien de donde surgían, ahora se está armando una guía.
- Este año se incrementó a 14 los miembros de la Junta. Los candidatos a custodios deben tener ciertos requisitos, se envían en sobre cerrado los curriculums, las preguntas deben surgir con anterioridad.
- La participación en la Feria del Libro costo \$25000 y \$10000 del stand. ¿Está prevista la venta de literatura en la Feria del Libro? No se va a poder vender por los efectos impositivos y la facturación, el objetivo en esta instancia es darse a conocer, solo difundir.
- La fundadora Zulema dice que por primera vez está encantada con el funcionamiento de la OSG por el aire nuevo que se respira, por el Informe presentado por la Junta con tantos proyectos y logros. Los miembros de la Junta se han propuesto tener más presencia en oficina. La Junta de Custodio habilito un mail propio ([juntadecustodios@alanon.org.ar](mailto:juntadecustodios@alanon.org.ar)) y se la felicita por este correo que se habilitó para los distritos.
- ¿Queda plata con la venta de banners? Siempre se buscan proveedores que mejoren los costos, quedan dos banner para la venta. Puede quedar o no un sobrante, lo importante es que se los tenga para la difusión.
- Se proyecta un power point sobre el presupuesto para el festejo de los 50 años. Para acompañar el proyecto de difusión se pondrá a la venta (como fueron los ladrillitos para la compra de la OSG) estampillas con el motivo de porciones de torta que se ofrecerán a los miembros para colaborar en el presupuesto de difusión del 50 aniversario. El objetivo de la venta de estas porciones es ayudar a la difusión para salir de la invisibilidad, que todos sepan que es Al-Anon. ¿Quién conoce Al-Anon y Alateen? Zulema pide tomar conciencia sobre este tema de la invisibilidad, la OSG puede orientar pero la tarea es de todos.
- La Comisión del 50º aniversario de Al-Anon en la Argentina: se está armando un nuevo equipo, retomando y agradeciendo los aportes anteriores. Los objetivos se informan en la carpeta: fundamentalmente un proceso continuo para fortalecer los grupos. Habrá un evento austero pero que tenga una función efectiva. Tareas: buscar un lugar, hacer un cronograma, hacer llegar la invitación a todas las personas que se pueda, de la cultura, de la salud, et. Actividades que se pueden hacer: reunión abierta, fiesta del paquetito, etc. Que haya un miembro enlace en cada Distrito que forme parte de la comisión. Todo lo que se recaude formará parte de una canasta. Se piensa hacer reuniones con AA, preparar un audiovisual, tareas de prensa por el Secretario General, preparar un video con fotos, ronda

de prensa por el vocero, lugar para periodistas, etc. Se aceptarán propuestas, ya hay algunos lugares posibles. Se sugiere enviar el power point a los Distritos para poder explicar. Hay grupos donde ya está la caja dorada (por las bodas de oro - 50 años), se explica que hay una cuenta abierta para el 50 aniversario.

- Comité Alateen pide incentivar a los distritos a organizar el comité Alateen de Distrito, quiere que se les invite a visitar los distritos. Va a haber una jornada el 30 de Mayo, de 9 a 13 hs en Maipú 3485. Olivos. Se necesitan experiencias de miembros Alateen y madrinas o ex madrinas para hacer colaboraciones al Boletín Amistad. El Distrito Integración mando un mail preguntando si un miembro menor puede concurrir a Al-Anon mientras su madre va a AA. Se aclara que los niños pueden estar en la reunión con un familiar y/o un permiso, los niños son sujetos de derecho y hasta se podría pedir a un juez la autorización para concurrir a Al-Anon.
- ¿Se puede aprovechar que hay programas de TV (ficciones) donde hay personajes con alcoholismo, si se les ofreció difundir Al-Anon y pasar el mensaje? Se responde que se hizo pero que no se recibió respuesta de la productora. El spot radial se puede solicitar al Comité de Información Pública.
- Se comenta la poca cantidad de grupos en el interior y que lo que hay se resisten a seguir las Tradiciones. Se aferran a costumbres que no son de Al-Anon. Para ellos está el Comité del Interior que puede comunicarse con esos grupos. El trabajo del comité sirve para ver esos problemas, poder analizarlos y encararlos.
- ¿Se puede usar en los grupos el libro “Al-Anon se enfrenta al alcoholismo”? La respuesta es que si se puede usar, aunque no se edite mas.
- El libro “Qué es un borracho mamá” no será posible su reimpresión porque está discontinuado.
- El libro “los doce pasos y las doce tradiciones” se estudia su reimpresión.
- El boletín amistad aunque sale con mucha demora en su informacion es muy útil para los grupos. Se comenta que se hará lo posible para resolver el problema.
- Otro tema fue como atraer voluntarios, superar el miedo a hacer el servicio y trabajar en la voluntad para dedicar tiempo y el apadrinamiento.
- Los jóvenes son atraídos por el uso de las nuevas tecnologías, no hay que olvidarlo. ¿Se tiene en cuenta el uso de las tecnologías al difundir el mensaje, a todas las partes involucradas en la comunicación?
- Es creciente los llamados de padres a la oficina, solicitando información acerca de los hijos jóvenes que tienen problemas con el alcohol.

## MOCIONES DE LA 31ª CSN

- Todos los Informes de los Comités, el Informe de la Junta de Administradores (Custodios) y el Informe de Secretaría fueron aprobados por unanimidad.
- La Junta de Administradores (Custodios) recomienda a la Conferencia que el Equipo de Archivo Histórico se convierta en Comité Permanente. Aprobado por unanimidad.
- La Junta de Administradores (Custodios) recomienda a la Conferencia que se designe al año 2015 como "AÑO DE LA DIFUSION". Aprobado por unanimidad.
- Habiendo sido propuesta la Sra Haydee R. como miembro administrador (Custodio) para su segundo periodo, la Junta de Administradores (Custodios) recomienda a la Conferencia su aprobación tradicional. Aprobado por Mayoría. Afirmativo 25, Negativo 2.
- Habiendo sido propuesta la Sra Mabel M. como miembro administrador (Custodio) para su segundo periodo, la Junta de Administradores (Custodios) recomienda a la Conferencia su aprobación tradicional. Aprobado por Mayoría. Afirmativo 25, Negativo 2.
- Habiendo sido propuesto el Sr Juan Carlos C. como miembro administrador (Custodio) para su primer periodo, la Junta de Administradores (Custodios) recomienda a la Conferencia su aprobación tradicional. Aprobado por Mayoría. Afirmativo 20, Negativo 7.
- Habiendo sido propuesta la Sra Patricia Susana C. como miembro administrador (Custodio) para su primer periodo, la Junta de Administradores (Custodios) recomienda a la Conferencia su aprobación tradicional. Aprobado por Mayoría. Afirmativo 25, Negativo 5.
- Habiendo sido propuesta la Sra Elvira O. como miembro administrador (Custodio) para su primer periodo, la Junta de Administradores (Custodios) recomienda a la Conferencia su aprobación tradicional. Denegada. Afirmativo 15, Negativo 11.
- Habiendo sido propuesta la Sra Maria Eugenia C. como miembro administrador (Custodio) para su primer periodo, la Junta de Administradores (Custodios) recomienda a la Conferencia su aprobación tradicional. Aprobado por Mayoría. Afirmativo 23, Negativo 4.
- Habiendo sido propuesta la Sra Elsa como miembro Custodio Regional, la Junta de Administradores (Custodios) recomienda a la Conferencia su aprobación tradicional para su primer periodo. Aprobado por Mayoría. Afirmativo 26, Negativo 1.
- El Distrito General Paz recomienda a la Conferencia se realice Un Directorio Nacional de Grupos Al-Anon / Alateen, que este a la venta y vaya actualizándose año por medio. El armado y diseño estaría a cargo de la OSG. Denegada. Afirmativo: 7, Negativo 20.
- El Distrito Centro Oeste recomienda a la Conferencia la realización de un video documental institucional para la difusión de Al-Anon/Alateen en las redes sociales, los canales de video web. Aprobado por Mayoría. Afirmativo 22, Negativo 5.
- El Distrito Centro Este de Entre Rios recomienda a la Conferencia la realización de un libro conmemorativo de los 50 años de Al-Anon en la Argentina, en el marco de los festejos del año próximo. Denegada. Afirmativo 16, Negativo 10.
- El Distrito Capital recomienda a la Conferencia acortar el tiempo de preparación de los Seminarios a 1 año y medio y disminuir la cantidad de Encuentros previos. Denegada. Afirmativos 17, Negativos 10.
- El Distrito Sur recomienda a la Conferencia la moción de acortar los tiempos preparatorios para los Seminarios a 1 año y medio. Denegada. Afirmativo 13, Negativo 13.
- El Comité Conferencia recomienda a la Conferencia la aprobación de la Guía a Seguir del Comité Conferencia. Aprobado por Mayoría. Afirmativo 22, Negativo 3.
- El Comité Conferencia recomienda a la Conferencia la aprobación de la Guía a Seguir del Sub-Comité de Manual de Servicio y Admisión. Aprobado por unanimidad.

- El Comité Conferencia recomienda a la Conferencia que la duración de la próxima Conferencia 2016 sea de 2 días. Aprobado por Mayoría. Afirmativo 21, Negativo 4.
- El Comité Presupuesto recomienda a la Conferencia la aprobación del Presupuesto para el año 2015. Aprobado por Mayoría. Afirmativo 24, Negativo 1.
- Los Distritos Integración, Sur, De la Costa, Sudoeste, Capital, Noroeste, Centro Oeste, Almirante Brown y Unidad recomiendan a la Conferencia se forme un equipo para estudiar la implementación de los TEAM (\*) por parte de la Junta de Custodios, para ser presentado en la próxima Conferencia. Solicitamos que se integre en el temario de la próxima reunión de Delegados del día 13 de junio de 2015. Aprobado por Mayoría. Afirmativo 19, Negativo 4. // (\*) TEAM significa "juntos fortaleceremos las reuniones de Al-Anon"
- El Lema elegido : "Al-Anon, el futuro de Alateen está en tus manos"

## **INFORME DEL SECRETARIO GENERAL / DIRECTOR EJECUTIVO**

Durante 2014, se han desarrollado muchas actividades en la OSG, una de ellas ha sido el cambio de la anterior Secretaria General, Sra. Elsa B., al actual Secretario General, Sr. Mauricio R., desde mayo.

