

Grupos de Familia
AL-ANON/ALATEEN
Esperanza para familiares y amigos de alcohólicos

30° CONFERENCIA DE SERVICIO NACIONAL

Principios en Acción producen Atracción

AÑO 2014

11,12 y 13 DE ABRIL

CASA DE ENCUENTRO NAZARET

CARLOS CALVO 3121

C.A.B.A.

ÍNDICE

▼	Introducción	1
▼	Información general	2
▼	Temario	3
▼	Para los delegados	6
▼	Procedimiento de votación	7
▼	Servidores de la OSG	9
▼	Paneles de delegados	11
▼	Temas:	
	• Para las reuniones plenarias	12
	• Presentados por los distritos	15
	• Presentado por la Junta de Administradores (Custodios)	20
▼	Informes de:	
	• OSG y Secretaría	21
	• Junta de Administradores (Custodios): Comisión 50 aniversario; Volver a las Bases y Equipo asesor Archivo Histórico	24
	• Comité de Guías	27
	• Comité Alateen	29
	• Comité de Instituciones	29
	• Comité de Nominaciones	29
	• Comité de Publicaciones	30
	• Comité de Información Pública	31
	• Comité de Seminarios de Servicio Regionales	31
	• Comité del Interior	32
	• Comité de Conferencia	33
	• Comité de Cooperación con los Profesionales (CCP)	33
	• Delegados Internacionales	34
	• Comité de Presupuesto	35
	• Presupuesto 2014	36
▼	Mociones presentadas en la 30ª Conferencia	38
▼	Lemas	39
▼	Recordatorios	41
▼	Mociones presentadas en Conferencias anteriores	42
▼	Guías de Encargados de Literatura	
▼	Guías para coordinadores de Distritos	
▼	Equipo asesor de Archivo Histórico (dos planillas)	
▼	Ficha de actualización anual de datos del distrito	

**BIENVENIDOS A LA 30°
CONFERENCIA DE SERVICIO
NACIONAL**
BAJO EL LEMA:

**"PRINCIPIOS EN ACCION PRODUCEN
ATRACCION"**

Felicidades Querida Hermandad; felicidades porque juntos lo hemos logrado, estamos celebrando 30 años de la Conferencia de Servicio Nacional. La mayor Conciencia de servicio para que nuestro programa este vigente y sigamos llevando el mensaje de esperanza a una Argentina donde aun no nos conocen. Salir de la invisibilidad. Por temor o por exceso de prudencia, muchos años creímos que como miembros eramos secretos, que ser anónimos era no contarle a nadie lo que es la enfermedad familiar del alcoholismo. Por la persistencia de compañeros con visión hoy decimos claramente "todos somos Información Publica", "Al-Anon es responsable de Alateen", "Al-anon, el Interior te llama" y así tantas ideas para seguir adelante.

El lema elegido este 2014 es bien sencillo: "PRINCIPIOS EN ACCION PRODUCEN ATRACCION". Cuales principios? Los Tres legados de nuestro Programa, todos nos hemos enriquecido con la aparición del libro Senderos de Recuperación, "...y tratamos de practicar estos principios en todas nuestras acciones." Y de qué modo llevamos el mensaje? Como nos enseñaron nuestros queridos Pioneros en la Hermandad, como lo sugiere el Manual de Servicio Nacional en el apartado de las Relaciones Publicas (pág. 105), con atracción y cooperando. Queremos llegar al 2016, cuando en Al-Anon cumplamos 50 años en la Argentina, con más grupos abiertos, con más difusión, con mayor abundancia de servidores, con más grupos Alateen, ect. "Juntos lo lograremos y que empiece por mí".

INTRODUCCION

La Conferencia de Servicio Nacional hace posible y efectiva la Conciencia de Grupo para todo Al-Anon. Es la voz de la Hermandad a nivel nacional y la garantía de que nuestros servicios seguirán funcionando, conduciendo a la unidad, a la armonía y asegurando la supervivencia de los grupos Al-Anon/ Alateen en el mundo. Los grupos confían a la Conferencia su autoridad y responsabilidad en asuntos de servicio, como también la Conferencia delega total responsabilidad administrativa a los Administradores Custodios y a las distintas ramas de servicios en la OSG, permitiendo que la Hermandad siga los principios de Al-Anon y en esta misión todos somos responsables.

Las Garantías Generales contienen la base espiritual del Servicio Mundial de Al-Anon, artículo 12 de la Carta.

A fin de que la Conferencia nunca llegue a ser sede de riqueza ni poder peligroso, las Garantías Generales de la Conferencia dicen: "En todos los procedimientos, la Conferencia de Servicio Mundial de Al-Anon observara el espíritu de las Tradiciones":

1. que solo suficientes fondos de funcionamiento, en los que se incluya una amplia reserva, sea su principio financiero prudente;
2. que ningún miembro de la Conferencia sea puesto con autoridad absoluta sobre otros miembros;
3. que todas las decisiones se tomen mediante discusión, voto y siempre que sea posible, por unanimidad;
4. que ninguna acción de la Conferencia sea personalmente punitiva ni incite a la controversia pública;
5. que, aunque la Conferencia sirva a Al-Anon, nunca ejecutara ninguna acción autoritaria y como la hermandad de los Grupos de Familia a la cual sirve, permanecerá democrática, en pensamiento y acción.

INFORMACIÓN GENERAL

HORARIOS DE INSCRIPCIÓN:

Viernes 17:00 a 17:45 hs y sábado 7:00 a 7:30 hs.

LUGAR DE REUNIÓN:

Casa de Encuentros Nazaret, Carlos Calvo 3121, Ciudad de Buenos Aires, Tel.: 4932-8372.

COMITÉS: Alateen, Conferencia, Cooperación con los Profesionales (CCP), Información Pública, Instituciones, Interior, Nominaciones, Presupuesto, Publicaciones, Seminarios de Servicio Regionales.

CONCURRENCIA A LAS REUNIONES DE LA CONFERENCIA: Es importante su puntual asistencia a las reuniones. Deseamos cubrir tantos temas como sea posible.

MIEMBROS DE LA CONFERENCIA: Dos tipos de miembros asistirán a la Conferencia.

- Delegados y miembros de la Junta de Custodios, con voz y voto.
- Coordinadores de Comités, Representantes de Grupos que aún no forman Distrito, Representantes de Distritos en formación y Representantes de países vecinos, con voz

pero sin voto.

CANASTA DE PREGUNTAS: La canasta será colocada convenientemente en la sala de reunión. Coloque en ella cualquier pregunta con respecto a la OSG, la Conferencia o cualquier otra que pueda afectar a Al-Anon/Alateen como un todo, que no figure en el Temario. Serán contestadas en algún momento de la CSN, en alguna reunión de Delegados que tiene lugar en la OSG o a través del Boletín Amistad, y sólo las que estén firmadas.

TOMANDO NOTA: Se sugiere que usted tome notas en todas las reuniones, para que sirvan de referencia a su regreso. Sus notas serán útiles si ha sido asignado a un Comité en Conferencia.

INFORMES DE LA CONFERENCIA: Se tomará nota de las reuniones. Cuando todo el material sea coordinado y redactado se enviará un resumen a cada Delegado.

PRIVILEGIO DEL COORDINADOR: Se pide a cada miembro que, en lo posible, limite sus observaciones a dos minutos sobre cada tema.

PARA FACILITAR EL TRABAJO DE LA COORDINACIÓN, POR FAVOR OCUPE EL MISMO LUGAR AL QUE FUE ASIGNADO Y ESTÉ PRESENTE EN TODAS LAS VOTACIONES.

SERVIDORES DE LA CONFERENCIA:

COORDINADOR: Estela
SECRETARIO: Diana.
EQUIPO DE RECEPCIÓN: Noemi
OPERADOR IMAGEN Y SONIDO:

ASIST. COORDINACIÓN: Matilde
ASISTENTE: Nidia
TESORERO DE CSN: Carolina

Temario 30° CSN: Año de la Visión y Misión

VIERNES 11 DE ABRIL DE 2014

17:00 a 17:45 45' Registración y Recepción.

17:45 a 19:00 75' Reunión Plenarias de los Comités de la OSG.

19:00 a 20:25 80' Reunión de Delegados que asisten por primera vez explicando que es la CSN y que servicio hace el Delegado. Coordinan Juan Carlos y Matilde

"Mejorando el jardín" Reunión dedicada a los Delegados con experiencia que deseen compartir ideas y dudas con respecto su Servicio.
Coordinan Estela y Gladys

20:30 a 22:00 90' Cena

22:00 a 23:00 60' Reunión Espiritual optativa: Tema "Resolución de Conflictos".
Preparado por las Delegadas del Distrito Rosario y Córdoba.

SABADO 12 DE ABRIL DE 2014

07:00 a 07:30 30' Registración y recepción.

07:30 a 08:15 45' Desayuno.

08:20 a 08:50 30' Acto de apertura. Momento de silencio. Oración de la Serenidad.
Aplauso a Lois W., Anne B., Zulema S. y Lilian C.

Bienvenida de la Coordinadora de la Junta de Custodios.

Bienvenida a nuestros Delegados, Representantes de Distritos en Formación y Representantes de Grupos que no forman Distrito.

Bienvenida a las estructuras extranjeras que nos visitan.

Presentación de los asistentes.

Lecturas de Tradiciones, Conceptos y Garantías

Explicación de procedimientos y votaciones. Ensayo.

08:55 a 09:40 45' Momento dedicado a la OSG: presentación y votación de Informes:

Informe de Secretaria, Comité de Guías – incluye Informe sobre Volver a las Bases-, y Comité del Interior.

09:45 a 10:15 30' Los Delegados presentan sus informes de Distrito y Delegado.
(entregar informe del Delegado, del Distrito, Directorio y Ficha del Distrito).

10:20 a 10:45 25' PAUSA / Presentación de Vísticos (10 Distritos).

10:50 a 11:35 45' Momento dedicado a la OSG: Comité de Instituciones, Informe de la Junta de Custodios. Comisión 50 años presenta su informe sin aprobación de la CSN Presupuesto (solo aprobación del informe, el presupuesto se vota el día domingo).

10:40 a 12:10 30' Los Delegados presentan sus informes de Distrito y Delegado.

12:15 a 12:25 10' PAUSA BREVE.

12:30 a 13:10 40' Los Delegados presentan sus informes de Distrito y Delegado.

13:15 a 14:25 70' **ALMUERZO** / Presentación de Viáticos (9 Distritos). La REGION NORTE almuerza junto a su Custodio Regional. La REGION SUR almuerza junto a su Custodio Regional.

14:30 a 15:15 45' Momento dedicado a la OSG: Comité Alateen, Comité de Información Pública y Comité de Nominaciones.

15:20 a 15:30 10' Votación para el ingreso de los Candidatos a Custodios al recinto de la Conferencia (para presentación y saludo a los presentes).

15:35 a 15:50 15' Votación de los Candidatos a Custodios y Custodio Regional de la Región Centro.

15:55 a 16:10 15' Representantes de Distritos en Formación.

16:15 a 17:30 75' Presentación de Temas de los Distritos:

AGRUPADO 1:

"Fortalecimiento de los Grupos y del Distrito". (cada delegado puede acompañarse de sus apuntes e invitar a la participación)

17:35 a 18:05 30' **MERIENDA.**

18:10 a 18:40 30' Presentación de Temas de los Distritos:

AGRUPADO 2:

"Difusión" (cada delegado puede acompañarse de sus apuntes). Colaboración del Comité de Información Pública en la dinámica.

18:45 a 19:30 30' Momento dedicado a la OSG

Comité de Seminarios de Servicio Regional, Comité de Publicaciones y Comité de Cooperación con los Profesionales (CCP).

19:35 a 19:45 10' PAUSA BREVE

19:50 a 20:40 50' **Reunión de Delegados** (Cerrada): "Reunión de conciencia: dificultades en mi servicio de Delegado". Coordinada por Estela (coordinadora de la Conferencia).

puede coordinarla un Delegado en su 3° año de servicio.

20:45a21:45 60' CENA

21:45a22:55 60' **Festejo 30 CSN: Celebración**, baile, cotillón, TORTA, lagrimas y mucha abundancia.

DOMINGO 13 DE ABRIL DE 2014

08:00 a 08:30 30' **DESAYUNO**

08:30 a 09:00 30' Momento dedicada a la OSG: Comité Conferencia, Informe de los Delegados Internacionales.

09:00a09:15 15' Visitas extranjeras: pediremos un breve reporte de su estructura para ser entregado para el Resumen de la Conferencia.

09:15 a09:55 40' **Aprobación del Presupuesto** 2014 (votación secreta)

10:00 a10:50 50' **Charla de los Custodios con los Delegados** (Cafecito y paseo por el parque). **FOTO GRUPAL** (en el parque)

10:55a11:35 40' Tema presentado por la Junta de Custodios: "**En un mundo cambiante Al-Alanon es esperanza**". **Misión y Visión.**

11:40:a12:20 40' Conclusión de Agrupados 1 y 2 y del Tema presentado por la Junta de Custodios.

12:25 a 12:40 15' Tesorera de la Conferencia presenta su Informe.

12:45 a12:55 10' Votación de Duración de la 31 CSN

13:00 a14:25 80' **ALMUERZO** El Comité de Seminarios almuerza con la Región Norte (en vista al prox. 16° Seminario de Servicio Regional)

14:30 a15:00 30' Elección del Lema de la 31 CSN.

15:05 a15:25 20' **Comité Conferencia y los Distritos del Interior** (Dialogo sobre cómo se puede ayudar a los Distritos más lejanos)

15:30 a15:45 15' Temas y votaciones pendientes.

15:50 a16:30 40' Cierre y Despedida.

ASAMBLEA GENERAL DE LA JUNTA DE CUSTODIOS: Tendrá lugar al finalizar la 30° CSN entre las 1700 a 17:30hs

Se invita a los Delegados a concurrir a la Asamblea General de Miembros Administradores (Custodios) sin voz ni voto.



PARA LOS DELEGADOS

DURANTE LAS DOS PRIMERAS SEMANAS DESPUÉS DE LA CONFERENCIA

1. Revean sus notas y las decisiones de la Conferencia y planeen cómo la presentarán en sus distritos en un margen de tiempo razonable para poder trabajar durante el año.
2. Reúnan a los servidores del distrito e infórmenles las decisiones de la Conferencia y sus impresiones de la misma y de la OSG. Obtengan de ellos el compromiso para todas las actividades del distrito e informe de la Conferencia.
3. Si es posible, hagan rápidamente un pequeño resumen para los grupos de su distrito, resumiendo sus pensamientos acerca de la Conferencia. Probablemente los grupos estarán ansiosos de saber qué sucedió en las reuniones.
4. En la Gacetilla del distrito, si la hubiera, incluyan una publicación con lo más importante de la CSN y sus impresiones.

LUEGO DE RECIBIR EL RESUMEN DE LA CONFERENCIA

1. Todos los miembros de la Conferencia y los distritos recibirán de la OSG un Resumen de la CSN. Traten de lograr una reunión numerosa para todo el distrito, a

fin de estudiar dicho Resumen y elaborar un plan de trabajo para el año con relación a los temas y su aplicación en el distrito.

HASTA LA PRÓXIMA REUNIÓN DE ASAMBLEA

1. Junto con el RD del distrito programen que tantos grupos como sea posible reciban en forma personal los informes. No hay nada como el contacto personal, pero si esto no es posible manténganse en contacto a través de cartas.
2. Provean, para esas visitas, el material entregado en la Conferencia, de ese modo todos pueden conocer lo más posible acerca de lo que la Conferencia es y hace.
3. Traten de realizar una canasta de preguntas en su distrito. Si ustedes no tienen las respuestas, pueden asumir el compromiso de obtenerlas y la OSG los podrá ayudar, si es necesario. (Eviten que varios miembros escriban a la OSG acerca del mismo tema y así es posible eludir la doble dirección).
4. Ustedes y su Comité de Servidores podrán ser de gran ayuda cada vez que la OSG haga un pedido de contribuciones y expliquen cómo se usa el dinero. El informe de la CSN les será útil en ese momento.

RECUERDEN QUE CADA DISTRITO CUENTA CON COMITÉS DE SERVICIO Y CON UN RD DISPUESTOS A COLABORAR CON SU TAREA.

RESUMIENDO

La tarea de un delegado es grande, pero puede ser realizada fácil y efectivamente con la cooperación de todos los miembros del Comité de Servicios del Distrito. Hagan lo que puedan y lo que no, pídanlo a sus colaboradores. Si cada delegado hace sólo eso, nuestra CSN será un éxito.

PROCEDIMIENTO DE VOTACIÓN EN LA CONFERENCIA

1. FUENTE DE MOCIONES

- Comités de la OSG.
- OSG.
- Miembros de la Conferencia con derecho a voto.

2. CÓMO SON DESARROLLADAS Y REGISTRADAS LAS RECOMENDACIONES PARA MOCIONES

Es recomendable que los Comités presenten sus mociones con antelación para que puedan ser incluidas en la Carpeta de la CSN.

Sin embargo, durante las Reuniones Plenarias de los Comités se discuten asuntos de interés que pueden resultar en recomendaciones para consideración de la Conferencia, en cuyo caso el coordinador del Comité presentará por escrito la moción al coordinador del Comité de Conferencia, quien la evaluará a fin de derivarla a la Mesa Coordinadora si correspondiese.

Mociones de la OSG: Asuntos específicos en la forma de mociones aprobadas por la Junta de Administradores (Custodios) serán presentadas a la Conferencia como recomendaciones para su aprobación. Las mismas serán entregadas por escrito al coordinador del Comité de Conferencia quien las evaluará a fin de derivarlas a la Mesa Coordinadora si correspondiese.

Recomendaciones de miembros de la Conferencia: A veces, asuntos de interés pueden surgir en la misma Conferencia. Cuando la conciencia de la Conferencia indica que una recomendación específica es oportuna, el Coordinador o cualquier miembro de la Conferencia pueden pedir que se prepare una moción y sea entregada por escrito al coordinador del Comité de Conferencia quien la evaluará a fin de derivarla a la Mesa Coordinadora si correspondiese.

3. LLAMADO A MOCIÓN

El Coordinador indica:

- Cada recomendación será leída por la Secretaria.
- Un miembro votante hace moción para

que se acepte la recomendación.

- Otro miembro votante secunda la moción.

4. EL COORDINADOR INVITA A TODOS LOS MIEMBROS CON VOZ A PARTICIPAR

Solamente puede discutirse una moción a la vez.

Al corregir una moción propuesta:

Si hay desacuerdo en cómo ha sido propuesta, el Coordinador puede pedir a quien la propuso, que la rehaga.

La Secretaria lee la moción corregida y la discusión continúa.

Aplazar una moción:

Falta de tiempo o necesidad de mayor estudio pueden ser aconsejables para posponer la toma de decisiones.

El Coordinador o cualquier miembro de la Conferencia con voz puede pedir otra discusión en otro momento de la Conferencia.

Para aplazar una moción se necesita una unanimidad sustancial de la votación.

5. VOTACIÓN

Hay dos formas de votación:

- Votación a mano levantada para la aprobación de informes o similares.
- Votación por escrito (secreta) para toda clase de otras recomendaciones.

El Coordinador pide la votación, que debe ser:

- A favor de la moción (Afirmativo).
- En contra de la moción (Negativo).

No se toman en consideración las absencias.

Para la aprobación de una moción se necesita una unanimidad sustancial, que significa las dos terceras partes (2/3) de los votos afirmativos de los miembros presentes con derecho a voto.

Se registra la votación y se anuncia la decisión.

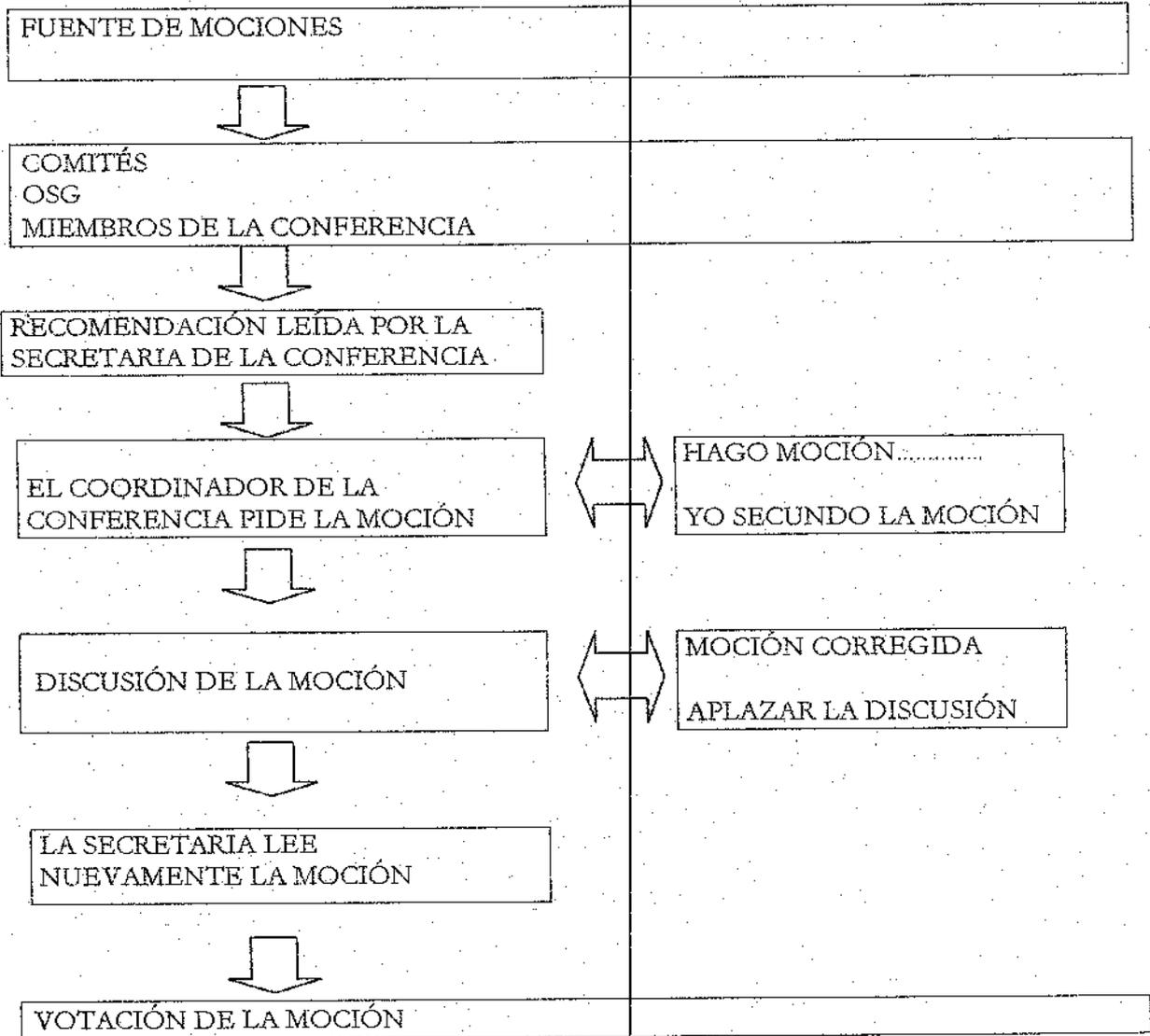
6. RESCINDIR UNA VOTACIÓN

En ocasiones, y posteriormente a la votación de una moción (no necesariamente dentro del mismo día u hora que la votación tuvo lugar), la Conferencia puede negar o modificar su decisión anterior. El procedimiento para ello es como el método descrito

anteriormente.

NOTA: Todas las decisiones de la Conferencia serán sometidas para su aprobación a la Junta de Administradores (Custodios) durante la Asamblea General Ordinaria.

PROCEDIMIENTO DE VOTACIÓN



SERVIDORES DE LA OSG

IRENE F.

Miembro Administrador (CUSTODIO), Coordinadora de la Junta de Custodios y Miembro Ex Oficio de todos los Comités.

ALDO N.

MIEMBRO ADMINISTRADOR (CUSTODIO), COORDINADOR DEL COMITÉ EJECUTIVO

HAYDEE R.

MIEMBRO ADMINISTRADOR (CUSTODIO), TESORERA Y COORDINADORA DEL COMITÉ PRESUPUESTO. Miembro Comité Ejecutivo

GLADYS V.

MIEMBRO ADMINISTRADOR (CUSTODIO), COORDINADORA DEL COMITÉ DE GUIAS, MIEMBRO DEL COMITÉ EJECUTIVO Y MIEMBRO DEL COMITÉ CONFERENCIA.

MARTA R.

MIEMBRO ADMINISTRADOR (CUSTODIO), COORDINADORA DEL COMITÉ DE NOMINACIONES, MIEMBRO DEL COMITÉ DE PRESUPUESTO, Y DEL COMITÉ EJECUTIVO.

SILVINA C.

MIEMBRO ADMINISTRADOR (CUSTODIO), DELEGADA INTERNACIONAL Y COORDINADORA DEL COMITÉ DE PUBLICACIONES.

SILVIA H.

MIEMBRO ADMINISTRADOR (CUSTODIO), COORDINADOR TELEFONICO Y MIEMBRO DEL COMITÉ DE NOMINACIONES.

MABEL M.

MIEMBRO ADMINISTRADOR (CUSTODIO) Y MIEMBRO DEL COMITÉ DEL INTERIOR

GUILLERMO P.

MIEMBRO ADMINISTRADOR (CUSTODIO), SECRETARIO DE ACTAS, MIEMBRO DEL COMITÉ EJECUTIVO, DE INFORMACIÓN PÚBLICA Y DE NOMINACIONES.

NORMA C.

CUSTODIO REGIONAL DE LA REGIÓN SUR Y MIEMBRO DEL COMITÉ DE SEMINARIOS DE SERVICIO NACIONAL.

LILIANA G.

CUSTODIO REGIONAL DE LA REGIÓN NORTE Y MIEMBRO DEL COMITÉ DE SEMINARIOS DE SERVICIO NACIONAL.

NOEMÍ V.

CUSTODIO REGIONAL DE LA REGIÓN CENTRO, MIEMBRO DEL COMITÉ DE NOMINACIONES, MIEMBRO DEL COMITÉ DE SEMINARIOS DE SERVICIO REGIONAL.

ADELAIDA L.

MIEMBRO ADMINISTRADOR (CUSTODIO), COORDINADORA COMITÉ ALATEEN.

ZULEMA S.

CUSTODIO HONORARIA

MARCELO

EQUIPO ASESOR DE ARCHIVO HISTORICO.

