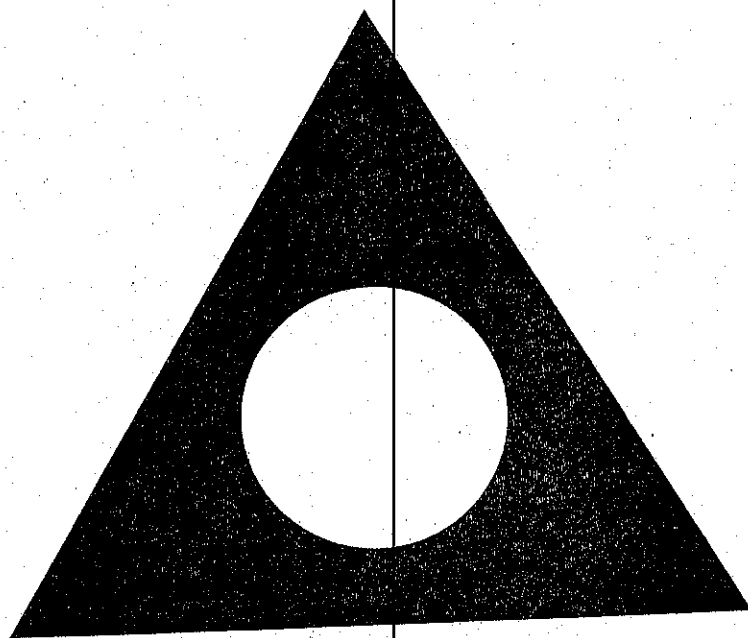


AL-ANON / ALATEEN



SERVIR, CRECER Y TRANSMITIR

AÑO 2009

24, 25 y 26 DE ABRIL

CASA DE ENCUENTROS NAZARET

CARLOS CALVO 3121

CIUDAD DE BUENOS AIRES

25^a CONFERENCIA DE SERVICIO NACIONAL

Fe de erratas u omisiones
Carpeta de CSN 2009

En la página 2 que corresponde a Información General, donde dice Servicio a la Sociedad debió decir: Cooperación con los profesionales, Información Pública, Instituciones.

En la página 9 que corresponde a Servidores de la OSG, se omitió el nombre del Coordinador de Información Pública Daniel B.

En la página 32 en los que corresponde al informe del Comité de Guías, se omitió el nombre de Rosa R. Custodio de la Región Centro.

En la página 42 que corresponde al Presupuesto 2009 donde dice Servicio a la Sociedad debió decir Cooperación con los profesionales, Información Pública, Instituciones.

En la página 42 que corresponde al Presupuesto 2009 en el ítem Costo Literatura, en la columna correspondiente a Real Estimado 2008, donde dice 20000 debió decir 30000.

ÍNDICE

➤ Introducción	1
➤ Información general	3
➤ Temario	6
➤ Para los delegados	7
➤ Procedimientos para la votación	9
➤ Servidores de la OSG	10
➤ Paneles de delegados	
➤ Temas:	11
• Para las reuniones plenarias	13
• Presentados por los distritos	27
• Unificados	
➤ Informes de:	28
• OSG y Secretaría	30
• Junta de Administradores (Custodios)	31
• Comité de Guías	32
• Comité Alateen	34
• Comité de Conferencia	35
• Subcomité de Manual y Admisión	35
• Comité de Cooperación con los Profesionales (CCP)	36
• Comité de Información Pública	36
• Comité de Instituciones	37
• Comité de Interior	37
• Comité de Nominaciones	38
• Comité de Presupuesto	38
• Comité de Publicaciones	39
• Comité de Seminarios de Servicio Regionales	39
• Delegada Internacional	40
• Equipo Asesor de Archivo Histórico	42
• Presupuesto 2009	
➤ Taller del Comité de Conferencia "Responsabilidad, Comunicación y Liderazgo"	43
• Bibliografía para leer y trabajar	50
➤ Mociones presentadas en la 25ª Conferencia	51
➤ Lemas	52
➤ Recordatorios importantes	53
➤ Mociones presentadas en Conferencias anteriores	55

1. The first part of the report is a general introduction to the subject of the study. It discusses the importance of the problem and the objectives of the research.

2. The second part of the report is a detailed description of the methods used in the study. It includes a discussion of the experimental design, the data collection procedures, and the statistical analysis.

3. The third part of the report is a presentation of the results of the study. It includes a discussion of the findings, the interpretation of the results, and the conclusions drawn from the study.

4. The fourth part of the report is a discussion of the implications of the study. It includes a discussion of the theoretical implications, the practical implications, and the limitations of the study.

5. The fifth part of the report is a conclusion. It summarizes the main findings of the study and provides a final statement on the importance of the research.

6. The sixth part of the report is a list of references. It includes a list of the books, articles, and other sources used in the study.

7. The seventh part of the report is an appendix. It includes a list of the tables, figures, and other supplementary material used in the study.

8. The eighth part of the report is a list of abbreviations. It includes a list of the abbreviations used in the study.

9. The ninth part of the report is a list of symbols. It includes a list of the symbols used in the study.

10. The tenth part of the report is a list of footnotes. It includes a list of the footnotes used in the study.

11. The eleventh part of the report is a list of appendices. It includes a list of the appendices used in the study.

12. The twelfth part of the report is a list of references. It includes a list of the books, articles, and other sources used in the study.

13. The thirteenth part of the report is a list of abbreviations. It includes a list of the abbreviations used in the study.

14. The fourteenth part of the report is a list of symbols. It includes a list of the symbols used in the study.

15. The fifteenth part of the report is a list of footnotes. It includes a list of the footnotes used in the study.

16. The sixteenth part of the report is a list of appendices. It includes a list of the appendices used in the study.

BIENVENIDOS A LA VIGÉSIMA QUINTA CONFERENCIA DE SERVICIO NACIONAL BAJO EL LEMA:

“SERVIR, CRECER Y TRANSMITIR”

SERVIR: “Concédeme que no pueda consolarme tanto como consolar, que no sea amado tanto como amar, que no reciba tanto como dar”. En vez de cuestionarnos acerca de qué nos está dando la vida, quizás nos beneficiemos más si nos preguntamos qué podemos dar nosotros.

CRECER: “Encontrar el valor para expresarme cuando es necesario, la madurez para mantenerme en silencio cuando me dan ganas de atacar a alguien y la capacidad de escuchar los puntos de vista de otros genera armonía y crecimiento espiritual como se ofrece en el Cuarto Concepto”.

TRANSMITIR: “El Duodécimo Paso nos invita a permanecer en nuestro sendero de recuperación. Debemos continuar nuestra labor de mantenimiento para no deslizarnos nuevamente en pautas antiguas. Para seguir adelante, tenemos que compartir todo lo que se nos ha dado con otros familiares y amigos de alcohólicos. Para preservarlo tenemos que transmitirlo”.

INTRODUCCIÓN

La Conferencia de Servicio Nacional hace posible y efectiva la Conciencia de Grupo para todo Al-Anon. Es la voz de la hermandad a nivel nacional y la garantía de que nuestros servicios seguirán funcionando, conduciendo a la unidad, a la armonía y asegurando la supervivencia de los grupos Al-Anon/Alateen en el mundo.

Los grupos confían a la Conferencia su autoridad y responsabilidad en asuntos de servicios, como también la Conferencia de-

lega total responsabilidad administrativa a los Administradores Custodios y a las distintas ramas de servicios en la OSG, permitiendo que la hermandad siga los principios de Al-Anon y en esta misión todos somos responsables.

Las Garantías Generales contienen la base espiritual del Servicio Mundial de Al-Anon, Artículo 12 de la Carta.

A fin de que la Conferencia nunca llegue a ser sede de riqueza ni poder peligroso, las Garantías Generales de la Conferencia dicen: “En todos los procedimientos, la Conferencia de Servicio Mundial de Al-Anon observará el espíritu de las Tradiciones”:

1. que sólo suficientes fondos de funcionamiento en los que se incluya una amplia reserva, sea su principio financiero prudente;
2. que ningún miembro de la Conferencia sea puesto con autoridad absoluta sobre otros miembros;
3. que todas las decisiones se tomen mediante discusión, voto y, siempre que sea posible, por unanimidad;
4. que ninguna acción de la Conferencia sea personalmente punitiva ni incite a la controversia pública;
5. que, aunque la Conferencia sirve a Al-Anon, nunca ejecutará ninguna acción autoritaria y, como la hermandad de los Grupos de Familia a la cual sirve, permanecerá democrática, en pensamiento y acción.

INFORMACIÓN GENERAL

HORA DE INSCRIPCIÓN:

Sábado 7:00 a 7:45 hs

LUGAR DE REUNIÓN:

Casa de Nazaret, Carlos Calvo 3121, Ciudad de Buenos Aires, Tel.: 4932-8372.

COMITÉS: Alateen, Conferencia, Cooperación con los Profesionales (CCP), Información Pública, Instituciones, Interior, Nominaciones, Presupuesto, Publicaciones, Seminarios de Servicio Regionales, Servicio a la Sociedad. ¿? ?

Equipo de Archivo Histórico.

CONCURRENCIA A LAS REUNIONES DE LA CONFERENCIA:

Es importante su puntual asistencia a las reuniones. Deseamos cubrir tantos temas como sea posible.

MIEMBROS DE LA CONFERENCIA: Dos tipos de miembros asistirán a la Conferencia.

- Delegados y miembros de la Junta de Administradores (Custodios), con voz y voto.
- Coordinadores de Comités, Representantes de Grupo que aún no forman Distrito, Representantes de Distritos en formación y Representantes de países vecinos, con

voz pero sin voto.

CANASTA DE PREGUNTAS: La canasta será colocada convenientemente en la sala de reunión. Coloque en ella cualquier pregunta con respecto a la OSG, la Conferencia o cualquier otra que pueda afectar a Al Aron/Alateen como un todo, que no figure en el Temario. Serán contestadas en algún momento de la CSN, en alguna reunión de Delegados que tiene lugar en la OSG o a través del Boletín Amistad, y sólo las que estén firmadas.

TOMANDO NOTA: Se sugiere que usted tome notas en todas las reuniones, para que sirvan de referencia a su regreso. Sus notas serán útiles si ha sido asignado a un Comité en Conferencia.

INFORMES DE LA CONFERENCIA: Se tomará nota de las reuniones. Cuando todo el material sea coordinado y redactado se enviará un resumen a cada Delegado.

PRIVILEGIO DEL COORDINADOR: Se pide a cada miembro que, en lo posible, limite sus observaciones a dos minutos sobre cada tema.

PARA FACILITAR EL TRABAJO DE LA COORDINACIÓN, POR FAVOR OCUPE EL MISMO LUGAR AL QUE FUE ASIGNADO Y ESTÉ PRESENTE EN TODAS LAS VOTACIONES.

SERVIDORES DE LA CONFERENCIA:

COORDINADORA: Mabel M.
ASIST. COORDINACIÓN: Juan Carlos C.
SECRETARIA: Silvana C.
ASISTENTE: Irene C.

OPERADORA DE PC: Cecilia B.
OPERADOR SONIDO: Gustavo D.
EQUIPO DE RECEPCIÓN: Silvia S.
TESORERA DE CSN: Mabel V.

TEMARIO DE LA 25° CSN: AÑO DEL FORTALECIMIENTO

DÍA Y HORARIO DURACIÓN ACTIVIDADES

VIERNES 24 DE ABRIL DE 2009

17:00 a 17:45hs	45'	Registración y Recepción.
17:45 a 19:00hs	75'	Reuniones Plenarias de los Comités de la OSG.
19:05 a 20:25hs	80'	Reunión con los delegados que asisten por primera vez explicando que es la CSN y que servicio hace el delegado. Coordina: Cristina M. "Mejorando el jardín": Reunión dedicada a los delegados con experiencia que deseen compartir sus experiencias y dudas acerca del servicio. Coordina: Mora D.
20:30 a 22:00hs	90'	Cena
22:00 a 23hs	60'	Reunión espiritual optativa. Tema: "La comunicación en el padrinazgo". Preparan y coordinan los delegados de Distrito Nuevo Camino (Stella Maris B.) y Río de la Plata (Jorge L.).

[Ese día los delegados de la Región Sur se reunirán con el Comité de Seminarios de Servicio Regionales para tratar la marcha de la organización del próximo Seminario de la Región.

SÁBADO 25 DE ABRIL

7:00 a 7:30hs	30'	Registración y Recepción.
7:30 a 8:15hs	45'	Desayuno.
8:20 a 8:50hs	30'	Acto de Apertura. Momento de silencio. Oración de la Serenidad. Aplauso a Lois W., Anne B., Zulema S. y Lilian C. Bienvenida de la Coordinadora de la Junta de Custodios. Bienvenida a nuestros delegados, Representantes de Distritos en formación y Representantes de grupos que no forman Distrito. Presentación de los asistentes. Lectura de Tradiciones, Conceptos, Garantías. Explicación de procedimientos y votaciones. Ensayos.
8:55 a 9:40hs tés	45'	Reunión dedicada a la OSG: Informes de Secretaría, de Comités de Guías y del Interior.
9:45 a 10:45hs	60'	Proyectos de los Distritos para el año 2009. Presentan sus "Nuevas ideas" e "Inquietudes" con respecto a temas del Plan de Servicio.

10:45 a 11:10hs	25'	Pausa. El Equipo de Archivo Histórico estará disponible para consultas.
	10'	Presentación de viáticos a la Tesorera (7 distritos).
11:15 a 12:00hs	45'	Reunión dedicada a la OSG: Informes de Comités de Instituciones, CCP e Información Pública.
12:00 a 13:05hs.	65'	Tema preparado por Distritos: "Funcionamiento y Fortalecimiento de Grupos".
13:10 a 14:25hs	75'	Almuerzo.
	15'	Presentación de viáticos a la Tesorera (7 distritos).
14:30 a 15:15hs	45'	Reunión dedicada a la OSG: Informe sobre el Presupuesto 2008. Informe de la Junta de Custodios y Nominaciones.
15:20 a 15:35hs	15'	Aprobación de los candidatos a la Junta de Custodios.
15:40 a 15:55hs	15'	Exposición de temas presentados por los Representantes de Grupos que no conforman Distrito.
16:00 a 17:15hs	75'	Taller acerca de "Comunicación", presentado por el Comité de Conferencia.
17:20 a 17:50hs	30'	Merienda.
	10'	Presentación de viáticos a la Tesorera (6 distritos).
17:55 a 18:40hs	45'	Reunión dedicada a la OSG: Informes de Comités de Publicaciones, Seminarios de Servicio Regionales y Alateen.
18:45 a 19:45hs	60'	Proyectos de los Distritos para el año 2009. Presentan sus "Nuevas ideas" e "Inquietudes" con respecto a temas del Plan de Servicio.
19:50 a 20:35hs	45'	Reunión dedicada a los delegados. Coordina: Mabel M.
20:40 a 21:40hs	60'	Cena.
21:45 a 22:45hs	60'	Esparcimiento.

DOMINGO 26 DE ABRIL

8:00 a 8:30hs	30'	Desayuno.
8:30 a 9:00hs	30'	Reunión dedicada a la OSG: Informes de Comité de Conferencia y Delegada Internacional.
9:00 a 9:45hs	45'	Aprobación del Presupuesto 2009.

9:50 a 10:35hs	45'	Tema enviado y desarrollado por la Junta de Custodios: "Fortalecimiento de los grupos".
10:40 a 10:55hs	15'	Pausa.
11:00 a 11:30hs	30'	Los Administradores (Custodios) conversan con los delegados.
11:35 a 12:35hs	60'	Mesas de Trabajo con los temas traídos por los Distritos.
12:40 a 13:10hs.	30'	Tesorería de la Conferencia. Viáticos.
13:15 a 14:30hs	75'	Almuerzo.
14:35 a 15:05hs	30'	Elección del Lema de la próxima Conferencia.
15:10 a 15:40hs	30'	Pendientes.
15:40 a 16:25hs	45'	Cierre.

ASAMBLEA GENERAL DE LA JUNTA DE CUSTODIOS: Tendrá lugar al finalizar la 25° CSN entre las 17:00 y las 17:30 hs.

Se invita a los Delegados a concurrir a la Asamblea General de Miembros Administradores (Custodios) sin voz ni voto.

Plenaria: Voy /o
Publicaciones

Mesa

Apadrinamiento

7 gratitud

Soy secretario

1968-1970: "The Great American Road Trip" - A series of articles chronicling the author's travels across the United States.

100-443687-100

1. The first step in the process is to identify the problem or issue that needs to be addressed. This involves gathering information and understanding the context of the problem.

the 1990s, the number of people in the United States who are 65 years of age or older is projected to increase from 20 million to 30 million, and the number of people 75 years of age or older is projected to increase from 10 million to 15 million (U.S. Census Bureau, 1996).

the 1990s, the number of people in the United States who are 65 years of age or older is projected to increase from 20 million to 30 million, and the number of people 75 years of age or older is projected to increase from 10 million to 15 million (U.S. Census Bureau, 1996).

Journal of Management Education 30(6)

[illegible]

Journal of Management Studies, 19(1), 67-80.

