

Grupos de Familia
ALANON/ALATEEN
Ayuda para familiares y amigos de alcohólicos

29° CONFERENCIA DE SERVICIO NACIONAL

SIRVIENDO SE CRECE

AÑO 2013

12,13 y 14 DE ABRIL

CASA DE ENCUENTRO NAZARET

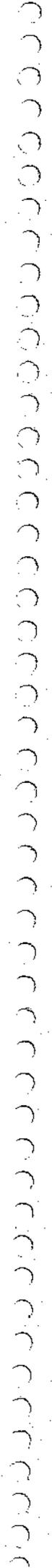
CARLOS CALVO 3121

CIUDAD DE BUENOS AIRES



ÍNDICE

➤	Introducción	1
➤	Información general	2
➤	Temario	3
➤	Para los delegados	6
➤	Procedimiento de votación	7
➤	Servidores de la OSG	9
➤	Paneles de delegados	11
➤	Temas:	
	• Para las reuniones plenarias	12
	• Presentados por los distritos (por error en confección de la carpeta pags 20 21 22 y 23 son inexistentes)	15
	• Presentado por la Junta de Administradores (Custodios)	24
➤	Informes de:	
	• OSG y Secretaría	26
	• Junta de Administradores (Custodios)	28
	• Comité de Guías	30
	• Comité Alateen	31
	• Comité de Conferencia	31
	• Subcomité de Manual y Admisión	32
	• Comité de Cooperación con los Profesionales (CCP)	32
	• Comité de Información Pública	33
	• Comité de Instituciones	34
	• Comité del Interior	36
	• Comité de Nominaciones	36
	• Comité de Publicaciones	37
	• Comité de Seminarios de Servicio Regionales	38
	• Delegada Internacional	39
	• Comité de Presupuesto	40
	• Presupuesto 2013	41
➤	Mociones presentadas en la 29ª Conferencia	43
➤	Lemas	45
➤	Recordatorios / Contame una historia	47
➤	Mociones presentadas en Conferencias anteriores	49



BIENVENIDOS A LA VIGÉSIMA NOVENA CONFERENCIA DE SERVICIO NACIONAL BAJO EL LEMA:

“SIRVIENDO SE CRECE”

¿Cómo podemos como miembros de la Conferencia, extender, renovar y fortalecer nuestro contacto con la hermandad? Haciendo Servicio

Que privilegio es servir, si estamos aquí en nuestra querida C.S.N. quiere decir que ~~hemos recorrido un camino de servicio.~~ Sabemos que cada momento que hemos de compartir será a favor de nuestra misión como miembros Al-Anon/Alateen y de crecimiento personal, espiritual para nuestras vidas.

El Paso Doce “*Habiendo logrado un Despertar Espiritual como resultado de estos pasos, tratamos de llevar este mensaje a otras personas y de practicar estos principios en todas nuestras Acciones*”, nos conduce al servicio, a medida que vamos progresando en relación al alcoholismo y a la vida en general. El hacer servicio fuera del grupo, el llevar el mensaje a una Institución, la atención telefónica en nuestra Sede, ser padrino de Alateen o ser Delegado, nos ayuda a crecer como personas, a nuestro ritmo, más profundamente, viviendo los 3 Legados de Al-Anon: Recuperación, Unidad y Servicio.

Tener un Padrino de Servicio nos ayuda a aliviar la carga de la autoexigencia, sabiendo que cometeremos errores al Servir.

El *Manual de Servicio Nacional*, y toda nuestra folletería sobre Servicio y la experiencia de nuestros pioneros, nos ayuda a reconocer la persona que queremos ser a medida que brindamos servicio.

El Servicio en Al-Anon “es más fácil, es más divertido y nuestro conocimiento se duplica” si lo hacemos con otros compañeros de la Hermandad. De este modo aprendemos que “Sirviendo se Crece”

¿Puedo servir trabajando con otros en equipo?

¿Puedo decir como en el folleto “El Padrino o Madrina de Servicio” que para mi como Delegado, Miembro de un Comité o Administrador/Custodio: EL SERVICIO ES PONER MI CORAZON EN ACCION??

INTRODUCCIÓN

~~La Conferencia de Servicio Nacional hace posible y efectiva la Conciencia de Grupo~~ para todo Al-Anon. Es la voz de la hermandad a nivel nacional y la garantía de que nuestros servicios seguirán funcionando, conduciendo a la unidad, a la armonía y asegurando la supervivencia de los grupos Al-Anon/Alateen en el mundo.

Los grupos confían a la Conferencia su autoridad y responsabilidad en asuntos de servicio, como también la Conferencia delega total responsabilidad administrativa a los administradores custodios y a las distintas ramas de servicios en la OSG, permitiendo que la hermandad siga los principios de Al-Anon y en ésta misión todos somos responsables.

Las Garantías Generales contienen la base espiritual del Servicio Mundial de Al-Anon, Artículo 12 de la Carta.

A fin de que la Conferencia nunca llegue a ser sede de riqueza ni poder peligroso, las Garantías Generales de la Conferencia dicen: “En todos los procedimientos, la Conferencia de Servicio Mundial de Al-Anon observará el espíritu de las Tradiciones”:

1. que sólo suficientes fondos de funcionamiento, en los que se incluya una amplia reserva, sea su principio financiero prudente;
2. que ningún miembro de la Conferencia sea puesto con autoridad absoluta sobre otros miembros;
3. que todas las decisiones se tomen mediante discusión, voto y, siempre que sea posible, por unanimidad;
4. que ninguna acción de la Conferencia sea personalmente punitiva ni incite a la controversia pública;
5. que, aunque la Conferencia sirve a Al-Anon, nunca ejecutará ninguna acción autoritaria y, como la hermandad de los Grupos de Familia a la cual sirve, permanecerá democrática, en pensamiento y acción.

INFORMACIÓN GENERAL

HORARIOS DE INSCRIPCIÓN:

Viernes 17:00 a 17:45 hs y sábado 7:00 a 7:30 hs.

LUGAR DE REUNIÓN:

Casa de Encuentros Nazaret, Carlos Calvo 3121, Ciudad de Buenos Aires, Tel.: 4932-8372.

COMITÉS: Alateen, Conferencia, Cooperación con los Profesionales (CCP), Guías, Ejecutivo, Información Pública, Instituciones, Interior, Nominaciones, Presupuesto, Publicaciones, Seminarios de Servicio Regionales.

CONCURRENCIA A LAS REUNIONES DE LA CONFERENCIA: Es importante su puntual asistencia a las reuniones. Deseamos cubrir tantos temas como sea posible.

MIEMBROS DE LA CONFERENCIA: Dos tipos de miembros asistirán a la Conferencia.

- Delegados y miembros de la Junta de Custodios, con voz y voto.
- Coordinadores de Comités, Representantes de Grupos que aún no forman Distrito, Representantes de Distritos en formación y Representantes de países

vecinos, con voz pero sin voto.

CANASTA DE PREGUNTAS: La canasta será colocada convenientemente en la sala de reunión. Coloque en ella cualquier pregunta con respecto a la OSG, la Conferencia o cualquier otra que pueda afectar a Al-Anon/Alateen como un todo, que no figure en el Temario. Serán contestadas en algún momento de la CSN, en alguna reunión de Delegados que tiene lugar en la OSG o a través del Boletín Amistad, y sólo las que estén firmadas.

TOMANDO NOTA: Se sugiere que usted tome notas en todas las reuniones, para que sirvan de referencia a su regreso. Sus notas serán útiles si ha sido asignado a un Comité en Conferencia.

INFORMES DE LA CONFERENCIA: Se tomará nota de las reuniones. Cuando todo el material sea compilado y redactado se enviará un resumen a cada Delegado.

PRIVILEGIO DEL COORDINADOR: Se pide a cada miembro que, en lo posible, limite sus observaciones a dos minutos sobre cada tema.

PARA FACILITAR EL TRABAJO DE LA COORDINACIÓN, POR FAVOR OCUPE EL MISMO LUGAR AL QUE FUE ASIGNADO Y ESTÉ PRESENTE EN TODAS LAS VOTACIONES.

SERVIDORES DE LA CONFERENCIA:

COORDINADOR: Estela

SECRETARIA: Magdalena

EQUIPO DE RECEPCIÓN: Diana

OPERADOR IMAGEN Y SONIDO: Noelia

ASIST. COORDINACIÓN: Matilde

ASISTENTE: Nydia

TESORERA DE CSN: Carolina

TEMARIO DE LA 29ª CSN: AÑO DE LA ABUNDANCIA

DÍA Y HORARIO	DURACIÓN	ACTIVIDADES
VIERNES 12 DE ABRIL DE 2013		
17:00 a 17:45 hs	45'	Registración y Recepción.
17:45 a 19:00 hs	75'	Reuniones Plenarias de los Comités de la OSG.
19:05 a 20:25 hs	80'	Reunión con los delegados que asisten por primera vez explicando que es la CSN y que servicio hace el delegado. Coordinan: Estela y Matilde. "Mejorando el jardín": Reunión dedicada a los delegados con experiencia que deseen compartir sus experiencias y dudas acerca del servicio. Coordinan: Juan Carlos C. y Nidia.
20:30 a 22:00 hs	90'	Cena.
22:00 a 23:00 hs	60'	Reunión espiritual optativa. Tema: "Introducción a los Conceptos" Preparan y coordinan los delegados de los distritos Centro Oeste y Unidad.
SÁBADO 13 DE ABRIL DE 2013		
7:00 a 7:30 hs	30'	Registración y Recepción.
7:30 a 8:15 hs	45'	Desayuno.
8:20 a 8:50 hs	30'	Acto de Apertura. Momento de silencio. Oración de la Serenidad. Aplauso a Lois W., Anne B., Zulema S. y Lilian C. Bienvenida de la Coordinadora de la Junta de Custodios. Bienvenida a nuestros delegados, representantes de distritos en formación y representantes de grupos que no forman distrito. Bienvenida a las estructuras extranjeras que nos visitan. Presentación de los asistentes. Lectura de Tradiciones, Conceptos, Garantías. Explicación de procedimientos y votaciones. Ensayos.
8:55 a 9:40 hs	45'	Reunión dedicada a la OSG: Informes de Secretaría, de Comité de Guías y Comité del Interior.
9:45 a 10:45 hs	60'	Los Delegados presentan sus Informes (entrega del Informe del Delegado, Informe del Distrito y Directorio)
10:45 a 11:10 hs	25'	Pausa. Presentación de viáticos al Tesorero (6 distritos).

11:15 a 12:00 hs	45'	Reunión dedicada a la OSG: Informes de Comités de Instituciones, Informe de la Junta de Custodios y Comité Presupuesto.
12:05 a 13:05 hs	60'	Los delegados presentan sus Informes (entrega del informe del Delegado, Informe del Distrito y Directorio).
13:10 a 14:25 hs	75'	Almuerzo. Presentación de viáticos al Tesorero (7 distritos).
14:30 a 15:15 hs	45'	Reunión dedicada a la OSG: Informe Comité Alateen, Comité de Publicaciones y Comité de Nominaciones.
15:20 a 15:30 hs	10'	Presentación de los candidatos a la Junta de Custodios.
15:35 a 15:50 hs	15'	Aprobación de los candidatos a la Junta de Custodios.
15:55 a 16:10 hs	15'	Reunión dedicada a la presentación de los Representantes de Grupos que no forman Distrito.
16:15 a 17:30 hs	75'	Temas presentados por los Distritos (Agrupado 1).
17:35 a 18:05hs	30'	Merienda // Presentación de viáticos al tesorero (6 distritos).
18:10 a 18:50 hs	40'	Temas presentados por los Distritos (Agrupado 2).
18:55 a 19:50 hs	55'	Reunión dedicada a la OSG: Informes de Comités de CCP, Seminarios de Servicio Regionales y Delegada Internacional (power point).
19:55 a 20:40 hs	45'	Reunión dedicada a los delegados. Tema: "Como transmito mi servicio de Delegado". Coordinan: Comité Conferencia (puede ser un Delegado).
20:45 a 21:45 hs	60'	Cena.
21:50 a 22:50 hs	60'	Esparcimiento.

DOMINGO 14 DE ABRIL DE 2013

8:00 a 8:30 hs	30'	Desayuno.
8:30 a 9:00 hs	30'	Reunión dedicada a la OSG: Informes de Comité de Conferencia y Comité de Información Pública.
9:05 a 9:20 hs	15'	Reunión dedicada a la presentación de las Estructuras Extranjeras que nos visitan.
9:25 a 10:05 hs	40'	Aprobación del Presupuesto 2013.

10:10 a 10:55 hs	45'	Tema enviado y desarrollado por la Junta de Administradores (Custodios): "En un mundo cambiante Al-Anon es esperanza. ¿Cómo podemos fortalecer nuestros grupos Al-Anon y Alateen para que podamos cumplir con nuestro único propósito de ayudar a los familiares y amigos de alcohólicos? Misión y Visión de Al-Anon".
11:00 a 11:15 hs	15'	Pausa.
11:20 a 11:30 hs	30'	Mirando al futuro, expresamos nuestra gratitud a los Pioneros. los Pioneros: Los Delegados entregaran un ramo de flores a Zulema y compartiremos una foto grupal.
11:35 a 12:35 hs	60'	Temas presentados por los Distritos (Agrupado 3).
12:40 a 13:00 hs	20'	Tesorero de la Conferencia. Viáticos.
13:05 a 13:10	10'	Repetición del Power Point de la RISGA 2012 (Si los delegados lo solicitaran)
13:15 a 14:30 hs	75'	Almuerzo.
14:35 a 15:05 hs	30'	Elección del Lema de la próxima Conferencia.
15:10 a 15:40 hs	30'	Pendientes.
15:45 a 16:30 hs	45'	Cierre.

ASAMBLEA GENERAL DE LA JUNTA DE CUSTODIOS
Tendrá lugar al finalizar la 29ª CSN entre las 17:00 y las 17:30 horas.

Se invita a los delegados a concurrir a la Asamblea General de Miembros Administradores (Custodios) sin voz ni voto.

PARA LOS DELEGADOS

DURANTE LAS DOS PRIMERAS SEMANAS DESPUÉS DE LA CONFERENCIA

1. Revean sus notas y las decisiones de la Conferencia y planeen cómo la presentarán en sus distritos en un margen de tiempo razonable para poder trabajar durante el año.
2. Reúnan a los servidores del distrito e infórmenles las decisiones de la Conferencia y sus impresiones de la misma y de la OSG. Obtengan de ellos el compromiso para todas las actividades del distrito e informe de la Conferencia.
3. Si es posible, hagan rápidamente un pequeño resumen para los grupos de su distrito, resumiendo sus pensamientos acerca de la Conferencia. Probablemente los grupos estarán ansiosos de saber qué sucedió en las reuniones.
4. En la Gacetilla del distrito, si la hubiera, incluyan una publicación con lo más importante de la CSN y sus impresiones.

LUEGO DE RECIBIR EL RESUMEN DE LA CONFERENCIA

1. Todos los miembros de la Conferencia y los distritos recibirán de la OSG un Resumen de la CSN. Traten de lograr una reunión numerosa para todo el distrito, a

RECUERDEN QUE CADA DISTRITO CUENTA CON COMITÉS DE SERVICIO Y CON UN RD DISPUESTOS A COLABORAR CON SU TAREA.

RESUMIENDO

La tarea de un delegado es grande, pero puede ser realizada fácil y efectivamente con la cooperación de todos los miembros del Comité de Servicios del Distrito. Hagan lo que puedan y lo que no, pídanlo a sus colaboradores. Si cada delegado hace sólo eso, nuestra CSN será un éxito.

fin de estudiar dicho Resumen y elaborar un plan de trabajo para el año con relación a los temas y su aplicación en el distrito.

HASTA LA PRÓXIMA REUNIÓN DE ASAMBLEA

1. Junto con el RD del distrito programen que tantos grupos como sea posible reciban en forma personal los informes. No hay nada como el contacto personal, pero si esto no es posible manténganse en contacto a través de cartas.
2. Provean, para esas visitas, el material entregado en la Conferencia, de ese modo todos pueden conocer lo más posible acerca de lo que la Conferencia es y hace.
3. Traten de realizar una canasta de preguntas en su distrito. Si ustedes no tienen las respuestas, pueden asumir el compromiso de obtenerlas y la OSG los podrá ayudar, si es necesario. (Eviten que varios miembros escriban a la OSG acerca del mismo tema y así es posible eludir la doble dirección).
4. Ustedes y su Comité de Servidores podrán ser de gran ayuda cada vez que la OSG haga un pedido de contribuciones y expliquen cómo se usa el dinero. El informe de la CSN les será útil en ese momento.

PROCEDIMIENTO DE VOTACIÓN EN LA CONFERENCIA

1. FUENTE DE MOCIONES

- Comités de la OSG.
- OSG.
- Miembros de la Conferencia con derecho a voto.

2. ~~CÓMO SON DESARROLLADAS Y~~ REGISTRADAS LAS RECOMEN- DACIONES PARA MOCIONES

Es recomendable que los Comités presenten sus mociones con antelación para que puedan ser incluidas en la Carpeta de la CSN.

Sin embargo, durante las Reuniones Plenarias de los Comités se discuten asuntos de interés que pueden resultar en recomendaciones para consideración de la Conferencia, en cuyo caso el coordinador del Comité presentará por escrito la moción al coordinador del Comité de Conferencia, quien la evaluará a fin de derivarla a la Mesa Coordinadora si correspondiese.

Mociones de la OSG: Asuntos específicos en la forma de mociones aprobadas por la Junta de Administradores (Custodios) serán presentadas a la Conferencia como recomendaciones para su aprobación. Las mismas serán entregadas por escrito al coordinador del Comité de Conferencia quien las evaluará a fin de derivarlas a la Mesa Coordinadora si correspondiese.

Recomendaciones de miembros de la Conferencia: A veces, asuntos de interés pueden surgir en la misma Conferencia. Cuando la conciencia de la Conferencia indica que una recomendación específica es oportuna, el Coordinador o cualquier miembro de la Conferencia pueden pedir que se prepare una moción y sea entregada por escrito al coordinador del Comité de Conferencia quien la evaluará a fin de derivarla a la Mesa Coordinadora si correspondiese.

3. LLAMADO A MOCIÓN

El Coordinador indica:

- Cada recomendación será leída por la Secretaria.
- Un miembro votante hace moción para

que se acepte la recomendación.

- Otro miembro votante secunda la moción.

4. EL COORDINADOR INVITA A TODOS LOS MIEMBROS CON VOZ A PARTICIPAR

Solamente puede discutirse una moción a la vez.

Al corregir una moción propuesta:

Si hay desacuerdo en cómo ha sido propuesta, el Coordinador puede pedir a quien la propuso, que la rehaga.

La Secretaria lee la moción corregida y la discusión continúa.

Aplazar una moción:

Falta de tiempo o necesidad de mayor estudio pueden ser aconsejables para posponer la toma de decisiones.

El Coordinador o cualquier miembro de la Conferencia con voz puede pedir otra discusión en otro momento de la Conferencia.

Para aplazar una moción se necesita una unanimidad sustancial de la votación.

5. VOTACIÓN

Hay dos formas de votación:

- Votación a mano levantada para la aprobación de informes o similares.
- Votación por escrito (secreta) para toda clase de otras recomendaciones.

El Coordinador pide la votación, que debe ser:

- A favor de la moción (Afirmativo).
- En contra de la moción (Negativo).

No se toman en consideración las abstenciones.

Para la aprobación de una moción se necesita una **unanimidad sustancial**, que significa las dos terceras partes (2/3) de los votos afirmativos de los miembros presentes con derecho a voto.

Se registra la votación y se anuncia la decisión.

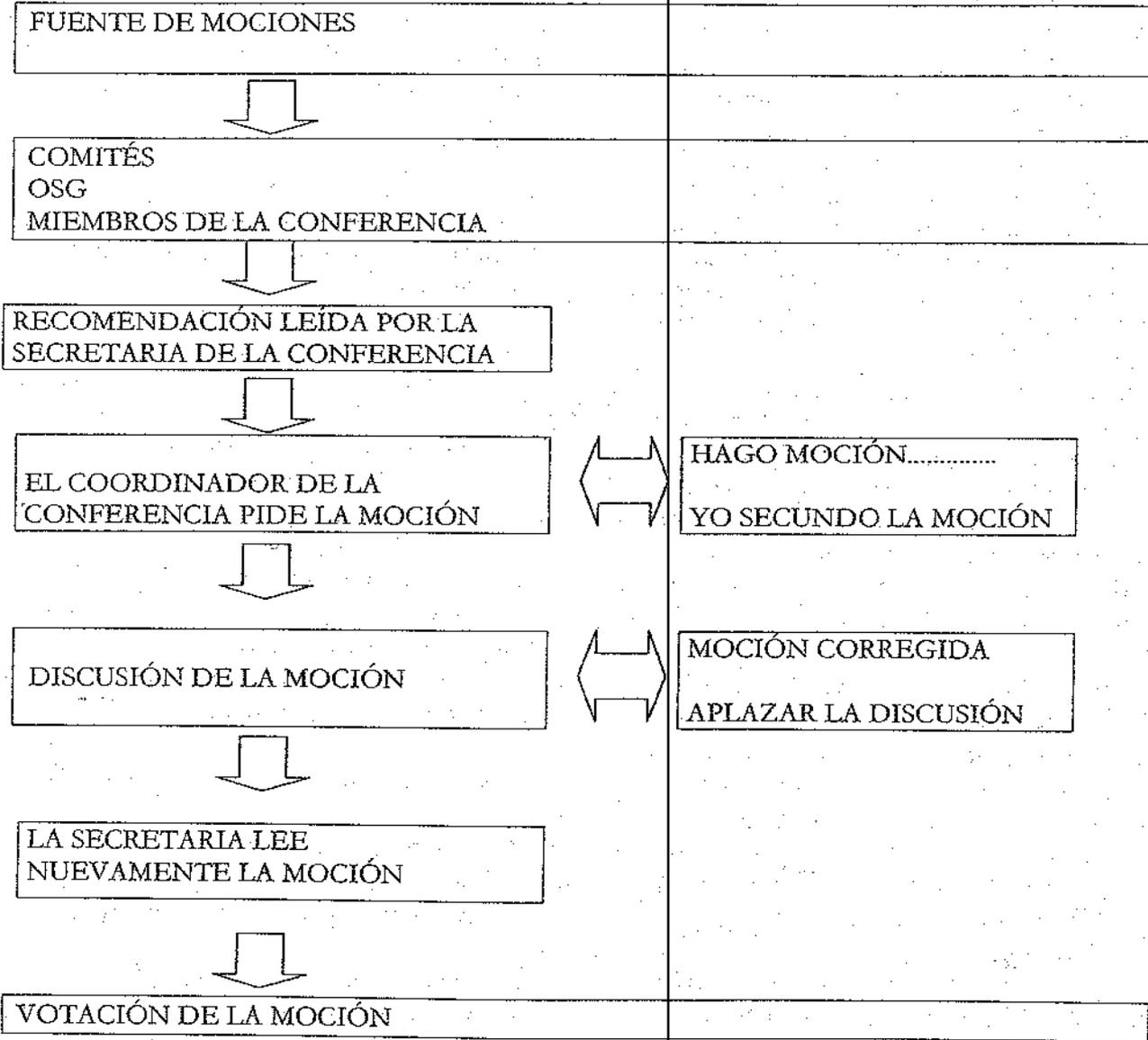
6. RESCINDIR UNA VOTACIÓN

En ocasiones, y posteriormente a la votación de una moción (no necesariamente dentro del mismo día u hora que la votación tuvo lugar), la Conferencia puede negar o modificar su decisión anterior. El procedimiento para ello es como el método descrito

anteriormente.

NOTA: Todas las decisiones de la Conferencia serán sometidas para su aprobación a la Junta de Administradores (Custodios) durante la Asamblea General Ordinaria.

PROCEDIMIENTO DE VOTACIÓN



SERVIDORES DE LA OSG

IRENE F.

MIEMBRO ADMINISTRADOR (CUSTODIO), COORDINADORA DE LA JUNTA DE CUSTODIOS Y MIEMBRO EX OFICIO DE TODOS LOS COMITÉS.

HAYDÉE M.

MIEMBRO ADMINISTRADOR (CUSTODIO), COORDINADORA DEL COMITÉ EJECUTIVO Y MIEMBRO DEL COMITÉ DE PRESUPUESTO.

HAYDEE R.

MIEMBRO ADMINISTRADOR (CUSTODIO), TESORERA, COORDINADORA DEL COMITÉ DE PRESUPUESTO, MIEMBRO DEL COMITÉ EJECUTIVO.

GLADYS V.

MIEMBRO ADMINISTRADOR (CUSTODIO), COORDINADORA DEL COMITÉ DE GUÍAS, MIEMBRO DEL COMITÉ EJECUTIVO. Y MIEMBRO DEL CTE. DE CONFERENCIA.

GUILLERMO P.

MIEMBRO ADMINISTRADOR (CUSTODIO) SECRETARIO DE ACTAS, MIEMBRO DEL COMITÉ EJECUTIVO, MIEMBRO DE NOMINACIONES E INFORMACION PUBLICA.

MARTA R.

MIEMBRO ADMINISTRADOR (CUSTODIO), COORDINADORA DEL COMITÉ DE NOMINACIONES, MIEMBRO DEL COMITÉ DE PRESUPUESTO .

SILVINA C.

MIEMBRO ADMINISTRADOR (CUSTODIO), DELEGADA INTERNACIONAL.

ALDO N.

MIEMBRO ADMINISTRADOR (CUSTODIO), COORDINADOR DEL COMITÉ DEL INTERIOR.

MABEL M.

MIEMBRO ADMINISTRADOR (CUSTODIO), MIEMBRO DEL COMITÉ DEL INTERIOR.

JORGE L. (RENUNCIO)

MIEMBRO ADMINITRADOR (CUSTODIO) MIEMBRO DEL COMITÉ DE NOMINACIONES.

SILVIA G..

CUSTODIO REGIONAL DE LA REGIÓN SUR, MIEMBRO DEL COMITE DE SEMINARIOS DE SERVICIOS REGIONALES.

NOEMI V.

CUSTODIO REGIONAL DE LA REGION CENTRO, MIEMBRO DEL COMITE DE

SEMINARIOS DE SERVICIOS REGIONALES.

LILIANA G.

CUSTODIO REGIONAL DE LA REGION NORTE, MIEMBRO DEL COMITE DE SEMINARIOS.

ZULEMA S.

CUSTODIO HONORARIA

ADELAIDA L.

COORDINADORA DEL COMITÉ ALATEEN

CARMEN O.

COORDINADORA DEL COMITÉ DE COOPERACION CON PROFESIONALES. (RENUNCIO)

JORGE G.

COORDINADOR DEL COMITE. DE INFORMACION PUBLICA

JUAN CARLOS C.

COORDINADOR DEL COMITÉ DE CONFERENCIA

AMALIA A.

COORDINADORA DEL COMITÉ DE SEMINARIOS REGIONALES

LIA D.

SUB-COMITÉ DE MANUAL Y ADMISION

ELSA B.

SECRETARIA . GENERAL- COORDINADORA DEL COMITÉ PUBLICACIONES

PANELES DE DELEGADOS

PANEL N° 27

MIRTA G.	Almirante Brown		Información Pública
ENRIQUE B.	Integración		Seminarios Regionales
ISABEL R.	Nuevo Camino		Instituciones
MIRTA S.	Río de la Plata		CCP

PANEL N° 28

SUSANA L.	Centro Este de Entre Ríos		Interior
NANCY O.	Córdoba		Interior
JOAQUÍN S.	General Paz		CCP
ELSA C.	Rafaela		Seminarios Regionales
CRISTINA G.	Tucumán		Información Pública
ARGELIA O.	Unidad		Seminarios Regionales
EVA S.	Villa María		Instituciones

PANEL N° 29

EZEQUIEL	Capital		Interior
CRISTINA G.	Centro Oeste		Alateen
SILVIA D.	De la Costa		Información Pública
MERCEDES	Noroeste		Alateen
MIRTA B.	Norte		CCP
LILIANA G.	Rosario		Instituciones
ANA	SudOeste		Instituciones
JOSY	Sur		Publicaciones

DISTRITOS QUE NO CONFIRMARON SU ASISTENCIA

REPRESENTANTES DE DISTRITOS EN FORMACIÓN

REPRESENTANTES DE GRUPOS SIN DISTRITO

REPRESENTANTES DE ESTRUCTURAS EXTRANJERAS

ALATEEN

• Tema: TOMA DE CONCIENCIA EN EL SERVICIO ALATEEN.

Fundamento: Llevar el mensaje, como sugiere el Duodécimo Paso, es servicio. Es el tercer legado de Al Anon. Servicio propósito vital de Al Anon, en acción. M. de Serv. Pág. 24.

Nuestra responsabilidad es hacia los que aún necesitan ayuda. Sacar a un joven de su desesperanza, incertidumbre, angustia, melancolía, sentimiento de inferioridad, y un montón de confusiones... llenándola de esperanza y amor. M. de Serv. Pág. 21.

¿De que manera somos capaces de atraer a los adolescentes a los grupos?

Prácticamente a los grupos:
Van adolescentes a g. regulares de ALANON?
Cuando llega un adolescente a una reunión regular de Al Anon, se lee la Bienvenida sugerida de Al Anon y Alateen y se le hace saber que tiene derecho a participar de la reunión?

Disponemos de literatura Alateen en nuestro grupo?

Hay un miembro o más interesados aparte del RG, que concurren al Comité Alateen de Distrito para tener conocimiento sobre el servicio Alateen?

En las reuniones abiertas o públicas los oradores recordamos que somos Al Anon/Alateen? Y llevamos con nosotros las pautas para la difusión de Alateen?

Como colaboramos con Alateen SIN SER PADRINOS?

Para formar el Comité Alateen de Distrito sus integrantes no tienen que ser aspirantes a ser Padrinos.

Puedo donar literatura a los grupos Alateen. También a la biblioteca de la escuela donde funcione un grupo de Acceso Limitado.

En las reuniones de Distrito con los RG, siempre debería tener Alateen un

espacio para leer y analizar Guías, apoyar jornadas Alateen, esto apunta a una conciencia de grupo bien informada.

Folletos para repartir a los jóvenes en charlas informativas: Lo que debes y no debes, Te duele la forma de beber de un ser querido? Es Alateen para ti? ¿se crió junto a un bebedor con problemas?

Cuando participamos en la labor de servicio, no realizamos una mera buena acción; concretamos una acción positiva, que tiene efectos inmediatos en nosotros, en nuestro crecimiento, y nuestro bienestar, o sea nuestros tres legados en acción, RECUPERACIÓN, UNIDAD Y SERVICIO. 12º Concepto folleto Pág. 28.

COOPERACIÓN CON LOS PROFESIONALES (CCP)

• Tema:

Se leerá el informe del CCP a la XXVII CSN para evaluación de las metas acordadas.

Se compartirá

1) Por que en la actualidad es mayor la aceptación de nuestra cooperación con los profesionales?

No solamente debido al aumento del alcoholismo sobre todo en los Adolescentes y Adultos sino porque se ha visto la ayuda, fortaleza y esperanza que presta Al-Anon a los Familiares y Amigos de alcohólicos contribuyendo en gran parte al mejoramiento y acompañamiento de la salud de sus pacientes/ clientes. Además la trayectoria de más de 45 años.

2) Fortalecer en el interior del país el mensaje a los profesionales. Compartir experiencias de las ya realizadas

3) Proyectos para el próximo año: intensificar la presencia de Al-Anon en las Universidades, Asociaciones de Profesionales y Poder Judicial. Concurrir y acompañar a Congresos en el interior del país.

INFORMACIÓN PÚBLICA
TEMA: ALCANZAR MAYOR DIFUSION NACIONAL

Es proyecto y objetivo desde nuestro comité realizar para el comienzo del año 2013 una campaña de Difusión e Información de amplio alcance a nivel nacional. La misma consiste en llegar a cada radio FM zonal, regional, así también como a las reproductoras o emisoras de televisión zonal, barrial y regional, y a cada sector de la sociedad que trabaja en ayuda social, como por ejemplo, comisarias, farmacias, centros culturales, educativos, iglesias entre otros. Para esta actividad el comité ideó una serie de pautas, como por ejemplo utilización de las piezas de difusión como el sticker, pegar en cada lugar que nos sea posible, autorizado y permitido. Y en forma personal, realizar el Paso 12, con el afiche institucional, "Hoy tenés Un lugar", para que de éste modo poder tener una especie de seguimiento de la utilización, y destinos de estas dos piezas de difusión, y poder armar una especie de estudio de repercusión y llegada de miembros nuevos.