Una de las implicancias que este ingreso trae aparejado es la de insertar hacia afuera de Al-Anon/Alateen la figura del Director Ejecutivo para todo lo concerniente a nuestra presencia en la sociedad. La figura del Secretario General en las organizaciones sociales o asociaciones civiles (como lo es Al-Anon/Alateen) ya es obsoleta y tal posición se reserva generalmente para los sindicatos o partidos políticos. Con esto, se pretende articular a Al-Anon como una hermandad con sus tres legados y como una organización no gubernamental (ONG) dinámica y actualizada, que cumpla con la ley y se adapte a las necesidades actuales de este tipo de asociaciones civiles, impulsando acciones de marketing, representando a la asociación en eventos sociales, y teniendo un vocero de la misma en los medios y la prensa.

En lo que respecta al día a día en la OSG, se han realizado numerosas tareas, las cuales se describen a continuación:

- Con el fin de unificar criterios para la atención telefónica, se ha realizado una reunión de capacitación y encuentro con los voluntarios telefónicos. Para 2015 nuestra idea es reforzar este tipo de reuniones, organizando un mínimo de dos encuentros en el año con los distintos voluntarios que se vayan sumando a esta tan valiosa y hermosa tarea.
- Se confeccionó una descripción de puesto del Secretario General / Director Ejecutivo, detallando las tareas y responsabilidades de esta posición.
- Se han presentado a los Comités de Presupuesto, Ejecutivo y Junta de Custodios distintas medidas y acciones para la reducción de costos e incremento de ingresos de la OSG, las cuales se han autorizado y puesto en práctica.
- Como una necesidad de optimizar gastos, se recomendó al Comité de Presupuesto y Ejecutivo la rescisión del alquiler de la oficina 101, decisión que rige a partir del 1° de enero de 2015.
- Se han mantenido reuniones con cada coordinador de los comités de la OSG, con el fin de abrir un canal de diálogo con los mismos y conocer sus necesidades y situaciones.
- En lo que concierne a Al-Anon/Alateen como una organización no gubernamental, y con similar objetivo que el párrafo anterior, se encararon reuniones con los miembros de la Comisión Revisora de Cuentas, la programadora del sistema contable, el gestor de la escribanía y el Contador de la Asociación. A partir de esto se redefinieron dinámicas y formas de trabajo en el sistema contable.
- De cara al presupuesto 2015, se ha trabajado en conjunto con el Comité de Presupuesto con el fin de unificar criterios y cuentas contables.
- Con el fin de posicionar a Al-Anon/Alateen como un recurso para familiares y amigos de alcohólicos, en la última reunión de la Junta de Custodios, se presentaron los planes de difusión y de prensa y comunicación, los cuales fueron aprobados y se implementarán durante el año 2015.
- Durante este año, se han recibido 773 llamadas, distribuidas de la siguiente manera:
  - AA 226; Internet 212; miembros 103, Guía telefónica 23; Stickers 39; Profesionales 26; TV 9; familiar 43; otros 10; radio 13, iglesia 12, hospital 3, Campaña LAC 4, Nar-Anon 1, reuniones abiertas 2, comisaría 1, No especificado 46.

- En lo que respecta a las visitas a nuestro sitio web, durante 2014 se han experimentado inconvenientes con el acceso a las estadísticas, pudiendo disponer únicamente de la información de los últimos 4 meses del año, a saber: septiembre 775 visitas; octubre 1452, noviembre 1440, y diciembre 1445, totalizando 5112 visitas para este período.
- Para los miembros de Al-Anon/Alateen hay una sección especial de miembros, disponible en [www.alanon.org.ar/miembros](http://www.alanon.org.ar/miembros). En esta sección encontrarán distintas áreas con información útil, tanto para los Distritos como para los grupos.
- En conjunto con los comités de Publicaciones e Información Pública, se actualizaron todas las cartas de presentación de Al-Anon/Alateen (Al docente, abogado, intendente, profesional de rrhh, bibliotecas, periodista, policía, para iniciar un grupo, empresas de transporte, médico, guías espirituales, agradecimiento a la municipalidad y carta abierta al maestro). Todas fueron subidas a la sección de miembros de nuestro sitio web.
- Para nuestro aniversario, el 9 de agosto, se envió por mail una gacetilla de prensa a muchos medios nacionales y periodistas, contando qué es Al-Anon/Alateen y cómo ayuda a los familiares y amigos de alcohólicos. En este mail también se enviaron los spots radiales aprobados por la Junta de Custodios en su reunión de junio de 2014. A la vez, y con el fin de unirnos para festejar nuestros 48 años en la argentina, el lunes 11 de agosto se llevó a cabo una reunión en la OSG, a la que asistieron servidores de varios distritos.
- Se volvieron a hacer los banners institucionales, los cuales están disponibles para la venta y cuyo costo es de \$350 por unidad.
- Se gestionó la presencia de Al-Anon/Alateen con un stand en la 41° feria del libro, la cual se realizará entre el 23 de abril y 11 de mayo de 2015.
- En conjunto con el Comité de Publicaciones, se presentaron a los comités de presupuesto y ejecutivo los nuevos agrupados de libros, los cuales tienen vigencia hasta febrero de 2015 inclusive.
- En conjunto con el comité de Publicaciones, se organizó la Barata de Literatura, la cual se implementó el 22 de agosto de 2014.
- Se ha enviado en forma gratuita nuestro Boletín Amistad, comunicaciones, guías, material de servicio y carpetas e informes de Conferencia a los Delegados, RG que no forman Distrito y Representantes del exterior, así como material de servicio a los grupos que lo solicitan.
- Se ha ido actualizando el directorio nacional, en función de la información que envían los distritos y grupos sin distrito. Para poder derivar a los grupos a todos los que llaman por información, contamos con nuestro Directorio Nacional. Al 31/12 tenemos registrados 257 grupos Al-Anon funcionando, de los cuales 242 son grupos de Al-Anon regulares, 2 son de padres, 5 Alateen, 2 grupos de Acceso Limitado Y 6 Grupos Al-Anon Hijos Adultos de alcohólicos. El listado de grupos está disponible en <http://www.alanon.org.ar/Grupos.html>. Es fundamental que los Distritos y Grupos aislados colaboren de manera continua en su actualización y nos informen las modificaciones de datos, y el horario de funcionamiento para brindar la información correcta a quien lo necesite.
- A quienes lo solicitan, informamos acerca del grupo online de habla hispana: <http://ar.groups.yahoo.com/group/GrupoAlanonEspOnLine> (es necesario suscribirse antes del día de reunión)
- Desde la OSG se vende nuestra Literatura aprobada por la Conferencia (LAC) a personas, grupos y distritos de nuestro país y de países vecinos. Seguimos solicitando a los distritos que nos envíen previamente por mail o por fax el listado de lo que van a comprar o de los aportes que van a hacer. De esta manera el proceso de facturación e impresión no demora

y en la OSG se puede realizar en el momento más conveniente.

Como siempre, nuestros datos de contacto son:

- Dirección de la OSG: Adolfo Alsina 1441, 1° 102 (1088) – Ciudad de Buenos Aires

- Teléfonos: 011 4382-9229 / 9311. Para el interior: 0800-333-0784

- Días y horarios de funcionamiento: Lunes a viernes, de 11 a 18 hs.

- Mails

info@alanon.org.ar: se responde por una voluntaria, que brinda información a interesados.

osg@alanon.org.ar: se utiliza para pedidos de literatura o detallar aportes.

secretariogeneral@alanon.org.ar: Para mails dirigidos directamente al Secretario General.

Agregamos las direcciones de los Comités para facilitar la comunicación entre ellos, sus servidores y los miembros:

c\_Alateen@alanon.org.ar

ccp@alanon.org.ar

c\_conferencia@alanon.org.ar

c\_informacionpublica@alanon.org.ar

c\_instituciones@alanon.org.ar

c\_interior@alanon.org.ar

c\_guias@alanon.org.ar

c\_presupuesto@alanon.org.ar

c\_ejecutivo@alanon.org.ar

c\_publicaciones@alanon.org.ar

c\_seminarios@alanon.org.ar

archivohistorico@alanon.org.ar

c\_nominaciones@alanon.org.ar

También contamos con direcciones para los Custodios Regionales

custodioregionalnorte@alanon.org.ar

custodioregionalcentro@alanon.org.ar

custodioregionalsur@alanon.org.ar

## INFORME DE LOS DELEGADOS INTERNACIONALES

Durante este año los delegados hemos trabajado en los siguientes puntos:

- Colaboración en espacio de Boletín Amistad.
- Apadrinamiento a la estructura de Bolivia en la formación de su OSG.
- Contacto con Paraguay y Uruguay en organización de la próxima RIASA en 2015 en Paraguay. Se celebrara a principios de noviembre.-
- Participamos en la jornada “Volver a las bases” de Gral. Madariaga en el taller de Resolución de Conflictos. También en el taller de Anonimato.
- Debido a los problemas financieros de público conocimiento se decidió que solo viaje un delegado a la XVII RISGA en Virginia Beach para mantener el presupuesto que se había aprobado en la Conferencia.
- El delegado internacional alterno asistió al Seminario de la Región Norte y participo en el tratamiento del tema de anonimato y redes sociales.
- La delegada internacional titular participo de la XVII RISGA celebrada del 15 al 19 de octubre en Virginia Beach. El lema fue “Viviendo nuestros principios espirituales” y los temas tratados fueron:
  - Comunicación en los distintos niveles de servicio y los Conceptos 1, 2 y 3, presentado por Australia.
  - Atrayendo voluntarios uniendo los principios espirituales de los Conceptos 4 y 10 presentado por Alemania.
  - ¿Cómo usamos nuestros principios espirituales cuando tratamos con el conflicto? Presentado por Suiza habla germana.
  - ¿Cómo mantenemos el principio espiritual de anonimato cuando usamos la tecnología? Presentado por Finlandia.
  - Finanzas. Presentado por Sudáfrica.
  - Usando nuestros principios expresados en los Conceptos 6, 7 10 y 11; como es la relación de la Junta de Custodios con la Conferencia y los Comités.- presentado por EEUU (EEUU & Canadá)
  - Incorporación (constitución legal de una Asociación) presentado por Canadá (EEUU& Canadá)
  - Talleres: \* Claridad en el propósito y misión de la OSG
    - \* Balance entre la 4ª y 6ª Tradición
    - \* Cooperación entre AI-Anon y AA.
    - \* ¿Como los delegados internacionales vivimos estos principios?
    - \* Garantías Generales.
    - \* ¿Cuál es la mejor forma de una estructura de servicio y que hacemos para que crezca? ¿Qué comités necesitamos?
    - \* Mi rol como delegado internacional en relación a mi estructura.
  - La próxima sede de RISGA 2016 será Roma, Italia