Journal of Management Education 30(6)p.789-804
© The Author(s) 2006. Reprints and permissions:
<http://www.sagepub.com/journalsPermissions.nav>

[illegible]

100-443886-1

the 1990s, the number of people in the United States who are 65 years of age or older has increased by 50 percent, and the number of people 75 years of age or older has increased by 100 percent. The number of people 85 years of age or older has increased by 200 percent. The number of people 95 years of age or older has increased by 400 percent. The number of people 100 years of age or older has increased by 1,000 percent. The number of people 105 years of age or older has increased by 2,000 percent. The number of people 110 years of age or older has increased by 4,000 percent. The number of people 115 years of age or older has increased by 8,000 percent. The number of people 120 years of age or older has increased by 16,000 percent. The number of people 125 years of age or older has increased by 32,000 percent. The number of people 130 years of age or older has increased by 64,000 percent. The number of people 135 years of age or older has increased by 128,000 percent. The number of people 140 years of age or older has increased by 256,000 percent. The number of people 145 years of age or older has increased by 512,000 percent. The number of people 150 years of age or older has increased by 1,024,000 percent. The number of people 155 years of age or older has increased by 2,048,000 percent. The number of people 160 years of age or older has increased by 4,096,000 percent. The number of people 165 years of age or older has increased by 8,192,000 percent. The number of people 170 years of age or older has increased by 16,384,000 percent. The number of people 175 years of age or older has increased by 32,768,000 percent. The number of people 180 years of age or older has increased by 65,536,000 percent. The number of people 185 years of age or older has increased by 131,072,000 percent. The number of people 190 years of age or older has increased by 262,144,000 percent. The number of people 195 years of age or older has increased by 524,288,000 percent. The number of people 200 years of age or older has increased by 1,048,576,000 percent. The number of people 205 years of age or older has increased by 2,097,152,000 percent. The number of people 210 years of age or older has increased by 4,194,304,000 percent. The number of people 215 years of age or older has increased by 8,388,608,000 percent. The number of people 220 years of age or older has increased by 16,777,216,000 percent. The number of people 225 years of age or older has increased by 33,554,432,000 percent. The number of people 230 years of age or older has increased by 67,108,864,000 percent. The number of people 235 years of age or older has increased by 134,217,728,000 percent. The number of people 240 years of age or older has increased by 268,435,456,000 percent. The number of people 245 years of age or older has increased by 536,870,912,000 percent. The number of people 250 years of age or older has increased by 1,073,741,824,000 percent. The number of people 255 years of age or older has increased by 2,147,483,648,000 percent. The number of people 260 years of age or older has increased by 4,294,967,296,000 percent. The number of people 265 years of age or older has increased by 8,589,934,592,000 percent. The number of people 270 years of age or older has increased by 17,179,869,184,000 percent. The number of people 275 years of age or older has increased by 34,359,738,368,000 percent. The number of people 280 years of age or older has increased by 68,719,476,736,000 percent. The number of people 285 years of age or older has increased by 137,438,953,472,000 percent. The number of people 290 years of age or older has increased by 274,877,906,944,000 percent. The number of people 295 years of age or older has increased by 549,755,813,888,000 percent. The number of people 300 years of age or older has increased by 1,099,511,627,776,000 percent. The number of people 305 years of age or older has increased by 2,199,023,255,552,000 percent. The number of people 310 years of age or older has increased by 4,398,046,511,104,000 percent. The number of people 315 years of age or older has increased by 8,796,093,022,208,000 percent. The number of people 320 years of age or older has increased by 17,592,186,044,416,000 percent. The number of people 325 years of age or older has increased by 35,184,372,088,832,000 percent. The number of people 330 years of age or older has increased by 70,368,744,177,664,000 percent. The number of people 335 years of age or older has increased by 140,737,488,355,328,000 percent. The number of people 340 years of age or older has increased by 281,474,976,710,656,000 percent. The number of people 345 years of age or older has increased by 562,949,953,421,312,000 percent. The number of people 350 years of age or older has increased by 1,125,899,906,842,624,000 percent. The number of people 355 years of age or older has increased by 2,251,799,813,685,248,000 percent. The number of people 360 years of age or older has increased by 4,503,599,627,370,496,000 percent. The number of people 365 years of age or older has increased by 9,007,199,254,740,992,000 percent. The number of people 370 years of age or older has increased by 18,014,398,509,481,984,000 percent. The number of people 375 years of age or older has increased by 36,028,797,018,963,968,000 percent. The number of people 380 years of age or older has increased by 72,057,594,037,927,936,000 percent. The number of people 385 years of age or older has increased by 144,115,188,075,855,872,000 percent. The number of people 390 years of age or older has increased by 288,230,376,151,711,744,000 percent. The number of people 395 years of age or older has increased by 576,460,752,303,423,488,000 percent. The number of people 400 years of age or older has increased by 1,152,921,504,606,846,976,000 percent. The number of people 405 years of age or older has increased by 2,305,843,009,213,693,952,000 percent. The number of people 410 years of age or older has increased by 4,611,686,018,427,387,904,000 percent. The number of people 415 years of age or older has increased by 9,223,372,036,854,775,808,000 percent. The number of people 420 years of age or older has increased by 18,446,744,073,709,551,616,000 percent. The number of people 425 years of age or older has increased by 36,893,488,147,419,103,232,000 percent. The number of people 430 years of age or older has increased by 73,786,976,294,838,206,464,000 percent. The number of people 435 years of age or older has increased by 147,573,952,589,676,412,928,000 percent. The number of people 440 years of age or older has increased by 295,147,905,179,352,825,856,000 percent. The number of people 445 years of age or older has increased by 590,295,810,358,705,651,712,000 percent. The number of people 450 years of age or older has increased by 1,180,591,620,717,411,303,424,000 percent. The number of people 455 years of age or older has increased by 2,361,183,241,434,822,606,848,000 percent. The number of people 460 years of age or older has increased by 4,722,366,482,869,645,213,696,000 percent. The number of people 465 years of age or older has increased by 9,444,732,965,739,290,427,392,000 percent. The number of people 470 years of age or older has increased by 18,889,465,931,478,580,854,784,000 percent. The number of people 475 years of age or older has increased by 37,778,931,862,957,161,709,568,000 percent. The number of people 480 years of age or older has increased by 75,557,863,725,914,323,419,136,000 percent. The number of people 485 years of age or older has increased by 151,115,727,451,828,646,838,272,000 percent. The number of people 490 years of age or older has increased by 302,231,454,903,657,293,676,544,000 percent. The number of people 495 years of age or older has increased by 604,462,909,807,314,587,353,088,000 percent. The number of people 500 years of age or older has increased by 1,208,925,819,614,629,174,706,176,000 percent. The number of people 505 years of age or older has increased by 2,417,851,639,229,258,349,412,352,000 percent. The number of people 510 years of age or older has increased by 4,835,703,278,458,516,698,824,704,000 percent. The number of people 515 years of age or older has increased by 9,671,406,556,917,033,397,649,408,000 percent. The number of people 520 years of age or older has increased by 19,342,813,113,834,066,795,298,816,000 percent. The number of people 525 years of age or older has increased by 38,685,626,227,668,133,590,597,632,000 percent. The number of people 530 years of age or older has increased by 77,371,252,455,336,267,181,195,264,000 percent. The number of people 535 years of age or older has increased by 154,742,504,910,672,534,362,390,528,000 percent. The number of people 540 years of age or older has increased by 309,485,009,821,345,068,724,781,056,000 percent. The number of people 545 years of age or older has increased by 618,970,019,642,690,137,449,562,112,000 percent. The number of people 550 years of age or older has increased by 1,237,940,039,285,380,274,899,124,224,000 percent. The number of people 555 years of age or older has increased by 2,475,880,078,570,760,549,798,248,448,000 percent. The number of people 560 years of age or older has increased by 4,951,760,157,141,521,099,596,496,896,000 percent. The number of people 565 years of age or older has increased by 9,903,520,314,283,042,199,193,993,792,000 percent. The number of people 570 years of age or older has increased by 19,807,040,628,566,084,398,387,987,584,000 percent. The number of people 575 years of age or older has

1. 1. Name of the person or organization
 2. 2. Address
 3. 3. City
 4. 4. State
 5. 5. Zip
 6. 6. Phone
 7. 7. Fax
 8. 8. E-mail
 9. 9. Website
 10. 10. Other

[illegible][illegible][illegible][illegible]

Journal of Management Inquiry 16(4) 409-427
© The Author(s) 2007
Reprints and permissions:
<http://www.sagepub.com/journalsPermissions.nav>

1. *Journal of the American Medical Association*, 1997; 278: 1022-1026.

PARA LOS DELEGADOS

DURANTE LAS DOS PRIMERAS SEMANAS DESPUÉS DE LA CONFERENCIA

1. Revean sus notas y las decisiones de la Conferencia y planeen cómo la presentarán en sus Distritos.
2. Reúnan a los Servidores de la Asamblea y al RD e infórmenles las decisiones de la Conferencia y sus impresiones de la misma y de la OSG. Obtengan de ellos el compromiso para todas las actividades del Distrito e Informe de la Conferencia.
3. Si es posible, hagan rápidamente un pequeño resumen para los grupos de su Distrito, resumiendo sus pensamientos acerca de la Conferencia. Probablemente los grupos estarán ansiosos de saber qué sucedió en las reuniones.
4. En la Gacetilla del Distrito, si la hubiera, incluyan una publicación con lo más importante de la CSN y sus impresiones.

LUEGO DE RECIBIR EL RESUMEN DE LA CONFERENCIA

1. Todos los miembros de la Conferencia y los Distritos recibirán de la OSG un Resumen de la CSN. Traten de lograr

RECUERDEN QUE CADA DISTRITO CUENTA CON COMITÉS DE SERVICIO Y CON UN RD DISPUESTOS A COLABORAR CON SU TAREA.

RESUMIENDO

La tarea de un Delegado es grande, pero puede ser realizada fácil y efectivamente con la cooperación de todos los miembros del Comité de Servicios Generales del Distrito. Hagan lo que puedan y lo que no, pídanlo a sus ayudantes. Si cada Delegado hace sólo eso, nuestra CSN será un éxito.

una reunión numerosa para todo el Distrito, a fin de discutir dicho Resumen y su aplicación en el Distrito.

HASTA LA PRÓXIMA REUNIÓN DE ASAMBLEA

1. Junto con el RD del Distrito programen que tantos grupos como sea posible reciban en forma personal los informes. No hay nada como un contacto personal, pero si esto no es posible manténganse en contacto a través de cartas.
2. Provean, para esas visitas, material de la Conferencia, informes, discusiones, etc., de ese modo todos pueden conocer lo más posible acerca de lo que la Conferencia es y hace.
3. Traten de fomentar una canasta de preguntas en su Distrito. Si ustedes no tienen las respuestas, pueden prometer que las obtendrán y la OSG los podrá ayudar, si es necesario. (Eviten que varios miembros escriban a la OSG acerca del mismo tema).
4. Ustedes y su Comité de Servidores podrán ser de gran ayuda cada vez que la OSG haga un pedido de contribuciones y expliquen cómo se usa el dinero. El informe de la CSN les será útil en ese momento.

PROCEDIMIENTO DE VOTACIÓN EN LA CONFERENCIA

1. FUENTE DE MOCIONES

- Comités de la OSG.
- OSG.
- Miembros de la Conferencia con derecho a voto.

2. CÓMO SON DESARROLLADAS Y REGISTRADAS LAS RECOMENDACIONES PARA MOCIONES

Durante las reuniones plenarias de los Comités se discuten asuntos de interés y pueden resultar en recomendaciones para consideración de la Conferencia.

Algunas recomendaciones son de interés general, mientras otras son específicas y deben ser llevadas a votación de la Conferencia.

Cada recomendación de los Comités debe ser hecha por escrito, ya sea de interés general o específica.

En el Informe de la Conferencia, el Coordinador de cada Comité presenta todas las mociones, por escrito, y una copia de las mismas es entregada a la Secretaria.

Al final de cada informe, el Coordinador de la Conferencia pide a la Secretaria que lea cada recomendación específica y el Coordinador pide la moción.

Mociones de la OSG: Asuntos específicos en la forma de mociones aprobadas por la Junta de Administradores (Custodios) serán presentadas a la Conferencia como recomendaciones para su aprobación. Las mismas serán entregadas por escrito y una copia entregada a la Secretaria.

Recomendaciones de miembros de la Conferencia: A veces, asuntos de interés pueden surgir en la misma Conferencia. Cuando la conciencia de la Conferencia indica que una recomendación específica es oportuna, el Coordinador o cualquier miembro de la Conferencia puede pedir que se prepare una moción y sea entregada a la Secretaria.

3. LLAMADO A MOCIÓN

El Coordinador indica:

- Cada recomendación será leída por la

Secretaria.

- Un miembro votante hace moción para que se acepte la recomendación.
- Otro miembro votante secunda la moción.

4. EL COORDINADOR INVITA A TODOS LOS MIEMBROS CON VOZ A PARTICIPAR

Solamente puede discutirse una moción a la vez.

Al corregir una moción propuesta:

Si hay desacuerdo en cómo ha sido propuesta, el Coordinador puede preguntar a quien la propuso, que la rehaga.

La Secretaria lee la moción corregida y la discusión continúa.

Aplazar una moción:

Falta de tiempo o necesidad de mayor estudio pueden ser aconsejables para posponer la toma de decisiones.

El Coordinador o cualquier miembro de la Conferencia con voz puede pedir otra discusión en otro momento de la Conferencia.

Para aplazar una moción se necesita una unanimidad sustancial de la votación.

5. VOTACIÓN

Hay dos formas de votación:

- Votación a mano levantada para la aprobación de informes o similares.
- Votación por escrito (secreta) para toda clase de otras recomendaciones.

El Coordinador pide la votación, que debe ser:

- A favor de la moción (Afirmativo).
- En contra de la moción (Negativo).

No se toman en consideración las abstenciones.

Para la aprobación de una moción se necesita una unanimidad sustancial, que significa las dos terceras partes (2/3) de los votos afirmativos de los miembros presentes con derecho a voto.

Se registra la votación y se anuncia la decisión.

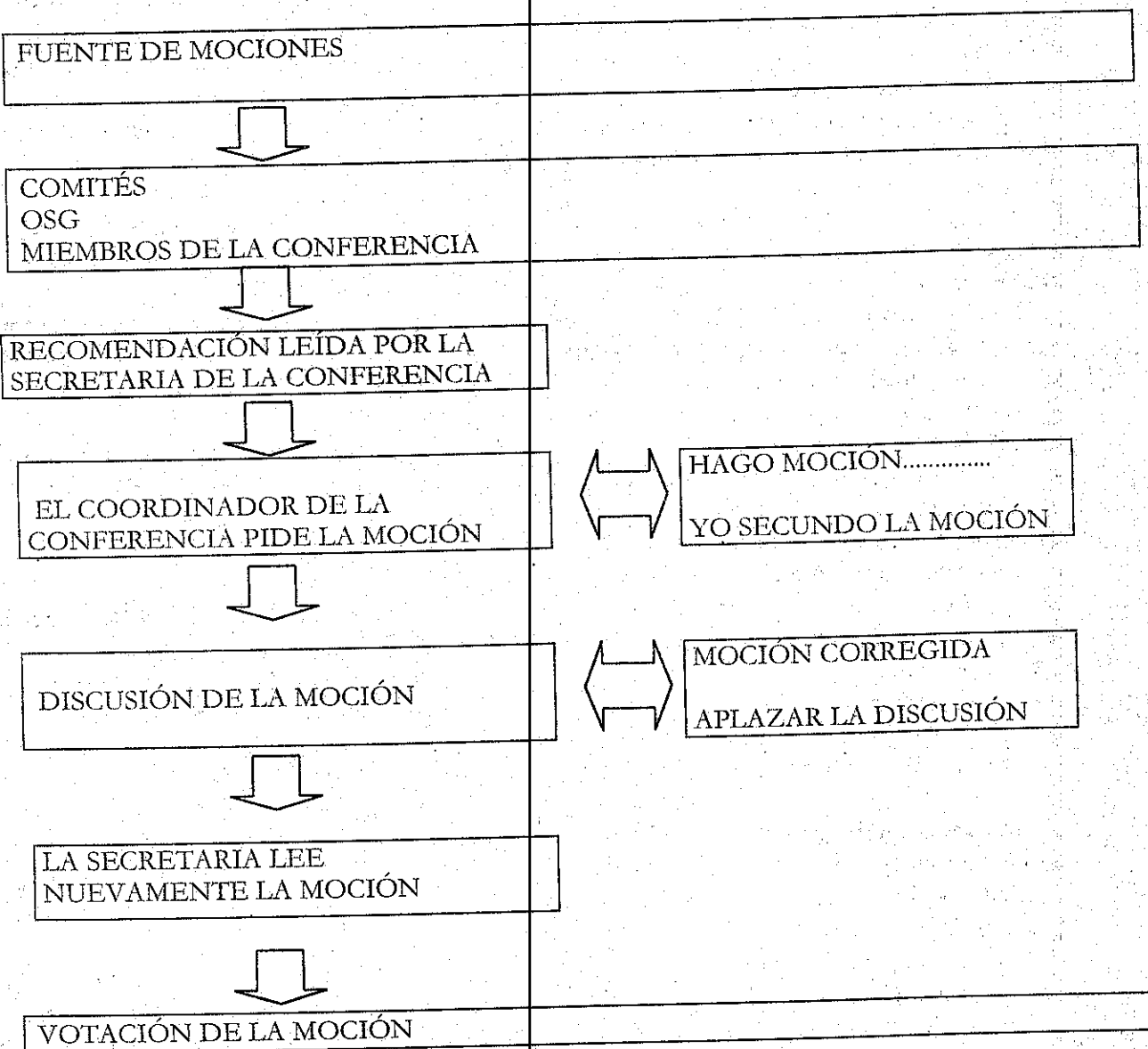
6. RESCINDIR UNA VOTACIÓN

Ocasionalmente y siguiente a la votación de una moción (no necesariamente dentro del mismo día u hora que la votación tuvo lugar) la Conferencia puede desear negar o modificar su decisión anterior. El procedimiento para ello es como el mé-

todo descrito anteriormente.

NOTA: Todas las decisiones de la Conferencia serán sometidas para su aprobación a la Junta de Custodios durante la Asamblea General Ordinaria.

PROCEDIMIENTO DE VOTACIÓN



1. The first step is to identify the problem. This involves understanding the situation and the goals that need to be achieved.

[illegible]

the 1990s, the number of people in the United States who are 65 years of age or older is projected to increase from 20 million to 30 million, and the number of people 75 years of age or older is projected to increase from 10 million to 15 million (U.S. Census Bureau, 1996). The number of people 85 years of age or older is projected to increase from 2 million to 4 million (U.S. Census Bureau, 1996). The number of people 90 years of age or older is projected to increase from 500,000 to 1 million (U.S. Census Bureau, 1996). The number of people 95 years of age or older is projected to increase from 100,000 to 200,000 (U.S. Census Bureau, 1996). The number of people 100 years of age or older is projected to increase from 10,000 to 20,000 (U.S. Census Bureau, 1996).

[illegible][illegible][illegible]

1. The first step is to identify the problem. This involves understanding the current situation and what needs to be changed.