COMITÉ DE COOPERACIÓN CON LOS PROFESIONALES (CCP)

GRACIELA R.

COORDINADORA DEL COMITÉ DE INSTITUCIONES.

JUAN CARLOS C.

COORDINADOR DEL COMITÉ DE CONFERENCIA.

ROSA O.

COORDINADORA DEL COMITÉ DEL INTERIOR.

AMALIA A.

COORDINADORA DEL COMITÉ DE SEMINARIOS DE SERVICIO REGIONAL

JORGE G.

COORDINADOR DEL COMITÉ DE INFORMACIÓN PÚBLICA Y DELEGADO INTERNACIONAL ALTERNOC.

ELSA B.

SECRETARIA GENERAL

PANELES DE DELEGADOS

PANEL N° 28

SUSANA L.	Centro Este de Entre Ríos	Interior
NANCY O.	Córdoba	Interior
	General Paz	CCP
ELSA C.	Rafaeja	Seminarios Regionales
CRISTINA G.	Tucumán	Información Pública
ARGELIA O.	Unidad	Seminarios Regionales
EVA S.	Villa María	Instituciones

PANEL N° 29

NORA	Capital	Interior
CRISTINA G.	Centro Oeste	Publicaciones
SILVIA D.	De la Costa	Información Pública
MERCEDES	Noroeste	Alateen
	Norte	CCP
LILIANA G.	Rosario	Instituciones
NORMA	SudOeste	Instituciones
JOSY	Sur	Publicaciones

PANEL N° 30

NOELIA.	Almirante Brown	Alateen
CARLOS	Integración	Información Pública
GRACIELA	Nuevo Camino	Seminario de Servicios Regionales
MICA	Río de la Plata	Alateen

REPRESENTANTES DE DISTRITOS EN FORMACIÓN

REPRESENTANTES DE GRUPOS SIN DISTRITO

REPRESENTANTES DE ESTRUCTURAS EXTRANJERAS

Reunión Plenaria del Comité Alateen

Titulo: El propósito de Alateen

Fundamento: El alcoholismo afecta a toda la familia, no sólo al alcohólico.

Los jóvenes que se han criado en un hogar con problemas de alcoholismo suelen hallarse en un estado de confusión muy a menudo como resultado de las contradicciones de sus padres.

Los grupos Alateen forman parte de los Grupos de Familia Al-Anon y persiguen un solo propósito, prestar ayuda a los familiares adolescentes de los alcohólicos (de 12 a 20 años).

Desarrollo:

1-¿Cómo funcionan los grupos Alateen?

Son apadrinados por 2 padrinos/madrinas voluntarios de Al-Anon con mínimo 3 años de recuperación y mayor de 21 años.

2-¿Qué aprenden los miembros Alateen?

Aprenden que beber compulsivamente es una enfermedad que ellos no causaron, que no pueden curar y que tampoco pueden controlar. Los ayuda a encontrar herramientas apropiadas para enfrentar los problemas con madurez y de manera realista.

3-¿Cómo aprenden los miembros de Alateen a desprenderse emocionalmente?

Al compartir sus experiencias entre si y tratar de aplicar los Doce Pasos de Alateen en la vida cotidiana. A medida que aprenden a resolver sus problemas en forma saludable se dan cuenta de que su vida mejora y se tornan mas felices, a pesar de lo que suceda a su alrededor.

4-¿Cómo y cuándo funcionan los grupos Alateen?

El mismo día y horario de la reunión de grupo Al-Anon paralelo, ya que acompaña a las padrinas/padrinos ante cualquier circunstancia y es el responsable del funcionamiento de ese grupo.

5- ¿Cómo se eligen y avalan a los padrinos/madrinas?

Los requisitos están en las Guías de seguridad Alateen, y dan el aval mediante una elección responsable. Tener en cuenta que en la 17ª Conferencia de Servicio Nacional se aprobó que el Servicio de Padrinazgo es un servicio más dentro del grupo.

6-¿Cuáles son las actitudes mas frecuentes a cambiar de los adolescentes al entrar en Alateen?

Aislamiento, agresividad, autoestima baja, confusión, rebeldía, obsesión para controlar la bebida de otro, carencia afectiva, etc.

Al trabajar en los principios básicos Al-Anon/Alateen (Pasos, Tradiciones, Lemas, Oración de la Serenidad) encuentran esperanza y fortaleza y les ayuda a desarrollar sólidas capacidades para enfrentarse a los problemas con madurez y de manera realista.

El fin del 12º Paso es llevar un mensaje de esperanza a los jóvenes.

¿Cuántos de nosotros estamos dispuestos a sumarnos a los distintos puestos del servicio de Alateen para acompañar a los jóvenes?

Reunión Plenaria Comité Información Pública

Al Anon funciona en nuestro país como una asociación civil constituida de conformidad con las leyes de la República. Sabemos que nuestro

propósito es comprender y estimular a los familiares y amigos de los bebedores problema. Para eso, entendemos que es una actividad fundamental para nuestra organización la difusión.

Hoy en día se habla de la importancia que tiene el denominado trabajo en red. Desde este comité consideramos que este trabajo debe hacerse hacia adentro de la institución y hacia afuera. Hacia adentro, porque la tarea de difusión pública ha de hacerse en el trabajo conjunto y mancomunado de los distintos comités y hacia afuera porque implica llegar a organismos nacionales, provinciales y municipales, como así también a sindicatos, obras sociales, pre pagas, actividad privada, etc.

Por ello, es proyecto y objetivo de este comité continuar con el desarrollo de campañas de información, divulgación y sensibilización en los medios de comunicación para atraer a los posibles miembros a los grupos de familia Al Anon Alateen.

Desde la OSM se sugieren distintas formas de llegar a los profesionales, entre las cuales está el comunicarse y establecer relaciones con los organismos gubernamentales de salud y los centros de educación.

Desde el año 1997, rige en nuestro país la ley nacional de lucha contra el alcoholismo (ley 24.788), estableciéndose la obligatoriedad para las obras sociales y las entidades de medicina pre paga de cubrir los tratamientos de las patologías vinculadas con el exceso de alcohol, según lo determina la Clasificación Internacional de Enfermedades (CIE 10) publicada por la Organización Mundial de la Salud.

Desde nuestras tradiciones, queda claro que Al Anon no es una liga anti alcohólica ni que propiciamos campañas contra el alcohol. La OSM nos recuerda que una persona sea o no

alcohólica, nos importa el cómo nos afecta el beber de esa persona.

Otra herramienta legal es la ley de protección integral de las niñas, niños y adolescentes (ley 26.061). En este tema, se establece como prioritario proteger el interés superior del niño, lo que significa reconocerlo como sujeto de derecho, en el cual queda comprendido su derecho a opinar y ser oído, el derecho de libre asociación, entre otros.

Por eso, desde este comité se propondrá una amplia interacción con el Comité Alateen.

También es propósito de este Comité hacer saber a los miembros que la ley del voluntariado puede ayudarnos en la tarea de difusión.

Nuestro Comité se propone, en este camino hacia los cincuenta años de Al Anon en Argentina, llevar a cabo la tarea de atracción que implica el intercambio de información, la generación de buena voluntad, la cooperación con los profesionales y la explicación de cómo ayuda Al Anon y Alateen en nuestra vida.

Reunión Plenaria Comité Instituciones

Responsabilidades del comité de Distrito.

Estudio de las guías a seguir.

Utilización del manual de servicio.

Reunión Plenaria del Comité de Publicaciones

Nuestra "LAC. HERRAMIENTA DE RECUPERACION Y DIFUSION" Estrategias para incrementar su uso en las reuniones y en el hogar.-

Plenaria del Comité de Seminarios de Servicio Regional

Tema:

"MISIÓN y VISIÓN de un Seminario de Servicios Regional

Fundamento: Las mayores dificultades que encontramos a la hora de la organización de un seminario es la falta de claridad del objetivo, la mirada sobre la estructura regional y el diseño del proyecto. Creemos que con una definición de la Misión y la Visión podemos dar comienzo al propósito buscado.

MISION:

Es un **SERVICIO ESPECIFICO** que cumple un miembro en la organización de un Seminario. La primera característica que debe tener cualquier estructura es un punto o sucesión de puntos donde exista responsabilidad y autoridad fundamentales.

"La primera característica que debe tener cualquier estructura de trabajo es un punto, o una sucesión de puntos, donde exista responsabilidad y autoridad fundamentales."

Manual de Servicio Pag. 151

VISION:

Se realiza formulando un proyecto y poniéndolo por escrito a fin de compartir con otros lo que queremos lograr. Definimos todas las acciones y se aclaran las decisiones y las dudas.

La importancia de la visión ayuda a hacer el servicio por un motivo y en la misma dirección y todos los servidores se comprometen con ella.

Llevando a la práctica el Noveno Concepto, la visión es la capacidad crucial de comprender la diferencia entre la fantasía ansiosa y una evaluación pensada para el futuro. Nos permite adoptar decisiones, teniendo presente los efectos a largo plazo de nuestros planes.

(Folleto "Los Conceptos", Pag.21)

SEMINARIO:

Un **SEMINARIO** es una reunión especializada que tiene como objetivo realizar un estudio profundo de los servicios en Al-Anon. Para ello se requiere interactuar entre los panelistas y los asistentes

PREGUNTAS:

- Qué es la misión?
- Cuál es para vos la misión de un seminario?
- Cómo definirías la visión?
- Cuál es tu visión para un Seminario de Servicios Regionales?
- Es necesario fijar objetivos a alcanzar?
- Precisamos servidores que practiquen el programa para llegar a los objetivos?

"En nuestra hermandad, hay un gran número de servidores, con dedicación, constancia, visión y conocimientos especiales... Sólo tenemos que buscar a esas personas y confiar en ellas para que nos sirvan."

(Párrafo del ensayo de Bill W. sobre Liderazgo- Manual de Servicios- Pag. 147)

Plenaria del Comité de Interior

Tema:

7ma. Tradición-

Practicar la 7ma. También significa ayudar a miembros aislados a través de miembros y grupos que apadrinan y quieren compartir experiencias y esperanza. Y, que empiece por mí.

Compartir ideas, sugerencias sobre cómo lograr aportes y qué debemos hacer con los aportes que ingresan a la canasta.

Plenaria del Comité de Cooperación con profesionales (CCP)

Tema:

Alcance del servicio de CCP en la difusión. Se compartirán las guías, y se proyectará el trabajo para el 2014.

Líneamientos comunes para un power point de difusión.

TEMAS PRESENTADOS POR LOS DISTRITOS :

"DIFUSION" (AGRUPADO 1)

Distrito Rafaela: "Despertar Espiritual y Servicio" (Paso 12).

Mientras transcurrimos el Año de de la Misión y Visión en Al-Anon, punto de inflexión entre el pasado y futuro de la Hermandad, nos hemos detenido a reflexionar sobre la importancia del Despertar Espiritual, sobre el cambio de punto de vista, sobre la nueva visión del problema que nos vinculo a Al-Anon, y aceptar la misión de amor que ello implica.

. ¿ Que es un despertar espiritual? ¿Cómo podemos tratar de transmitir este mensaje?

Lecturas: Senderos de Recuperación (pag 116, 121, 143 y 338)

Distrito Integración: Tradición Doce (Anonimato)

"El anonimato es la base espiritual de nuestras tradiciones y siempre nos recuerda que debemos anteponer los principios a las personas"

Que difícil fue para mí entender e interpretar esta frase, busque en el diccionario y decía: "situación en la que no hay nombre". Después de un tiempo en Al-Anon comprendí que de acuerdo con la tradición el "yo" se convertía en nosotros y la base espiritual se convierte en algo más importante que cualquier otro grupo o individuo, porque a medida que estrechamos los lazos se despierta la humildad y esta nos permite crecer y desarrollamos en un ambiente de libertad.

Lecturas : Como ayuda Al-Anon a familiares y amigos de alcohólicos. (pag 123, 340)

Senderos de Recuperación (pag 47, 245, 246)

Descubramos nuevas opciones (pag 134, 135).

Distrito Rosario : ¿Como aporta el grupo para que Al-anon sea conocido en el lugar donde funciona?

Cada grupo debe ser consciente del propósito de Al-Anon, prestar ayuda a familiares y amigos de enfermos alcohólicos (5ª Tradición), El mismo no solo debe estar orientado a aquellas personas que llegan al grupo sino también debe extenderse a los que están por venir. Por lo tanto debería involucrarse a la Institución donde se realizan las reuniones y sus alrededores. Para ello es necesario el compromiso del grupo en difundir y de utilizar todas las herramientas a tal fin además de hacerlo dando el testimonio personal.

Distrito Capital: La comunicación con responsabilidad en el proceso de recuperación. (Padrino de servicio a todo nivel , servicio de Orador).

Parte de la afectación del alcoholismo está ligada a las dificultades en la comunicación. La base del comienzo de la recuperación es tener un Padrino con quien empezar a comunicarnos. La comunicación esta también en un grupo que cubre sus servicios y en los que los mismos rotan. La comunicación es en Al-Anon primordial base para la consolidación en todos los niveles de servicio; para que la misma fluya desde la base que son los grupos (un ida y vuelta de la comunicación). Por ej el servicio del RD y su visita a los grupos. El servicio de orador requiere saber cómo transmitir el programa, como llevar esperanza en el mensaje.

Distrito Sudoeste: Anteponiendo los principios a las personas

En Al-Anon encontramos un lugar seguro donde podemos compartir con mucha tranquilidad, ya que va a quedar en la conciencia de cada uno. Aprendemos a respetarnos mutuamente y que nadie gobierna, solo un Poder Superior. Con este principio tenemos seguridad , confianza y respeto, a todos por igual. "Como ayuda Al-Anon" pag 122.

Distrito Almirante Brown: Undécima Tradición

En el análisis de los tres párrafos de esta tradición: 1 que nuestras relaciones públicas se basan mas bien en la atracción que en la promoción. ¿De qué manera atraemos? Y a los que no nos conocen ¿cómo los atraigo? Difusión, poniendo el programa a disposición. 2 Anonimato ¿cómo preservamos nuestro anonimato personal al hacer difusión? Varias y distintas experiencias. 3 proteger con gran esmero el anonimato de todos los miembros de AA. ¿Cómo es nuestro anonimato con relación a Aláteen? "Senderos de Recuperación" pag 228.

FORTALECIMIENTO DE LOS GRUPOS Y DE LOS DISTRITOS (AGRUPADO 2)

Distrito de la Costa: Servir y no gobernar

Somos una hermandad de iguales, ningún miembro, cualquiera sea su educación, influencia política o conocimientos profesionales , es mas valioso que otro compañero. Reconocemos una sola autoridad, un Dios bondadoso de nuestro entendimiento. Cada uno tenemos una voz y nos fortalece la diversidad expresarla. Se nos pide que practiquemos la obediencia ante lo que no se puede imponer. Dirigimos a través del ejemplo. ¿De qué manera estoy dispuesto a apoyar la conciencia de grupo, aun sin estar de acuerdo con ella? ¿Abandono mis responsabilidades y luego culpo a otros si las cosas no salen bien? "Senderos de Recuperación" (2º Tradición)

Distrito Centro Oeste : La correcta información propicia el compromiso

No siempre los grupos están bien informados; muchas veces no pueden acercarse al Distrito y es en esos casos cuando los servidores del Distrito deberían visitarlos. Así serían tenidos en cuenta, valorados y hasta entusiasmarse para prestar algún servicio. La presencia del Distrito en los grupos también ayudaría a que los integrantes conocieran más acerca del trabajo de la osg, la CNS, la importancia de la LAC.

Distrito Norte: ¿Pertener como espectador o comprometerse haciendo un servicio?

El desafío de servir y aprender a decir sí al programa, me da la oportunidad de conocer mis capacidades internas. Ref: 4° y 9° Concepto . 1° y 5° Tradición.

Distrito Villa María: Primer Concepto

Debemos confiar y no controlar para dar autoridad a los servidores, ej a los representantes de grupo. Es importante que exista un equilibrio entre responsabilidad y autoridad para que la hermandad siga generando esperanza y ayuda.

Distrito Tucumán: Noveno Concepto

En nuestro estudio de las tradiciones y los conceptos se recalca la importancia del liderazgo. El noveno concepto describe las cualidades de ese líder. Teniendo en cuenta esto examinemos en todo momento las aptitudes y las características especiales que crean buenos dirigentes de servicios, en especial para nuestra junta de administradores (custodios), a fin de alcanzar el objetivo de nuestra hermandad, llevar el mensaje de esperanza de Al-Anon.

Distrito Rio de la Plata : Fortalecimiento de los Grupos como base fundamental de la Hermandad.

Queremos opinar sobre lo que creemos está pasando, el debilitamiento de las bases de al-anon (sus grupos). ¿Tendrá que ver con sobrecargar con muchas responsabilidades en un solo servidor (p ej el Delegado)? Siempre se dice que el servicio es de a dos, pero resultan que por falta de servidores no hay subs. Creemos que ya es hora de dar prioridad al fortalecimiento de los grupos. Es la experiencia en nuestro Distrito. Desde hace tres años, se vienen realizando muchas reuniones (por ej los encuentros previos al Seminario, las reuniones de OSG, en particular los días domingos), que dificulta a más de un miembro y que es el día en que se desea compartir en familia.

Distrito Sur : ¿Cómo podemos fortalecer nuestros grupos Alateen ?

¿Cómo ponemos en práctica nuestros principios para que al cumplir 50 años en la Argentina haya mayor cantidad de grupos?

¿Recordamos que dentro de una reunión, los niños y adolescentes también son miembros y debemos tratarlos como tal, les damos la bienvenida del libro Esperanza para Hijos de Alcohólicos?

Todo lo que debilita al grupo repercute en el Distrito, por ej: la falta de Madrinas y Padrinos Alateen, ante la actual demanda en las escuelas.

Distrito Unidad : ¿ Qué pasa con nuestra recuperación que no nos comprometemos con el servicio?

Nos damos cuenta que no tenemos servidores y al no tener recuperación, no podemos comprometernos en el grupo, en el Distrito ni en los Comités de oficina.

Distrito Nuevo Camino: ¿ Qué es un grupo para mí?

Cuando no somos obedientes al programa de manera consciente, es probable que nos estaquemos personalmente y que también eso perjudique, estanque al grupo. Así las tareas del grupo se van desdibujando, por no ser obediente al programa. En sentido contrario, si soy obediente al mismo, siento la pertenencia al grupo, aplicando el lema "que empiece por mí", cuidado al grupo y lo respetamos todos. "Me sirvo del grupo" tiene lo malo de actuar egoístamente. "Sirvo al grupo y me siento parte" ahí comparto con mis compañeros.

Distrito Noroeste : La importancia de la Rotación en todos los niveles de servicios en la estructura de Al-Anon.

Muchas veces vemos servidores que se perpetúan en su servicio, no dejando lugar a nuevos servidores, con perspectivas e ideas nuevas, diferentes. Pensar distinto no debe generar controversias. Siempre habrá conflictos, pero estos deberían producir crecimiento mediante la aceptación de otras ideas. Todos construimos Al-Anon. ¿ Estamos dispuestos a la rotación en todos los niveles de servicio? ¿ Antepongo mi ego por encima de los principios?

Distrito Córdoba : ¿ Cual es el propósito de un Distrito?

¿Qué nos pasa que los fieles servidores no estamos escuchando a los grupos, que no podemos transmitirles el amor, el interés y la necesidad de un Distrito?

¿Que nos está sucediendo que en el Distrito solo vemos que nuestros RGs solo vienen a traer el aporte y solo afirman que el grupo esta "bien"?

Pocos grupos hacen Información Pública.

Falta apadrinamiento en el servicio.

¿Que nos pasa que no comprendemos la importancia de Distrito, que sin estructura podría dejar de existir Al-Anon?

Distrito General Paz : El Crecimiento del Grupo

En visitas a los grupos con la propuesta de este tema surgió lo siguiente.

La falta de crecimiento del grupo deberse a las dificultades de cada uno de nosotros como miembros, nuestra propia afectación del alcoholismo familiar. También puede deberse a que la sociedad no conoce nuestra institución, puede creer que Al-anon al no ser profesional no funciona bien. No se comprende la problemática del familiar del alcohólico. La falta de crecimiento puede ser también en la aplicación del programa en el servicio : falta de servidores y el compromiso de llevar el mensaje a otros, no saber como ser orador, no uso de los medios electrónicos (pag web desactualizada), apurar a que los nuevos hagan servicio, los dueños del grupo, no recibir con el mensaje a familiares con doble adicción (se los envía a Nar-anon), dar consejos y no sugerencias. Así se debatieron muchas alternativas y propuestas.

Distrito Centro Este Entre Ríos : Novena Tradición

La novena tradición nos ayuda a aprender a equilibrar responsabilidades, a definir cuál es la de cada uno en el servicio que cumple y hacer lo que le corresponde en cualquier tarea. ¿ con que frecuencia se turnan los servidores? ¿trato de controlar al grupo organizándolo? ¿ cómo podemos promover la flexibilidad en nuestras reuniones sin crear caos? ¿cómo apoya mi grupo los centros de servicio y comités, servicio de información pública, ect.?

Tema de la Junta de Administradores Custodios
Lema de la Junta: "En un mundo cambiante Al-Anon es esperanza"

Misión

Nuestra Misión en Al-Anon está basada en la Quinta Tradición. "Cada grupo de familia Al-Anon persigue un sólo propósito: Prestar ayuda a familiares y amigos de alcohólicos. Logramos esto, practicando los Doce Pasos de AA nosotros mismos, comprendiendo y estimulando a nuestros propios familiares aquejados por el alcoholismo y dando la bienvenida y brindando alivio a los familiares de los alcohólicos.

De la supervivencia a la recuperación. (Página 293)

Nuestro Preámbulo dice: "Esperanza para familiares y amigos de alcohólicos". A medida que transitamos el programa y logramos una recuperación, nos incorporamos al servicio, el cual es una herramienta más, juntamente con él transmitimos el mensaje de esperanza que nos ha cambiado nuestra vida y la de muchas familias, esa es nuestra Misión.

"NUESTRA VIDA MEJORÓ CUANDO OTROS CON SENTIDO DE MISION NOS AYUDARON"

Visión

Nuestra Visión es la capacidad de percibir, comprender e interpretar lo inmediato y el futuro distante para Al-Anon. Queremos ser reconocidos por los potenciales miembros de Al-Anon que aún sufren para cumplir con nuestro único propósito: "Prestar ayuda a los familiares y amigos de alcohólicos."

La percepción es una experiencia mediante la cual tomamos conciencia.

¿Cómo imaginamos a Al-Anon en el 2016, en su 50 aniversario?
¿Qué percibimos del entorno futuro de Al-Anon?

La percepción es la puerta de entrada a conocer para poder luego realizar una tarea.

¿Organizamos la información que recibimos en Al-Anon?
¿Qué saberes y motivaciones tenemos que identificar para prestar ayuda a los familiares y amigos de los alcohólicos?

Literatura: Preámbulo.
Folleto Mensaje de Esperanza.
De la supervivencia a la recuperación.
Los Conceptos

INFORME DE SECRETARÍA

Nuestro Domicilio

La Sede de la Oficina de Servicios Generales Al-Anon para la Republica Argentina, esta ubicada en la calle Adolfo Alsina 1441, 1ª piso, oficinas 102,103,104 de la Ciudad de Buenos Aires. Si bien la Oficina comienza su horario de trabajo a las 11 horas hasta las 18, hemos limitado para la venta de literatura y la atención a los miembros al horario de 14 a 17. Conservamos los mismos números de teléfono y fax: (011) 4382-9311 y 4382-9229. Muchos grupos y Distritos lo cumplen sin inconvenientes. Sin embargo, en caso de no poder hacerlo, les pedimos que se comuniquen con nosotros para buscar una alternativa. Seguimos solicitando que nos hagan llegar con anticipación el pedido de literatura y la discriminación de aportes para confeccionar los recibos y poder preparar con tiempo, ya sea por correo electrónico, por teléfono o por fax.

El numero **0800-333-0784** solo es utilizado para la difusión del mensaje.

Correo Electrónico

Seguimos trabajando con las 3 direcciones de mail de la OSG, para una mejor atención:

info@alanon.org.ar: es contestada por una voluntaria que brinda información a los interesados en nuestro programa.

osg@alanon.org.ar: llega a la oficina para pedidos de literatura o para detallar aportes;

secretariageneral@alanon.org.ar: esta dirigido a la secretaria general.

Agregamos las direcciones de los Comités para facilitar la comunicación entre ellos, sus servidores y los miembros

c_alateen@alanon.org.ar

ccp@alanon.org.ar

c_conferencia@alanon.org.ar

c_informacionpublica@alanon.org.ar

c_instituciones@alanon.org.ar

c_interior@alanon.org.ar

c_guias@alanon.org.ar

c_presupuesto@alanon.org.ar

c_publicaciones@alanon.org.ar

c_seminarios@alanon.org.ar

c_archivohistorico@alanon.org.ar

c_nominaciones@alanon.org.ar

También contamos con direcciones para los Custodios Regionales

custodioregionalnorte@alanon.org.ar

custodioregionalcentro@alanon.org.ar

custodioregionalsur@alanon.org.ar

Directorio Nacional

Para poder derivar a los grupos a todos los que llaman por información, contamos con nuestro Directorio. En la actualidad funcionan 247 grupos de Al-Anon de los cuales 1 es de padres, 8 Alateen (que funcionan con las autorizaciones pertinentes). Contamos además con 2 grupos de Acceso Limitado Y 8 Grupos Hijos Adultos. En Total son 266 grupos

Y compartimos con el mundo de habla hispana el Grupo ON-LINE cuya dirección es:

http://ar.groups.yahoo.com/group/GrupoAlanonEspOnLine/

Es necesario suscribirse antes del día de reunión.

El Directorio de Grupos puede encontrarse en nuestro sitio Web:

www.alanon.org.ar

Es importante que los Distritos y grupos aislados colaboren en su actualización y nos informen el horario de funcionamiento para brindar la información correcta a quien lo necesite.