## INFORME DEL COMITÉ DE PRESUPUESTO

Estimados Miembros Al-Anon, este año hemos estado muy pendientes de los avatares de nuestro presupuesto debido a la gran inflación generada en nuestro país, no nos fue fácil pero fuimos logrando que se cumplan ciertos objetivos. La contratación de un Secretario General, lo cual ha abierto un gran abanico de posibilidades a la comunicación, y a la agilización de las actividades en la oficina, el contacto directo con tesoreros de distritos durante el año como así también la presencia en reuniones de delegados y Rds, y otros eventos donde fue solicitada la presencia del C. de Presupuesto. Por primera vez en estos tres años se enviaron 4 (cuatro) cartas de apelación las cuales han tenido una buena respuesta. Se ha hecho una gran inversión en literatura, además se concretó la presencia de Al-Anon en la Feria del Libro. Se han barajado varias propuestas sobre el dinero que tenemos en plazo fijo y en reunión de Junta se decidió una gran inversión en difusión. Se dejó la oficina 101 y se vendieron las sillas. Se reimprimieron 5 (cinco) banners institucionales que se mantienen al mismo precio. No así los libros los cuales debieron tener un aumento ya que no habían variado su precio desde abril 2013.

### Proyectos 2015

Participación en la RIASA (Reunión Ibero-Americana de Servicios Al-Anon) en Paraguay. Impresión de literatura para difusión. Seguiremos con las cartas de apelación fundamentando las mismas. Estamos trabajando para los festejos del 50 aniversario en 2016. Se estudian proyectos que nos han alcanzado a la OSG. Se trabajará sobre Invisibilidad y Anonimato con miras a la apertura de Al-Anon a la sociedad.

## PRESUPUESTO AÑO 2015

### INGRESOS

CONCEPTOS	Presupuesto Anual 2014	Real 2014	Presupuesto 2015
APORTES DE GRUPOS	\$ 198.666,35	\$ 167.805,35	\$ 225.000,00
APORTES DISTRITOS	\$ 41.492,79	\$ 32.247,65	\$ 43.000,00
APORTES POR LITERATURA	\$ 354.034,25	\$ 310.934,75	\$ 418.000,00
APORTES C.S.N. 2014	\$ 43.687,15	\$ 55.763,70	\$ 75.000,00
APORTES SEMINARIO	\$ 40.545,90	\$ 26.182,64	\$ 37.000,00
APORTE PERSONAL	\$ 7.434,45	\$ 10.450,50	\$ 14.000,00
INTERESES PLAZO FIJO	\$ 21.529,76	\$ 26.255,51	\$ 33.000,00
APORTES APELACION	\$ 6.905,93	\$ 14.446,00	\$ 20.000,00
OTROS INGRESOS	\$ 0,00	\$ 5.000,00	\$ 5.000,00
<b>TOTAL DISPONIBLE</b>	<b>\$ 714.296,58</b>	<b>\$ 649.086,10</b>	<b>\$ 870.000,00</b>

## EGRESOS

CONCEPTOS	Presupuesto Anual 2014	Real 2014	Presupuesto 2015
<b>GASTOS BÁSICOS</b>			
EXPENSAS	\$ 16.464,09	\$ 15.221,95	\$ 20.000,00
SUELDOS	\$ 139.603,91	\$ 178.364,83	\$ 136.000,00
CARGAS SOCIALES	\$ 67.811,07	\$ 61.357,36	\$ 77.000,00
SERVICIO DE CORREO	\$ 10.935,68	\$ 11.928,00	\$ 16.000,00
HONORARIOS	\$ 25.667,55	\$ 24.484,00	\$ 185.000,00
PRIMAS DE SEGURO	\$ 3.912,07	\$ 3.458,84	\$ 5.000,00
TRASLADOS VOLUNTARIOS	\$ 15.263,48	\$ 19.784,63	\$ 23.000,00
TRASLADOS CUSTODIOS REG.	\$ 16.569,18	\$ 12.326,96	\$ 16.000,00
GASTOS SECRETARIA	\$ 10.038,95	\$ 14.923,10	\$ 17.000,00
LIBRERÍA Y PAPELERIA	\$ 13.274,21	\$ 12.289,90	\$ 20.000,00
SERVICIO TELEFÓNICO	\$ 7.560,57	\$ 4.950,42	\$ 6.000,00
INTERNET - BANDA ANCHA	\$ 9.610,65	\$ 8.064,18	\$ 9.000,00
PAGINA WEB (*)	\$ 2.025,00	\$ 0,00	\$ 10.000,00
RÚBRICA Y CERTIFICACIÓN	\$ 2.384,36	\$ 1.351,50	\$ 1.800,00
ALQUILER CAJA SEGURIDAD	\$ 4.329,45	\$ 5.003,61	\$ 6.500,00
GASTOS CONFERENCIA NAC.	\$ 38.687,49	\$ 54.948,80	\$ 70.000,00
APORTE ANUAL O.S.M.	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 5.000,00
GASTOS BOLETÍN	\$ 6.450,93	\$ 6.057,24	\$ 8.000,00
SERVICIOS MANTENIMIENTO	\$ 17.853,75	\$ 13.600,00	\$ 18.000,00
COMISION Y GASTOS BANCOS	\$ 11.615,29	\$ 10.924,89	\$ 13.000,00
IMPUESTOS ABL Y AGUA	\$ 773,59	\$ 1.952,70	\$ 3.000,00
GASTOS VARIOS	\$ 8.419,95	\$ 13.875,50	\$ 10.000,00
MUEBLES Y UTILES	\$ 23.145,83	\$ 20.043,98	\$ 10.000,00
<b>SUB-TOTAL GASTOS BASICOS:</b>	<b>\$ 467.787,05</b>	<b>\$ 513.812,39</b>	<b>\$ 685.300,00</b>
<b>PROYECTOS</b>			
COMITÉ DE CONFERENCIA	\$ 2.500,00	\$ 719,00	\$ 1.500,00
GASTOS R.I.S.G.A./RIASA	\$ 15.000,00	\$ 23.248,36	\$ 10.000,00
COMITÉ DEL INTERIOR	\$ 4.500,00	\$ 725,04	\$ 2.000,00
COMITÉ DE PRESUPUESTO	\$ 1.500,00	\$ 0,00	\$ 500,00
COMITÉ DE NOMINACIONES	\$ 1.500,00	\$ 0,00	\$ 500,00
COMITÉ DE GUIAS	\$ 1.500,00	\$ 40,00	\$ 500,00
COMITÉ ALATEEN	\$ 2.000,00	\$ 580,00	\$ 1.500,00
COMITÉ PUBLICACIONES	\$ 3.500,00	\$ 0,00	\$ 1.500,00
CTE. SEMINARIO REGIONAL	\$ 7.000,00	\$ 5.639,76	\$ 7.000,00
CTE. C.C.P.	\$ 1.500,00	\$ 0,00	\$ 1.500,00
CTE. INFORMACION PUBLICA	\$ 3.800,00	\$ 2.067,00	\$ 3.000,00
CTE. INSTITUCIONES	\$ 3.600,00	\$ 2.500,00	\$ 3.000,00
ARCHIVO HISTÓRICO	\$ 2.800,00	\$ 1.006,25	\$ 1.500,00
EVENTOS FESTEJOS 50 AÑOS (*)	\$ 20.000,00	\$ 16.993,44	\$ 30.000,00
DIFUSION POR ANIVERSARIO (*)			\$ 30.000,00
<b>SUB-TOTAL PROYECTOS:</b>	<b>\$ 70.700,00</b>	<b>\$ 53.518,85</b>	<b>\$ 94.000,00</b>
COSTO LITERATURA (*)	\$ 91.000,00	\$ 119.823,45	\$ 150.000,00
<b>SUB-TOTAL COSTO LITERATURA:</b>	<b>\$ 91.000,00</b>	<b>\$ 119.823,45</b>	<b>\$ 150.000,00</b>
<b>TOTAL EGRESOS:</b>	<b>\$ 629.487,05</b>	<b>\$ 687.154,69</b>	<b>\$ 929.300,00</b>

(\*) Parte de estos rubros serán solventados con las inversiones en Plazo Fijo.

## TEMAS PRESENTADOS POR LOS DISTRITOS

### Temas de los Distritos Sur, Integración, De la Costa, Unidad y Rosario

**Dirigir sin gobernar:** La 2° Tradición. Grupos con pocos miembros y uno que tiende a controlar. Eso no ayuda, cansa a los demás. Voy al grupo a recuperarme. Me ocupo de mí, dependo de la reunión para curarme. La participación de todos fortalece al grupo. Dejar que el nuevo participe. Ocuparme de mí y no controlar al resto. Si hay uno que quiera imponerse la mayoría deja el grupo. No hay que permitirlo.

**Dueños de grupo y falta de apadrinamiento.** Hay que permitir que los miembros de un grupo busquen sus propias inquietudes en sus grupos, que el tema salga de los grupos. Así surgió este tema, una persona quería controlar y el grupo no decía nada y lo negaba. Hasta que un integrante se animo a hablar y así surgió el tema. Surgió y se trabajo en el resto de los grupos, se compartieron experiencias. En otros grupos se lee la literatura pero no se analiza. Las experiencias deben ser personales. No aconsejar. Visitando los grupos se e que todos tienen diferentes problemas, problemas de anonimato, de tesorería, etc. Es importantísima la rotación en el servicio, tener apadrinamiento y que haya suficiente tiempo para hablar.