SERVIDORES DE LA OSG

- ELSA B.
MIEMBRO ADMINISTRADOR (CUSTODIO), COORDINADORA DE LA JUNTA DE CUSTODIOS Y MIEMBRO EX OFICIO DE TODOS LOS COMITÉS.
- CRISTINA S.
MIEMBRO ADMINISTRADOR (CUSTODIO), COORDINADORA DEL COMITÉ EJECUTIVO, COMITÉ DE PRESUPUESTO, COMITÉ DE NOMINACIONES Y COORDINADORA DEL COMITÉ DE PUBLICACIONES (INTERINA).
- JUAN JOSÉ R.
MIEMBRO ADMINISTRADOR (CUSTODIO), TESORERO, COORDINADOR DEL COMITÉ DE PRESUPUESTO, COMITÉ EJECUTIVO.
- MORA D.
MIEMBRO ADMINISTRADOR (CUSTODIO), COORDINADORA DEL COMITÉ DE GUÍAS, COMITÉ DE PRESUPUESTO, COMITÉ EJECUTIVO Y COORDINADORA DEL SUBCOMITÉ DE MANUAL, TEMARIO Y ADMISIÓN.
- GLADYS M.
MIEMBRO ADMINISTRADOR (CUSTODIO), COORDINADORA DEL COMITÉ DE NOMINACIONES, COMITÉ EJECUTIVO, COMITÉ DE INFORMACIÓN PÚBLICA.
- ELINA M.
MIEMBRO ADMINISTRADOR (CUSTODIO), COORDINADORA DEL COMITÉ DE COOPERACIÓN CON LOS PROFESIONALES.
- JOSÉ MARÍA L.
MIEMBRO ADMINISTRADOR (CUSTODIO), COMITÉ DE NOMINACIONES.
- CRISTINA M.
MIEMBRO ADMINISTRADOR (CUSTODIO), COORDINADORA DEL COMITÉ DE CONFERENCIA.
- SUSANA B.
MIEMBRO ADMINISTRADOR (CUSTODIO), COORDINADORA DEL COMITÉ ALATEEN.
- DAVID S.
CUSTODIO REGIONAL DE LA REGIÓN SUR.
- HAYDÉE P.
CUSTODIO REGIONAL DE LA REGIÓN NORTE.
- ROSA R.
CUSTODIO REGIONAL DE LA REGIÓN CENTRO.
- HAYDÉE M.
COORDINADORA DEL COMITÉ DE INSTITUCIONES.
- MARGARITA R.D.
COORDINADORA DEL COMITÉ DE SEMINARIOS DE SERVICIO REGIONALES.
- LAILA CH.
COORDINADORA DEL EQUIPO DE ARCHIVO HISTÓRICO.
- GRACIELA C.
SECRETARIA GENERAL. DELEGADA INTERNACIONAL.

Daniel : coordinador del comité de I.P.

1. The first step in the process is to identify the problem or issue that needs to be addressed. This involves gathering information and understanding the context of the problem.

ALL INFORMATION CONTAINED
HEREIN IS UNCLASSIFIED
DATE 08-17-2010 BY 60322 UCBAW

[illegible][illegible][illegible][illegible]

[illegible][illegible]

Journal of Management Education 30(6)p.789-804
© The Author(s) 2006
Reprints and permissions:
<http://www.sagepub.com/journalsPermissions.nav>

[illegible]

1997, 1998, 1999, 2000, 2001, 2002, 2003, 2004, 2005, 2006, 2007, 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020, 2021, 2022, 2023, 2024, 2025, 2026, 2027, 2028, 2029, 2030, 2031, 2032, 2033, 2034, 2035, 2036, 2037, 2038, 2039, 2040, 2041, 2042, 2043, 2044, 2045, 2046, 2047, 2048, 2049, 2050, 2051, 2052, 2053, 2054, 2055, 2056, 2057, 2058, 2059, 2060, 2061, 2062, 2063, 2064, 2065, 2066, 2067, 2068, 2069, 2070, 2071, 2072, 2073, 2074, 2075, 2076, 2077, 2078, 2079, 2080, 2081, 2082, 2083, 2084, 2085, 2086, 2087, 2088, 2089, 2090, 2091, 2092, 2093, 2094, 2095, 2096, 2097, 2098, 2099, 2100, 2101, 2102, 2103, 2104, 2105, 2106, 2107, 2108, 2109, 2110, 2111, 2112, 2113, 2114, 2115, 2116, 2117, 2118, 2119, 2120, 2121, 2122, 2123, 2124, 2125, 2126, 2127, 2128, 2129, 2130, 2131, 2132, 2133, 2134, 2135, 2136, 2137, 2138, 2139, 2140, 2141, 2142, 2143, 2144, 2145, 2146, 2147, 2148, 2149, 2150, 2151, 2152, 2153, 2154, 2155, 2156, 2157, 2158, 2159, 2160, 2161, 2162, 2163, 2164, 2165, 2166, 2167, 2168, 2169, 2170, 2171, 2172, 2173, 2174, 2175, 2176, 2177, 2178, 2179, 2180, 2181, 2182, 2183, 2184, 2185, 2186, 2187, 2188, 2189, 2190, 2191, 2192, 2193, 2194, 2195, 2196, 2197, 2198, 2199, 2200, 2201, 2202, 2203, 2204, 2205, 2206, 2207, 2208, 2209, 2210, 2211, 2212, 2213, 2214, 2215, 2216, 2217, 2218, 2219, 2220, 2221, 2222, 2223, 2224, 2225, 2226, 2227, 2228, 2229, 2230, 2231, 2232, 2233, 2234, 2235, 2236, 2237, 2238, 2239, 2240, 2241, 2242, 2243, 2244, 2245, 2246, 2247, 2248, 2249, 2250, 2251, 2252, 2253, 2254, 2255, 2256, 2257, 2258, 2259, 2260, 2261, 2262, 2263, 2264, 2265, 2266, 2267, 2268, 2269, 2270, 2271, 2272, 2273, 2274, 2275, 2276, 2277, 2278, 2279, 2280, 2281, 2282, 2283, 2284, 2285, 2286, 2287, 2288, 2289, 2290, 2291, 2292, 2293, 2294, 2295, 2296, 2297, 2298, 2299, 2300, 2301, 2302, 2303, 2304, 2305, 2306, 2307, 2308, 2309, 2310, 2311, 2312, 2313, 2314, 2315, 2316, 2317, 2318, 2319, 2320, 2321, 2322, 2323, 2324, 2325, 2326, 2327, 2328, 2329, 2330, 2331, 2332, 2333, 2334, 2335, 2336, 2337, 2338, 2339, 2340, 2341, 2342, 2343, 2344, 2345, 2346, 2347, 2348, 2349, 2350, 2351, 2352, 2353, 2354, 2355, 2356, 2357, 2358, 2359, 2360, 2361, 2362, 2363, 2364, 2365, 2366, 2367, 2368, 2369, 2370, 2371, 2372, 2373, 2374, 2375, 2376, 2377, 2378, 2379, 2380, 2381, 2382, 2383, 2384, 2385, 2386, 2387, 2388, 2389, 2390, 2391, 2392, 2393, 2394, 2395, 2396, 2397, 2398, 2399, 2400, 2401, 2402, 2403, 2404, 2405, 2406, 2407, 2408, 2409, 2410, 2411, 2412, 2413, 2414, 2415, 2416, 2417, 2418, 2419, 2420, 2421, 2422, 2423, 2424, 2425, 2426, 2427, 2428, 2429, 2430, 2431, 2432, 2433, 2434, 2435, 2436, 2437, 2438, 2439, 2440, 2441, 2442, 2443, 2444, 2445, 2446, 2447, 2448, 2449, 2450, 2451, 2452, 2453, 2454, 2455, 2456, 2457, 2458, 2459, 2460, 2461, 2462, 2463, 2464, 2465, 2466, 2467, 2468, 2469, 2470, 2471, 2472, 2473, 2474, 2475, 2476, 2477, 2478, 2479, 2480, 2481, 2482, 2483, 2484, 2485, 2486, 2487, 2488, 2489, 2490, 2491, 2492, 2493, 2494, 2495, 2496, 2497, 2498, 2499, 2500, 2501, 2502, 2503, 2504, 2505, 2506, 2507, 2508, 2509, 2510, 2511, 2512, 2513, 2514, 2515, 2516, 2517, 2518, 2519, 2520, 2521, 2522, 2523, 2524, 2525, 2526, 2527, 2528, 2529, 2530, 2531, 2532, 2533, 2534, 2535, 2536, 2537, 2538, 2539, 2540, 2541, 2542, 2543, 2544, 2545, 2546, 2547, 2548, 2549, 2550, 2551, 2552, 2553, 2554, 2555, 2556, 2557, 2558, 2559, 2560, 2561, 2562, 2563, 2564, 2565, 2566, 2567, 2568, 2569, 2570, 2571, 2572, 2573, 2574, 2575, 2576, 2577, 2578, 2579, 2580, 2581, 2582, 2583, 2584, 2585, 2586, 2587, 2588, 2589, 2590, 2591, 2592, 2593, 2594, 2595, 2596, 2597, 2598, 2599, 2600, 2601, 2602, 2603, 2604, 2605, 2606, 2607, 2608, 2609, 2610, 2611, 2612, 2613, 2614, 2615, 2616, 2617, 2618, 2619, 2620, 2621, 2622, 2623, 2624, 2625, 2626, 2627, 2628, 2629, 2630, 2631, 2632, 2633, 2634, 2635, 2636, 2637, 2638, 2639, 2640, 2641, 2642, 2643, 2644, 2645, 2646, 2647, 2648, 2649, 2650, 2651, 2652, 2653, 2654, 2655, 2656, 2657, 2658, 2659, 2660, 2661, 2662, 2663, 2664, 2665, 2666, 2667, 2668, 2669, 2670, 2671, 2672, 2673, 2674, 2675, 2676, 2677, 2678, 26

[illegible]

1998, 1999, 2000, 2001, 2002, 2003, 2004, 2005, 2006, 2007, 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020, 2021, 2022, 2023, 2024, 2025, 2026, 2027, 2028, 2029, 2030, 2031, 2032, 2033, 2034, 2035, 2036, 2037, 2038, 2039, 2040, 2041, 2042, 2043, 2044, 2045, 2046, 2047, 2048, 2049, 2050, 2051, 2052, 2053, 2054, 2055, 2056, 2057, 2058, 2059, 2060, 2061, 2062, 2063, 2064, 2065, 2066, 2067, 2068, 2069, 2070, 2071, 2072, 2073, 2074, 2075, 2076, 2077, 2078, 2079, 2080, 2081, 2082, 2083, 2084, 2085, 2086, 2087, 2088, 2089, 2090, 2091, 2092, 2093, 2094, 2095, 2096, 2097, 2098, 2099, 2100, 2101, 2102, 2103, 2104, 2105, 2106, 2107, 2108, 2109, 2110, 2111, 2112, 2113, 2114, 2115, 2116, 2117, 2118, 2119, 2120, 2121, 2122, 2123, 2124, 2125, 2126, 2127, 2128, 2129, 2130, 2131, 2132, 2133, 2134, 2135, 2136, 2137, 2138, 2139, 2140, 2141, 2142, 2143, 2144, 2145, 2146, 2147, 2148, 2149, 2150, 2151, 2152, 2153, 2154, 2155, 2156, 2157, 2158, 2159, 2160, 2161, 2162, 2163, 2164, 2165, 2166, 2167, 2168, 2169, 2170, 2171, 2172, 2173, 2174, 2175, 2176, 2177, 2178, 2179, 2180, 2181, 2182, 2183, 2184, 2185, 2186, 2187, 2188, 2189, 2190, 2191, 2192, 2193, 2194, 2195, 2196, 2197, 2198, 2199, 2200, 2201, 2202, 2203, 2204, 2205, 2206, 2207, 2208, 2209, 2210, 2211, 2212, 2213, 2214, 2215, 2216, 2217, 2218, 2219, 2220, 2221, 2222, 2223, 2224, 2225, 2226, 2227, 2228, 2229, 2230, 2231, 2232, 2233, 2234, 2235, 2236, 2237, 2238, 2239, 2240, 2241, 2242, 2243, 2244, 2245, 2246, 2247, 2248, 2249, 2250, 2251, 2252, 2253, 2254, 2255, 2256, 2257, 2258, 2259, 2260, 2261, 2262, 2263, 2264, 2265, 2266, 2267, 2268, 2269, 2270, 2271, 2272, 2273, 2274, 2275, 2276, 2277, 2278, 2279, 2280, 2281, 2282, 2283, 2284, 2285, 2286, 2287, 2288, 2289, 2290, 2291, 2292, 2293, 2294, 2295, 2296, 2297, 2298, 2299, 2300, 2301, 2302, 2303, 2304, 2305, 2306, 2307, 2308, 2309, 2310, 2311, 2312, 2313, 2314, 2315, 2316, 2317, 2318, 2319, 2320, 2321, 2322, 2323, 2324, 2325, 2326, 2327, 2328, 2329, 2330, 2331, 2332, 2333, 2334, 2335, 2336, 2337, 2338, 2339, 2340, 2341, 2342, 2343, 2344, 2345, 2346, 2347, 2348, 2349, 2350, 2351, 2352, 2353, 2354, 2355, 2356, 2357, 2358, 2359, 2360, 2361, 2362, 2363, 2364, 2365, 2366, 2367, 2368, 2369, 2370, 2371, 2372, 2373, 2374, 2375, 2376, 2377, 2378, 2379, 2380, 2381, 2382, 2383, 2384, 2385, 2386, 2387, 2388, 2389, 2390, 2391, 2392, 2393, 2394, 2395, 2396, 2397, 2398, 2399, 2400, 2401, 2402, 2403, 2404, 2405, 2406, 2407, 2408, 2409, 2410, 2411, 2412, 2413, 2414, 2415, 2416, 2417, 2418, 2419, 2420, 2421, 2422, 2423, 2424, 2425, 2426, 2427, 2428, 2429, 2430, 2431, 2432, 2433, 2434, 2435, 2436, 2437, 2438, 2439, 2440, 2441, 2442, 2443, 2444, 2445, 2446, 2447, 2448, 2449, 2450, 2451, 2452, 2453, 2454, 2455, 2456, 2457, 2458, 2459, 2460, 2461, 2462, 2463, 2464, 2465, 2466, 2467, 2468, 2469, 2470, 2471, 2472, 2473, 2474, 2475, 2476, 2477, 2478, 2479, 2480, 2481, 2482, 2483, 2484, 2485, 2486, 2487, 2488, 2489, 2490, 2491, 2492, 2493, 2494, 2495, 2496, 2497, 2498, 2499, 2500, 2501, 2502, 2503, 2504, 2505, 2506, 2507, 2508, 2509, 2510, 2511, 2512, 2513, 2514, 2515, 2516, 2517, 2518, 2519, 2520, 2521, 2522, 2523, 2524, 2525, 2526, 2527, 2528, 2529, 2530, 2531, 2532, 2533, 2534, 2535, 2536, 2537, 2538, 2539, 2540, 2541, 2542, 2543, 2544, 2545, 2546, 2547, 2548, 2549, 2550, 2551, 2552, 2553, 2554, 2555, 2556, 2557, 2558, 2559, 2560, 2561, 2562, 2563, 2564, 2565, 2566, 2567, 2568, 2569, 2570, 2571, 2572, 2573, 2574, 2575, 2576, 2577, 2578, 2579, 2580, 2581, 2582, 2583, 2584, 2585, 2586, 2587, 2588, 2589, 2590, 2591, 2592, 2593, 2594, 2595, 2596, 2597, 2598, 2599, 2600, 2601, 2602, 2603, 2604, 2605, 2606, 2607, 2608, 2609, 2610, 2611, 2612, 2613, 2614, 2615, 2616, 2617, 2618, 2619, 2620, 2621, 2622, 2623, 2624, 2625, 2626, 2627, 2628, 2629, 2630, 2631, 2632, 2633, 2634, 2635, 2636, 2637, 2638, 2639, 2640, 2641, 2642, 2643, 2644, 2645, 2646, 2647, 2648, 2649, 2650, 2651, 2652, 2653, 2654, 2655, 2656, 2657, 2658, 2659, 2660, 2661, 2662, 2663, 2664, 2665, 2666, 2667, 2668, 2669, 2670, 2671, 2672, 2673, 2674, 2675, 2676, 2677, 2678, 2679, 26

PANELES DE DELEGADOS

PANEL N° 23

MERCEDES S.	Capital	Información Pública
MARÍA TERESA C.	Centro Oeste	Alateen
ANALISA B.	De la Costa	Interior
MARÍA ESTER V.	Noroeste	Información Pública
SAÚL P.	Norte	CCP
MARÍA DEL CARMEN B.	Rosario	Instituciones
SILVIA O.	Sudoeste	Alateen
MARY Z.	Sur	Alateen

PANEL N° 24

ROSA O.	Almirante Brown	Publicaciones
CRISTINA L.	Integración	Seminarios Regionales
STELLA MARIS B.	Nuevo Camino	Instituciones
JORGE L.	Río de la Plata	Interior

PANEL N° 25

HÉCTOR D.	Centro Este de Entre Ríos	Interior
MERCEDES A.	Córdoba	CCP
CRISTINA B.	General Paz	CCP
ROSA M.	Rafaela	Seminarios Regionales
ESTELA R.	Tucumán	Información Pública
VIVIANA C.	Unidad	Seminarios Regionales
	Unidos lo Lograremos	Publicaciones
ADELINA M.	Villa María	Instituciones

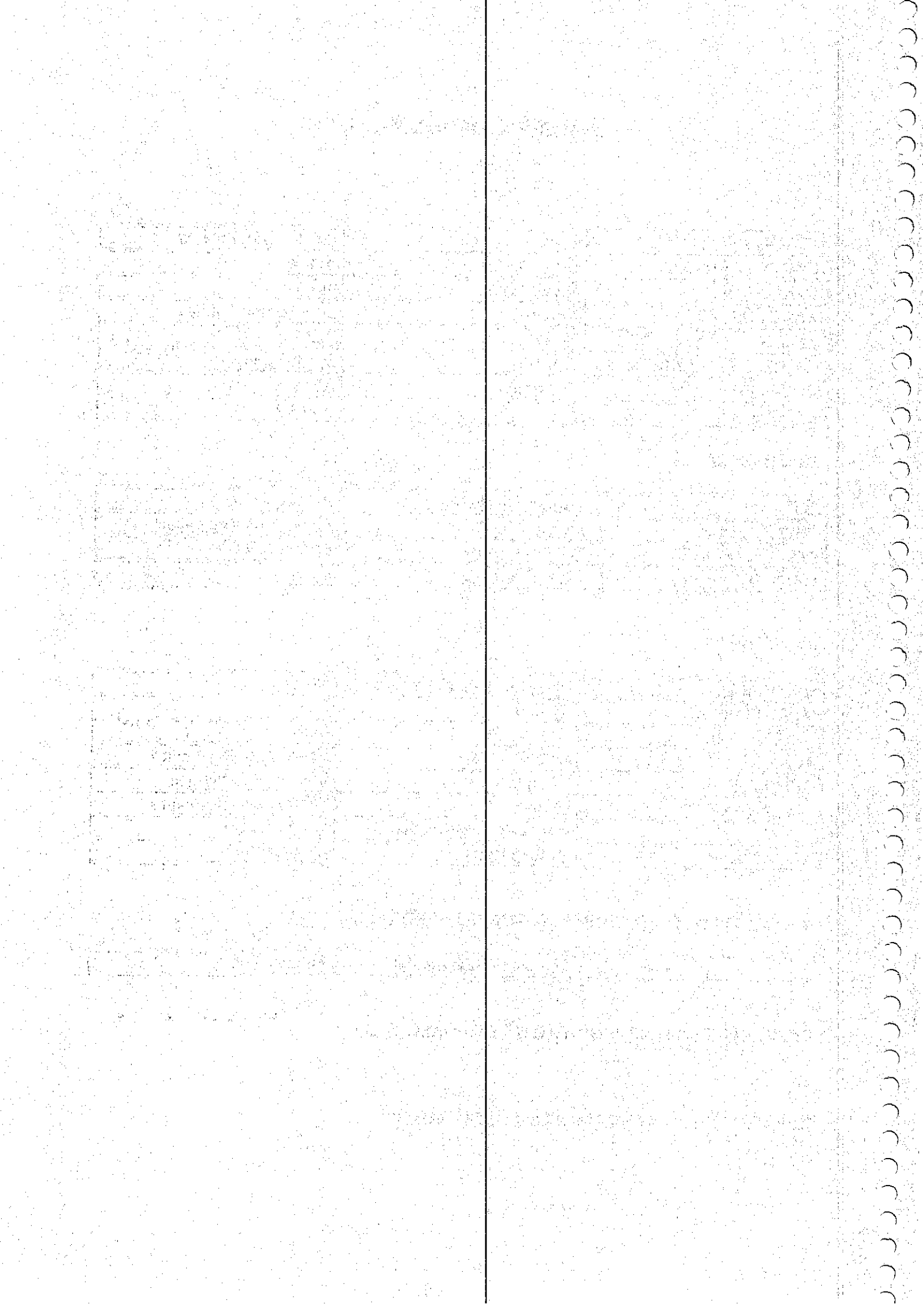
DISTRITOS QUE NO CONFIRMARON SU ASISTENCIA

	Unidos lo Lograremos	Publicaciones
--	----------------------	---------------

REPRESENTANTES DE DISTRITOS EN FORMACIÓN

Repres. San Juan

REPRESENTANTES DE GRUPOS SIN DISTRITO



TEMAS PARA LAS REUNIONES PLENARIAS

ALATEEN

El Comité Alateen tratará el siguiente tema en su Reunión Plenaria:

• *Conociendo Alateen*

Fundamento: Uno de los mayores problemas en Alateen es encontrar miembros que estén dispuestos a ser Padrino/Madrina de un grupo Alateen.