Voluntarios (llamadas Telefónicas)

Durante todo el año la OSG. contó con voluntarios de oficina que cumplen tareas regularmente: copias de documentos, fraccionamiento de libros y folletos, conteo de stock de literatura, cambios en el directorio, atención telefónica, y en general están dispuestos

a todas las tareas que requiere el día a día. Por otra parte, nuestros voluntarios telefónicos atendieron 519 llamados

A.A. y Al-Anon	285
Profesionales	51
Página WEB y medios de Comunicación	147
Otros Medios- (sticker, afiches, mesas difusión)	14
Otros programas y 0800	22

Es de notar que las campañas de radio y televisión este año están demoradas por razones ajenas a la OSG y continuamos esperando que este disponible a la brevedad.-

Agradecemos profundamente el Servicio en oficina a todos aquellos que lo hacen como muestra de agradecimiento a Al-Anon e invitamos a los servidores que deseen participar que se comuniquen con la OSG.

SITIO WEB

12026 visitas a nuestra página Web, que es nuestro sitio de Internet www.alanon.org.ar y para los miembros que nos conocen el www.alanon.org.ar/miembros, se les pedirá un nombre de usuario y una contraseña.

El nombre del usuario es **Argentina** y la contraseña **alanon**.

Hemos actualizado la página como así también el Directorio de Grupos que varía continuamente. Por ello solicitamos a los delegados y representantes de grupos aislados nos informen los datos de sus Grupos al día.-

Nuestro sitio Web interactivo consta de un primer sector destinado a quien no

nos conoce, otro a profesionales, un Directorio que mantenemos actualizado desde Oficina a medida que nos llegan las modificaciones, es un espacio para publicar las reuniones públicas que organiza Al-Anon y una sección de testimonios. Animamos a los miembros a enviarnos su testimonio para un recién llegado ya que nuestra página web apunta por ahora a quienes aún no nos conocen. También a que los Distritos nos envíen las reuniones públicas que organizadas por Al-Anon realizan para poder darles difusión.

Es importante que los Distritos y Grupos aislados colaboren en su actualización y nos informen las modificaciones de datos, y el horario de funcionamiento para brindar la información correcta a quien lo necesite.

Se lleva al día un Libro de Voluntarios requerido por el CENOC (Centro Nacional de Organizaciones de la Comunidad).

Alentamos a otros miembros que vivan en el área metropolitana a unirse al equipo de estos servidores.

COMO CENTRO DE DISTRIBUCIÓN DE LITERATURA

Enviamos en forma gratuita el *Boletín Amistad*, circulares, cuestionarios, Guías a seguir, material de servicio y Carpetas de Conferencia a los Delegados, RG que no forman Distrito y Representantes del exterior, así como material de servicio a cada grupo.

Distribuimos gratuitamente el Boletín destinado a los profesionales *De Al-Anon*

a la Comunidad tanto en Congresos como en toda ocasión que fuera requerida por los servidores.

Estamos a cargo de la venta de literatura a personas, grupos y distritos de nuestro país y de países vecinos. Nuestro agradecimiento a los miembros de Al-Anon que, enviando el mail, el fax o haciendo un llamado telefónico informando sus aportes y compras antes de venir a la Oficina, han facilitado las tareas. Esperamos seguir contando con su colaboración. Es de suma importancia que los que depositen en las cuentas de Al-Anon de Banco Galicia o Nación nos envíen la identificación de dicho depósito para poder acreditarlo correctamente. La Oficina de Servicios Generales emite recibos válidos que son *la única garantía de que el aporte ha llegado a nuestra cuenta*. Este año hemos participado activamente en la Barata de Literatura que se realizó en el Seminario de la Región Centro, y también la OSG. te INVITA, con muy buen resultado de miembros que visitaron la Oficina, y la venta de Literatura. Por todo esto les quedamos muy agradecidos a la Hermandad.

Seguimos solicitando a los distritos que nos envíen previamente por **mail o por fax** el listado de lo que van a comprar o de los aportes que van a hacer. De esta manera el proceso de facturación e impresión que suele ser lento no demorará al miembro aportante y la Oficina podría realizarlo en el momento más conveniente.

COMO CENTRO DE DIFUSIÓN DEL MENSAJE

- El teléfono de la Oficina suele ser el primer paso en la difusión del mensaje y permitió comenzar diversas tareas de difusión que fueron luego remitidas al Comité pertinente.
- La OSG a través de la Secretaria General trabajó en la cooperación con Alcohólicos Anónimos.

OTRAS TAREAS

Mantuvimos una reunión con miembros de la OSG de NAR-ANON para intercambiar experiencias sobre Servicios.

La Secretaria General brinda su experiencia a todos los Comités y trata de asistir como miembro ex officio a sus reuniones. Organiza el trabajo de los miembros voluntarios en la Oficina a nivel nacional. Los miembros administradores (Custodios) colaboran estrechamente con Secretaria haciendo posible que se cumplan las tareas programadas.-

Además de las tareas enunciadas, la OSG lleva la contabilidad de la Asociación, las operaciones bancarias y financieras, colabora en la realización del resumen de la Conferencia de Servicio Nacional y la reimpresión de literatura.

La Secretaria General junto al Comité de Publicaciones trabajaron en la recopilación y el armado de material de distintas publicaciones.

Informe de la Junta de Custodios

De acuerdo con las actas de las reuniones regulares, Asambleas Ordinarias y Extraordinarias, desde enero hasta diciembre de 2013 la Junta de Custodios estudio y aprobó los siguientes temas.-

- Recomendamos a la 30ª Conferencia Nacional que el año 2014 sea declarado "Año de Volver a las Bases".-
- Se ultima el trabajo de reforma del Estatuto con el asesoramiento de un Estudio Jurídico en base al proyecto trabajado por el equipo designado con anterioridad. Se propone el libro de Socios Adherentes (es alguien que adhiere a los Principios y hace aportes, no tiene voz ni voto).-
- Concluimos el trámite de exención y reintegro de ABL ante Rentas de la Ciudad de Buenos Aires.-
- Se analizó el Proyecto Presupuestario 2014 y se aprobaron los Planes Financieros trimestrales en cada reunión.-
- Se reimprimieron piezas de literatura "Valor para Cambiar" "Un Día a la Vez" "Manual de Servicio" "Plan detallado para Progresar"+folletería y piezas faltantes para mantener el stock.
- Se abrió un muro pago de Facebook como prueba piloto y otro con la palabra Alcoholismo.
- Se implementó el carrito de compras de literatura desde la pagina Web
- Se decide entregar folletos sin cargo a los Coordinadores de Comités, Distritos y grupos del interior, para hacer difusión (3) "Le preocupa..." "Te Duele..." y el Sticker "Esperanza para familiares..." debiendo presentar una nota autorizada por miembros del Distrito.
- Se compro un proyector y pantalla para ser utilizado por los comités de IP. Instituciones, CCP, Seminarios Regionales y Cte. de Conferencia.
- Se alquilo la oficina 101, con el fin de utilizarla como sala de reuniones y se equipo con sillas tipo pupitre para facilitar la escritura de los miembros asistentes.
- Se decidió que Elsa B (Miembro Custodio) renuncie a su servicio y se la tome como empleada administrativa a cargo de la Secretaria General part-time, a partir del 1 de enero de 2013 x un año
- Se presento una moción para buscar un Secretario General, entre 35/45 años con conocimientos de ingles PC, administración, marketing, y relaciones publicas.
- Tratamos sobre la nueva Disposición Legal que implemento la IGJ. Resolución 2012/13 ley 25246 (sobre personas políticamente expuestas)
- Se aprobó realizar las reuniones de Guías y Junta de Custodios

seguidas el 14 y 15 de diciembre.2013 a prueba.

- A través de nota estamos gestionando la participación como Institución en la feria del Libro
- representados por nuestra Custodio Regional tratando temas que fortalezcan a los Grupos
- Se decide que la Delegada Internacional viaje a Montevideo (Uruguay) para participar de la 6ta. Riasea y a la Convención del 27 al 29/9 en Lima Perú.
- La Delegada Internacional apadrina al compañero Jorge como Delegado Alterno. Presento el Curriculum y fue aprobado por Unanimidad
- Presento su renuncia la Coordinadora del CCP, quedando acéfalo dicho comité.
- Se decidió que durante el Seminario Regional Centro se realice una barata del libro "Alateen, Examen del 4to Paso".

Informe de la Comisión de Festejo del 50 Aniversario de Al-Anon

Las reuniones realizadas hasta Noviembre fueron 9, comenzaron el 22-3-2013.

Nuestro servicio se desarrolla siguiendo los objetivos planificados de corto plazo 15-4-13 a CSN 2014

- Participamos en Jornada de 2 días en la Ciudad de Salta. En la Reunión de A.A. con motivo de cumplir el 61º Aniversario en Tucumán estuvimos

- El día 29 de Noviembre se realizo la Casa Abierta, para todos los miembros que quisieran acercarse, atendidos por miembros Custodios y se implemento una Barata de Literatura del 30% con óptimos resultados.
- Se trato el tema de los Grupos que no acatan las Tradiciones y se decidió que se sacarían del Directorio Nacional.
- La Junta de Custodios dio el aval para gestionar la campaña publicitaria.

La Junta quiere agradecer a la Hermandad por el apoyo brindado durante este año y esperamos seguir trabajando en comunicación para el crecimiento de nuestros Grupos.

OBJETIVOS DE CORTO PLAZO

- 1-Diseñar 1 logo representativo.
- 2-Diseñar 3 banners uno para cada región.
- 3-Diseñar 3 afiches para Volver a las Bases, uno para cada región.
- 4-Instalar la idea del 50 Aniversario de Al-Anon en la Argentina.
- 5-Reavivar el "Plan Cumpleaños" entre los miembros en las tres regiones.
- 6-Lanzar tres líneas de productos y bonos para recaudar fondos.
- 7-Realizar una Reunión Informativa con profesionales.
- 8-Realizar una Reunión Abierta al Público.
- 9-Realizar un almuerzo de "Fin de Año".

Al día de hoy llevamos a cabo los objetivos: 1-2-4-5-7-8-

Comenzamos a bosquejar el afiche para "Volver a las Bases - Agosto 2.014." Estamos diseñando los bonos para recaudar fondos. Hicimos impresiones calcos con el logo del 50 aniversario para los libros, estamos haciendo los llaveros. Preparamos un afiche y tarjetas numeradas para realizar el almuerzo de "Fin de año" que estaba previsto desde Marzo 2013 para el 15-12-13 y a fines de Noviembre nos vimos obligados a cambiar la fecha dado que Guías y Junta modificaron su cronograma de Diciembre. El almuerzo de "Fin de Año" para recaudar fondos se hará el 22-12-13, en La Colonial, sito en la calle Constitución 92, Merlo, Gran Buenos Aires. La entrada fue un bono contribución de \$150.-Hubo recreación.

El objetivo 7: Realizar una Reunión Informativa con profesionales, se hizo el 8-10-13 en la localidad de Del Viso, en su Centro Cultural. A fines de Noviembre, el Comité de Información Pública del Distrito Unidad acercó a la Comisión de Festejo una

devolución, de aquella jornada, los profesionales de la Educación que asistieron ese día, convocaron a Al-Anon dar charlas en la Escuela Técnica Número 24 de Del Viso en Octubre y Noviembre. En el turno de la mañana y en el de la tarde. Recibieron el mensaje de Al-Anon 400 alumnos. Implementaron la técnica del ping-pong para mantener la atención del alumnado. Otros profesionales que conocieron nuestra institución en Del Viso, que trabajan en la Municipalidad de Pilar y Desarrollo Social invitaron a Al-Anon el 12-11-13 al "Primer Encuentro de uso nocivo de alcohol" en Río Luján, Manzanares. Allí concurrieron varias instituciones y Al-Anon fue invitado a dar charlas próximamente, una de las instituciones es el Destacamento Policial de Río Luján, Manzanares, Fátima. Concluye el comité de Información Pública que el resultado de aquel evento en Del Viso es: que esperan a Al-Anon en varios lugares.

Comisión de Volver a las Bases

Abril a diciembre de 2013:

Este equipo está formado por ocho miembros y los Custodios Regionales. Se reunió por primera vez en abril 2013 nuestras reuniones son mensuales.

Formamos parte del equipo que organiza el 50 aniversario de Al-Anon en el país.

Su objetivo es realizar una jornada de Volver a las Bases en cada Región.

En cada reunión realizamos una reflexión espiritual.

Decidimos contar con un libro de actas para dejar asentada toda nuestra labor.

Por unanimidad se decide realizar la primera jornada en la Región Sur.

Nos mantuvimos en contacto telefónico con posibles sedes de la primera jornada.

Enviamos informes a encuentros Regionales y jornadas por intermedio de los Custodios Regionales cuando no podemos estar presentes.

Informe equipo asesor Archivo Histórico

En el año 2013, éste equipo asesor de Archivo Histórico, trató de tomar conciencia de cuál es su rol, en una hermandad que necesita crecer a la par de las necesidades de Al-Anon Argentina y ser algo más que un depósito de cosas viejas y anecdóticas, ellas son una parte de nuestro servicio, que trata de mantener activa la memoria de cómo han logrado nuestros antecesores llegar hasta aquí. Por eso nos hemos propuesto éste año resignificar el sentido del equipo asesor y convertirlo en algo activo en nuestra hermandad, que ayude a dar sentido a nuestro pasado y encontrar nuevos caminos a futuro. En ese sentido hemos realizado nuestras primeras entrevistas a algunos de nuestros más humildes servidores, aquellos que nos han aportado generosamente horas de sus vidas. Hemos participado de la jornada de preseminarios en dos de nuestras regiones. Participamos activamente de la comisión de 50° aniversario.

Trabajo para 2014, hemos propuesto las planillas históricas con el fin de conocernos un poco más como organización y aportar a una planificación de crecimiento de la hermandad más sólida.

Se envió correspondencia a grupos sin Distrito de la Región Sur proponiéndoles ser sede de la jornada. Se propone que la jornada se realice en el mes de agosto aprovechando el mes aniversario de Al-Anon en el país.

Participamos de una reunión interdistrito organizada por el Distrito Integración, miembros presentes se ofrecieron a colaborar en nuestro proyecto.

Actualmente contamos con varios temas a desarrollar, solicitaremos que los Distritos y grupos sin Distritos nos envíen temas que deseen desarrollar.

En cada reunión recibimos el informe del equipo del 50. Enviamos a la Junta de Custodios las actas de nuestras reuniones.

“Nada de lo que hagamos, independientemente de cuán virtuoso, lo podemos lograr solos; por lo tanto, nos salva el amor.”

Página 241 de Valor para Cambiar.

Informe del Comité de Guías

El Comité de Guías está formado por los miembros de la Junta de Custodios (uno de los cuales es el Coordinador),

Coordinadores de Comités, Delegados Internacionales y la Secretaria General.

Se reúne trimestralmente en los meses de marzo, junio, septiembre y diciembre.

En cada reunión se realiza una reflexión espiritual.

- 1) Se realizó el informe anual a la 30° Conferencia de Servicio Nacional.
- 2) Desde este año el Comité de Guías envía su colaboración al Boletín Amistad.
- 3) Colaboramos en la Guía para Coordinadores de Distrito.
- 4) Notamos que la mayoría de los Delegados no participan de las reuniones del Comité al que fueron designados.
- 5) Se reciben los informes trimestrales de los Comités, equipo de Archivo Histórico, Secretaria y delegados Internacionales.
- 6) Se solicitó no reproducir material aprobado por la CSM (Lac).
- 7) Se decidió verificar con el tiempo suficiente los espacios físicos que se nos

adjudique en eventos dentro y fuera de Al-Anon.

8) Se solicito ser cuidadosos/as cuando se toman fotografías a los miembros y no subirlas a internet

9) En nuestras reuniones se recibe informes del equipo encargado de planificar y realizar el 50 aniversario de Al-Anon en el país.

10) Se analizo las políticas a seguir con familiares de enfermos Alcohólicos con doble adicción, y se solicitó enviar por Boletín Amistad las conclusiones.

11) Se formo un equipo de trabajo para definir el tema de Al-Anon y las redes sociales, aclarando que los medios de comunicación no son los encargados de dar el mensaje, son un medio de difusión.

12) Se verifico el diseño de la nueva página página Web.

13) Se recibieron folletos realizados por miembros del Interior, se solicito a secretaria que se les envíe material de difusión con la correspondiente explicación de por qué usar Lac (literatura aprobada por Conferencia.

14) Se recibió los diseños del Banner Institucional, y se decide continuar con el color verde con fondo blanco.

15) El Comité Alateen presento la inquietud sobre las autorizaciones de

miembros Alateen mayores de 18 años.

16) Se decidió que para abrir grupos Alateen los Distritos deben tener el Comité Alateen de Distrito organizado funcionando y contar con los padrinos necesarios. Se recuerda que las guías de seguridad Alateen deben ser acatadas en su totalidad.

17) Se recibió un informe de un Distrito sobre un grupo que no concurre a su Distrito de origen

18) La Coordinadora de este Comité junto al Coordinador de Información Pública y la Custodio de la Región Norte participaron en la jornada de Salta representando a OSG.

19) Recibimos la renuncia de la Coordinadora del Comité de cooperación con profesionales.

20) TEMAS ENVIADOS A LA JUNTA DE CUSTODIOS:

a) Proyecto de la compra de un cañón y proyector para el uso de los diferentes Comités de OSG.

b) Profundizar sobre la posibilidad de reorganizar el equipo a largo alcance y de servicio a los Grupos.

c) Grupos que funcionan fuera de estructura.

d) Participación en la feria del libro con un stand.

e) Miembro problema.

f) Logos de SSR y del 50 aniversario para su aprobación.

Informe del Comité Alateen

Este Comité cumplió con el cronograma anual de todas sus reuniones. Los grupos Alateen que figuran en el directorio y los grupos de Acceso Limitado de Distrito Sur e Integración funcionan regularmente. Se formó el Comité Alateen en el Distrito Río de la Plata. Y en el Distrito General Paz. Está en formación, buscan completar los servidores. Se participó en ½ Jornada Alateen organizada por el Distrito Integración. También estuvimos presentes en las dos ½ medias Jornadas Alateen que organizó el Comité Alateen de Distrito Norte. Se entregó carpetas con Guías y pautas referentes al servicio Alateen, a las Delegadas asignadas a este Comité.

Se participó en Jornada organizada por el Comité de Información Pública de OSG, en Casa de la Cultura de Adrogué. Y también fuimos invitados por la Comisión de festejos de 50 años a participar en Casa de la Cultura del Viso. Se participó con Tema en el Seminario de la Región Centro con la participación de la nueva Coordinadora y Secretaria respectivamente.

PROYECTOS: Completar todos los servidores de este Comité.
Incentivar a todas las Madrinan/os a tomar conciencia de la importancia de la comunicación además de concurrir a las reuniones que realiza el Comité Permanente Alateen.
Cada tres meses.

Informe del Comité de Instituciones

Durante este año 2013 se trabajó en intensificar la comunicación con los distintos Distritos a nivel nacional, participando en la mayor cantidad posible de encuentros, jornadas y comunicación con los otros Comités de O.S.G.. Se realizaron normalmente las reuniones trimestrales con los Distritos y las mensuales de nuestro Comité. Se participó en el SSRR, compartiendo experiencias sobre nuestro funcionamiento. Se sigue intensificando la labor en el Htal. Garrahan, a través de 6 mesas de difusión realizadas cada dos meses, además de la concurrencia mensual, existiendo la posibilidad de incorporar la difusión a través del CD que fue entregado para su resolución por parte de la Dirección del Hospital. Nuestro objetivo continúa siendo el de establecer una mayor y mejor comunicación hacia adentro y hacia fuera de la Hermandad. Proyecto de este comité para el año 2014:
Visitar todos los distritos a fin de cambiar experiencias.

Informe del Comité de Nominaciones

El propósito del Comité, es desarrollar y presentar a la junta de administradores Custodios una lista de nombres calificados, para llenar sus vacantes, en la junta de Custodios y demás servicios claves, siempre con las necesidades de la hermandad para estas nominaciones.

Nuestro Comité trabajó todo el año con sus cuatro miembros Custodios, se hicieron varios debates con mucha claridad. Se modificaron las guías del comité mes de diciembre 2013, se presentaron en reunión de Junta y fueron aprobadas. Se enviaron los informes trimestrales a Junta de Custodios.

La coordinadora concurre a un distrito, explicando de que se trata el comité de interesados en saber de que se trata este comité (una de las preguntas fue si para ser custodio hay que ser profesional) esa pregunta deja pensando que nos tenemos que hacer conocer, para que los miembros de distritos y grupos estén bien informados como funcionan los servicios dentro de nuestra OSO.

Seguiremos concurrendo a los encuentros Preseminarios, con la visión a nuevos servidores para nuestra OSO, en el servicio que sea necesario, concurremos al Seminario de la Región Centro, tuvimos participación dentro del seminario, se los invito a miembros para hacerle una entrevista dentro del comité algunos concurren otros no, en el año se hicieron diez currículums, quedando un coord. Para Información Pública Ex delegada y otro coord. Ex delegada para el comité Alateen empezando su servicio en este año 2014, también entro una nueva revisora de cuentas y una coordinadora del comité instituciones y otros miembros. quedaron como colaboradores dentro de nuestra OSO.

Todos los comités para este año 2014 tienen sus coordinadores, el comité que esta acáfalo es el CCP, siendo que renuncio su coordinadora por problemas personales, están trabajando el comité Instituciones, Inf. Pública y miembros voluntarios dentro del comité.

Presentación de nuevos candidatos a integrar la Junta de Custodios 2014

a) En base a las entrevistas realizadas por este comité se presenta a la Junta de Custodios dos candidatos para que den su aval tradicional, quedando solo uno y dos miembros de la junta de Custodios, para su reelección por un segundo periodo.

Nominaciones, se hicieron muchas preguntas que los miembros estaban muy

- 1) Sr. Jorge Alberto G. Delegado Internacional y (Coord. Inf. Pública en su último periodo.)

- 2) Sra. Gladys V. Miembro de Junta Reelección por un 2º periodo

- 3) Sra. Marta R. Miembro de Junta Reelección por un 2º periodo.

Proyectos:

Este comité seguirá guiado por el Nuevo Concepto y las calificaciones, experiencias, visión, actitud de trabajar bien con otros y desempeñarse en equipo, buscando nuevos servidores para el lugar que sea necesario dentro de nuestra OSO por pedido de distintos comités permanentes y otros servicio. Seguiremos concurrendo a los encuentros y a los lugares que nos inviten para dar información durante el año 2014.

Reflexión: En Al-Anon nos sentimos agradados por el compañerismo espiritualmente consciente y bondadoso que nos acompaña a lo largo de nuestro trayecto. Extraído de el libro de la Supervivencia a la Recuperación. Pág. 238

Informe del Comité de Publicaciones

Este año estuvimos reestructurando el Comité para apadrinar a un miembro como coordinadora del mismo. Todos los meses el último día hábil se realiza el inventario de stock de literatura con la colaboración de la Comisión Revisora de Cuentas y miembros del Comité, no hubo irregularidades ni faltantes.

Cada 3 meses se realizaron las reuniones con encargadas de literatura de distrito pero con poca asistencia, los días sábados a la mañana.

Se trataron estos temas:

- Se actualizo el Boletín Amistad confeccionándolo con otro papel y se agrego el Rincón de Zulema.

- el Comité trabajó en base a las Guías a seguir analizando el proceso de creación de la Literatura Aprobada por Conferencia (LAC) y los derechos de propiedad intelectual de la OSM.
- Se explicó en la Reunión con RD este proceso y la importancia de respetar los derechos, informando cual es el material que se puede reproducir y cual requiere de autorización escrita de la OSM.
- Se solicitó a la OSM por mail los permisos de reimpresión de folletos.
- Se reflexionó sobre la cantidad de literatura que se le entrega al recién llegado, concluyendo que debería entregársele solo un folleto básico y un señalador y el directorio del distrito. Luego con el tiempo invitarlos a comprar los otros folletos y libros una vez que comiencen a transitar por el programa.
- En el Seminario Región Centro se vendió el libro "Alateen 4to. Paso a \$ 25 para incentivar su uso en reuniones.-"
- El 29/11 se realizó una "Barata de Literatura" con descuento del 30% de todas las piezas con el propósito de que la literatura llegue a todos los miembros de Al-Anon.

PROYECTO PARA 2014.

Contar con nueva coordinadora y voluntarios.
 Campaña de Literatura en Bibliotecas.
 Realizar otra Barata de Literatura en la OSG.

Informe Comité de Seminarios de Servicio Regional

Durante el año estuvimos trabajando sobre el tema "Proyecto de un Seminario, misión posible", a la luz de la lectura de Valor para Cambiar, pág. 191. En cada encuentro las presentaciones se hicieron en Power Point.

Informe del Comité de Información Pública

El comité realizó la 2ª Jornada Nacional de I.P. que se llevó a cabo en la localidad de Adrogué en la zona sur de la provincia de Buenos Aires, Distrito Almirante Brown. Participaron también los distritos de la zona sur, el Distrito Río de la Plata, el Distrito Nuevo Camino, y el Distrito Sur. Los resultados cumplieron los objetivos trazados, y en lo personal los superaron, ya que de este modo no sólo pudimos ver la diferencia que existe cuando abrimos las puertas de nuestra institución y vienen a visitarnos, "a nuestra casa", a los tiempos y el espacio que se nos da cuando somos invitados, la comodidad, la distribución de los espacios, los paneles, y los temas que se pueden abordar. Pudimos observar que estamos preparados institucionalmente para salir a la sociedad, darnos a conocer, que sepan que existimos, que cumpliremos en la Argentina 50 años de vida, de fundación, de trabajo ayudando a personas afectadas por la convivencia con la problemática del alcoholismo. Acá estamos, y esto lo debe saber la sociedad toda. Hablamos del tema, es un lema que se está trabajando desde diversos sectores sociales, y debemos estar allí, en mesas de información, en paneles televisivos, en reuniones gubernamentales, no tener temor por "afiliación" "asociación". Como una ONG que somos, debemos darnos a conocer. Es nuestro deber.

Misión

Estamos finalizando la distribución de nuestro banner institucional "Hoy tenes Un lugar" para aquel distrito que aún no lo adquirió, solicitarlo en esta oportunidad.

Desde el comité se apoya toda la tarea de difusión local, zonal, como lo son las radios, y los grupos y distritos que han acercado la pauta (ed. de nuestra difusión).

Hemos efectuado los aportes para el Boletín Amistad. Enviamos informes trimestrales al Comité de Guías y a los Distritos.

Realizamos veinticuatro reuniones de Comité, cuatro con los Custodios Regionales y el Comité del Interior. Hemos incorporado a las reuniones de Comité a los Delegados asignados (de las tres regiones). Tuvimos ocho reuniones extra con los

miembros del Comité anfitrión de la Región Centro a pedido del mismo.