Sumar a todo el país en la convocatoria para la 2° JORNADA NACIONAL DE INFORMACIÓN PÚBLICA, con la intención de hacer la misma en tres puntos estratégicos del país, para lograr concurrencia de todos los miembros de la hermandad, que se encuentren en diferentes distancias.

INSTITUCIONES

Tema:

LLEVANDO EL MENSAJE EN INSTITUCIONES VINCULADAS A VIOLENCIA FAMILIAR UTILIZANDO LITERATURA APROBADA POR CONFERENCIA". Durante el año el Comité estuvo trabajando en base a la LAC (Como ayuda... De la supervivencia a la recuperación, etc...) y hay literatura que habla sobre la autoestima, protegerse contra la violencia; no es lo mismo dar el mensaje en un hospital donde el alcohólico es la víctima ya que está internado, a el mensaje que se da en una Comisaria de la Mujer o Tribunal de Familia cuando el alcohólico es el agresor y la familia la víctima, usamos otros términos que están en la literatura Al-Anon y eso lo vamos a ver en la Mesa de Instituciones.

INTERIOR

Tema: **Miembros que vienen de otras instituciones:**

1) ¿Cómo actuar con miembros que vienen enviados por otras Instituciones que no tienen que ver con el Alcoholismo?

Ej: N.A. En la actualidad se acercan a los grupos Al-Anón, familiares de otras adicciones que no es Alcoholismo, creemos no estar preparados para recibirlos, tampoco sabemos si es correcto permitir su permanencia en el grupo.

2) ¿Pueden los miembros de A.A. que también lo son de Al-Anón, participar de las reuniones de servicio o solo debe limitarse a las reuniones espirituales? A algunos miembros de A.A. que también son Fliars. Existen grupos que no le permiten asistir a las reuniones de servicio. Sabemos de acuerdo al Manual que no pueden efectuar ningún Servicio que lo lleva a cumplir con actividades a nivel Nacional, pero desconocemos si su voz, como miembro de Grupo Al-Anón, no nos aclararía algunos temas que se discuten y muchas veces llevan a controversia.

3) Liderazgo a todo nivel. Para ser un buen líder es necesario conocer la estructura de la hermandad. Al-Anón, este conocimiento debe estar presente en el primer eslabón de la cadena el R.G. que la conciencia de grupo elige y lanza hacia un liderazgo a nivel nacional. "Nadie puede amar lo que no conoce", por lo tanto, un servidor desinformado o con poco tiempo de recuperación no puede ser buen Líder.

PUBLICACIONES

Hemos preparado las siguientes preguntas para desarrollar en la Plenaria

- 1) **He leído la nueva publicación: "Descubramos nuevas opciones?"**
- 2) **Que te pareció? Sugeriste alguna lectura para la programación?**
- 3) **Quieres compartir algo sobre esta pieza de LAC.**
- 4) **Boletín Amistad: se lee en tu grupo? Que le cambiarías? Que le agregarías? crees que podría enviarse por e-mail en lugar de recibirlo por correo?**

Mandaste colaboración de testimonio o información para el Boletín?
Motivaste a los miembros a que escriban?

SEMINARIOS DE SERVICIO REGIONALES

TEMA:

Fundamento:

Con frecuencia nos topamos con la dificultad de no comprender cual es la tarea que se nos delega la organización de un Seminario. Tampoco resulta fácil definir cual es el rol del/los Distrito/s o Grupo/s Anfitrión/es, del Comité Anfitrión y de cada coordinador de los subcomités, de los Delegados y los RDs. de los distritos anfitriones y de los Delegados y los RDs de la Región. A la hora de implementar las Guías surgen un montón de dudas.

Creemos que la clara comprensión de la tarea delegada es la llave que abre las puertas del camino al éxito del Seminario. A su vez nos proporcionará un enriquecedor debate que lleva a unir puntos de vista en pos de una meta común, además de regalarnos la posibilidad de un progreso personal al descubrir la posibilidad de obtener una nueva visión. Cuando logramos una clara comprensión de la tarea delegada, todo comienza a fluir naturalmente.

No existen pautas rígidas en Al-Anon, es cierto. Lo cual no impide que abramos el debate hacia la recolección de todos los puntos de vista. Sin duda que esto no es una tarea fácil, involucra nuestra propia voluntad, nuestra humilde escucha y de la aplicación del Programa para llegar, en conjunto a la clara comprensión de la tarea a desarrollar.

Literatura:

"Nuestra búsqueda mas que una solución a un problema, o de una salida a nuestras dificultades, no importa lo apremiante que sean, debe ser una búsqueda de inspiración, de elementos de comprensión; y uno no puede saber lo que hará con esos elementos de comprensión hasta que los obtenga. Parte de la condición necesaria es dejar a un lado nuestros propios problemas y necesidades, aun las urgentes y dolorosas, y estar preparados para

5) Que ideas tenes para mejorar el Servicio del Cte. de Publicaciones?
6) Damos respuesta a la Moción N° 25 de la 28 CSN?

"El valor de llegar a una clara comprensión de la tarea a desarrollar como anfitrión de un Seminario de Servicio Regional."

recibir y actuar de acuerdo con los nuevos elementos de comprensión. Puede ser que esto parezca tener poca relación con nuestro problema o necesidad, pero definitivamente puede indicar el nuevo camino por el que debemos encauzar nuestro esfuerzos a medida que continuamos soportando la carga de tiempos pasados."

El Dilema del Matrimonio con un Alcohólico.
pág. 96

"Desarrollar al capacidad de ver las cosa tal como son y encontrar manera mas sanas y apropiadas de encarar a la gente y las circunstancias no siempre es fácil o cómodo."

Cómo ayuda Al-Anon a familiares y amigos de alcohólicos. pág. 25

"Alateen me ayuda a comprender el alcoholismo. Pero eso no es todo. Es un programa de vida que me ayuda a conocerme y me da un sentido de dirección sobre cada aspecto de mi vida."

Un Día a la Vez en Alateen. pág. 94

Preguntas:

- ⊕ ¿Que es un Seminario?
- ⊕ ¿Qué significa Distrito Anfitrión?
- ⊕ ¿Podrías definir que es un comité?
¿Piensas que un comité es lo mismo que una comisión?
- ⊕ ¿Cómo explicarías el significado del término anfitrión?

TEMAS PRESENTADOS POR LOS DISTRITOS

La primera Conferencia de Servicios Mundiales de Al-Anon comenzó con lo que a veces denominamos una larga conversación; se discutieron diferentes temas y de esas discusiones surgió un entendimiento común sobre los mismos. Estos temas requerían mucho diálogo. Sólo cuando todos tenían una clara comprensión de cada uno de ellos y de las implicancias para la hermandad surgía una moción, alguien que la secundara y una votación. Algunos de esos temas llevaron más de una Conferencia para llegar a clarificarlos y alcanzar una decisión.

A través de los años, la Conferencia se alejó de lo originariamente hecho para lograr un proceso de discusión y toma de decisiones ordenados.

En esta 46ª Conferencia los miembros retornaron a la larga conversación y a los Conceptos de Servicio para un intercambio de ideas y de información sobre los grandes temas que enfrenta Al-Anon. Éstos fueron discutidos en un marco de conocimiento previo a la toma de decisiones por primera vez. Los miembros recibieron toda la información sobre el tema por adelantado. Los temas estuvieron enmarcados por preguntas que ayudaron en las discusiones posteriores. El intercambio de ideas llevó a comprender con claridad e informar a la conciencia de grupo lo que los miembros de la Conferencia iban a materializar. Esta forma de discusión y toma de decisiones fue lo que los pioneros visualizaron y usaron en las primeras Conferencias. (Extraído de *Al-Anon Area Highlights* - verano 2006, Vol. 38, Nº 2)

Autosuficientes : El Servicio en Al-Anon/ Alateen (Agrupado 1)

Presentación de los Distritos Almirante Brown, Córdoba, Norte, Nuevo Camino, Río de la Plata, Rosario, Sudoeste y Villa María.

Almirante Brown: "7ª Tradición. Nuestros recursos"

"Ya no estamos hablando nada más que de la 7ª Tradición, sino también de supervivencia. Esto puede hacernos pensar en renovar el formato de las reuniones, en ver cómo hacerlas más provechosas, en sacarles la monotonía, en hacer que sean armoniosas, en cubrir la mayor cantidad de servicios y por qué no, en pensar como incrementar nuestra 7ª. Si nada cambiamos ¿Cómo imaginamos nuestro futuro?"

"El dinero es necesario pero también lo es otro valiosísimo recurso humano : nuestros fieles servidores. Debemos cuidar esta 7ª. Un trato respetuoso , cálido e inclusivo alienta la pertenencia. No podemos perder miembros."

"Impulsar la difusión puede generar más y nuevos grupos, permitir la llegada de nuevos miembros con los cuales crecer en lo económico, en lo humano y espiritualmente."

Córdoba : " Servir es tener memoria"

"El servicio nace a partir de recordar cómo llegamos y como nos encontramos hoy."

"El realizar servicio con amor y gratitud nos demuestra que nuestra autoestima se va recuperando, al devolvernos la confianza de que ahora podemos (recuperación); aceptando la diversidad de miembros y opiniones (unidad) y ofreciendo nuestras manos como lo hizo el P.S. con nosotros (servicio)."

Norte : " Falta de servidores: responsabilidad y compromiso "

"La C.S.N. podría ser el ámbito para que se conozcan las realidades de los Distritos respecto de la falta de servidores. El servicio en Al-Anon nos permite desperezarnos y practicar estos principios a medida que nos relacionamos con otros. Así practicamos el amor incondicional."

Nuevo camino : " Responsabilidad en el servicio para avanzar en la recuperación "

"Si no existe responsabilidad al momento de aceptar un servicio, se estanca nuestra recuperación. Nos vemos en la necesidad de organizarnos si no queremos dañarnos y dañar a Al-Anon como un todo."

Río de la Plata: "Estructura fuerte o un grupo sostenido"

"Año a año en el Distrito se siguen cerrando grupos. En una Jornada que realizamos se analizó las funciones del RG. Notamos que en la mayoría de los grupos el RG es un 'sostén' del grupo. Esperamos seguir fortaleciendo la Estructura del grupo así el Rg pueda ser un genuino representante y no un mero 'sostén' del grupo."

Rosario: " Cuando los espacios para los grupos Al-anon/Alateen se ven afectados "

...,tales como espacio suficiente, privacidad, estabilidad en los días asignados, llave de acceso y mobiliario necesario para su funcionamiento. Si bien en muchos Distritos se cuenta con grupos que se desarrollan en estas condiciones, en otros sucede que con el transcurrir del tiempo se ven limitados sus espacios... Y todo ello va minando la supervivencia del grupo y se siente una verdadera falta de respeto..."

Sudoeste: "Abundancia y autosuficiencia"

"Abundancia tiene que ver con los recursos humanos, materiales y espirituales de los miembros, a medida que van transitando la recuperación . Vemos que en nuestra hermandad, en estos últimos años, se carece de servidores suficientes para completar su estructura de servicio."

Villa María: "Como se mantiene un Distrito si los servidores no son responsables"

"Muchos miembros en los grupos y pocos servidores en el Distrito. ¿En que estamos fallando? ¿ No hay incentivo en los grupos? ¿El RG comunica los informes, se lo permitimos ?"

Buena Comunicación / Difusión Alateen (Agrupado 2)

Presentación de los Distritos Capital, Centro Oeste y Sur.

Capital : "En la era de las comunicaciones notamos que dentro de la hermandad no nos encontramos integralmente comunicados"

"El cuarto Concepto dice que 'la participación es la clave de la armonía', consideramos que debemos informar y ser informados en tiempo, forma y lugar."

Centro Oeste: "¿De quién es la responsabilidad de que los grupos no se interesan por la C.S.N.?"

"Vemos que los Resúmenes no son comprendidos totalmente por los grupos; se observa un acatamiento, un acostumbramiento a recibir las cosas servidas."

Sur :

"¿Cómo nos comprometemos los miembros Al-Anon a invitar en nuestra familia a Alateen?"

"¿Podemos negarles a nuestros hijos lo que nos ha hecho tan bien a nosotros? Los jóvenes absorben más rápido el programa Al-Anon/Alateen que nosotros."

Los Tres Legados de Al-Anon (Agrupado 3)

Presentación de los Distritos Centro Este Entre Ríos , De la Costa, Rafaela, Tucumán y Unidad.

Centro Este Entre Ríos : "La 1ª Tradición y Los Tres Legados"

"Todos tenemos la obligación de y la necesidad de participar. El servicio nos presenta nuevas experiencias y nos ayuda a progresar de manera incommensurable. Participar es la clave del progreso y la recuperación."

"¿Cómo tengo presente la unidad de Al-anon cuando expreso mis opiniones? ¿Escucho la sabiduría de los miembros antiguos?"

De la Costa: " Equilibrio en la responsabilidad y autoridad "

"Como servidor debo recordar que cuando se me delega autoridad, no solo se me asignan responsabilidades sino que también debo rendir cuentas. Es maravilloso saber que tengo una tarea importante de la que soy responsable"

Rafaela: " Misión y Visión de Al-Anon. (quinta tradición y noveno concepto)

“¿Cómo percibimos el Al-Anon en el futuro? El alcoholismo y como nos afecta hoy.¿ Nos concentramos en el alcoholismo de nuestro familiar o podemos ver nuestra propia afectación? ¿Qué aspectos de la cooperación con A.A. debo tener presente al llevar el mensaje?”

Tucumán : “ El Noveno Concepto ”

“¿Cómo puede ayudar a mi Distrito este Concepto? ¿Qué es ‘un buen liderazgo personal’? ¿Qué cualidades de dirigentes poseen los servidores en mi Distrito? ”

Unidad : “ Nuestros Tres Legados ”

El tema será desarrollado consultando el Manual de Servicio, el folleto: Los 12 Pasos y las 12 Tradiciones y el folleto: Cuando estoy ocupado me siento mejor.

TEMA PRESENTADO POR LA JUNTA DE ADMINISTRADORES
(CUSTODIOS)

“EN UN MUNDO CAMBIANTE AL-ANON ES ESPERANZA”.

Seguimos trabajando con la gran pregunta

¿Cómo podemos fortalecer los grupos Al-Anon / Alateen para cumplir con nuestro único propósito “Ayudar a familiares y amigos de Alcohólicos”

Creemos que todos estamos buscando la manera mas eficaz de llevar nuestro mensaje de esperanza a todo aquel que ha sido afectado por el beber de otra persona.,

NUESTRA MISION, ESTA BASADA EN LA QUINTA TRADICION

Cada grupo de familia Al-Anon persigue un solo propósito :” Prestar ayuda a familiares y amigos de alcohólicos. Logramos esto practicando los 12 Pasos de Alcohólicos Anónimos a nosotros mismos, comprendiendo y estimulando a nuestros propios familiares aquejados por el alcoholismo de otra persona y dando la bienvenida y brindando alivio a los familiares de alcohólicos”

NUESTRA VISION. Es la capacidad de percibir , comprender e interpretar lo inmediato y el futuro distante para AL-Anon.

Queremos ser reconocidos por los potenciales miembros de Al-Anon que aun sufren para cumplir con nuestro único proposito “Prestar ayuda a los familiares y amigos de alcohólicos”

Preguntas

¿Cómo imaginamos a nuestra hermandad en 3 años?

¿Cómo imaginamos nuestro sostenimiento económico (séptima tradición) en un futuro tecnológico?

¿Qué acciones podemos realizar para frenar la disminución del número de grupos?

¿Cómo influyen la sugerencias?

¿Cómo influyen el rol de los miembros de mas tiempo?

¿Cómo formamos y consolidamos los distritos?

¿Hacemos el servicio con alegría practicando los 12 pasos, que son un plan para toda la vida?

¿Organizamos los miembros de Al-Anon acciones basadas en la Misión, Visión y Quinta tradición?

META:

Queremos organizar los grupos, su estructura para que repercuta en distrito y las ramas de servicio.

EL TIEMPO PARA ALCANZAR LOS OBJETIVOS

Llegar a los 50 años de Al-Anon con la meta cumplida: "grupos y distritos fortalecidos con nuestra estructura consolidada para que sean sólidas las bases"

¿POR QUE QUEREMOS HACER ESTO?

Para que más gente ingrese a Al-Anon/ Alateen y se beneficie con el conocimiento del programa de 12 Pasos, así daremos cumplimiento al Preámbulo.

¿QUIEN LO VA HACER?

En Al-Anon/ Alateen somos todos iguales, por eso entre todos lo haremos , ninguno de nosotros puede ser tan bueno solo como lo somos cuando estamos todos juntos. Juntos llegaremos a la META

¿ Dejaré de aplazar las cosas para poner el pensamiento en acción?

**INFORME DE LA OSG
Y DE SECRETARÍA
COMO CENTRO DE INFORMACIÓN**

Como **Centro de Información**, la OSG cumple las siguientes funciones: atiende a los miembros para venta de literatura o recepción de aportes, brinda información, da el mensaje en forma personal, telefónica o a través del correo electrónico, y se convierte en muchas ocasiones en el primer contacto entre el que busca información sobre la problemática del alcoholismo como enfermedad familiar.

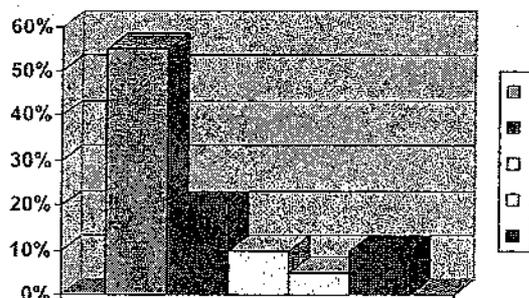
Seguimos trabajando con los mismos números de teléfono y de fax. Tel fax: (011) 4382-9229 y Teléfono: 4382-9311. El **0800-333-0784** recibe permanentes llamados de miembros del interior o de los que consultan el sitio Web. Cumplimos con la Hermandad estando disponibles todo el año con el mensaje para todos. El 0800 ha posibilitado a quien no nos conoce, pueda llamar sin cargo para conocer los beneficios de nuestro programa. Quedó claro que se reserva para el público que quiera recibir el mensaje de Al-Anon, no para los servidores de la Hermandad.

LLAMADAS TELEFÓNICAS

En el período de enero a diciembre de 2012 se atendieron numerosos llamados solicitando información sobre la forma en que brindamos ayuda a los familiares y amigos de alcohólicos.

Las llamadas telefónicas ascendieron aproximadamente a 1500, número inferior al del año anterior y fueron derivadas por:

A.A. y Al-Anon	55%
Profesionales	10%
Página WEB y medios de Comunicación	20%
Otros eventos (sticker, afiches, mesas difusión)	5%
Otros programas y 0800	10%



Seguimos recibiendo el promedio anual de llamadas. Es de notar que las campañas de radio y televisión este año están demoradas por razones ajenas a la OSG y continuamos esperando que este disponible a la brevedad.-

SITIO WEB

Nuestro sitio de Internet www.alanon.org.ar sigue atrayendo a cada vez más visitantes. Hemos actualizado la página como así también el Directorio de Grupos que varía continuamente. Por ello solicitamos a los delegados mantengan los datos de sus Grupos al día.-

Nuestro sitio Web interactivo consta de un primer sector destinado a quien no nos conoce, otro a profesionales, un Directorio que mantenemos actualizado desde Oficina a medida que nos llegan las modificaciones, un espacio para publicar las reuniones públicas que organiza Al-Anon y una sección de testimonios. Animamos a los miembros a enviarnos su testimonio para un recién llegado ya que nuestra página web apunta por ahora a quienes aún no nos conocen. También a que los Distritos nos envíen las reuniones públicas que organizadas por Al-Anon realizan para poder darles difusión. Para aquellos que no puedan concurrir a un grupo o quieran incrementar el número de reuniones, incluimos además la dirección que compartimos

con el mundo de habla hispana del grupo online cuya dirección es:

<http://ar.groups.yahoo.com/group/GrupoAlanonEspOnLine/>

Es necesario suscribirse antes del día de reunión.

Durante el año 2012, trabajamos para actualizar el registro de nuestro dominio www.alanon.org.ar y la dirección actual de la OSG, ya que figuraba aun en Av. Roque S. Peña.-

Asimismo en marzo de 2012 empezamos a trabajar con un nuevo sistema contable para lo que fue necesario adquirir una nueva computadora e impresora, ya que la maquina donde funcionaba el Server estaba obsoleta.-

CORREO ELECTRÓNICO

Seguimos trabajando con las cuatro direcciones de mail de la OSG, para una mejor atención:

- info@alanon.org.ar es contestada por un miembro de la Junta de Custodios.
- alanon@org.ar También lo realiza la Custodio encargada del servicio mencionado arriba.
- osg@alanon.org.ar llega a la Oficina y a los Comités en general y lo atiende nuestra Secretaria administrativa.
- secretariageneral@alanon.org.ar dirigido a la Secretaria General.

Es importante que los distritos tengan en cuenta estas direcciones cuando llegue el momento de enviar el mail. Seguimos incentivando para los distritos el uso permanente del mail como medio de comunicarse con la OSG.

Agregamos las direcciones de los comités para facilitar la comunicación entre los comités y sus servidores. Las direcciones son:

- c_alateen@alanon.org.ar
- c_conferencia@alanon.org.ar
- c_interior@alanon.org.ar
- c_guias@alanon.org.ar
- c_presupuesto@alanon.org.ar
- c_publicaciones@alanon.org.ar
- c_seminarios@alanon.org.ar
- ccp@alanon.org.ar
- c_informacionpublica@alanon.org.ar
- c_instituciones@alanon.org.ar

DIRECTORIO NACIONAL

Para poder derivar a los grupos a todos los que llaman por información, contamos con nuestro Directorio. Este año hicimos dos actualizaciones generales del mismo y registramos día a día los cambios que los grupos o distritos nos hacen llegar. También actualizamos al mismo tiempo la información de los grupos que está en la página Web.

En la actualidad funcionan en total 262 grupos Al-Anon, de los cuales 7 son de Hijos Adultos, 2 de Padres y 5 de Alateen, y 2 Acceso Limitado que funcionan con las autorizaciones pertinentes.

Es importante que los Distritos colaboren en su actualización y nos informen de los grupos que abren o cierran para poder brindar la información correcta a quien lo necesite.

VOLUNTARIOS

En el año la OSG contó con 20 voluntarios de oficina que cumplen tareas regularmente: atención telefónica, copia de documentos, traducciones, fraccionamiento de libros y folletos, conteo de stock de literatura, cambios en el directorio.

Se lleva al día un Libro de Voluntarios requerido por el CENOC (centro nacional de organizaciones de la comunidad).

Alentamos a otros miembros que vivan en el área metropolitana a unirse al equipo de estos servidores.

Agradecemos profundamente el servicio en Oficina a todos aquellos que donan sus horas como muestra de agradecimiento a Al-Anon e invitamos a los servidores que deseen participar que se comuniquen con la OSG.

COMO CENTRO DE DISTRIBUCIÓN DE LITERATURA

Enviamos en forma gratuita el *Boletín Amistad*, circulares, cuestionarios, Guías a seguir, material de servicio y Carpetas de Conferencia a los Delegados, RG que no forman Distrito y Representantes del exterior, así como material de servicio a cada grupo y todo material que se considere indispensable para el funcionamiento de los grupos.

Distribuimos gratuitamente el Boletín destinado a los profesionales *De Al-Anon a la Comunidad* tanto en Congresos como en

toda ocasión que fue requerida por los servidores.

Estamos a cargo de la venta de literatura a personas, grupos y distritos de nuestro país y de países vecinos. Nuestro agradecimiento a los miembros de Al-Anon que, enviando el mail, el fax o haciendo un llamado telefónico informando sus aportes y compras antes de venir a la Oficina, han facilitado las tareas. Esperamos seguir contando con su colaboración. Es de suma importancia que los que depositen en las cuentas de Al-Anon de Banco Galicia o Nación nos envíen la identificación de dicho depósito para poder acreditarlo correctamente. La Oficina de Servicios Generales emite recibos válidos que son la única garantía de que el aporte ha llegado a nuestra cuenta.

Seguimos solicitando a los distritos que nos envíen previamente por **mail o por fax** el listado de lo que van a comprar o de los aportes que van a hacer. De esta manera el proceso de facturación e impresión que suele ser lento no demorará al miembro aportante y la Oficina podría realizarlo en el momento más conveniente.

COMO CENTRO DE DIFUSIÓN DEL MENSAJE

- El teléfono de la Oficina suele ser el primer paso en la difusión del mensaje y permitió **comenzar** diversas tareas de difusión que fueron luego remitidas al Comité pertinente.
- La OSG a través de la Secretaria General trabajó en la cooperación con Alcohólicos Anónimos.

OTRAS TAREAS

Mantuvimos una reunión con miembros de la OSG de NAR-ANON para intercambiar experiencias sobre el trabajo de Secretaria. Luego de esta reunión surgió la necesidad de aclarar la forma en que los Grupos Al-Anon puedan brindar contención al recién llegado cuando son miembros duales (familiares de alcohólicos y adictos)

La Secretaria General brinda su experiencia a todos los Comités y trata de asistir como miembro ex officio a sus reuniones. Organiza el trabajo de los miembros voluntarios en la Oficina tanto a nivel nacional como internacional. Los miembros adminis-

tradores (Custodios) colaboran estrechamente con Secretaria haciendo posible que se cumplan las tareas programadas.-

Además de las tareas enunciadas, la OSG lleva la contabilidad de la Asociación, las operaciones bancarias y financieras, la realización de la Carpeta y Resumen de la Conferencia de Servicio Nacional y la reimpresión de literatura.

La Secretaria General junto al Comité de Publicaciones trabajaron en la recopilación y el armado de material de distintas publicaciones.

Este año continuaremos con las reuniones "La OSG invita" para conocernos e intercambiar experiencias.-

Próximas reuniones de *La OSG te invita:*

29/5/2013

24/7/2013

25/9/2013

27/11/2013

INFORME DE LA JUNTA DE ADMINISTRADORES (CUSTODIOS)

Durante este año en cada reunión de Junta se continuó con la costumbre de realizar una reflexión espiritual a cargo de un miembro; se aprobaron los informes del Comité Ejecutivo y de Comité de Presupuesto e iniciamos el año con la Asamblea General Ordinaria donde se eligieron nuevos Custodios y los servidores de la Junta como así también la Coordinadora de la Junta designo los Coordinadores de los Comités. Se eligieron los miembros de la Comisión Revisora de Cuentas.-

Siguiendo el lema elegido en la 28° Conferencia "El Interior te llama", tratamos de estar más presentes en nuestro país, miembros de la OSG viajaron a Formosa, Misiones, San Luis y otros puntos ya sea a través del Comité de Interior o en Encuentros Regionales.-

Los puntos mas destacados en los que hemos trabajado fueron:

- Se decide que 2013 sea el "Año de la Visión y Misión".-

- Se continuo el trabajo de reforma de Estatuto con el asesoramiento de un Estudio Jurídico en base al proyecto trabajado por el equipo designado el año anterior.-
- Se realiza tramite de exención y reintegro de ABL ante Rentas de la Ciudad de Buenos Aires.-
- Se estudio exhaustivamente el Proyecto Presupuestario y aprobaron los Planes Financieros trimestrales en cada reunión.-
- Se imprimieron nuevas piezas de literatura (Descubriendo nuevas opciones, Cuando estoy ocupado me siento mejor) y reimprimieron libros en base a las solicitudes realizadas por la Hermandad en los Encuentros Regionales.
- Se encargo la confección de una nueva pagina Web mas dinámica y amena.-
- Se estudio la posibilidad de contratar otra empleada administrativa para que trabaje auxiliando a la actual, se entrevisto a tal fin a varias personas, pero finalmente se decidió no contratar ya que no reunían los requisitos para el puesto. Se estudio la posibilidad de contratar una persona a cargo de la Secretaria General con sueldo.-
- Se compro una nueva PC ya que la maquina que funcionaba como Server era demasiado obsoleta y se corría riesgo de perder datos.
- Se consultó a la OSM sobre guías del CCC.-
- Participamos en la Convención Internacional de A.A. con motivo de su 60° Aniversario tratando temas que fortalezcan a los Grupos en continuidad con lo analizado en la Conferencia 2012.-
- Se decide que la Delegada Internacional viaje a Ciudad del Cabo, Sudáfrica, participando en la 16° RISGA.-
- Se trabaja en el bosquejo de un Plan Estratégico.-
- Por razones de enfermedad se acepto la renuncia como Custodio del Sr. Jorge López Orsi, realizándose Asamblea Extraordinaria a tal fin. Asimismo se acepto la renuncia de un miembro de la Comisión Revisora de Cuentas y se lo reemplazo por otro miembro que comenzó a trabajar inmediatamente. Se acepto la renuncia como Custodio de la Sra. Elsa Bunza a fin de contratarla como empleada encargada de la Secretaría General, con sueldo, con un contrato part time y por plazo determinado a partir de 2013.-
- La Junta de Custodios decidió volver a presentar el tema sobre "Fortalecimiento de Grupos" en base a la Misión y Visión de la Hermandad como una continuidad del tema presentado en la 28° Conferencia.-
- Se conformo un equipo encargado de proyectar el festejo del 50° Aniversario de Al-Anon en Argentina en el 2016 con una campaña de difusión a nivel nacional.
- Se aprobó la moción presentada por el Distrito Centrooeste aceptando que se entregara gratuitamente folletería (Le preocupa la ...; Le molesta... y sticker) en el marco de las tareas de difusión de los Comités de IP e Instituciones.-
- Se estudia la difusión a través de las redes sociales (Factbook, Twister, etc.).-
- Se aprueba que cada Distrito pueda tener su banner de Difusión, adquiriéndolo a través del Comité de I.P. para abaratar costos.-
- Se decidió la compra de un cañón proyector y micrófono para pasar ar-

chivos power point en Conferencia y para uso de los Comités.-

- Se aprobó el temario del Seminario de la Región Sur designando a los servidores que participarían en el mismo.-
- Se aprobó el temario de la 29° CSN y sus servidores.-
- Se realizó un aporte a la OSM por la suma equivalente a U\$S 435 mediante transferencia bancaria por Comercio Exterior del banco Galicia.-
- La Junta de Custodios luego del año transcurrido, recobra a partir de la 29° CSN su derecho a veto.-

La Junta quiere agradecer a la Hermandad por el apoyo brindado durante este año y esperamos seguir trabajando en comunicación para el crecimiento de nuestros Grupos.-

INFORME DEL COMITÉ DE GUÍAS

El Comité de Guías está formado por los Coordinadores de los Comités de OSG (Oficina de Servicios Generales) y la Junta de Administradores (Custodios). Se reúne trimestralmente el primer sábado de los meses de: marzo, junio, septiembre y diciembre en el horario de 09 a 17 hs.

- 1) En cada reunión se realiza una reflexión espiritual.
- 2) Recibe los informes trimestrales de los Comités, y los reenvía a todos los miembros del Comité de Guías.
- 3) Recibe informes de secretaria: llamadas telefónicas, visitas a la página Web ect ect.
- (4) Se mantiene informado sobre la situación de grupos y Distritos.
- 5) Se recibió información por parte de AA (Alcohólicos Anónimos) sobre uno de sus grupos que ofrecía internación.
- 6) Se debatió y acepto que las Guías y la edad de los miembros de Alateen no son negociables.
- 7) Se aprobó el afiche "Hoy tenes un lugar".
- 8) Se colabora en el diseño de la página Web.
- 9) Se participo en el encuentro realizado

en San Luis con miras a formar el Distrito en formación Cuyo.