Y si a esto le agregamos el poco conocimiento sobre las Guías de Seguridad y el servicio "**Padrinazgo Alateen**" llegamos a la reflexión de que sería bueno volver a empezar, a utilizar nuestras herramientas de recuperación.

1. Admitiendo que no estamos solos para este servicio. **Primer Paso.**

2. La Primera Tradición explica el propósito básico de la unidad: lograr el mayor bien posible para el mayor número de personas. La idea es que muchos puedan lograr juntos lo que uno solo no puede. Veo cómo funciona la Primera Tradición en la creación de una conciencia de grupo informada.

Primera Tradición

3. La responsabilidad y autoridad fundamentales del servicio mundial de Al-Anon corresponde a los grupos de Al-Anon. El **Primer Concepto** me dice que el futuro de Al-Anon está en los grupos, no en una persona. Los miembros Alateen me recuerdan que "Juntos podemos lograrlo".

Y el Padrinazgo Alateen es un servicio más dentro del grupo (moción aprobada en la 21ª CSN).

COOPERACIÓN CON LOS PROFESIONALES (CCP)

Tema: "El miembro Al-Anon como agente multiplicador"

Fundamentos: Todos los miembros Al-Anon tienen contactos personales o circunstanciales con profesionales:

- De la Salud (médicos, psicólogos, enfermeros, odontólogos, etc.)
- De la Justicia (abogados, juzgados, comisarías)
- Educadores (maestros, profesores)

- Espirituales (sacerdote, pastor, rabino)
- Trabajadores sociales, etc.

Esto les permite pasar el mensaje de Al-Anon, con el material recomendable y explicando qué es Al-Anon.

Bibliografía:

Qué es el CCP

Sugerencias para el Taller de Oradores para Profesionales

Guías para el Comité Permanente de Cooperación con los Profesionales (CCP)

INFORMACIÓN PÚBLICA

El Comité de Información Pública tratará el siguiente tema en su Reunión Plenaria:

• *¿Cuál es el perfil del coordinador de Información Pública de distrito?*

¿Tenemos en cuenta que tenga experiencia como orador?

¿Destacamos la importancia del liderazgo?

¿Elegimos a una persona porque tiene tiempo en Al-Anon y somos amigos?

¿Anteponemos los principios a las personas?

¿Cómo se conecta con los miembros?

¿Se hace una evaluación de la persona que votamos?

INSTITUCIONES

El Comité de Instituciones tratará el siguiente tema en su Reunión Plenaria:

• *Interrelación entre los Comités de CCP, Información Pública e Instituciones*

Miembros con amplio conocimiento y acatamiento voluntario de las Tradiciones.

PVI: Persona Voluntaria de Instituciones.

- ¿Cómo formar PVI?

Herramientas con las que contamos: los coordinadores de los comités, madrinas de los Grupos Institucionales, todo miembro con experiencia en el servicio. Estudiar las Guías.

- ¿Quién se ocupa de formar oradores? Mediante los talleres de oradores de CCP, IP e Instituciones.

- ¿Con qué herramientas contamos?
Taller de Oradores, guías de IP, asistir a las Mesas de Difusión, como también concurrendo a las Reuniones Abiertas para escuchar Oradores con experiencia.

- ¿Quiénes concurren a los Talleres de Oradores?

Todos los miembros que estén interesados en llevar El Mensaje a la comunidad, profesional, posibles miembros de AL-ANON y la sociedad toda.

- ¿Qué poder de decisión tienen los comités de la OSG, Distritos y Grupos para concurrir a las instituciones que lo solicitan?

El poder de decisión debe ser tomado a la luz de las Tradiciones, informarnos sobre el accionar de las instituciones, teniendo siempre en cuenta que el Mensaje debe ser de atracción y no de afiliación.

Siempre debe ser consensuada, tanto a nivel Nacional, Distritos y Grupos.

Recopilado del Boletín de Instituciones (OSM).

La Participación es la Clave de la Armonía. Cuarto Concepto.

INTERIOR

Se tratarán temas para incentivar la comunicación y el fortalecimiento de los grupos aislados que no pertenecen a distritos.

PUBLICACIONES

JG (voy y o tambien)
El Comité de Publicaciones tratará en su Mesa Plenaria varios temas sobre programación en los grupos:

- Maneras de programar, división del tiempo. Parte del tiempo dedicado al

servicio.

- Objetivos a lograr, de que manera se relacionan los textos.
- Qué libros utilizamos, que lugar ocupan los de lectura diaria.
- Cuáles reuniones se consideran más exitosas.
- Organigramas semanales, mensuales, o de más tiempo.
- Quiénes y cómo eligen los temas a tratar.
- ¿Cuentan su historia? Invitaciones de AA o profesional en el grupo.
- Experiencias.
- Autonomía.

También informará sobre las reuniones con Encargados de Literatura realizadas en la OSG.

Proyectos del Comité para el 2009.

SEMINARIOS DE SERVICIO REGIONALES

Tema: Historia de los Seminarios de Servicio Regionales en la Argentina.

- Los Seminarios de SR fueron instituidos como vínculo de hermandad

Para intercambio de impresiones sobre experiencias, éxitos e inquietudes en la labor de transmitir el mensaje de esperanza de Al-Anon a los familiares y amigos de alcohólicos.

Conozcamos la historia de los Seminarios, así lograremos fortalecer nuestro servicio, sabiendo que "Servir es crecer".

- ¿Cómo logra los objetivos el Seminario en tu región?

El Comité necesita informarse sobre las necesidades de cada región.

TEMAS PRESENTADOS POR LOS DISTRITOS

DISTRITO	TEMA	FUNDAMENTOS Y PREGUNTAS
TEMA 1: FUNCIONAMIENTO Y FORTALECIMIENTO DE GRUPOS		
ALMIRANTE BROWN	LA PARTICIPACIÓN	Cuando participamos en el servicio con otros Miembros no sólo ocupamos la mente y la alejamos de los problemas sino que también aprendemos nuevos servicios y colaboramos con los servidores. Eso hace que todos participemos y pongamos en práctica la unidad que es la clave de la armonía. Preguntas: ¿Somos participantes activos en Al-Anon? ¿De qué manera estoy dispuesto a aprender más sobre mí mismo al compartir con otros? Bibliografía: <i>Senderos de Recuperación, Cuarto Concepto.</i>
CAPITAL	QUÉ HERRAMIENTAS O PAUTAS AYUDAN A UN MEJOR FUNCIONAMIENTO DE AL-ANON/ALATEEN	Para tener una armonía en la convivencia dentro de Al-Anon/Alateen, es fundamental, tener siempre presente las Tradiciones y los Conceptos. Aunque son sólo sugerencias, la unidad de Al-Anon/Alateen, y quizás incluso su supervivencia, dependen de la fidelidad a estos principios. <u>Leerlos e interpretarlos, no en un único sentido lineal, sino complementario y entretenido para tener una mejor y real aplicación de los mismos en todos nuestros servicios y en todas nuestras acciones.</u> “Las Tradiciones son un conjunto de líneas directrices que apuntalan nuestro programa.” “Muchos de nosotros que nunca aprendimos a llevarnos armoniosamente con otros o que nunca supimos como funcionan las familias sólidas.” “Observamos las Tradiciones porque funcionan. Nos referimos a esto como ‘<u>Obediencia a lo que no se puede imponer</u>’.” “Si descendiera del cielo un conjunto de instrucciones que garantizaran nuestra supervivencia, le daríamos la máxima prioridad a esas instrucciones.” “Garantizar nuestra supervivencia como hermandad aceptando las Tradiciones es igualmente crucial.” “Primera Tradición: Nuestro bienestar común debiera tener la preferencia. El progreso individual...”

Al principio lo más importante es nuestra propia recuperación. Luego para sanarme debo ocuparme de las necesidades del otro. ¿Es esto una contradicción? No. Nuestra recuperación depende del bienestar del grupo, por eso el bienestar común tiene la prioridad.

Preguntas:

¿Uso con honestidad y responsabilidad las herramientas y pautas de Al-Anon/Alateen (Pasos, Tradiciones, Conceptos, Lemas) en el servicio y en todas mis acciones?

¿Estudio y utilizo el Manual de Servicio para evitar la doble dirección?

¿Diferencio entre "sólo colaborar" de la responsabilidad que implica prestar el servicio en la estructura de Al-Anon-Alateen?

¿Confundo "nadie gobierna" con desorden y/o "todo vale" porque en Al-Anon/Alateen todos somos iguales?

¿Diferencio autoridad de autoritarismo en el grupo?

¿Tengo acatamiento voluntario? ¿Respeto la autoridad delegada?

¿Trabajo para el fortalecimiento y crecimiento del grupo y de Al-Anon?

¿Diferencio entre "me gusta imponer porque soy un líder" y la tarea y responsabilidad de ser líder?

Bibliografía:

* *Cómo ayuda Al-Anon*, págs. 107-109, Segunda Tradición, págs. 111-112, 116.

* *Senderos de Recuperación*, Primera Tradición, pág. 140; Segunda Tradición, págs. 143-147; Novena Tradición, págs. 210-212; Tercer Concepto, págs. 261-263; Noveno Concepto, pág. 299; Décimo Concepto, págs. 307-309.

* *Manual de Servicio*, Tercer Concepto, págs. 127-129; Noveno Concepto, págs. 146-150; Décimo Concepto, págs. 151-153, 156.

CAPITAL

**COMPROMISO CON
EL SERVICIO**

Trabajo en el grupo. Existe falta de compromiso. Sólo unos pocos hacen servicio, no hay renovación.

Compromiso es acción, debe ser con nosotros mismos y nuestra recuperación y con la comunidad.

El riesgo de la falta de compromiso generalizado es que puede favorecer la aparición de patrones de grupo, quienes con su aluvión de tra-

bajo aunque sea inconscientemente pasan a dominar el grupo.

"Aprendemos que nadie es responsable de la solución de nuestros problemas... Es nuestra responsabilidad. Lo importante no es lo que otros pueden hacer para mejorar sino lo que podemos hacer nosotros para mejorar."

Así como aprendemos a asumir la responsabilidad por nuestra propia recuperación, se insta a cada grupo a que asuma la responsabilidad por su propio bienestar.

En forma conjunta los grupos comparten la responsabilidad de la supervivencia de Al-Anon.

"Se alienta a todos y a cada uno a abrirse dándose a otros en un acto de ayuda mutua, ocupando un puesto y ofreciéndose como voluntario para ayudar."

"El liderazgo de estos fieles servidores es más visible cuando consultan a otros miembros, investigan decisiones similares anteriores, postergan decisiones y piden orientación espiritual."

"Los servidores deben recibir respeto y confianza para concretar sus tareas con eficiencia. Una administración excesivamente detallada o verificaciones a cada paso no solo son ineficientes sino que también pueden causar desmoralización o resentimiento."

¿Se ha definido cuidadosamente la responsabilidad de servicio en mi grupo?, ¿en mi distrito?

"A veces me parece que algunos miembros de Al-Anon olvidan que tienen una responsabilidad hacia la hermandad. Es tan fácil sentarse y dejar que otro haga. Sé que mientras más trate de hacer por Al-Anon, más ganaré a cambio."

Pregunta:

¿Existe hoy una crisis de compromiso? ¿Por qué?

Bibliografía:

Cómo ayuda Al-Anon, Quinta y Novena Tradición.

Senderos de Recuperación, Primer, Tercer, Noveno y Décimo Concepto.

* *Plan detallado para progresar*, Responsabilidad.

**CENTRO ESTE
DE ENTRE RÍOS**

**¿CÓMO INCENTIVAMOS A
LOS MIEMBROS PARA
EL SERVICIO?**

Vemos que los grupos se van desmoronando, hay falta de responsabilidad. Tener amor y respeto al programa.

Falta de entendimiento e incomprensión del

programa. No se practican las Tradiciones. Es importante que las bases estén sólidas.

INTEGRACIÓN **HUMILDAD EN
EL SERVICIO**

A veces al hacer un servicio nos transformamos en autoritarios y demostramos la impotencia a cada instante. Esto se observa en muchos servicios y servidores.

Buscar el consenso a nivel nacional podría aclarar qué es un "fiel servidor" y no ser siempre yo el que tengo razón.

Tal vez como servidores en función deberíamos acercarnos a los compañeros para compartir con ellos. Con hechos mas que con palabras. Los servidores pasamos y los servicios continúan, si esto no es así, algo estamos haciendo mal.

Preguntas:

¿Soy un fiel servidor?

¿Antepongo los principios a las personas?

¿Sé delegar?

¿Tengo la capacidad de mirarme por dentro?

¿Qué entiendo por humildad?

¿Comparto el servicio?

NORTE

**¿EN NUESTROS GRUPOS
SE HABLA AL-ANON?**

Nuestro programa tiene profundas raíces espirituales que aparecen en los Doce Pasos y las Doce Tradiciones.

Cuando usamos términos profesionales y nos referimos y "sugerimos" otras terapias, terapeutas o programas, no contribuimos al crecimiento de los grupos y no transmitimos el mensaje de esperanza de Al-Anon.

De acuerdo con nuestras Tradiciones, Al-Anon no apoya a ninguna otra institución y no opina sobre asuntos externos.

Hablar de terapias, grupos de oración o meditación o nuestras creencias religiosas tergiversan el mensaje Al-Anon.

También evitamos la jerga profesional. Los términos usados por profesionales de otros programas no pertenecen a las reuniones Al-Anon/Alateen.

Los temas en las reuniones no incluyen ningún otro programa o hermandad. Cuando hablamos de nuestra experiencia sobre cómo llegamos a deshacernos del alcohol, drogas o como dejamos de comer en exceso, jugar o fumar nos alejamos del punto de vista Al-Anon/Alateen.

Bibliografía:

Aquí se habla Al-Anon.

RAFAELA

¿SOMOS SINCEROS
Y TRANSPARENTES
CUANDO HABLAMOS
DE AL-ANON?

¿Aplicamos las Tradiciones cuando trabajamos?
Como integrante del grupo, ¿aplico la humildad?
Cuando llegamos al Distrito, ¿aplicamos la
transparencia, la sinceridad o acomodamos las
cosas según nos parece?

RÍO DE
LA PLATA

¿FUERON BUENOS
TODOS LOS CAMBIOS
EN AL-ANON?

Consideramos que fuimos perdiendo en el camino el objetivo primordial de Al-Anon/Alateen, que es llevar el mensaje, para hacernos conocer hacia fuera, ya que de nosotros y del grado de recuperación depende la manera en que cada uno lleva el mensaje a aquellos que aún lo necesitan.

Por lo tanto, el distrito Río de la Plata solicita tratar nuevamente los **problemas de grupos**, este tema se trató en la 24ª Conferencia, Mesa N° 3 (**Problemas de grupos**) cuyo encabezado dice:

Con tristeza vemos que vamos decreciendo año a año. Ante esta realidad se observa cierta resistencia a revelar la real situación de los grupos.

De acuerdo con la pirámide enviada en abril de este año por nuestro distrito (esta realidad fue informada muy claramente), en ese entonces dijimos que al principio contábamos con 15 grupos, 2 de los cuales cerraron, y del resto que quedaba sólo aportaban entre 6 o 7 regularmente, el resto era "sostenido" por los llamados "dueños de grupos" que funcionan como grupos Al-Anon sin tener servidores, o se perpetúan en sus servicios. A la fecha con dolor informamos que seguimos **decreciendo** ya que se han **cerrado 2 grupos más**, a pesar de que los servidores del distrito han trabajado con las herramientas de las Tradiciones, como se sugirió en la 24ª Conferencia.

Y de acuerdo con el Manual de Servicio, algunos temas pueden llevar más de una Conferencia para clarificarlos y llegar a una posible decisión.

Consideramos esto que afecta a Al-Anon en un todo.

Preguntas:

¿Es a nuestro distrito al único al que le está sucediendo esto?

Con respecto a los grupos sostenidos y a aque-

llos que tienen dueños de grupos, ¿sólo le sucede a nuestro distrito?

Si otros distritos han tenido estas dificultades, ¿cómo buscaron posibles soluciones para no seguir decreciendo de esta manera?

Aclaremos que se los visita como miembros, tratando de participar como miembro de sus reuniones, pero este problema lleva ya muchos años, y a la vista está que año tras año se siguen cerrando grupos.