Estamos modificando la Guía de Custodio Regional con los Custodios Regionales y el Comité del Interior. También se están haciendo diferentes aportes para la confección de otra Guía de "Manejo de flujos de fondos de los Seminarios".

Durante los días 12 y 13 de octubre de 2013 se realizó en la Universidad Nacional del Oeste (UNO), el 15° SSR de la Región Centro bajo el lema "El Servicio es el Corazón de Al-Anon". Las jornadas se realizaron dentro de un marco ideal de armonía y unidad. La Universidad difundió nuestro evento mediante una conferencia de prensa Asimismo, el Convento de Padua fue un cálido hospedaje para los miembros que se alojaron allí.

Asistimos a la evaluación del Seminario 2013, a los encuentros de las tres Regiones, confirmando el valor de la presencia del comité en estos eventos y la clara apreciación en cada una de las situaciones.

El comité realizó sus actividades respetando el presupuesto económico aprobado por la 29° CSN.

"Al practicar el Decimo Concepto, fijamos metas claras y confiamos en que se alcancen. Reconocemos que hay muchas maneras de realizar una tarea. Cuando aceptamos la responsabilidad y estamos dispuestos a rendir cuentas por las tareas aceptadas, estamos habilitados. Sabemos que la autoridad fundamental no se ejercerá de modo injusto."

Informe del Comité del Interior

El comité continuó con la actualización de direcciones y horarios de grupos en funcionamiento y se incorporaron los nuevos.

Participó en las Jornadas de Salta, Rosario y encuentros.

Comunicación con Esquina Corrientes, miembros de Misiones, Chajari, Tres Arroyos, Bahía Blanca y Necochea.

El grupo de Ushuaia, de reciente creación es apadrinado por el grupo Puerto del

Distrito Integración, mantienen una constante y activa comunicación vía correo electrónico. Desde este grupo se les envió el Manual de Servicio, Senderos de Recuperación y diversos folletos donados por miembros y obtenidos en la barata de Literatura.

Envío cartas de Bienvenida, folletería y literatura según las necesidades que los miembros o grupos planteaban.

La semilla de Al-Anon plantada por los servidores anteriores está dando sus frutos: Damos la bienvenida al Distrito en Formación: Cuyo. Que trabajó en su último encuentro lo siguiente:

*Cada RG tuvo la palabra para leer y comentar los informes de grupo de los mismos.

*RG de San Juan transmitió que además de el grupo San Juan se encuentran en formación 3 grupos más, uno que ya está funcionando pero aun no se han registrado en OSG Grupo Santa Lucia , otro próximo a abrirse en Jachal, y el ultimo se encuentra trabajando en el mismo lugar que el grupo San Juan, en diferentes horarios, lo cual se le sugirió a al compañera que para que haya autonomía en los grupos cada uno debe tener sus propios nombre de grupo, para poder así dar parte a OSG de sus horarios y días y materiales de grupo. se sugirió, enviar una nota al mismo informando lo sugerido en distrito, y enviar guías de de aperturas de grupo.

*RG de San Luis, comunico que las compañeras han hecho difusión radial, el grupo estuvo de festejo, de sus 26 años en San Luis, se sigue trabajando para recaudar fondos para el Distrito.

*RG de Mendoza, comento que se sigue trabajando en el grupo centro, aunque hay varios compañeros que asisten un tiempo y luego se van y vuelven al grupo nuevamente.

La tarea del Comité Interior es día a día, juntos en una misma dirección. Las puertas del Comité están abiertas, invitamos a sumarse y compartir experiencias, sugerencias, etc. Lo recibido vale si lo compartimos.

Reemplazamos el aislamiento con la participación conjunta" de " Cuando estoy ocupado me siento mejor. Pág. 12.

Proyectos:

Establecer puentes de comunicación a través de miembros solitarios, grupos nuevos, grupos sin distritos y la OSG. Revitalizar el apadrinamiento entre grupos. Enviar información constante, actualizada y requerida por los grupos o miembros solitarios.

Informe del Comité de Cooperación con los Profesionales (CCP)

Actividades del Comité

- a) En cada reunión de Comité realizamos reflexión espiritual
- b) Comité se reunió los 4º Martes a las 16 hs.
- c) Después de cada charlas compartimos experiencias y hacemos una evaluación para mejorarlas

Charlas Informativas en Universidades
7 Charlas informativas en la Cátedra de Toxicología de la Facultad de Medicina de la UBA.

6 Charlas en la Cátedra de Salud mental de la Carrera de Enfermería de la UBA. El Comité decidió regalarle un libro, a la Profesora dado que hace 10 años que damos charlas a sus alumnos, solo se le entregó folletos.

Charlas Informativas

Participamos en el 39 aniversario de la Fundación Investigación Interdisciplinaria -FINTECO- se dio una charla a profesores y alumnos Congreso de Asoc. de Psiquiatras Argentinos APSA en Mar del Plata participamos en un Foro con distintas ONG, se pidió la colaboración al Distrito Integración.

En la OSG se realizó un encuentro con Licenciada Frigiario y una Medica que realizan tareas en el Sindicato de la UOCRA de San Miguel fue muy amena.

Charla en el Hospital de San Isidro para profesionales de distintos hospitales por convenio de la UBA., el PAMI y el Hospital de San Isidro. Siempre muestran gran interés en las consultas. Participación de un Ateneo Clínico de Salud Mental en el Hospital de Clínica, convocado por el Jefe de Salud Mental, presentando la importancia del programa de Al-Anon en el entorno de los pacientes de los alcohólicos de alto nivel académico

Se participó con una mesa redonda en el 21º Congreso Internacional de Psiquiatría realizado por Asociación Argentina de Siquiatras AAP-en el Sheraton Hotel- Retiro.

Juzgado Civil 12 -Servicio Social-Reunión con los Trabajadores Sociales Lic. Mariano Abregu y Lic. Ángela Rodríguez se entregaron folletos y se le aclaró que puede la persona que asiste al grupo puede pedir la firma de una "Constancia de Asistencia" no de recuperación. Además se abrió la posibilidad de dar más charlas en otros Juzgados.

Otros comités que colaboraron con los profesionales en La Casa De La Cultura de Del Viso fueron Alateen, Instituciones e Información Pública.

Charla en Fátima (municipio de Pilar) a cargo de Información Pública.

El Comité estuvo presente en la Reunión del Palacio de Justicia " Dialogo entre la Oficina de Mujer y la Sociedad Civil" con la Dr. Carmen Argibay se realizó en la Sala Gorostiaga en el 4to. Piso, fue muy interesante.

Informe del Comité de Conferencia

La tarea del Comité Conferencia es la de cada año preparar la Conciencia de Al-Anon de todo el país para que en esos dos días que se reúnen nuestros Delegados junto a los Administradores (Custodios) y miembros de los comités y la Secretaria

General, entre todos podemos hacer que el mensaje de esperanza éste presente a lo largo y ancho del país.

Parte de lo realizado:

Se evaluó el resultado de la 29ª CSN, eso supone repasar las dinámicas, las propuestas desde la coordinación, la evaluación de cómo fue la recepción y el uso de las instalaciones y las comidas.

Durante el año nos reunimos con los Delegados y Rds en tres reuniones de viáticos prorrateados.

Se confeccionó el Resumen de la 29ª CSN con mucho retraso, presentado en el 15 Seminario de Servicio Regional.

Dificultades personales, el no dominar la digitalización del audio de la Conferencia, el no delegar o pedir ayuda a tiempo provocó esa demora. Por suerte, y con espíritu alegre cada Delegado nos había expresado que habían podido dar su Informe de la conferencia exitosamente con los apuntes que habían tomado. Todo lo ocurrido nos sirvió de experiencias y en esta próxima 30ª CSN verán algunos cambios para que el Resumen llegue más rápido a las Bases.

Durante el 2013, nos propusimos la lectura del manual de Servicio vigente cada vez que necesitamos hablar de nuestro servicio y del servicio del Delegado y del RD.

Participamos en los encuentros Pre Seminarios y siempre que nos invitaron visitamos los Distritos, como por ejemplo Capital, Río de la Plata, Rosario. La comunicación a través del web mail es fundamental para una correcta conciencia informada. No todos los distritos tienen el ejercicio de responder los mails, pero lo mismo seguimos explicando que el uso del mail institucional es el único válido para que no haya "doble dirección".

Vemos con preocupación que muchos distritos, por falta de servidoras o por conflictos entre sí han debilitado su estructura, en la presente carpeta figuran dos distritos sin delegado. La Junta de Custodios se preocupó por el asunto y nos acompañó al Comité Conferencia a sostener que si un distrito no tiene Delegado para participar en la Conferencia, puede participar el coordinador del distrito con voz pero sin voto. Esto está enmarcado dentro del Manual de Servicio, pero es necesario que podamos profundizarlo y

hablarlo en la Conferencia y con cada distrito en particular.

Las reuniones del Comité son de viáticos prorrateados, queremos comprometer a los distritos a que puedan ayudar a que los Delegados que no participan puedan venir a estas reuniones.

El Sub Comité de Manual y Admisión está sin coordinador, pero proyectamos que a partir de abril tendremos un nuevo coordinador que pueda animar a un equipo de servidoras con conocimiento del programa, el manual y las guías. Celebramos este 2014 los 30 años de la Conferencia de Servicio Nacional, con convicción de que nuestro mensaje vale la pena, mirando hacia atrás a nuestros pioneros y proyectando a la Hermandad para las nuevas generaciones. Con amor en el Servicio.

Informe de Los delegados Internacionales

En este periodo los delegados han desarrollado las siguientes actividades:

- La delegada dio el informe sobre RISGA 2012 en la Región Sur, en el Encuentro de Mar del Plata.
- Asimismo participó en Distrito Unidad de una Jornada sobre 7ª Tradición y presentó algunos temas tratados en la reunión internacional. Junto a las coordinadoras de Nominaciones y Presupuesto participó dando su informe en el Distrito Sur de la Región Centro.
- El delegado alterno participó del Encuentro Región Norte en Salta e intercambió información con participantes de otros países vecinos.
- La delegada fue invitada a la III Convención Nacional en Lima, Perú y presentó el tema 11º Paso. Asistió acompañada por un miembro de Salta y otro miembro de Distrito Capital quienes participaron del desfile de trajes típicos. Hubo miembros de países vecinos y adelantaron temas de RIASA.

- Ambos delegados participaron en el año de las reuniones de la Comisión por festejo de los 50 años de Al-Anon en Argentina.-
- En el mes de octubre se realizó la VI RIASA en Montevideo, los temas presentados por Argentina fueron:
- DIFUSION: forma de colaborar entre países vecinos a cargo del delegado alterno.

Senderos de Recuperación pág. 309.

Informe del Comité de Presupuesto

El comité de presupuesto sigue en su tarea de trabajar sobre el presupuesto manteniendo el equilibrio entre los ingresos y egresos e informando a la hermandad hacia donde van nuestras contribuciones. Además evacuando todas las preguntas que sean de interés para los miembros.

PROYECTOS 2013

Se compró el proyector y pantalla

Se re- imprimirán libros que faltan en stock como así también el material nuevo.

Se seguirán enviando las cartas de apelación fundamentando la apelación Nos seguiremos reuniendo con los tesoreros de distrito el último viernes de los meses impares a las 14.30hs.

Se estudia la participación en la RISGA (Reunión Internacional de Servicios Generales Al-Anon)

Se participó en la RIASA (Reunión Ibero Americana de Servicios Al-Anon)
Se alquiló la oficina 101 para las reuniones de delegados y coordinadores

de Distrito, como así también para miembros y coordinadores que se reúnen para colaborar en los servicios. Se compraron sillas para dicha oficina y se está terminando de acondicionar. Se hicieron los banners institucionales como así también los regionales. Algunos elementos para festejo 50 años.

PROYECTOS 2014

Se re- imprimirán libros que faltan en stock como así también el material nuevo.

Se seguirán enviando las cartas de apelación fundamentando la apelación Nos seguiremos reuniendo con los tesoreros de distrito el último viernes de los meses impares a las 14.30hs.

Se estudia la participación en la RISGA (Reunión Internacional de Servicios Generales Al-Anon)

Se sigue trabajando para el festejo de los 50 años en el 2016.

Además seguiremos evaluando los vaivenes económicos del país para proteger nuestras contribuciones.

PRESUPUESTO AÑO 2014

CONCEPTO	Presupuesto Anual 2013	Real 2013	Presupuesto 2014
INGRESOS:		-1	-2
APORTES DE GRUPOS	\$ 160.000,00	\$ 146.591,41	\$ 200.000,00
APORTES DISTRITOS	\$ 38.000,00	\$ 30.735,40	\$ 41.500,00
APORTES POR LITERATURA	\$ 279.000,00	\$ 262.247,59	\$ 355.000,00
APORTES C.S.N. 2013	\$ 46.200,00	\$ 32.360,85	\$ 44.000,00
APORTES SEMINARIO	\$ 31.000,00	\$ 30.034,00	\$ 40.500,00
APORTE PERSONAL	\$ 5.300,00	\$ 6.071,85	\$ 8.200,00
INTERESES PLAZO FIJO	\$ 4.650,00	\$ 14.944,18	\$ 20.200,00
APORTES APELACION	\$ 0,00	\$ 5.115,50	\$ 7.000,00
TOTAL DISPONIBLE	\$ 564.150,00	\$ 528.100,78	\$ 716.400,00
EGRESOS:			
GASTOS BÁSICOS			
ALQUILER OFICINA	\$ 0,00	\$ 11.400,00	\$ 20.000,00
EXPENSAS	\$ 14.000,00	\$ 12.195,62	\$ 16.500,00
SUELDOS	\$ 153.000,00	\$ 103.410,30	\$ 140.000,00
CARGAS SOCIALES	\$ 81.000,00	\$ 50.230,42	\$ 68.000,00
SERVICIO DE CORREO	\$ 8.900,00	\$ 8.100,50	\$ 11.000,00
HONORARIOS	\$ 18.000,00	\$ 19.013,00	\$ 25.700,00
PRIMAS DE SEGURO	\$ 2.000,00	\$ 2.897,83	\$ 4.000,00
GASTOS LIMPIEZA	\$ 4.000,00	\$ 0,00	\$ 0,00
TRASLADOS VOLUNTARIOS	\$ 12.000,00	\$ 11.080,28	\$ 15.000,00
TRASLADOS CUSTODIOS REG.	\$ 13.000,00	\$ 12.273,47	\$ 16.500,00
GASTOS SECRETRIA	\$ 7.500,00	\$ 8.169,98	\$ 11.000,00
LIBRERÍA Y PAPELERIA	\$ 12.000,00	\$ 9.832,75	\$ 13.300,00
SERVICIO TELEFÓNICO	\$ 7.000,00	\$ 5.600,42	\$ 7.500,00
COMPUTACIÓN (Programas)		\$ 2.500,00	\$ 3.300,00
COMPUTACIÓN (Service)	\$ 2.064,00	\$ 329,00	\$ 450,00
INTERNET - BANDA ANCHA	\$ 8.300,00	\$ 6.557,28	\$ 8.800,00
PAGINA WEB	\$ 2.300,00	\$ 1.500,00	\$ 2.000,00
RÚBRICA Y CERTIFICACIÓN	\$ 2.000,00	\$ 1.766,19	\$ 2.400,00
ALQUILER (Caja seguridad)	\$ 3.400,00	\$ 3.207,00	\$ 4.300,00
GASTOS CONFERENCIA NAC.	\$ 32.000,00	\$ 28.657,40	\$ 38.600,00
APORTE ANUAL O.S.M.	\$ 3.100,00	\$ 5.000,00	\$ 6.700,00
GASTOS BOLETÍN	\$ 5.300,00	\$ 4.778,47	\$ 6.500,00

SERVICIOS MANTENIMIENTO	\$ 12.500,00	\$ 11.000,00	\$ 14.800,00
COMISION. Y GASTOS BANCOS	\$ 10.800,00	\$ 8.596,83	\$ 11.600,00
EVENTOS		\$ 0,00	\$ 0,00
LUZ		\$ 0,00	\$ 0,00
IMPUESTOS a.b.l y agua	\$ 1.500,00	\$ 573,03	\$ 770,00
GASTOS VARIOS	\$ 6.000,00	\$ 6.320,00	\$ 8.500,00
MUEBLES Y UTILES	\$ 4.000,00	\$ 17.145,06	\$ 23.000,00
SUB-TOTAL GASTOS BASICOS:	\$ 425.664,00	\$ 352.134,83	\$ 480.220,00
PROYECTOS:			
COMITÉ DE CONFERENCIA	\$ 2.000,00	\$ 0,00	\$ 2.500,00
GASTOS R.I.S.G.A./RIASA	\$ 4.900,00	\$ 6.913,78	\$ 15.000,00
COMITÉ DEL INTERIOR	\$ 4.561,00	\$ 0,00	\$ 4.500,00
COMITÉ DE PRESUPUESTO		\$ 0,00	\$ 1.500,00
COMITÉ DE NOMINACIONES		\$ 0,00	\$ 1.500,00
COMITÉ DE GUIAS	\$ 1.000,00	\$ 61,00	\$ 1.500,00
COMITÉ ALATEEN	\$ 1.350,00	\$ 0,00	\$ 2.000,00
COMITÉ PUBLICACIONES		\$ 0,00	\$ 3.500,00
CTE. SEMINARIO REGIONAL	\$ 8.525,00	\$ 3.092,71	\$ 7.000,00
CTE. C.C.P.	\$ 2.350,00	\$ 633,54	\$ 1.500,00
CTE. INFORMACION PUBLICA	\$ 3.800,00	\$ 1.060,00	\$ 3.800,00
CTE. INSTITUCIONES	\$ 2.000,00	\$ 3.507,91	\$ 3.600,00
ARCHIVO HISTÓRICO	\$ 2.000,00	\$ 0,00	\$ 2.800,00
COMITÉ FESTEJO 50 AÑOS	\$ 15.000,00	\$ 3.507,91	\$ 20.000,00
SUB-TOTAL PROYECTOS:	\$ 47.486,00	\$ 18.776,85	\$ 70.700,00
COSTO LITERATURA	\$ 91.000,00	\$ 66.330,10	\$ 90.000,00
SUB-TOTAL COSTO LITERATURA:	\$ 91.000,00	\$ 66.330,10	\$ 90.000,00
TOTAL EGRESOS:	\$ 564.150,00	\$ 437.241,78	\$ 640.920,00

Mociones presentadas a la 30ª Conferencia de Servicio Nacional

Junta de Administradores (Custodios): Aprobación de los Informes de la Junta y de los Comités.

La Junta de Administradores (Custodios):

La Junta de Administradores (Custodios) recomienda a la Conferencia que se designe el año 2014 "Año de Volver a las Bases".

Habiendo sido propuesto el Sr Jorge Alberto G. como miembro administrador (custodio) por el Comité de Nominaciones y aceptado por la Junta de Administradores (Custodios) para su primer periodo, la Junta de Administradores (Custodios) recomienda a la Conferencia su aprobación tradicional.

Habiendo sido propuesta la Sra Gladys V. como miembro administrador (custodio) por el Comité de Nominaciones y aceptado por la Junta de Administradores (Custodios) para un segundo periodo, la Junta de Administradores (Custodios) recomienda a la Conferencia su aprobación tradicional.

Habiendo sido propuesta la Sra Marta R. como miembro administrador (custodio) por el Comité de Nominaciones y aceptado por la Junta de Administradores (Custodios) para un segundo periodo, la Junta de Administradores (Custodios) recomienda a la Conferencia su aprobación tradicional.

Habiendo sido propuesta la Sra Olga como miembro Custodio Regional, de acuerdo a la nominación efectuada en la Asamblea de Elecciones de la Región Centro el pasado 11 de octubre 2013, la Junta de Administradores (Custodios) recomienda a la conferencia su aprobación tradicional para su primer periodo.

Distrito Centro Oeste

El Distrito Centro Oeste recomienda a la Conferencia la moción de sugerir a los Distritos y a los grupos que no formen Distrito a presentar a Al-anon ante las autoridades locales como una Institución de ayuda a familiares y amigos de alcohólicos. Que Al-anon pueda ser declarada de interés municipal, provincial, ect., una iniciativa de Difusión ante autoridades Gubernamentales.

Fundamento: En nuestra Hermandad y en algunos Distritos ya se presentó a Al-Anon como una entidad de ayuda o de bien público. La Moción quiere invitar a retomar este camino de reconocimiento ante las autoridades locales con los distintos beneficios que puede ayudar a la Hermandad a ampliar su mensaje, diciendo quienes somos, sin afiliarnos a ninguna causa externa.

Comité Conferencia

El Comité Conferencia recomienda a la Conferencia que la duración de la próxima Conferencia 2015 sea de dos días.

Comité Presupuesto

El Comité Presupuesto recomienda a la Conferencia la aprobación del Presupuesto para el año 2015.

Lemas presentados a la 30ª CSN

1 Distrito Córdoba: **“ Salvemos nuestra herencia dejando nuestro legado”**

Fundamento: agradeciendo los logros de los grupos a pesar de las dificultades, anhelamos fortalecer a los nuevos servidores.

2 Distrito Tucumán: **“Mirádonos para mejorar”**

Fundamento: en pag 29 de Senderos de Recuperación.

3 Distrito Sur: **“Sirviendo con alegría doy amor”**

Fundamento: Recibimos mucha satisfacción, al poder hacerlo con libertad y alegría y podemos ayudar a otros sin esperar nada a cambio. El servicio ayuda a la Hermandad a florecer.

4 Distrito Unidad: **“ Año de amar sin condiciones”**

Fundamento: trabajado desde la lectura de cómo ayuda Al-Anon...

5 Distrito Nuevo Camino: **“ Trabajar en equipo divide el trabajo y multiplica los resultados”**

Fundamento: Todo servicio es un trabajo de grupo y para la Hermandad, si nos acostumbramos a trabajar en equipo, será mas fácil porque seremos mas personas pensando y actuando, y por lo tanto trabajaremos menos. Multiplicaremos los resultados porque la actividad será realizada de manera mas veloz, mas eficiente y con mas energía.

6 Distrito Noroeste: **“Perteneceer a Al-Anon es volver a vivir”**.

7 Distrito Córdoba: **“Serenidad, humildad y responsabilidad en el servicio”**

Fundamento: Mirando la situación particular de nuestro Distrito surgió el lema.

8 Distrito General Paz: **“No reacciones para tener opciones”**

Fundamento: Los alcohólicos actúan y los familiares y amigos reaccionan. La mayor parte del tiempo reaccionamos porque no sabemos que tenemos opciones. Es automático. En Al-anon se nos recuerda que hay opciones.

9 Distrito Rafaela : **“ Al-Anon Misión de Amor”**

Fundamento: La misión de amor se expresa en cada acto de servicio, compartiendo nuestra experiencia, confiando, delegando responsabilidades, resolviendo conflictos, desarrollando cualidades de liderazgo y demás que implican los Tres Legados.

10 Distrito Centro Este Entre Ríos: **“ Apostando a la diversidad y difusión”**

11 Distrito Integración: **“Tener en mente los principios antes que las personas para elegir con conciencia un servidor”**

Fundamento: El programa pide ser conscientes, informados, democráticos y responsables al desarrollar la votación para elegir un servidor. Además que ese servidor aplique los principios Al-Anon con actitudes aprendidas en su recuperación en el grupo y que ejerza esa responsabilidad con amor y sabiduría.

12 Distrito Capital: **“Difundir hacia afuera es crecer hacia adentro”**

13 Distrito Centro Oeste: **“ Agradecimiento + Amor = Servicio “**

14 Distrito Sudoeste: **“ Abriendo caminos de esperanza”**

Fundamento: extraído de Valor para cambiar pag 258.

15 Distrito Norte: **“ Servir en Al-Anon es esperanza y recuperación “**

16 Distrito Almirante Brown: **“Dejar huellas al servir y alentar a otros a seguir”**

Fundamento: Siguiendo los pasos, se abren caminos. El apadrinamiento los continúa. Cada servidor es valioso y nos regala su tiempo, su descanso, su experiencia y su tarea en el servicio. La escasez de servidores es una realidad en Al-anon, reconozcámoslo y alentemos a quien lo hace y a quien lo sigue. Y pongámosle el hombro a todos cuando les haga falta, regalemos nuestro esfuerzo.

17 Distrito Rosario: **“El amor de Al-Anon es incluir y expandir”**

Fundamento: Cada grupo de familia Al-Anon persigue un solo propósito: prestar ayuda a los familiares de los alcohólicos, dando la bienvenida y brindando alivio a los familiares de los alcohólicos.

RECORDATORIOS

INGRESO A CASA DE ENCUENTROS NAZARET

El horario de ingreso será a partir de las 17 hs (consultar Temario), ya que hasta ese momento el Comité de Conferencia estará exclusivamente abocado a las tareas organizativas y de preparación del ámbito en el cual se desarrollará la Conferencia.

Desde la Terminal de Ómnibus de Retiro, llevan a la Casa de Encuentros Nazaret las siguientes líneas de colectivos: 41, 101 y 126, y acerca también el 23.

REUNIONES PLENARIAS

Se llevarán a cabo el viernes 11 de abril, a partir a las 17:45 hs.

INFORMES

Anualmente, el delegado envía a la Conferencia dos tipos de informes:

El Informe del Delegado describe su experiencia como líder, cómo puso en práctica lo tratado en la CSN, cómo lo transmitió, qué planes originó con los datos extraídos. ¿Se cumplieron sus metas? ¿Fue respaldado? ¿Cómo trabajó conjuntamente con el RD y con los Comités? También vuelca su experiencia personal acerca de cómo funcionan los planes de servicio puestos en marcha en su distrito. En la Conferencia hay muchos momentos para compartir las dificultades del Delegado y ayudar a la unidad del Distrito.

El Informe del Distrito describe el estado del distrito, sus dificultades, sus logros, el número de grupos en ascenso o descenso. Se refiere a las actividades que realizan los Comités del Distrito y, en general, a todas las actividades que el distrito realiza durante un año.

Estos dos informes deben ser traídos a la Conferencia, sólo se compartirán nuevas ideas e inquietudes con respecto a los logros y dificultades de sus respectivos distritos.

Los informes de cada distrito estarán en el Resumen de la CSN. Si nos centramos en lo novedoso, todos podremos compartir y aprender.

Para aquellos distritos que aún no lo han hecho, presentar junto con los informes, la ficha anual del distrito; el listado semestral de grupos; el mapa actualizado con el detalle de los límites geográficos, partido, cuadras y avenidas; así podremos concluir el armado del mapa completo de los distritos.