- 10) Se recibe información de la Delegada Internacional.
 - 11) Se actualizo la Guía del Comité de Guías.
 - 12) Se solicito a los Comités analizar sus Guías y actualizarlas si fuera necesario.
 - 13) En la reunión del mes de junio 2012 se dio la bienvenida a los nuevos Coordinadores de Comités y a los nuevos miembros de la Junta.
 - 14) Se solicito a la Junta la devolución de los temas que el Comité de Guías le envía para su tratamiento.
 - 15) Luego de un debate se decide que un Distrito debe contar con su Comité Alateen para abrir grupos Alateen regular y de acceso limitado (además de las madrinas).
 - 16) Se sugirió comunicar por el Boletín Amistad y en la carpeta previa de la CSN las normas de convivencia durante la CSN.
 - 17) Se solicitó a la Delegada Internacional consultar en la RISGA (Reunión Internacional de Servicios Al-Anon) sobre el tema "Salvador".
 - 18) Se envía informes anuales a la Conferencia.
 - 19) Se realizan evaluaciones de: Conferencia, Seminario y jornadas donde OSG es representada por Comités y o miembros de la misma.
 - 20) Se trabajo sobre la necesidad de reorganizar los equipos de: Planeamiento a largo alcance y servicio a los grupos.
 - 21) Se debatió sobre la posibilidad de crear el Comité de Cooperación con Profesionales en los Distritos.
 - 22) Luego de un intercambio de ideas se decide informar a la Hermandad cuales son los pasos a seguir para reproducir folletos y o libros, dado que no podemos hacerlo sin el permiso de la OSM (Oficina de Servicio Mundial) de no contar con este permiso estaríamos violando derechos legales de la OSM
- "Guíame en todo lo que hago para recordar que la espera es la respuesta

a algunas de mis plegarias".
(Valor para Cambiar. Pg. 37)

INFORME DEL COMITÉ ALATEEN

El Comité se reúne los 2º miércoles de cada mes de 16 a 18 hs.

Los primeros sábados a partir de febrero cada tres meses de 11 a 13 hs con Madriñas.

Los segundos sábados a partir de marzo cada tres meses de 11 a 13 hs con Coordinadores del Comité Alateen de Distrito.

El Distrito Norte formó su Comité Alateen de Distrito y en el mes de noviembre se formaron dos grupos Alateen en Munro y Olivos respectivamente.

El grupo de Acceso Limitado del Distrito Sur este año funcionó con algunos contratiempos por cambios de autoridades de la escuela, de todas maneras los miembros que participan en las reuniones lo hacen con entusiasmo.

El grupo de Acceso Limitado de Distrito Integración funciona regularmente con días y horarios alternativos como lo piden las Guías.

Los grupos regulares Alateen funcionan con pocos miembros.

El Comité participó en el Seminario de Mar del Plata y en la Convención de A.A.

Asistió a las jornadas Alateen organizadas por Distrito Norte y Distrito Unidad, y también organizó dos medias jornadas para el análisis de Guías de Seguridad Alateen a través de las tradiciones en los meses de julio y diciembre respectivamente.

Proyectos: Seguir trabajando en la toma de conciencia para crear espacios para los jóvenes, y de eso los miembros AL NON somos responsables.

Conseguir los servidores para el Comité Alateen.

INFORME DEL COMITÉ DE CONFERENCIA:

La tarea de nuestro Comité es a lo largo del año preparando la C.S.N. siendo el medio mas efectivo de comunicación entre la OSG y los grupos de nuestro país.

A continuación parte de lo realizado:

Analizó los resultados de la 28 C.S.N., la evaluación de la misma y las reuniones durante el año con los Delegados y los Representantes de Distrito.

Se confeccionó el Resumen de la 28 C.S.N. Primer año para aprender, segundo año para desarrollar el servicio y el tercer año para apadrinar al siguiente servidor en la rotación del servicio: esa fue la experiencia en el Comité respecto a que hay un nuevo coordinador del Comité, nueva coordinadora de la Conferencia y obviamente nuevos Delegados.

El 2012 nos pusimos como objetivo crecer juntos en el servicio los delegados y nuevos servidores del Comité. Supone estar presente para las dudas; escuchar mas que hablar y poder comprender las situaciones de los Distritos.

Se envió y recibió correspondencia con los Distritos a través del uso del correo electrónico. También siempre que se pudo, participamos de los encuentros de pre-seminarios y en el Seminario de la región Sur 2012.

A través del Comité Interior se informo e invito a los grupos del interior sin Distrito o Distritos en Formación. Igual tarea con las estructuras extranjeras, a través del servicio de la Delegada Internacional.

Se elaboro la presente carpeta, con retraso en los tiempos previstos, por diversos motivos. Quizá esta dificultad nos permita considerar plazos distintos tanto en la presentación de temas y en los tiempos de la confección de la carpeta. La propuesta para los temas presentados por los Distritos será similar a la del 2012, sin mesas de trabajo, exposición de los delegados de su tema (no leído) de modo dinámico durante 3 momentos en la Conferencia. El objetivo que el Delegado pueda sintetizar sus metas y poder

dar participación a otros en una producción conjunta.

Razones de espacio en la carpeta y el costo de impresión, nos empujó a dejar una breve síntesis de lo que cada Distrito presentó. Los delegados tendrán el tiempo suficiente para presentar el material completo y explicar su punto de vista. La única razón del resumen fue hacer economía en el gasto de impresión.

"Aquí se habla Al-anon", es importante, que en este crecimiento y conocimiento mutuo, podamos discernir cuando un tema es de relevancia nacional para discutirse en Conferencia y cuando no. Además hay expresiones que no son del uso de la Hermandad y como Delegados debemos cuidar el no salirnos de las Tradiciones.

Puede ocurrir también que haya propuestas que no puedan ser mociones para Conferencia sin antes ser votadas, analizadas en los Distritos y por los Comités de Referencia.

Un tema presentado a Conferencia sin la elaboración previa del Distrito, no puede ser presentada en carpeta. Es nuestra misión como Comité Conferencia explicárselo al delegado.

Hubieron Distritos que no presentaron tema, lema ni moción para esta Conferencia. Tenemos como propuestas Reuniones con delegados a solas en nuestra sede o si es posible visitar los Distritos.

Se analizaron y evaluaron presentación de mociones de los Distritos Integración, Capital, Río de la Plata y Almirante Brown.

En el Comité sabemos que la dificultad mas grande es en la comunicación y en la práctica de los 3 Legados de Al-Anon

Un Al-Anon unido, es un Al-Anon fuerte y la falta de servidores complica la situación de los servicios Al-anon a todo nivel. Por eso el proyecto mayor de este Comité es seguir trabajando en el perfil de Liderazgo de los Delegados (9º Concepto).

INFORME DEL SUBCOMITÉ DE MANUAL Y ADMISIÓN

El Subcomité participó en las reuniones del Comité de Conferencia y aportó lo concerniente al Manual en las reuniones con Delegados y RDs.

Trabajó en el equipo formado para la revisión y adaptación del Manual de Servicio. Éste abarca todas las ramas de servicio guiando, instruyendo y clarificando la manera de realizarlo. Es por esto que el Subcomité atiende las consultas que los miembros deseen hacer sobre nuestro tema y alienta para que surjan propuestas fundamentadas formuladas mediante sugerencias para enriquecer nuestro Manual.

Proyecto

Proseguir con la actualización del Manual de Servicio Nacional ajustando a nuestra estructura las modificaciones introducidas por la OSM. Esta tarea está relacionada con los cambios estatutarios y en gran parte depende de éstos.

Importante

Actualmente nos guiamos por el Manual que figura en el listado de literatura dispuesta para la venta en nuestra OSG ya que se encuentra plenamente vigente.

INFORME DEL COMITÉ DE COOPERACIÓN CON LOS PROFESIONALES (CCP)

Charlas Informativas en universidades

. 7 Charlas informativas en la Cátedra de Toxicología de la Facultad de Medicina de la UBA. (581 alumnos)

. 6 Charlas en la Cátedra de Salud mental de la Carrera de Enfermería de la UBA (92 alumnos)

Charlas Informativas Varias

. 1 Charla en una Escuela de Capacidades Diferentes a 7 Profesionales y en el que concurrieron 5 alumnos fue muy enriquecedora por que había que mantener la atención en el alumnado y en los Profesionales.

. El CCP colabora con Información Publica en una charla en la escuela de San Francisco Solano.

. Se gestionó una entrevista en el Hospital de Clínicas en el Centro Preventivo de Adicciones Violencia familiar y laboral. Pertenece a la parte Sindical de la UBA es para ayuda a todo el personal, se dejaron folletos y teléfonos para consultas.

. Se participó a una Jornada de Capacitación dirigida a: Referentes Barriales, Agentes Sanitarios la información fue enviada desde el Sedronar en la Casa Integra- Centro Tratamiento Ambulatorio para Adicciones. En

la que concurren profesionales y familiares y se hizo la presentación de Al-Anon. Se participó de la Capacitación "Diseño de Proyectos para ONG" en la Universidad Nacional de San Martín AGODI el 15 de Setiembre 2012

Charlas Informativas en entidades profesionales

Charla en el Hospital de San Isidro para profesionales de distintos hospitales por convenio de la UBA., el PAMI y el Hospital de San Isidro. Siempre muestran gran interés en las consultas (98 profesionales).

Se participó en la entrevista con el presidente de la Fundación Investigación Interdisciplinaria -FINTECO- para programar posibles charlas para el año lectivo a profesionales.

Charlas Informativas en actividades científicas

Participación de un Ateneo Clínico de Salud Mental en el Hospital de Clínica, convocado por el Jefe de Salud Mental, presentando la importancia del programa de Al-Anon en el entorno de los pacientes de los alcohólicos 80 profesionales de alto nivel académico

Se participó en el 20º Congreso Internacional de Psiquiatría realizado por Asociación Argentina de Siquiatras AAP-17 al 20 de Setiembre 2012- en el Sheraton Hotel- Retiro

Durante varios años de gestionó la participación en el XXVII Congreso APAL - Argentina (y se logró) del 16 al 19 de Noviembre 2012-En el Sheraton Hotel - Libertador de la calle Córdoba 690. En el Foro Temático Institucional: Encuentro de las Asociaciones de Familiares con las autoridades de WAP Asociación Mundial de Psiquiatría y APAL Asociación de Psiquiatría de América Latina. Este Congreso fue de gran importancia para AL-Anon ya que el presidente de Asoc. de Argentina hizo unos comentarios muy halagadores haciendo referencia "a la eficacia de la terapia y a la trayectoria de la Institución".

Encuentro en el Interior del País

Se participó en el Primer Encuentro Intergrupal del Noreste Argentino en Posadas-

Provincia de Misiones en el que se dio una charla a una importante concurrencia de profesionales de distintas disciplinas y en el que todavía hoy tienen repercusión en los profesionales haciendo consultas. Luego de la charla el CCP fue invitado a participar al encuentro de Prevención de Familiares en riesgo en el que estaba presente del Ministro de Salud y distintas autoridades de la Comunidad. Se participó en el Encuentro con el taller de oradores para profesionales, compartiendo experiencia.

Se participó en la Provincia de Salta de una reunión en la que se compartió como pasar el mensaje a los Profesionales.

Se participó en Prov. de Bs. As.- Mar del Plata de una reunión con miembros interesados en pasar el mensaje a Profesionales.

Proyectos:

Incrementar las charlas a profesionales.

Entrar en las redes sociales (a prueba y con el cuidado, que no afecte a las Tradiciones y Conceptos)

Que Al-Anon participe en nuevos congresos en el Interior del país, apadrinar a los miembros de las zonas.

INFORME DEL COMITÉ DE INFORMACIÓN PÚBLICA

Fue proyecto del comité instalar en la hermandad la idea de unidad institucional, es decir que nuestra institución sea visible, y fácilmente identificable, para ello se ideó con mucho esfuerzo, y excelentes resultados el AFICHE INSTITUCIONAL, "HOY TENES UN LUGAR", para llevarlo y presentarnos en los lugares donde funcionamos, y aquellos nuevos espacios que nos permitieran estar, dándonos a conocer, y reforzando nuestra presencia en Hospitales, Escuelas, Comisarias, congresos a través de mesas de difusión, abiertas realizadas por nuestra estructura, y la cooperación y colaboración con la comunidad de Alcohólicos Anónimos trabajando con ellos pasando nuestro mensaje y dando testimonio cada vez que ellos llevan a cabo una abierta-pública estar allí presentes, y en nuestros encuentros y jornadas de tra-

bajo y festejos, llevar el logo, los banners oficiales institucional con unidad nacional(en el siguiente punto ampliaremos el tema de la idea de nuestro banner, con la intención de acercarnos un proyecto pensado para este año).

Nuestro banner, se trata de una especie de afiche a modo de gigantografía, ploteada, de material plástico a modo de banderín grande, que se enrolla fácilmente, para poder guardarlo y transportarlo a cada encuentro de la hermandad, consiste en la ampliación del afiche institucional " Hoy Tenes un Lugar", con nuestro logo institucional, con la leyenda específica de Grupos de Familia, el triángulo equilátero, con el círculo centrado, y al costado con la tipografía registrada por la estructura y la leyenda Esperanza para Familiares y amigos de alcohólicos, incluirles al mismo la dirección de la OSG, el teléfono, y la pág: Web.....se plantea la intención que cada distrito pueda tenerlo, para utilizarlo en cada encuentro, para mesas de difusión, y reuniones de trabajo, festejos, encuentros pre-seminarios, y seminarios, con el mismo criterio unificando el mismo color, diseño desde Jujuy a Tierra Del Fuego.... pedimos cotización y cómo es de conocimiento, al solicitar mayor cantidad recibiremos una bonificación o descuento por pedido por cantidad, sería para aprovechar.

Ya estamos en la instancia final de la confección del mapa nacional con nuestros grupos, vigentes, actuales, en funcionamiento, para poder contar con dicha información ya sea para los servidores de la OSG, como así también dejarlo a la vista en nuestra querida oficina, para que en forma visual podamos tomar conciencia, que cuantos grupos somos, las distancias de nuestro extenso país, los miembros solitarios, aislados, y de los grupos sin distritos, aquellos que están a punto de conformar distritos.

Tema material para difusión para entregar a servidores y distritos en forma gratuita, para poder llevar a cabo la campaña nacional de amplio alcance, seguir con la tarea de mayor difusión, creemos y pensamos que hoy debemos salir a darnos a conocer, salir a informar y pasar nuestro mensajes a todo el

territorio nacional, existen áreas que aún no saben de nuestra existencia, o sectores y regiones del país que saben poco o casi nada de nuestra actividad, de la estructura nacional que somos. A Mayor Difusión, más personas van a conocernos, mas cantidad de Miembros, y Mayor recaudación a través de mas aportes.

Para Lograr este Proyecto el Comité diseño un "Plan de Servicio y de Actividades".

El Comité se dividió las tareas:

Por un brazo estamos con compañeros compartiendo experiencia de servicio a través de los talleres de I.P. para capacitación de servidores

. Taller de oradores, fortalecimiento de grupos, bienvenidas sugeridas para el recién llegado y miembro nuevo, difusión zonal y en los lugares que funcionan los grupos, pegando stickers y el afiche institucional, presentarnos a los dueños de casa, o quienes nos permiten desarrollar nuestras reuniones, actualizar a la OSG y servidores telefónicos la información actualizada de los días y cambios eventuales del funcionamiento del grupo que asistimos, comunicación fluida de los miembros servidores de grupos, distritos, OSG, comités permanentes de OSG, custodios, y junta de administradores custodios.

Y por otro brazo, seguir con mayor Difusión, Mayor presencia nacional, mas presencia en radios y medios de comunicación, todos aquellos que nos sean posibles, que nos permitan y cada sector en el que podamos estar, aparecer. Mas mesas de Difusión, abiertas, mensajes en escuelas, periódicos zonales, locales, barriales, nacionales, medios de transportes, comisarias, y todo centro de servicios a la sociedad.

Nos reunimos todos los segundos Martes de cada mes, desde las 15.00 hs en la sala de reuniones de nuestra querida OSG. Los esperamos... Participación, clave de la armonía.

INFORME DEL COMITÉ DE INSTITUCIONES

Durante el periodo 11/2011 a 12/2012 el Comité realizó las siguientes tareas:

- ❖ Participó en Jornada organizada en Htal. Fernández los días 14, 15 y 16 de noviembre de 2011 dando mensajes (solo en 1 etapa se dieron 600 mensajes a familiares de alcohólicos).
- ❖ Se trabajó con Comités de Distritos la diferencia entre Grupos Regular y Grupo Institucional.
- ❖ Reiteramos las Jornadas en Htal. Fernández los días 14, 15 y 16 de mayo de 2012.
- ❖ Se mantiene contacto con Grupos de Mendoza para incentivar tareas de Instituciones en esa provincia, se envió material que fue entregado a Grupo de Hijos Adultos quienes aun no han iniciado las tareas de contacto con el hospital elegido por los Grupos de la zona.
- ❖ El 24/6/12 miembros del Comité participaron en la Jornada de I.P organizada por los Distritos Gral. Paz y Capital donde las Coordinadoras de los Comités de Instituciones de Unidad y Rio de la Plata compartieron sus experiencias sobre el trabajo en hospitales y comisarias de la mujer relacionadas con violencia familiar.
- ❖ El 8 y 9 de setiembre un miembro del Comité participó en el Encuentro realizado en la Región de Cuyo trabajando con el tema de Mesas de Difusión.
- ❖ También estuvimos presentes en el Seminario Regional celebrado en Mar del Plata con una Mesa de Difusión y entregando material a Grupos y Distritos presentes.
- ❖ El 8 y 9/10 participamos junto a Distrito Capital en Jornadas del Htal. Rivadavia.
- ❖ Los Distritos participan activamente trabajando por ejemplo Unidad en instituciones vinculadas a Violencia Familiar, Sudoeste en Tribunal de Familia Nro. 8 La Matanza, Noroeste, Rio de la Plata, Nuevo Camino y Capital con hospitales.

- ❖ Hay buena concurrencia a las reuniones del Comité en las reuniones trimestrales con los Coordinadores de Instituciones de Distritos.
- ❖ El Comité cuenta con un grupo de voluntarias (5) quienes asisten los 3ros. Martes y miércoles al Htal. Garrahan donde se dan 200 mensajes cada vez que asisten, a familiares de alcohólicos de todo el país y países limítrofes.
- ❖ En la reunión con Coordinadores de Instituciones de diciembre se analiza el lenguaje a utilizar cuando damos mensaje en instituciones vinculadas a violencia familiar en base a Literatura Aprobada por Conferencia, ya que son casos delicados y la intención es que los voluntarios (PVI) estén preparados para atraer miembros que se encuentran en riesgo.
- ❖ Estuvimos presentes en Encuentros de la Región Centro en Moreno y Podestá.
- ❖ Trabajamos en contacto con CCP, IP e Interior.

Si bien contamos con una Coordinadora Interina, el Comité está bien estructurado ya que cuenta con Secretaria, colaboradores para el Garrahan, las Delegadas asignadas asistieron a las reuniones aportando su experiencia y trabajamos en todo el país.

PROYECTOS

- ❖ Participar en una mesa del próximo Seminario, no solo con la acostumbrada Mesa de Difusión.
- ❖ Mesa de Difusión en el Htal. Garrahan.
- ❖ Organizar una Jornada de Capacitación de Voluntarios en Grupos del Interior sin Distritos.
- ❖ Afianzar los Comités de Instituciones de los Distritos a través de talleres.

MESAS DE TRABAJO

Trabajaremos en un taller "Lenguaje a utilizar en Instituciones ligadas a Violencia Fa-

miliar en base a la LAC" con canasta de preguntas.

Gracias a todos los Distritos por las tareas que durante el año han realizado, a los miembros del Comité y en especial a las Delegadas de Nuevo Camino (Isabel) y Noroeste (Elba) por su valiosa participación en cada reunión aportando sus ideas y solida experiencia.

INFORME DEL COMITÉ DEL INTERIOR

Este Comité debido a la invaluable colaboración de todos los Comité permanentes y a la O.S.G. toda, pudo llevar adelante un Encuentro que las compañeras de los grupos de Posadas, consignaron como "Misiones abre sus puertas", se contó con miembros de Salta, Iguazú, Misiones y de la ciudad de Encarnación, Rep. Del Paraguay, El C.C.P. expuso ante una veintena de profesionales de esa ciudad.

Durante el año hemos estado recibiendo consulta sobre D.V.D. y/o películas, que compañeras/os, sugieren para ser utilizadas en los grupos, ya que están relacionada con la enfermedad del alcoholismo, pero proceden de autores particulares y no es Literatura Aprobada por Conferencia. También se nos consulta, con respecto a ¿cómo actuar cuando llegan miembros, enviados a Al-Anon, pero que sus familiares tienen otras adicciones que no es alcoholismo?

En el mes de agosto el Coordinador, concurre a una reunión organizada por los grupos de Formosa Capital, esta Pcia. Tiene siete grupos estructurados y algunos sin estructurar, se los invita para la próxima C.S.N. y reuniones de la Región Norte, también se les sugiere ir pensando en la posibilidad de formar un Distrito.

Se recibieron pedido de información de ciudades del interior de la Pcia. De B.A. Azul, Gonzales Chaves, Oriente, Lamadrid, etc. Cerraron un grupo en Goya, Ctes. El grupo de La Rioja, Capital y el grupo Camino de Esperanza 2011, de Posadas.

B. Blanca, solo funciona el grupo Centro; Abrió un Grupo T.Lauquen y otro en Barrio Mapic, Resistencia Chaco. Tenemos dudas con respecto al funcionamiento de algunos

grupo con los que hace mas de un año no tenemos respuesta.

Los días 8 y 9 de Sept. Concurrimos a San Luis, primera reunión pro- formación del Distrito Cuyo, integrado por San Luis, Cap. Merlo, S.L. dos grupos de San Juan, Cap. Y tres de Mendoza Cap. Llevan tres reuniones y están apadrinados por Distrito Cordoba.

Octubre el Cté. Concorre al 14° Seminario de la Región Sur, (Mar del Plata), desarrollando el tema "Finalidad y relación del Cté. De Interior con los Grupos y Distritos en formación". Este Seminario nos dio la posibilidad de encontrarnos con miembros de grupos sin distritos de B.A. La Pampa y Salta, estos últimos confirmaron sus decisión de organizar el próximo Encuentro en julio de 2013, en u Provincia.

El Comité de Interior cuenta hoy con un grupo de servidores con muchas ganas de servir, creemos que para poder hacerlo deberíamos usar todos los medios de comunicación existente, en todos los niveles de Al-Anon/Alateen.

INFORME DEL COMITÉ DE NOMINACIONES

El propósito del comité es desarrollar y presentar a la junta de Administradores Custodios, una lista de miembros calificados para llenar sus vacantes en la Junta de Administradores y demás servicios claves, siempre con las necesidades que necesite la hermandad.

Este comité debería ser guiado por el Noveno Concepto y las calificaciones, experiencias, visión, actitud de trabajar bien con otros y desempeñarse en equipo. (Guías Comité de Nominaciones 2011)

Desde el mes de abril 2012, el Comité Nominaciones estuvo trabajando en lo siguiente;

1°) Con la moción presentada por el Distrito Noroeste; El Distrito recomienda a la Conferencia la forma-

ción del Comité de conferencia sobre Custodios, (fue aprobada por mayoría con 21 votos positivos y 7 negativos.) Tuvimos información de la Delegada Internacional que concurrió a la Risga.

El CCC solo se reúne en la Conferencia Servicio Nacional como sub. Comité de Nominaciones, allí proponen candidatos para el próximo periodo de Junta y el comité Nominaciones es quien nombra. Se esta trabajando con las guías pero no tenemos la suficiente información.

2º) Se hicieron entrevistas para diferentes servicios a ex-delegadas y otros miembros. Se les pregunto a diferentes comités permanentes para ver si había que incorporar miembros en los mismos. Se presento a la Junta de Custodio un nuevo miembro para revisor de cuentas.

3º) Este Comité participo en el encuentro con grupos de Posadas. En el 1er. Encuentro Preseminarios de la Región Norte y en la Región Centro con la visión y misión de buscar nuevos servidores.

4º) **Presentación candidatos a integrar la Junta de Administradores Custodios 2013.**

a) En base a las entrevistas realizadas por este comité se presenta a la Junta de Administradores Custodios, para que de su aval tradicional a dos candidatos y uno para su reelección por un segundo periodo.

1) Adelaida C. Coord. Comité Alateen.

2) Silvia H. Coord. Servicio Telefónico

3) Guillermo P. Reección por un Segundo Periodo.

5º) **Proyectos:**

a) Este comité seguirá con nuestra visión en buscar servidores para el lugar que corresponda dentro de nuestra O.S.G. por pedido de distintos Comités Permanentes y otros servicios.

b) Concurrir a los encuentros preseminarios durante el año 2013

c) Renovar nuestras guías y seguir trabajando con las guías del CCC.

Reflexión: Extraído de Senderos de Recuperación Noveno Concepto pág. 302

“Si recordamos que buscamos progresos en lugar de perfección, podemos aceptar nuestras limitaciones humanas luchando al mismo tiempo

por lograr lo mejor para nosotros mismo y para la hermandad. Todos somos líderes en algún momento, y podemos entonces practicar esas cualidades que nos convertirán en dirigentes excelentes en cualquier puesto de servicio en Al-Anon”

Correo de nuestro comité:

c_nominaciones@alanon.org.ar

(cualquier consulta enviarla al correo gracias.)

Comité de Nominaciones.

INFORME DEL COMITÉ DE PUBLICACIONES

Boletín Amistad:

Hemos enviado trimestralmente el Boletín Amistad a todos los grupos del país en forma conjunta. Se envió la lista de precios que rige desde el 15 de noviembre hasta el 30 de abril inclusive, los aumentos no fueron de acuerdo a la inflación que registra nuestro país, para posibilitar la adquisición de nuestra literatura a todos los miembros. No se modificaron los precios de los “Stickers”, “Te duele la...” “Le preocupa...” y “Valor para Cambiar” para promocionarlos. Hemos solicitado a los Distritos que nos hagan llegar que libros desean que se reimpriman para tenerlos en la próxima Conferencia. Se entregó literatura en consignación a pedido de grupos, convenciones y seminarios para la venta. Se imprimió el último libro editado por la OSM “ Descubramos Nuevas Opciones”, además de nuestro nuevo

afiche HOY TENES UN LUGAR, y el folleto "Al-Anon, Usted y el Alcohólico". Tenemos una basta cantidad de piezas disponibles de literatura, son muy pocas las piezas que faltan reimprimir.

INFORME DEL COMITÉ DE SEMINARIOS DE SERVICIO REGIONALES

ACTIVIDADES DEL COMITÉ.

- a. Continuamos reuniéndonos los 2º jueves de cada mes de 10 a 14 hs y los 4º sabados del cada mes de 16 a 20 hs en reuniones de trabajo.
- b. En cada reunión realizamos reflexión espiritual
- c. Colaboramos con el Boletín Amistad.
- d. Nos reunimos trimestralmente con los Custodios Regionales desde 2009, a partir de septiembre se invitó a participar de estas reuniones el Comité del Interior.
- e. Enviamos informes trimestrales al Comité de Guías.
- f. El 13 de abril 2012 realizamos una reunión con delegada del Distrito Villa María, el delegado de Distrito Integración, delegada del Distrito de la Costa y los miembros Custodios de las regiones Sur y Centro.
- g. Estamos convocando miembros para la próxima comisión de servidores de nuestro Comité.
- h. En la 28º CSN llevamos a la mesa plenaria el tema: "El Seminario como medio de compartir *la Recuperación, la Unidad y el Servicio.*"
- i. Participamos en las reuniones de Delegados y en las de RDs que organiza el Comité de Conferencia.
- j. Participamos en todos los encuentros regionales de las tres regiones.

- k. Mantenemos una fluida comunicación con los Coordinadores de los Comités Anfitriones de cada Región.
- l. Efectuamos las modificaciones solicitadas en la actualización de la Guía de Seminarios, Guías para Encuentros Regionales y de Organización de un Seminario.
- m. Se cumplieron tres de los cuatro proyectos que enviamos a la 28º CSN.
- n. Nos reunimos con servidores del Comité anfitrión de la Región Centro en diferentes oportunidades para dar respuestas a las inquietudes de cada uno de ellos.
- o. Asistimos a dos reuniones con todos los servidores del comité anfitrión para trabajar Conceptos y Guías.
- p. Se esta trabajando con éxito en la Región Centro el proyecto de abrir un espacio para coordinadores de Distritos y Distritos en formación.
- q. A pedido del Comité del Interior nos pusimos en contacto con el Grupo Rencuentro para acercarnos sugerencias sobre la organización y programación de una jornada. Apadrinamos al Grupo Rencuentro de posadas en su primera jornada. Presentamos el tema: "Recién Llegado" en dicha jornada.
- r. Entregamos en la Región Norte la recopilación de los resúmenes de seminarios desde sus comienzos impresos en un libro de actas.
- s. Realizamos un afiche a color para hacer la difusión a nivel Nacional del 14º SSR.
- t. Realizamos un video explicativo e informativo de las actividades del Comité de Seminarios de Servicio Regional y los resultados de los mismos, conteniendo un homenaje a los distintos servidores que participaron en ellos desde sus comienzos, para ser proyectado en el 14º SSR.
- u. El 6 y 7 de octubre 2012 coordinamos el 14º SSR Región Sur en cola-

boración con un miembro propuesto por la región. Los temas desarrollados estuvieron trabajados a conciencia, con responsabilidad y conocimiento.

- v. A pedido de la Región solicitamos a la junta de Custodios los comités de Alateen, presupuesto, información pública y del interior para el 14° SSR.
- w. Recibimos las planillas de evaluación del 14° SSR.
- x. Recibimos de Distritos de la región Sur los trabajos realizados en el 14° SSR.
- y. El 4 de noviembre participamos de la reunión de evaluación del 14° SSR en Mar del Plata. Nuestro comité considera que el 14° SSR cumplió largamente con las expectativas
- z. Nuestro comité considera que el 14° SSR cumplió largamente con las expectativas

PRESUPUESTO:

Al momento de la elaboración de este informe la aplicación del presupuesto aprobado para este Comité es:

26/04/12 (Viaje a Posadas)	\$380.00
26/04/12 (AFICHES)	\$315.00
04/06/12 (Viaje a Necochea)	\$459.03
26/04/12 (Viaje a Tandil)	\$346.26
09/08/12 (Viaje a Mar del Plata)	\$457.07
24/08/12 (Viaje a Rosario)	\$247.07
11/10/12 (14° SSR. R. SUR)	\$827.76

TOTAL al 29/11/12 **\$3032.16**
Presupuesto aprobado por 28°CSN
\$4450.00
Saldo al 29/11/12.
\$1417.84

PROYECTOS:

- ⊙ Alentar el Padrinazgo entre las Regiones.
- ⊙ Desarrollar temas de Interés para las Regiones.
- ⊙ Mejorar la comunicación con las Regiones.
- ⊙ Trabajar mancomunadamente con el Comité del Interior.

- ⊙ Enviar un Resumen de cada Seminario a las tres Regiones.

INFORME DE LA DELEGADA INTERNACIONAL

Durante el año la Delegada Internacional estuvo presente en Encuentros de la Region Centro y Reuniones de Delegados para informar sobre preparativos RISGA 2012 y continuar temas de la RISGA 2010.

Gracias al esfuerzo realizado por la Hermandad, Argentina pudo estar presente en la 16ª RISGA celebrada en Ciudad del Cabo, Sudafrica, los días 3 al 7 de octubre de 2012. Nuestro país presentó el tema "Padrinazgo Alateen" y transmitió la experiencia de los Grupos de Acceso Limitado en escuelas.-

Se trataron varios temas que se irán publicando en el Boletín Amistad:

- "Construyendo puentes",
- "Anonimato",
- "Hijos Adultos",
- "Balance entre 6ª y 7ª Concepto"
- "Enfrentando tensiones en la estructura"
- "Información Pública- Modos de comunicarse ..."
- Se realizaron talleres sobre Literatura, Finanzas y Resolución de Conflictos.