ROSARIO

RESPONSABILIDAD Y DIFUSIÓN EN LOS GRUPOS

Hoy, desde muy temprana edad, el alcohol hace estragos en nuestra sociedad, y Al-Anon no es conocido como respuesta para el familiar que sufre sus consecuencias. Al-Anon en lugar de crecer va perdiendo grupos, Alateen no logra solidez; ¿qué nos está pasando? ¡La respuesta está!: "Debemos poner en práctica en profundidad nuestro programa".

Los grupos Al-Anon son la piedra angular de la hermandad y sus miembros el apoyo de esa piedra, por lo tanto como miembros reflexionemos sobre nuestra responsabilidad en el sostenimiento y fortaleza de Al-Anon en un todo.

Al punto de partida de esta idea surgieron estos interrogantes cuya respuesta creemos mejorará nuestra conciencia como integrantes de la hermandad Al-Anon:

¿Mi grupo es acogedor? ¿Brinda atención? ¿Hace que todos nos sintamos bien? ¿Hay respeto por los compañeros? ¿Y a los principios de Al-Anon? ¿Sabemos escuchar? ¿Se trabaja el programa en el grupo? ¿Hay reuniones de trabajo? ¿Participan todos de los servicios y cargos? ¿En la recepción de recién llegados? ¿Se participa del distrito?

SUDOESTE

¿LOS GRUPOS CON DIFICULTADES APLICAN LAS TRADICIONES?

Al-Anon nos sugiere que la supervivencia de la hermandad depende de la fidelidad e importancia que le damos a las Tradiciones, ya que éstas nos permiten resolver problemas tanto en los grupos como en nuestra vida si la llevamos a la práctica.

- Funcionamiento
- Relación con otros grupos
- Relación con la sociedad
- Con los nuevos miembros
- Anonimato
- Dinero (donaciones)

Preguntas:

- ¿Qué pasa con miembros perturbadores?
- ¿Somos autosuficientes en aportes y servicio?
- ¿Se aceptan los principios de Al-Anon?

Bibliografía:

Senderos de Recuperación, págs. 129, 131, 132.
Viviendo con un alcohólico sobrio, págs. 70-73.
Esperanza para hoy, págs. 55, 71, 133, 147.

VILLA MARÍA NOVENO CONCEPTO

Está basado en las buenas actitudes de servicio y no en la arrogancia personal y egoísta.
¿Humildad para todos?

TEMA 2: SÉPTIMA TRADICIÓN

CENTROOESTE CONTRIBUCIONES VOLUNTARIAS

Sabiendo que nuestro distrito contribuye con lo presupuestado, creemos que es primordial para nuestra autosuficiencia incrementar dichos aportes. En general, cuando hablamos de ser autosuficientes pensamos en dinero, el dinero es una parte de la historia, cuando nos ofrecemos como voluntarios mejoramos nuestro programa, si no tenemos mucho dinero podemos aportar ayuda en tiempo y energía. Por otro lado, no es beneficioso para el grupo dejar que unos pocos miembros se encarguen de todo.

- El dinero es necesario para que Al-Anon sobreviva y crezca.
- Ser prudentes con nuestras finanzas significa ser conservadores y cuidadosos en nuestra planificación.
- Seguimos prosperando con el apoyo continuo de nuestros numerosos miembros.
- Nuestra actitud con respecto a dedicar tiempo comparando con el dedicar dinero presenta un contraste interesante.
- Estas reacciones son naturales y comprensibles, fáciles de justificar. Sin embargo, desaparecen rápidamente cuando una necesidad real para un determinado servicio de Al-Anon aparece clara gracias a información e instrucción correcta.

Preguntas:

- ¿Considero costos y lo que necesita mi grupo al

decidir cuánto aportar?

¿Puedo poner un poco más en la canasta en nombre de personas que no pueden hacerlo?

¿Apoyo nuestras comisiones de servicio, tales como a nivel de distrito, servicio de información, centro de distribución de publicaciones, etc.? ¿Cómo? ¿Con tiempo o dinero?

¿Se basa el valor de mismo en cuánto me necesitan otros?

Bibliografía:

Manual de Servicio, Primera Garantía, págs. 175- 176.

Senderos de Recuperación, Séptima Tradición, pág. 191; Duodécimo Concepto, págs. 322-323.

INTEGRACIÓN ¿YO SOY RESPONSABLE?

Pasado un tiempo prudencial de nuestra llegada a Al-Anon, debemos reconocer que nosotros, como miembros de esta hermandad, constituimos el único apoyo financiero de la hermandad. El único requisito para ser miembros es haber sido afectado por la enfermedad del alcoholismo. Con contribuciones suficientes, Al-Anon estará siempre presente para familiares y amigos de alcohólicos.

No hay cuotas ni honorarios, pero hay responsabilidades para sostener los servicios de Al-Anon a todo nivel, locales, nacionales y mundiales.

Sabemos que las bases son los grupos, y para que funcionen debemos contribuir, no sólo con dinero sino también haciendo servicio.

Se pide a los miembros que asisten a las reuniones que hagan contribuciones voluntarias para ayudar a cubrir los gastos, tanto del grupo como de Al-Anon en general.

De los casi 300 grupos que Al-Anon tiene distribuido en el país, sólo hacen llegar su aporte a la OSG todos los meses 54 grupos; 120 hacen aportes algunos meses al año y el resto no envían durante el año ningún aporte (información diciembre-enero 2007).

Esto es algo que podemos solucionar entre todos, mediante la suma de voluntades.

Preguntas:

¿Practico la Séptima Tradición?

¿Qué significa ser completamente autosuficiente?

¿Soy responsable?

¿Considero costos y lo que necesita mi grupo al

decidir cuánto apor-
 ¿Por qué cuesta tomar conciencia?
 A la hora de contribuir, ¿soy generoso?
 ¿Abro mi corazón?

TEMA 3: DIFUSIÓN DEL MENSAJE

DE LA COSTA

TOMA DE CONCIENCIA Y RESPONSABILIDAD

¿Hemos tomado conciencia sobre nuestra res-
 ponsabilidad de difundir el mensaje al asumir
 un servicio?

Todos necesitamos involucrarnos para poder
 llegar de alguna manera a aquellas personas que
 aún no conocen nuestro programa.

Nuestro distrito necesita asumir ese compromiso.

"La Quinta Tradición define el propósito pri-
 mordial de Al-Anon. Ayudar a familiares de al-
 cohólicos es la única razón de ser de Al-Anon."

¿Cuando aceptamos un servicio, nos familiari-
 zamos con la tarea que nos corresponde?

¿Cuándo se termina mi servicio aliento y apa-
 drino al servidor que me sucede?

Bibliografía:

Manual de Servicio.

Senderos de Recuperación, Quinta Tradición,
 pág. 173; Novena Tradición.

GENERAL PAZ

LA RESPONSABILIDAD AL TRANSMITIR EL MENSAJE DE AL-ANON

Nuestro preámbulo cita: "Transmitiendo expe-
 riencia, fortaleza y esperanza".

El mensaje de Al-Anon es la primera herra-
 mienta que proporciona el programa a todos
 aquellos que tenemos que convivir con un en-
 fermo alcohólico, es con lo primero que conta-
 mos los que llegamos por primera vez a un gru-
 po. Por tal motivo, transmitirlo está imbuido de
 una gran responsabilidad.

El Doceavo Paso dice textualmente: "Habiendo
 logrado un despertar espiritual como resultado
 de estos Pasos, tratamos de llevar este mensaje
 a otras personas, y practicar estos principios en
 todas nuestras acciones".

Llevar el mensaje no implica resolver los pro-
 blemas de los demás, sino ayudarlos a través de
 la experiencia, la fortaleza y la esperanza para
 que ellos tomen conciencia de lo que está suce-
 diendo en sus vidas y traten de resolverlos, sin
 ofrecer consejos que podrían parecer una solu-
 ción para nosotros, pero no para otros. Ahora

bien, la fortaleza la experiencia y la esperanza la adquirimos practicando los tres legados de Al-Anon.

Ofrecer ayuda no sólo nos hace sentir bien sino que deja que otros compartan su carga con nosotros, generando un sentimiento de amor en ellos, lo cual a su vez los alienta a que quieran ayudar a otros.

Al llevar el mensaje a otras personas extendemos la ayuda de Al-Anon y cuando cumplimos con esa responsabilidad recibimos la recompensa más valiosa, el crecimiento de nuestra propia conciencia. Llevar el mensaje significa compartir frente a frente, los unos con los otros, significa dar apoyo moral, estar dispuestos a escuchar los problemas y desventuras de otras personas sin criticar o condenar.

Cuando hablamos de responsabilidad, hablamos de Aceptación, Serenidad, una entrega espiritual al Poder Superior con una actitud desapasionada. Gran parte de nuestro crecimiento emana de aprender a aprovechar cualquier oportunidad de responder a alguien que necesite comprensión, consuelo y, básicamente, ser escuchado pacientemente y sin críticas o abrumándolo con anécdotas innecesarias.

Son muchas las personas que por diferentes medios han tratado de llevar el mensaje de Al-Anon. El compartir responsable y serenamente en las reuniones de grupo, el servicio en el grupo, en el distrito, en la OSG, asegura que Al-Anon continúe siendo una hermandad que perdura por su rica esencia. Por último, responsabilidad al transmitir el mensaje de Al-Anon al mundo implica "mantenerlo simple" y no olvidar nunca lo que cita la declaración de Al-Anon.

"Cuando alguien, dondequiera que sea, pida ayuda, que nunca falte allí la mano de Al-Anon y Alateen y que empiece por mí".

Preguntas:

¿Qué significa para mí responsabilidad?

¿Soy responsable al transmitir el mensaje?

¿Soy consciente de que para tener éxito debo saber escuchar pacientemente? ¿Aliento y apadrino a mis compañeros a que transmitan el mensaje? ¿Cómo?

¿Es una herramienta la anécdota?

¿Qué papel juega la espiritualidad en esta instancia? ¿Me sirve recordar cómo recibí el mensaje?

¿Qué incidencia tiene en nuestro crecimiento la responsabilidad y el compromiso con este servicio?

¿Por qué atracción y no promoción?

Bibliografía:

Valor para cambiar, págs. 85, 101, 109.

Los Doce Pasos y las Doce Tradiciones.

Grupos de Familia Al-Anon, pág. 80.

Un día a la vez en Al-Anon.

UNIDAD

¿PERTENEZCO O ESTOY DE PASO?

Si Al-Anon es recuperación y llegamos por la difusión de los compañeros, por qué nos encontramos con el inconveniente de la falta de oradores. ¿Hacemos Taller en el grupo? ¿Al-Anon me sirve? Si el grupo nos ayuda a salir adelante, por qué no participamos todos. El miedo a hacer algún servicio se nota en el grupo, y a veces al aceptarlo no se lo hace con responsabilidad. Entonces: ¿pertenece o venimos cuando estamos mal solamente?

Conclusión:

“Cuando llegué a Al-Anon fue a través de la difusión y había alguien que me recibió, entonces, ¿no sería lógico que cuando alguien necesite de este programa pueda encontrar la misma mano cálida que encontré yo al llegar?”.

El Lema “Que empiece por mí”, me recuerda que soy responsable de mi recuperación y de realizar el Paso 12, el cual me recuerda que debo llevar el mensaje a otros que lo necesiten y practicarlo en todas mis acciones. Al comprender esto es cuando siento la responsabilidad de llevar este mensaje a otros a través del servicio. Y si entiendo el Paso 12 y lo practico, me recuerda la Quinta Tradición, que dice “Cada Grupo de Familia Al-Anon persigue un solo propósito: prestar ayuda a los familiares de los alcohólicos. Logramos esto practicando los Doce Pasos de AA nosotros mismos, comprendiendo y estimulando a nuestros propios familiares aquejados por el alcoholismo y dando la bienvenida y brindando alivio a los familiares de los alcohólicos”. Esto significa que si pertenezco, y Al-Anon me sirvió, debo pasar el mensaje a otros aquejados por el alcoholismo, no significa que siempre debo estar en óptimas condiciones emocionales para realizarlo, simplemente a través del servicio debo prestar ayuda a otros que necesitan comprensión, como al-

guna vez yo la necesité.

Y por último recordamos el Cuarto Concepto, que si todos no participamos en la Recuperación, Unidad y Servicio este programa no será beneficioso para ninguno.

Bibliografía:

Un día a la vez en Al-Anon, pág. 71.

TEMA 4: FUNCIONAMIENTO DEL DISTRITO

NOROESTE

FORMACIÓN DE
VOLUNTARIOS EN
LOS COMITÉS DEL
DISTRITO

Vemos que cuesta que los distritos tengan todos sus comités. ¿Cuál es el motivo?

Conocemos la realidad de Al-Anon, grupos que no funcionan, menos miembros y servidores.

Corremos el riesgo de que desaparezcan los comités de los distritos. Ante esta realidad pensamos como alternativa de qué forma podrían guiarnos los comités de la OSG, apoyarnos, sugerir guías a seguir, talleres para que pudiéramos constituir los comités de servicio.

Sino, ¿qué sentido tienen las reuniones con los comités de la OSG? Ya que para realizar los servicios inherentes a los mismos en los distritos no existen los comités por falta de voluntarios.

¿Cómo hacemos? No podemos bajar los brazos, una sola persona no puede hacer todo, pedimos ayuda.

Del debate pueden surgir nuevas ideas.

¿Podrían los comités de la OSG visitar a los distritos durante el año para encontrar entre todos estrategias para resolver las dificultades?

Preguntas:

¿De qué manera los grupos responden a estas necesidades?

¿Qué se puede hacer para despertar el interés del voluntariado?

¿Hablan los coordinadores de los comités de los distritos sobre este tema? ¿Con los coordinadores de la OSG? ¿Y en sus distritos?

**NUEVO
CAMINO**

¿POR QUÉ LOS
SERVIDORES DEL
DISTRITO NO TERMINAN
SU SERVICIO, CUANDO
EL MANUAL DE SERVICIO
SUGIERE QUE DEBERÍA

Vemos que en las asambleas se postulan, son elegidos y al poco tiempo dejan de asistir a las reuniones y no lo comunican al distrito.

¿En que falla el distrito?

¿Será falta de conocimiento al elegir a los servidores o por falta de servidores se elige a muchos

SER DE TRES AÑOS?

miembros sin experiencia?
¿Hacemos prevalecer los principios?

Preguntas:

Como servidores, ¿atraemos a los miembros a hacer servicios?

¿Qué características de servicio quiero que otros tengan?

¿Alentamos a nuestros servidores transmitiéndoles nuestras experiencias?

Bibliografía:

Senderos de Recuperación.

TEMA 5: APADRINAMIENTO Y GRATITUD

SUR

GRATITUD

Como resultado de la aplicación del programa agradecemos lo que el Ser Superior nos ha dado y expresamos gratitud con lo otorgado.

Preguntas:

¿Llamamos a compañeros que dejan de venir?

¿Visitamos otros grupos?

¿Acompañamos a oradores?

¿Colaboramos con madrinas Alateen?

¿Apadrinamos a otros para que no se corte la participación?

¿Incentivamos a la responsabilidad financiera de toda la hermandad?

Contaré todos los beneficios que recibo cada día y los recordaré para agradecerlos.

Bibliografía:

Senderos de Recuperación, pág. 58.

Un día a la vez en Al-Anon, pág. 319.

TUCUMÁN

PADRINAZGO

A veces se dice en Al-Anon que estamos tan enfermos como nuestros secretos. Se nos ha enseñado a muchos a no sacar los trapos sucios a relucir. El Quinto Paso de la recuperación nos dice que debemos compartir "la naturaleza exacta de nuestras faltas" ante Dios, ante nosotros mismos y con **otra persona**. Necesitamos empezar a confiar, al hacer esto comenzamos a practicar la humildad. La literatura Al-Anon, los grupos y un padrino o madrina nos permiten crecer espiritualmente.

Admitir ante otro ser humano significa que mis

secretos se revelan y que puedo razonar las cosas mejor con otra persona. Sin un padrino o una madrina no puedo completar el Quinto Paso y el programa me pide precisamente eso.

En este proceso de recuperación de la enfermedad, el padrinazgo constituye un crecimiento espiritual para el apadrinado y para quien apadrina.

De allí que ser padrino constituye un servicio valioso para el proceso de cicatrización en aquellos que hemos sido afectados por el alcoholismo de otra persona. Muchos titubeamos cuando se nos pide apadrinar, y nos preguntamos: ¿Tengo algo para ofrecer a alguien?

En *Esperanza para hoy* (pág. 132), dice: "Mi Poder Superior me demostró que no tenía que hablar mucho para ser Madrina. Lo que tenía que hacer en realidad era escuchar. Al escuchar, tomaba conciencia de muchas cosas buenas que no había observado, de algunos aspectos de mi vida que exigían atención y de cosas que pasaban en mi vida sin que yo me diera cuenta".

Este servicio nos permite escuchar verdaderamente, así de este modo somos más receptivos, abrimos nuestra mente, somos sinceros; "todos estos son componentes importantes para aprender con **humildad**" (*Esperanza para Hoy*, pág. 16): "La humildad me libera de las presiones externas y me permite aprender de cualquier persona o cualquier experiencia en todo momento".

Preguntas:

¿Soy consciente de que ser humilde es hacer una evaluación sincera de mí mismo?

¿Qué me ayuda a sacar a la superficie el resentimiento y extirpar los motivos por los cuales me aferro a ellos?

¿Una madrina o un padrino son personas especiales que me ayudan a dar vida al programa?

¿Por qué?

Bibliografía:

En todas nuestras acciones.

Esperanza para Hoy.

Plan detallado para progresar. Examen del cuarto Paso de Al-Anon.

Senderos de Recuperación. Los Pasos, las Tradiciones y los Conceptos de Al-Anon.

TEMAS UNIFICADOS

Los temas presentados por los Distritos fueron agrupados en 5 temas de la siguiente manera:

NÚMERO	TEMA
1	Funcionamiento y fortalecimiento de grupos
2	Séptima Tradición
3	Difusión del mensaje
4	Funcionamiento del Distrito
5	Apadrinamiento y gratitud <i>Sacredino J. Carlos</i>

Miembros votantes: 20 delegados y 12 miembros administradores (custodios). Votaron vía e-mail 15 delegados y 11 custodios de la siguiente manera: hubo 26 votos y 6 abstenciones. El tema más votado fue el agrupado número 1: "Funcionamiento y Fortalecimiento de los grupos", con 18 votos. Este tema será tratado en reunión general por los distritos que lo sugirieron. Será presentado conjuntamente por Alte. Brown, Capital, Centro E. de E. Ríos, Integración, Norte, Rafaela, Río de la Plata, Rosario, Sudoeste, Villa María.