**Responsabilidad en el Servicio:** Se está observando la falta de responsabilidad al adquirir un compromiso, cuesta que cumplan. La falta de asesoramiento, no preguntar, la falta de informacion y la falta de apadrinamiento hace que haya esa falta de responsabilidad. Mucho desconocimiento sobre los servicios, sobre la estructura de Al-Anon, como abrir un grupo nuevo, de coordinación, programación de la LAC. ¿Cual es modo de salir? Volver al grupo para pedir informacion, buscar padrino, informarse, querer revertir la situación.

**El Doble Ganador:** El tema surgió de dos grupos y dos posturas diferentes sobre el tema del Doble Ganador. Unos aceptaban al miembro que es Doble ganador y otros decían que le hace mal al grupo, que destroza al grupo. Que ocurre con la esposa de un alcohólico que comparte en la reunión que su esposo le pega y en la reunión hay un alcohólico? Se siente que no puede compartir. Otros dicen que el Doble ganador cumple una función en el grupo. Ambos grupos donde surgió el tema lo debatieron y lo llevaron al Distrito. El que no acepta sigue sin aceptar al doble ganador en el grupo. En el grupo no hay que excluir, saber coordinar una reunión cuando concurre un doble ganador. No aceptar a un miembro es no respetar las Tradiciones. El grupo es la base de Al-Anon, no deben rechazar a nadie. Guiar con el ejemplo. En ninguna parte de la literatura dice que el doble ganador no pueda permanecer en la reunión de grupo.

**Equilibrio entre responsabilidad y autoridad:** Nuestro dar servicio debe ser responsable, no autoritario, no imponer nada. Caso contrario eso lleva a que los compañeros no quieran hacer servicio. Que haya buena comunicación pero evitar la doble dirección de administracion. La autoridad bien entendida debe permitir a los servidores realizar su tarea, siendo respetados y no controlados, salvo en casos que su servicio sea ineficiente.

## **Temas presentados por Distritos Capital, Villa Maria, Córdoba, Centro Oeste, Rio de la Plata.**

**Hacer servicio sin trabajo de recuperación personal:** Surgen problemas para aceptar la rotación en el servicio; se comienzan a hacer críticas a los servidores nuevos. Cuesta dejar el espacio del servidor. Falta de contagio de amor y de humor frente al servicio. Cuando falta trabajo de recuperación surgen los defectos de carácter al hacer mucho servicio no se encuentra el tiempo para la recuperación personal. Sabemos que con el servicio se encuentra la recuperación; ¿quién es quién para controlar el trabajo de recuperación personal de cada miembro? Hay miembros que solo quieren tratar en el grupo lecturas espirituales, otros que solo se remiten al manual de servicio y la estructura. El buscar el equilibrio es la meta, los compañeros nos van conociendo y es beneficioso poder aceptar esa guía para mejorar nuestra aplicación del programa. Cuando surgen divergencias, sirve una reunión de conciencia. En el Distrito nos fogueamos, se forman servidores, en el grupo encontramos contención. El exceso de servicio lleva al cansancio y al mal humor. Ser líder no es tratar mal al otro, tenemos que tratarnos con respeto; es parte de la recuperación. Los miembros reconocen su vocación de servicio y nos muestran su amor a través del servicio brindando sus capacidades, las cuales facilita la tarea propia del servicio.

**Que los grupos no desconozcan la función del Distrito. Que la OSG apoye el cumplimiento de las Tradiciones. Volver a las Bases de Al-anon en un todo.** Cumplir las tradiciones, no se puede exigir a la OSG una tarea que le corresponde a los Distritos. El rol de la PSG es brindar ayuda a los grupos de Familia Al-Anon, no ejerce el poder de policía. El Distrito tiene que crear la conciencia de la necesidad de tratar las tradiciones y transmitirlo al grupo. Se puede solicitar una publicación en el Boletín Amistad para que acompañe a los Distritos y a los grupos en la toma de conciencia de la necesidad del tratamiento de las Tradiciones. No se obra en la hermandad con premios y castigos, no hay sanciones. La séptima tradición nos hace autosuficientes y crear esa conciencia no es fácil, no se puede forzar. Se comparte la experiencia de un grupo que no aportaba al distrito (estaban en la cómoda), el distrito en su autonomía decidió no hacerle llegar más la información.

**La escasa participación en el Servicio:** Dos enfoques para el trabajo de este tema, la dificultad de la comunicación entre los grupos y el trabajo con los Tres Legados de Al-anon. Ante experiencias anteriores frente a los grupos en formación es necesario acompañarlos en su surgimiento para que desde los comienzos vayan comprendiendo la estructura de servicio. Que empiece por mí, ir a visitarlos, participar en la reunión sin hablar del tema, dio resultado en Córdoba. Porque al compartir sobre el servicio se crea la inquietud, se comienza preguntando sobre que es el servicio y se concluye con la introducción en los Tres legados. Incentivar a la participación es costoso. Implementar prácticas saludables, atraer. Hacer mención que hay algo más que se llama servicio y que forma parte de la recuperación. Que los miembros conozcan que es necesario el servicio. Hay grupos numerosos y otros con menos miembros que es más difícil cubrir servicios (por ejemplo el caso de algunos miembros). El gran desafío es abordar los obstáculos: Trabajar en el Padrinazgo, miedo de no ser lo suficientemente bueno, la falta de voluntad para dedicar tiempo y esfuerzo. El rol del RD: evaluar cual es la realidad del grupo y brindar a cada grupo, según su necesidad las herramientas adecuadas, invitando a la participación en las actividades de distrito.

**Simplificar la estructura propicia un mejor servicio / ¿Nos imaginamos el cambio de Al-Anon, con una estructura diferente?** A veces vemos en los Distritos pocos voluntarios recargados de servicio que afecta su equilibrio emocional. El distrito quiere que se le informe lo que le interesa y el resto de los asuntos no los aceptan, a veces hay presión para llenar una nomina de servidores, forzar situaciones no ayuda. Hay estructuras diferentes con eslabones que son enlaces con los distintos niveles de servicio de la estructura. Estamos hablando de Estructura Grupo/ Distrito/ Región /OSG. Esa es la estructura que hay que respetar. La estructura se construye en base a las necesidades de los grupos. Si hay necesidad de actualizarla son los comités de OSG que analizan las realidades para realizar la propuesta alternativa. Puede que alguien crea que tiene toda la verdad, lo que el no puede hacer no se hace. Entonces propone que se haga un cambio, que espera que la OSG de las soluciones. A veces se traen viejos resentimientos de servicio que contaminan la organización de la estructura de distrito. Se espera que cuando se solicita un cambio, venga también cual es la propuesta, teniendo en cuenta el bien de Al-Anon. La visita de la OSG se ve como positiva, crean un espacio de encuentro para compartir y mostrar la estructura en acción. Dentro de todo problema puede haber un problema subyacente. A veces el problema no es el tema sino el compañero. la conciencia ayuda, pero a veces no se encuentra el suficiente valor para hacerlo. Si se respetan las tradiciones no hay lugar para miembros que formulen cambios convenientes sólo para sí mismos.

#### **Temas de los Distritos Nuevo Camino, Norte, Sudoeste, Centro Oeste Entre Ríos y Noroeste.**

Distrito Norte presento el tema de Alateen **“Responsabilidad de Al-Anon con relación a Alateen.”** Para eso propuso la lectura de la 3° y 5° Tradición. El grupo Al-Anon recibe al joven dándole la bienvenida, haciéndolo sentir parte. Cuando un chico llega se modifica la literatura programada para leer LAC de Alateen. Hay grupos que ya tienen incorporado la literatura Alateen permanentemente. Los oradores siempre deben recordar mencionar Alateen. Como adultos debemos cuidar de los miembros jóvenes, los Alateen, si es que hubiera grupo Alateen paralelo en ese grupo. Se comenta que al joven hay que preguntarle si quiere estar en la reunión, además de que tenga la autorización firmada por parte de uno de sus padres. Al joven hay que hablarle como a cualquier adulto, una persona que es.

El problema es que hay algunos grupos que no quieren que haya chicos en las reuniones porque “les molestan”. Los Alateen tienen comprensión, a veces sus papas los llevan pero cuando se dan cuenta que esos chicos pueden compartir y desahogarse dejan de concurrir ellos y los chicos dejan las reuniones. Por eso es importante un buen mensaje y cuidar a los jóvenes. Si tenemos programa no deben ser nunca una molestia.

**¿Por qué la gente no se comunica?** La Comunicación en Al-Anon. Distrito Sudoeste expresa que la comunicación es fundamental en la recuperación, pero que “empiece por mí”. La afectación no nos permite comunicarnos bien. Es en el grupo donde nos damos cuenta de los cambios que debemos hacer y la importancia de la comunicación. A nivel servicio todos los modos de comunicación son validas. Se está empezando a usar videoconferencia para las reuniones a

distancia de algún servidor. Aun cuesta, pero más cuesta que por correo privado del otro lado venga la respuesta. Algunos de nosotros nos hemos animado a aprender computación. Puede ser que reciba críticas quien no quiere recibir información y no les interesan temas de servicio. Hay que tener paciencia con quien no quiere escuchar lo que le compartimos.

A veces pensamos que algún ex servidor nos va a apadrinar y explicarnos que es la Conferencia, etc, que nos ayude con tantas expectativas con las que venimos y eso no pasa. Necesitamos nos ayuden a comunicarnos; cómo hacer el servicio, no en la recuperación sino en nuestro rol de delegados. Capacitación con talleres.... Y además nosotros animarnos a pedir ayuda. Escuchar hace bien también. Pedir y ofrecer apadrinamiento.