Se desarrollarán los mismos en Conferencia con un power point.-

- Durante el año en reuniones de Junta de Custodios la delegada trabajó con temas relacionados al uso de medios electrónicos y redes sociales. Es todo muy nuevo, la OSM es la que tiene los derechos legales de Al-Anon, por eso debemos ser cuidadosos en el uso de las mismas, las redes sociales deberían ser utilizadas solo para dar el mensaje, cuidando del anonimato de los miembros de Al-Anon.

- Se presentó a la Hermandad un informe sobre RISGA 2012 en el espacio para Al-Anon dentro de la Convención Internacional de A.A. en noviembre de 2012.
- Se trabaja con un grupo de miembros que hablan inglés quienes colaboran con las traducciones de la Conferencia Mundial y RISGAs.
- Proyecto: Abrir un grupo de habla inglesa y empezar las reuniones con el Equipo Internacional, ya que hasta ahora los miembros voluntarios solo traducen y se mantienen en contacto por mail, no asisten a la OSG.
- Se mantiene contacto con estructuras de Latinoamérica para estudiar la realización de la RIASA en 2013 ya que la anterior que se celebraría en Perú se suspendió.
- Se entregará a los delegados un resumen de Resolución de Conflictos con todo lo trabajado en los últimos años.-

La Delegada agradece el apoyo y la confianza de la Junta de Custodios y de toda la Hermandad. En 2013 esperamos contar con otro miembro Delegado/a Al-terno/a para este Servicio.-

COMITÉ DE PRESUPUESTO:

El comité de presupuesto trabajó sobre los ingresos y egresos durante el 2012, prestando atención sobre los cambios producidos en nuestro país sobre la economía como por ejemplo la no compra de dólares para nuestro Fondo de Reserva. Por lo cual se tomó la decisión de abrir un plazo fijo en pesos. Se seguirá con la impresión de libros necesarios lo cual es nuestro más importante capital.

Se hicieron reuniones con Tesoreros de los Distritos los últimos viernes de los meses impares con participación variada pero se observó mucho entusiasmo entre los participantes compartiendo información y evacuando todas las preguntas que se hicieron.

Este año no hubo erogación por el sueldo de Secretaria General, siendo un proyecto a futuro.

Se enviaron tres cartas de Apelación durante el año con muy buena recepción por los miembros. Durante el 2013 se seguirán enviando.

Se participó en el Seminario de la Región Sur, brindando toda la información requerida.

Sobre proyectos 2012

- Se cambió el sistema contable
- Se asistió a la R.I.S.G.A (Reunión Internacional de Servicios Generales Al-Anon).
- En el mes de diciembre se le ofreció a la Sra. Elsa Bunza un contrato por tiempo determinado como secretaria a cargo de la Secretaría General.

PROYECTOS 2013:

- Compra de un cañón proyector con pantalla y un micrófono.
- Participación en la R.I.A.S.A (Reunión Ibero Americana de Servicio Al-Anon
- Avanzar en el proyecto 50 AÑOS DE AL- ANON en ARGENTINA

El Comité de Presupuesto quiere agradecer por este medio toda la colaboración, generosidad, comprensión y apoyo que nos dieron este año.

PRESUPUESTO 2013			
CONCEPTO	Presupuesto Anual 2012	Real 2012	Presupuesto 2013
INGRESOS:	(1)	(2)	(3)
APORTES DE GRUPOS	\$ 105.800,00	\$ 117.597,58	\$ 160.000,00
APORTES APELACION	\$ 0,00	\$ 2.312,50	
APORTES DISTRITOS	\$ 26.000,00	\$ 28.023,25	\$ 38.000,00
APORTES POR LITERATURA	\$ 220.000,00	\$ 206.190,92	\$ 279.000,00
APORTES C.S.N. 2011	\$ 27.000,00	\$ 34.200,60	\$ 46.200,00
APORTES SEMINARIO	\$ 11.000,00	\$ 22.859,70	\$ 31.000,00
APORTE PERSONAL	\$ 10.000,00	\$ 3.925,65	\$ 5.300,00
INTERESES PLAZO FIJO	\$ 3.000,00	\$ 3.435,45	\$ 4.650,00
TOTAL DISPONIBLE	\$ 402.000,00	\$ 418.545,65	\$ 564.150,00
EGRESOS:			
GASTOS BÁSICOS			
LUZ Y EXPENSAS	\$ 11.000,00	\$ 9.727,46	\$ 14.000,00
SUELDOS	\$ 130.000,00	\$ 56.564,93	\$ 153.000,00
CARGAS SOCIALES	\$ 70.000,00	\$ 29.815,57	\$ 81.000,00
SERVICIO DE CORREO	\$ 9.000,00	\$ 6.583,90	\$ 8.900,00
HONORARIOS	\$ 10.000,00	\$ 12.780,00	\$ 18.000,00
PRIMAS DE SEGURO	\$ 1.050,00	\$ 1.435,93	\$ 2.000,00
GASTOS LIMPIEZA	\$ 3.000,00	\$ 218,45	\$ 4.000,00
TRASLADOS VOLUNTARIOS	\$ 5.500,00	\$ 8.444,46	\$ 12.000,00
TRASLADOS CUSTODIOS REG.	\$ 10.000,00	\$ 9.624,82	\$ 13.000,00
GASTOS SECRETRIA	\$ 5.000,00	\$ 5.536,37	\$ 7.500,00
LIBRERÍA Y PAPELERIA	\$ 9.000,00	\$ 8.726,85	\$ 12.000,00
SERVICIO TELEFÓNICO	\$ 11.000,00	\$ 5.140,35	\$ 7.000,00
COMPUTACIÓN (Programas)	\$ 5.000,00	\$ 8.500,00	
COMPUTACION INSUMOS	\$ 8.000,00	\$ 460,00	\$ 2.064,00
INTERNET - BANDA ANCHA	\$ 2.000,00	\$ 6.101,83	\$ 8.300,00
PAGINA WEB	\$ 200,00	\$ 1.700,00	\$ 2.300,00
RÚBRICA Y CERTIFICACIÓN	\$ 1.500,00	\$ 1.439,94	\$ 2.000,00
ALQUILER (Caja seguridad)	\$ 1.800,00	\$ 2.502,00	\$ 3.400,00
GASTOS CONFERENCIA NAC.	\$ 21.000,00	\$ 23.393,18	\$ 32.000,00
APORTE ANUAL O.S.M.	\$ 2.000,00	\$ 2.299,94	\$ 3.100,00
GASTOS BOLETÍN	\$ 4.000,00	\$ 3.868,50	\$ 5.300,00
SERVICIOS MANTENIMIENTO	\$ 1.200,00	\$ 4.765,00	\$ 12.500,00

COMISION. Y GASTOS BANCOS	\$ 8.000,00	\$ 7.732,27	\$ 10.800,00
EVENTOS	\$ 0,00		
LUZ	\$ 0,00		
IMPUESTOS a.b.l y agua	\$ 1.300,00	\$ 2.374,73	\$ 1.500,00
GASTOS VARIOS	\$ 4.000,00	\$ 4.535,52	\$ 6.000,00
MUEBLES Y UTILES		\$ 4.716,00	\$ 4.000,00
SUB-TOTAL GASTOS BASICOS:	\$ 334.550,00	\$ 228.988,00	\$ 425.664,00
PROYECTOS:			
COMITÉ DE CONFERENCIA	\$ 2.500,00	\$ 700,00	\$ 2.000,00
GASTOS R.I.S.G.A./RIASA	\$ 3.500,00	\$ 10.201,25	\$ 4.900,00
COMITÉ DEL INTERIOR	\$ 1.500,00	\$ 987,50	\$ 4.561,00
COMITÉ DE PRESUPUESTO	\$ 0,00	\$ 400,00	\$ 0,00
COMITÉ DE NOMINACIONES	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00
COMITÉ DE GUIAS	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 1.000,00
COMITÉ ALATEEN	\$ 1.000,00	\$ 0,00	\$ 1.350,00
COMITÉ PUBLICACIONES	\$ 0,00	\$ 0,00	
CTE. SEMINARIO REGIONAL	\$ 4.450,00	\$ 2.529,03	\$ 8.525,00
CTE. C.C.P.	\$ 1.000,00	\$ 0,00	\$ 2.350,00
CTE. INFORMACION PUBLICA	\$ 2.000,00	\$ 0,00	\$ 3.800,00
CTE. INSTITUCIONES	\$ 1.500,00	\$ 380,00	\$ 2.000,00
ARCHIVO HISTÓRICO	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 2.000,00
COMITÉ FESTEJO 50 AÑOS			\$ 15.000,00
SUB-TOTAL PROYECTOS:	\$ 17.450,00	\$ 15.197,78	\$ 47.486,00
COSTO LITERATURA	\$ 50.000,00	\$ 67.432,50	\$ 91.000,00
SUB-TOTAL COSTO LITERATURA:	\$ 50.000,00	\$ 67.432,50	\$ 91.000,00
TOTAL EGRESOS:	\$ 402.000,00	\$ 311.618,28	\$ 564.150,00

MOCIONES PRESENTADAS PARA 29ª CSN

Presentada por :

JUNTA DE ADMINISTRADORES (CUSTODIOS): Aprobacion de los Informes de la Junta y de los Comites.

JUNTA DE ADMINISTRADORES (CUSTODIOS):

La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia que se designe el año 2013 "AÑO DE LA VISION Y MISION"

FUNDAMENTO: La Junta de Custodio elaboro un Tema que será desarrollado durante la 29 C.S.N., dando cuenta del fundamento presentado.

JUNTA DE ADMINISTRADORES (CUSTODIOS):

Habiendo sido propuesta la Sra Adelaida C. como miembro administrador (Custodio) por el Comité de Nominaciones y aceptado por la Junta de Administradores (Custodios) para su primer periodo, la Junta de Administradores (Custodios) recomienda a la Conferencia su aprobación tradicional.

Habiendo sido propuesta la Sra Silvia H. como miembro administrador (Custodio) por el Comité de Nominaciones y aceptado por la Junta de Administradores (Custodios) para su primer periodo, la Junta de Administradores (Custodios) recomienda a la Conferencia su aprobación tradicional.

Habiendo sido propuesto el Sr Guillermo P. como miembro administrador (Custodio) por el Comité de Nominaciones y aceptado por la Junta de Administradores (Custodios) para un segundo periodo , la Junta de Administradores (Custodios) recomienda a la Conferencia su aprobación tradicional.

Habiendo sido propuesta la Sra Norma C. como miembro Custodio Regional, de acuerdo con la nominación efectuada en la Asamblea de Elecciones de la Region Sur, la Junta de Administradores (Custodios) recomienda a la Conferencia su aprobación tradicional para su primer periodo.

DISTRITO INTEGRACION

El Distrito Integracion recomienda a la Conferencia que las Reuniones Conjuntas de Delegados y Representantes de Distritos a realizarse en el mes de septiembre de cada año y convocadas por la OSG, sean PRORRATEADOS los GASTOS de PASAJES de OMNIBUS de larga distancia y colectivos urbanos del Delegado y del Representante de Distrito.

Fundamento: Para lograr una mayor participación de los Distritos de todo el País y los mas alejados de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, ocasionando esto, gastos elevados en los viaticos del Rd y Delegado a concurrir a las reuniones conjuntas convocadas por OSG. Estos viaticos al poder ser prorrateados entre todos los delegados y rds del país, mejoraría la concurrencia y participación de los servidores del interior del País. Tomando el fundamento de la 28 CSN "Escucha, el Interior te llama".

COMITÉ CONFERENCIA:

El Comité Conferencia recomienda a la Conferencia que la duración de la próxima Conferencia 2014 sea de 2 días.

COMITÉ PRESUPUESTO:

El Comité Presupuesto recomienda a la Conferencia la Aprobacion del Presupuesto para el año 2013.

LEMAS

Cada año, la Conferencia selecciona el lema para la Conferencia del año siguiente. Cada lema es sometido a un examen profundo para comprobar su capacidad inspiradora de servicio y su utilidad para todos nuestros miembros en conjunto.

1) Al-Anon, gracias, gracias por recibirme
Villa María

Fundamento: Es encontrar Al-Anon para recuperarnos a través de nuestros cambios para una nueva vida, compartiendo Fortaleza y Esperanza .

2) Creer y Servir, para Crecer
Centro Oeste

3) Serenidad...estoy en recuperación
Rosario

Fundamento: Debemos ser benévolo y comprensivos con nosotros mismos, mientras transcurre el proceso de recuperación, y nos llega la tan ansiada recuperación

4) La Participación es la llave que abre la puerta de mi recuperación.
Distrito Norte

5) La Buena comunicación crea confianza
Distrito Capital

6) El Servicio me ayuda a recordar.
Distrito Córdoba

7) Al-Anon una manera de vivir.
Distrito de la Costa

Fundamento: Encontramos instrumentos simples que a través del programa podemos cambiar la manera de sentirnos a nosotros mismos.

8) Acción de Servicio.
Distrito Nuevo Camino

Fundamento: Si nos ponemos en acción de Servicio para Al-Anon nos estaremos ayudando en la recuperación.

9) Comprometerse con el Servicio es Recuperación.
Distrito Sur.

10) Dejar huellas al Servir y alentar a otros a seguir.
Distrito Alte. Brown

Fundamento: la escasez de Servidores es una realidad en Al-Anon. Reconozcámoslo y alentemos a quien lo hace y a quien lo sigue..

11) Acepta y Comprende
Distrito Unidad

12) Principios en Acción producen Atracción

Distrito Sudoeste

Fundamento: Todos los que tenemos la oportunidad de conocer la ayuda que nos brinda Al-Anon, transitamos nuestra recuperación tratando de poner en practica el tesoro de Al-Anon, es asi que de a poco nos vamos involucrando en la Estructura.

13) Creer para Crecer

Distrito General Paz

Fundamento: Decimos muy frecuentemente en nuestras reuniones, hay que creer en el programa, e ir haciendo los cambios que nos pide el mismo para crecer y desarrollar una vida mas serena.

14) Apostando a la Unión y el Servicio

Distrito Centro Este Entre Rios

15) Aceptación a los cambios

Distrito Río de la Plata

Fundamento: Puedo dejar que otros se encarguen de tareas con su capacidad y no con la mía, y soy menos critica de los resultados distintos de los anticipados por mi.
Aceptando que no soy el Poder Superior de otro, ni obligo a nadie hacer el mío, con total libertad, aceptación y unidad.

RECORDATORIOS

INGRESO A CASA DE ENCUENTROS NAZARET

El horario de ingreso será a partir de las 17 hs (consultar Temario), ya que hasta ese momento el Comité de Conferencia estará exclusivamente abocado a las tareas organizativas y de preparación del ámbito en el cual se desarrollará la Conferencia.

Desde la Terminal de Ómnibus de Retiro, llevan a la Casa de Encuentros Nazaret las siguientes líneas de colectivos: 41, 101 y 126, y acerca también el 23.

REUNIONES PLENARIAS

Se llevarán a cabo el viernes 12 de abril, a partir a las 17:45 hs.

INFORMES

Anualmente, el delegado envía a la Conferencia dos tipos de informes:

El **Informe del Delegado** describe su experiencia como líder, cómo puso en práctica lo tratado en la CSN, cómo lo transmitió, qué planes originó con los datos extraídos. ¿Se cumplieron sus metas? ¿Fue respaldado? ¿Cómo trabajó conjuntamente con el RD y con los Comités? También vuelca su experiencia personal acerca de cómo funcionan los planes de servicio puestos en marcha en su distrito. Estos planes de servicio muchas veces son ideados por los delegados en su condición de líderes y compartidos con los servidores de distrito o, en otras ocasiones, tomados de los planes de servicio que a manera de guía envió oportunamente la OSG a los distritos.

El **Informe del Distrito** describe el estado del distrito, sus dificultades, sus logros, el número de grupos en ascenso o descenso. Se refiere a las actividades que realizan los Comités del Distrito y, en general, a todas las actividades que el distrito realiza durante un año.

Estos dos informes deben ser traídos a la Conferencia, sólo se compartirán nuevas ideas e inquietudes con respecto a los logros y dificultades de sus respectivos distritos.

Los informes de cada distrito estarán en el Resumen de la CSN. Si nos centramos en

lo novedoso, todos podremos compartir y aprender.

Para aquellos distritos que aún no lo han hecho, presentar junto con los informes, la ficha anual del distrito; el listado semestral de grupos; el mapa actualizado con el detalle de los límites geográficos, partido, cuadras y avenidas; así podremos concluir el armado del mapa completo de los distritos.

CELULARES

Durante el desarrollo de la Conferencia en el plenario, solicitamos mantener los celulares apagados, de manera de no interferir en la atención de los participantes y en el clima de la Conferencia en general.

ANONIMATO

Solicitamos prudencia en cuanto a tomar fotos para luego ponerlas en sitios de internet (redes sociales privadas y públicas) o enviarlas por mail sin la autorización de las personas que son fotografiadas, manteniendo el respeto a cada miembro de la Conferencia y el principio de anonimato. Las decisiones personales en cuanto a fotografiarse parten de la autonomía de cada miembro.

SERVICIO DE COMIDAS

Con el fin de organizarnos con la debida anticipación y para poder brindar un buen servicio, solicitamos a cada participante de la Conferencia que informe por mail a c_conferencia@alanon.org.ar hasta el **viernes 22 de marzo** lo siguiente:

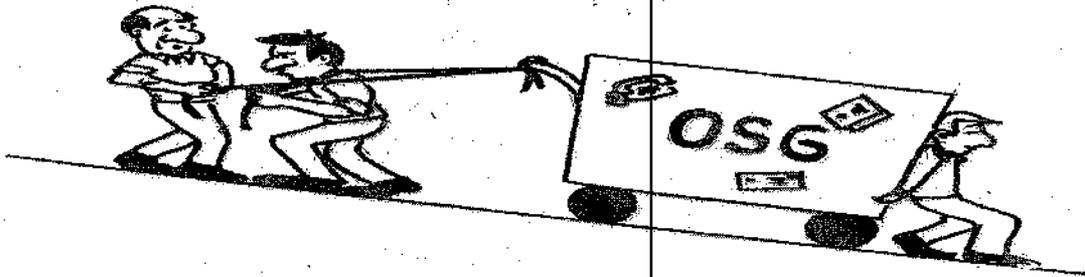
- Si pernoctará viernes y sábado por la noche.
- Si tomará todos los servicios de comidas (desayuno, almuerzo, merienda y cena).

Con relación a las comidas del almuerzo y de la cena, se prepararán sin sal agregada.

En caso de requerir dieta médica, por favor avisar **hasta el viernes 22 de marzo** para solicitarla con la debida anticipación (por mail a c_conferencia@alanon.org.ar).

La preparación de los alimentos que conforman una dieta médica tendrá un costo adicional que estará a cargo del miembro que la solicite.

CONTAME UNA HISTORIA



MOCIONES PRESENTADAS EN CONFERENCIAS ANTERIORES QUE NO CORRESPONDEN A LOS INFORMES

SÉGUNDA CONFERENCIA

1. Se presenta la recomendación de que la Conferencia faculte al Comité de Guías a estudiar los medios para que los grupos del Interior, no adheridos a Distrito, puedan adquirir Literatura con descuento a los fines de Información Pública e Instituciones.
2. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación de iniciar el estudio respecto a Custodios Regionales.
3. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia le sea otorgado el respaldo o apoyo necesario para continuar avanzando en el proyecto reforma de Estatutos.
4. El Comité de Información Pública (IP) recomienda a la Conferencia que, donde no exista un Comité de IP, es responsabilidad del RG o Servidor de Grupo o Grupos, empezar un Comité con la colaboración de miembros del Grupo o Grupos, que se capaciten con las Guías a Seguir de IP y que demuestren condiciones para la tarea.

TERCERA CONFERENCIA

1. El Comité de Conferencia recomienda que el término máximo como RG del Interior no exceda los 3 años, dejando librado a la autonomía de los mismos reducirlo a 1 o 2 años.
2. El Comité de Conferencia amplía el plazo de admisión al Interior hasta el 15 de setiembre.
3. Se recomienda a la Conferencia designar a la Junta de Custodios para que determine un grupo de trabajo para elaborar pautas metodológicas adecuadas que tiendan a generar la concientización de todos los grupos de nuestro país que permita el incremento de grupos que contribuyan con la OSG. Mientras tanto, la Conferencia en su totalidad y cada uno de sus miembros en forma personal, empiecen a trabajar en sus Grupos y Distritos para lograr tal fin.

CUARTA CONFERENCIA

1. El Comité de Conferencia recomienda a la Conferencia el voto secreto y no a mano levantada para toda moción que no esté referida a la aprobación de informes.
2. La Mesa de Trabajo "A" recomienda trasladar al Comité Permanente Alateen, el tema "Posibilidad de formar Grupos Alateen de 6 a 12 años".
3. La Mesa de Trabajo del Comité de Conferencia recomienda a la Conferencia que la duración de la misma sea de 3 días.
4. Se recomienda a la Conferencia que los Delegados de cada Distrito tengan la lista de los Grupos que aportan, para planificar medidas.

5. El Comité de Conferencia recomienda a la Conferencia que dé su aval para efectuar reformas de forma en el Manual de Servicio, cuando sea necesaria su reimpresión.
6. El Comité de Conferencia recomienda a la Conferencia que apruebe invitar a otros países a sus próximas Conferencias.
7. Se recomienda al Comité de Literatura y al Comité de IP que estudien la posibilidad de elaborar un folleto mimeografiado informativo, a nivel nacional.
8. Se recomienda a la Conferencia que el Comité Permanente Alateen sea reestructurado para estar acorde con lo anunciado en los Doce Conceptos.
9. Se recomienda a la Conferencia que el tema "Coordinador del Comité Alateen de Distrito" sea derivado al Comité Permanente Alateen, para su tratamiento.

QUINTA CONFERENCIA

1. El Comité de Conferencia recomienda a la Conferencia que apruebe que, en lo sucesivo, los gastos sujetos a prorrateo sean únicamente los que correspondan a estadía y pasajes en micro o tren para los Delegados del Interior, y colectivo, tren o subte para los de Capital y Gran Bs. As. Otros gastos que origine el traslado de Delegados a Conferencia correrán por cuenta de sus respectivos Distritos.
2. La Conferencia recomienda que en caso de fuerza mayor la Junta de Custodios y C. Directiva modifiquen la duración de la misma.
3. Se recomienda a la Conferencia que la duración de 3 días y la moción anteriormente votada, deban ser reafirmadas año a año.

SEXTA CONFERENCIA

1. La Junta de Custodios recomendó que sea permanente el Comité de Archivos y presentó nuevos cinco Custodios. Ratificó las 2 mociones aprobadas en la V CSN.
2. Un miembro de la Conferencia recomienda a la Conferencia que el Comité de Guías analice la situación creada por aquellos grupos formados por miembros ajenos a la hermandad.
3. Como los Grupos han elegido sus nuevos RG antes de la Asamblea, estos servicios serían cubiertos por los nuevos RG, pero una Asamblea de Elecciones puede preferir que los RG salientes también puedan ser electos, para aprovechar de ellos su experiencia. Por lo tanto el Comité de Conferencia solicita a la Conferencia se autorice la modificación del Manual, en tal sentido.

SÉPTIMA CONFERENCIA

1. La VII CSN recomienda la ratificación de lo aprobado por la V CSN, que en caso de fuerza mayor la Junta de Custodios y la Comisión Directiva, modifique la duración de la misma.
2. La VII CSN recomienda la ratificación de lo aprobado por la IV CSN en cuanto a que la duración de 3 días y la moción anteriormente votada deban ser reafirmadas año a año. (Moción denegada: 21 afirmativos, 11 negativos, 1 abstención).
3. El Comité de Instituciones recomienda a la Conferencia que cada Grupo Institucional que se abra en el Interior del país, además de los datos necesarios, adjunte la dirección particular de la Madrina o miembro responsable, para enviarle el Boletín de Instituciones.
4. La Mesa de Trabajo del Comité de Conferencia recomienda a la Conferencia que una vez fijados y aprobados los límites geográficos entre los Distritos, éstos deben ser respetados por los Grupos del mismo. En caso de que un Grupo, por razones muy válidas, necesite cambiar de Distrito, el procedimiento debe ser por acuerdo mediante Asamblea conjunta entre ambos Distritos. Si es aprobado, se presentará a la próxima Conferencia para su consideración.

OCTAVA CONFERENCIA

1. Distrito Centro Oeste y Distrito Mercedes recomiendan a la Conferencia la aprobación de los límites que quedaron fijados de común acuerdo entre ambos Distritos, en la Asamblea que se llevó a cabo el día 9/5/92, cuyo mapa fue enviado oportunamente al Comité de Conferencia.
2. Un miembro de la Conferencia recomienda a la Conferencia que el Comité de Guías estudie la posibilidad de cómo los Comités Permanentes mejoren el contacto con los Delegados, con reciprocidad.
3. La Mesa de Trabajo de Literatura recomienda a la Conferencia derivar a la Junta de Custodios y al Comité Ejecutivo la decisión de la rebaja del precio de venta del libro "Un Día a la Vez en Al-Anon" (tapa dura) a un piso no menor de u\$s 15.
4. Un miembro de la Conferencia recomienda a la Conferencia que estudie la posibilidad de enviar el Boletín Amistad al Interior.
5. Un miembro de la Conferencia recomienda a la Conferencia hacer una fotocopia del resumen de los temas tratados en Mesas de Trabajo para entregar a cada Delegado y Representante del Interior.

NOVENA CONFERENCIA

1. El Comité de Conferencia recomienda a la Conferencia la aprobación de la reforma de fondo N° 1, propuesta para el Manual de Servicio. Aprobada por mayoría.

2. El Comité de Conferencia recomienda a la Conferencia la aprobación de la reforma de fondo N° 2, para el Manual de Servicio. Aprobada por la mayoría.

3. El Comité de Guías recomienda a la Conferencia que a partir de esta Conferencia, los Distritos cuyos Delegados terminan su período, elijan un solo Delegado Titular y un Suplente para próxima Conferencia. Moción rechazada.

4. Dos miembros de la Conferencia recomiendan al Comité de Literatura que estudie la posibilidad de que los Distritos y Grupos del Interior incorporen un 5% a 10% de sobreprecio en la Literatura, para poder solventar los gastos de franqueo que su abastecimiento de stock requiere, previendo una clara exposición del destino del dinero resultante de ese porcentaje, gastos de franqueo y posible sobrante del mismo. Aprobada por mayoría.

5. La Mesa de Trabajo "A" recomienda a la Conferencia que se recomiende al Comité Permanente Alateen la elaboración de una Guía sobre el funcionamiento del Comité en Distrito. Aprobada por mayoría.

6. El Comité de Conferencia recomienda a la Conferencia la aprobación del Subcomité de Admisión y Manual (a prueba). Aprobada por unanimidad.

7. Un miembro de la Conferencia recomienda a la Conferencia aplazar el tratamiento de las reformas de fondo del Manual de Servicio para el próximo año, con la invitación a los Delegados de presentar al Comité de Conferencia, durante el año en curso, todas las objeciones o cuestionamientos al articulado que consideren concernientes, para su análisis por el Grupo de trabajo, y con la finalidad de arribar a una reforma consensuada en forma previa a su tratamiento en Conferencia. Aprobada por mayoría.

8. El Comité de Conferencia recomienda a la Conferencia la aprobación de las reformas de forma propuestas para el Manual de Servicio.

DÉCIMA CONFERENCIA

1. El Comité de Conferencia recomienda a la Conferencia que apruebe en general las reformas propuestas para el Manual de Servicio, sin perjuicio de tratar en particular aquellas en las que haya disidencias. Aprobada por unanimidad.

2. Con respecto a las reformas 3, 4, 5 y 6, un miembro de la Conferencia recomienda sustituir la expresión "anteriores" por "salientes", que así lo citan. Denegada.

3. El Comité de Presupuesto recomienda a la Conferencia la aprobación del Presupuesto proyectado para el año 1995. Aprobada por unanimidad.

4. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia que estudie la duración de las 3 próximas Conferencias y formule una recomendación

al respecto. Aprobada por unanimidad.

5. Un miembro de la Conferencia recomienda a la Conferencia que la duración de la Undécima Conferencia sea de 2 días. Aprobada por mayoría.

6. Un miembro de la Conferencia recomienda a la Conferencia que las Conferencias de 1996 y 1997 sean de 2 días. Aprobada por mayoría.

7. El Comité Permanente Alateen recomienda a la Conferencia la aprobación de la Guía orientadora sobre el funcionamiento del Comité Alateen de Distrito, cuya confección fue encargada por la Novena Conferencia y presentada en esta oportunidad. Aprobada por mayoría.

8. El Comité de Instituciones recomienda a la Conferencia la posibilidad de incluir en el temario la realización de una Reunión Ambulante. Aprobada por mayoría.

9. La Mesa de Trabajo del Comité de Instituciones recomienda a la Conferencia estudiar la posibilidad de incluir en el material de Servicio de Instituciones el folleto "Alcoholismo, contagio familiar". Aprobada por mayoría.

10. La Mesa de Trabajo del Comité del Interior recomienda al Comité Boletín Amistad estudiar la posibilidad de publicar todos los meses direcciones de grupos aislados, para poder entablar correspondencia. Aprobada por mayoría. En este caso la Junta de Custodios, en uso de su facultad, decide que este estudio sea realizado por el Comité de Guías.

11. Un miembro de la Conferencia recomienda a la Región Norte para la realización de la primera Asamblea Regional. Aprobada por mayoría.

12. Un miembro de Conferencia recomienda a la Conferencia que elija si la primera Asamblea Regional se realizará en el año 1995 o 1996. 41 por el año 1996 y 9 por el año 1995.

UNDÉCIMA CONFERENCIA

1. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia que el Comité Cooperación con los Profesionales (a prueba) sea considerado "Comité Permanente". Aprobada por unanimidad.

2. La Mesa de Trabajo del Comité Cooperación con los Profesionales recomienda a la Conferencia que apruebe la publicación de un Boletín anual dirigido a los profesionales, para una mejor difusión de nuestro programa. Aprobada por unanimidad.

3. La Mesa "D" recomienda a la Conferencia que el tema "Será propaganda o información colocar anónimamente folletos en los buzones de los domicilios particulares", requiere un estudio más profundo; por lo tanto, sugerimos que sea derivado al Comité correspondiente y no incluir este tema en el Resumen de la Conferencia hasta que este estudio haya terminado. Aprobada por mayoría.

4. La Mesa "A" recomienda a la Conferencia que se derive al Comité Alateen el estudio del

tema "Implementación de ayuda a Miembros Pequeños de la Familia", debido a que existe necesidad de dar una respuesta a los niños menores de 12 años, preservando la identidad de Alateen. Aprobada por mayoría.

5. El Distrito Centro Este de Entre Ríos propone estudiar la conveniencia de imprimir un nuevo afiche de tamaño 28 x 36 cm. Moción retirada.

DUODÉCIMA CONFERENCIA

1. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia que se designe al año 1997 "Año de la Gratitude", a fin de concientizar a los miembros de la Hermandad sobre la implementación de la Séptima Tradición. Aprobada por unanimidad.

2. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia que apruebe que el Comité de Publicaciones asuma la responsabilidad del Boletín Amistad. Aprobada por unanimidad.

3. Un miembro de la Conferencia recomienda a la Conferencia que la próxima Asamblea Regional para elegir Custodio Regional se realice en la Región Sur, y la subsiguiente en la Región Capital y Gran Buenos Aires. Aprobada por unanimidad.

4. Un miembro de la Conferencia recomienda a la Conferencia que decida la formación de un Grupo de Trabajo de Delegados, con la misión del análisis en profundidad del Tema N° 3 "¿Pensamos conscientemente en nuestra unidad y en el crecimiento de Al-Anon?", de la carpeta de Conferencia, y que presente sus conclusiones, durante el año, al Comité de Guías. Aprobada por unanimidad.

5. El Comité de Presupuesto recomienda a la Conferencia la aprobación del Presupuesto proyectado para el año 1997. 46 votos por afirmativo, anulado 1.

6. El Comité de Conferencia recomienda a la Conferencia aprobar la presencia del Delegado Internacional en la Conferencia de Servicio Nacional, en caso de haber terminado su período como miembro Custodio, con voz pero sin voto. Aprobada por unanimidad.