El resto de los temas serán tratados en Mesas de Trabajo.

Con respecto al resto de los temas cada delegado con su distrito tiene la oportunidad de preparar el tema con anticipación, y traerá su aporte por escrito para ser luego incluido en el Resumen de la

25° CSN.

Sugerimos a los delegados que cuando presenten los temas, además de las preocupaciones e interrogantes que les susciten, traigan sus propuestas y posibles soluciones. Seguramente en muchos casos también encontraremos logros. Por supuesto, en estas charlas todos los miembros compartirán también sus aportes.

Los otros cuatro temas que serán tratados en Mesas de Trabajo son:

- Mesa 1: Tema 1, Séptima Tradición;
- Mesa 2: Tema 2, Difusión del mensaje;
- Mesa 3: Tema 4, Funcionamiento del distrito;
- Mesa 4: Tema 5, Apadrinamiento y gratitud.

En cada mesa estarán presentes los delegados que hayan presentado el tema tratado en dicha Mesa.

TEMA PRESENTADO POR LA JUNTA DE ADMINISTRADORES: FORTALECIMIENTO DE LOS GRUPOS

La Junta de Administradores (Custodios) consciente de las dificultades por las que están atravesando grupos y distritos, se halla abocada a estudiar y desarrollar nuevas herramientas para el fortalecimiento de Al-Anon en general y los grupos en particular.

Parte del material se presentará a los delegados en la CSN, con el compromiso mu-

tuo de trabajar en conjunto, de escuchar y proponer sugerencias y proyectos destinados al bien común.

Las propuestas se irán completando a lo largo de todo este año 2009, designado justamente "Año del fortalecimiento", para trabajar y difundir en reuniones de delegados, RDs, Seminarios y reuniones de grupo en general.

1947-1948

1. The first part of the report deals with the general situation of the country.

2. The second part deals with the economic situation, particularly the agricultural sector.

3. The third part deals with the social situation, particularly the educational system.

4. The fourth part deals with the political situation, particularly the government's policies.

5. The fifth part deals with the cultural situation, particularly the arts and sciences.

6. The sixth part deals with the environmental situation, particularly the natural resources.

INFORMES

INFORME DE LA OSG Y DE SECRETARÍA

Como **Centro de Información**, la Oficina de Servicios Generales cumple las siguientes funciones: atiende a los miembros para venta de literatura o recepción de aportes, brinda información, da el mensaje en forma personal, telefónica o a través del correo electrónico, y se convierte en muchas ocasiones en el primer contacto entre el que busca información sobre la problemática del alcoholismo como enfermedad familiar.

Cumplimos un año de estar en nuestra casa y la abrimos para los que todavía no la conocen. En cuatro reuniones llamadas "La OSG te invita", especialmente diseñadas para encontrarnos, nos visitaron miembros de Villa Gesell, de Córdoba y de localidades más cercanas que se acercaron sólo con el propósito de compartir.

Seguimos trabajando con los mismos números de teléfono y de fax: (011) 4382-9229 y 4382-9311. Además incorporamos un nuevo número, el **0800-333-0784**. Cumplimos de esta manera un largo sueño de la hermandad. El 0800 posibilita a quien no nos conoce llamar sin cargo para conocer los beneficios de nuestro programa. El 0800 fue ya presentado a la hermandad y resultó muy bienvenido. Creemos que facilitará especialmente la llegada desde el interior del país. Quedó claro que se reserva para el público que quiera recibir el mensaje de Al-Anon, no para los servidores de la hermandad.

LLAMADAS TELEFÓNICAS

En el período de enero a diciembre de 2008 se atendieron numerosos llamados solicitando información sobre la forma en que brindamos ayuda a los familiares y amigos de alcohólicos.

Las llamadas telefónicas ascendieron a **2050**, más de 500 por encima del año anterior y fueron derivadas por:

- Alcohólicos Anónimos: 648
- Guía telefónica: 189

- Otro miembro de Al-Anon: 274
- Medios de comunicación: 808, divididos en Internet 219, TV 463, radio 76 y medios gráficos 50
- Profesionales de la salud: 103
- Otros grupos de autoayuda: 21
- Campañas informativas por mesas de difusión o autoadhesivos: 7

Hemos recobrado la media anual de llamados telefónicos que había disminuido considerablemente el año pasado. Es de notar que las campañas de radio y televisión realmente animan al público a llamar y enterarse de qué se trata Al-Anon.

SITIO WEB

Este año vimos que nuestro sitio de internet **www.alanon.org.ar** tiene cada vez más visitantes. El número de los que se informaron sobre nuestro programa a través de ese medio sigue en ascenso, de **11.692** en el año 2006, **12.500** en 2007 a **20.187** consultas en el año 2008. Varias de estas consultas se ampliaron posteriormente en la OSG y así recibimos 219 llamados provenientes de personas que habían consultado con nuestro sitio web para encontrar información relacionada al alcoholismo en la familia.

Nuestro sitio web interactivo consta de una página destinada a quien no nos conoce, otra a profesionales, un directorio que mantenemos actualizado desde la OSG a medida que nos llegan las modificaciones, un espacio para publicar las reuniones públicas que organiza Al-Anon y una página de testimonios. Animamos a los miembros a enviarnos su testimonio para un recién llegado, ya que el sitio web apunta por ahora a quienes aún no nos conocen. También a que los distritos nos envíen las reuniones públicas que realizan **organizadas por Al-Anon** para poder darles difusión.

Durante el año 2009 trabajaremos para diseñar una sección para los servidores, a fin de que puedan encontrar ahí todo el material necesario para desarrollar sus servicios. Aceptamos sugerencias.

CORREO ELECTRÓNICO

Seguimos trabajando con las cuatro direcciones de mail de la OSG, para una mejor atención:

- **info@alanon.org.ar** es contestada por una voluntaria que brinda información a los interesados en nuestro programa,
- **alanon@alanon.org.ar** quedó a cargo del Comité de Cooperación con Profesionales para llevarles el mensaje,
- **osg@alanon.org.ar** llega a la Oficina y a los Comités en general y
- **secretariageneral@alanon.org.ar**, dirigido a la Secretaria General.

Es importante que los distritos tengan en cuenta estas direcciones cuando llegue el momento de enviar el mail. Seguimos incentivando para los distritos el uso permanente del mail como medio de comunicarse con la OSG.

Agregamos las direcciones de los comités para facilitar la comunicación entre los comités y sus servidores. Las direcciones son:

- **c_alateen@alanon.org.ar**
- **c_conferencia@alanon.org.ar**
- **c_interior@alanon.org.ar**
- **c_guias@alanon.org.ar**
- **c_presupuesto@alanon.org.ar**
- **c_publicaciones@alanon.org.ar**
- **c_seminarios@alanon.org.ar**

A raíz de haberse dividido el Comité de Servicio a la Sociedad en tres Comités, cada uno tiene ahora su propia dirección de mail que son:

- **ccp@alanon.org.ar**
- **c_informacionpublica@alanon.org.ar**
- **c_instituciones@alanon.org.ar**

DIRECTORIO NACIONAL

Para poder derivar a los grupos a todos los que llaman por información, contamos con nuestro Directorio. Este año hicimos dos actualizaciones generales del mismo y registramos día a día los cambios que los grupos o distritos nos hacen llegar. También actualizamos al mismo tiempo la información de los grupos que está en el sitio web.

En la actualidad funcionan en total 284 grupos Al-Anon, de los cuales 6 son de

Hijos Adultos, 2 de Padres y 5 de Alateen, que funcionan con las autorizaciones pertinentes. Al cierre del año 2007 contábamos con 296 grupos.

Es importante que los Distritos colaboren en su actualización y nos informen de los grupos que abren o cierran para poder brindar la información correcta a quien lo necesite.

VOLUNTARIOS

Durante todo el año la OSG contó con 12 voluntarios de Oficina que cumplen tareas regularmente: atención telefónica, copia de documentos, traducciones, fraccionamiento de libros y folletos, conteo de stock de literatura, cambios en el directorio.

Junto con la Secretaria General, se reunieron para reflexionar sobre la forma de dar el mensaje telefónico y la importancia de que sea claro y lleno de esperanza. Alentamos a otros miembros que vivan en el área metropolitana a unirse al equipo de estos servidores.

Agradecemos profundamente el servicio en Oficina a todos aquellos que donan sus horas como muestra de agradecimiento a Al-Anon e invitamos a los servidores que deseen participar que se comuniquen con la OSG.

COMO CENTRO DE DISTRIBUCIÓN DE LITERATURA

Enviamos en forma gratuita el *Boletín Amistad*, circulares, cuestionarios, Guías a seguir, material de servicio y Carpetas de Conferencia a los Delegados, RG que no forman Distrito y Representantes del exterior, así como material de servicio a cada grupo y todo material que se considere indispensable para el funcionamiento de los grupos.

Distribuimos gratuitamente el *Boletín* destinado a los profesionales *De Al-Anon a la Comunidad* tanto en Congresos como en toda ocasión que fue requerida por los servidores.

Estamos a cargo de la venta de literatura a personas, grupos y distritos de nuestro país y de países vecinos. Nuestro agradecimiento a los miembros de Al-Anon que, enviando el mail, el fax o haciendo un lla-

mado telefónico informando sus aportes y compras antes de venir a la Oficina, han facilitado las tareas. Esto nos permitió limitar el horario de atención al público entre las 14 y las 17 hs y de esta manera ampliar el tiempo destinado a llevar a cabo las múltiples tareas que se realizan en nuestra sede. Esperamos seguir contando con su colaboración. Es de suma importancia que los que depositen en las cuentas de Al-Anon de Banco Galicia o Nación nos envíen la identificación de dicho depósito para poder acreditarlo correctamente. La Oficina de Servicios Generales emite recibos válidos que son la única garantía de que el aporte ha llegado a nuestra cuenta.

Seguimos solicitando a los distritos que nos envíen previamente por **mail o por fax** el listado de lo que van a comprar o de los aportes que van a hacer. De esta manera el proceso de facturación e impresión que suele ser lento no demorará al miembro aportante y la Oficina podría realizarlo en el momento más conveniente.

COMO CENTRO DE DIFUSIÓN DEL MENSAJE

- El teléfono de la Oficina suele ser el primer paso en la difusión del mensaje y permitió **comenzar** diversas tareas de difusión que fueron luego remitidas al Comité pertinente.
- La OSG, a través de la Secretaria General, trabajó en la cooperación con Alcohólicos Anónimos.

OTRAS TAREAS

Comenzamos a trabajar con el nuevo sistema contable que está funcionando aún en un período de prueba y estamos haciendo los ajustes necesarios para asegurarnos su confiabilidad.

La Secretaria General brinda su experiencia a todos los Comités y asiste como miembro ex officio a sus reuniones. Organiza el trabajo de los miembros voluntarios en la Oficina y el de los traductores voluntarios, tanto a nivel nacional como internacional. Los miembros administradores (Custodios) colaboran estrechamente con

Secretaría haciendo posible que se cumplan las tareas programadas. En 2008 la OSG participó en la elaboración del Plan de Servicio junto a miembros administradores (Custodios).

Además de las tareas enunciadas, la OSG lleva la contabilidad de la Asociación, las operaciones bancarias y financieras, la impresión de la Carpeta y Resumen de la Conferencia de Servicio Nacional y la reimpresión de literatura.

La Secretaria General junto al Comité de Publicaciones trabajaron en la recopilación y el armado de material de distintas publicaciones para tratar en extenso, por medio de un fascículo que aparecerá junto al Boletín Amistad de marzo, el tema *Conciencia de Grupo*.

Trabajaron también conjuntamente en la diagramación y armado de un *Cuaderno de Grupo*, cuaderno que cada grupo podrá usar para llevar una programación variada y poder organizar sus reuniones, tal como lo sugiere nuestro programa. Estará disponible para la hermandad a partir de la CSN 2009.

Próximas reuniones de La OSG te invita:

- 27 de mayo 2009
- 29 de julio 2009
- 30 de septiembre 2009
- 25 de noviembre 2009

INFORME DE LA JUNTA DE ADMINISTRADORES (CUSTODIOS)

De acuerdo con las actas de las reuniones regulares, Asambleas Ordinarias y Extraordinarias, desde enero/08 hasta diciembre/08 la Junta de Administradores (Custodios) estudió y aprobó los siguientes temas:

1. En cada reunión un miembro de la Junta realiza una reflexión espiritual y análisis de un Concepto.
2. En todas las reuniones se aprueba el Informe trimestral del Comité Ejecutivo.
3. Se analizan y tratan los temas que nos envía el Comité de Guías.
4. Recomendamos a la 25ª Conferencia Nacional que el año 2009 sea declarado "Año del Fortalecimiento".

5. El 20 de abril de 2008 se realizó la Asamblea General Ordinaria. La Memoria y Balance del Ejercicio 2007, así como las mociones y otras decisiones de la 24ª CSN, fueron aprobadas por unanimidad.

6. Se designó a los servidores de la Junta de Custodios: Coordinadora: Sra. Elsa B., Subcoordinadora Sra. Cristina S., Tesorero Sr. Juan José R. por unanimidad.

7. Se nombró a los miembros del Comité Ejecutivo: Coordinadora Sra. Cristina S., y de acuerdo con los Estatutos la Coordinadora de la Junta de Custodios, Sra. Elsa B., el Tesorero, Sr. Juan José R., la Coordinadora del Comité de Guías, Sra. Mora D., Sra. Gladys María M., la Sra. Cristina M. y como ex Custodio a la Sra. Haydée M., como Secretaria, la Sra. Graciela C. Asimismo, se nombraron al resto de los Coordinadores de los Comités de la OSG, Comités Legales y Comisión Revisora de Cuentas.

8. Se aprobó el temario del 10º Seminario de Servicio Regional (Región Norte) y participaron miembros administradores (custodios) en dicho evento, realizado los días 11 y 12 de octubre en la ciudad de Concepción del Uruguay.

9. Se aprobó por unanimidad el Temario de la 25ª CSN.

10. Se estudió exhaustivamente el Presupuesto 2009 y se acordó su presentación en \$175.200 para el año 2009.

11. Se aprobó y envió el aporte a la OSM correspondiente al año 2008 por la suma de \$ 1.000.

12. Se dio el apoyo a la Delegada Internacional para la organización de la 5ª Reunión Iberoamericana de Servicios Generales Al-Anon (RIASA) que tendrá lugar en Buenos Aires los días 7, 8 y 9 de octubre de 2009.

13. Se aprobó el viaje a Uruguay de la Delegada Internacional y de la Presidenta de la Junta a fin de reunirse con miembros y personal de la OSM.

14. La OSG abrió sus puertas para los miembros que quisieran acercarse a conversar informalmente con los miembros administradores (custodios) y conocer la Oficina los últimos miércoles de mayo, junio, septiembre y noviembre. El espacio se llama *La OSG te invita*.

15. Se aprobó la realización de un nuevo "Plan de Servicio 2009".

16. La Junta de Custodios trabajó intensamente para alcanzar los proyectos aprobados por la 24ª CSN 2008, poniendo especial énfasis en el Plan Pro-Fondo de Reserva destinado dar cumplimiento a nuestra 5ª Garantía.

17. Se dio la aprobación para dividir nuevamente el Comité de Servicio a la Sociedad en tres Comités: Información Pública, Instituciones y Cooperación con Profesionales (CCP).

18. Recibió el curriculum de la postulante a Custodio Regional de la Región Norte, Sra. Haydée P., que fue luego aprobado por la Conferencia de Servicio Nacional.

19. Trabajó exhaustivamente en el tema *Fortalecimiento de Grupos* dando como resultado la edición de un *Cuaderno de Grupo*, destinado a que los grupos tengan a mano una guía de coordinación, programación y tesorería, así como la edición de un fascículo, que aparecerá en el mes de abril en la Conferencia. El primero se llamará *Conciencia de Grupo*.

20. Se aprobó la realización de una página web para miembros.

Se aprobó la instalación de la línea 0800 para difusión de la hermandad.

INFORME DEL COMITÉ DE GUÍAS

El Comité de Guías está formado por los miembros administradores (custodios) – uno de los cuales es su coordinador–, los coordinadores de los Comités y la Secretaría General.

Se reúne trimestralmente, 15 días antes de la reunión de la Junta de Administradores (Custodios); está facultado para considerar cualquier problema o proyecto presentado, o para reconsiderar una decisión ya tomada, si está en desacuerdo con alguna parte de la hermandad. En el período marzo 08-diciembre 08 el Comité se dedicó a estudiar los siguientes temas:

- Se incorporaron miembros nuevos, como Adriana B. como coordinadora del Cté. de Interior (quien posteriormente renunció), Haydée M. como coordinadora del Cté. de Instituciones, Daniel B. como coordinador

del Cté. de Información Pública y Haydée P., Custodio Regional de la Región Norte.

- En todas sus reuniones consensúa los avances de los proyectos correspondientes a los Comités.

- Recibe el informe de Secretaría, correspondencia, llamadas y visitas a la OSG y entradas en el sitio Web trimestralmente, buscando siempre implementar nuevas formas de difusión al público.

- Se evaluaron las reuniones de Delegados y RDs a lo largo del año.

- Se analizó la 24ª CSN y sus resultados. A raíz de diversos comentarios acerca del funcionamiento de la misma, y en la búsqueda permanente de mejoramiento, los integrantes del Comité de Guías se dedicaron especialmente a trabajar sobre propuestas concretas, que fueron presentadas por escrito y se hallan en proceso de aplicación ya para la 25ª CSN. Las mismas incluyen temas variados como organización del trabajo a realizar, mejor redistribución de los tiempos de reuniones y debate, mayor participación de los Custodios en Plenarias y diálogo con delegados, etc. Como conclusión podemos decir que la comunicación informada, el diálogo, el acceso a la comunicación y la confianza son los valores primordiales a desarrollar en nuestros servicios.

- Se presentaron y aprobaron nuevas Guías internas de funcionamiento de los Comités en los cuales se desdobló el Cté. de Servicio a la Sociedad.

- Se analizó con el Comité Alateen el desarrollo del proyecto del grupo piloto en una escuela de la zona sur, que reúne las características de un grupo de acceso limitado, y se mantiene un estrecho seguimiento de la marcha del mismo.

- Se colaboró con el Comité de SSR en el encuentro de preparación del 10º Seminario en Rafaela en cuanto acompañar al distrito anfitrión y aclarar cuestiones organizativas y de asamblea de elecciones.

- Se hicieron sugerencias y se aprobó el Temario del Seminario de la Región Norte. Para el Seminario se preparó una canasta de preguntas a razón de dos por cada Comité,

y al finalizar se distribuyeron las preguntas con sus respectivas respuestas.