Tema: **Difusión en el Interior del país.** Se menciona al interior en dos sentidos (las provincias y el gran conurbano de la Pcia de Buenos Aires). Se comenta que la OSG tiene su área de trabajo en Buenos Aires pero que en los barrios ese servicio no es suficiente. ¿Qué se puede hacer? Se comenta que el interior tiene su presencia en la Conferencia y debe hacer escuchar su voz con sus necesidades. La capacitación que se decía anteriormente es muy importante como un pedido de los delegados. A veces hay algunos oradores que por desconocimiento pasan un mal mensaje, a veces ni siquiera tienen el aval del distrito para hablar en público. Respecto del tema hay que ponerse metas de presentar mociones y proyectos que se puedan poner en práctica en estos lugares del interior y los barrios. Los Informes presentados deber ser realistas respecto de cómo están los grupos, las reuniones abiertas al público, etc. Lo que se necesita realmente. La OSG su misión primera es dar servicio donde se necesite. La difusión de ahora en más debe ser continua, trabajar en proyectos que sean posibles. Usar los medios de comunicación actuales para informar que es Al-anon. Power point, etc. Una experiencia: trabajamos con el folleto "le preocupa" y contestando afirmativo creyeron que eran alcohólicos, las personas que contestaron. Como creen que somos los bebedores y somos la familia. Se confunde todavía quienes somos. Lo importante trabajar en Unidad y sumarnos a los proyectos de difusión de Oficina. Habrá que informar, informar, informar e informar hasta que no nos confundan más con A.A. El nuestro es un programa de acción, hay que sumar nuevos miembros al servicio, guiar a los nuevos miembros.

**¿Cómo mantener las bases con la tecnología?** Puede ser que los grupos on line afectan la concurrencia de los miembros al grupo. Se aclara que los grupos on line son sostenidos por la estructura de la OSM. Habría que ver de qué modo con un clic se podría aportar para la 7° Tradición. Además considerar temas de seguridad en el uso de estas tecnologías. Propuesta: los miembros y distritos que usen este instrumento y los distritos pueden aportar ideas y usos de esta tecnología y sus posibilidades (ej. uso de videos).

Como síntesis de este aporte de los Distritos de esta mesa: **La Difusión** debe ser continua, revisar que sirve y que no en nuestra Misión y Visión. Actualizarnos permanentemente sobre lo que es un mensaje atractivo. Aprovechar todo sitio que nos ofrezcan para llevar nuestro mensaje, llevando banner, literatura y presentaciones en power point, etc. Oradores que transmitan esperanza preparados para cada auditorio que le escuche. Pedir a préstamo a Oficina el cañón y los banner ect, lo que se necesite para un buen mensaje. Volver a pedir a los grupos que organicen cada año dos reuniones informativas, para eso es necesario el uso del dinero y a veces a los distritos no les

alcanza para invertir en difusión, la OSG ya brinda literatura para la difusión cuando se presenta un compromiso y un proyecto de difusión. Pregunta: ¿La OSG destina presupuesto para estar en campaña de difusión en tv y radio? Hubo años que no hemos estado en campañas nacionales.

### **Tema de los Distritos Cuyo (en formación), General Paz, Almirante Brown y Rafaela.**

Cada delegado expuso su tema presentado en la Carpeta de la 31°CSN, dando su visión de las causas, problemas y soluciones y estrategias para afrontarlos. Los temas parecían al principio difíciles de unir, pero lograron ver la esencia del tema: La **NO aplicación de los Tres Legados de Al-Anon**, nuestras 36 guías del programa. Así surgieron temas comunes a los cinco distritos: Desunión, cierre de grupos, falta de miembros y servidores y conflictos. Ante esta realidad que estos problemas presentan derivando a veces en otros inconvenientes, las soluciones o estrategias que surgieron fueron: presentar la estructura, delegar y confiar siempre, confiar también en los nuevos. Hacer periódicamente reuniones de conciencia. Buscar el equilibrio en los 3 Legados (nuestro triangulo es equilátero con el poder superior en el medio) por el trabajo de los mismos y la búsqueda de su aplicación. Compartir e informar sobre nuestra experiencia en el servicio convocando a todos. Estimular y acompañar a los servidores, guiar con el ejemplo, no aislarnos. No reaccionar ni generar controversias. Cuidar de uno mismo para cuidar al otro.

## TEMA PRESENTADO POR LA JUNTA DE CUSTODIOS: “Misión y visión. Salir de la invisibilidad: difusión”

**Misión:** es la razón de ser de toda organización. Nuestra misión está expresada en la 5ª tradición: *“Cada grupo de familia Al-Anon persigue un sólo propósito: prestar ayuda a los familiares de los alcohólicos. Logramos esto practicando los doce pasos de AA nosotros mismos, comprendiendo y estimulando a nuestros familiares aquejados por el alcoholismo y dando la bienvenida y brindando alivio a los familiares de los alcohólicos”.*

Si profundizamos en la misión, para prestar ayuda a los familiares de los alcohólicos, esta tradición nos propone algunas cosas para lograrlo:

- Practicar los doce pasos de AA nosotros mismos
- Comprender y estimular a nuestros familiares aquejados por el alcoholismo
- Dar la bienvenida y brindar alivio a los familiares de los alcohólicos

Cada uno de nosotros cumple o no con estas preguntas. Esto sirve para tomar **conciencia**.

Por otro lado, toda misión tiene que tener una Visión.

**Visión:** Es la imagen a futuro que queremos tener. Nuestra visión es ser un recurso para los familiares y amigos de alcohólicos. ¿Nos detuvimos a pensar en esto? ¿Dónde queremos estar en 3 o 5 años? ¿Y el año que viene, cuando cumplamos nuestros 50 años en la Argentina? ¿Nos atrevemos a soñar? Si profundizamos en la visión, surgen algunas preguntas que podemos hacernos...

- ¿Cuál es la imagen que deseamos de Al-Anon/Alateen?
- ¿Cómo seremos en el futuro?
- ¿Qué haremos en el futuro?
- ¿Qué actividades desarrollaremos en el futuro?

Tal vez, por pensar en el “sólo por hoy”, muy pocas veces nos detenemos a reflexionar, pensar y planificar acerca de nuestro futuro como organización. Frente a esto, estamos frente a una fase adicional, la que nos confronta con nuestra realidad actual: Nos conoce muy poca gente en la sociedad. No sólo los miembros, sino también Al-Anon es anónimo. Pasamos mucho tiempo haciendo lo mismo y esperando resultados diferentes. Lamentablemente sabemos que ese no es el camino. En esta parte, la **aceptación** de esta parte floja es lo que nos impulsa para el cambio.

Si la misión y la visión coinciden, esto nos ayudará a crecer. Y la palabra clave para articular las dos es **acción**. Para el año 2015 tenemos un solo objetivo general: Salir de la invisibilidad mediante la difusión, el darnos a conocer “puertas afuera”. Cada uno de nosotros tiene un rol en nuestra querida hermandad, y cada uno de nosotros puede hacer que Al-Anon deje de ser anónimo y salga de la invisibilidad.

- ¿Cómo vamos a lograr esto entre todos?

- ¿Qué voy a ofrecer a Al-Anon/Alateen para que crezca durante 2015?

Además de reflexionar sobre estas preguntas, se presentó el plan de difusión 2015 y las implicancias que éste tiene a nivel nacional. A la vez, se reflexionó sobre el impacto que el plan de difusión va a tener sobre la hermandad. Por un lado, y recurriendo a la imagen de un embudo, la idea es que haya mucha gente que conozca Al-Anon / Alateen e ingrese a los grupos (etapa 1). Con el tiempo, y por diversas circunstancias, seguramente no quede la misma cantidad de gente y serán estos los miembros Al-Anon / Alateen (etapa 2).



Para que haya un paso entre la etapa 1 y la etapa 2, el embudo tiene que estar libre y sin nada en el medio, para que no haya una obstrucción. Esta obstrucción vamos a identificarla como distintas piedras que pueden impedir que la gente que conozca Al-Anon / Alateen (consecuencia de la difusión) se quede en los grupos, con el consiguiente desperdicio de este plan de difusión, ya que si bien a corto plazo Al-Anon será conocido, a largo plazo no será sustentable.

## REFLEXIONEMOS JUNTOS



Entre todos los asistentes a la Conferencia, reflexionamos acerca de las piedras que pueden obstaculizar que se pase de la etapa 1 a la etapa 2, con la consecuente parte negativa para nosotros. Algunas de estas “piedras” se identificaron y las incluimos en la presentación.

### ¿Y CUÁLES SON ESAS PIEDRAS?



- NO ABRIR EL GRUPO A HORARIO
- NO COMPROMETERSE PARA ABRIR EL GRUPO
- PELEAS O DISCUSIONES ENTRE MIEMBROS
- NO TRABAJAR LA RECUPERACIÓN EN SERVICIO
- DEPENDER DEL “DUEÑO” DEL GRUPO
- ARMAR BANDOS
- CRITICAR LO QUE OTROS HACEN
- RETAR AL OTRO

**TODO ESTO NOS JUEGA EN CONTRA, ALEJA GENTE.**

Para que toda campaña de difusión sea un éxito y no quede sólo en la mera difusión, corto plazo, se debe poner foco en el mediano y largo plazo, tomando conciencia de la necesidad del fortalecimiento de los grupos y cómo podemos hacerlos más atractivos y no espacios de disputas, egos y/o rivalidades. Sólo así seremos coherentes en el corto, mediano y largo plazo.

## NOVEDADES DE LOS DISTRITOS E INFORMES DE LOS DELEGADOS

**Distrito Almirante Brown:** presenta la ficha del distrito. Durante el 2014 se participo en el comité de información Pública de Oficina una vez por mes. Cada jueves se cubrió el servicio en la Red Comunitarias con la presencia de trabajadores sociales, maestros, directores de escuelas, sicólogos y de los CPA, pidiendo la palabra o contestando preguntas sobre Al-anon (entre marzo y diciembre del 2014). Se trabajo en el Proyecto Bibliotecas de nuestra localidad. Se pide audiencia en la Municipalidad de san Vicente para dar a conocer Al-Anon. La Campaña de las Bibliotecas se extiende a Burzaco. El 4 de junio en la casa de la cultura de Adroque, se pide un espacio para la reunión abierta informativa y entrega de cuadros con afiche institucional; contamos con la presencia del Director Ejecutivo de nuestra hermandad. Participan del evento diversos centros de salud del municipio de Almirante Brown y miembros Al-Anon y de AA. Se entregaron 40 cuadros. Al-Anon recibe una carta de reconocimiento de Interés Publico de la Secretaria de salud de Almirante Brown. Asistimos al CPA de Guernica. También participamos con eventos de la Pastoral Social de Lomas, difundiendo Al-Anon en temas de violencia de género y las previas de los adolescentes. Se trabaja con 4 líneas de colectivos para colocar nuestros stickers de difusión. La Delegada informa que participa del Comité Alateen al cual esta asignada. Reuniones muy valiosas porque no conocía el servicio de Alateen. Participe en Volver a las Bases en Madariaga en la mesa de Recién Llegados y en la de Resolución de Conflictos. Luego escribí una apreciación personal de lo que para mí fue la jornada volver a las bases. Participo en las reuniones que convoca el Comité Conferencia. Y concurro a los encuentros Pre seminarios. Este es mi segundo año en el servicio de delegada, no tengo más que decir que gracias.