7. El Comité de Conferencia recomienda a la Conferencia la aprobación de la modificación del Manual de Servicio Nacional a fin de reducir el número de asistentes a la Conferencia, de acuerdo con el proyecto presentado en la Carpeta de la XII Conferencia de Servicio Nacional, página 33. Aprobada por mayoría.

8. El Comité de Conferencia recomienda a la Conferencia aprobar la implementación de las Reuniones Plenarias de los distintos Comités Permanentes, a realizarse por la mañana, previas a la Conferencia de Servicio Nacional, a prueba por tres años. Aprobada por mayoría.

DECIMOTERCERA CONFERENCIA

1. La Junta de Custodios recomienda a la Con-

ferencia la aprobación para la creación del Comité de Seminarios Regionales (a prueba). Aprobada 24 Afirmativas 1 Abstención.

2. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia apruebe las enmiendas propuestas en las Guías para Custodios Regionales. Aprobada 24 Afirmativas 1 Abstención.

3. El Comité de Presupuesto recomienda a la Conferencia la aprobación del Presupuesto proyectado para el año 1998. Aprobada por unanimidad.

4. El Comité de Conferencia recomienda a la Conferencia que las próximas Conferencias sean nuevamente de tres días. Aprobada 24 afirmativas, 1 negativa.

5. El Comité de Conferencia recomienda a la Conferencia la aprobación de las enmiendas de fondo a introducir en el Manual de Servicio Nacional. Aprobada por unanimidad.

6. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia que el año 1998 sea declarado "Año de la Comunicación y la Unidad". Aprobada por unanimidad.

DECIMOCUARTA CONFERENCIA

1. Los Delegados de los Distritos Noroeste, Centro Oeste, Sudoeste, General Paz y Capital recomiendan a la Conferencia que apruebe la moción de modificar la planilla que se utiliza para los currículos de los candidatos a Custodio, a efectos de ampliar los datos que allí se incluyen. Aprobada por mayoría. Afirmativos 24, abstención 1.

2. La Delegada del Distrito General Paz recomienda a la Conferencia que se considere la conveniencia de alargar a tres años el tiempo mínimo para que un miembro Al-Anon pueda volver a proponerse como candidato a Custodio, después de haber desempeñado ese servicio durante seis años, y que durante esos tres años el ex Custodio no realice ningún servicio en la Oficina de Servicios Generales. Denegada. 20 negativas, 3 afirmativas, 2 abstenciones.

3. Cuatro Delegados recomiendan a la Conferencia estudiar la conveniencia de modificar los Estatutos en el sentido de ampliar el tiempo mínimo requerido para el servicio de Custodio (Art. 8: Requisitos, punto 11 "Haber permanecido en Al-Anon por lo menos (9) años consecutivos". Aplazada por mayoría.

4. Un miembro de la Conferencia recomienda a la Conferencia que se inicien estudios para la formación del Comité de Conferencia sobre Custodios. Aprobada por mayoría. 24 afirmativas 1 abstención.

5. El Comité de Presupuesto recomienda a la Conferencia la aprobación del Presupuesto proyectado para el año 1999. Aprobada por mayoría. 24 afirmativas 1 negativa.

6. Seis delegados luego de analizar el borrador

del Presupuesto para ser aprobado en la próxima CSN, solicitamos que sea reconsiderado y en consecuencia se reduzca en un cinco por ciento (5%) de su totalidad. Denegada. 20 negativas 4 afirmativas 1 abstención.

7. El Comité de Presupuesto recomienda a la Conferencia la aprobación del envío de cartas de petición trimestrales destinadas a los grupos a fin de incentivar el cumplimiento de la Séptima Tradición. Aprobada por mayoría. 23 afirmativas 2 negativas.

8. El Distrito Centro Este, de Entre Ríos, recomienda a la Conferencia que se forme un Grupo de Estudio integrado por Delegados y miembros del Comité de Guías a fin de analizar la problemática de los grupos que tergiversan el término "Autonomía de Grupo" y su correcta interpretación. Aprobada por mayoría. 24 afirmativas 1 negativa.

9. El Comité de Conferencia recomienda a la Conferencia la aprobación de las Guías del Subcomité de Manual Temario y Admisión. Aprobada por unanimidad.

10. El Comité de Conferencia recomienda a la Conferencia la aprobación del Distrito en formación Tucumán como Distrito Permanente. Aprobada por unanimidad.

11. La Delegada del Distrito General Paz recomienda a la Conferencia que la Junta de Custodios estudie la posibilidad de modificar en el largo plazo nuestra Estructura de la OSM: Regiones, Áreas y Distritos. Aplazada por mayoría. 3 abstenciones.

12. El Delegado del Distrito Río de la Plata recomienda a la Conferencia aprobar la presencia de un representante del Distrito en formación Almirante Brown en la XV Conferencia de Servicio Nacional, en la cual se hará la recomendación para la aprobación del nuevo Distrito. Aprobada por unanimidad.

13. La Mesa Plenaria del Comité Permanente Alateen recomienda a la Conferencia que apruebe el estudio de la posibilidad de contar nuevamente con afiches Alateen. Denegada. 14 afirmativas, 8 negativas, 3 abstenciones.

14. La Mesa Plenaria del Comité Permanente Alateen recomienda a la Conferencia que el Comité de Seminarios de Servicio Regionales estudie la posibilidad de que un miembro del Comité Permanente Alateen participe en los Seminarios Regionales. Aprobada por mayoría. 23 afirmativas 2 negativas.

15. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia que el año 1999 sea declarado "Año de la Armonía y la Participación". Aprobada por unanimidad.

DECIMOQUINTA CONFERENCIA

1. Habiendo sido propuesta la Sra. Hilda P. como miembro Custodio por el Comité de No-

minaciones y aceptada por la Junta de Custodios para su primer período, se recomienda a la Conferencia que dé su aprobación tradicional. 24 afirmativas 1 abstención.

2. Habiendo sido propuesta la Sra. Irene C. como miembro Custodio por el Comité de Nominaciones y aceptada por la Junta de Custodios para su primer período, se recomienda a la Conferencia que dé su aprobación tradicional. 21 afirmativas 2 abstenciones 1 negativa 1 anulado.

3. Habiendo sido propuesto el Sr. Isidro M. como miembro Custodio por el Comité de Nominaciones y aceptada por la Junta de Custodios para su segundo período, se recomienda a la Conferencia que dé su aprobación tradicional. 24 afirmativas 1 negativa.

4. Habiendo sido propuesta la Sra. Diana D. como miembro Custodio Regional, de acuerdo con la elección realizada en la segunda Asamblea de la Región Norte, realizada el 18 de abril de 1999, en la ciudad de La Cumbre, se recomienda a la Conferencia que dé su aprobación tradicional para su segundo período. 24 afirmativas, 1 abstención.

5. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia apruebe el Proyecto Centro de Distribución de Literatura elaborado por el Panel de Planeamiento a Largo Alcance. 24 afirmativas, 1 abstención.

6. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia apruebe la suscripción de los Grupos y/o miembros al Resumen de Conferencia. 22 afirmativas, 1 abstención, 1 negativa, 1 anulado.

7. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia que apruebe la suscripción de miembros y grupos (que deseen ejemplares adicionales) al Boletín "AMISTAD", la suscripción de miembros al Boletín Alateen y la suscripción de grupos y/o miembros al Boletín del CCP. 22 afirmativas, 1 negativa, 1 abstención, 1 anulado.

8. Un miembro de la Conferencia recomienda a la Conferencia que dé su acuerdo para que las carpetas previas a la Conferencia sean retiradas directamente de la Oficina de Servicios Generales por los Delegados de la Región Centro; y para los Delegados de las Regiones Norte y Sur sean enviadas a su domicilio particular. 24 afirmativas 1 anulado.

9. El Distrito Tucumán recomienda a la Conferencia que apruebe una modificación en las Guías para Custodios Regionales, punto 4.1, en el sentido de que sólo tengan derecho a voto el Delegado y el Representante de Distrito. En caso de ausencia de los titulares votan sus suplentes. 24 afirmativas, 1 negativa.

10. El Comité de Conferencia recomienda a la Conferencia aprobar que los Grupos que anteriormente pertenecían al Distrito General Sarmiento pasen a pertenecer nuevamente a su Distrito original, Centro Oeste. 20 afirmativas, 1

negativa, 4 abstenciones.

11. El Comité de Conferencia recomienda a la Conferencia la aprobación de la división del Distrito Río de la Plata y la aprobación del Distrito en formación Almirante Brown como Distrito permanente. 25 afirmativas.

12. El Comité de Conferencia recomienda a la Conferencia que apruebe que la próxima Conferencia de 2000 sea de dos días y medio: 20 de octubre, Reuniones Plenarias por la tarde y 21 y 22 de octubre la Conferencia de Servicio Nacional. 24 afirmativas, 1 negativa.

13. El Comité de Conferencia recomienda a la Conferencia que apruebe la implementación de las Reuniones Plenarias (a prueba) de los distintos Comités Permanentes, en forma permanente. 24 afirmativas, 1 negativa.

14. El Comité de Presupuesto recomienda a la Conferencia la aprobación del Presupuesto proyectado para el año 2000. Por unanimidad.

15. Un Grupo de estudio, nombrado por el Comité de Guías para unificar lo que dice el Manual de Servicio Nacional con las Guías de los Comités Permanentes, recomienda a la Conferencia de Servicio Nacional decida si los Delegados asignados a los distintos Comités Permanentes pueden asistir a las reuniones de los mismos en la Oficina de Servicios Generales, si así lo desean en carácter de colaboradores, como dice el Manual de Servicio Nacional, en el punto 3.6.1.5., o no pueden hacerlo, ya que sólo asisten a las Reuniones Plenarias del Comité Permanente durante la Conferencia de Servicio Nacional, como dicen las Guías de los Comités Permanentes. 18 afirmativas, 5 negativas, 1 abstención, 1 anulado.

16. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia que apruebe las Guías para el Comité de Servicio a la Sociedad (a prueba). Por unanimidad.

17. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia que apruebe la formación de un Equipo Ad-Hoc para estudiar estrategias de crecimiento basado en un Plan de Cinco Años ideado y puesto en práctica por la OSM. Por unanimidad.

18. Un miembro de la Conferencia recomienda a la Conferencia que apruebe, en las Guías del Comité de Servicio a la Sociedad, en el punto "Delegados a la Conferencia de Servicio Nacional", agregar al cual pueden asistir si así lo desean, como está expresado en el Manual de Servicio Nacional punto 3.6.1.5, y como fue aprobado en la Decimoquinta Conferencia de Servicio Nacional. 19 afirmativas, 2 negativas, 1 ausente, 3 anulados.

19. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia que el año 2000 sea declarado "Año de la Renovación y la Comunicación". Por unanimidad.

DECIMOSEXTA CONFERENCIA

1. La Junta de Custodios recomienda a la Con-

ferencia aprobar que el año 2001 sea declarado "Año del Padrinazgo y del Ahijado".

2. El Distrito Centro Oeste recomienda a la Conferencia se apruebe la formación de un Grupo de Trabajo para el estudio de la venta de literatura en las librerías comerciales. Aprobada por mayoría. Afirmativas 19, negativas 2, abstenciones 5, anulada 1.

3. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación tradicional para un segundo período de la Sra. Gladys V. como Miembro Custodio. Aprobada por unanimidad.

4. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación tradicional para un primer período de la Sra. Margarita R. como miembro Custodio. Aprobada por mayoría. Afirmativas 26, anulada 1.

5. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación tradicional para un primer período de la Sra. Norma S. como miembro Custodio. Aprobada por mayoría. Afirmativas 23, abstenciones 3, negativa 1.

6. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación tradicional para un primer período del Sr. Mauricio R. como miembro Custodio. Aprobada por mayoría. Afirmativas 25, negativa 1, abstención 1.

7. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia que apruebe que las próximas Conferencias sean nuevamente de tres días. Aprobada por mayoría. Afirmativas 25 negativa 1 abstención 1.

8. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia apruebe la presencia de las Coordinadoras de los Comités Permanentes durante las próximas Conferencias con voz, pero sin voto. Aprobada por mayoría. Afirmativas 19 negativa 7 abstención 1.

9. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia apruebe las Guías para el Comité Ejecutivo. Aprobada por unanimidad.

10. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia apruebe las Guías para Junta de Custodios. Aprobada por unanimidad.

11. La Asamblea de la Región Sur recomienda a la Conferencia la aprobación tradicional para un primer período del Sr. Aldo N. para Custodio Regional de la Región Sur. Aprobada por unanimidad.

12. El Distrito General Paz recomienda a la Conferencia se apruebe la designación de un Grupo de Trabajo formado por Delegados de la Región Centro, que estudie a fondo la posibilidad de trasladar la sede de la Oficina de Servicios Generales a otro domicilio, para disminuir gastos de alquiler y expensas con fecha tope 30 de junio de 2001. Denegada (por no alcanzar los dos tercios de los votos emitidos). Afirmativas 16, negativas 8, abstenciones 3.

13. La Junta de Custodios recomienda a la Con-

ferencia la aprobación del Comité de Seminarios de Servicio Regionales como Comité Permanente. Aprobada por unanimidad.

14. El Comité de Presupuesto recomienda a la Conferencia la aprobación del Presupuesto proyectado para el año 2001. Aprobada por unanimidad.

15. El Comité de Conferencia recomienda a la Conferencia que apruebe el Distrito en formación Mendoza. Aprobada por unanimidad.

16. El Distrito Tucumán recomienda a la Conferencia que se incluya en el Manual de Servicio Nacional, en las Guías del Subcomité de Manual, Temario y Admisión del Comité de Conferencia, y, a través del Comité de Guías, en toda publicación que contenga consideraciones o referencias dirigidas a los Grupos, Distritos y Distritos en formación, lo siguiente: un Grupo puede adherirse al Distrito que desee y/o dejar de pertenecer al mismo, pasando a otro Distrito, sin necesidad de aprobación o consideración alguna por parte de la CSN. En ambos casos, incorporación o retiro, sólo será necesario presentar ante el Distrito correspondiente una comunicación por la Secretaria del Grupo y por su RG. Moción retirada.

17. El Distrito Tucumán recomienda a la Conferencia que se incluya en el Manual de Servicio Nacional, en las Guías del Subcomité de Manual, Temario y Admisión del Comité de Conferencia, y, a través del Comité de Guías, en toda publicación que contenga consideraciones o referencias dirigidas a los Grupos, Distritos y Distritos en formación lo siguiente: el Distrito es quien decide la admisión y/o exclusión de un grupo. Lo hará por votación de todos los RG de los Grupos que forman el Distrito y los votos por si o por no, deberán alcanzar los 2/3 del total. Denegada. Afirmativas 12, negativas 12, abstenciones 3.

18. La Conferencia recomienda al Comité de Conferencia que incluya en el Manual de Servicio Nacional la Moción N° 4 aprobada por la VII Conferencia, que dice: "la Mesa de Trabajo del Comité de Conferencia recomienda a la Conferencia que una vez fijados y aprobados por ella los límites geográficos entre los Distritos, éstos deben ser respetados por los Grupos del mismo. En caso de que un Grupo, por razones válidas, necesite cambiar de Distrito, el procedimiento debe ser por acuerdo mediante Asamblea conjunta entre ambos Distritos. Si es aprobado, se presentará en la próxima Conferencia para su consideración. Aprobada por mayoría. 26 afirmativas, 1 abstención.

19. Un miembro de la Conferencia recomienda a la Conferencia que se modifique el sistema usado por la Tesorería de la Oficina de Servicios Generales para informar a la Conferencia de los aportes realizados por Grupos y Distritos. Denegada. Afirmativas 4, negativas 22, ausente 1.

20. Los miembros de la reunión plenaria del Comité Permanente Alateen recomiendan a la Conferencia se estudie la posibilidad de asignar a los Representantes de Grupo a los diferentes Comités del Distrito. Aprobada por unanimidad.

DECIMOSEPTIMA CONFERENCIA

1. El Comité de Publicaciones recomienda a la Conferencia que apruebe el proyecto de contar con el Servicio de Encargado de Literatura en todos los Grupos y Distritos. Aprobada por unanimidad.

2. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación de las pautas: "La responsabilidad de Al-Anon hacia Alateen". Aprobada por unanimidad.

3. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia aprobar que el año 2002 sea declarado "Año de la Acción". Aprobada por unanimidad.

4. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación tradicional para un segundo período de la Sra. Matilde M. como miembro Custodio. Aprobada por mayoría. Afirmativos 23, negativo 1.

5. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación tradicional para un segundo período de la Sra. Haydée R. como miembro Custodio. Aprobada por unanimidad.

6. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación tradicional para un segundo período de la Sra. Rosalía F. como miembro Custodio. Aprobada por mayoría. Afirmativos 23, negativo 1.

7. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación tradicional para un segundo período del Sr. Guillermo B. para Custodio Regional Centro, elegido en la Asamblea de Elecciones. Aprobada por unanimidad.

8. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación del proyecto de las Guías de Coordinación. Aprobada por mayoría. Afirmativos 22, negativo 1, ausente 1.

9. El Comité de Presupuesto recomienda a la Conferencia la aprobación del Presupuesto proyectado para el año 2002. Aprobada por unanimidad.

10. El Comité de Presupuesto recomienda a la Conferencia que autorice la implementación de un método claro y preciso para enviar y registrar mensualmente los aportes de los Grupos y Distritos a la OSG y que los mismos estén a disposición de los servidores a efectos de poder analizarlos y exponerlos con toda claridad y transparencia en reuniones cerradas de Grupos, Distritos, Seminarios, etc. Aprobada por mayoría. Afirmativos 18, negativos 6.

11. Los Distritos Capital, General Paz, Norte y Unidad recomiendan a la Conferencia se apruebe la formación de un Grupo de Estudio integrado por miembros Custodios y Delegados para

considerar la posibilidad de la ampliación del horario de atención de nuestra OSG. Aprobada por mayoría. Afirmativos 19, negativos 4, abstenciones 2.

12. El Comité Ad-Hoc recomienda a la Conferencia la aprobación para que este Comité implemente un plan de servicio en cada año, relacionando al mismo con el lema elegido para dicho año. Aprobado por mayoría. Afirmativos 23, negativo 1.

13. El Distrito Norte recomienda a la Conferencia que vuelvan a implementarse las Mesas de Trabajo para que puedan ser tratados los temas que presentan los Distritos y que no son votados. Aprobada por mayoría. Afirmativos 20, negativos 3, abstención 1.

14. El Delegado del Distrito Tucumán recomienda a la Conferencia que se intensifique la comunicación entre la OSG y las Regiones, Distritos y Grupos del Interior de nuestro país, a través del intercambio de informaciones y, dentro de las posibilidades, con la presencia física de algún miembro de la Oficina de Servicios Generales, Custodio Regional u otro Custodio, en reuniones especiales en el Interior. Aprobada por mayoría. Afirmativos 21, negativos 3, abstención 1.

15. Un miembro de la Conferencia recomienda a la Conferencia que apruebe un Grupo de estudio para evaluar la posible compra de una oficina. Denegada. Afirmativos 12 negativos 11 abstención 1.

16. Un miembro de la Conferencia recomienda a la Conferencia que dé su aval para que a partir de la Decimoctava Conferencia los informes de los Distritos se presenten por escrito, debiendo llegar estos con suficiente tiempo para ser incluidos en la carpeta de la Conferencia. Aprobada por mayoría. Afirmativos 20, negativos 2, abstención 1, blanco 1.

17. El Distrito en formación Noroeste recomienda a la Conferencia que se apruebe su admisión en la Decimoctava CSN como Distrito regular con una Delegada/o, siempre que antes de abril de 2002 presente al Subcomité de Admisión y Manual la solicitud, acreditando el cumplimiento de la totalidad de sus requisitos. Aprobada por unanimidad.

DECIMOCTAVA CONFERENCIA

1. Un miembro de la Conferencia recomienda a la Conferencia que dé su acuerdo para que el Distrito en formación Reconquista pueda participar en la Conferencia 2002 como Distrito aprobado. Por mayoría. Afirmativos 24, negativos 3, abstención 1.

2. El Distrito Sudoeste recomienda a la Conferencia que todo miembro Al-Anon/ Alateen del Comité General de Distrito y los Representantes de Grupo, habiendo cumplido su período de tres años, debería esperar tres años para postularse

- nuevamente en el mismo servicio. Denegada. Afirmativos 11, negativos 14, abstenciones 3.
3. Un miembro de la Conferencia recomienda a la Conferencia que pase para su estudio al Equipo Servicio a los Grupos que cuando un grupo Al-Anon, durante un plazo determinado, por ejemplo tres años, no tiene RG o no cumple con la 7ª Tradición, no se lo considere grupo Al-Anon. Aprobada por mayoría. Afirmativos 26, negativos 2.
4. Un miembro de la Conferencia recomienda a la Conferencia que pase para su estudio al Equipo Servicio a los Grupos que se incluya en el Manual de Servicio Nacional en qué momento un "Grupo en formación" o "Guardia" se convierte en grupo estable. Aprobada por unanimidad.
5. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia que apruebe la nueva modalidad para solventar los gastos de la Conferencia. Aprobada por mayoría. Afirmativos 24, negativos 3, abstención 1.
6. El Comité Permanente Alateen recomienda a la Conferencia ampliar las Guías de Alateen aprobadas en la CSN del año 2001: Punto 8: Autorización para participar en las reuniones de los grupos Alateen. Agregar punto 8.4: También se necesitará autorización igual a lo mencionado en el punto 8.1 en el caso de que menor de edad concurra a una reunión de Al-Anon sin el acompañamiento del padre, madre o tutor. Aprobada por mayoría. Afirmativos 27, negativo 1.
7. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación tradicional para un segundo período de la Sra. Hilda P. Aprobada por mayoría. Afirmativos 26, negativos 2.
8. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación tradicional para un segundo período de la Sra. Irene C. Aprobada por mayoría. Afirmativos 25, negativos 3.
9. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación tradicional de la Sra. Ana María V. para Custodio Regional Norte, elegida en la Asamblea de Elecciones. Aprobada por mayoría. Afirmativos 25, negativos 2, abstención 1.
10. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia que el año 2003 sea declarado "Año del Liderazgo". Aprobada por unanimidad.
11. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia que dé su aval para el traslado de la Oficina de Servicios Generales por cambio de ubicación y alquiler. Aprobada por mayoría. Afirmativos 26, negativos 2.
12. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia que dé su aval para el traslado de la Oficina de Servicios Generales por posibilidad de compra de una propiedad, sujeto a la aprobación de las reformas de los Estatutos. Aprobada por mayoría. Afirmativos 27 negativo 1.
13. El grupo de estudio formado por los Distritos Capital, Gral. Paz, Norte y Unidad y los miembros Custodios, recomiendan a la Conferencia que se apruebe el cambio de horario de funcionamiento de la OSG de lunes a viernes de 9 a 20 horas. También recomienda que los Comités Permanentes se reúnan en los siguientes horarios: de lunes a viernes de 9 a 11 horas o de 18 a 20 horas, o también los días sábados (a prueba). Aprobada por mayoría. Afirmativos 21, negativos 7.
14. El Comité de Presupuesto recomienda a la Conferencia que se pueda publicar en el Boletín Amistad un agradecimiento a todos los grupos y Distritos que aportaron durante ese período. Aprobado por mayoría. Afirmativos 25, negativos 3.
15. El Comité de Presupuesto recomienda a la Conferencia la aprobación del Presupuesto proyectado para el año 2003. Aprobado por mayoría. Afirmativos 26, negativo 1, abstención 1.
16. El Distrito Norte recomienda a la Conferencia que los miembros, Grupos o Distritos puedan financiar proyectos especiales avalados y supervisados por la OSG, mediante aportes extras. Estos proyectos podrán ser presentados por los Distritos y, de esta forma, la OSG estaría al tanto de cuáles son las inquietudes de la hermandad. Denegada. Afirmativos 15, negativos 8, abstenciones 2.
17. El Distrito Norte recomienda a la Conferencia que se fije el 1% de los ingresos como aporte anual a la OSM. Denegada. Afirmativos 8, negativos 17, abstenciones 3.
18. El Distrito Norte recomienda a la Conferencia que los Grupos y Distritos se comprometan a realizar un aporte fijo mensual, durante todo el año 2003. Denegada. Afirmativos 8, negativos 17, abstenciones 3.
19. El Distrito Norte recomienda a la Conferencia la creación de un Grupo de Estudio conformado por dos miembros del Distrito Norte y dos miembros de la Oficina de Servicios Generales para información y venta de nuestra literatura en nuevos espacios de distribución. Aprobada por mayoría. Afirmativo 27, abstenciones 1.
20. El Distrito Tucumán recomienda a la Conferencia que el candidato a Custodio Regional ya elegido por la Asamblea Regional pueda ser invitado a asistir a la Conferencia de Servicio Nacional, sin voz ni voto, mientras está pendiente la aprobación de su elección por la Conferencia y por la Junta de Custodios. Denegada. Afirmativos 4, negativos 22, abstención 1, ausente 1.
21. El Distrito Tucumán solicita al Comité de Conferencia el estudio de la división de la Región Norte para optimizar el servicio a realizar en la misma. Los Distritos de la Región Norte se ofrecen para exponer ideas al respecto. Aprobada

- da por mayoría. Afirmativos 26, abstenciones 2.
22. Los Distritos de Mar del Plata y De la Costa recomiendan a la Conferencia pasar a estudio del Comité de Conferencia que un representante de al menos cuatro grupos que no pertenezcan a un Distrito, tenga voz y voto en Asambleas de nominación de candidatos para Custodio Regional. Aprobada por unanimidad.
23. La Mesa de Trabajo "A" recomienda a la Conferencia que dé su aval para que el Equipo de Servicio a los Grupos sea el encargado de delinear pautas para el servicio de recepción a los miembros nuevos. Aprobada por mayoría. Afirmativos 23, negativos 2, ausentes 3.
24. El Equipo Internacional recomienda a la Conferencia que dé su aval para que todos los Distritos y Representantes de Grupos que no forman Distrito, presentes en esta Conferencia, a partir de hoy dispongan de una casilla de correo electrónico. Aprobada por mayoría. Afirmativos 26, abstención 1, anulado 1.
25. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia que se apruebe el Comité de Servicio a la Sociedad (a prueba) como Comité Permanente. Aprobada por unanimidad.
26. El Comité de Conferencia recomienda a la Conferencia que la duración de la próxima Conferencia 2003 sea de dos días. Aprobada por mayoría. Afirmativos 26, negativo 1, ausente 1.

DECIMONOVENA CONFERENCIA

1. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación tradicional como miembro Custodio Honorario de la Sra. Zulema S. Aprobada por unanimidad.
2. El Distrito Mar del Plata recomienda a la Conferencia que cada región tenga la posibilidad de tener su propio sistema en el desarrollo de las Asambleas, subdivisiones zonales y elección del Custodio Regional, previo aval de la Conferencia. Retirada.
3. El Comité de Guías recomienda a la Conferencia la aprobación de las Guías del Encargado de Literatura. Aprobada por unanimidad.
4. El Comité de Conferencia recomienda a la Conferencia que la duración de las próximas Conferencias sea de tres días. Retirada.
5. El Comité de Conferencia recomienda a la Conferencia la división del Distrito Sur. Aprobada por unanimidad.
6. El Distrito Sudoeste recomienda a la Conferencia que los Representantes de Grupo cumplan su tiempo en Distrito (tres años) y recién puedan postularse para Delegados con toda su experiencia y conocimiento del programa. Denegada. Afirmativos 16, negativos 10, abstención 1.
7. El Comité Permanente Alateen recomienda a la Conferencia que apruebe la formación de un equipo asesor Alateen. Retirada.
8. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia que la duración del servicio del Custodio Regional sea de un solo período. Denegada. Afirmativos 17, negativos 9, abstenciones 1.
9. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación tradicional para un segundo período de la Sra. Margarita R. Aprobada por mayoría. Afirmativos 21, negativos 6.
10. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación tradicional para un segundo período de la Sra. Norma Rita S. Aprobada por mayoría. Afirmativos 23, negativos 2, abstenciones 1, anulado 1.
11. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación tradicional para un segundo período del Sr. Mauricio R. Aprobada por mayoría. Afirmativos 26, anulado 1.
12. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación tradicional para un primer período de la Sra. Nélide T. M. Denegada. Afirmativos 17, negativos 7, anulados 2, abstenciones 1. La Junta de Administradores Custodios designa y aprueba por mayoría a la Sra. Nélide T. M. como miembro Custodio. Afirmativos 7, negativos 4.
13. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación tradicional para un primer período de la Sra. Cristina S. Aprobada por mayoría. Afirmativos 23, negativos 3, anulado 1.
14. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación tradicional para un primer período de la Sra. Mora D. Aprobada por mayoría. Afirmativos 25, negativos 2.
15. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación tradicional para un primer período de la Sra. Elsa B. Aprobada por mayoría. Afirmativos 24, negativos 3.
16. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación tradicional para un primer período del Sr. Juan José R. Aprobada por mayoría. Afirmativos 22, negativos 4, abstenciones 1.
17. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación tradicional de la Sra. María Elena J. para Custodio Regional Sur, elegida en la Asamblea de Elecciones. Aprobada por mayoría. Afirmativos 25, negativos 1, abstenciones 1.
18. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia que el año 2004 sea declarado "Año de la Integración". Aprobada por unanimidad.
19. El Comité de Presupuesto recomienda a la Conferencia la aprobación del Presupuesto proyectado para el año 2004. Aprobada por unanimidad.
20. El Distrito Norte recomienda a la Conferencia que se implemente un nuevo sistema telefónico para poder llevar en una forma más amplia el mensaje de Al-Anon a la sociedad. Este sistema consiste en que las 24 horas del día un miembro Al-Anon atienda la llamada de aquella persona que necesita ayuda. Aprobada por mayoría. Afirmativos 25, negativos 1, abstenciones 1.

mativos 24, negativos 2, abstenciones 1.

21. La Mesa Plenaria del Comité del Interior recomienda a la Conferencia que a partir de la próxima éstas se realicen dentro de los límites de la Capital Federal. Aprobada por mayoría. Afirmativos 24, negativos 2, abstención 1.

22. El Distrito Centro Este de Entre Ríos recomienda a la Conferencia de Servicio Nacional, que a partir del próximo Seminario de Servicio Regional se haga un Resumen, como para la Conferencia. Aprobada por unanimidad.

23. El Comité de Conferencia recomienda a la Conferencia que a partir de la próxima Conferencia los informes de los Delegados, Distritos y de los Comités Permanentes incluyan para su aprobación los proyectos de trabajo que desarrollarán durante el año. Aprobada por mayoría. Afirmativos 25, abstenciones 2.

24. El Distrito Norte recomienda a la Conferencia que apruebe la continuidad del grupo de estudio de la moción sobre venta de literatura en otros ámbitos durante el año 2004, para poder terminar de investigar este asunto. Aprobada por mayoría. Afirmativos 26, negativos 1.

25. El Distrito Sur recomienda a la Conferencia que apruebe la presencia de un Representante del Distrito en formación "Nuevo Camino" en esta Decimonovena Conferencia de Servicio Nacional. Aprobada por unanimidad.

26. El Comité de Conferencia recomienda a la Conferencia que la duración de la próxima Conferencia, en abril de 2004, sea de un día. Aprobada por unanimidad.

27. El Comité de Conferencia recomienda a la Conferencia que, para la Conferencia del año 2005, en el costo de la Conferencia que pagan los Distritos se incluya el prorrateo de los viáticos de corta, media y larga distancia. Aprobada por unanimidad.

28. El Comité de Conferencia recomienda a la Conferencia la aprobación de la corrección y adaptación del Manual de Servicio Nacional, para su posterior reimpression. Aprobada por unanimidad.

29. En la revisión final de los votos se comprobó: Moción 12. En vez de por unanimidad, debe ser por mayoría. Afirmativos 26 - Abstenciones 1. Moción 13. En vez de negativos 9, debe ser negativos 7, anulados 2. Moción 15. En vez de por unanimidad, debe ser por mayoría. Afirmativos 25, negativos 2.