- Asimismo se está efectuando un profundo análisis acerca de la marcha de los Seminarios de Servicio Regionales y su eficacia en el incremento de nuevos servidores.

- Se debatió acerca de la conveniencia o no de incorporar ciertas palabras al vocabulario de Al-Anon, en especial en el área de la Información Pública y el trato con profesionales.

- Se debatió y se fijaron pautas para la disponibilidad de dinero para proyectos de los Comités, de acuerdo con lo estipulado en nuestras Guías y en consenso con el Comité de Presupuesto.

- Se sugirieron temas a tratar en la reunión que la Delegada Internacional mantuvo en Montevideo con tres miembros de la OSM.

- Se sigue de cerca la organización de la próxima RIASA 2009, para brindarle el mayor apoyo y colaboración a la Delegada Internacional y la OSG.

- Todos los miembros realizaron propuestas para el fortalecimiento de los grupos, que fueron elevadas a la Junta para su evaluación y puesta en práctica.

- Se debatió acerca de los alcances en la implementación y uso del 0800.

- Se está trabajando para poder presentar en la próxima CSN las Guías de Cooperación con AA, las Guías de reuniones Alateen de acceso limitado, las del Servicio de Instituciones y las de Seminarios de Servicio Regional.

“Dios no llama a los calificados. Dios califica a los que son llamados. ¿Estoy escuchando?” (De *Esperanza para hoy*, pág. 101)

INFORME DEL COMITÉ ALATEEN

1. Hemos logrado formar un comité sólido y fortalecido y está trabajando muy bien. Tenemos: coordinadora, subcoordinadora, secretaria, ex madrina colaboradora y delegados asignados a este comité. Se trabaja en conjunto con mucho compañerismo formando planes para poder ayudar a los adolescentes que nos necesitan.

2. Realizamos nuestras reuniones mensuales del Comité Alateen de la OSG; los segundos sábados cada tres meses las reuniones con Coordinadores Alateen de Distrito; y asimismo los primeros sábados cada tres meses la reunión con los Padrinos/Madrinas. Son todas muy positivas. Recapacitando que si los servicios son todos iguales, ¿por qué no aparecen miembros Al-Anon con ganas de realizar el servicio de Padrino/Madrina Alateen? Si somos miembros con recuperación en el programa podríamos y deberíamos comprometernos. Todo lo desconocido produce temor. No se ama lo que no se conoce. Empecemos a conocer y a querer Alateen. Dependen de nosotros los adultos miembros Al-Anon que surjan los Grupos Alateen.

3. Otro tema muy positivo es la Prueba piloto de un **grupo de Acceso limitado** en una escuela. Se invitó a las Madrinas que están realizando este servicio para que nos comenten sus experiencias en este emprendimiento. Nos explican que es un servicio sumamente gratificante y emocionante, saber que se está dando información a los jóvenes que son afectados por el beber de otro y que pueden tener una manera más saludable de vivir, confiable y con muchas opciones para elegir una mejor forma de vida llena de esperanza y regocijo. Se realizó una evaluación sobre esta prueba piloto entre la Directora y las Madrinas llegando a la conclusión siguiente: los/as jóvenes se fueron incorporando paulatinamente, con mucho recelo y se fue incrementando la asistencia a medida que fueron conociendo la forma de trabajo. Esta actividad, desconocida para ellos, les abrió una posibilidad nueva para su campo de conocimiento y con el avance de las reuniones fueron fortaleciendo su confianza en el programa. El vínculo formado entre los jóvenes y sus Madrinas se fueron afianzando a lo largo del tiempo, visto que al fin de cada reunión se preguntaba cuando era la próxima. Necesidades: Crear un grupo más en el turno mañana.

4. En las reuniones con los Coordinadores se conversó que en las **reuniones Abiertas** que realizan los Distritos o grupos, debería

haber siempre un miembro Orador en el panel que **hable de Alateen**, sea un ex Alateen, un miembro Alateen mayor de 18 años, un Padrino o Madrina de Alateen, un ex Padrino o Madrina de Alateen, el mismo Coordinador/a de Alateen de distrito, un hijo adulto, o todo miembro Orador de Al-Anon bien informado sobre Alateen. El mejor recurso que tenemos para la difusión de Alateen somos nosotros los miembros de Al-Anon. En algunos distritos ya se hace esto y está dando muy buenos resultados, es muy positivo porque la gente hace muchas preguntas y se piensa que es una buena forma de pasar información sobre Alateen. Otros distritos que no tienen Coordinador o Comité Alateen nos comentan que se les da el espacio para hablar sólo de Alateen pasando información y la conduce el Coordinador de Distrito, o el RD, o Delegado. Este año surgieron nuevos Coordinadores Alateen de Distrito y para nuestro Comité eso es un avance positivo para que desde un comité puedan surgir nuevos Padrinos/as incentivando a los RG para que los transmitan a sus grupos.

5. Se disolvió el Comité Alateen del Distrito Gral. Paz.

6. Se trabajó con las modificaciones para nuestro Manual de Servicio Nacional, todo lo relacionado a Alateen. Se envió al Comité de Guías y al Subcomité de Manual y Admisión.

7. Colaboramos trimestralmente con el Boletín Amistad. Nos gustaría mucho tener experiencias de miembros Alateen o ex Alateen, Padrinos o ex Padrinos, para que se editen en nuestro Boletín Amistad.

8. Se está trabajando sobre las "Pautas para comenzar un Grupo de Acceso limitado en las escuelas" indicando todos los pasos a seguir (a través de la experiencia adquirida en la prueba piloto) tratando en lo posible de terminarla antes de la Conferencia.

9. En este año el Comité trabajó con el folleto de servicio para la Difusión de Alateen a nivel Nacional "**¿Te duele la forma de tomar de alguien querido?**" en el cual ya tiene incluido el 0800. También se trabajó con la **Carta Abierta de un Alateen para los jefes de familia** (extraído de Al-Anon y

Alateen en acción, Junio- Julio 1985), ésta podrá ser fotocopiada para ser entregada a los miembros de AA, o miembros Al-Anon que concurren a una reunión abierta.

10. Participamos en el Seminario, y en las jornadas Alateen que hicieron los distritos en este año. La sugerencia desde este comité es que las jornadas o encuentros Alateen sean por la tarde tres o cuatro horas.

11. En este año hemos recibido visita de otros miembros Al-Anon y también la visita de la Coordinadora de la Junta de Custodios de OSG.

Proyectos:

- a) Durante todo el año "Alentar al Padrinazgo Alateen".
- b) Poder realizar las carpetas con el material pertinente para los Padrinos y otra para los Coord. Alateen de los distritos.
- c) Trabajar para el LINK ALATEEN para nuestra página Web.
- d) Continuar trabajando y apoyando a los **Grupos de Acceso limitado** en escuelas. (Puede ser otra forma de llegar a los jóvenes afectados por la bebida de un ser querido y también mantener una relación amigable con nuestros amigos profesionales en el campo escolar).

"El servicio me ayuda a ampliar mis límites. Correr riesgos me ayuda a progresar y Al-Anon es un lugar seguro para hacer precisamente eso: correr un riesgo y progresar." (Extraído de *Esperanza para hoy*, pág. 307).

INFORME DEL COMITÉ DE CONFERENCIA **Conferencia de Servicio Nacional 2008**

Evaluación:

El balance general resultó positivo, teniendo en cuenta la evaluación de los delegados y del Comité.

Las Mesas de Trabajo con material enviado con anticipación con el tema: "¿Se aplican las Tradiciones en los grupos?" fueron consideradas por los participantes como muy buenas.

Se intercambiaron ideas para tener en cuenta en la próxima CSN.

Al finalizar las reuniones con los delegados del día viernes se realizó un ensayo de votación y se aclararon dudas.

La propuesta de que los miembros del Comité de Conferencia tomaran nota como secretarías en las Mesas de Trabajo y que las mismas fueran coordinadas por los miembros de la OSG le dio más dinamismo al desarrollo de las mismas.

En la noche del sábado los participantes fueron invitados a una "Búsqueda del tesoro", entretenimiento preparado por un grupo de miembros.

El Comité elaboró el resumen de la CSN, que fue enviado a los delegados y demás miembros de la CSN.

Reuniones con RDs y Delegados

Se realizaron tres reuniones a lo largo del 2008: el 24 de mayo prorrateada con RDs, el 26 de julio la reunión prorrateada con los Delegados y el 27 de septiembre la reunión conjunta de RDs y Delegados.

En las tres reuniones se presentaron talleres donde los participantes trabajaron en forma conjunta, escribieron sus reflexiones e ideas y compartieron conclusiones; algunos incluyeron una teatralización sobre el Manual de Servicio, como así también un tema especial sobre las Tradiciones. Todos incluyeron un toque de humor.

Se aclararon dudas con respecto a la elección de los temas a llevar a la CSN.

Los RDs propusieron para el taller de la reunión del mes de mayo el tema "Coordinación".

Se enviaron a los distritos los resúmenes de las reuniones por e-mail.

Lamentablemente el Distrito Reconquista ha dejado de funcionar.

Los grupos que pertenecían a este distrito están muy desintegrados, no obstante se ha informado que llegan personas buscando ayuda pero al poco tiempo dejan de concurrir.

Proyectos

- Realizar el taller sobre "Coordinación" propuesto por los RDs en su reunión

prorrataada.

- Talleres para las reuniones de Delegados y en conjunto con RDs y Delegados.
- Poder concluir la primera etapa en el armado del mapa completo de los distritos.
- Realizar las modificaciones necesarias al Manual de Servicio para poder presentarlo a la CSN 2010 y realizar así una nueva edición corregida y actualizada.

INFORME DEL SUBCOMITÉ DE MANUAL Y ADMISIÓN

El Subcomité trabajó a lo largo del año en conjunto con el Comité en la realización del Temario de la CSN y de las reuniones anuales con delegados y RDs.

En las mismas presentó temas relacionados con el Manual de Servicio y las Tradiciones. La participación de los asistentes y los aportes realizados fueron muy positivos.

Se recibieron y archivaron las actas de las asambleas de elección o reemplazo de delegados.

INFORME DEL COMITÉ DE COOPERACIÓN CON LOS PROFESIONALES

- VIII Congreso de la Sociedad de Neuropsicología de Argentina - 2 al 5/7/08: Entrega de Boletines del CCP en los portafolios de los participantes.
- Concurrimos a una charla para profesionales el 30/7/08, invitados junto a AA por el Rotary Club y el Ministerio de Educación, para un Programa de Concientización de Adicciones.
- Durante el mes de octubre se participó en una charla para Licenciados en Enfermería, organizado por la Asociación de Enfermeros de la Capital Federal.
- El 1° de octubre, charla en el Hospital Durand, con profesionales y estudiantes de Psicología.
- 15° Congreso Internacional de Psiquiatría en Bs. As. Fuimos invitados a **organizar y coordinar una Mesa Redonda** sobre el tema de Al-Anon. En ella, un médico y una psicóloga describieron los síntomas que puede presentar una persona afectada

por el beber de otro. También un miembro compartió su testimonio.

- Fue entregado en el portafolio de cada participante el Boletín del CCP.
- Fuimos invitados a organizar otra mesa redonda en el año próximo.
- Participamos en el 10° Seminario de Servicio Regional (Reg. Norte), que se realizó en Entre Ríos, con la Canasta de preguntas de la OSG y sus Comités.
- 11° Congreso Argentino de Neurociencia y Salud Mental, en la Universidad Maimónides, los días 22 a 24/10, donde se tuvo la oportunidad de contactar con los profesionales de la salud y ofrecer material informativo de Al-Anon.
- Participación en charla organizada en el Aula Magna de la Facultad de Medicina de la Universidad de Buenos Aires, para estudiantes y profesionales de Radiología, el día 24/10.
- Participación en charla con profesionales en el Hospital Fernández, el día 29/10.
- Se concurre a una charla con profesionales en la Comisaría de Violencia Sexual de la Policía Federal.
- Se apadrinó al Distrito Integración para la participación en los Congresos:
 - De Psiquiatría los días 13 y 14/4/08.
 - Argentino de Neurología los días 19 a 22/11/08.
- Se confeccionó el Boletín del CCP del año 2008.
- Se concurre y se trabajó en las reuniones conjuntas con los Comités de Información Pública e Instituciones.
- Se participó en reuniones de Delegados y RDs.
- Se colaboró con el Boletín Amistad.

Se va reconociendo el progresivo interés de los profesionales en el tema Al-Anon/Alateen.

Proyectos:

- a) Continuar participando en los Congresos.
- b) Comenzar con conexiones con los Juzgados.

Integrantes del Comité:

Coordinadora: Elina M.

Secretaria: Estela M.

Miembros voluntarios: Irene C., Norma S., Diana R.

Delegados asignados: Cristina B. (Dto. General Paz), Mercedes A. (Dto. Córdoba) y Saúl P. (Dto. Norte).

"Comunicar lo que queremos que otros sepan sobre nosotros es estrictamente responsabilidad nuestra. (*De cómo ayuda Al-Anon a familiares y amigos de alcohólicos*, pág. 97)

INFORME DEL COMITÉ DE INFORMACIÓN PÚBLICA

Después de la 24ª Conferencia, en la cual se aprobó la separación del Comité de Servicio a la Sociedad, comenzamos a trabajar en el Comité de Información Pública separado de los Comités de CCP e Instituciones, colaborando con los mismos con reuniones periódicas entre los coordinadores.

Nuestro trabajo este año consistió en organizar un proyecto sobre el taller para hablar en radio por lo tratado en la plenaria pasada, dando pautas para armar estos programas de orientación para los miembros que quieran participar en esta forma de hacer difusión.

Se llevaron a cabo las reuniones trimestrales con coordinadores de distritos aclarando las diferencias entre el servicio de Información Pública e Instituciones.

Se hicieron las guías del Comité de Información Pública y se está trabajando con las de Cooperación con AA. Se redactaron nuevas cartas al docente y al periodista.

Se insiste en la necesidad de la buena comunicación y responsabilidad de los servidores.

Se envía el presupuesto para el año 2009 a los Comités de Presupuesto.

Se entregaron los tarjetones de agradecimiento y saludos de fin de año.

Proyectos:

- Continuar con el taller para hablar en radio.

- Realizar difusión en prensa, medios gráficos, TV y vía pública.
- Impulsar talleres de oradores.

INFORME DEL COMITÉ DE INSTITUCIONES

Durante el período mayo-diciembre el Comité se abocó a concientizarse de las necesidades que tiene Al-Anon para poder llegar con el mensaje a toda la sociedad.

Vimos la necesidad de proyectar y planificar nuestro trabajo en tres etapas, en lo inmediato, mediano y largo alcance.

Luego de hacer evaluación, creemos haber logrado nuestro primer objetivo.

Se formó el comité con todos los integrantes de acuerdo con las guías.

Las guías del comité se revisaron y adaptaron a las necesidades de nuestra hermandad.

Se confeccionó el cronograma para el Mes Mundial de Instituciones, como así también las preguntas solicitadas por la OSG que fueron compartidas en el Seminario de la Región Norte.

Colaboración con el Boletín Amistad, los miembros del Comité comentaron su servicio y explicaron en qué consiste el mismo.

Se realizaron en conjunto con el CCP, 19 charlas informativas en distintas Facultades como Maimónides, Medicina-Cátedra de Toxicología, Enfermería, Consejo Argentino de Enfermería, Universidad Favalaro, Hospitales Fernández, Durand y San Martín, etc.

Actividades en los Distritos:

Con motivo del Mes Mundial de Instituciones se realizaron 4 reuniones abiertas de Al-Anon, 4 Mesas de Información en hospitales.

Se visitaron 15 profesionales médicos, 3 Centros de Violencia Familiar, 2 Comisarías de la Mujer, 12 Destacamentos de Policía, 3 Tribunales de Familia, 3 Escuelas de Enfermería, ONG (SIPAM), etc.

Estos servicios fueron informados por 5 Distritos.

El Comité se reúne todos los primeros lunes de cada mes, con los coordinadores

cada tres meses, próxima reunión 2/3/2009, ¡los esperamos!

“Aquel que tenga rosas hermosas en su jardín debe tener rosas hermosas en su corazón.” (De *Valor para Cambiar*, pág. 27)

Proyectos:

Como ya informamos, el proyecto elaborado en mayo del 2008 se planificó para desarrollarlo en tres etapas, corto, mediano y largo plazo.

Creemos que hemos cumplido la primera etapa, según hemos evaluado, debemos seguir mejorando, poniendo el acento en la comunicación.

Segunda etapa Proyecto 2009:

- Trabajar más visitando Distritos, grupos, y llegar más a los Delegados, RDs y Coordinadores de Distritos.
- Incentivar a los Distritos para que la comunicación sea fluida, permanente y recíproca entre el Comité y los Grupos ¡Tener un miembro referente!
- En el mes de Instituciones, realizar talleres sobre servicio como:
 - Mesas de difusión, formación de PVI.
 - Apadrinamiento de profesionales, cómo hacer el servicio en las Instituciones. De ser posible, hacer un encuentro en la OSG.
- Se creará un banco de datos de instituciones gubernamentales, ONG. Aprovecharemos los meses de verano para recopilar información, dado que se hace difícil poder llegar a quienes nos proponemos en las Instituciones, al disminuir las actividades en esa época.

Es importante analizar el material de servicio asignado para ver cual se adapta al servicio que vamos a realizar.

INFORME DEL COMITÉ DE INTERIOR

Pedimos a los grupos que nos hagan llegar una dirección postal confiable, para que no se pierda el material enviado, y tener un miembro de referencia para comunicarnos.

Incentivamos a los grupos de las provincias del litoral y de la mesopotamia a participar del Seminario en Concepción del Uruguay.

A través del Boletín Amistad se envió a todos los grupos los temas a tratar en la Mesa Plenaria de la CSN.

El grupo Iluminación de San Luis, con motivo de su aniversario, organizó una maratón sobre Pasos, Tradiciones y Conceptos. Participaron muchos grupos de la región con el fin de fortalecer la Unidad.

La correspondencia vía e-mail se mantiene con grupos de Río Gallegos, Catamarca, Chaco, Misiones, Corrientes, Entre Ríos, a través del Comité y de Secretaría.

A los miembros que solicitan abrir un grupo, les enviamos el material requerido y toda la información.

A partir de diciembre contamos con un nuevo coordinador.

INFORME DEL COMITÉ DE NOMINACIONES

Durante este período el Comité empleó el tiempo necesario en el estudio de los formularios que contienen los antecedentes de los miembros, buscando que el contenido reflejara en forma equilibrada lo espiritual y la idoneidad, ambas cosas tan importantes para la eficacia en los servicios clave.

Se propusieron candidatos para ser nominados como administradores (custodios).