**Distrito Unidad:** Se presenta la ficha del distrito. Las dificultades están en la comunicación entre los servidores, el Comité de Información Publica no se logro consolidar, tampoco el Comité Alateen. Hay desconocimiento en cuanto a la estructura de Al-Anon como un todo. Como logros el Comité de instituciones mantuvo los grupos institucionales abiertos en la Comisaria de la Mujer y en el Hospital Ramón Carrillo en el partido de Malvinas Argentinas, continuamos con mesas de difusión en los diferentes Centros de Salud y Colegios del distrito, y aun sin los tres comités. El comité de servidores cumplió sus tres años de servicio, se realizo la Asamblea correspondiente, solo Alateen no pudo formarse. Se completaron los servicios pero sin sus suplentes. Sólo la delegada tiene sub. Continúan los nueve grupos funcionando siete de los cuales sin RG. No hemos podido acordar un proyecto, pero como delegada veo la necesidad de trabajar desde los grupos, la estructura de Al-Anon y los tres legados.

**Distrito Centro Oeste:** Durante el 2013 concurrieron al distrito entre 12 y 8 grupos, en este momento solo van entre 6 y 4 grupos. Hay 2 grupos más pero no van al distrito. Uno de ellos fue visitado y concurren 2 miembros. Al otro que no va al distrito también se lo visito. No hay comité Alateen, ni Información Publica. Teníamos el proyecto de visitar los grupos que lo soliciten con el Distrito. Este año continuaremos con esta idea, además de comprometer a los grupos a hacer reuniones abiertas que hace mucho no hacen. A pesar de que somos pocos miembros tratamos de

ayudarnos con rifas, donaciones para seguir sosteniendo al Distrito, esa es la realidad. El grupo de Merlo y de Barrio Argentino trabajaron en la campaña del olvido. El informe de la delegada: Hoy es mi última conferencia, siento un poco de melancolía, no tristeza, alegría por haber compartido tantos momentos lindos con todos Uds. , pero lo más positivo para mí fue el haber aprendido a través de mis años de delegada. Llegar por primera vez al distrito siendo Rg y seguí hasta hoy. Mi visión hacia el distrito de haber sido 19 grupos hoy quedaron 6 o 4 que concurren al distrito, aportan a pesar de ser grupos pequeños. Tuvimos un año con algunos tropiezos (que no viene al caso decirlos ahora). Nos falta el coordinador de Alateen e Información Pública. Estamos viendo de mudarnos de la sede del distrito, porque nos robaron gente que entro al salón e hicieron un desastre con nuestro armario. Pienso apadrinar al compañero que se proyecta pueda ser el futuro delegado., los RGs deciden. Estoy consciente que tengo que mirar hacia otro servicio para seguir creciendo y agradecer a este programa que cambio mi vida, solo por hoy.

**Distrito Norte:** Tenemos 15 grupos activos. La estructura del distrito es la siguiente: Coordinador de distrito, secretaria, venta de literatura, RD, Delegado, Comité Alateen, nos falta Instituciones, Información pública. Momentáneamente los grupos están haciendo este servicio (entrega de folletería por ej. a una biblioteca). Se realizaron dos Jornadas Alateen en abril y marzo del 2014. También charlas en Instituciones educativas secundarias. Festejamos el aniversario de los grupos Alateen (su 2º año). No hemos presentado candidato a custodio regional. Visitamos los grupos que no vienen al distrito a fin de mantenerlos informados sin presionarlos. Hicimos un formulario para el servicio del Rg de cómo trabajan los grupos. En radios locales hemos llevado el spot radial de difusión. Los aportes se hacen regularmente. Este año implementaremos un taller de oradores.

**Distrito Sudoeste:** Colaborando con Instituciones se cubre la guardia del Hospital de Niños de San Justo. Aceptando la invitación de FM100.5 Radio Brazos Abiertos del Hospital Muñiz, el 9 de marzo pasado informamos las reuniones abiertas y novedades de los grupos de nuestro distrito. Solicitamos nuevamente autorización a la Empresa de Transporte Ideal de San Justo para reponer los stickers de las unidades y pegar en las que faltan. Se llevo al Policlínico de San Justo una carta solicitando autorización para distribuir folletos. Los miembros de Hijos adultos del grupo san Justo llevaron stickers al Palacio Municipal, a la Comisaria de la mujer, al juzgado N° 3 de familia y a la Fiscalía de la Matanza. El distrito cuenta con el taller de oradores, taller de RGs y taller de coordinación didáctica y creativa. Lo mismo ocurre con el encargado de literatura del distrito. No tienen coordinador de Alateen pero lo mismo se leen las guías. Sin coordinador de instituciones pero igual se mantienen las guardias. Nuestro proyecto seguir trabajando para un buen funcionamiento del conjunto y la hermandad.

**Distrito Integración:** Se logró el trabajo conjunto de los distintos comités en los eventos, congresos, charlas abiertas llevadas a cabo en el distrito. Presencia constante del delegado en las reuniones del distrito y en las distintas labores de servicio efectuadas por los comités y en los grupos. Se incorporo un celular de guardia en el directorio del distrito. Se atiende de forma rotativa. Se logro la autorización de pegar los stickers en los colectivos en el partido de General Pueyrredon aproximadamente 1500 unidades. Participamos en el festejo de AA de su

62° Aniversario en noviembre del 2014 (concurrieron familiares de todo el país). Se realiza mesa de difusión en el HIGA de Mar del Plata, lo organizaron en forma conjunta IP e instituciones. Se festejó el servicio de Alateen en febrero pasado con mucha concurrencia. Dificultades: No lograr organizar a los grupos sobre la importancia de cubrir todos los servicios. Nos falta el RD, secretaria y algunos subs. Se cerró el grupo Alateen por falta de madrinas y padrinos. Proyectos: reforzar y cuidar a los grupos, cuidar a los miembros nuevos. Reuniones de trabajo y concurrencia del RG al distrito. Llevar a cabo las reuniones de principiantes. Realización de los talleres de oradores para instituciones. Los grupos decidieron por mayoría no ser sede del próximo Seminario de la Región Sur. Informe del delegado: Declaración de Al-Anon de interés municipal para el Partido de General Puyeredón, participamos del congreso de siquiatría, fuimos a la feria del libro local, festejamos el aniversario de Alateen en febrero pasado. Participamos del comité Alateen de Oficina. Concurrimos al comité de IP de Oficina. Fuimos al seminario de la región Norte en Rosario. Participamos en la jornada de Volviendo a las bases. Estamos tratando el tema del doble ganador, las reuniones de principiantes y como mantener sanos los grupos. El 29 de noviembre pasado tuvimos el 5° encuentro pre seminario y comunicamos la decisión de no ser sede del Seminario próximo, que fue votada por los grupos del distrito y comunicada en OSG en reunión de Delegados y RD. Continuamos trabajando en fortalecer los grupos.

**Distrito Nuevo Camino:** El distrito acaba de cumplir 12 años, nos visitó el comité de archivo histórico para darnos un informe sobre la encuesta sobre problemas de los grupos. Para el festejo de aniversario durante febrero los grupos distribuyeron globos en la vía pública junto al folleto “Le preocupa” (con el permiso Municipal). La comisión del distrito asumió los servicios de IP e instituciones por renuncia de sus servidores. Hacemos mesas de difusión y llevamos información a los diarios y radios locales. El Municipio de Esteban Echeverría no nos puede declarar de Interés comunal por no tener la sede central en el municipio, pero sí nos permiten hacer todo tipo de difusión, nos ofrecen salones, audio, baños químicos, etc. El distrito volvió a las dos reuniones en el mes, una vez al mes no fue un buen cambio, nos falta tiempo. No tenemos comité Alateen, pero leemos las guías y se da toda la información. La delegada está asignada al comité de seminarios al cual concurre. La carpeta de la 31° CSN fue compartida en la comisión del distrito. Se analizó mucho el tema de la moción presentada por los distritos Capital y Sur, llegando a la conclusión que votar un tema regional en conferencia nacional, puede afectar a Al-anon con un todo. El distrito cuenta con 4 grupos en funcionamiento, pasa que en algunos grupos cuando se les invita a participar, anteponen sus necesidades personales a las de Al-Anon. El distrito no tiene reserva de dinero, se nos hace difícil asumir todos los aportes y gastos. Recuperamos para el distrito el regreso del Grupo de Monte Grande, el distrito los visitará próximamente. Se pudo completar el pago a la Conferencia. Notamos que a las charlas públicas no viene gente nueva, que no conozca Al-Anon, tenemos que ser más atractivos y utilizar los recursos tecnológicos modernos. La delegada informa: le damos mucho valor a la participación de los servidores y volcamos en el distrito todo lo que aprendemos en los encuentros, etc. Yo misma busco apadrinamiento cada vez que presento un tema, ha sido un año de mucho aprendizaje.

**Distrito Rio de la Plata:** se siguió entregando stickers para la difusión, con seguimiento para saber donde fueron colocados. El taller de oradores está coordinado por Rgs ya que nos anima el lema “todos somos información publica” Durante el año nos fuimos comunicando con grupos del interior como nos fuera asignado por el Comité del interior, para realizar apadrinamiento de los mismos. Dentro del distrito se dio lugar a un taller para los RGs que lo conduce la RD, para mejorar el servicio y la comunicación con los mismos. El comité de IP coopera con AA acercándoles directorios de los grupos incluido Alateen. Vamos a 3 radios en Bernal; Berazategui y La Plata. Hemos llevado el afiche nuestro a escuelas, comisarias, sociedades de fomento, iglesias, bibliotecas, hospitales y salas de primeros auxilios. Hemos renovado la cartelera que identifican a los grupos y al distrito. Somos 9 grupos algunos sin RG.