VIGÉSIMA CONFERENCIA

1. El Distrito en formación Nuevo Camino solicita a la Conferencia que sea aprobado como Distrito Permanente, al cumplir la mayoría de los requisitos de las Guías del Manual de Servicio Nacional. Aprobado por mayoría. Afirmativos 27, negativos 1.

2. El Comité de Presupuesto recomienda a la

Conferencia la aprobación de su informe correspondiente al semestre julio-diciembre 2003. Aprobada por mayoría. Afirmativos 28, negativos 1, abstención 1.

3. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia que dé el aval tradicional a la reafirmación de los servidores y miembros administradores (custodios) aprobados en la Asamblea General Ordinaria de octubre de 2003 hasta abril de 2005. Aprobada por mayoría. Afirmativos 27, negativo 1, abstenciones 2.

4. El Comité de Conferencia recomienda que la duración de la Conferencia de Servicio Nacional del año 2005 sea de dos días. Aprobada por mayoría. Afirmativos 29, negativo 1.

5. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación del lema "Año de Volver a las Bases" para el año 2005. Aprobado por unanimidad.

VIGÉSIMA PRIMERA CONFERENCIA

1. El Comité Alateen recomienda a la Conferencia que apruebe las Guías para la formación del Comité Alateen de Distrito. Aprobado por unanimidad.

2. Los Distritos Centro Oeste, Sudoeste y Gral. Paz recomiendan a la Conferencia confeccionar una Guía de Tesorería para los Distritos y grupos. Aprobada por mayoría. Afirmativos 21, negativos 9, anulado 1.

3. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación tradicional del Sr. Juan Carlos C. como miembro administrador (custodio) en su primer período. Aprobada por mayoría. Afirmativos 27, negativos 3.

4. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación tradicional de la Sra. Gladys M. como miembro administrador (custodio) en su primer período. Aprobado por mayoría. Afirmativos 24, negativos 3, anulado 1, abstención 1.

5. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación tradicional del Sr. Julio F. como miembro administrador (custodio) de la Región Centro en su primer período. Aprobada por mayoría. Afirmativos 23, negativos 4, anulado 1, abstenciones 2.

6. El Distrito Capital recomienda a la Conferencia confeccionar un Manual de Orientación para los Familiares sobre cómo conducirse en emergencias médicas, policiales y legales en relación al cuidado del alcohólico con el que convive. Denegada.

7. El Comité de Presupuesto recomienda a la Conferencia la aprobación del Presupuesto para el año 2005. Aprobada por mayoría. Afirmativos 21, negativos 9.

8. El Comité de Conferencia recomienda a la Conferencia la aprobación del Manual de Servicio Nacional. Aprobada por unanimidad.

9. El Comité de Conferencia recomienda a la Conferencia la aprobación del voto vía e-mail para elegir los temas enviados por los Distritos que serán tratados en la Conferencia. Aprobada por mayoría. Afirmativos 29, negativos 1.
10. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia que el Comité de Archivo Histórico pase a ser un Equipo Asesor, a prueba por 3 años. Aprobada por mayoría. Afirmativos 26, negativos 3, anulado 1.
11. El Comité de Conferencia recomienda a la Conferencia que la duración de la próxima Conferencia en abril de 2006 sea de dos días. Aprobada por mayoría. Afirmativos 29, negativos 1.
12. El Distrito Rosario recomienda a la Conferencia que los Distritos envíen a la Conferencia dos temas: uno referido a Al-Anon en un todo y otro a Alateen específicamente. Denegada.
13. La Mesa Plenaria del Comité Alateen recomienda a la Conferencia que la figura del Padrino Alateen sea un servicio más en cada grupo Al-Anon. Aprobada por mayoría. Afirmativos 21, negativos 7, abstenciones, 2.
14. El Distrito en formación "Unidos lo Lograremos" recomienda a la Conferencia que sea aprobado como Distrito permanente al cumplir la mayoría de los requisitos de las Guías del Manual de Servicio. Aprobada por mayoría. Afirmativos 28, negativos 2.

VIGÉSIMA SEGUNDA CONFERENCIA

1. El Comité de Guías recomienda a la Conferencia la aprobación de las Guías de los Representantes de Distrito. Aprobado por mayoría. Afirmativos 30, abstención 1.
2. El Comité de Guías recomienda a la Conferencia la aprobación de las Guías de Tesorería de Grupo. Aprobado por mayoría. Afirmativos 30, anulación 1.
3. El Comité de Guías recomienda a la Conferencia la aprobación de las Guías de Tesorería de Distrito. Aprobado por unanimidad.
4. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación tradicional de la Sra. Elina M., como miembro Custodio en su primer período. Aprobada por mayoría. Afirmativos 29, abstención 1, negativo 1.
5. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación tradicional del Sr. José María L., como miembro Custodio en su primer período. Aprobada por mayoría. Afirmativos 23, abstenciones 2, negativos 6.
6. El Distrito Unidad recomienda a la Conferencia el cambio de sus límites para incluir al Grupo Rayito de Sol en su Distrito. Aprobado por mayoría. Afirmativos 29, abstenciones 2.
7. El Comité de Presupuesto recomienda a la Conferencia la aprobación del Presupuesto para el año 2006. Aprobado por unanimidad. Afirmativos 31.

8. El Comité de Conferencia recomienda a la Conferencia que la duración de la misma sea de dos días. Aprobada por mayoría. Afirmativos 26, negativos 5.

9. La Mesa de Trabajo N° 4 recomienda a la Conferencia la impresión del libro "Alateen, Un día a la vez". Denegada. Afirmativos 20, abstención 1, negativos 10.

10. El Distrito Sur recomienda a la CSN la aprobación de cambio de Distrito del Grupo Arévalo (ex Sendero de Luz de Villa Domínico), previa Asamblea realizada el 4 de diciembre de 2005, en O'Higgins 1733, Lanús Este, y estando de acuerdo las comisiones de ambos Distritos y el Grupo en cuestión, para que concurra al Distrito Río de la Plata. Aprobado por mayoría. Afirmativos 30, abstención 1.

11. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia de su aval para poner en marcha el proyecto Pro-Casa. Aprobado por mayoría. Afirmativos 29; abstención 1, anulado 1.

VIGÉSIMA TERCERA CONFERENCIA

1. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia que se designe al año 2007 "Año de la Casa propia". Aprobado por unanimidad.
2. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia que dé el aval tradicional para la compra de la sede de la OSG. Aprobado por unanimidad.
3. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia que dé el aval tradicional para la decisión de las características, ubicación y condiciones de compra de la sede de la OSG a efectivizarse antes de abril de 2008. Aprobado por mayoría. Afirmativos 29, anulado 1.
4. Habiendo sido propuesto el Sr. David S. como Miembro Custodio Regional de acuerdo con la elección realizada en la Asamblea de Elecciones de la Región Sur realizada en octubre de 2006, en la ciudad de Tandil, la Junta de Custodios recomienda a la Conferencia su aprobación tradicional para su primer período. Aprobado por unanimidad.
5. Habiendo sido propuesta como Miembro Custodio por el Comité de Nominaciones y aceptada por la Junta de Custodios para su segundo período, se recomienda a la Conferencia la aprobación tradicional de la Sra. Cristina S. Aprobado por unanimidad.
6. Habiendo sido propuesta como Miembro Custodio por el Comité de Nominaciones y aceptada por la Junta de Custodios para su segundo período, se recomienda a la Conferencia la aprobación tradicional de la Sra. Elsa B. Aprobado por unanimidad.
7. Habiendo sido propuesta como Miembro Custodio por el Comité de Nominaciones y aceptada por la Junta de Custodios para su segundo período, se recomienda a la Conferencia la aprobación

tradicional de la Sra. Mora D. Aprobado por mayoría. Afirmativos 29, negativo 1.

8. Habiendo sido propuesto como Miembro Custodio por el Comité de Nominaciones y aceptado por la Junta de Custodios para su segundo período, se recomienda a la Conferencia que dé la aprobación tradicional del Sr. Juan José R. Aprobado por unanimidad.

9. El Comité Alateen recomienda a la Conferencia la aprobación de las Guías de Seguridad modificadas de acuerdo con los requisitos legales. Aprobado por unanimidad.

10. El Distrito Centro Oeste solicita a la Conferencia la aprobación del retiro de la moción para la edición de un libro para Hijos Adultos. Aprobado por mayoría. Afirmativos 29, negativo 1.

11. El Comité de Presupuesto recomienda a la Conferencia la aprobación del Presupuesto proyectado para el año 2007. Aprobado por unanimidad.

12. El Distrito Centro Oeste solicita a la Conferencia avale un grupo de trabajo formado por miembros de OSG y Delegados para trabajar en la posibilidad de formar un grupo Alateen en Internet. Aprobado por mayoría. Afirmativos 22, negativos 6, abstención 1, en blanco 1.

13. El Comité de Conferencia recomienda a la Conferencia que la duración de la próxima Conferencia 2008 sea de dos días. Aprobado por mayoría. Afirmativos 28, negativo 1. (Ausencia de un votante).

14. Elección del Lema para la Conferencia 2008. Luego de un empate, se elige el lema "Tiempo de accionar" por 24 votos.

VIGÉSIMA CUARTA CONFERENCIA

1. La Junta de Administradores (Custodios) recomienda a la Conferencia la división del Comité de Servicio a la Sociedad en tres Comités: Información Pública, Comité de Cooperación con los Profesionales e Instituciones. Aprobada por unanimidad.

2. La Junta de Administradores (Custodios) recomienda a la Conferencia que el año 2008 sea declarado "Año del Crecimiento". Aprobada por unanimidad.

3. Habiendo sido propuesta la Sra. Cristina M. como miembro administrador (custodio) por el Comité de Nominaciones y aceptada por la Junta de Administradores (Custodios) para su primer período, la Junta de Administradores (Custodios) recomienda a la Conferencia su aprobación tradicional. Aprobada por mayoría. 26 afirmativos, 1 en blanco.

4. Habiendo sido propuesta la Sra. Rosa R. como miembro Custodio Regional, de acuerdo con la nominación efectuada en la Asamblea de Elecciones de la Región Centro realizada en la Ciudad de Buenos Aires, la Junta de Administradores (Custodios) recomienda a la Conferen-

cia su aprobación tradicional para su primer período. Aprobada por mayoría. 26 afirmativos, 1 en blanco.

5. Habiendo sido propuesta la Sra. Susana B. como miembro administrador (custodio) por el Comité de Nominaciones y aceptada por la Junta de Administradores (Custodios) para su primer período, la Junta de Administradores (Custodios) recomienda a la Conferencia su aprobación tradicional. Aprobada por mayoría. 25 afirmativos, 1 negativo, 1 en blanco.

6. Habiendo sido propuesta la Sra. Gladys M. como miembro administrador (custodio) por el Comité de Nominaciones y aceptada por la Junta de Administradores (Custodios) para su segundo período, la Junta de Administradores (Custodios) recomienda a la Conferencia su aprobación tradicional. Aprobada por mayoría. 20 afirmativos, 3 negativos, 1 en blanco.

7. Habiendo sido propuesta la Sra. Haydée Nélide P. como miembro custodio Regional, de acuerdo con la nominación efectuada en la Asamblea de Elecciones de la Región Norte realizada en la ciudad de Paraná, la Junta de Administradores (Custodios) recomienda a la Conferencia su aprobación tradicional para su primer período. Aprobada por mayoría. 18 afirmativos, 7 negativos, 2 en blanco.

8. El Distrito Integración solicita a la conferencia de su aval para la formación de un equipo de trabajo dedicado al estudio técnico, legal, económico sobre la grabación en CD/DVD de nuestra literatura. Retirada.

9. El Distrito Sur recomienda a la Conferencia y al Comité de Publicaciones la reimpresión del libro Alateen, esperanza para hijos de alcohólicos (Manual de Servicio Nacional, pág. 68, "Comité de Publicaciones atiende las necesidades de toda publicación que reimprima y surja de la OSG"). Retirada.

10. El Comité de Presupuesto recomienda a la Conferencia la aprobación del presupuesto proyectado para el año 2008. Aprobada por mayoría. 26 afirmativos, 1 en blanco.

11. El Comité de Conferencia recomienda a la Conferencia que la duración de la próxima Conferencia 2009 sea de dos días. Aprobada por mayoría. 21 afirmativos, 5 negativos, 1 anulado.

12. La Junta de Administradores (Custodios) recomienda a la Conferencia que apruebe por un año el Plan Bono, consistente en la venta de bonos de valor \$1 destinados a reconstruir el Fondo de Reserva. Aprobada por mayoría. 26 afirmativos, 1 negativo.

13. Elección del Lema para la Conferencia 2009. Lema N° 12: "Servir, crecer y transmitir". Aprobada por 7 votos.

VIGÉSIMA QUINTA CONFERENCIA

1. Habiendo sido propuesto el señor José María

L. como miembro custodio por el Comité de Nominaciones y aceptado por la Junta de Custodios para su segundo período, la Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación tradicional. Aprobado por unanimidad.

2. El Distrito Nuevo Camino recomienda a la Conferencia la realización de una guía de Padrinazgo en Recuperación y Servicio. Retirada.

3. El Distrito Centro Oeste y Capital recomiendan a la Conferencia apruebe el envío por medio electrónico de los resúmenes trimestrales de los comités de OSG a todos los distritos. Aprobado por mayoría. 24 afirmativos, 4 negativos.

4. Los distritos Centro Oeste y Capital recomiendan a la Conferencia que dé el aval para que la Junta de Custodios haga llegar a los grupos circulares haciendo referencia a la necesidad del acatamiento voluntario, porque somos fieles servidores de Tradiciones, Conceptos y guías, cuando lo considere necesario. Retirada.

5. El Comité de Conferencia recomienda a la Conferencia que la duración de la próxima Conferencia 2010 sea de dos días. Aprobado por mayoría. 25 afirmativos, 3 negativos.

6. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación del Presupuesto 2009. Aprobado por unanimidad.

7. La Junta de Administradores Custodios recomienda a la Conferencia se apruebe el Plan Pro-Bono Fondo de Reserva por un nuevo año, consistente en promover en todos los grupos aportes especiales destinados a reconstruir el fondo de reserva de la hermandad. Aprobado por mayoría. 27 afirmativos, 1 abstención.

8. El Distrito General Paz recomienda a la Conferencia la aprobación de la autorización para que el grupo Al-Anon Luz de Patricios pueda funcionar dentro de los límites del Distrito Capital, previa asamblea realizada y estando de acuerdo las comisiones de ambos distritos y el grupo en cuestión. Se deja constancia de que se trata de una autorización excepcional y que la misma no implica modificación de los límites del Distrito General Paz. Aprobado por mayoría. 27 afirmativos, 1 negativo.

9. El Comité de Guías recomienda a la Conferencia la aprobación de las Guías de Seminarios de Servicio Regionales. Aprobado por unanimidad.

10. El Comité de Guías recomienda a la Conferencia la aprobación de las Guías de Cooperación entre Al-Anon y AA. Aprobado por mayoría. 27 afirmativos, 1 negativo.

11. El Comité de Guías recomienda a la Conferencia la aprobación de las Guías del Servicio de Instituciones. Aprobado por unanimidad.

12. El Comité de Guías recomienda a la Conferencia la aprobación de las Guías de Reuniones de Acceso limitado de Alateen en las escuelas. Aprobado por mayoría. 27 afirmativos, 1 negativo.

13. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia que el año 2009 sea el año del Fortalecimiento. Aprobado por unanimidad.

VIGÉSIMA SEXTA CONFERENCIA

1. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia que el año 2010 sea el "Año de escucharnos". Aprobado por unanimidad.

2. Habiendo sido propuesta la Sra. María Ester V. como miembro administrador (custodio) por el Comité de Nominaciones y aceptada por la Junta de Administradores (Custodios) para su primer período, la Junta de Administradores (Custodios) recomienda a la Conferencia su aprobación tradicional. Aprobada por mayoría. 27 afirmativos, 1 anulado.

3. Habiendo sido propuesto el Sr. Julio F. como miembro administrador (custodio) por el Comité de Nominaciones y aceptado por la Junta de Administradores (Custodios) para su primer período, la Junta de Administradores (Custodios) recomienda a la Conferencia su aprobación tradicional. Aprobada por mayoría. 25 afirmativos, 3 negativos.

4. Habiendo sido propuesto el Sr. Guillermo P. como miembro administrador (custodio) por el Comité de Nominaciones y aceptado por la Junta de Administradores (Custodios) para su primer período, la Junta de Administradores (Custodios) recomienda a la Conferencia su aprobación tradicional. Aprobada por mayoría. 26 afirmativos, 2 negativos.

5. Habiendo sido propuesta la Sra. Silvia G. como miembro custodio regional de acuerdo con la nominación efectuada en la Asamblea realizada el 8 de agosto de 2009 en la ciudad de Mar del Plata en la calle Córdoba 2966 a las 14 horas, la Junta de Administradores (Custodios) recomienda a la Conferencia su aprobación tradicional para su primer período. Aprobado por mayoría. 27 afirmativos, 1 negativo.

6. El Distrito Unidos lo Lograremos, a raíz de no poder cumplir con los requisitos para ser distrito, solicita a la Conferencia la aprobación para su disolución y que los dos grupos restantes pasen al Distrito Rafaela, de acuerdo con lo resuelto en la Asamblea realizada conjuntamente el 20 de diciembre de 2009. Aprobado por unanimidad.

7. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación del Presupuesto 2010. Aprobado por unanimidad.

8. El Comité de Conferencia recomienda a la Conferencia que la duración de la próxima Conferencia 2011 sea de dos días. Aprobado por mayoría 25 afirmativos. 3 negativos.

VIGÉSIMA SÉPTIMA CONFERENCIA

1. La coordinadora de la Junta de Custodios solicita a la Conferencia que dé su aval para la

incorporación de tres coordinadores de Comité a la votación debido a la ausencia con aviso del miembro custodio Julio F. y a las ausencias sin aviso de los miembros custodios José María L. y María Ester V. Aprobado por mayoría. 19 afirmativos, 4 negativos, 2 abstenciones.

Se aclara que el pedido se origina en que incorporando miembros en reemplazo de los anteriores se podrá mantener la proporción de custodios votantes de acuerdo con los delegados asistentes (19).

2. La coordinadora de la Junta de Custodios solicita a la Conferencia que dé su aval para la participación de Mauricio R. y Silvina C. en las reuniones en su carácter de ex custodios. Aprobado por mayoría. 23 afirmativos, 4 negativos, 1 abstención.

3. La coordinadora de la Junta de Custodios solicita a la Conferencia que dé su aval para la participación de Norma S. en las reuniones en su carácter de ex custodio. Aprobado por unanimidad.

4. La delegada del Distrito General Paz solicita a la Conferencia que dé su aval para la remoción de la totalidad de la Junta de Administradores (Custodios). Aprobado por mayoría. 21 afirmativos, 5 negativos, 2 impugnados.

5. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación del Presupuesto 2011. Aprobado por mayoría. 26 afirmativos, 2 negativos.

6. Habiendo sido propuesta la señora Gladys V. como miembro administrador (custodio) por la 27ª Conferencia de Servicio Nacional para su primer período, se recomienda a la Conferencia su aprobación tradicional. Aprobado por mayoría. 21 afirmativos, 7 negativos.

7. Habiendo sido propuesta la señora Noemí V. como miembro custodio regional de acuerdo con la nominación efectuada en la Asamblea de Elecciones de la Región Centro realizada en la ciudad de Buenos Aires, se recomienda a la Conferencia su aprobación tradicional para su primer período. Aprobado por mayoría. 26 afirmativos, 2 negativos.

8. Habiendo sido propuesta la señora Marta R. como miembro administrador (custodio) por la 27ª Conferencia de Servicio Nacional para su primer período, se recomienda a la Conferencia su aprobación tradicional. Aprobado por mayoría. 26 afirmativos, 2 negativos.

9. Habiendo sido propuesto el señor Guillermo P. como miembro administrador (custodio) por la 27ª Conferencia de Servicio Nacional para continuar su primer período, se recomienda a la Conferencia su aprobación tradicional. Aprobado por mayoría. 25 afirmativos, 3 negativos.

10. Habiendo sido propuesta la señora Irene C. como miembro administrador (custodio) por la 27ª Conferencia de Servicio Nacional para su

primer período, se recomienda a la Conferencia su aprobación tradicional. Aprobado por mayoría. 21 afirmativos, 7 negativos.

11. Habiendo sido propuesta la señora Haydée M. como miembro administrador (custodio) por la 27ª Conferencia de Servicio Nacional para su primer período, se recomienda a la Conferencia su aprobación tradicional. Aprobado por mayoría. 21 afirmativos, 7 negativos.

12. Habiendo sido propuesta la señora Elsa B. como miembro administrador (custodio) por la 27ª Conferencia de Servicio Nacional para su primer período, se recomienda a la Conferencia su aprobación tradicional. Aprobado por mayoría. 22 afirmativos, 6 negativos.

13. Habiendo sido propuesto el señor Mauricio R. como miembro administrador (custodio) por la 27ª Conferencia de Servicio Nacional para su primer período, se recomienda a la Conferencia su aprobación tradicional. Aprobado por mayoría. 23 afirmativos, 5 negativos.

14. Habiendo sido propuesta la señora Norma S. como miembro administrador (custodio) por la 27ª Conferencia de Servicio Nacional para su primer período, se recomienda a la Conferencia su aprobación tradicional. Aprobado por mayoría. 22 afirmativos, 6 negativos.

15. Habiendo sido propuesta la señora Silvina C. como miembro administrador (custodio) por la 27ª Conferencia de Servicio Nacional para su primer período, se recomienda a la Conferencia su aprobación tradicional. Aprobado por mayoría. 22 afirmativos, 6 negativos.

16. Habiendo sido propuesta la señora Silvia G. como miembro custodio regional por la 27ª Conferencia de Servicio Nacional para continuar su primer período, se recomienda a la Conferencia su aprobación tradicional. Aprobado por mayoría. 25 afirmativos, 3 negativos.

17. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia que el año 2011 sea el "Año de conocernos". Aprobado por unanimidad.

18. El Comité de Conferencia recomienda a la Conferencia que la duración de la próxima Conferencia 2012 sea de dos días. Aprobado por unanimidad.

VIGÉSIMA OCTAVA CONFERENCIA

1. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación del informe de Secretaría. *Aprobada por unanimidad.*

2. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación del informe del Comité de Guías. *Aprobada por unanimidad.*

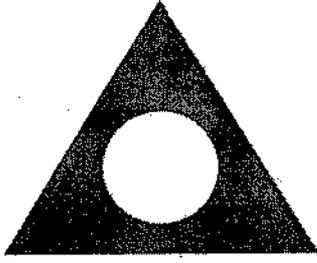
3. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación del informe del Comité del Interior. *Aprobada por unanimidad.*

4. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación del informe de Comité

- de Instituciones. *Aprobada por unanimidad.*
5. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación del informe del Comité de Información Pública. *Aprobada por unanimidad.*
 6. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación del informe del Comité de Cooperación con los Profesionales. *Aprobada por unanimidad.*
 7. La Junta de Custodios solicita a la Conferencia dé su aval para presencia del Contador de la Asociación en el espacio del Comité de Presupuesto. *Aprobada por unanimidad.*
 8. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación del informe del Comité de Presupuesto. *Aprobada por unanimidad.*
 9. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación del informe de la Junta de Custodios. *Aprobada por unanimidad.*
 10. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación del informe del Comité de Nominaciones. *Aprobada por unanimidad.*
 11. En base a lo estudiado, planificado y comprometido por la Junta de Custodios, la misma solicita a la Conferencia ratifique tradicionalmente a la Sra. Irene F. en su servicio en dicha Junta de Custodios por el término de dos años a partir del 15 de abril de 2012. *Aprobada por mayoría. 27 afirmativos, 1 negativo.*
 12. En base a lo estudiado, planificado y comprometido por la Junta de Custodios, la misma solicita a la Conferencia ratifique tradicionalmente a la Sra. Haydée M. en su servicio en dicha Junta de Custodios por el término de un año a partir del 15 de abril de 2012. *Aprobada por unanimidad.*
 13. En base a lo estudiado, planificado y comprometido por la Junta de Custodios, la misma solicita a la Conferencia ratifique tradicionalmente a la Sra. Elsa B. en su servicio en dicha Junta de Custodios por el término de un año a partir del 15 de abril de 2012. *Aprobada por mayoría. 25 afirmativos, 3 negativos.*
 14. En base a lo estudiado, planificado y comprometido por la Junta de Custodios, la misma solicita a la Conferencia ratifique tradicionalmente a la Sra. Silvina C. en su servicio en dicha Junta de Custodios por el término de dos años a partir del 15 de abril de 2012. *Aprobada por mayoría. 27 afirmativos, 1 negativo.*
 15. Habiendo sido propuesto el Sr. Jorge L. como miembro administrador (custodio) por

- el Comité de Nominaciones y aceptado por la Junta de Administradores (Custodios) para su primer período, la Junta de Administradores (Custodios) recomienda a la Conferencia su aprobación tradicional. *Aprobada por mayoría. 21 afirmativos, 6 negativos, 1 anulado.*
16. Habiendo sido propuesta la Sra. Haydée R. como miembro administrador (custodio) por el Comité de Nominaciones y aceptada por la Junta de Administradores (Custodios) para su primer período, la Junta de Administradores (Custodios) recomienda a la Conferencia su aprobación tradicional. *Aprobada por mayoría. 24 afirmativos, 2 negativos, 2 anulados.*
 17. Habiendo sido propuesta la Sra. Mabel M. como miembro administrador (custodio) por el Comité de Nominaciones y aceptada por la Junta de Administradores (Custodios) para su primer período, la Junta de Administradores (Custodios) recomienda a la Conferencia su aprobación tradicional. *Aprobada por mayoría. 24 afirmativos, 3 negativos, 1 anulado.*
 18. Habiendo sido propuesta la Sra. Silvia H. como miembro administrador (custodio) por el Comité de Nominaciones y aceptada por la Junta de Administradores (Custodios) para su primer período, la Junta de Administradores (Custodios) recomienda a la Conferencia su aprobación tradicional. *Denegada. 17 afirmativos, 11 negativos.*
 19. Habiendo sido propuesto el Sr. Aldo N. como miembro administrador (custodio) por el Comité de Nominaciones y aceptado por la Junta de Administradores (Custodios) para su primer período, la Junta de Administradores (Custodios) recomienda a la Conferencia su aprobación tradicional. *Aprobada por unanimidad.*
 20. Habiendo sido propuesta la Sra. Liliana G. como miembro Custodio Regional, de acuerdo con la nominación efectuada en la Asamblea de Elecciones de la Región Norte realizada en la ciudad de Villa María (Córdoba), el 7 de octubre de 2011, la Junta de Administradores (Custodios) recomienda a la Conferencia su aprobación tradicional para su primer período. *Aprobada por mayoría. 27 afirmativos, 1 negativo.*
 21. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación del informe del Comité de Conferencia. *Aprobada por unanimidad.*
 22. El Distrito Noroeste recomienda a la Conferencia la formación del Comité de Confe-

- rencia sobre Custodios a prueba por el término de tres años. *Aprobada por mayoría. 21 afirmativos, 7 negativos.*
23. El coordinador del Comité de Nominaciones recomienda a la Conferencia dé su aval para formar un equipo de trabajo formado por delegados para que en conjunto con el Comité de Nominaciones pueda delinear ejes de trabajo para el Comité de Conferencia sobre Custodios. *Aprobada por mayoría. 23 afirmativos, 5 negativos.*
24. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación del informe del Comité de Publicaciones. *Aprobada por unanimidad.*
25. El Distrito Centro Oeste solicita a la Conferencia dé su aval para que el Comité de Publicaciones estudie la selección de una literatura gratis para difusión. *Aprobada por mayoría. 19 afirmativos, 9 negativos.*
26. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación del informe del Comité Alateen. *Aprobada por unanimidad.*
27. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación del Presupuesto 2012. *Aprobada por unanimidad.*
28. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia que el año 2012 sea el "Año de la abundancia". *Aprobada por unanimidad.*
29. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación del informe del Comité de Seminarios de Servicio Regionales. *Aprobada por unanimidad.*
30. El Comité de Guías solicita a la Conferencia dé su aval a las Guías a Seguir para Encuentros Regionales, para la Planificación y Organización de un Seminario de Servicio Regional y para Seminario de Servicio Regional con la pertinente actualización de la parte de tesorería según lo expuesto por el Contador de la Asociación en esta Conferencia. *Aprobada por mayoría. 26 afirmativos, 1 anulado.*
31. El Comité de Conferencia recomienda a la Conferencia que la duración de la próxima Conferencia 2013 sea de dos días. *Aprobada por unanimidad.*



Grupos de Familia
AL-ANON/ALATEEN
Ayuda para familiares y amigos de alcohólicos

“Reconozco que no todos son éxitos en la vida, que hay crecimientos y mesetas; que solo el amor al prójimo y la conciencia de que lo recibido no ha sido un regalo de la suerte sino resultado de un esfuerzo diario o de una obediencia absoluta al programa, nos impulsa a continuar y a seguir transmitiendo lo aprendido, ya que el programa nos enseña que se recibe el doble de cuanto podamos dar.”

Estoy convencida de que solo ayudando me ayudo, solo sirviendo me sirven, y solo extendiendo mi mano amiga y ofreciendo mi experiencia a través de mis palabras esperanzadas conseguiré atraer a mucha gente que necesita ayuda... Y que juntos lo lograremos”

Zulema

Extraído del folleto de los 45 ° años de Al-anon/ Alateen en la Argentina

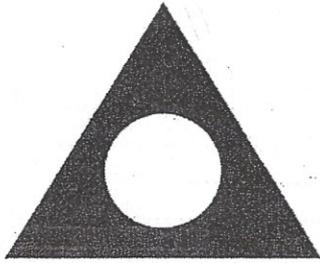
OFICINA DE SERVICIOS GENERALES

ADOLFO ALSINA 1441- 1° p. Of. 102

Tel: 4382-9311- Fax 4382-9229

www.alanon.org.ar osg@alanon.org.ar





Grupos de Familia
ALANON/ALATEEN
Ayuda para familiares y amigos de alcohólicos

29° CONFERENCIA DE SERVICIO NACIONAL

“Principios en Acción producen Atracción”

CASA DE ENCUENTRO NAZARET

CARLOS CALVO 3121

CIUDAD DE BUENOS AIRES

Año 2013

Resumen de Conferencia

ÍNDICE

Introducción	1
Bienvenida de la Coordinadora de la Junta de custodios	2
Miembros de la Conferencia	3
Paneles de delegados	5
Servidores de la Conferencia	5
Reuniones Plenarias (Resumen)	6
Informes de Secretaria, Informe del Comité Presupuesto e Informe de la Delegada Internacional	11
Temas presentados por los Distritos	15
Informe de los Delegados e Informe de los Distritos	16
Mociones	20
Presupuesto 2013	22
Actividades especiales	24

**BIENVENIDOS A LA
VIGÉSIMA NOVENA CONFERENCIA
DE SERVICIO NACIONAL BAJO EL
LEMA:**

“SIRVIENDO SE CRECE”

Que privilegio es servir, si estamos aquí en nuestra querida C.S.N. quiere decir que hemos recorrido un camino de servicio. Sabemos que cada momento que hemos de compartir será a favor de nuestra misión como miembros Al-Anon/Alateen y de crecimiento personal, espiritual para nuestras vidas.

El Paso Doce *“Habiendo logrado un Despertar Espiritual como resultado de estos pasos, tratamos de llevar este mensaje a otras personas y de practicar estos principios en todas nuestras Acciones”*, nos conduce al servicio, a medida que vamos progresando en relación al alcoholismo y a la vida en general. El hacer servicio fuera del grupo, el llevar el mensaje a una Institución, la atención telefónica en nuestra Sede, ser padrino de Alateen o ser Delegado, nos ayuda a crecer como personas, a nuestro ritmo, más profundamente, viviendo los 3 Legados de Al-Anon: Recuperación, Unidad y Servicio.

Tener un Padrino de Servicio nos ayuda a aliviar la carga de la autoexigencia, sabiendo que cometeremos errores al Servir.