CELULARES

Durante el desarrollo de la Conferencia en el plenario, solicitamos mantener los celulares apagados, de manera de no interferir en la atención de los participantes y en el clima de la Conferencia en general.

ANONIMATO

Solicitamos prudencia en cuanto a tomar fotos para luego ponerlas en sitios de internet (redes sociales privadas y públicas) o enviarlas por mail sin la autorización de las personas que son fotografiadas, manteniendo el respeto a cada miembro de la Conferencia y el principio de anonimato. Las decisiones personales en cuanto a fotografiarse parten de la autonomía de cada miembro.

SERVICIO DE COMIDAS

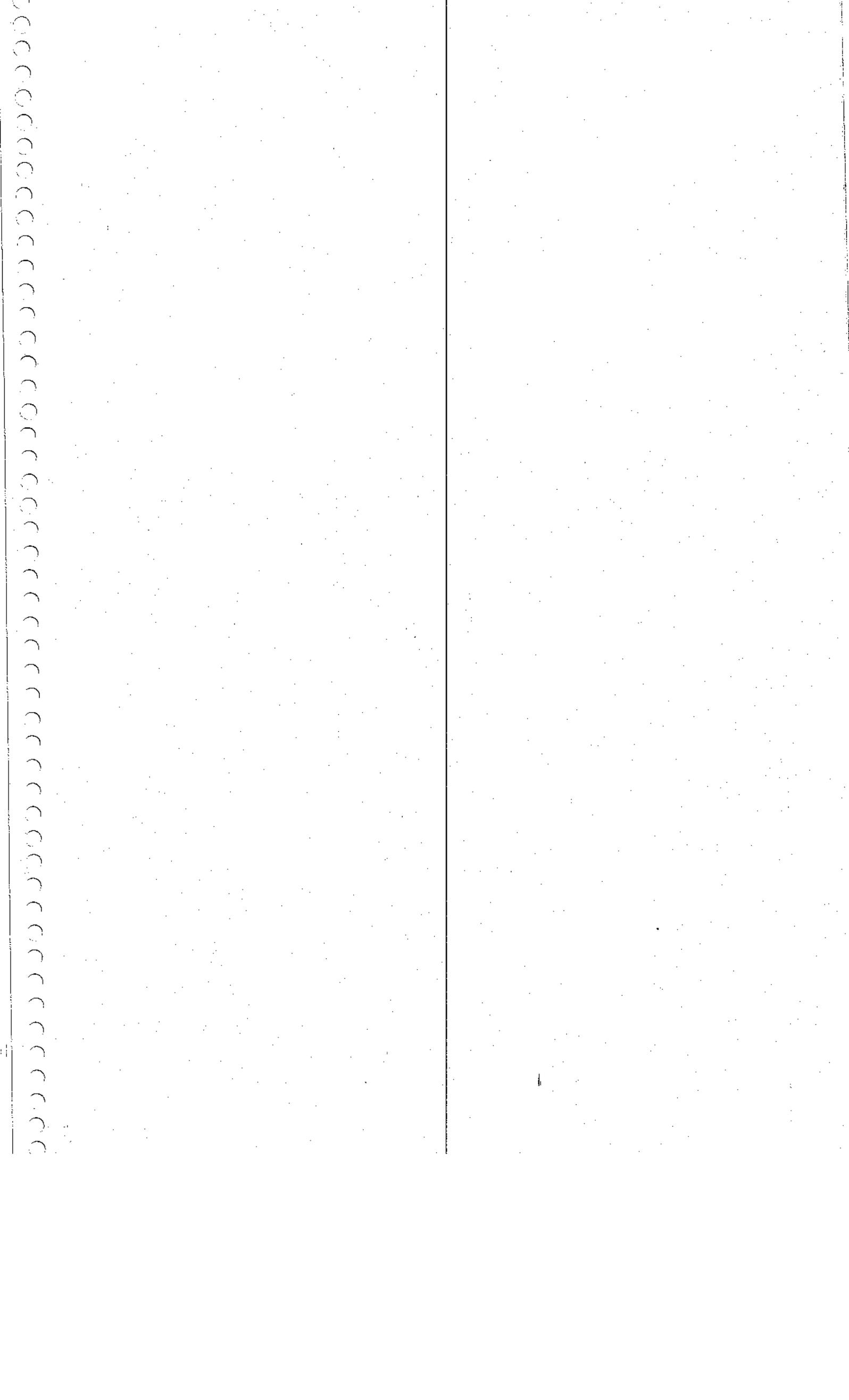
Con el fin de organizarnos con la debida anticipación y para poder brindar un buen servicio, solicitamos a cada participante de la Conferencia que informe por mail a c_conferencia@alanon.org.ar hasta el viernes 21 de marzo lo siguiente:

- Si pernoctará viernes y sábado por la noche.
- Si tomará todos los servicios de comidas (desayuno, almuerzo, merienda y cena).

Con relación a las comidas del almuerzo y de la cena, se prepararán sin sal agregada.

En caso de requerir dieta médica, por favor avisar hasta el viernes 21 de marzo para solicitarla con la debida anticipación (por mail a c_conferencia@alanon.org.ar).

La preparación de los alimentos que conforman una dieta médica tendrá un costo adicional que estará a cargo del miembro que la solicite.



Guías a seguir

ENCARGADOS DE LITERATURA

➤ Quién puede ser Encargado de Literatura

Un miembro Al-Anon/Alateen elegido por los miembros de un grupo o distrito, dispuesto a servir, con conocimiento del programa y del material de la Literatura Aprobada por Conferencia (LAC).

➤ Cómo presta su servicio

Su función principal es proporcionar a los miembros de Al-Anon/Alateen el acceso rápido y fácil a la Literatura Aprobada por Conferencia (LAC). Su período de servicio dependerá de lo que cada grupo o distrito determine. (Se sugiere 6 meses en Grupos y 3 años en Distrito)

➤ Responsabilidades

- Promover el conocimiento y uso de las publicaciones de Al-Anon/Alateen.
- En caso de disponer de un lugar adecuado para almacenar la literatura, mantenerla seca y limpia; sino, encargarse de efectuar las compras que le solicitan y entregarlas en el menor lapso posible.
- Estar al tanto de los cambios de precios o de las nuevas publicaciones disponibles.
- Leer cada pieza de literatura para tener conocimiento de la información contenida en cada uno de los folletos y libros.
- Preparar un exhibidor de literatura para ser exhibida en cada una de las reuniones de Grupo o Distrito.
- Mantener comunicación con el Comité Permanente de Publicaciones de la OSG y compartir sus experiencias para el mejoramiento del servicio.
- Propiciar que en los grupos haya Coordinadores de Programación, rotativos para lograr que se efectúe una programación variada y abarcativa.
- Ser apadrinado y apadrinar a la persona que lo sucederá en el servicio.
- Colaborar con el Coordinador de Programación en la elección de temas que interesen al grupo y buscar distintos enfoques en diversas piezas de literatura.
- Tener siempre a la vista, en las reuniones, el catálogo de nuestra Literatura y el afiche de los Agrupados, y explicar brevemente qué objetivo cumple la lectura diaria de las publicaciones de Al-Anon y Alateen.
- Incentivar la lectura de una o dos páginas del Boletín *Amistad* en todas las reuniones, no solamente las experiencias, sino abarcando también los temas de servicio.
- Sugerir a los grupos que siempre tengan literatura de obsequio disponible para recién llegados u otras piezas de LAC para profesionales.
- Nombrar con claridad el nombre del libro o folleto que se lee en cada reunión, mostrarlo para que los miembros lo visualicen y sirva como incentivo para tenerlo.
- Incentivar a los miembros a que, al dar una sugerencia, expresen en qué libro o folleto encontraron la frase o el conocimiento que están aplicando.
- Sugerir a los grupos que cuenten con todas las publicaciones disponibles, así como el Manual de Servicio, Los Doce Conceptos de Servicio y el Compendio de Guías Al-Anon/Alateen, incluidas en el libro de Manual de Servicio.

- En caso de hacer rifas o regalos para cualquier tipo de evento, hacerlo con piezas de literatura o ejemplares del Boletín *Amistad*.
- Intensificar las oportunidades de venta de literatura en casos de reuniones abiertas, Jornadas, encuentros, etcétera.
- Recordar que en las IX y X Conferencia se sugirió que no se analice el material de *Un día a la vez* o *Valor para cambiar*, *Esperanza para hoy* o *Un día a la vez en Alateen* por considerarlos libros de reflexión personal. Tal vez pueden ser muy útiles para redondear el tema de una reunión. (Véanse págs. 62 y 245 de *Valor para cambiar*)
- Sugerir a los Coordinadores de Programación que los resúmenes de Conferencias y de las Jornadas de Volviendo a las Bases y Seminarios de SR, así como las Guías a seguir con respecto a varios temas de servicio, sean incluidas habitualmente en la programación.
- Anunciar con antelación los temas que se van a tratar en cada reunión y qué piezas de literatura se leerán, para que los miembros puedan prepararlo con anticipación, o traer sus propios libros para seguir la reunión, provocando así una mayor participación.
- Solicitar en todas las reuniones cerradas, un espacio breve para difundir el porqué del uso de literatura LAC en reuniones cerradas, así como la actualización de las novedades que se produzcan en materia de publicaciones en la OSG, tales como nuevas publicaciones, posibles bonificaciones o facilidades.
- Comprometerse en la difusión de la literatura incluso en los grupos on-line.
- Proponer aportes personales o plan cumpleaños en compra de literatura.
- Incentivar los regalos de literatura entre padrinos y ahijados o como recordatorio en las reuniones abiertas al público, en vez de otro tipo de objetos ajenos a la Hermandad.
- Recordar, en forma permanente, que si bien el intercambio de experiencias personales es una parte importante de nuestra recuperación, el desarrollo y el conocimiento del programa de 12 Pasos y 12 Tradiciones de Al-Anon, así como los fundamentos de las formas de implementar el Servicio, se encuentran en nuestra Literatura, y es importante evitar las posibles distorsiones que implicaría la transmisión de los mismos exclusivamente en forma oral. La Literatura aprobada por Conferencia es la garantía de Unidad que tenemos y el lema de la XVIIª Conferencia así lo enunció: "En la Unidad está nuestra fortaleza".

OFICINA DE SERVICIOS GENERALES AL-ANON PARA LA REPUBLICA ARGENTINA
 (1088) Adolfo Alsina 1441, 1º Piso, Of. 102 - Ciudad de Buenos Aires
 TEL. (011) 4382-931 - FAX (011) 4382-9229.
 E-mail: osg@alanon.org.ar - www.alanon.org.ar

Revisada mayo 2013

Guías a seguir

Un Coordinador debe tener cualidades para dirigir y organizar, pero ha de actuar como un servidor y no como un dictador. Es importante que sea capaz de planear un programa y dirigir las reuniones de manera ordenada. La comunicación y la cooperación con otros son elementos claves de una buena coordinación."

Manual de Servicio pág. 40

INTRODUCCIÓN:

No existen fórmulas rígidas para el funcionamiento de un Distrito Al-Anon/Alateen, el éxito depende de una buena coordinación, una variada programación y participación de los miembros.

Las siguientes pautas surgen de la necesidad de determinar el alcance de las funciones y responsabilidades del servicio de coordinación de un Distrito.

Los Coordinadores de Distritos, luego de nutridos debates llegaron a la conclusión que estas guías pueden ser un apoyo a la hora de ser postulado o Coordinar un Distrito.

IMPORTANCIA DEL PADRINAZGO EN EL SERVICIO

- ✓ Teniendo en cuenta la rotación en los servicios, cada Distrito cuidará la constante preparación de servidores.
- ✓ Los miembros que ya han realizado el servicio de coordinación transmitirán sus experiencias a los nuevos Coordinadores, sugiriendo las pautas para respetar el temario y el tiempo dedicado a cada ítem.
- ✓ Cuando realice la primera coordinación será importante tener un miembro experimentado a su lado para transmitirle confianza.

Es imprescindible que el Distrito guíe a los miembros en el conocimiento y práctica del Programa Al-Anon.

PARA COORDINADORES DE DISTRITO

COORDINADOR TITULAR Y SUPLENTE

- El Distrito debería, en lo posible, contar con un Coordinador titular y otro suplente. De esta manera, si el Coordinador no está presente o en condiciones de cumplir con el servicio, inmediatamente se hace cargo el suplente.
- * Ser responsable de este servicio beneficia en lo personal, predispone mejor, compromete a llegar a horario y a preparar conscientemente el orden del día. De esta forma, el servidor se enriquece y crece espiritualmente al conocer profundamente toda la literatura.
- La presencia del Coordinador titular y del suplente da al Distrito más seguridad ante sus miembros.

REQUISITOS PARA SER COORDINADOR:

- El candidato debe ser en el momento, miembro activo con una antigüedad de tres (3) años en Al-Anon
- Estar integrado al Distrito, con conocimiento y práctica del Programa. Esto significa concurrir con regularidad al grupo. Es necesario saber cómo funciona el Distrito, y conocer su estructura. Resulta indispensable estar familiarizado con el Manual de Servicio y las Guías a Seguir.
- Tener la habilidad suficiente para manejar los tiempos y sentirse apoyado por el Distrito. El Coordinador no está solamente para dar la palabra; es un verdadero servidor a la hora de administrar los tiempos, las actividades y los recursos del Distrito.
- Ser respetuoso y cortés, reflejando en su imagen personal el crecimiento que le ha dado el Programa. Ser flexible pero no blando. Ser cálido y agradable es más importante, para coordinar, que ser técnicamente perfecto.
- Coordinar una reunión es una responsabilidad, pero no se es "más" que los otros miembros por ser Coordinador, se está cumpliendo con un servicio.

Es conveniente llegar temprano, siempre toma unos minutos acomodarse para preparar el material a desarrollar.

DURACION DEL SERVICIO

El Coordinador será designado en la Asamblea de Elección de Servidores por el término de tres (3) años. La rotación de los servicios es la mejor garantía del buen funcionamiento del Distrito. La responsabilidad de la coordinación será de todo el Distrito, que la delegará en el Coordinador designado.

FUNCIONES DEL COORDINADOR

Saber crear un clima agradable. Incentivar la participación tanto de los Servidores como de los RGs.

Dar a todos los miembros la misma oportunidad de expresarse si lo necesitan.

Evitar que se confunda los roles de cada miembro del Distrito (tener siempre presente los Tres Legados, las Guías a Seguir y el Manual de Servicio).

Tratar de ser claro y utilizar un lenguaje sencillo para no crear confusión.

La condencia del Distrito deberá elegir a los Coordinadores en su Asamblea de Elección de Servidores, teniendo en cuenta las aptitudes para efectuar este servicio, ya que si bien todos somos iguales en Al-Anon/Alateen, cada uno tiene cualidades diferentes para los diversos servicios.

TAREAS DEL COORDINADOR DE DISTRITO:

- En colaboración con el secretario/a prepara los temarios de las reuniones del Distrito.
- Programa y coordina todas las reuniones de Distrito, las Asambleas y las reuniones del Comité de Servicios del Distrito.
- Pide al Secretario que notifique de todas las reuniones al Delegado, al suplente, a los servidores del Distrito, a los grupos Al-Anon/Alateen del Distrito, y a los RGs, ya sea por la gacetilla del Distrito o por cualquier otro medio.
- Si cualquier servidor que no sea el Delegado renuncia antes de finalizar su término, el Coordinador nombra a otro RG para que ocupe el Servicio temporariamente. Tan pronto como sea conveniente deberá convocar a asamblea y elegir a un sucesor para completar el período de servicio. Si el Coordinador renuncia, el Comité de Servicios del Distrito nombra a un Coordinador interino hasta que el Distrito elija otro Coordinador.
- El Coordinador, luego de consultar con el Delegado tan pronto como éste haya regresado de la Conferencia, convoca a una reunión de Distrito para escuchar el informe sobre los procedimientos y decisiones de la Conferencia. Puede también convocar a una reunión en el momento en que el Delegado o el Comité de Servicios del Distrito lo crean necesario.
- Convoca a las reuniones del Comité de Servicios del Distrito, Preferentemente a intervalos regulares.
- Antes de finalizar el servicio de tres años del Delegado y dejando tiempo suficiente para que el nuevo Delegado tome su servicio el 1º de septiembre, convoca a la Asamblea para la elección del Delegado y otros servidores.
- Si el Delegado renuncia, de no contar con un Delegado suplente, el Coordinador puede asistir a la Conferencia en lugar del Delegado.
- Participa en las reuniones de Coordinadores de Distritos, en las jornadas pre-Seminarios de su Región.

- Observa que se envíe al Sub Comité de Manual, Temario y Admisión todos los años antes de diciembre un informe que contenga:

- ✓ Problemas, logros y proyectos del Distrito.
- ✓ Funcionamiento del Comité de Servicios de Distrito.
- ✓ Nombre de los servidores, indicando a qué grupo pertenecen y servicio que cumple cada uno.

- Junto con el tesorero prepara un presupuesto anual del Distrito.
- Solicita a los miembros del Comité de Servicios del Distrito que entreguen sus informes y los presenten a los RGs.
- Antes del 1º de octubre constata que se envíe al Comité de Conferencia temas y/o mociones sugeridos por sus grupos para ser tratados por la Conferencia.
- Antes de la elección del Custodio Regional, verifica que se envíe a la OSG el currículo del candidato a Custodio Regional o que se informe que su Distrito no tiene candidato.
- El Coordinador saliente convoca a Asamblea para la elección entre los RG de los servidores de Distrito, tales como el Coordinador, RD, Secretario, Tesorero, Encargado de Literatura y sus suplentes.
- Da instrucciones al Secretario para que antes del 15 de septiembre envíe fotocopia del Acta de Asamblea de Elecciones al Comité de Conferencia de OSG.
- Observa los gastos de todos los servidores del Distrito para asistir a las reuniones del mismo o a reuniones especiales del servicio estos deben ser pagados por el Distrito.

Los Representantes de Grupos (RGs) son los que deciden mediante el voto todos los proyectos y nuevos servidores del distrito.

ELABORACIÓN DEL PROGRAMA:

- El propósito de una reunión de Distrito es asegurar un adecuado intercambio de información e ideas acerca de las actividades de servicio, tales como: Asamblea para elección de servidores, Talleres de Oradores, de RG, de Coordinación, de Padrinos Alateen, de Encargados de Literatura, etcétera.
- Durante la reunión de Comité de Servicio del Distrito se determinan qué temas deberían figurar en el programa del mes, incluyendo:
 - Análisis de Tradiciones, Conceptos, Manual de Servicio. (Tratando de profundizar durante el año cada uno de ellos, para concluir con el estudio de la parte 3 del Manual de Servicio).
 - Se sugiere comenzar la reunión con la lectura del Preámbulo, el Acta anterior y la correspondencia.
 - Si hubiese un RG nuevo que presenta su carta, leer la Bienvenida.
 - Desarrollo del programa planificado para ese día.
 - Intercambio de experiencias de servicio.
 - Dar lugar para los informes de los distintos servidores (Delegado, RD, Encargado de Literatura, Secretario Tesorero, Instituciones e Información Pública).
 - Informes de los RGs.
 - Se concluye con la ORACION DE LA SERENIDAD.

IMPRESO POR: OF. DE SERV. GENERALES AL-ANON PARA LA REPUBLICA ARGENTINA.

Adolfo Alsina 1441. 1º Piso Ofic. 102.(1088) Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Tel: (011)4382-9311 - Fax (011)43829229.

e-mail: osg@alanon.org.ar www.alanon.org.ar

Impreso: 2014

Esta guía puede ser fotocopiada.

Equipo Asesor de Archivo Histórico OSG. Año 2013:

Los invitamos a participar de este plan para conocernos un poco más como hermandad, completando esta planilla de inventario grupal. Los resultados serán publicados y transmitidos para que todos lo puedan conocer, cuando todos los grupos hayan acercado sus comentarios.

Planilla de Problemas Históricos de Grupo			
Enumerar por orden de importancia de mayor a menor los 5 problemas de grupo que se han dado con más frecuencia.	Indiquen cuales han sido algunas de las consecuencias de estos problemas.	Indicar cuales fueron algunas de las propuestas de solución a estos problemas (hayan solucionado o no el inconveniente).	
1º			
2º			
3º			
4º			
5º			

*Sugerimos completar con 5 problemas. Pueden ser más, pueden ser menos.

**Agradecemos muchísimo la participación de todos. Pueden acercar esta información como archivo adjunto a nuestro correo: archivohistorico@alanon.org.ar o a través de los canales habitual es de participación mediante tu RG.

Equipo Asesor de Archivo Histórico.

Equipo Asesor de Archivo Histórico OSG. Año 2013:

Planilla Historia de Grupo

Los invitamos a participar de este plan para conocernos un poco más como hermandad, completando esta planilla de historia del proceso de la formación del grupo. La propuesta sería que nos acerquen este breve relato (no más de una página), de cómo fue el proceso de formación del grupo y lo hagas llegar como archivo adjunto a nuestro correo: archivohistorico@alanon.org.ar o a través de los canales habitual es de participación mediante tu RG.

A continuación de damos algunas pautas de que se entiende por "proceso de formación":

- ¿Fue de un día para el otro? ¿cómo surgió la idea de fundar el grupo?
- ¿Cómo surgió el lugar de reunión?
- ¿Tuvo funcionamiento constante o han tenido que cerrar y reabrir el grupo alguna vez?
- ¿Habrá constancia en la concurrencia de miembros o se ha renovado constantemente con el correr de los años?

¿Cómo se llama vuestro grupo?	
¿En qué mes/año se formó?	
¿Cuántos miembros participaron en la fundación?	
¿Cómo fue el proceso de formación del grupo?	

*Muchísimas gracias por compartir la historia de vuestro grupo.

Equipo Asesor de Archivo Histórico.

FICHA DE ACTUALIZACIÓN ANUAL DE DATOS DEL DISTRITO

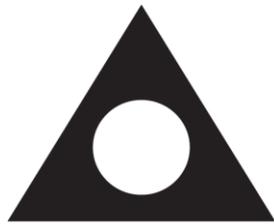
Para ser enviada al Comité de Conferencia antes del 31 de diciembre

Año de inicio:.....
Límites geográficos:.....
Dirección y días de reunión:.....

ESTRUCTURA

Coordinador:.....
Coordinador suplente:.....
Delegado:.....
 Delegado suplente:.....
Secretario:.....
 Secretario suplente:.....
Tesorero:.....
 Tesorero suplente:.....
Representante de Distrito:.....
 Representante de Distrito Suplente:.....
Encargado de Literatura:.....
 Encargado de Literatura suplente:.....
Comités de Distrito en funcionamiento (marque con una cruz)
 Alateen: Sí.....No.....
 Información Pública: Sí..... No.....
 Instituciones: Sí..... No.....
Taller de Oradores: Sí.....No.....
 Donde y cuándo:.....
Otros talleres: Sí..... No.....
 Cuáles:.....
 ¿Con qué frecuencia?.....
 Dónde y cuando:.....

Realizan jornadas: Sí..... No.....
 Cuáles:.....
 Donde y cuándo:.....
Son centro de distribución de literatura: Sí..... No.....
¿Cómo trabajan en difusión?.....
Organizan o participan en Seminarios de Servicio Regional: Sí..... No.....
Presentaron candidatos a Custodios Regional: Sí..... No.....
¿Qué métodos utilizan con los grupos que no concurren al distrito?.....
 ¿Cómo les hacen llegar el Boletín Amistad?.....
El Distrito tiene un presupuesto mensual: Sí..... No.....
Los aportes a la OSG son mensuales y regulares: Sí..... No.....



Grupos de Familia
ALANON/ALATEEN
Esperanza para familiares y amigos de alcohólicos

30° CONFERENCIA DE SERVICIO NACIONAL

Principios en Acción producen Atracción

RESUMEN DE CONFERENCIA

AÑO 2014

11, 12 y 13 DE ABRIL DE 2014

CASA DE ENCUENTRO NAZARET

CARLOS CALVO 3121

C.A.B.A.

Indice

- Introducción pág. 3
- Bienvenida pág. 4
- Celebración de los treinta años de la CSN pág. 5
- Miembros de la Conferencia y colaboradores en las tareas de servicio y animación en la Conferencia pág. 7
- Reuniones Plenarias: Comité Alateen / Comité de Información Pública/ Comité del Interior/ Comité de Publicaciones / Comité de Seminarios de Servicio Regional / Comité de Instituciones pág. 10
- Mociones aprobadas en la 30° CSN pág. 15
- Informe de secretaría pág. 16
- Informe de Delegados Internacionales pág. 19
- Informe del Comité de Presupuesto pág. 19
- Presupuesto 2014 pág. 20
- Temas presentados por los Distritos pág. 22
- Tema presentado por la Junta de Custodios pág. 26
- Novedades de los distritos e Informe del Delegado pág. 28
- Informe de los grupos del interior que no forman Distrito y de las estructuras extranjeras pág. 33
- Conclusión del resumen pág. 34

RESUMEN DE LA 30° CONFERENCIA DE SERVICIO NACIONAL

BAJO EL LEMA:

“PRINCIPIOS EN ACCION PRODUCEN ATRACCION”

Querida Hermandad, Felicidades! Felicidades porque juntos lo hemos logrado, estamos celebrando 30 años de la Conferencia de Servicio Nacional. La mayor Conciencia de servicio para que nuestro programa esté vigente y sigamos llevando el mensaje de esperanza a una Argentina donde aún no nos conocen. Salir de la invisibilidad, por temor o por exceso de prudencia, muchos años creímos que como miembros debíamos ser secretos, que ser anónimos era no contarle a nadie lo que es la enfermedad familiar del alcoholismo. Gracias a la persistencia de compañeros con visión, hoy decimos claramente “todos somos Información Pública”, “Al-Anon es responsable de Alateen”, “Al-Anon, el Interior te llama” y así tantas ideas para seguir adelante, para llevar el Mensaje.,

El lema elegido para el 2014 es bien sencillo: “PRINCIPIOS EN ACCION PRODUCEN ATRACCION”. ¿Cuáles principios? Los Tres legados de nuestro Programa, todos nos hemos enriquecido con la aparición del libro Senderos de Recuperación, “.....y tratamos de practicar estos principios en todas nuestras acciones.” Y de qué modo llevamos el mensaje? Nuestros queridos pioneros nos enseñaron la manera, como lo sugiere el Manual de Servicio Nacional en el apartado de las Relaciones Públicas (pág. 105), con atracción y cooperando. Queremos llegar al 2016, cuando en Al-Anon cumplamos 50 años en la Argentina, con más grupos abiertos, con más difusión, con mayor abundancia de servidores, con más grupos Alateen, etc “Juntos lo lograremos y que empiece por mi”.