**Distrito Rafaela:** somos 8 grupos, el más nuevo en Santo Tome. Las dificultades las grandes distancias que separan la sede del distrito con los grupos. También la falta de compromiso y/o participación en actividades del servicio, poca asistencia y permanencia en el grupo. Las fortalezas es que tenemos dialogo, unidad, gratitud y voluntad de un creciente núcleo de servidores del distrito. Las 7° del distrito son buenas y constantes durante todo el año. Un gran sentido de pertenencia a la hermandad. Las dificultades se resolvieron ampliando la participación en las reuniones y eventos nacionales, regionales y locales. Por ej. Asistiendo a las reuniones no prorrateadas, comité seminarios, al seminario de rosario. Trabajando las tradiciones y el manual de Servicio. El uso de las redes sociales achica las distancias. Hemos incorporado nuevos servidores. Se realizo la asamblea y se pudieron cubrir todos los servicios. Hemos hecho difusión en radios y diarios locales en Rafaela, Esperanza y Santa Fe. Un aviso clasificado en tv (gratis) en Esperanza. Hemos hecho directorios para la difusión. Hemos participado en la red de adicciones de la municipalidad de Rafaela. El proyecto del distrito es consolidar los servicios del distrito. Unidad en el servicio y renovación permanente. Tener mayor presencia y visibilidad en la sociedad. Talleres sobre padrinazgo.

**Distrito Rosario:** hemos realizado el seminario región Norte 2014. Hemos tenido reuniones de conciencia por temas de servicio y resolución de conflictos. Hicimos guardias en el Hospital de Carrasco, Centro Médico Staffieri, Centro Médico Maradona, difusión en radio Sin Barreras, Hospital Baigorria. Se llevo el CD de difusión emisoras locales y hemos estado en televisión. Fuimos a una escuela de campo y nos hemos entrevistado con el director del Hospital de Niños de Vilela. El grupo Solano tiene una guardia de Alateen aun sin concurrencia de jóvenes. Lo que falta: mayor compromiso en los servicios, mayor participación en el distrito, mas orden al llevar el mensaje, cooperación entre titulares y los subs. Proyectos: realización de veladas para mejorar los aportes para gastos del distrito. Trabajar con los profesionales para darles información. Participar en la feria del libro local. Hacer más difusión de nuestros grupos. La delegada informa que este año fue mas provechoso porque lo trabajado anteriormente dio fruto, los grupos se involucran mas en el tema de la conferencia. Más provechoso para mí y para mis compañeros. La comunicación con oficina es dinámica y esencial para mi servicio. Agradezco mucho todo lo que me brindaron tanto en el distrito como en los grupos y los compañeros de Oficina.

**Distrito General Paz:** Problemas del Distrito, falta de servidores, no hay coordinador, comité de IP, de instituciones ni RD. Al no haber coordinación y reunión de servidores del distrito, las tareas para realizar las reuniones, informes, etc. recaen en decisiones individuales y no de conjunto. Proyectos: Estimular para completar los servicios vacantes, incentivar a los Rg a participar en los seminarios, capacitarnos para tener comité Alateen, preparación del tema para la conferencia. Tener un exhibidor de la literatura y guías a seguir a la venta para incentivar los servicios. Logros: Se tuvo presencia en los encuentros preseminarios, se presentó un taller de Rg . Ese taller se realizó también en el distrito. Se consiguió lugar para el comité de Alateen. Se hace canasta especial para el 50 ° aniversario de Al-Anon. Se votó un delegado. Informe de la delegada: por la falta de servidores la situación del distrito es delicada, ahora podemos participar de la Conferencia con voz y voto. El distrito eligió un lema "de la mano y con afecto hacemos servicio" si cada miembro, con un tiempo de recuperación, lo toma como una experiencia a vivir con alegría y como forma de gratitud; si cada uno, desde el servicio asumido con responsabilidad y conocimiento, se beneficia, crece y eso lo comparte, estaremos haciendo una cadena de bien que repercutirá en la estructura. Mi propuesta para estos 3 años de servicio es el fortalecimiento de los grupos.

**Distrito Córdoba:** tenemos nuevos servidores, secretaria, coordinadora, bibliotecaria, delegado y servidora electrónica. Se visito instituciones privadas de salud. Cooperamos con el grupo Al-Anon de Argüello y otro en la localidad de La Falda (grupos en formación). Estuvimos en la feria del libro con suficientes servidores. Participamos en el seminario de Rosario, se organizo una rifa para solventar los gastos de viaje. Apadrinamos al Distrito Cuyo (en formación). Tenemos 7 grupos y 2 en formación. Propuesta para el 2015: preparar al delegado para su servicio en la Conferencia, estamos preparando una reunión pública el 24 de abril con la participación del IPAD (instituto provincial de alcoholismo). Ya iniciamos los preparativos del seminario, en el cual pedimos a Distrito Rosario que nos apadrine y la colaboración de todos Uds. Volveremos a estar presente en la próxima feria del Libro en Córdoba. Seguir apadrinando al distrito Cuyo (Mendoza, San Juan y San Luis con sede en esta última ciudad). Proyecto de formar los comités de Información pública y de Instituciones. Invitaremos al Custodio regional a nuestro distrito. Informe del Delegado: Cumplí mi servicio de RD agradeciendo al grupo que me permitió esa gran posibilidad, haciendo lo mejor que pude. También colabore con el servicio en Instituciones educativas públicas y privadas. También en instituciones de salud, judiciales, municipales y radios, con mis compañeros. Usamos las guías de servicio y el Manual de servicio porque no teníamos los comités armados. Colabore con el mantenimiento edilicio del grupo, colaboración en reuniones públicas haciendo contactos con profesionales para su realización y miembros del panel. Fui a las reuniones públicas de la capital y del interior que he podido. La gran oportunidad de ser delegado me da una gran responsabilidad, en la cual tengo mucho para aprender con mis virtudes y defectos.

**Distrito Sur:** El distrito sur cuenta con 10 grupos, 1 de Alateen y 1 Alateen de acceso limitado. Contamos con los comités de Información Pública, Alateen, Servicios Generales y talleres de Oradores y de Padrinos. Hay un grupo que hace 7 años no concurre al distrito. Hemos presentado el mapa del distrito. Se trabaja con los RGs la importancia y necesidad de obtener nuevas

madrinas, se cubrieron las reuniones de acceso limitado y salió una colaboradora para el grupo Alateen regular. En información pública se hizo una campaña del olvido, se cubrieron las reuniones abiertas y se entregaron 4 stickers a cada Rg para su utilización. La venta de literatura se incremento con la barata de literatura, hubieron donaciones de los grupos del libro Un día a la vez en Alateen para los miembros de los 2 grupos Alateen. El distrito participo de 4 encuentros pre seminarios 2016 junto al distrito capital. Costeamos los gastos fijos del distrito: aporte a la OSG, Conferencia, aportes y gastos para el SSR 2106 y costos y viáticos para una RG para el Seminario de Rosario. Dificultades: debido a los 4 encuentros pre SRR 2106 realizados en 1 año tuvimos muchas reuniones extraordinarias, eso dificulto al distrito y sus servidores por el exceso de responsabilidad, ya que somos los mismos servidores los que hacemos otros servicios. La falta de servidores es hoy un problema en los grupos. Todo esto afecta a todo Al-anon como un todo. No se pudo declarar a Al-anon de interés Municipal en Lomas de Zamora, por ser necesaria la presencia del representante Legal de Al-Anon. En entrevista con el director de Argen Tren Línea Roca se entregaron material para ser colocados en sus estaciones, lamentablemente todavía no fueron colocados. Proyectos: Continuar con Alateen de acceso limitado con reuniones con los directivos de la Escuela y los alumnos. Trabajar con los comités de Alateen e Información publica visitando los distritos. Es necesario sumar en difusión y en nuevas madrinas de Alateen. Una nueva escuela nos pidió grupo Alateen de acceso limitado. Informe de la Delegada: Como logros puedo compartir que todo tratado en la conferencia pasada lo transmití en el distrito y con los Rg en varias reuniones y además entregue lo dicho por escrito para llevar a los grupos. Con la Sub RD hemos visitado los grupos transmitiendo que es la conferencia y sobre la 7° Tradición y también visite los grupos sola como miembro. Como dificultades comparto las tantas reuniones que implicaron los 4 encuentros Pre Seminarios que realizamos por año, esto afecta a los servidores por exceso de responsabilidad ya que somos siempre pocos con muchas tareas. Afecta las otras tareas en el distrito como la visita a más grupos, algunos sin RG. Por este motivo la Moción de acortar los tiempos preparatorios para Seminario, los miembros están de acuerdo que tres años son mucho tiempo. Me he sentido obstaculizada en mi servicio, la Rd dispone en contra todo lo charlado en Distrito. A raíz de estos conflictos hice mi propia evaluación de esto y basándome en anteponer los principios a las personas, este miembro a poco de esta conferencia hace doble dirección e intenta varias veces entorpecer la unidad del distrito. Proyecto: Proponer hacer reuniones de conciencia, realizar reunión extraordinaria con los RGs para dar el informe de la Conferencia.

**Distrito Villa María:** El distrito cuenta con 5 grupos en Villa María, Rio IV, Rio III, San Francisco. Los mismos tienen una concurrencia estable y bien estructurados, cuesta la comunicación, hacen difusión y participan de abiertas, etc. Delegada: presentó la ficha del distrito informando que la estructura de servicio está completa con sus servidores. Hubo algo de deterioro el ánimo del distrito cuando junto a la RD en la reunión en Bs. As. Del 27 de octubre del 2014 no se nos entrego el dinero del prorateo, esto bajo el porcentaje de servidores que concurren al distrito lo que dificulta la toma de decisiones.