El *Manual de Servicio Nacional*, y toda nuestra folletería sobre Servicio y la experiencia de nuestros pioneros, nos ayuda a reconocer la persona que queremos ser a medida que brindamos servicio.

El Servicio en Al-Anon “es más fácil, es más divertido y nuestro conocimiento se duplica” si lo hacemos con otros compañeros de la Hermandad. De este modo aprendemos que “Sirviendo se Crece”

¿Puedo servir trabajando con otros en equipo?

¿Puedo decir como en el folleto “El Padrino o Madrina de Servicio” que para mi como

Delegado, Miembro de un Comité o Administrador/Custodio: EL SERVICIO ES PONER MI CORAZON EN ACCION??

INTRODUCCIÓN

La Conferencia de Servicio Nacional hace posible y efectiva la Conciencia de Grupo para todo Al-Anon. Es la voz de la hermandad a nivel nacional y la garantía de que nuestros servicios seguirán funcionando, conduciendo a la unidad, a la armonía y asegurando la supervivencia de los grupos Al-Anon/Alateen en el mundo.

Los grupos confían a la Conferencia su autoridad y responsabilidad en asuntos de servicio, como también la Conferencia delega total responsabilidad administrativa a los administradores custodios y a las distintas ramas de servicios en la OSG, permitiendo que la hermandad siga los principios de Al-Anon y en ésta misión todos somos responsables.

Las Garantías Generales contienen la base espiritual del Servicio Mundial de Al-Anon, Artículo 12 de la Carta.

A fin de que la Conferencia nunca llegue a ser sede de riqueza ni poder peligroso, las Garantías Generales de la Conferencia dicen: “En todos los procedimientos, la Conferencia de Servicio Mundial de Al-Anon observará el espíritu de las Tradiciones”:

1. que sólo suficientes fondos de funcionamiento, en los que se incluya una amplia reserva, sea su principio financiero prudente;
2. que ningún miembro de la Conferencia sea puesto con autoridad absoluta sobre otros miembros;
3. que todas las decisiones se tomen mediante discusión, voto y, siempre que sea posible, por unanimidad;
4. que ninguna acción de la Conferencia sea personalmente punitiva ni incite a la controversia pública;
5. que, aunque la Conferencia sirve a Al-Anon, nunca ejecutará ninguna acción autoritaria y, como la hermandad de los Grupos de Familia a la cual sirve, permanecerá democrática, en pensamiento y acción.

Queridos miembros de Al-Anon:

Bienvenidos a la 29 Conferencia de Servicio Nacional: Señores Delegados, Representantes de Distritos en Formación, de Grupos sin Distrito y Delegados de Estructuras de Países Hermanos de la Republica Oriental del Uruguay.

La Junta de Custodios por mi intermedio, les da la más cálida bienvenida y los invita a trabajar juntos bajo el lema "Sirviendo se Crece", con el esfuerzo de todos podremos hacerlo posible.

El compromiso es grande.

Muchos en los grupos se preguntan: ¿Qué es una Conferencia de Servicio Nacional?. Según lo establecido en nuestro Manual de Servicio, la Conferencia hace disponible y efectiva para el miembro Al-Anon la Conciencia de Grupo.

Es un medio práctico por el cual la Conciencia de Grupo puede expresarse a través de sus representantes.

Es la voz de Al-Anon a nivel Nacional, conduce a la unidad y permite que nuestra Hermandad actúe como un todo en asuntos importantes.

Recuerden que el Servicio es alegría y es gratitud de la que tanto hablamos.

Dejemos que el Poder Superior nos guie e ilumine en el momento de tomar decisiones y hagamos realidad esa gratitud.

Quiero agradecer de todo corazón lo realizado con el esfuerzo de todos. En armonía y con participación haremos posible que el mensaje de Al-Anon llegue a todo el que lo precise y es nuestra meta trabajar todos juntos, en todos los niveles de Servicio, para lograr que todo el que necesite la mano de Al-Anon nos conozca y pueda comenzar a disfrutar este maravilloso Programa que a tantos nos permitió iniciar una nueva vida en un camino de recuperación personal.

Todos los que asistimos a esta Conferencia vinimos con el deseo de intercambiar experiencias y de escuchar a quienes representan a Grupos y Distritos que son la base de nuestra estructura.

No olvidemos que "La participación es la clave de la armonía" y que nuestro pensamiento siempre debe ser: ¿Qué es lo mejor para Al-Anon?.

Antes de terminar quiero agradecer al Comité de Conferencia, a la Mesa Coordinadora y a los voluntarios de recepción y sonido por su servicio.

Y ahora quiero cerrar con unas palabras que en una Conferencia dijo nuestra querida Zulema y que siempre y en todo servicio que hago tengo presente:

"Recordemos que siendo Al-Anon un programa de amor, tenemos que saber que amarnos no es mirarnos unos a otros, sino mirar juntos en una misma dirección"

¡BIENVENIDOS A TODOS!

SERVIDORES DE LA OSG

IRENE F

MIEMBRO ADMINISTRADOR (CUSTODIO), COORDINADORA DE LA JUNTA DE CUSTODIOS Y MIEMBRO EX OFICIO DE TODOS LOS COMITÉS.

HAYDÉE M.

MIEMBRO ADMINISTRADOR (CUSTODIO), COORDINADORA DEL COMITÉ EJECUTIVO Y MIEMBRO DEL COMITÉ DE PRESUPUESTO.

HAYDEE R.

MIEMBRO ADMINISTRADOR (CUSTODIO), TESORERA, COORDINADORA DEL COMITÉ DE PRESUPUESTO, MIEMBRO DEL COMITÉ EJECUTIVO.

GLADYS V.

MIEMBRO ADMINISTRADOR (CUSTODIO), COORDINADORA DEL COMITÉ DE GUÍAS, MIEMBRO DEL COMITÉ EJECUTIVO. Y MIEMBRO DEL CTE. DE CONFERENCIA.

GUILLERMO P.

MIEMBRO ADMINISTRADOR (CUSTODIO) SECRETARIO DE ACTAS, MIEMBRO DEL COMITÉ EJECUTIVO, MIEMBRO DE NOMINACIONES E INFORMACION PUBLICA.

MARTA R.

MIEMBRO ADMINISTRADOR (CUSTODIO), COORDINADORA DEL COMITÉ DE NOMINACIONES, MIEMBRO DEL COMITÉ DE PRESUPUESTO.

SILVINA C.

MIEMBRO ADMINISTRADOR (CUSTODIO), DELEGADA INTERNACIONAL.

ALDO N.

MIEMBRO ADMINISTRADOR (CUSTODIO), COORDINADOR DEL COMITÉ DEL INTERIOR.

MABEL M.

MIEMBRO ADMINISTRADOR (CUSTODIO), MIEMBRO DEL COMITÉ DEL INTERIOR.

SILVIA G.

CUSTODIO REGIONAL DE LA REGIÓN SUR, MIEMBRO DEL COMITE DE SEMINARIOS DE SERVICIOS REGIONALES.

NOEMI V.

CUSTODIO REGIONAL DE LA REGIÓN CENTRO, MIEMBRO DEL COMITE DE SEMINARIOS DE SERVICIOS REGIONALES.

LILIANA G. CUSTODIO REGIONAL DE LA REGION NORTE, MIEMBRO DEL

COMITE DE SEMINARIOS.

ZULEMA S.

CUSTODIO HONORARIA

ADELAIDA L.

COORDINADORA DEL COMITÉ ALATEEN

JORGE G.

COORDINADOR DEL COMITE. DE INFORMACION PUBLICA

JUAN CARLOS C.

COORDINADOR DEL COMITÉ DE CONFERENCIA

AMALIA A.

COORDINADORA DEL COMITÉ DE SEMINARIOS REGIONALES

ELSA B.

SECRETARIA . GENERAL- COORDINADORA DEL COMITÉ PUBLI-
CACIONES

PANELES DE DELEGADOS

PANEL N° 27

MIRTA G.	Almirante Brown	Información Pública
ENRIQUE B.	Integración	Seminarios Regionales
ISABEL R.	Nuevo Camino	Instituciones
MIRTA S.	Río de la Plata	CCP

PANEL N° 28

SUSANA L.	Centro Este de Entre Ríos	Interior
NANCY O.	Córdoba	Interior
JOAQUÍN S.	General Paz	CCP
ELSA C.	Rafaela	Seminarios Regionales
CRISTINA G.	Tucumán	Información Pública
ARGELIA O.	Unidad	Seminarios Regionales
EVA S.	Villa María	Instituciones

PANEL N° 29

EZEQUIEL	Capital	Interior
CRISTINA G.	Centro Oeste	Alateen
SILVIA D.	De la Costa	Información Pública
MERCEDES	Noroeste	Alateen
MIRTA B.	Norte	CCP
LILIANA G.	Rosario	Instituciones
ANA	SudOeste	Instituciones
JOSY	Sur	Publicaciones

Representante de Distrito en Formación de Cuyo: Sandra

Representante de los Grupos de la Provincia de Formosa : Mirian

Representantes de Estructuras Extranjeras de la Republica Oriental del Uruguay: Isabel (Delegada Internacional), Mirian (Comité de Guías) y María (Secretaria del Comité de Guías y Comité de Publicaciones).

Mesa Coordinadora de la 29 C.S.N.

Coordinador: Estela M.

Asistente del Coordinador: Matilde

Secretario: Magdalena

Asistente del Secretario: Nidia

Tesorero de la Conferencia: Carolina

Equipo de Recepción : Coordinador : Diana

Asistentes: Noemí

Estela

Sofía

Operadora de Sonido: Noelia

REUNIONES PLENARIAS

REUNION PLENARIA DEL COMITÉ ALATEEN

Fundamento: llevar el mensaje como sugiere el Duodécimo Paso, es Servicio. Es tercer legado de Al-Anon, en acción. Manual de Servicio pág. 21.

- 1) ¿Cuándo llega un adolescente a una reunión regular de Al-Anon/Alateen se lee la bienvenida sugerida y se le hace saber que tiene derecho a participar en la reunión?

Si, se le da la bienvenida. Es importante que las madres y padres puedan concurrir con sus hijos. Los niños y adolescentes tienen derecho a recibir toda la ayuda que necesiten y también es practicar la Tercera Tradición.

- 2) ¿Disponemos de literatura Alateen en nuestro grupo?

Es importante utilizar literatura Alateen, es simple de entender. La Quinta Tradición nos recuerda que concurrimos a una reunión Al-Anon a trabajar en nuestra recuperación no a hacer sociales.

- 3) ¿Hay un miembro o más interesados además del RG que concurren al Comité Alateen de Distrito para tener conocimiento sobre Servicio Alateen?

Son pocos los miembros interesados en el Servicio Alateen. Cuando los miembros que están cumpliendo un

Servicio y por razones personales renuncian es difícil encontrar un reemplazante, de todas maneras en todas las reuniones de distrito con los RG, Alateen debería tener su espacio.

- 4) ¿En las reuniones abiertas o públicas los oradores recordamos que somos Al-Anon/Alateen y llevamos con nosotros las pautas para la difusión de Alateen?

Por lo general los oradores nos olvidamos que somos Al-Anon/Alateen y con respecto a la difusión es de gran utilidad llevar folletos Alateen o el directorio Alateen para informar donde encontrar un grupo Alateen.

- 5) ¿Cómo colaboramos con Alateen SIN SER PADRINOS

Todos los miembros Al-Anon tenemos la oportunidad de colaborar con el Servicio Alateen, por ejemplo: formar el Comité Alateen del distrito, con todos sus servidores, tener conocimiento de la literatura Alateen, analizar las Guías de Seguridad Alateen, donar literatura a la biblioteca de la escuela donde funcione un grupo de Acceso Limitado, apoyar y acompañar en jornadas que organice el Comité Alateen de Distrito o el propio Distrito haya o no grupos Alateen. Tener conocimiento que los servicios Alateen nos beneficia en nuestro conocimiento y así compartirlos con otros, esto apunta a una conciencia de grupo bien informada.

REUNION PLENARIA DE INF.PUB.

Se comienza con la presentación de los tres delegados asignados al comité, la presentación de los integrantes del comité permanente de OSG, y dos colaboradores, uno del Distrito Alte. Brown y otro del Distrito Capital.

Se debatió la idea de las reuniones plenarias, se preguntó a los presentes que es para ellos una reunión plenaria y que expectativas tenían para dicha reunión.

Una reunión plenaria es la participación activa de todos los presentes, y en especial el aporte y desarrollo de un Distrito. Se presentó como proyecto, tomar de lo compartido durante el año en el comité y las reuniones de la OSG, y adoptar la idea de lograr a través de nuestro afiche institucional "Hoy Tenés un Lugar" la unificación de los grupos de todo el país, con visión de Unidad, nacional, de fácil identificación, desde Jujuy a Tierra del Fuego. Llevar la misma imagen, y poder estar claramente identificados y visibles en cada lugar que funcione un grupo, y así siguió creciendo y tomando diferentes ideas nuestro afiche hasta convertirse en Banner. La propuesta de otro Distrito fue hacer también tarjetones de agradecimiento de fin de año, stickers autoadhesivos hasta poner en los afiches Directorio de Grupos, y otras ideas.

Se esta comprendiendo la idea de difusión, se empieza a ver más

compromiso, mejor comunicación y mayor difusión. Más conciencia de Reuniones abiertas, y como llevar el mensaje a radios, escuelas y hasta las líneas de colectivos, carteles en la vía pública, y ferrocarriles, y ver la posibilidad de presencia en la feria del libro, tema para ampliar y verlo en Reuniones de guías.

Trabajamos con la idea de desarrollar la 2ª jornada Nacional de Información Pública, a efectuarse en Capital Federal y seguir en otros puntos del país.

Se compartió que terminamos desde el Comité la confección del mapa de grupos, y los distritos y regiones que componen nuestra Estructura y se pudo observar que hay algunas zonas y regiones en las que aun estamos sin presencia, debemos trabajar en la región Sur... sobre las grandes distancias de nuestro país, y también sobre la gran cantidad de provincias que componen la región Norte, ardua tarea de la Custodio Regional para visitar los grupos y distritos. Seguimos invitando a todo aquel servidor que quiera difundir, ser orador, y acercarse a nuestro equipo y sumarse a información Pública, en los grupos, distritos y OSG... Los esperamos.

Hasta pronto... servidores de Comité de Información pública.

REUNIÓN PLENARIA DE INSTITUCIONES.

"Llevando el mensaje de Instituciones vinculadas a violencia familiar utilizando Literatura Aprobada por Conferencia (LAC)"

Los voluntarios del C. de Instituciones de algunos Distritos trabajan en Comisarías de la Mujer o en Juzgados o Tribunales de Familia dando el mensaje a familiares de alcohólicos que se encuentran en esos lugares por ser víctimas de violencia doméstica.

Durante el año trabajamos buscando en la literatura, los relatos o textos relacionados con este tema, ya que si bien el alcoholismo es una enfermedad, cuando damos el mensaje en hospitales en general el alcohólico es la víctima y la familia está desesperada y muy angustiada por su salud.

¿Cómo damos el mensaje? ¿Qué lenguaje utilizamos?, Nuestra literatura nos ayuda y aporta ideas de que decir:

Trasmitir serenidad cuando hablamos con la familia víctima de Violencia Familiar; si bien el alcoholismo es una enfermedad, rechazar comportamientos inaceptables (violentos). No estar dispuestos a recibir conductas violentas. ("En Todas Nuestras Acciones" pág. 177)

Las personas que estamos contactando para darles el mensaje sufren las consecuencias del alcoholismo; hay que juntar mucho valor para ir a buscar ayuda. (Descubramos Nuevas Opciones" pág. 98).

En algunos hospitales hay información sobre Violencia Familiar, para enfrentarla, la víctima tiene que ponerse bien, fortalecerse, "los miedos atan"

Tener cuidado antes de hacer la denuncia, Fortalecerse – Superar el miedo. ("Al-Anon se enfrenta al Alcoholismo" pág. 203)

Explicar a los profesionales de estas instituciones lo que es Al-Anon y lo que no es;"Al-Anon se Enfrenta al Alcoholismo" pág. 74)

En los grupos Al-Anon y Alateen tener información sobre lugares relacionados a la Violencia Familiar (VF) para entregar luego de la reunión a las personas que lo necesiten; el Comité entrega direcciones a los distritos en su reunión con Coordinadores. Los teléfonos son: 911 urgencia policial, -- 137 Violencia Familiar las 24hs. en la CABA. -- 0800-222-3425, en todo el territorio nacional. --102 maltrato de niños y adolescentes en CABA y 17 provincias del país.

Trasmitir con palabras adecuadas, compasión. Tratar de recuperar el amor propio, la autoestima: por ejemplo: "Ya diste el primer paso, ¡Qué valiente haber venido hasta acá a pedir ayuda!" "Nadie merece mal trato" Tomar medidas para preservar la integridad física y la de los hijos. ("Cómo ayuda Al-Anon..."pág. 94).

Tomar la decisión inmediata de preservar la propia vida. Tener un lugar seguro disponible donde ir en caso de

violencia. ("De la supervivencia a la recuperación" Introducción y ver varios capítulos págs. 56)

Aceptar que a veces la parte no alcohólica de la familia es la violenta y la "propiciadora" de violencia ("Un Carrusel Llamado Negación")

"Alateen Esperanza para Hijos de Alcohólicos" tiene todo un capítulo sobre la enfermedad del alcoholismo: la compulsión, la obsesión y la ira en la familia.

Poner reglas y límites firmes.

Durante el debate del tema en la mesa surgieron las distintas experiencias de sus miembros, la violencia casi siempre está presente en el alcoholismo. Haciendo Servicio nos podemos recuperar internamente e ir venciendo el miedo. Ahora somos adultos y con el programa de Al-Anon tenemos opciones para encarar la violencia.

REUNION PLENARIA DE PUBLICACIONES

Se lee el Manual de Servicio pág. 162, Comité de Publicaciones.

Se comenta sobre las traducciones de OSM del libro "Valor para Cambiar" el 1er. Mes lo tradujo la Estructura de Argentina y los otros meses estructuras de otro país.

Se está trabajando para reimprimir el Manual de Servicio, se espera que se resuelva la parte legal sobre la reforma del Estatuto, ya que hay muchos cambios legales en el país.

Se lee el libro "Descubramos Nuevas Opciones" pág. 298 se comparte experiencias. Se comenta que la Literatura hay que profundizarla, de esta manera encontramos lo que nos pasa, se comenta que hay grupos que está implementando una vez al mes el análisis de la Literatura sólo con una o dos sugerencias.

Se menciona sobre la importancia de tener un Padrino de Recuperación.

¿Cómo se puede incrementar la venta de Literatura? Exponerla en el grupo y que las sugerencias estén basadas en algún Folleto o Libro. Se comparten experiencias de cuáles fueron sus primeros libros entre ellos se destacan "Alcoholismo Contagio Familiar", "Grupos de Familia"

¿Qué Literatura podemos implementar para salir del aislamiento? Se dice que tiene que ver con la comunicación y la Participación Cuarto Concepto y del libro "El Dilema del Matrimonio..." leer sobre la Comunicación.

Se dio respuesta a la moción 25 de la 28° CSN, Se entregara folletería gratuita para la difusión, previa nota firmada por

Coord. de I Publica. Instituciones y
Coord. de Distrito== difusión gratis.=
10 stickers..., 100 "Le preocupa..."100
de "Alateen te Duele..."

Se estuvo de acuerdo que se siga
enviando el Boletín Amistad por correo,
uno para cada Grupo, Distrito y
Delegado. Se cierra la mesa con la
Oración de la Serenidad.

R. PLENARIA C. COOPERACIÓN CON LOS PROFESIONALES (CCP)

Se cumplieron todos los proyectos del
año. El comité está abocado a insistir en
conseguir la mayor cantidad de
reuniones en la Facultad de Medicina y
en congresos para que se pueda llegar a
más profesionales y a más personas que
nos escuchen.

¿Cómo se llega al lugar? Primero se
hace contacto con algún profesional y
se solicita una reunión, no es fácil es un
arduo trabajo de paciencia hasta que se
concreta la reunión.

Se fue a la corte suprema de Justicia
nos pusieron en contacto con la persona
a cargo de Violencia Familiar, por
medio de esta persona se dieron charlas
a jueces de familia junto a los
integrantes del juzgado.

Se comenta sobre el Encuentro en
Posadas con grupos de la zona que
convocaron cerca de veinte

profesionales, una secretaria de Salud y
estudiantes dicha reunión fue muy
participativa. Los resultados de ese
encuentro que muestran lo interesados
que están en el tema.

Sobre el servicio en cárceles es muy
difícil por varios motivos siendo el más
importante la pérdida del anonimato,
primero se debería hablar con el Distrito
ver el interés que tendrían en hacer ese
servicio ya que es muy difícil entrar en
ellas.

Todos debemos hacer el Paso Doce,
cada uno debe hacerlo con médicos,
abogados u otro profesional.

Se participará en congresos y mesas
redondas, es un trabajo arduo ya que
hay que hacer conocer nuestro
vocabulario, Los médicos que conocen
lo que es Al-Anon dan muy buena
información de nuestra institución.
Otros profesionales que no entienden lo
que es nuestra institución, es bueno
tener una charla previa para darle
folletos y pasarle información sobre
nosotros.

Para llevar esta información se sugiere
que sólo fueran miembros Al-Anon, ya
que al participar AA nos confunden con
ellos.

Se dan charlas a médicos del PAMI, se
participará en un foro de psiquiatría en
Mar del Plata. Se participó en el

congreso de Neurociencia y debido a que un profesional derivó a un paciente a Al-Anon se les comentó sobre la importancia de sugerir en las recetas la conveniencia de ir a los Grupos.

Cuando algún miembro puede hacer una conexión con profesionales debe ponerse en contacto con el comité del CCP. Se hizo hincapié en el cuidado que se debe tener en el vocabulario.

Hay hospitales donde la cátedra de toxicología se reúne con Al-Anon trimestralmente y los estudiantes reciben una charla informativa sobre nuestra Institución.

Cuando nos presentamos recordar que representamos una ASOCIACIÓN nunca una hermandad y/o comités, ya que ciertas palabras que para nosotros son comunes, para el de afuera puede ser controversial. Es importante cuidar nuestro léxico para no cometer errores.

Se necesitan voluntarios con conocimiento de las guías y del Manual de Servicio para participar en el CCP.

En los llamados telefónicos a la OSG se observa que hay más derivaciones de profesionales. En un congreso de psiquiatría donde participaban varias asociaciones, se interesaron mucho en los familiares de alcohólicos (AL-ANON)

Un miembro comenta que al hacer servicio fuera del grupo, es llevar el mensaje al que no nos conoce."

"SIRVIENDO SE CRECE"

REUNIÓN PLENARIA DE COMITÉ DE INTERIOR.

¿Cómo actuar con miembros que vienen enviados por otras instituciones que no tienen que ver con el alcoholismo?

Lo importante es recibirlos con cordialidad, nuestra literatura es muy amplia y puede ayudar; aunque nosotros siempre tenemos que explicar que nuestra institución es para familiares de alcohólicos. Es conveniente tener un directorio de las otras instituciones para darles la información. Queda a elección de ellos si deciden retirarse o sientan que este programa los ayuda.

¿Pueden los miembros AA que también lo son de Al-Anon participar en las reuniones de Servicio sólo deben limitarse a las reuniones espirituales?

Según nuestro Manual de Servicio pág. 81 dice que el miembro Al-Anon y Alateen que sean miembros de AA no prestan servicio como RG, RD, Coordinadores de zona etc. Tampoco formarán parte de los Comités de la

OSG. Tan sólo pueden participar en las reuniones de Al-Anon. Debemos recordar antes que nada que como nosotros esta persona sufre la convivencia con un alcohólico, por lo tanto tenemos que escuchar y permitirle que se recupere, nuestra literatura es muy sabia para prestar ayuda. Es muy importante recordar que los que somos sólo Al-Anon debemos ser cuidadosos como nos expresamos para no crear controversias.

Liderazgo a todo nivel...

Para ser un buen líder, no sólo debemos tener conocimiento de nuestro programa, pero debemos ser gentiles, anteponer los principios a las personas. Los verdaderos servidores cuya dedicación, constancia visión y conocimientos especiales los hacen aptos. El líder se manifiesta poniendo en práctica los principios, planes y guías con dedicación y efectividad que todos desearán apoyarle y ayudarle en su labor. Tiene que saber dar y recibir. Aceptar las críticas constructivas y desechar las otras con respeto. Gracias a Dios que nuestros dirigentes están dotados de los atributos de tolerancia, responsabilidad, flexibilidad y visión de futuro. (pasajes extraídos del Manual de

Servicio 9º Concepto a partir de pág. 147)

Reunión Plenaria Comité de Seminarios de Servicio Regional (SSR)

“Sirviendo se Crece”

Con frecuencia nos encontramos con la dificultad de no comprender cual es la tarea que se nos delega en la organización de un Seminario. La clara comprensión de la tarea delegada es la llave que abre las puertas del camino al éxito del Seminario. A su vez nos proporciona un enriquecedor debate que une puntos de vista y nos regala la posibilidad de un progreso personal al descubrir nuestra propia voluntad y nuestra humilde escucha.

Desarrollo:

Cuando logramos una clara comprensión de la tarea delegada, todo comienza a surgir naturalmente. Hay que atreverse a preguntar, disponerse a escuchar y así aprender.

Permitir que la tarea sea inspirada y poner los cinco sentidos en el programa ayuda a la tarea de la comprensión. El compromiso y amor en el servicio son otra pauta a la hora de atreverse a la comprensión.

Una vez lograda la clara comprensión de la tarea, esta se realiza con mucho entusiasmo. Y se permite la participación y la colaboración de todos, ya se reconoce el valor que cada uno de los miembros que participan en el servicio. Hay una tarea a cumplir, y no importa quién hace la tarea sino que la tarea esté hecha.

Preguntas:

¿Qué es un Seminario?

Un seminario es una reunión y encuentro de miembros que se interesan sobre el Servicio, Son Jornadas didácticas donde se interactúa con los asistentes en trabajos en común para difundir conocimientos sobre el Servicio. El Custodio Regional tiene que fortalecer las regiones. Es muy importante el lazo de comunicación con la OSG. pues es quien lleva la voz. Un Seminario es participar, consultar, dar opiniones y permitir la rotación es un semillero de servidores, se participa para crecer y aprender.

¿Cómo explicarías el significado del término anfitrión?

Anfitrión es la persona que acoge a otra de buen grado comparte lo suyo.

¿Qué significa Distrito Anfitrión?

El Distrito Anfitrión recibe y homenaja a los invitados a un Seminario, es el agasajador.

¿Podrías definir que es un comité?
¿Piensas que un comité es lo mismo que una comisión?

Un comité es un grupo de trabajo que tienen establecidas determinadas competencias.

La comisión actúa siempre por delegación de otros a los que ha de someterse.

Luego de participar en el Seminario comprendimos cual era nuestra tarea. Comprensión del Manual de Servicio, de las guías a seguir y de las experiencias compartidas.

INFORMES

INFORME DE LA OSG Y DE SECRETARÍA COMO CENTRO DE INFORMACIÓN

Como **Centro de Información**, la OSG cumple las siguientes funciones: atiende a los miembros para venta de literatura o recepción de aportes, brinda información, da el mensaje en forma personal, telefónica o a través del correo electrónico, y se convierte en muchas ocasiones en el primer contacto entre el que busca información sobre la problemática del alcoholismo como enfermedad familiar.

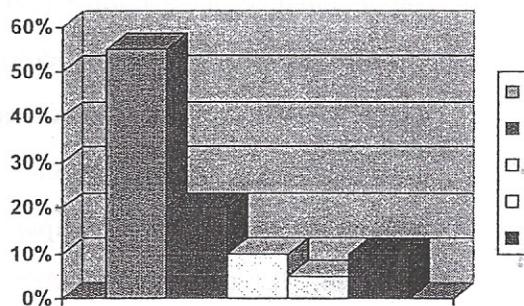
Seguimos trabajando con los mismos números de teléfono y de fax. Tel fax: (011) 4382-9229 y Teléfono: 4382-9311. El **0800-333-0784** recibe permanentes llamados de miembros del interior o de los que consultan el sitio Web. Cumplimos con la Hermandad estando disponibles todo el año con el mensaje para todos. El 0800 ha posibilitado a quien no nos conoce, pueda llamar sin cargo para conocer los beneficios de nuestro programa. Quedó claro que se reserva para el público que quiera recibir el mensaje de Al-Anon, no para los servidores de la Hermandad.

LLAMADAS TELEFÓNICAS

En el período de enero a diciembre de 2012 se atendieron numerosos llamados solicitando información sobre la forma en que brindamos ayuda a los familiares y amigos de alcohólicos.

Las llamadas telefónicas ascendieron aproximadamente a 1500, número inferior al del año anterior y fueron derivadas por:

A.A. y Al-Anon	55%
Profesionales	10%
Página WEB y medios de Comunicación	20%
Otros eventos (sticker, afiches, mesas difusión)	5%
Otros programas y 0800	10%



Seguimos recibiendo el promedio anual de llamadas. Es de notar que las campañas de radio y televisión este año están demoradas por razones ajenas a la OSG y continuamos esperando que este disponible a la brevedad.-

SITIO WEB

Nuestro sitio de Internet www.alanon.org.ar sigue atrayendo a cada vez más visitantes. Hemos actualizado la página como así también el Directorio de Grupos que varía continuamente. Por ello solicitamos a los delegados mantengan los datos de sus Grupos al día.-

Nuestro sitio Web interactivo consta de un primer sector destinado a quien no nos conoce, otro a profesionales, un Directorio que mantenemos actualizado desde Oficina a medida que nos llegan las modificaciones, un espacio para publicar las reuniones públicas que organiza Al-Anon y una sección de testimonios. Animamos a los miembros a enviarnos su testimonio para un recién llegado ya que nuestra página web apunta por ahora a quienes aún no nos conocen. También a que los Distritos nos envíen las reuniones públicas que organizadas por Al-Anon realizan para poder darles difusión. Para aquellos que no puedan concurrir a un grupo o quieran incrementar el número de reuniones, incluimos además la dirección que compartimos

con el mundo de habla hispana del grupo online cuya dirección es:

<http://ar.groups.yahoo.com/group/GrupoAlanonEspOnLine/>

Es necesario suscribirse antes del día de reunión.

Durante el año 2012, trabajamos para actualizar el registro de nuestro dominio www.alanon.org.ar y la dirección actual de la OSG, ya que figuraba aun en Av. Roque S. Peña.-

Asimismo en marzo de 2012 empezamos a trabajar con un nuevo sistema contable para lo que fue necesario adquirir una nueva computadora e impresora, ya que la maquina donde funcionaba el Server estaba obsoleta.-

CORREO ELECTRÓNICO

Seguimos trabajando con las cuatro direcciones de mail de la OSG, para una mejor atención:

- info@alanon.org.ar es contestada por un miembro de la Junta de Custodios.
- alanon@org.ar También lo realiza la Custodio encargada del servicio mencionado arriba.
- osg@alanon.org.ar llega a la Oficina y a los Comités en general y lo atiende nuestra Secretaria administrativa.
- secretariageneral@alanon.org.ar dirigido a la Secretaria General.

Es importante que los distritos tengan en cuenta estas direcciones cuando llegue el momento de enviar el mail. Seguimos incentivando para los distritos el uso permanente del mail como medio de comunicarse con la OSG.

Agregamos las direcciones de los comités para facilitar la comunicación entre los comités y sus servidores. Las direcciones son:

- c_alateen@alanon.org.ar
- c_conferencia@alanon.org.ar
- c_interior@alanon.org.ar
- c_guias@alanon.org.ar
- c_presupuesto@alanon.org.ar
- c_publicaciones@alanon.org.ar
- c_seminarios@alanon.org.ar
- ccp@alanon.org.ar
- c_informacionpublica@alanon.org.ar
- c_instituciones@alanon.org.ar

DIRECTORIO NACIONAL

Para poder derivar a los grupos a todos los que llaman por información, contamos con nuestro Directorio. Este año hicimos dos actualizaciones generales del mismo y registramos día a día los cambios que los grupos o distritos nos hacen llegar. También actualizamos al mismo tiempo la información de los grupos que está en la página Web.