INTRODUCCION

La Conferencia de Servicio Nacional hace posible y efectiva la Conciencia de Grupo para todo Al-Anon. Es la voz de la Hermandad a nivel nacional y la garantía de que nuestros servicios seguirán funcionando, conduciendo a la unidad, a la armonía y asegurando la supervivencia de los grupos Al-Anon/Alateen en el mundo.

Los grupos confían a la Conferencia su autoridad y responsabilidad en asuntos de servicio, como también la Conferencia delega total responsabilidad administrativa a los Administradores Custodios y a las distintas ramas de servicios en la OSG, permitiendo que la Hermandad siga los principios de Al-Anon y en esta misión todos somos responsables.

Las Garantías Generales contienen la base espiritual del Servicio Mundial de Al-Anon, artículo 12 de la Carta.

A fin de que la Conferencia nunca llegue a ser sede de riqueza ni poder peligroso, las Garantías Generales de la Conferencia dicen: "En todos los procedimientos, la Conferencia de Servicio Mundial de Al-Anon observara el espíritu de las Tradiciones":

1. que sólo suficientes fondos de funcionamiento, en los que se incluya una amplia reserva, sea su principio financiero prudente;
2. que ningún miembro de la Conferencia sea puesto con autoridad absoluta sobre otros miembros;
3. que todas las decisiones se tomen mediante discusión, voto y siempre que sea posible, por unanimidad;

4. que ninguna acción de la Conferencia sea personalmente punitiva ni incite a la controversia pública;
5. que, aunque la Conferencia sirve a Al-Anon, nunca ejecutará ninguna acción autoritaria y como la hermandad de los Grupos de Familia a la cual sirve, permanecerá democrática, en pensamiento y acción.

Apertura de la Conferencia

La Coordinadora de la CSN, Sra Estela, dio por comenzada la 30° CSN, invitando a los asistentes a pronunciar la Oración de la Serenidad. Luego de un minuto de silencio se brindó un cálido aplauso en memoria de Lois W. y Anne B., fundadoras de Al-Anon a nivel mundial, a nuestras fundadora Zulema S. y a Lilian C., iniciadora de nuestra OSG. Los miembros se presentaron y luego la Sra Irene, Coordinadora de la Junta de Administradores (Custodios), les dio la bienvenida.

Bienvenida de la Coordinadora de la Junta de Custodios

Bienvenidos a todos. Me toca hoy dar la bienvenida a todos los presentes en la Conferencia numero 30 bajo el Lema: Principios en Acción producen Atracción, para celebrar juntos estos 30 años de la CSN, que como todos sabemos es la voz de Al-Anon a nivel nacional, asegurando la existencia de los grupos Al-Anon/ Alateen en el país. Para salir, como es nuestra meta de la invisibilidad y que todo aquel que este afectado por el beber de un ser querido sepa que existimos y que estamos listos para llevar nuestro mensaje de esperanza y recuperación a través de este maravilloso Programa. Nos permite iniciar una nueva vida en un camino de recuperación. Todos los que asistimos a la Conferencia llegamos con el deseo de intercambiar experiencias y de escuchar a quienes representan grupos y Distritos de todo el país, que son la base fundamental de la estructura de Al-Anon.

Quiero darle a una cálida bienvenida a los representantes de países vecinos que hoy nos acompañan, bienvenidos.

Para terminar quiero hacerlo recordando una frase de Zulema que fue siempre mi meta en todo servicio: “recordemos que siendo Al-Anon un programa de amor, tenemos que saber que amarnos no es mirarnos unos a otros, sino mirar juntos en la misma dirección”. Suerte y Éxito en la Conferencia que hoy comienza. Muchas gracias.

Celebrando los 30 años de la Conferencia de Servicio Nacional.

En 1979 se inicia la formación del Cte. de Conferencia, a prueba. Primero se hacía necesario formar el Comité. En 1982 se vio la posibilidad de tener una CSN; entonces se consulta a los grupos porque significaba un cambio importante. Luego de varios borradores se armó el primer Manual de Servicio, como guía para realizar la Conferencia, partiendo desde el grupo, Distrito y OSG. Se hace con la participación de Capital, Rosario y Córdoba. En 1985 empezó el 1er. Panel de Delegados, con 9 Distritos. Fueron necesarios dos Delegados para llegar a la cantidad necesaria en la votación. Con el correr del tiempo, los Distritos vieron la necesidad de dividirse y con ello aparecieron nuevos Distritos. Se recomendó a éstos que a partir de esta división, deberían elegir un Delegado y un Suplente. Hubo gran resistencia; no querían tener un solo Delegado. Durante la votación llegaron a una instancia y luego de almorzar, tras decir la oración de la Serenidad, resolvieron por un voto a favor de que participe un solo Delegado por Distrito. Significó un gran cambio en Al-Anon. Cuando existían los Intergrupos y hubo que interrumpirlos, también generó resistencia.

Llegar a la Conferencia significaba una gran preocupación, porque allí se decidía el destino de Al-Anon, la idea era brindar la mayor participación. También había que modificar Estatutos. Los cambios se fueron produciendo conforme las necesidades de los grupos y de los Distritos. Por eso es importante la calidad y cantidad de la participación. Hubo un momento muy difícil, ya que las primeras Conferencias se hicieron en el Sagrado Corazón, y un día las monjas del lugar nos informaron que debíamos dejar la casa y que ya no podíamos tener un lugar para la Conferencia. Se hizo entonces la Conferencia en Ramos Mejía y la gente del interior se perdía. Luego y a pedido de los Delegados pudimos ubicar el lugar actual (la Casa de Nazaret).

La modificación de los Estatutos fue complicada también. Significaba que había que hacer un ajuste en la fecha de la Conferencia, porque a partir del cierre de ejercicio fiscal había que celebrar la Asamblea General Ordinaria, obligaba a modificar la fecha de la conferencia, que se hacía en Octubre, y trasladarla al mes de Abril ; era necesario hacer ese cambio. Con el cambio de Estatuto surgió la obligación de trasladar la realización de los Seminarios de Servicio Regional que se hacían en Abril pasaron a Octubre. No se podía tener dos eventos de una misma naturaleza en el mismo mes de Octubre. Ese fue un cambio grande y nada sencillo. Esa Conferencia aprobó lo anterior y se hizo una Conferencia de un día. A partir de la 20a. Conferencia, paso a tener dos días. Para la 17° Conferencia, Al- Anon cumplía 50 años en el Mundo y era significativa. En Argentina se cumplían 35 años.

En nuestra primer CSN, lo primero que se hizo, fue aprobar el Manual de Servicio para que fuera nuestra guía. Las chicas del Equipo de recepción, decían que había nacido un bebé, luego la tenían en el jardín de infantes y luego en primer grado, porque era algo que se estaba gestando y crecía y se hacía grande; así vivíamos el Servicio en la Conferencia. Habían 18 Delegados y se cuenta con la presencia de los representantes del interior, los que participaron fueron: Chaco, Bragado, Tucumán, Paraná, B. Blanca, Olavarría, Córdoba, Gualaguaychú, haciendo un raconto, intentando no olvidar a nadie, etc.

El Coordinador del Comité Conferencia recuerda la 27° CSN tan difícil, y que la Hermandad cumplía 45 años en Argentina. Menciona lo que dijo una compañera, que “el futuro de Al-Anon está en los jóvenes, permitiéndoles crecer, aun cuando cometan errores, y que los queridos veteranos den su experiencia y amor permitiendo el acceso a mas miembros para hacer Servicio”. El Comité Conferencia quiere agradecer a los pioneros que dejaron su impronta para que todos podamos seguir.

Otros miembros se acercan a expresar agradecimiento.

“Agradezco este recuerdo y les invito a todos nosotros a mirar el presente como adultos, para que miremos el futuro hacia adelante. Enfrentar al conflicto sin temor, para continuar creciendo”.

Otra compañera miembro custodio, se emociona y recuerda su paso como Delegada tras la pérdida de su familiar alcohólico. El Servicio le hacía de soporte. Sentía que no sabía nada, y tenía respeto, hasta un poco de temor de hablar en la Conferencia. Ahora habiendo pasado los años, descubre que el servicio es para todos igual, nadie es más que nadie.

Otra compañera recuerda grandes reuniones que se armaban, su primera Conferencia fue la 7ma. Durante la 8va. Y la 9a. Trabajan en la modificación del Manual de Servicio.

Una Compañera recuerda haber conocido a Lois. Dice ella que tuvo que trabajaba mucho para sostener su casa, eso no le permitía hacer Servicio. Sentía que calentaba silla, se llevaba el programa a su casa y no podía devolver en Servicio. Pasaron muchos años, siguió asistiendo al grupo y hoy decidió ser Delegada para agradecer.

Miembros de la Conferencia

La Conferencia estuvo conformada por miembros administradores (custodios), delegados, coordinadores de Comités, representantes de grupos que no forman distrito, Mesa Coordinadora de la Conferencia, sonidista., una secretaria en tipeo en pc., tesorera y equipo de Recepción. miembros voluntarios en la animación de la Recreación del sábado a la noche.

Asistieron a la Conferencia:

IRENE F.

MIEMBRO ADMINISTRADOR (CUSTODIO), COORDINADORA DE LA JUNTA DE CUSTODIOS Y MIEMBRO EX OFICIO DE TODOS LOS COMITÉS.

ALDO

MIEMBRO ADMINISTRADOR (CUSTODIO), COORDINADOR DEL COMITÉ EJECUTIVO

HAYDEE R

MIEMBRO ADMINISTRADOR (CUSTODIO), TESORERA Y COORDINADORA DEL COMITÉ DE PRESUPUESTO.

GLADYS V.

MIEMBRO ADMINISTRADOR (CUSTODIO), COORDINADORA DEL COMITÉ DE GUIAS, MIEMBRO DEL COMITÉ EJECUTIVO Y MIEMBRO DEL COMITÉ DE CONFERENCIA.

MARTA R.

MIEMBRO ADMINISTRADOR (CUSTODIO), COORDINADORA DEL COMITÉ DE NOMINACIONES , MIEMBRO DEL COMITÉ DE PRESUPUESTO, Y DEL COMITÉ EJECUTIVO.

SILVINA C.

MIEMBRO ADMINISTRADOR (CUSTODIO), DELEGADA INTERNACIONAL Y COORDINADORA DEL COMITÉ DE PUBLICACIONES.

SILVIA H.

MIEMBRO ADMINISTRADOR (CUSTODIO), COORDINADOR TELEFONICO Y MIEMBRO DEL COMITÉ DE NOMINACIONES.

MABEL M.

MIEMBRO ADMINISTRADOR (CUSTODIO) Y MIEMBRO DEL COMITÉ DEL INTERIOR

GUILLERMO P.

MIEMBRO ADMINISTRADOR (CUSTODIO), SECRETARIO DE ACTAS, MIEMBRO DEL COMITÉ EJECUTIVO, DE INFORMACIÓN PÚBLICA Y DE NOMINACIONES.

NORMA C.

CUSTODIO REGIONAL DE LA REGIÓN SUR Y MIEMBRO DEL COMITÉ DE SEMINARIOS DE SERVICIO NACIONAL.

LILIANA V.

CUSTODIO REGIONAL DE LA REGION NORTE Y MIEMBRO DEL COMITÉ DE SEMINARIOS DE SERVICIO NACIONAL.

NOEMÍ V.

CUSTODIO REGIONAL DE LA REGIÓN CENTRO, MIEMBRO DEL COMITÉ DE NOMINACIONES, MIEMBRO DEL COMITÉ DE SEMINARIOS DE SERVICIO REGION .Y COORDINADORA DEL EQUIPO DE COMISION DE FESTEJO POR LOS 50 AÑOS DE AL-ANON..

ADELAIDA L.

MIEMBRO ADMINISTRADOR (CUSTODIO).

ZULEMA S.

CUSTODIO HONORARIA

GRACIELA R.

COORDINADORA DEL COMITÉ DE INSTITUCIONES.

JUAN CARLOS C.

COORDINADOR DEL COMITÉ DE CONFERENCIA.

ROSA O.

COORDINADORA DEL COMITÉ DEL INTERIOR.

AMALIA A.

COORDINADORA DEL COMITÉ DE SEMINARIOS DE SERVICIO REGIONAL

ADELAIDA L.

COORDINADORA COMITÉ ALATEEN

JORGE G.

COORDINADOR DEL COMITÉ DE INFORMACIÓN PÚBLICA Y DELEGADO INTERNACIONAL ALTERNO.

ELSA B.

SECRETARIA GENERAL

PANELES DE DELEGADOS

PANEL N° 28

SUSANA	Centro Este de Entre Ríos	Interior
NANCY	Córdoba	Interior
SILVINA (coordinadora de distrito)	General Paz	CCP
ELSA	Rafaela	Seminarios Regionales
CRISTINA	Tucumán	Información Pública
ARGELIA	Unidad	Seminarios Regionales
EVA	Villa María	Instituciones

PANEL N° 29

NORA	Capital	Interior
CRISTINA	Centro Oeste	Alateen
CHELA (sub-delegada)	De la Costa	Información Pública
MERCEDES	Noroeste	Alateen
BEATRIZ (ex delegada)	Norte	CCP
LILIANA	Rosario	Instituciones
NORMA	SudOeste	Instituciones
JOSY	Sur	Publicaciones

PANEL N° 30

NOELIA.	Almirante Brown	Alateen
CARLOS	Integración	Información Pública
GRACIELA	Nuevo Camino	Seminario de Servicios Regionales
MICA	Río de la Plata	Publicaciones.

REPRESENTANTES DE GRUPOS SIN DISTRITO

María Laura (Posadas-Misiones)

María Victoria (Salta)

REPRESENTANTES DE ESTRUCTURAS EXTRANJERAS

Malena (Paraguay)

Miryan, Charito e Isabel (Uruguay)

SERVIDORES DE LA CONFERENCIA

Mesa Coordinadora: Estela (Coordinadora)

Matilde (sub Coordinadora)

Diana (Secretaria)

Nidia (sub Secretaria)

Tesorerera de la Conferencia: Paola

Servidora en el tipeo en pc; Mirta.

Equipo de archivo histórico: Marcelo

Sonidista: Diego

Equipo de Recepción: Noemí (coordinadora del equipo), Gilian, Valeria.

Esparcimiento : Nayla, Juan Ignacio, Pablo, Claudio; Jorge, Diego; Sofía y Paola.

Reuniones plenarias

- **Comité de Alateen**

Por falta de concurrentes nos hemos reunido junto al Comité de Información Pública para compartir su plenaria. Comenzamos la reunión a las 18 hs con la Oración de la serenidad.

Los presentes fueron María Victoria (Salta), Chela (subdelegada del Distrito de la Costa), Isabel R (Sub Coordinadora del Comité Alateen), Adelaida (Custodio) Cristina (delegada de Tucumán), Jorge G (Coord. del comité de información pública), miembros de Uruguay, Cristina (Delegada de Centrooeste) y Carla (Secretaria del Comité Alateen).

Se lee la 3ª Tradición, extraída del folleto “Los 12 pasos y las 12 tradiciones”; se comparte acerca de la misma que no tiene principio ni fin, siempre que tengamos un familiar afectado por el alcoholismo y que debemos abrirle las puertas al doble ganador.

Nos adentramos en el tema de la Plenaria de IP en la cual desarrollarán la 5ª y 11ª Tradición, haciendo hincapié en Al-Anon/Alateen como una Asociación Civil, que debemos proteger nuestro anonimato (es nuestra necesidad) y la de nuestro familiar (con el doble de esmero), basándonos en la Ley Nacional de Voluntariado, donde explica que nos podemos presentar como MIEMBROS VOLUNTARIOS de Al-Anon, no como familiares de un alcohólico.

Se habla acerca de la Ley Nacional de lucha contra el alcoholismo, que dice que es una enfermedad, lo reconoce la ley, la Organización Mundial de la Salud, la Organización Panamericana de la Salud y la Asociación Americana de la Salud. Brindándole al enfermo la posibilidad de recuperación mediante las obras sociales y hospitales públicos, pero no contemplando al familiar, y debido a ese vacío es donde el Estado Nacional y Provincial le pide ayuda a Al-Anon/Alateen.

También se destaca el trabajar en redes en donde cada organización (AA, Al-Anon/Alateen, psiquiatras, psicólogos, policía, etc) atrae una pequeña porción de población y el beneficio es la sumar a todos ellos. Se compartió acerca de las inquietudes de las Intendencias y la valoración que se le está dando a Al-Anon dentro de la currícula de salud y de interés cultural en los distintos municipios.

- **Comité de Información Pública.**

Ambos Comités, **Información Pública** e **Instituciones** hicieron juntos su reunión plenaria. Además de los Delegados asignados, concurren invitados especialmente servidores habituales de algunos distritos locales y del interior. Se contó con la presencia de un custodio. El diálogo consistió en explicar qué es una reunión plenaria, quienes la integran, qué objeto tiene y los participantes hicieron preguntas del tema.

Luego, se trabajó el tema de dicha reunión. Consistía en informar de qué manera los cambios habidos en los últimos años, colaboran en la tarea de Información Pública. Se habló de anonimato; del voluntariado, de la ley sobre alcoholismo, y cómo el avance del consumo alcohólico no se refleja en el aumento de miembros en Al Anon.

Nos preguntamos: ¿Estaremos pasando bien el mensaje? Hay coincidencia en la necesidad de difundir en todo el país, acudiendo a todas las formas, escrita, radial o televisiva, pegatinas, etc. Se alentó a los miembros del interior, a una comunicación constante con los Comités, a que hagan preguntas, presenten sus inquietudes, soliciten la colaboración que consideren y en general a que permanezcan cerca del resto de la hermandad, compartiendo su experiencia. La coincidencia de los asistentes estuvo en cuanto a la reducción de la cantidad de miembros en los grupos, en el hecho que los recién llegados no se quedan y en la necesidad de reforzar la presencia en los grupos cuando se hace difusión.

El tiempo resultó escaso, considerando la cantidad de asistentes, la temática a tratar y el largo período de tiempo que transcurre para el diálogo. La conversación así mantenida, sobre los problemas que se presentan a diario en los servicios, nos lleva a repensar las formas de cómo presentar nuestra entidad a la sociedad en general, para poder llevar la mano de Al Anon, allí donde haga falta.

- **Comité del Interior**

Tema: La 7° Tradición

En la plenaria concluimos que debemos informar del 0800 (línea gratuita para información) a los radios de los pueblos y ciudades del interior. La formación de nuevos grupos fortalecerá nuestra 7° Tradición y los servicios. Tenemos muchas provincias en las que hay muchos grupos sueltos y deberíamos poder “invertir” para lograr que los mismos se unan para formar distrito.

Es importante cuidar el lugar de funcionamiento del grupo y afrontar la realidad de tener un fondo de reserva para gastos de alquiler, servicios, etc. Tenemos en directorio 270 grupos y es tarea del comité del interior alentar la 7° tradición de los grupos sueltos y la importancia de formar parte de la estructura de Al-Anon.

¿Le explicamos al recién llegado que si bien el mensaje de esperanza es gratuito, el sostenimiento del grupo depende de nuestros aportes?

¿Sabemos que el distrito y la OSG dependen de los aportes de los grupos?

¿Entendimos que cuando compramos LAC además de adquirir conocimiento del programa, ayudamos a nuestra hermandad?

¿Tenemos conciencia de que cubrir los servicios del grupo es una forma de ser autosuficientes?

Estas preguntas se compartieron durante la reunión plenaria. El comité está conformado por su coordinadora Rosa, Mabel (custodio), Nancy (delegada de Córdoba), Susana (delegada de Centro Este Entre Rios) y Nora (delegada de Capital).

- **Comité de Publicaciones**

TEMA: LAC HERRAMIENTA DE RECUPERACION. ¿POR QUÉ DEBEMOS USAR LAC? ESTRATEGIAS.

- La Literatura Aprobada por Conferencia es una herramienta para nuestra recuperación; en los libros encontramos el Programa.
- LAC es un elemento de unidad, el lenguaje de Al-Anon es el de los Legados (Pasos, Tradiciones, Conceptos). En todo el mundo usamos la misma literatura, con distintas lenguas pero el único lenguaje de Al-Anon.
- Refleja qué es Al-Anon y Alateen en la práctica, evita la tergiversación del programa. No mezclar o usar términos ajenos a Al-Anon ayuda a mantener la unidad.
- Nos da destrezas para fijar límites y herramientas de comunicación en la familia; combina una cualidad especial y singular: ayuda a los familiares de alcohólicos.
- La LAC complementa nuestras reuniones. Respetar el logo y LAC , cuando llega un recién llegado se lo recibe y entra en contacto con la LAC: se le entregan folletos.
- La LAC también es una herramienta en el servicio, damos el mensaje; con los folletos movemos la mirada de la sociedad desde el alcohólico hacia la familia; mantener el enfoque en la familia a través de la literatura.
- Actualizar el catálogo de literatura, insistir en que los delegados comenten y estimulen la unidad. La LAC representa la conciencia de grupo.
- 1º Estrategia: Se pueden realizar talleres de “Reuniones malas” teatralizando cómo no se usa bien la LAC, se sale del enfoque de Al-Anon y se usan términos ajenos y luego leer “Aquí se habla Al-Anon” para ayudar a reflexionar en la necesidad de mantener el enfoque en el programa.-
- 2º Estrategia: Utilizar juegos para obtener información por ejemplo del servicio, se pueden hacer canastas de preguntas para encontrar las respuestas en el Manual de Servicio.
- En Mesa de Instituciones en Conferencia anterior se mantuvo enfoque en la LAC para utilizar el lenguaje eficaz en instituciones vinculadas a violencia familiar.-
- La LAC me ayuda a pensar por mí misma, no desviarme de la esencia del programa que es espiritual.
- Lecturas sugeridas: Ver
 - Alateen un día a la vez página 260
 - Esperanza para hoy págs. 127 y 250

- **COMITÉ SEMINARIO DE SERVICIO REGIONAL**

Tema: “MISION Y VISION DE UN SEMINARIO DE SERVICIOS REGIONAL”

Es frecuente que los miembros que aceptan la tarea de ser anfitriones para un seminario de servicios regional se pregunten ¿cómo se empieza? Uno de los grandes problemas es que los distritos no cuentan con buena información de la estructura, en los distritos hay que darle el lugar que corresponde al seminario. Una de las propuestas es la mayor participación de los RG

en los encuentros y en los seminarios. En la región Centro los RG ya están participando. También es primordial que se lea el Manual de Servicios en los grupos. Hay que distinguir entre información de eventos e información del programa. Eso es hacer el programa. Hay que diferenciar Misión y Visión. Dentro de Al-Anon todos somos iguales y nos une el tener un familiar cuya forma de beber nos afecta, cada uno de nosotros tenemos características y talentos diferentes: algunos les gusta hablar, a otros les gusta escribir, etc. Y hay que encontrar el potencia de cada uno buscando las características de los servidores. Es necesario leer las guías, sacar dudas e invitar al otro a que se sume a nuestro programa participando, según la personalidad de cada uno.

MISION: Si no hay misión se genera el conflicto. Hay una falta de sentido. Es un *SERVICIO ESPECIFICO* que cumple un miembro en la organización de un Seminario “La primera característica que debe tener cualquier estructura de trabajo es un punto, o una sucesión de puntos, donde exista responsabilidad y autoridad fundamentales.” (Manual de Servicio Pag. 151)

VISION: Hacia dónde vamos. La dirección que vamos a tomar. Llevando a la práctica el Noveno Concepto, la visión es la capacidad crucial de comprender la diferencia entre la fantasía ansiosa y una evaluación pensada para el futuro. Nos permite adoptar decisiones, teniendo presente los efectos a largo plazo de nuestros planes. (Folleto “Los Conceptos”, Pag.21)

OBJETIVOS: De qué manera lo hacemos. ¿Cómo lo hacemos? Hay que fijar objetivos a cumplir para tener una línea de trabajo. Es muy probable que surjan conflictos, pero cuanto más claros y definidos estén los objetivos más fácil será resolverlos.

QUÉ ES LA MISIÓN? Es el PARA QUE, LA RAZON DE SER, es la BUSQUEDA de SENTIDO.

CUAL ES PARA VOS LA MISION DE UN SEMINARIO? Misión es ver otro panorama. En las Regiones sólo se hablaba de problemas de Grupo en los primeros seminarios. No se incorporaba la lectura del Manual de Servicios. Existe desconocimiento y el conocimiento es necesario para el crecimiento. Con la tarea del seminario hoy los servidores aprenden al analizar el Manual de Servicios. El seminario es un empoderamiento, pues tiene herramientas para crecer y participar. Hay que hacer ver la semillita: con la participación se ve lo que es Al-Anon. Romper los límites y estar en contacto con las tradiciones y los conceptos. La participación hace que se acelere el aprendizaje. Al-Anon es el lugar de contención para la recuperación integral y le permite participar de cualquier forma que se pueda, a veces por mail desde la distancia. En el Seminario de Villa María adquirió experiencia y crecimiento y surgieron más personas con espíritu de servicio. Los seminarios son de Al-Anon y cada seminario sirve para cada región, para su organización y el trabajo en equipo.

COMO DEFINIRIAS LA VISION? Es la meta a la que se quiere arribar. El líder tiene que tener clara la visión de la tarea.

CUÁL ES TU VISIÓN PARA UN SEMINARIO DE SERVICIOS REGIONALES? El líder se propone una visión y se la fundamenta. Sin dejar de lado la AUTONOMIA REGIONAL e incorporar la de tecnología para facilitar la comunicación, sin dejar de lado los mecanismos que fueron exitosos con anterioridad (con el fin de no excluir a nadie). Buscar que la OSG tenga los medios técnicos

y que abarque la mayor cantidad de gente posible. Abrir a una participación más grande. VER HASTA DONDE QUEREMOS APUNTAR. El diseño tiene que ser INCLUSIVO y nadie puede quedar EXCLUIDO. Hay que permitir la participación y la voz de la conciencia. Tenemos que prestar atención a lo que los miembros necesitan y de ser necesario hay que corregir el rumbo de la reunión.