**Distrito Capital:** la principal preocupación es la falta de servidores, a consideración podría ser la falta de comunicación, el transmitir lo que da el servicio y el convocar más compañeros. No se quiere lo que no se conoce. Contamos con buenos colaboradores y ponemos el énfasis en la difusión, tenemos un nuevo grupo Construyendo Puentes. Se realizan mesas de difusión en hospitales y se dan charlas informativas a profesionales y estudiantes, así como en algunas ramas de especialidades sobre adicciones, nos solicitan esas charlas. Con algunas madrinas de Alateen, hemos visitado hasta jardines de infantes para realizar difusión pasando por muchas escuelas primarias. Se abarca todo el abanico posible para difundir Alateen. Este año estamos manteniendo intervención de dos radios, una de ellas fue fundada por el Papa Francisco en el Hospital Muñiz, el programa de radio se llama “Al-Anon camino de esperanza”, una radio que puede escucharse por internet también. Tuvimos la sorpresa de que el mismo Papa se comunicó con nosotros, estando al aire, fue una sorpresa muy grata. El distrito es autosuficiente en cubrir las reuniones con oradores y además colaboramos con otros distritos. Nuestra Tesorería abona a las dos parroquias que habitualmente utilizamos, aportamos a la conferencia y a seminarios cubriendo todos los gastos y viáticos de los servidores. Se cumplió con las cartas de apelación. Asistimos a las reuniones de tesoreros de Oficina. Nuestro distrito cuenta con 20 grupos, asisten habitualmente al distrito 14 o 18 grupos. La delegada informa: mi experiencia como delegada fue muy movilizadora porque llegue al servicio sin ninguna preparación y en soledad, no había buscado apadrinamiento. Pero a medida que visite los grupos encontré cariño y apoyo de los compañeros. También en las reuniones del Comité Conferencia fui encontrando colaboración y aprendiendo sobre mi servicio. En el distrito hemos tenido RD por muy breve tiempo, así que me faltó ese acompañamiento. Nos propusimos reorganizar el comité Alateen, que se había quedado sin miembros y renunciado la coordinadora. En la actualidad contamos con 2 grupos de adolescentes. Como distrito Capital se postulo como distrito Anfitrión, juntamente con el distrito Sur para el seminario 2016, ya se han realizado 4 encuentros y este año se harán 2 mas. En este tema yo estoy en desacuerdo con que haya tantos encuentros, porque no hay suficientes servidores y las delegadas nos recargamos de tareas. Estoy muy agradecida por la oportunidad de estar en este servicio.

**Distrito Tucumán:** Se presentó la ficha del distrito y su mapa. La delegada impulsa el proyecto de literatura del distrito, que consistió en tener la venta de literatura en el grupo más céntrico y que se reúne dos veces a la semana. Fue una buena experiencia con el apoyo de la mayoría pudimos comprar el armario para guardar la literatura, se incrementaron la venta. Participación en el Seminario de Rosario, pudimos lograr transmitir la importancia de participar en el mismo. Acompañamos a Alateen en una jornada que organizó el distrito y también participe de un encuentro en Santiago del Estero. Trabaje con el lema “Unidos para construir” en el distrito, analizándolo en el distrito para mejorar en los servicios. El distrito cuenta con la participación de 2 grupos de Tucumán y 1 de Santiago del Estero. El Comité Alateen tiene 2 madrinas para abrir grupos en Tucumán y en Santiago, aun no cuentan con el lugar para las reuniones. Se logró recaudar el dinero para la conferencia y el viatico de la delegada, un logro importante. El proyecto es gestionar el regreso de los grupos que se alejaron del distrito, comprar un banner y formar el comité de Información Pública.

**Distrito de La Costa:** Nuestro distrito a pesar de estar formado por dos grupos (Madariaga y Dar y recibir de Villa Gacel) hace lo imposible para mantener la estructura. Cosa nada fácil en estos tiempos donde todos sufrimos la falta de servidores. Lo que sé es que tenemos claro que el servicio es recuperación y que empiece por mí. Somos un distrito que no se queda, que hacemos un esfuerzo enorme por llegar a todos los encuentros, seminarios, OSG para las reuniones de delegados, etc. Cumplimos con la 7° tradición. Uno de nuestros mayores logros fue el de realizar la jornada de Volver a las bases el 16 y 17 de agosto pasado, que nos dejó una buena experiencia de trabajo en equipo. Ahora nuestro gran desafío es el 17 Seminario en la ciudad de Madariaga el 10 de octubre de 2015, al cual desde ya toda la familia Al-anon está invitada.

**Distrito Noroeste:** El distrito presentó su directorio y la ficha del distrito. Trabajaron en completar los comités, queda pendiente formar Alateen. Tenemos una nueva delegada y una nueva tesorera. Las coordinadoras de Información pública e instituciones concurren a la casa de la Justicia en caseros, partido de tres de Febrero, se reunieron con las licenciadas para informarles sobre el objetivo y funcionamiento de Al-anon. Se participó en jornada de difusión en el hospital de odontología de Tres de Febrero. Hubo participación de docentes y otros profesionales, tratando la problemática de la violencia familiar y bullying. A fin de año enviamos cartas de salutación a los profesionales que participaron en los encuentros. Realizamos una guardia en el Hospital San Bernardino de Hurlingham una vez por semana, en el sector psiquiatría, donde los médicos derivan pacientes, les pasamos el mensaje y les entregamos folletería. Lamentablemente se cerraron 2 grupos. Tratamos en lo posible de participar en algunos encuentros y nos proponemos hacerlo con más frecuencia. Nuestro distrito es chico pero con muchas ganas de hacer más por la difusión y el crecimiento de la hermandad.

**Distrito en Formación Cuyo:** Las reuniones del distrito se hacen en la ciudad de San Luis, son cuatro reuniones anuales. Informe de la delegada: los viajes son largos y agotadores para llegar a la reunión de grupo. <también la dificultad de juntar el viático de los RG. Aun no se lee el manual para la consulta de dudas. Mendoza quiere espaciar los encuentros del distrito. Hay resistencia en aplicar el manual de servicio y siempre cuestionamientos a su uso. Hay que trabajar por la unidad y el acompañamiento entre grupos. Logros: los grupos trabajan cuando se les pide una tarea, se hacen canastas extras para incrementar la 7° y así poder pagar los viáticos de los servidores. Estamos organizando que el lugar del distrito sea rotativo por las provincias así no cansa a los servidores. Proyectos: organizar reuniones abiertas en Mendoza y en San Luis. En Merlo se hacen charlas en las escuelas. El grupo Iluminación de San Luis da charlas en una institución de salud mental y ya hablo con varios profesionales

## RESEÑA DE LA ESTRUCTURA DE URUGUAY

Cuando llegamos a la 19 CSN los comités que integran nuestra estructura son: Información Pública, Instituciones, Ejecutivo, Internacional, SSR, Presupuesto y subcomité de Eventos, Publicaciones y subcomité de Boletín, Conferencia y subcomité Admisión Manual.

El país se divide en dos regiones: Montevideo- Canelones y el Interior. La Junta cuenta con 5 Custodios Generales y dos Regionales y un miembro antiguo al que se le denomina “Custodio pro término” que participa con voz pero sin voto al igual que la Secretaria General. Nuestra Secretaria general no es rentada. Al momento nos encontramos con la triste realidad de que después de haber llegado a más de 100 grupos hoy apenas serán a 60. Cada región cuenta con 4 distritos. Pero lo más preocupante, es que los grupos y los distritos no cuentan con los servidores necesarios; esto conlleva a que los miembros no sigan la estructura de servicio y por supuesto falten servidores en los comités de la OSG y la Conferencia no funciona con todos los delegados como debería ser.

La Junta de Custodios se enfrenta a la dificultad para nombrar coordinadores de comités y asignar custodios, porque estos ya participan en varios a la vez. A cada distrito y grupo se les había asignado un día a la semana para hacer la guardia telefónica, de tal manera que siempre estuviera cubierto por dos personas. Esto no se lleva a cabo, solo un distrito cumple con su guardia y apenas algún grupo. Tenemos una administrativa que solo atiende el teléfono, y vende literatura o recibe contribuciones; si algún comité necesita algún trabajo pequeño se lo puede pedir. Nuestra oficina está abierta de lunes a viernes de 14 a 18 horas y un custodio diferente acompaña a la administrativa.

En cuanto a los SSR se hacen en realidad a nivel nacional, en el interior los distritos son muy pequeños y ya ocurrió que un distrito se bajó de su realización. El sistema es que cada distrito se postula como cede, pero todos los distritos colaboran con trabajos. El próximo SSR será en Paysandú (en el Interior), en abril del 2016. Será todo un desafío pues no están muy apoyadas por la hermandad estas reuniones.

Agradecemos a nuestros hermanos Argentinos que siempre están dispuestos a apoyarnos y por demostrarnos que, no importa el lugar del mundo en el que vivamos, somos todos iguales ya que nos une un AMOR especial.

## CONCLUSIONES

Las consideraciones generales son muy buenas respecto a todas las preguntas de las encuestas. Se dice que es muy positivo el envío de la Carpeta de la Conferencia por mail. Una compañera dice que la coordinadora de la plenaria a la que asistió no llegó a horario entonces quien ayudo no tenía el temario, otra compañera dice que le gustaría estar asignada a otro comité. Las mesas de trabajo (vueltas a hacer por agrupados en grupos reducidos) con los temas de los Distritos fueron positivas, aunque es difícil conformar a todos. Años anteriores hacíamos una dinámica distinta, donde todos participaban mínimamente con el micrófono al frente, una delegada pide que se comparta con todos lo debatido en las mesas de trabajo. También se menciona que la Reunión Espiritual del viernes a la noche se hace extensa y se llega con mucho agotamiento. La Reunión de delegados de la noche estuvo bien aunque se habló de un solo asunto, una compañera comparte que fue “muy contenedora”; otra compañera dice que puede ser un momento para crear proyectos y traer nuevas ideas. También se mostro interés en que el Comité Conferencia visite el Distrito y también otros Comités. La falta de tiempo, el poco tiempo para el debate es algo que se menciona mucho. Una propuesta escrita en una evaluación sugiere “usar horas del viernes para uso de la Conferencia, a lo mejor quitando la reflexión espiritual”.

En lo que concierne a la séptima tradición, la canasta durante la 31°CSN fue de \$1411.