En la actualidad funcionan en total 262 grupos Al-Anon, de los cuales 7 son de Hijos Adultos, 2 de Padres y 5 de Alateen, y 2 Acceso Limitado que funcionan con las autorizaciones pertinentes.

Es importante que los Distritos colaboren en su actualización y nos informen de los grupos que abren o cierran para poder brindar la información correcta a quien lo necesite.

VOLUNTARIOS

En el año la OSG contó con 20 voluntarios de oficina que cumplen tareas regularmente: atención telefónica, copia de documentos, traducciones, fraccionamiento de libros y folletos, conteo de stock de literatura, cambios en el directorio.

Se lleva al día un Libro de Voluntarios requerido por el CENOC (centro nacional de organizaciones de la comunidad).

Alentamos a otros miembros que vivan en el área metropolitana a unirse al equipo de estos servidores.

Agradecemos profundamente el servicio en Oficina a todos aquellos que donan sus horas como muestra de agradecimiento a Al-Anon e invitamos a los servidores que deseen participar que se comuniquen con la OSG.

COMO CENTRO DE DISTRIBUCIÓN DE LITERATURA

Enviamos en forma gratuita el *Boletín Amistad*, circulares, cuestionarios, Guías a seguir, material de servicio y Carpetas de Conferencia a los Delegados, RG que no forman Distrito y Representantes del exterior, así como material de servicio a cada grupo y todo material que se considere indispensable para el funcionamiento de los grupos.

Distribuimos gratuitamente el Boletín destinado a los profesionales *De Al-Anon a la Comunidad* tanto en Congresos como en

toda ocasión que fue requerida por los servidores.

Estamos a cargo de la venta de literatura a personas, grupos y distritos de nuestro país y de países vecinos. Nuestro agradecimiento a los miembros de Al-Anon que, enviando el mail, el fax o haciendo un llamado telefónico informando sus aportes y compras antes de venir a la Oficina, han facilitado las tareas. Esperamos seguir contando con su colaboración. Es de suma importancia que los que depositen en las cuentas de Al-Anon de Banco Galicia o Nación nos envíen la identificación de dicho depósito para poder acreditarlo correctamente. La Oficina de Servicios Generales emite recibos válidos que son la única garantía de que el aporte ha llegado a nuestra cuenta.

Seguimos solicitando a los distritos que nos envíen previamente por **mail o por fax** el listado de lo que van a comprar o de los aportes que van a hacer. De esta manera el proceso de facturación e impresión que suele ser lento no demorará al miembro aportante y la Oficina podría realizarlo en el momento más conveniente.

COMO CENTRO DE DIFUSIÓN DEL MENSAJE

- El teléfono de la Oficina suele ser el primer paso en la difusión del mensaje y permitió **comenzar** diversas tareas de difusión que fueron luego remitidas al Comité pertinente.
- La OSG a través de la Secretaria General trabajó en la cooperación con Alcohólicos Anónimos.

OTRAS TAREAS

Mantuvimos una reunión con miembros de la OSG de NAR-ANON para intercambiar experiencias sobre el trabajo de Secretaria. Luego de esta reunión surgió la necesidad de aclarar la forma en que los Grupos Al-Anon puedan brindar contención al recién llegado cuando son miembros duales (familiares de alcohólicos y adictos)

La Secretaria General brinda su experiencia a todos los Comités y trata de asistir como miembro ex officio a sus reuniones. Organiza el trabajo de los miembros voluntarios en la Oficina tanto a nivel nacional como internacional. Los miembros adminis-

tradores (Custodios) colaboran estrechamente con Secretaría haciendo posible que se cumplan las tareas programadas.-

Además de las tareas enunciadas, la OSG lleva la contabilidad de la Asociación, las operaciones bancarias y financieras, la realización de la Carpeta y Resumen de la Conferencia de Servicio Nacional y la reimpresión de literatura.

La Secretaria General junto al Comité de Publicaciones trabajaron en la recopilación y el armado de material de distintas publicaciones.

Este año continuaremos con las reuniones "La OSG invita" para conocernos e intercambiar experiencias.-

Próximas reuniones de *La OSG te invita*:

29/5/2013

24/7/2013

25/9/2013

27/11/2013

INFORME DE LA DELEGADA INTERNACIONAL

Durante el año la Delegada Internacional estuvo presente en Encuentros de la Region Centro y Reuniones de Delegados para informar sobre preparativos RISGA 2012 y continuar temas de la RISGA 2010.

Gracias al esfuerzo realizado por la Hermandad, Argentina pudo estar presente en la 16ª RISGA celebrada en Ciudad del Cabo, Sudafrica, los días 3 al 7 de octubre de 2012. Nuestro país presentó el tema "Padrinazgo Alateen" y transmitió la experiencia de los Grupos de Acceso Limitado en escuelas.-

Se trataron varios temas que se irán publicando en el Boletín Amistad:

- "Construyendo puentes",
- "Anonimato",
- "Hijos Adultos",
- "Balance entre 6ª y 7ª Concepto"
- "Enfrentando tensiones en la estructura"

- "Información Pública- Modos de comunicarse ..."
- Se realizaron talleres sobre Literatura, Finanzas y Resolución de Conflictos.

Se desarrollarán los mismos en Conferencia con un power point.-

- Durante el año en reuniones de Junta de Custodios la delegada trabajó con temas relacionados al uso de medios electrónicos y redes sociales. Es todo muy nuevo, la OSM es la que tiene los derechos legales de Al-Anon, por eso debemos ser cuidadosos en el uso de las mismas, las redes sociales deberían ser utilizadas solo para dar el mensaje, cuidando del anonimato de los miembros de Al-Anon.
- Se presentó a la Hermandad un informe sobre RISGA 2012 en el espacio para Al-Anon dentro de la Convención Internacional de A.A. en noviembre de 2012.
- Se trabaja con un grupo de miembros que hablan inglés quienes colaboran con las traducciones de la Conferencia Mundial y RISGAs .
- Proyecto: Abrir un grupo de habla inglesa y empezar las reuniones con el Equipo Internacional, ya que hasta ahora los miembros voluntarios solo traducen y se mantienen en contacto por mail, no asisten a la OSG.
- Se mantiene contacto con estructuras de Latinoamérica para estudiar la realización de la RIASA en 2013 ya que la anterior que se celebraría en Perú se suspendió.
- Se entregará a los delegados un resumen de Resolución de Conflictos con todo lo trabajado en los últimos años.-

La Delegada agradece el apoyo y la confianza de la Junta de Custodios y de toda la Hermandad. En 2013 esperamos contar con otro miembro Delegado/a Alternativo/a para este Servicio.-

COMITÉ DE PRESUPUESTO:

El comité de presupuesto trabajó sobre los ingresos y egresos durante el 2012, prestando atención sobre los cambios producidos en nuestro país sobre la economía como por ejemplo la no compra de dólares para nuestro Fondo de Reserva. Por lo cual se tomó la decisión de abrir un plazo fijo en pesos. Se seguirá con la impresión de libros necesarios lo cual es nuestro más importante capital. Se hicieron reuniones con Tesoreros de los Distritos los últimos viernes de los meses impares con participación variada pero se observó mucho entusiasmo entre los participantes compartiendo información y evacuando todas las preguntas que se hicieron. Este año no hubo erogación por el sueldo de Secretaria General, siendo un proyecto a futuro.

Se enviaron tres cartas de Apelación durante el año con muy buena recepción por los miembros. Durante el 2013 se seguirán enviando.

Se participó en el Seminario de la Región Sur, brindando toda la información requerida.

Sobre proyectos 2012

Se cambió el sistema contable

Se asistió a la R.I.S.G.A (Reunión Internacional de Servicios Generales Al-Anon).

En el mes de diciembre se le ofreció a la Sra. Elsa Bunza un contrato por tiempo determinado como secretaria a cargo de la Secretaría General.

PROYECTOS 2013:

- Compra de un cañón proyector con pantalla y un micrófono.
- Participación en la R.I.A.S.A (Reunión Ibero Americana de Servicio Al-Anon
- Avanzar en el proyecto 50 AÑOS DE AL- ANON en ARGENTINA

El Comité de Presupuesto quiere agradecer por este medio toda la colaboración, generosidad, comprensión y apoyo que nos dieron este año.

Apuntes sobre los Temas presentados por los Distritos

La participación de todos los miembros de la Conferencia nos permite sumar experiencia, fortaleza y esperanza, en la medida que nos animamos a recuperar los temas traídos por los Distrito. En esta oportunidad cada Delegado tuvo el tiempo cómodo para expresar como se genero el tema y desarrollar un esbozo de la idea que quería compartir o sobre que asuntos necesitaba pedir sugerencia. Todos los temas son interesantes y la dinámica de hacerlo sentado cómodamente en un sofá de frente a los demás compañeros genero el clima intimo para sacarle provecho a los temas.

No puede haber una conclusión, sino una construcción de conocimiento donde el primero que habla le deja lugar al siguiente compañero y así al fin de la rueda, todos hemos aportado algo. Ser escuchados y la pregunta disparadora del coordinador ayuda a profundizar.

No trabajar aisladamente, sabiendo que ser autosuficientes empieza por valorar todo el capital humano en los servidores que tenemos. La séptima no es solo hablar de dinero, sino de voluntariado, talentos, creatividad y ganas de juntarme con otros para llevar el mensaje.

“Servir es tener memoria” es ponemos a pensar como estuvimos cuando llegamos al grupo y ver cuantos cambios hemos hechos al día de hoy, la gratitud expresada en tener

memoria de lo que me han brindado otros compañeros.

La anécdota de aquel grupo X en los que había muchos compañeros pero ninguno era servidor, esa falta de responsabilidad debilita al grupo, por ende al mensaje que queremos llevar. La gratitud es acción.

La falta de servidores es una realidad de nuestros grupos pero también es cierto que encarando los principios del programa y accionando, otros pueden acompañarnos.

Otra anécdota fue cuando en un Distrito X sugirieron cerrarlo por la falta de servidores, ahí fue importante responder que cada Distrito tiene su historia y que se creó con el esfuerzo de muchos servidores para pensar tan ligeramente en el camino más fácil de cerrar el Distrito.

Un grupo “sostenido” o un Distrito “sostenido” obviamente no es lo que las Tradiciones nos sugiere, es seguro que hay un servidor que acapara y es dueño del servicio y los noveles no se animan a dar el primer paso para hacer servicio, a veces las poca estima o las inseguridades hace que parezca que no hay otros que puedan hacer servicio.

Cuidar el espacio de nuestras reuniones (el espacio físico del grupo). Muchas veces en los lugares que concurrimos cambian las autoridades y el nuevo directivo no conoce Al-Anon. Es necesario seguir pasando el mensaje también en los lugares en los que nos

reunimos así no somos invisibles en esa institución.

Cuando hablamos de abundancia no solo lo decimos en el aspecto monetario sino también en el de recursos humanos, animando a hacer servicio fuera del grupo. Y también ocurre que hay miembros antiguos que no han salido del grupo y no comprenden la tarea de dar servicio en el Distrito, no lo ven como importante.

El servicio del RG es crucial en el trabajo del Distrito, al RG hay que motivarlo, acompañarlo, cuidar que su servicio sea comprendido por el grupo.

Ojala que para cuando festejemos los 50 años podamos tener unos grupos y Distritos mejor estructurados y que podamos poner en acción el amor que recibimos de los compañeros. Hablar francamente de la escasez de servidores nos da la oportunidad de poner en práctica todo lo que en otros Distritos han hecho para revertir la situación.

Obviamente a veces decimos que el servicio en el Distrito está bien, pero a poco de conversar sobre los problemas aparecen los verdaderos conflictos, los comités que no funcionan y así. Para los Delegados es luz leer el Noveno Concepto escrito por Bill W. donde se expone las cualidades de un líder y también los obstáculos que debe atravesar, de ese modo lo importante es tener visión de los problemas reales en nuestro servicio.

En tiempos donde las nuevas tecnologías están en auge, no olvidar que hay compañeros que tienen resistencia al uso del mail o no saben usarlo. Por eso es tan crucial mantener activo la comunicación oficial de la OSG con el uso del Web mail y ayudar que todos puedan aprenderlo. Aspectos como el anonimato, el acatamiento voluntario; el uso de nuestra página web para el público general y para miembros al-Anon son muy importantes aprenderlos a usar. La buena comunicación es lo que contribuirá a eso que esperamos de poder llegar al 50 aniversario con más miembros y más grupos.

El mensaje de Alateen es también responsabilidad de toda la Hermandad llevarla adelante. No guardarme la riqueza del programa para mí solo, sino llevarla al hogar. Trabajar desde el grupo y el Distrito para que el mensaje de Alateen llegue a más jóvenes.

Preparando el camino para festejar los 50 años, es que se proyecta encuentros por Región de Jornadas de "Volviendo a las Bases" donde se enfocara sobre los Tres Legados de nuestro programa.

Este hilado de ideas es apenas una muestra de lo que podemos hacer como líderes en Al-Anon. Como en una radiografía podemos ver las fracturas o el golpe que nos dimos, pero debemos comprender que nada se resuelve escondiendo los problemas y que el nuestro es un programa de cambios. Si nuestros pioneros nos condujeron hasta este

momento, hay esperanza de que nosotros
podremos tomar la parte de la misión que nos
corresponde al llevar el mensaje a otros.

TEMAS PRESENTADOS POR LOS DISTRITOS

La primera Conferencia de Servicios Mundiales de Al-Anon comenzó con lo que a veces denominamos una larga conversación; se discutieron diferentes temas y de esas discusiones surgió un entendimiento común sobre los mismos. Estos temas requerían mucho diálogo. Sólo cuando todos tenían una clara comprensión de cada uno de ellos y de las implicancias para la hermandad surgía una moción, alguien que la secundara y una votación. Algunos de esos temas llevaron más de una Conferencia para llegar a clarificarlos y alcanzar una decisión.

A través de los años, la Conferencia se alejó de lo originariamente hecho para lograr un proceso de discusión y toma de decisiones ordenados.

En esta 46ª Conferencia los miembros retornaron a la larga conversación y a los Conceptos de Servicio para un intercambio de ideas y de información sobre los grandes temas que enfrenta Al-Anon. Éstos fueron discutidos en un marco de conocimiento previo a la toma de decisiones por primera vez. Los

miembros recibieron toda la información sobre el tema por adelantado. Los temas estuvieron enmarcados por preguntas que ayudaron en las discusiones posteriores. El intercambio de ideas llevó a comprender con claridad e informar a la conciencia de grupo lo que los miembros de la Conferencia iban a materializar. Esta forma de discusión y toma de decisiones fue lo que los pioneros visualizaron y usaron en las primeras Conferencias. (Extraído de Al-Anon Área Highlights - verano 2006, Vol. 38, Nº 2)

Autosuficientes: El Servicio en Al-Anon/
Alateen (Agrupado 1)

Presentación de los Distritos Almirante Brown, Córdoba, Norte, Nuevo Camino, Río de la Plata, Rosario, Sudoeste y Villa María.

Almirante Brown: "7ª Tradición.
Nuestros recursos"

“Ya no estamos hablando nada más que de la 7ª Tradición, sino también de supervivencia. Esto puede hacernos pensar en renovar el formato de las reuniones, en ver cómo hacerlas más provechosas, en sacarles la monotonía, en hacer que sean armoniosas, en cubrir la mayor cantidad de servicios y por qué no, en pensar como incrementar nuestra 7ª. Si nada cambiamos. ¿Cómo imaginamos nuestro futuro?”

“El dinero es necesario pero también lo es otro valiosísimo recurso humano: nuestros fieles servidores. Debemos cuidar esta 7ª. Un trato respetuoso, cálido e inclusivo alienta la pertenencia. No podemos perder miembros.”

“Impulsar la difusión puede generar más y nuevos grupos, permitir la llegada de nuevos miembros con los cuales crecer en lo económico, en lo humano y espiritualmente.”

Córdoba: “Servir es tener memoria”

“El servicio nace a partir de recordar cómo llegamos y como nos encontramos hoy.”

“El realizar servicio con amor y gratitud nos demuestra que nuestra autoestima se va recuperando, al devolvernos la confianza de que ahora podemos (recuperación); aceptando la diversidad de miembros y opiniones (unidad) y ofreciendo nuestras manos como lo hizo el P S. con nosotros (servicio).”

Norte: “Falta de servidores: responsabilidad y compromiso “

“La C.S.N. podría ser el ámbito para que se conozcan las realidades de los Distritos respecto de la falta de servidores. El servicio en Al-Anon nos permite desperezarnos y practicar estos principios a medida que nos relacionamos con otros. Así practicamos el amor incondicional.”

Nuevo camino: “Responsabilidad en el servicio para avanzar en la recuperación”

“Si no existe responsabilidad al momento de aceptar un servicio, se estanca nuestra recuperación. Nos vemos en la necesidad de organizarnos si no queremos dañarnos y dañar a Al-Anon como un todo.”

Río de la Plata: "Estructura fuerte o un grupo sostenido"

"Año a año en el Distrito se siguen cerrando grupos. En una Jornada que realizamos se analizó las funciones del RG. Notamos que en la mayoría de los grupos el RG es un 'sostén' del grupo. Esperamos seguir fortaleciendo la Estructura del grupo así el RGB pueda ser un genuino representante y no un mero 'sostén' del grupo."

Rosario: "Cuando los espacios para los grupos Al-Anon/Alateen se ven afectados"

..., tales como espacio suficiente, privacidad, estabilidad en los días asignados, llave de acceso y mobiliario necesario para su funcionamiento. Si bien en muchos Distritos se cuenta con grupos que se desarrollan en estas condiciones, en otros sucede que con el transcurrir del tiempo se ven limitados sus espacios... Y todo ello va minando la supervivencia del grupo y se siente una verdadera falta de respeto..."

Sudoeste: "Abundancia y autosuficiencia"

"Abundancia tiene que ver con los recursos humanos, materiales y espirituales de los miembros, a medida que van transitando la recuperación. Vemos que en nuestra hermandad, en estos últimos años, se carece de servidores suficientes para completar su estructura de servicio."

Villa María: "Como se mantiene un Distrito si los servidores no son responsables"

"Muchos miembros en los grupos y pocos servidores en el Distrito. ¿En que estamos fallando? ¿No hay incentivo en los grupos? ¿El RG comunica los informes, se lo permitimos?"

Buena Comunicación / Difusión Alateen (Agrupado 2)

Presentación de los Distritos Capital, Centro Oeste y Sur.

Capital: "En la era de las comunicaciones notamos que dentro de la hermandad no nos encontramos integralmente comunicados"

“El cuarto Concepto dice que ‘la participación es la clave de la armonía’, consideramos que debemos informar y ser informados en tiempo, forma y lugar.”

Centro Oeste: “¿De quién es la responsabilidad de que los grupos no se interesan por la C.S.N.?”

“Vemos que los Resúmenes no son comprendidos totalmente por los grupos; se observa un acatamiento, un acostumbamiento a recibir las cosas servidas.”

Sur:

“¿Cómo nos comprometemos los miembros Al-Anon a invitar en nuestra familia a Alateen?”

“¿Podemos negarles a nuestros hijos lo que nos ha hecho tan bien a nosotros? Los jóvenes absorben más rápido el programa Al-Anon/Alateen que nosotros.”

Los Tres Legados de Al-Anon
(Agrupado 3)

Presentación de los Distritos Centro Este
Entre Ríos, De la Costa, Rafaela,
Tucumán y Unidad.

Centro Este Entre Ríos: “La 1ª Tradición
y Los Tres Legados”

“Todos tenemos la obligación de y la necesidad de participar. El servicio nos presenta nuevas experiencias y nos ayuda a progresar de manera inconmensurable. Participar es la clave del progreso y la recuperación.”

“¿Cómo tengo presente la unidad de Al-Anon cuando expreso mis opiniones? ¿Escucho la sabiduría de los miembros antiguos?”

De la Costa: “Equilibrio en la
responsabilidad y autoridad”

“Como servidor debo recordar que cuando se me delega autoridad, no solo se me asignan responsabilidades sino que también debo rendir cuentas. Es maravilloso saber que tengo una tarea importante de la que soy responsable”

Rafaela:” Misión y Visión de Al-Anon.
(Quinta tradición y noveno concepto)

“¿Cómo percibimos el Al-Anon en el futuro? El alcoholismo y como nos afecta hoy. ¿Nos concentramos en el alcoholismo de nuestro familiar o podemos ver nuestra propia afectación? ¿Qué aspectos de la cooperación con A.A. debo tener presente al llevar el mensaje?”

Tucumán: “El Noveno Concepto”

“¿Cómo puede ayudar a mi Distrito este Concepto? ¿Qué es ‘un buen liderazgo personal’? ¿Qué cualidades de dirigentes poseen los servidores en mi Distrito? “

Unidad: “Nuestros Tres Legados “

El tema será desarrollado consultando el Manual de Servicio, el folleto: Los 12 Pasos y las 12 Tradiciones y el folleto: Cuando estoy ocupado me siento mejor.

-- MOCIONES --

1. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación del informe de Secretaria. Aprobada por unanimidad.
2. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación del informe del Comité de Guías. Aprobada por mayoría. 27 afirmativos, 1 negativo.
3. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación del informe del Comité del Interior. Aprobada por unanimidad.
4. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación del informe del Comité de Instituciones. Aprobada por unanimidad.
5. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación del informe de la Junta de Custodios. Aprobada por unanimidad.
6. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación del informe del Comité de Presupuesto. Aprobada por unanimidad.
7. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación del Informe de Comité Alateen. Aprobada por unanimidad.
8. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación del informe del Comité de Publicaciones. Aprobada por mayoría. 27 afirmativos, 1 negativo.
9. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación del Comité de Nominaciones. Aprobada por unanimidad.
10. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia el ingreso al recinto de la Conferencia a la Sra. Silvia H. Aprobada por unanimidad.
11. Habiendo sido propuesta la Sra. Adelaida C. como miembro administrador (Custodio) por el Comité de Nominaciones y aceptado por la Junta de Administradores (Custodios) para su primer periodo, la Junta de Administradores (Custodios) recomienda a la Conferencia su aprobación tradicional. Aprobada por mayoría. 27 afirmativos, 1 negativo.
12. Habiendo sido, propuesta la Sra. Silvia H. como miembro administrador (Custodio) por el Comité de Nominaciones y aceptado por la Junta de Administradores (Custodios) para su primer periodo, la Junta de Administradores (custodios) recomienda a la Conferencia su aprobación tradicional. Aprobada por mayoría. 22 afirmativos y 6 negativos.
13. Habiendo sido propuesto el Sr. Guillermo P. como miembro administrador (Custodio) por el Comité de Nominaciones y aceptado por la Junta de Administradores (Custodios) para un segundo periodo, la Junta de Custodios recomienda a la conferencia su

aprobación tradicional. Aprobada por mayoría. 27 afirmativos, 1 negativo.

14. Habiendo sido propuesta la Sra. Norma C. como miembro Custodio Regional, de acuerdo con la nominación efectuada en la Asamblea de Elecciones de la Región Sur, la Junta de Administradores (Custodios) recomienda a la Conferencia su aprobación tradicional para su primer periodo. Aprobada por mayoría. 26 afirmativos, 2 negativos.

15. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación del informe del Comité de Cooperación con los Profesionales. Aprobada por unanimidad.

16. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación del informe del Comité de Seminarios de Servicio Regionales. Aprobada por unanimidad.

17. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación del Informe del Comité de Conferencia. Aprobada por unanimidad.

18. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación del informe del Comité de Información Pública. Aprobada por unanimidad.

19. El Comité Presupuesto recomienda a la Conferencia la aprobación del Presupuesto para el año 2013. Aprobada por mayoría. 26 afirmativos, 2 negativos.

20. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia que se designe al año 2013: "Año de la Visión y Misión". Aprobada por mayoría. 27 afirmativos, 1 negativo.

21. El Comité de Conferencia recomienda a la Conferencia que la duración de la próxima Conferencia 2014 sea de 2 días. Aprobada por mayoría. 26 afirmativos, 2 negativos.

22. El Distrito Integración recomienda a la Conferencia que las reuniones conjuntas de Delegados y Representantes de Distritos (RDs) a realizarse en el mes de septiembre de cada año, convocadas por OSG, sean prorrateados los gastos de pasajes de ómnibus de larga distancia y colectivos urbanos del Delegado y del Representante de Distrito. Aprobada por mayoría. 21 afirmativos, 6 negativo. El quórum quedó conformado en 27 votantes debido a que 1 Delegada se retiró de la Conferencia.

El Lema elegido para el año 2013 fue "Principios en Acción producen Atracción".

PRESUPUESTO 2013			
CONCEPTO	Presupuesto Anual 2012	Real 2012	Presupuesto 2013
INGRESOS:	(1)	(2)	(3)
APORTES DE GRUPOS	\$ 105.000,00	\$ 117.597,58	\$ 160.000,00
APORTES APELACION	\$ 0,00	\$ 2.312,50	
APORTES DISTRITOS	\$ 26.000,00	\$ 28.023,25	\$ 38.000,00
APORTES POR LITERATURA	\$ 220.000,00	\$ 206.190,92	\$ 279.000,00
APORTES C.S.N. 2011	\$ 27.000,00	\$ 34.200,60	\$ 46.200,00
APORTES SEMINARIO	\$ 11.000,00	\$ 22.859,70	\$ 31.000,00
APORTE PERSONAL	\$ 10.000,00	\$ 3.925,65	\$ 5.300,00
INTERESES PLAZO FIJO	\$ 3.000,00	\$ 3.435,45	\$ 4.650,00
TOTAL DISPONIBLE	\$ 402.000,00	\$ 418.545,65	\$ 564.150,00
EGRESOS:			
GASTOS BÁSICOS			
LUZ Y EXPENSAS	\$ 11.000,00	\$ 9.727,46	\$ 14.000,00
SUELDOS	\$ 130.000,00	\$ 56.564,93	\$ 153.000,00
CARGAS SOCIALES	\$ 70.000,00	\$ 29.815,57	\$ 81.000,00
SERVICIO DE CORREO	\$ 9.000,00	\$ 6.583,90	\$ 8.900,00
HONORARIOS	\$ 10.000,00	\$ 12.780,00	\$ 18.000,00
PRIMAS DE SEGURO	\$ 1.050,00	\$ 1.435,93	\$ 2.000,00
GASTOS LIMPIEZA	\$ 3.000,00	\$ 218,45	\$ 4.000,00
TRASLADOS VOLUNTARIOS	\$ 5.500,00	\$ 8.444,46	\$ 12.000,00
TRASLADOS CUSTODIOS REG.	\$ 10.000,00	\$ 9.624,82	\$ 13.000,00
GASTOS SECRETRIA	\$ 5.000,00	\$ 5.536,37	\$ 7.500,00
LIBRERÍA Y PAPELERIA	\$ 9.000,00	\$ 8.726,85	\$ 12.000,00
SERVICIO TELEFÓNICO	\$ 11.000,00	\$ 5.140,35	\$ 7.000,00
COMPUTACIÓN (Programas)	\$ 5.000,00	\$ 8.500,00	
COMPUTACION INSUMOS	\$ 8.000,00	\$ 460,00	\$ 2.064,00
INTERNET - BANDA ANCHA	\$ 2.000,00	\$ 6.101,83	\$ 8.300,00
PAGINA WEB	\$ 200,00	\$ 1.700,00	\$ 2.300,00
RÚBRICA Y CERTIFICACIÓN	\$ 1.500,00	\$ 1.439,94	\$ 2.000,00
ALQUILER (Caja seguridad)	\$ 1.800,00	\$ 2.502,00	\$ 3.400,00
GASTOS CONFERENCIA NAC.	\$ 21.000,00	\$ 23.393,18	\$ 32.000,00
APORTE ANUAL O.S.M.	\$ 2.000,00	\$ 2.299,94	\$ 3.100,00
GASTOS BOLETÍN	\$ 4.000,00	\$ 3.868,50	\$ 5.300,00
SERVICIOS MANTENIMIENTO	\$ 1.200,00	\$ 4.765,00	\$ 12.500,00
COMISION. Y GASTOS BANCOS	\$ 8.000,00	\$ 7.732,27	\$ 10.800,00
EVENTOS	\$ 0,00		
LUZ	\$ 0,00		

IMPUESTOS a.b.l y agua	\$ 1.300,00	\$ 2.374,73	\$ 1.500,00
GASTOS VARIOS	\$ 4.000,00	\$ 4.535,52	\$ 6.000,00
MUEBLES Y UTILES		\$ 4.716,00	\$ 4.000,00
SUB-TOTAL GASTOS BASICOS:	\$ 334.550,00	\$ 228.988,00	\$ 425.664,00
PROYECTOS:			
COMITÉ DE CONFERENCIA	\$ 2.500,00	\$ 700,00	\$ 2.000,00
GASTOS R.I.S.G.A./RIASA	\$ 3.500,00	\$ 10.201,25	\$ 4.900,00
COMITÉ DEL INTERIOR	\$ 1.500,00	\$ 987,50	\$ 4.561,00
COMITÉ DE PRESUPUESTO	\$ 0,00	\$ 400,00	\$ 0,00
COMITÉ DE NOMINACIONES	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 0,00
COMITÉ DE GUIAS	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 1.000,00
COMITÉ ALATEEN	\$ 1.000,00	\$ 0,00	\$ 1.350,00
COMITÉ PUBLICACIONES	\$ 0,00	\$ 0,00	
CTE. SEMINARIO REGIONAL	\$ 4.450,00	\$ 2.529,03	\$ 8.525,00
CTE. C.C.P.	\$ 1.000,00	\$ 0,00	\$ 2.350,00
CTE. INFORMACION PUBLICA	\$ 2.000,00	\$ 0,00	\$ 3.800,00
CTE. INSTITUCIONES	\$ 1.500,00	\$ 380,00	\$ 2.000,00
ARCHIVO HISTÓRICO	\$ 0,00	\$ 0,00	\$ 2.000,00
COMITÉ FESTEJO 50 AÑOS			\$ 15.000,00
SUB-TOTAL PROYECTOS:	\$ 17.450,00	\$ 15.197,78	\$ 47.486,00
COSTO LITERATURA	\$ 50.000,00	\$ 67.432,50	\$ 91.000,00
SUB-TOTAL COSTO LITERATURA:	\$ 50.000,00	\$ 67.432,50	\$ 91.000,00
TOTAL EGRESOS:	\$ 402.000,00	\$ 311.618,28	\$ 564.150,00

Esparcimiento:

"¿Una Barca a la deriva?"

En la Conferencia de Servicio Nacional, luego de la cena del sábado, hay un espacio dedicado a la recreación de los miembros que asisten a la misma.

En esta oportunidad quisimos hacer un espacio dedicado a la diversión pero que también incluyera un espacio para la reflexión. La idea que surgió fue la de hacer una teatralización divertida y que nos invitara también a una reflexión.

En el libro "Como ayuda Al-Anon...", se nos dice que Al-Anon es una travesía de descubrimiento. Los que se han atrevido a subirse a esa barca han podido darse cuenta de que esto es así.

La obra se llama "¿Una barca a la deriva?". Quienes tenemos la suerte de conocer este programa de vida, hemos podido percibir que en nuestras vidas estuvimos muchas veces a la deriva y que un Poder Superior, supo conducirnos hacia nuestro destino.

Al-Anon nos invita a dejarnos guiar por ese Poder Superior y permitirle que El sea quien oriente la barca de nuestras vidas y poder llegar así a un programa de vida en todas nuestras acciones.

Esta obrita la pudimos llevar a adelante gracias al valioso aporte de compañeros nuestros que dedican horas de su tiempo para aprender el texto y para brindarse generosamente a la realización de este tiempo de esparcimiento.

Sus nombres son Nayla, Noelia, Carolina, Juan, Daniel y Jorge. A todos los que participaron, a todos los que disfrutaron de ese momento; nos despedimos con amor en el servicio.

Guillermo P.

PD: El Comité Conferencia agradece la generosidad de esta participación, alegre, talentosa, desinteresada. Gracias por llevarnos a todos a tierra firme.