ES NECESARIO FIJAR OBJETIVOS A ALCANZAR? ¿Qué hacemos? Es la pregunta que surge y fijar objetivos a cumplir. Cada caso tiene su particularidad. Por ej.: la cantidad de personas, luego el Salón, la comida, la cantidad de servidores necesarios, etc. O sea, hacer un plan. Es probable que la VISION vaya cambiando continuamente y se transforma en una nueva visión. Un cambio importante en la visión puede cambiar la misión.

PRECISAMOS SERVIDORES QUE PRACTIQUEN EL PROGRAMA PARA LLEGAR A LOS OBJETIVOS?

El programa de Al-Anon es un programa de cambio es necesario adaptarse a esta época. La comunicación es muy importante y para eso hay medios más modernos que cambian día a día y es necesario usarlos. Hay que dejar lugar a los nuevos servidores y aceptar nuevas ideas. Hubo un cambio asombroso entre el primer y el último seminario. Se toma conciencia del porqué del servicio y cómo funciona la estructura, si surgen uno o dos servidores en cada seminario, el resultado es bueno. Hay que transmitir la sabiduría que deja a las personas cada seminario. Nos enfrentamos con la negación y el miedo a hacer el servicio. Hay que darle confianza y coraje a los nuevos miembros que se acercan los servicios. No hay que enfrentar lo viejo versus lo nuevo. Ver lo integral del programa. Hay que aprender de todas las experiencias. Un seminario significa tolerancia, paciencia, integración que lleva a la calidad. Sin darnos cuenta las regiones se fueron fortaleciendo con la presencia del seminario y eso es positivo. Un Seminario es un PROCESO y un PROGRESO que no hay que negar. Siempre se necesitan nuevos servidores y ese es nuestro principal objetivo para seguir creciendo como personas y en la estructura de Al-Anon.

Mociones de la 30 CS N

Durante el transcurso de la 30° CSN, se aprobaron por unanimidad los siguientes Informes de los Comités:

Secretaría, Junta de los Administradores (Custodios), Comité de Guías, Comité Alateen, Comité de Conferencia, Comité de Cooperación con Profesionales, Comité de Información Pública, Comité de Instituciones, Comité del Interior, Comité de Nominaciones, Comité de Presupuesto, Comité Publicaciones.

El Informe del Comité de Seminarios de Servicio Nacional se aprobó por mayoría.

Son elegidos como Administradores (Custodios) a :

Sr Jorge Alberto G. para su primer período. Aprobado por mayoría.

Sra Gladys V. para su segundo período. Aprobada por mayoría.

Sra Marta R. para su segundo período. Aprobada por mayoría.

Sra Olga L. para su primer período como Custodio Regional, aprobada por mayoría.

Las Guías a seguir para Encargados de Literatura y para Coordinadores de Distrito fueron aprobadas por unanimidad.

El Presupuesto 2014 fue aprobado por mayoría.

La moción de declarar al Año 2014 el Año de Volver a las Bases fue aprobado por mayoría.

La moción de que la próxima 31 CSN sea de dos días de duración fue aprobada por unanimidad.

La Moción: “ El Distrito Centro Oeste recomienda a la Conferencia de sugerir a los Distritos y a los grupos que no formen Distrito a presentar a Al-Anon ante las autoridades locales como una Institución de ayuda a familiares y amigos de alcohólicos. Que Al-Anon pueda ser declarada de interés municipal, provincial, etc Una iniciativa de difusión ante autoridades Gubernamentales. Aprobada por mayoría.

Lema elegido en la 30° CSN fue “ Al – Anon Misión de Amor “.

INFORME DE SECRETARÍA

Nuestro Domicilio: La Sede de la Oficina de Servicios Generales Al-Anon para la Republica Argentina, esta ubicada en la calle Adolfo Alsina 1441, 1ª piso, oficinas 102,103,104 de la Ciudad de Buenos Aires. Si bien la Oficina comienza su horario de trabajo a las 11 horas hasta las 18. Conservamos los mismos números de teléfono y fax: **(011) 4382-9311 y 4382-9229**. Seguimos solicitando que nos hagan llegar con anticipación el pedido de literatura y la discriminación de aportes para confeccionar los recibos y poder preparar con tiempo, ya sea por correo electrónico, por teléfono o por fax.

El numero **0800-333-0784** sólo es utilizado para la difusión del mensaje.

Correo Electrónico

Seguimos trabajando con las 3 direcciones de mail de la OSG, para una mejor atención:

info@alanon.org.ar: es contestada por una voluntaria que brinda información a los interesados en nuestro programa.

osg@alanon.org.ar: llega a la oficina para pedidos de literatura o para detallar aportes;

secretariageneral@alanon.org.ar: está dirigido a la secretaria general.

Agregamos las direcciones de los Comités para facilitar la comunicación entre ellos, sus servidores y los miembros

c_alateen@alanon.org.ar
ccp@alanon.org.ar
c_conferencia@alanon.org.ar
c_informacionpublica@alanon.org.ar
c_instituciones@alanon.org.ar
c_interior@alanon.org.ar
c_guias@alanon.org.ar
c_presupuesto@alanon.org.ar
c_publicaciones@alanon.org.ar
c_seminarios@alanon.org.ar
c_nominaciones@alanon.org.ar
archivohistorico@alanon.org.ar

También contamos con direcciones para los Custodios Regionales

custodioregionalnorte@alanon.org.ar
custodioregionalcentro@alanon.org.ar
custodioregionalsur@alanon.org.ar

Directorio Nacional

Para poder derivar a los grupos a todos los que llaman por información, contamos con nuestro Directorio. En la actualidad funcionan los siguientes grupos de Al-Anon: 1 de padres, 8 de Alateen (que funcionan con las autorizaciones pertinentes), 2 grupos de Acceso Limitado y 8 Grupos de Hijos Adultos, sumando en total 266 grupos. El Directorio de Grupos puede encontrarse en nuestro sitio Web: www.alanon.org.ar

Es importante que los Distritos y grupos aislados colaboren en su actualización y nos informen el horario de funcionamiento para brindar la información correcta a quien lo necesite.

Y compartimos con el mundo de habla hispana el Grupo ON-LINE cuya dirección es: <http://ar.groups.yahoo.com/group/GrupoAlanonEspOnLine/>
Es necesario suscribirse antes del día de reunión.

Voluntarios (llamadas telefónicas)

Durante todo el año, la OSG contó con voluntarios de oficina que cumplen tareas regularmente: copias de documentos, fraccionamiento de libros y folletos, conteo de stock de literatura, cambios en el directorio, atención telefónica, y en general están dispuestos a todas las tareas que requiere el día a día. Por otra parte, nuestros voluntarios telefónicos atendieron 519 llamados

A.A. y Al-Anon	285
Profesionales	51
Página WEB y medios de Comunicación	147
Otros Medios- (stickers, afiches, mesas difusión)	14
Otros programas y 0800	22

Es de notar que las campañas de radio y televisión este año están demoradas por razones ajenas a la OSG y continuamos esperando que este disponible a la brevedad.
Agradecemos profundamente el Servicio en oficina a todos aquellos que lo hacen como muestra de agradecimiento a Al-Anon e invitamos a los servidores que deseen participar que se comuniquen con la OSG.

SITIO WEB

Durante 2013 se recibieron **12026 visitas** a nuestra página web, que es nuestro sitio de Internet www.alanon.org.ar. Los miembros de nuestra hermandad podrán encontrar distinto material ingresando en la dirección: www.alanon.org.ar/miembros.

Hemos actualizado la página como así también el Directorio de Grupos que varía continuamente. Por ello solicitamos a los delegados y representantes de grupos aislados nos informen los datos de sus Grupos al día.

Nuestro sitio Web consta de un primer sector destinado a quien no nos conoce, otro a profesionales, un Directorio que mantenemos actualizado desde Oficina a medida que nos llegan las modificaciones, es un espacio para publicar las reuniones públicas que organiza Al-Anon y una sección de testimonios. Animamos a los miembros a enviarnos su testimonio para un recién llegado ya que nuestra página web apunta por ahora a quienes aún no nos conocen. También a que los Distritos nos envíen las reuniones públicas que organizadas por Al-Anon realizan para poder darles difusión.

Es importante que los Distritos y Grupos aislados colaboren en su actualización y nos informen las modificaciones de datos, y el horario de funcionamiento para brindar la información correcta a quien lo necesite.

Se lleva al día un Libro de Voluntarios requerido por el CENOC (Centro Nacional de Organizaciones de la Comunidad).

Alentamos a otros miembros que vivan en el área metropolitana a unirse al equipo de estos servidores.

COMO CENTRO DE DISTRIBUCIÓN DE LITERATURA

Enviamos en forma gratuita el *Boletín Amistad*, circulares, cuestionarios, Guías a seguir, material de servicio y Carpetas de Conferencia a los Delegados, RG que no forman Distrito y Representantes del exterior, así como material de servicio a cada grupo.

Distribuimos gratuitamente el Boletín destinado a los profesionales “*De Al-Anon a la Comunidad*” tanto en Congresos como en toda ocasión que fuera requerida por los servidores.

Estamos a cargo de la venta de literatura a personas, grupos y distritos de nuestro país y de países vecinos. Nuestro agradecimiento a los miembros de Al-Anon que, enviando el mail, el fax o haciendo un llamado telefónico informando sus aportes y compras antes de venir a la Oficina, han facilitado las tareas. Esperamos seguir contando con su colaboración. Es de suma importancia que los que depositen en las cuentas de Al-Anon de Banco Galicia o Nación nos envíen la identificación de dicho depósito para poder acreditarlo correctamente. La Oficina de Servicios Generales emite recibos válidos que son **la única garantía de que el aporte ha llegado a nuestra cuenta.**

Este año hemos participado activamente en la Barata de Literatura con muy buen resultado de miembros que visitaron la Oficina. Por todo esto les quedamos muy agradecidos a la Hermandad.

Seguimos solicitando a los distritos que nos envíen previamente por **mail o por fax** el listado de lo que van a comprar o de los aportes que van a hacer. De esta manera el proceso de facturación e impresión que suele ser lento no demorará al miembro aportante y la Oficina podría realizarlo en el momento más conveniente.

COMO CENTRO DE DIFUSIÓN DEL MENSAJE

- El teléfono de la Oficina suele ser el primer paso en la difusión del mensaje y permitió comenzar diversas tareas de difusión que fueron luego remitidas al Comité pertinente.
- La OSG, a través de la Secretaría General, trabajó en la cooperación con Alcohólicos Anónimos.

OTRAS TAREAS

Mantuvimos una reunión con miembros de la OSG de NAR-ANON para intercambiar experiencias sobre Servicios.

En la Secretaría General se organiza el trabajo de los miembros voluntarios en la Oficina a nivel nacional. Los miembros administradores (Custodios) colaboran estrechamente con Secretaría haciendo posible que se cumplan las tareas programadas.

Además de las tareas enunciadas, la OSG lleva la contabilidad de la Asociación, las operaciones bancarias y financieras, colabora en la realización del resumen de la Conferencia de Servicio Nacional y la reimpresión de literatura.

La Secretaria General junto al Comité de Publicaciones trabajaron en la recopilación y el armado de material de distintas publicaciones.

Informe de los delegados Internacionales

En este periodo los delegados han desarrollado las siguientes actividades:

- La delegada dio el informe sobre RISGA 2012 en la Región Sur, en el Encuentro de Mar del Plata.
- Asimismo participó en el Distrito Unidad de una Jornada sobre 7° Tradición y presentó algunos temas tratados en la reunión internacional. Junto a las coordinadoras de Nominaciones y Presupuesto participó dando su informe en el Distrito Sur de la Región Centro.
- El delegado alterno participó del Encuentro Región Norte en Salta e intercambio información con participantes de otros países vecinos.
- La delegada fue invitada a la III Convención Nacional en Lima, Perú y presentó el tema "11° Paso". Asistió acompañada por un miembro de Salta y otro miembro de Distrito Capital quienes participaron del desfile de trajes típicos. Hubo miembros de países vecinos y adelantaron temas de RIASA.
- Ambos delegados participaron en el año de las reuniones de la Comisión por festejo de los 50 años de Al-Anon en Argentina.-
- En el mes de octubre se realizó la VI RIASA en Montevideo, los temas presentados por Argentina fue "DIFUSION: forma de colaborar entre países vecinos a cargo del delegado"

Informe del Comité de Presupuesto

El comité de presupuesto sigue en su tarea de trabajar sobre el presupuesto manteniendo el equilibrio entre los ingresos y egresos e informando a la hermandad hacia dónde van nuestras contribuciones. Además de evacuar todas las preguntas que sean de interés para los miembros.

PROYECTOS 2013

Se compró el proyector y pantalla

Se participó en la RIASA (Reunión Ibero Americana de Servicios Al-Anon)

Se alquiló la oficina 101 para las reuniones de delegados, RDs y coordinadores Distrito, como así también para miembros y coordinadores de comités permanentes que se reúnen para colaborar en los servicios.

Se compraron sillas para dicha oficina y se está terminando de acondicionar.

Se hicieron los banners institucionales como así también los regionales. Algunos elementos para el festejo de los 50 años.

PROYECTOS 2014

Se re- imprimirán libros que faltan en stock como así también se estudiará la impresión del material nuevo.

Se seguirán enviando las cartas de apelación fundamentando la apelación

Nos seguiremos reuniendo con los tesoreros de distrito el último viernes de los meses impares a las 14.30hs.

Se estudia la participación en la RISGA (Reunión Internacional de Servicios Generales Al-Anon)

Se sigue trabajando para el festejo de los 50 años en el 2016

Además seguiremos evaluando los vaivenes económicos del país para proteger nuestras contribuciones.

PRESUPUESTO AÑO 2014

	Presupuesto Anual 2013	Real 2013	Presupuesto 2014
INGRESOS:			
APORTES DE GRUPOS	\$ 160.000,00	\$ 147.160,26	\$ 198.666,35
APORTES DISTRITOS	\$ 38.000,00	\$ 30.735,40	\$ 41.492,79
APORTES POR LITERATURA	\$ 279.000,00	\$ 262.247,59	\$ 354.034,25
APORTES C.S.N. 2014	\$ 46.200,00	\$ 32.360,85	\$ 43.687,15
APORTES SEMINARIO	\$ 31.000,00	\$ 30.034,00	\$ 40.545,90
APORTE PERSONAL	\$ 5.300,00	\$ 5.507,00	\$ 7.434,45
INTERESES PLAZO FIJO	\$ 4.650,00	\$ 15.947,97	\$ 21.529,76
APORTES APELACION	\$ 0,00	\$ 5.115,50	\$ 6.905,93
TOTAL INGRESOS	\$ 564.150,00	\$ 529.108,57	\$ 714.296,58
EGRESOS:			
<u>GASTOS BÁSICOS</u>			
ALQUILER OFICINA	\$ 0,00	\$ 11.400,00	\$ 15.390,00
EXPENSAS	\$ 14.000,00	\$ 12.195,62	\$ 16.464,09
SUELDOS	\$ 153.000,00	\$ 103.410,30	\$ 139.603,91
CARGAS SOCIALES	\$ 81.000,00	\$ 50.230,42	\$ 67.811,07
SERVICIO DE CORREO	\$ 8.900,00	\$ 8.100,50	\$ 10.935,68
HONORARIOS	\$ 18.000,00	\$ 19.013,00	\$ 25.667,55
PRIMAS DE SEGURO	\$ 2.000,00	\$ 2.897,83	\$ 3.912,07
GASTOS LIMPIEZA	\$ 4.000,00	\$ 0,00	\$ 0,00
TRASLADOS VOLUNTARIOS	\$ 12.000,00	\$ 11.306,28	\$ 15.263,48
TRASLADOS CUSTODIOS REG.	\$ 13.000,00	\$ 12.273,47	\$ 16.569,18
GASTOS SECRETRIA	\$ 7.500,00	\$ 7.436,26	\$ 10.038,95
LIBRERÍA Y PAPELERIA	\$ 12.000,00	\$ 9.832,75	\$ 13.274,21
SERVICIO TELEFÓNICO	\$ 7.000,00	\$ 5.600,42	\$ 7.560,57
COMPUTACIÓN (Programas)		\$ 500,00	\$ 675,00
COMPUTACIÓN (Service)	\$ 2.064,00	\$ 329,00	\$ 444,15
INTERNET - BANDA ANCHA	\$ 8.300,00	\$ 7.119,00	\$ 9.610,65
PAGINA WEB	\$ 2.300,00	\$ 1.500,00	\$ 2.025,00
RÚBRICA Y CERTIFICACIÓN	\$ 2.000,00	\$ 1.766,19	\$ 2.384,36
ALQUILER (Caja seguridad)	\$ 3.400,00	\$ 3.207,00	\$ 4.329,45
GASTOS CONFERENCIA NAC.	\$ 32.000,00	\$ 28.657,40	\$ 38.687,49
APORTE ANUAL O.S.M.	\$ 3.100,00	\$ 0,00	\$ 0,00
GASTOS BOLETÍN	\$ 5.300,00	\$ 4.778,47	\$ 6.450,93
SERVICIOS MANTENIMIENTO	\$ 12.500,00	\$ 13.225,00	\$ 17.853,75
COMISION. Y GASTOS BANCOS	\$ 10.800,00	\$ 8.603,92	\$ 11.615,29
EVENTOS		\$ 0,00	\$ 0,00
LUZ		\$ 0,00	\$ 0,00
IMPUESTOS a.b.l y agua	\$ 1.500,00	\$ 573,03	\$ 773,59
GASTOS VARIOS	\$ 6.000,00	\$ 6.237,00	\$ 8.419,95
MUEBLES Y UTILES	\$ 4.000,00	\$ 17.145,06	\$ 23.145,83

SUB-TOTAL GASTOS BASICOS:	\$ 425.664,00	\$ 347.337,92	\$ 468.906,20
PROYECTOS:			
COMITÉ DE CONFERENCIA	\$ 2.000,00	\$ 0,00	\$ 2.500,00
GASTOS R.I.S.G.A./RIASA	\$ 4.900,00	\$ 6.913,78	\$ 15.000,00
COMITÉ DEL INTERIOR	\$ 4.561,00	\$ 0,00	\$ 4.500,00
COMITÉ DE PRESUPUESTO		\$ 0,00	\$ 1.500,00
COMITÉ DE NOMINACIONES		\$ 0,00	\$ 1.500,00
COMITÉ DE GUIAS	\$ 1.000,00	\$ 61,00	\$ 1.500,00
COMITÉ ALATEEN	\$ 1.350,00	\$ 0,00	\$ 2.000,00
COMITÉ PUBLICACIONES		\$ 0,00	\$ 3.500,00
CTE. SEMINARIO REGIONAL	\$ 8.525,00	\$ 2.866,71	\$ 7.000,00
CTE. C.C.P.	\$ 2.350,00	\$ 633,54	\$ 1.500,00
CTE. INFORMACION PUBLICA	\$ 3.800,00	\$ 3.533,00	\$ 3.800,00
CTE. INSTITUCIONES	\$ 2.000,00	\$ 130,00	\$ 3.600,00
ARCHIVO HISTÓRICO	\$ 2.000,00	\$ 0,00	\$ 2.800,00
EVENTOS FESTEJOS 50 AÑOS	\$ 15.000,00	\$ 3.507,91	\$ 20.000,00
SUB-TOTAL PROYECTOS:	\$ 47.486,00	\$ 17.645,94	\$ 70.700,00
<u>COSTO LITERATURA</u>	\$ 91.000,00	\$ 66.330,10	\$ 91.000,00
SUB-TOTAL COSTO LITERATURA:	\$ 91.000,00	\$ 66.330,10	\$ 91.000,00
TOTAL EGRESOS:	\$ 564.150,00	\$ 431.313,96	\$ 630.606,20

Temas presentados por los Distritos

Fortalecimiento de los Grupos y de los Distritos

Distrito General Paz: crecimiento del Grupo .

Plantea razones por lo que los grupos no crecen (en lo trabajado junto a los grupos del distrito), los recién llegados quieren soluciones inmediatas, sin conocimiento de la naturaleza del alcoholismo. No se conoce cuál es la tarea del grupo, no llega a entenderse. A veces se apura al nuevo a que haga servicio. Faltan incentivos, no se transmite lo que el programa puede hacer en la vida de cada miembro. Como solución se invita a cuidar de dar un buen mensaje de bienvenida, hacer mayor difusión en lugares claves, en los medios de comunicación. Reuniones interesantes. Folletería necesaria para el recién llegado, que en los grupos haya armonía, no controversias.

Distrito Integración: Duodécima Tradición (anonimato)

Respecto a la sugerencia dentro de los grupos, si se vuelve consejo encubierto puede hacer mucho daño al grupo. Lo que tenemos es un Programa a seguir. Los “sugeridores profesionales” no proliferan si se hace hincapié en nuestra LAC.

Hay que animarse a hacer cambios cuando el grupo no crece, los recién llegados se adaptan a la propuesta del grupo, los que cuestionan son los antiguos miembros que no quieren cambiar.

Distrito Rio de la Plata: Fortalecimiento del Grupo.

La falta de servidores hace que lo pocos que somos nos recarguemos de tareas, no hay los subs (suplentes) . En los distritos hay quienes se resisten a hacer cambios, no se trabaja con el Manual de Servicio. El aspecto económico también afecta el crecimiento de los grupos, porque siempre hay que estar juntando para el aporte a Oficina, Seminarios, Conferencia. Para que el distrito crezca debe haber unidad y acordar tirar todos juntos para el mismo lado, explicar el uso de la 7° tradición, ponerse objetivos reales.

Distrito de la Costa:

En los Distritos hay quienes se desenvuelven mejor que otros. Pero a todos hay que darles la oportunidad de servir. Ser humilde. Dar lugar a los nuevos, a los que tienen que empezar aprendiendo, como nos pasó a nosotros con el derecho a equivocarnos. Dar lugar en especial a aquellos que no hablan nunca.

Distrito Unidad. ¿Qué pasa con nuestra recuperación que no nos comprometemos con el servicio?

Nos dimos cuenta que teníamos cuatro grupos bien constituidos y otros cuatro que no. El primer servidor en el distrito es el RG. Por suerte invitando logramos que haya subs (suplentes) en los servicios. Sino a la hora de servir uno se siente que no lo acompañan. Casi siempre están

el miembro antiguo que dirige, el que no habla y el que verdaderamente sale a hacer servicio. Se logró que haya compromiso y acompañan más. Se da vuelta la cosa cuando uno sale a explicar el servicio que hace y qué se necesita.

Distrito Nuevo Camino: ¿Qué es un grupo para mí?

El uso del léxico es muy importante, si digo “mi grupo” quizá me este apoderando del grupo y quiera tener el control. Lo mismo ocurre en sentido contrario cuando comparto, voy al grupo a crecer en el programa y no a gobernar. Asistir al grupo, delegar, hacer el ejercicio de sentirme parte del grupo junto a otros. Con responsabilidad damos servicio y el grupo crece. Y que empiece por mí.

Distrito Rosario:

Cuando hacemos servicio siempre vamos a encontrar quien nos acompañe y la recompensa puede ser individual o del grupo entero, lo que no debiera haber es celos entre los que hacemos servicio, no competir entre compañeros. Es simple, no hay que complicarlos. Siempre es bueno preguntarse ¿Cuál es el fin de hacer servicio?.

Distrito Centro Este de Entre Ríos: Novena Tradición.

El servicio te empuja a obtener tu libertad. Pero hacer servicio no a los empujones. Hacer sencillo el servir, unir siempre y no dejar de acompañar, un día a la vez.

Distrito Centro Oeste:

Muchas veces los grupos no están bien informados y no pueden acercarse al distrito. Cuando vuelvo de la conferencia junto a todos los grupos y los invito a compartir lo que traje de información. Aún así hay grupos que creen que no se dio el informe. Cuando se invita a todos a presentar tema y lema, en la realidad pasa el tiempo y no hay nada y queda el único tema que presentó un grupo.

Distrito Villa Maria: Primer Concepto

Cuando los grupos no tienen Rg o no se trabaja el “aquí se habla Al-anon” en el léxico del programa se nota el servidor que ya puede empezar un servicio, por ej ser sub RG, etc

Distrito Sur: ¿ Como fortalecemos a nuestros grupos Al-Anon/ Alateen?

Hemos recibido dos respuestas distintas: Más difusión /// Mejor recibimiento al recién llegado. Por más difusión que se haga, si un recién llegado llega a un grupo que no funciona bien, no mejora nada. Los grupos son un lugar de recuperación, no de contención y se debe aprender que son los tres legados de Al-Anon, dar a conocer la estructura , el estancamiento tiene que ver con esto. El programa en acción, con reuniones de Conciencia (de conciencia informada),en unidad.

Distrito Norte: Controversia y el conflicto

¿Pongo mi ego por encima de los principios? ¿Estamos dispuestos a rotar? Los más antiguos se resisten a cambiar, a rotar. El servicio hay que hacerlo para devolver lo recibido pero no quiere

decir que debemos perpetuarnos. "Si nadie agarra la pelota, debo estar dispuesto a dejarla caer". Soy espectador o me sumo a hacer servicio? Es simple.

Distrito Tucumán: Noveno Concepto. ¿Qué pasa que no atraemos?

Distrito Córdoba agrega a esta conciencia que hacemos en este taller, ¿qué nos pasa a los fieles servidores que no escuchamos a los grupos? Los grupos se contentan cuando se los visita desde el distrito y se le explica que Al-Anon no se agota en el grupo.

Las últimas participaciones de este taller: Tenemos el propósito de incentivar al RG esto que estamos reflexionando. Como miembros necesitamos del grupo, que el grupo este fuerte, unido. Es emocionante compartir que podemos hacerlo, que fortalecer el distrito, el grupo está en nuestras manos y que empiece por mí.

Difusion

Distrito Rafaela:

Anonimato, situación donde no hay nombre, el grupo es lo importante. Esto permite crecer libremente.

Lo mismo aporta otro delegado, el Manual de Servicio señala todos los tipos de anonimato que hay. Tiene que ver con la autoestima de cada uno, no querer sobresalir ni subirse a ningún pedestal. Como servidores debemos tener nuestro propio criterio, el punto justo de equilibrio entre obedecer lo que te pide la Hermandad y lo que creo es mejor en cada paso del servicio. No se hace servicio en soledad, hay mucha información que compartir y en ese servicio está la base espiritual del programa.

Hablar de nosotros para salir del yo, si uno no habla del programa se lleva a sí mismo al servicio.

Tuvimos que trabajar en el distrito en este mensaje, en incorporar los tres legados de Al-Anon recuperación y servicio van de la mano. El servicio es amar al prójimo. El para qué vamos al distrito empieza también con un primer paso, admitir la derrota y empezar nuevamente con los tres legados., trabajando la propia recuperación.

Como conservar el anonimato y hacer servicio. En la tarea de difusión a veces es necesario dar mi testimonio y otras sólo tengo que dar a conocer la institución. No permitir que nuestra hermandad permanezca en secreto, hoy que sabemos más acerca del anonimato podemos hasta participar de Congresos de psiquiatría sin perder el anonimato. Es necesario practicar todos los once pasos anteriores para arribar al Paso Doce (no a la inversa). En el interior del país el llevar el mensaje se da acompañando los aniversarios de AA en las localidades cercanas. Poner el acento en la solución y evitar contar historias tristes, etc.

Distrito Capital presentó la difusión como un sendero que conduce al paso doce luego de haber transitado el programa junto al padrino de servicio, como una conversación, donde con gratitud contamos cómo éramos antes de llegar al grupo y como es mi vida hoy con la práctica del programa. Difundir es contarles a otros. Tienen un taller de oradores itinerante que visita los grupos y así surgen más servidores. "Imagino el 50° aniversario con un montón de difusión

en las calles con cartelera". El padrinazgo a todo nivel es un modo de seguir llevando este mensaje.

El Distrito Rosario nos cuenta que además de toda la difusión en 3 hospitales de Rosario, no hay que olvidar en darnos a conocer en la institución donde hacemos grupo. Empezar por la propia casa. Desde los comités de difusión de Oficina se puede acompañar la tarea de difusión del distrito, siempre que como distrito se propongan tener el comité de información pública del distrito. Los distritos debieran tener ambos comités, el de Información Pública y el de Instituciones. Cada uno con sus servidores. También ocurre con el servicio de Alateen, tener el comité pero no tener las madrinas que se necesitan es también una tarea incompleta, mas ahora cuando hay tanta demanda de abrir grupos Alateen de acceso limitado.

Distrito Sudoeste se pregunta cómo anteponer los principios a las personas. El padrinazgo entonces contribuye a que el servidor se fortalezca y haga su tarea con el derecho de cometer errores. Los servidores pueden pedir ayuda y dar servicio hasta donde pueda, no sobrecargar al compañero que está dispuesto.

Almirante Brown presento el tema de la Tradición Once, porque en ella está claro cómo nos hacemos visibles para la sociedad, el Lema de la 30°CSN es "principios en acción producen atracción". Con el liderazgo de nuestros fieles servidores dispuestos a llevar el mensaje, tenemos que decir algo más que "me cambio la vida", atendiendo bien a quien le estamos presentando Al-Anon. La cooperación con las instituciones nos permite llegar más lejos, así resultó cuando nos presentamos ante la Secretaria de Salud Mental en la Casa de Cultura de Adrogué. Quitarnos el temor de la afiliación, leyendo el Manual de Servicio cuando tenemos dudas.

Distrito Nuevo Camino, aún no tienen el comité de Información Pública y tiene preguntas respecto del servicio. Plantea que algunas Iglesias de su localidad también ellas hacen difusión de su culto y quieren hacerlo dentro de la reunión de al-anon. Hasta un miembro llevo a plantear que no es necesario que haya un taller de oradores, indudablemente las dudas continuarán hasta que no se forme un Comité de Información Pública. El nuestro es un programa espiritual pero a ninguno de nosotros se nos ocurriría poner el acento en una práctica religiosa particular.

Otra experiencia positiva con una parroquia es que se le entregó al sacerdote Folletería Al-Anon que pudo leer en público mencionando que allí funciona Al-Anon. En el taller de oradores no se califica ni se avala la recuperación personal sino que se comparte cómo se lleva el mensaje. Es necesario contar la historia en el taller para enriquecerla, ayudar a tomar confianza. En algunos sitios se convocan a un nuevo de poco tiempo y un veterano para que ambos presenten la Hermandad. Eso enriquece y ayuda a que haya más oradores. Podemos hablar en un atrio o frente a un religioso y contar qué es Al-Anon, eso no es afiliación. El trabajo en red es lo que multiplica el mensaje.

En Distrito Sur y en otros el taller de oradores se hace cuando están todos los RG reunidos, en las abiertas van dos miembros, uno cuenta su historia personal y el otro presenta Alateen. Vieron que resulta atractivo para el que no conoce la Institución.

En Posadas (Misiones), que son un grupo sin distrito, no tienen el taller que dicen los distritos pero lo mismo pasan al frente y en la misa cuando les pidieron que se presenten se lee el preámbulo y aparte luego se ponen a disposición para responder alguna consulta personal.

Del Distrito Rafaela compartió que en su experiencia supo que a nivel nacional la pastoral de la Salud de cada diócesis tiene un manual sobre cómo trabajar con adictos y ahí se indica que hay que trabajar en red y derivar a grupos de autoayuda como es Al-Anon. Sólo hay que dar con el responsable y llevarle información acerca de Al-Anon y así se abren nuevas posibilidades..

Tema presentado por la Junta de Custodios: “ En un mundo cambiante Al-Anon es esperanza”

Misión y Visión

La Junta de Custodios decidió trabajar el tema de la Visión y Misión de Al-Anon a lo largo de cinco años con la premisa de fortalecer los grupos. Por eso también el tema de Volver a las Bases. En años anteriores otros compañeros custodios han presentado distintos asuntos para reflexionar.

Para empezar se sugiere la pag 293 del libro “de la supervivencia a la recuperación”. También hemos trabajado con los Conceptos, el Preámbulo y el folleto Mensaje de Esperanza.

El servicio es una herramienta más en la recuperación, nos ayuda a mejorar nuestra vida cuando otros entendieron la misión de Al-anon.

¿En el preámbulo no dice que alcohólicos puedan estar en nuestros grupos? Pueden estar , ya que existe la figura del doble ganador. Es un problema si no se cuenta con la información adecuada, es crucial saber que la quinta tradición plantea nuestra misión. No puede ser un problema que haya un alcohólico en nuestra reunión si el grupo está firme en la práctica del programa Al-Anon. No hay que pedirle ni que se retire ni nada. Fue buena la pregunta para poder aclarar respecto del doble ganador y de no negarle la ayuda a nadie que la necesite. Proteger el anonimato, incluyendo al del compañero de AA, integrar, mantener la serenidad, no tomar decisiones con apuro. No es necesario que sepamos por cuál familiar viene la persona, no interrogarla. Sabemos que miembros AA también pueden ser hijos, hermanos, etc. de alcohólicos en su vida. No se habla de la lucha con el alcohol en nuestros grupos. Se sugiere leer “Aquí se habla Al-anon” También vienen a los grupos familiares con otras adicciones y se le da la bienvenida igual.

Hay que tener visión de lo inmediato y del futuro de Al-Anon. Como nos hacemos visibles para los futuros miembros de la Hermandad. Mediante la percepción de como llevamos hoy el mensaje tomamos conciencia de que debemos mejorar. ¿Cómo imaginamos nuestros 50º aniversario de Al-Anon/Alateen en la Argentina? Qué necesitamos identificar para prestar mejor la ayuda?

Se sugiere revisar la “guía de Reunión de Principiantes” para ponerla en práctica. Algunos grupos tienen experiencia en su implementación.

Sacar a Al-Anon del armario, festejar los 50 años con un Festejo democrático, al que todos puedan ir. Transcender a la sociedad. A veces acceder a la campaña de televisión y radio se nos hace difícil, no pudimos estar en esta pasada feria del libro, tenemos que tener el objetivo de tener presencia social. En ese volver a las Bases esta que hay que empezar por el principio que el recién llegado conozca los tres legados de Al-anon. Se vuelvo sobre el tema del doble ganador y se reflexiona que tenemos que “mirar dentro nuestro para no mirar lo que hace el otro, quitarnos el resentimiento con el alcohólico” No hay que excluir. No corramos a la gente.

Nuestra misión es grande y por ultimo esta pregunta “¿La falta de un sentido de misión crea conflicto? El programa invita a hablar francamente y sin temor.

Novedades de los Distritos e Informe de los Delegados.

Distrito Rafaela:

El Distrito tiene su origen en el año 1992, presento la ficha de actualización de datos del distrito. Al momento no contaban con RD ni sub-delegado. Tampoco tienen Comités Alateen, I. P., Instituciones ni Encargado de Literatura. Son ocho grupos de los cuales el más reciente es en la ciudad de Santa Fe. Presenta las siguientes dificultades: las grandes distancias; la falta de compromiso y/o participación; desconocimiento de las herramientas del programa (poca recuperación) y baja autoestima de miembros sin motivación y grupos débiles. Renuncias de RG y RD. El próximo 14/09/14 realizara su asamblea con la renovación de servidores. Su desafío mayor es revertir la falta de voluntarios para consolidar el Distrito. Participaron de Expo Brikman y en Jornada de Violencia de Género donde concurrieron con el nuevo Banner de I. P.. Aviso gratuito en Link TV(cable video en Esperanza). Obtuvieron el reconocimiento Municipal en Esperanza. Presentaron el mapa del Distrito.

Distrito Almirante Brown:

El distrito no tiene Instituciones y Alateen. La Delegada está asignada a Comité Alateen y espera poder aprender para conformar el comité en el distrito. La mayor tarea que tuvo el distrito fue en Difusión debido a que la delegada saliente había sido asignada a comité de I.P de oficina. Cuando en los grupos se acercan mamás con sus hijos, se les brinda un lugar a los menores para que puedan opinar y se les pide a las mamás que salgan del salón. La tarea hecha en difusión es variada que incluye las relaciones institucionales con los Intendentes de la zona, el armado de mesas de difusión y las charlas con oradores y entrega de folletería en los lugares céntricos que ofrecen los municipios y otras entidades de ayuda social. Utilizan el Banner de I. P. En la fecha del día de San Cayetano tuvieron una mesa de difusión frente a la parroquia respectiva y entregaron más de mil directorios y folletos. En referencia a la 7ª tradición, hasta último momento y gracias a un evento que programaron pudieron juntar el dinero para completar el pago de la Conferencia.

Distrito Capital :

Hasta el año 2013 tenían todos sus servidores pero con la renuncia de su delegado, que se mudo por trabajo al exterior, en el distrito hubo muchas renuncias de servidores. Algunos se fueron cubriendo durante este año. Por eso, por ser nueva y haber asumido en noviembre pasado es que no presentó informe de delegada. Son 23 grupos pero participan solo 15 RG y no tienen coordinador de Alateen (al momento de la Conferencia) ni de I.P. Tampoco tienen encargada de literatura (lo hace la Tesorera del distrito). De sus tres grupos Alateen sólo uno tiene concurrencia de jóvenes. Hacen taller de oradores ambulante visitando los grupos. Este año se postularon como anfitriones del Seminario 2016. Instituciones atiende los hospitales Ramos Mejía, Rivadavia, Hospital de Clínicas y Fernández. También en el Centro de salud n° 38. Se hace difusión en Radio. En la Feria del Libro de Bs As se participo invitado por AA.

Distrito Unidad:

El distrito festejo su 20° Aniversario, tiene concurrencia y servidores nuevos, durante su servicio de delegada intentó poner el acento en cómo se llama el distrito: UNIDAD para que haya armonía en todos. Es un distrito que trabaja unido. No tienen al momento I.P. Alateen tiene falta de jóvenes y también les falta colaboradores Alateen. Utilizan el Banner de I. P. en el trabajo de instituciones (mesas de difusión) De 8 grupos del distrito hay 2 que no tienen RG.

Distrito Rosario:

En el Distrito son entre 15 y 20 compañeros trabajando, tienen una buena coordinadora que facilita el servicio. Este año son anfitriones del Seminario que se hará en Rosario, cuesta mucho organizarlo en el sentido de trabajar unidos. Tienen mesas de difusión en dos hospitales de la zona El municipio de Rosario les brindó muchas cosas por la tarea que hace Al-Anon como entidad de ayuda y bien público. No tienen comité de I.P. pero lo mismo trabajan en difusión. Hicieron 2 reuniones de conciencia en el Distrito. Comité de Seminarios de oficina les acompaña y a los encuentros Pre-seminario miembros de OSG participan de los encuentros. En el encuentro del mes de Julio los visito Zulema (“fue muy emocionante su visita y nos lleno de esperanza”) El distrito se creó en 1977.

Distrito Nuevo Camino:

El distrito tiene 10 años. Entre todos los grupos se prepararon los souvenirs. A los servidores les falta el suplente, no tienen Instituciones. El distrito se reunía dos veces al mes y se cambió a una sola vez (a prueba). Hay un grupo que no quiere hacer aportes a Seminarios ni a la conferencia. El distrito no tiene fondo de reserva, su séptima es día a día y pagan sus cuentas. La Delegada está asignada al comité de Seminarios. Trabajan en difusión. Son cuatro grupos en el Distrito de los cuales tres sólo hacen aportes. No tienen comité Alateen ni secretaria (las actas las hace la delegada).

Distrito de la Costa:

Junto al Distrito Integración realizan reuniones interdistritales. Durante el verano les visitan compañeros al distrito. Adquirieron el Banner de I.P. y localmente pasan el mensaje en Violencia Familiar en la Casa de la Cultura. Están apoyando grupos nuevos en San Bernardo y Mar de Ajo. Están trabajando para Volver a la bases en Madariaga. Usan el mail e internet para mantener contacto entre los grupos. En la conferencia participo la sub-delegada por temas de salud del hijo de la delegada.

Distrito Noroeste:

Presento su ficha de actualización de datos del Distrito. Año de inicio 1983. La delegada está transitando su segundo año de servicio. El mayor esfuerzo está en informar correctamente con mucho éxito. Se invita al servicio por atracción. Con buena concurrencia en el Distrito, cuenta con siete grupos, en general los grupos son de pocos miembros pero participan activamente. Sólo cuentan con los Comité de Información Pública y Comité de Instituciones.

Distrito General Paz:

El distrito presento su ficha de actualización al mes de dic 13. Y el mapa del distrito. Al no tener Delegado, los Rgs del distrito votaron para que pueda concurrir la Coordinadora del Distrito. En el distrito son 13 grupos y la situación que atraviesan es de crisis, renuncio la subdelegada , el delegado y la Rd poco después. Motivos de salud, etc En el Distrito hicieron reunión de conciencia y el Comité de Conferencia visito el distrito. La falta de servidores no les permite participar en el comité asignado en OSG. Alateen tiene solo subcoordinadora embarazada, lo que hace que muchas veces no pueda reunirse. Tampoco tienen comité de I. P ni de Instituciones. Como proyecto tienen el hacer un taller para los Rgs y cambiar el día y lugar de la reunión de servidores. Participan y presentan tema en Jornadas pres-seminario '13. En referencia a la página web de un grupo se consultó a OSG. Se abrió un nuevo grupo "Agronomía". Consiguieron lugar para el festejo de los 47 años de Al-Anon.

Distrito Sudoeste:

Aunque con algunos servidores que faltan, no tienen Comité Alateen, el distrito creció mucho en el servicio de difusión a saber:

La Radio Universidad de la Matanza declaró a Al-Anon de Interés para la Comunidad, permitiendo esto acceder al mensaje radial, al periódico de la Universidad , a la Biblioteca de la misma, donde se entregaron 3 libros de nuestra LAC catalogada debidamente para que forme parte de las materias cuando en la carrera de Medicina se estudie adicciones. El mensaje radial y la visita a escuelas fue muy importante. Campaña de difusión en colectivos, la empresa de transporte Ideal de San Justo autorizó la pegatina de 600 stickers en sus líneas de colectivos. Servicio que sólo pudo hacerse de noche. Con la participación de 14 compañeros pudieron hacerlo. La Municipalidad de la Matanza declaró por decreto a Al-Anon de Interés Público Municipal. El grupo de San Justo festejó su 40° Aniversario. En conjunto I.P e Instituciones harán próximamente mesa de difusión en el Hospital de niños en San Justo.

Distrito Villa Maria:

El distrito cuenta con cinco grupos, la delegada presento el mapa del distrito. La dificultad mayor son las distancias y la falta de servidores dispuestos a dar servicio. Los grupos en general hacen su aporte a la séptima tradición pero les cuesta llegar al distrito. Y la visita a los grupos también es dificultosa por la inseguridad. Visitar los grupos que funcionan de noche hace que mujeres solas anden por la ruta regresando muy tarde de los grupos, no hay varones en nuestros grupos, la inseguridad limita la salida a los grupos para apoyarlos. Una inquietud surgió de un grupo, la presencia de un miembro AA en la reunión cerrada que aunque las tradiciones lo expresan bien, crea dudas y desconfianza al momento de compartir (tema doble ganador en nuestras reuniones).

Distrito Centro Este de Entre Rios:

La delegada llegó a su último año de servicio. Tienen la dificultad de las largas distancias para concurrir al distrito. Tienen en el distrito un horario para el invierno y otro para el verano. Son pocas en el distrito lo que obliga a reemplazar o tomar más de un servicio por vez. Hay mucho entendimiento y diálogo con buena armonía. Falta reforzar la difusión.

Distrito Córdoba:

Presentó la ficha de actualización de datos del Distrito, cuyo inicio fue en 1980. Presentó también el mapa del distrito. No cuentan con el comité Alateen. Tienen 7 grupos que participan del distrito. Solo Capilla del Monte no manda RG. También mantienen contacto telefónico con una compañera no vidente de La Cumbre, una compañera con mucha experiencia en el programa al que recurren siempre por sugerencias. La falta de comunicación y las distancias y faltas al distrito hizo que hubiera dificultades en el distrito a pesar de haber hecho reuniones de conciencia. Han participado de la Feria del Libro en Córdoba. Confeccionaron un tríptico con la Historia del Distrito Córdoba. Presentaron una inquietud acerca de literatura grabada para No- Videntes, que el comité de Publicaciones tiene en estudio.

Distrito Sur:

El distrito cuenta con 11 grupos (uno es de Alateen regular). Uno de sus grupos no participa del distrito y concurre a otro distrito (decisión de ese grupo). Se visitan los grupos con los informes de la Conferencia o de los encuentros de Seminarios. Hacen difusión en escuelas de donde le piden formar grupo de Alateen de acceso limitado, con lo que no se puede cumplir por falta de madrinas. Se adquirió el banner de difusión y los grupos los utiliza en sus reuniones abiertas. En las abiertas que participan lo hacen 2 oradores, uno cuenta su historia personal y el otro habla del servicio de Alateen. Se presentó nota a la estación de tren de Constitución del ferrocarril Roca para la difusión. En asamblea de la región fueron elegidos junto al Distrito Capital a ser anfitriones del Seminario 2016. El grupo de acceso limitado Alateen funciona en 2 turnos (mañana y tarde), va por su octavo año de fundado. Este servicio requiere de contar con las madrinas suficientes. Seguir reforzando el vínculo con la escuela.

Distrito Tucumán:

El distrito participo en el 61° aniversario de AA en Salta. El distrito Tucumán es un distrito incompleto, cuesta concientizar la importancia de ser parte de la estructura Al-Anon. Hemos participado llevando el mensaje a Las Moritas para rehabilitación de adictos invitados por AA, pero el mensaje de Al-Anon no interesó a los papas de los adictos, a la segunda reunión solo vinieron 4 padres. En el distrito también hay dificultad para armar comité Alateen.

Distrito Integración:

El distrito presentó su ficha de actualización de datos del distrito, cuyo inicio se remonta al año 1979 El distrito participa junta al distrito de la Costa en reuniones interdistritales para una mejor comunicación. Tienen dos grupos de Alateen, uno de acceso limitado en una escuela en Mar del Plata. Las dificultades las tienen en no tener tesorero y en muchos servicios no cuentan con el suplente. También han tenido problemas con el lugar físico donde se reúne el distrito. Por motivos de seguridad pasaron a reunirse día domingo en horario de la mañana. El proyecto es el de fortalecer la difusión a todo nivel. La carpeta de la conferencia se comparte con los grupos para su estudio. Visitan Tandil que prontamente enviara su RG al Distrito. También se participa en los encuentros preparatorios del próximo Seminario en la Región Sur.

La extensión de la región es mucha solo para los dos distritos. Por eso la necesidad de mantener una comunicación efectiva.

Distrito Centro Oeste:

Este año en la Municipalidad de Merlo Al-Anon fue declarado de interés educativo. En general hay poca concurrencia a los grupos, cuesta cumplir con la 7° y en su opinión la Conferencia es cara. Han tenido problemas con los grupos (que no son grupos Al-Anon) los grupos de Cuarto Paso, además que tienen un grupo de jóvenes. No cuentan con comite de Alateen ni de Informacion Publica. Presentaron su ficha de actualización de datos. El distrito se inicio en el año 1985. Actualmente son 6 grupos que van al distrito, de los cuales 3 tienen pocos miembros. El distrito fue anfitrión del Seminario 2013, fueron tres años de mucho esfuerzo y trabajo.

Distrito Norte:

El distrito presentó su ficha de actualización de datos. No cuentan con Delegado ni tampoco con comite de I.P ni de Instituciones. En la 30° CSN participó una ex delegada del distrito (actual RD). Como logros el grupo en una isla del Tigre cumplió su 2° aniversario, hicieron dos Jornadas Alateen. Tuvieron una mesa de difusión en el Hospital de San Isidro. Y participaron activamente en el Seminario 2013.

Distrito Rio de La Plata:

El distrito presento su actualización de datos y mapa del mismo. En noviembre les visito el Comite Conferencia en ocasión de que no tenían delegado ni RD. Se comentan que hay grupos que no andan bien, les llaman "grupo sostenido" porque es un miembro que asiste para que el grupo no se cierre. El distrito trabaja bien en la difusión y en Alateen. Admiten que han tenido una crisis, que han tocado fondo y están surgiendo de poco. El distrito es itinerante, o sea que visitan los grupos, con el taller de oradores, etc. Eso ayuda a buscar nuevos servidores. Han hecho media jornada de Alateen.

Informe de los Grupos de Salta

La representante informó acerca de los cuatro grupos de Salta. Hacen servicio en radio Nacional Salta FM 102.7. Difusión en la Policía de Dirección Prevención y Orientación Comunitaria. Cuando hacen difusión dan el número de celular así las contactan. Como objetivos se proponen hacer mayor difusión y trabajar con las Instituciones en particular en el Hospital San Bernardo.

Informe Grupo Reencuentro de Posadas- Misiones

Hacen regularmente reuniones de trabajo y de conciencia. Destaca que hacen difusión en las Instituciones en Posadas, con la campaña del olvido y llevando el stickers. Además utilizan el cd y dvd de difusión que en radio y tv locales. Visitaron el interior de la provincia con grupos aislados en Wanda, El Dorado, Puerto Esperanza e Iguazú. Las dificultades las largas distancias, falta de LAC, no se sabe como comenzar un grupo, en general el desconocimiento de la estructura Al-Anon. En Iguazú la parroquia quitó el lugar al grupo y sus integrantes se trasladan a Foz de Iguazú en Brasil para tener grupo. El 29 de marzo pasado se convocó a los grupos del interior de la provincia para compartir experiencia, pero no han tenido concurrencia. Comparten oradores con el grupo de Encarnación del Paraguay “Camino a la sobriedad”.

Breve Reseña del Servicio en Paraguay

Actualmente son 25 grupos (3 de Alateen y 1 de Hijos adultos), en la capital y el interior del país. Se han inscripto como una organización sin fines de lucro. “Servicio general de Al-Anon del Paraguay”. Como sugiere la OSM cada país es autónomo en conformar su estructura de servicio siempre y cuando promueva la unidad. Por la cantidad de miembros y voluntarios han optado este modo de encarar el servicio. La Hermana Regina trajo el mensaje a Paraguay en el año 1976. En el 2008 empezaron a formalizar la Comisión Directiva y así empezaron a estructurarnos. En el 2011 en la 4° Conferencia tuvieron la participación de todas las provincias que tienen grupo. La Conferencia se hace cada dos años por razones económicas y de servidores. La próxima será en el 2015 bajo el lema enunciado del tercer concepto. Tienen desde noviembre pasado una oficina ubicado en el predio de una Parroquia en el centro de Asunción, de manera transitoria. Y también han conformado un equipo de elaboración del Manual de servicio y actualización de los estatutos. Participaron en la RIASA en octubre 2013 en Montevideo –Uruguay. Con apadrinamiento se han comprometido a ser sede de la RIASA 2015 con la ayuda de Uruguay y Argentina.

Informe de la Delegada Internacional de Uruguay

En la estructura en Uruguay han bajado en número de grupos, siendo 68 grupos a la fecha. Son ocho distritos, cuentan con dos custodios regionales. Tienen dificultad con el servicio en el interior del país, grupos aislados, falta de servidores. Como al custodio regional del interior lo

tienen que elegir los delegados y Rd, tienen distritos sin estos servidores. En la oficina tienen todos los comités pero son los mismos que van rotando de un servicio a otro por la falta de voluntarios. Hasta hace poco no tenían secretaria general, y la presidenta de la institución hacía esta tarea también. Leyendo mucho el manual de servicio y los estatutos y por el motivo de la rotación, ahora podrán tener Secretario General y que la Junta pueda votarlo. Menciona que son todas muy compañeras y entre todas se ayudan. La manera de agradecer es brindando servicio.

A modo de conclusión de este Resumen de la 30° Conferencia

Como decían las compañeras de los primeros equipos de recepción de la Conferencia, primero era un bebé recién nacido cuando fue la 1° Conferencia, luego paso al preescolar, cumplió quince años, etc. Hoy con enorme felicidad nuestra Conferencia cumplió 30 años. ¿Y qué le pasa a un adulto joven de 30 años? De todo como nos pasa en la vida de cada uno de nosotros, aún teniendo programa duele cuando faltan servidores, las crisis que hemos transitado, el interior de nuestra enorme geografía que nos dice “el interior te llama”, etc. Expresado en la voz de nuestros queridos Delegados esta Conferencia tiene mucho por hacer, seguir creciendo, atender su servicio, como decíamos en “Mejorando el Jardín”. Con liderazgo pensando cuando en el 2016 se celebren 50 años de Al-Anon/ Alateen en la Argentina.

Todos juntos, el servidor más antiguo apadrinando al nuevo servidor, al más joven. Al-Anon es para las generaciones nuevas que sabemos necesitarán nuestro programa espiritual.

Zulema nos compartió: “... esta Trigésima Conferencia nos da la oportunidad de compartir lo aprendido, para poder dejar a los que nos precedan nuevas ideas aggiornadas para los tiempos en que vivimos, pero sin renunciar jamás a los principios espirituales, que fueron siempre la piedra angular de nuestro maravillosos programa Al-Anon.