En la Conferencia se presentarán en sobre cerrado los currículum de los posibles miembros, exclusivamente para los delegados, para dar su aval tradicional. Los mismos son confidenciales dado que contienen datos personales.

Nuestra tarea, que conlleva tanta responsabilidad, nos depara no obstante grandes satisfacciones, pues las personas nominadas responden con su esfuerzo y dedicación a nuestras más caras expectativas.

Trabajamos para que las propuestas de los perfiles sean elevadas y aprobadas por la Junta de Administradores (Custodios).

Solicitamos a la Conferencia el aval tradicional.

INFORME DEL COMITÉ DE PRESUPUESTO

Presupuesto 2008

Ingresos - Egresos

Los ingresos totales en el año 2008 superaron casi en un 50% a los ingresos totales de 2007 y superaron también en un 20% lo presupuestado para el año.

Frente a esta perspectiva favorable, se canalizaron gastos prácticamente por la misma cantidad; fundamentalmente se incrementó en un 100% la impresión de literatura, dado que se presupuestó gastar \$16.000 y realmente se invirtieron casi \$30.000.

Los aportes para la reconstrucción del Fondo de Reserva alcanzaron los \$15.000, que en su totalidad se imputaron a esa cuenta.

Tareas

Continuamos con las reuniones trimestrales en la OSG con tesoreros de grupos y distritos.

Participamos también en numerosas reuniones con delegados, grupos, y distritos en Capital Federal, Gran Bs. As. y el interior del país.

Por sugerencia del Comité de Publicaciones durante el año 2008 se imprimieron los siguientes títulos:

Desprendimiento emocional, 3000

Esperanza para hoy, 1500

Senderos de recuperación, 500

Carpetas de CCP, 150

Hechos acerca de Alateen, 2000

Se molesta por la bebida, 1000

Boletín CCP, 4000

Stickers, 3000

Cómo ayuda Al-Anon a familiares y amigos, 1000

Tres enfoques, 2000

Le preocupa la bebida, 4000

Alateen ¿te duele la forma..., 4000

Los Conceptos, 1000

Compra a otras estructuras:

Viviendo con un alcohólico sobrio, 75

Un día a la vez en Al-Anon, 30

Proyecto:

Continuar principalmente en la tarea de fortalecer nuestro FONDO DE RESERVA (Primera Garantía).

INFORME DEL COMITÉ DE PUBLICACIONES

Se organizaron en el año tres reuniones para Encargados de Literatura, hubo gran interés y buena participación. En una de ellas se agregó "Programación en los grupos".

Se coordinó la realización e impresión de un folleto nuevo, *Los Doce Conceptos*. También dos folletos para difusión presentados por el Comité Alateen: *Carta de un Alateen* y *¿Te duele la forma de tomar de un ser querido?*

Se reimprimió *Como ayuda Al-Anon a familiares y amigos de los alcohólicos*.

Deseamos implementar talleres de Programación para los Grupos, el mejor aprovechamiento del tiempo, no perder de vista el espíritu que debe primar en nuestras reuniones diarias, tiempo de sugerencias y cómo se trabaja con los libros en este tema.

Formas exitosas, conocimiento de los temas y de todos nuestros libros.

Boletín Amistad

Se seguirá editándolo cada tres meses como hasta ahora, y se verá la posibilidad de mandarlo por mail a los que así lo deseen.

Como siempre, esperamos su colaboración para algunos temas como: temor, Segunda Tradición, Servicio de RG, etc.

Algunas de las preguntas planteadas en nuestros encuentros fueron:

- ¿Cómo y cuándo tratamos en el grupo las Tradiciones?
- ¿Cómo se piensa la programación?
- ¿Quiénes la realizan?
- ¿Cuáles son nuestros objetivos como grupo?

Se pueden contestar y enviar para el Boletín.

Proyectos:

- Edición de un libro nuevo.
- Seguir trabajando sobre el Centro de distribución de literatura con aquellos distritos que no lo tengan.
- Talleres de programación en la OSG.

Este Comité está compuesto por varios miembros de la OSG, que ayudan para llevar adelante el trabajo de edición de libros y folletos, también en ideas y proyectos, agradecemos a todos su participación y buena disposición.

“Los Conceptos definen relaciones de trabajo que pueden ser amistosas y a la vez eficientes”, *Manual de Servicio Nacional*, pág. 122

INFORME DEL COMITÉ DE SEMINARIOS DE SERVICIO REGIONALES

Durante este período, el Comité cumplió las siguientes tareas:

- Reunión con el coordinador del 9º Seminario, Custodio de la Región Centro nominada por la Asamblea realizada el 13 de octubre de 2007, tesorera y demás miembros de la Comisión Anfitriona que brindaron amplia información sobre el Seminario de la Región Centro.
- 17 de diciembre de 2007: Primer Encuentro de la Región Sur, realizado en Mar del Plata.
- 24 de febrero de 2008, Jornada de la Región Norte realizada en Paraná (Entre Ríos). Con la notificación de la totalidad de los distritos de la Región Norte, con vista a la elección del Custodio de la Región, resultando electa la candidata de Rosario, con 4 votos, y la conformación de que el 10º Seminario de la Región Norte se realizaría en Concepción del Uruguay (Entre Ríos), en el mes de octubre.
- En el mes de marzo, se incorpora al Comité la voluntaria Gladys V.
- Reunión Plenaria en ocasión de la 24ª CSN. Tema desarrollado: “Actos de Unión en espíritu de hermandad”. Breve historia de los Seminarios en la Argentina, análisis

minucioso de las guías de Seminarios.

- 6 de julio 2008: Primer encuentro Región Norte, realizado en Rafaela (Santa Fe), tratándose temas, lemas y logotipos.
- Segundo Encuentro de la Región Sur, realizada en Necochea. Tema: “Aprendiendo a escuchar”.
- Tercer Encuentro de la Región Sur, en Benito Juárez.
- Reuniones de Delegados realizadas en la OSG y Casa Nazareth.
- 10º Seminario de Servicio Regional, realizado en Concepción del Uruguay.

INFORME DE LA DELEGADA INTERNACIONAL

Traducciones

Dentro de la 4ª RIASA (Reunión Iberoamericana de Servicios Generales Al-Anon) que tuvo lugar en octubre de 2007 en la Casa de Nazareth, se votó, conjuntamente con los países que participan de la RIASA, traducir al español los resúmenes de las Conferencias Mundiales y de las RISGA (Reunión Internacional de Servicios Generales Al-Anon) ya que es material que nos llega en inglés. Son piezas de servicio de amplio interés para todas las estructuras. Ya se tradujeron los resúmenes de la RIASA 2006, de la Conferencia de Servicio Mundial 2007 y estamos trabajando en el de la Conferencia de Servicio Mundial 2008.

Reunión Internacional del 28-3-08

El día 28 de marzo de 2008 concurremos junto con la presidenta de la Junta de Custodios, Sra. Elsa B., a la reunión internacional que tuvo lugar en la OSG de Uruguay en Montevideo. El propósito de la misma fue recibir a tres miembros de la OSM deseosos de compartir su experiencia de servicio. La reunión fue por demás fructífera y utilizamos el tiempo en hacerles todas las preguntas posibles, muchas de ellas aportadas por los coordinadores de los Comités de nuestra OSG.

Estuvieron, además, presentes 10 servidores de la Oficina de Servicios de Uruguay y 3 servidores de la Oficina de Servi-

cio Mundial. Algunas de las preguntas y las reflexiones escuchadas fueron:

1. ¿Cuándo se considera una moción?

Los miembros de la OSM responden que el Comité de Conferencia solicita a los delegados si hay algún tema que quieren discutir o mocionar en la siguiente Conferencia. El Comité de Conferencia los evalúa. Si la moción no tiene base, se le comunica por qué no es una moción.

2. Consulta sobre la selección de material para sus boletines que hace la OSM

Cuando se reciben artículos para sus boletines o para e-cal (literatura on-line) son revisados por un equipo que trabaja con un diccionario en la mano para no alejarse de los principios y del vocabulario de Al-Anon. Si un artículo no va con las Tradiciones o con nuestro lenguaje, se lo devuelven a quien lo escribió, le indican las observaciones y se le solicita que lo reescriba.

En el caso de profesionales, se les entrega una guía con la orientación que incluya determinados términos o aspectos de Al-Anon a resaltar. Esta guía fue elaborada para evitar la controversia con los profesionales que representan a Al-Anon en reuniones públicas o escriben material destinado a dar a conocer nuestra hermandad.

3. Grupos on-line

Los grupos on-line no tienen fronteras. La OSM es la única que inscribe estos grupos. Las llaman reuniones en línea. No tienen RG. Cumplen con la Séptima Tradición y utilizan el dinero para pagar el servidor y enviar el aporte a la OSM. La OSM les da apoyo y los registra.

Para registrar un grupo, la OSM manda un formulario. Cada año, les dan el marco a los e-meetings (reuniones en línea). No hay reuniones Alateen on-line en este momento por razones de seguridad. Se buscaron formas y no encontraron ninguna segura. Hay aproximadamente 50 grupos on-line en inglés y tres formas de reunión: e-meetings, telephone meetings y programas para conversar por computadora como

Skype.

Se registran por idioma y la OSM está interesada en grupos en español. Son un suplemento de las reuniones y no un reemplazo.

4. Cantidad de grupos en el mundo

	Al-Anon	Alateen
EE.UU.	12.946	926
Canadá	1.392	799
Resto del mundo	9.107	770
Electrónicos en todo el mundo	37	
Telefónicos en todo el mundo	14	
Subtotales	23.496	2495
Total Al-Anon y Alateen	25.991	

5. Finanzas

En la OSM, todo el dinero, tanto en concepto de aportes como de venta de literatura va a un fondo general. Sus contribuciones son sólo 1/3 de sus ingresos y los 2/3 restantes son por venta de literatura.

5ª RIASA 2009

Se ha comenzado con la organización de la 5ª RIASA para los días jueves y viernes 8 y 9 de octubre de 2009, una vez más en la Casa de Nazareth.

Enviamos invitaciones a 13 países de habla hispana o portuguesa, así como a la Oficina de Servicios Mundial, quien manifestó la posibilidad de concurrir. Por el momento sabemos que concurrirán seis estructuras y otras ya lo están consultando con su Junta de Custodios.

La invitación fue cursada para que los asistentes pudieran también concurrir al Seminario Regional de la Región Sur los días 10 y 11 de octubre.

A medida que se acerque el momento del evento iremos buscando los voluntarios necesarios para asegurarnos que sea un encuentro provechoso para los presentes.

INFORME DEL EQUIPO ASESOR DE ARCHIVO HISTÓRICO

Durante el año 2008, además de las ta-

reas específicas: clasificar y preservar la historia de Al-Anon, responder las inquietudes presentadas, etc., el Equipo asesor cumplió las siguientes tareas:

- Participó en la CSN con la exhibición de material bibliográfico y fotográfico y la investigación sobre la historia de los Seminarios en la Argentina.
- Participación en el 10° Seminario de Servicio Regional: con el objetivo de motivar a todos los presentes en la formación de un archivo en distritos y grupos, se entregó a todos una guía orientadora al respecto.
- Boletín Amistad: el archivo contaba con 2 ejemplares de los primeros boletines, 1976 a 1982 y se encuadernaron los siguientes: 1983 a 2001 en 5 tomos, el 6° se encuadernará junto con el último ejemplar de 2008 (octubre, noviembre y diciembre) cuando sea editado.
- Fichero del material archivado.

Se inició un fichero completándose los siguientes ítems:

- LAC
- Libros de actas, tesorería, testimonios de pioneros, Boletines, etc.
- Publicaciones:
 - Dentro de Al-Anon
 - Al-Anon y Alateen en acción
 - Al-Anon habla claro
 - Otras publicaciones en castellano, inglés y portugués.

Las publicaciones se ficharon por ejemplar, no por temas.

Con respecto a registro de biblioratos y grabaciones se completará en los próximos meses.

- Se incorporó un tercer álbum fotográfico,
- Se está iniciando la investigación sobre la historia de la OSG y posteriormente con la de los Distritos.

PRESUPUESTO 2009

	PRESUPUESTO 2008	REAL ESTIMADO 2,008	PRESUPUESTO 2,009	
INGRESOS:				
APORTES DE GRUPOS	\$40,000.00	\$40,000.00	\$ 40,000.00	
APORTES DISTRITOS	\$12,000.00	\$12,000.00	\$ 15,000.00	
APORTES POR LITERATURA	\$75,000.00	\$100,000.00	\$ 110,000.00	
APORTES CONFER. SN	\$7,000.00	\$6,890.00	\$ 8,000.00	
APORTES SEMINARIO				
APORTE PERSONAL	\$1,000.00	\$1,300.00	\$ 1,500.00	
INTERESES PLAZO FIJO	\$1,000.00	\$500.00	\$ 700.00	
TOTAL DISPONIBLE	\$136,000.00	\$160,690.00	\$ 175,200.00	40.00%
EGRESOS:				
GASTOS BÁSICOS				
ALQUILER				
EXPENSAS	\$5,000.00	\$ 4,500.00	\$5,500.00	
SUELDOS	\$46,000.00	\$ 53,000.00	\$60,000.00	
CARGAS SOCIALES	\$23,000.00	\$ 27,000.00	\$30,000.00	
SERVICIO DE CORREO	\$2,500.00	\$ 3,500.00	\$4,000.00	
HONORARIOS	\$4,000.00	\$ 3,700.00	\$4,000.00	
PRIMAS DE SEGURO	\$1,000.00	\$ 1,200.00	\$1,500.00	
GASTOS LIMPIEZA	\$800.00	\$ 300.00		
TRASLADOS VOLUNTARIOS	\$3,000.00	\$ 4,000.00	\$5,000.00	
TRASLADOS CUSTODIOS REG.	\$1,000.00	\$ 1,300.00	\$1,500.00	
GASTOS SECRETRIA	\$3,000.00	\$ 3,000.00	\$4,000.00	
LIBRERÍA Y PAPELERIA	\$3,000.00	\$ 4,000.00	\$4,500.00	
SERVICIO TELEFÓNICO	\$3,000.00	\$ 4,500.00	\$5,000.00	
COMPUTACIÓN (Programas)	\$2,000.00	\$ 1,000.00	\$1,000.00	
COMPUTACIÓN (Service)	\$2,000.00	\$ 1,000.00	\$1,500.00	
INTERNET - BANDA ANCHA	\$800.00			
PAGINA WEB	\$600.00	\$ 800.00	\$1,000.00	
RÚBRICA Y CERTIFICACIÓN	\$500.00	\$ 800.00	\$800.00	
ALQUILER (Caja seguridad)	\$600.00	\$ 600.00	\$800.00	
GASTOS CONFERENCIA NAC.	\$7,000.00	\$ 9,700.00	\$10,000.00	
APORTE ANUAL O.S.M.	\$1,000.00	\$ 1,000.00	\$1,500.00	
GASTOS BOLETÍN	\$2,000.00	\$ 2,300.00	\$3,000.00	
SERVICIOS MANTENIMIENTO	\$1,000.00	\$ 1,500.00	\$2,000.00	
COMISION. Y GASTOS BANCOS	\$2,000.00	\$ 2,500.00	\$3,000.00	
EVENTOS				
LUZ				
IMPUESTOS a.b.l y agua	\$700.00	\$ 800.00	\$1,000.00	
GASTOS VARIOS	\$2,000.00	\$ 3,500.00	\$3,000.00	
SUB-TOTAL 1:	\$117,500.00	\$ 135,500.00	\$153,600.00	35.00%
PROYECTOS:				
COMITÉ DE CONFERENCIA				
GASTOS R.I.S.G.A./RIASA				
COMITÉ DEL INTERIOR				
COMITÉ DE PRESUPUESTO				
COMITÉ DE NOMINACIONES				
COMITÉ DE GUIAS				
COMITÉ ALATEEN				
COMITÉ PUBLICACIONES				
CTE. SEMINARIO REGIONAL	\$500.00	\$ 500.00	\$1,000.00	
CTE. SERVICIO a la SOCIEDAD	\$2,000.00	\$ 800.00	\$600.00	
ARCHIVO HISTÓRICO			\$-	
SUB-TOTAL 2:	\$2,500.00	\$ 1,300.00	\$1,600.00	
COSTO LITERATURA	\$16,000.00	\$ 20,000.00	\$20,000.00	
SUB-TOTAL 3:	\$16,000.00	\$ 20,000.00	\$20,000.00	30.00%
TOTAL EGRESOS.....	\$136,000.00	\$156,800.00	\$175,200.00	

TALLER PRESENTADO POR EL COMITÉ DE CONFERENCIA "Responsabilidad, Comunicación y Liderazgo"

Siguiendo la misma modalidad con que hemos trabajado durante el año, nos reuniremos todos en una mesa para trabajar el tema del Taller; al inicio del mismo les entregaremos el material con el cual podrán trabajar.

El objetivo del Taller es que a través de la guía de nuestra literatura podamos encontrar las herramientas, compartir la experiencia, los talentos, las habilidades y la creatividad para llegar a todos los lugares donde queremos que Al-Anon esté en el futuro.

Transmitir el mensaje puede adoptar diversas formas, desde animar a un recién llegado hasta participar en el servicio a cualquier nivel, desde el grupo hasta el servicio mundial.

Muchos miembros comparten la idea de que siempre parecen recibir mucho más de lo que dan en Al-Anon; a veces, precisamente cuando más lo necesitan. Nuestro mejor mensaje es ser un buen ejemplo de Al-Anon. Es lo mejor que podemos hacer por nosotros y por otros.

Vivir los principios describe la parte final del Duodécimo Paso: "practicar estos principios en todas nuestras acciones". Los principios que debemos practicar se aprendieron en el estudio de los Doce Pasos. Sabemos que no estamos a cargo de todo —un Poder Superior lo está— y podemos pedir orientación de manera continua a ese Poder, así como confiarle nuestras vidas.

(Duodécimo Paso, extraído de *Senderos de Recuperación*).

La Quinta Tradición compendia la esencia de nuestro programa, nos recuerda nuestro propósito y nos dice cómo lograrlo. El tener un propósito es tener una pauta de acción. ¿No es para esto para lo que las familias que padecen la enfermedad del alcoholismo acuden a Al-Anon? Deben saber que hay medidas que pueden adoptar para mejorar una situación desesperada.

Al-Anon les ofrece la ayuda y los Pasos que necesitan.

(Quinta Tradición, extraído de *Al-Anon/Alateen en acción*, junio-julio 1990).

• ¿Qué te ayuda más en Al-Anon?

En algún punto, mientras seguíamos asistiendo a las reuniones de Al-Anon, nos dimos cuenta de que al ayudar a otros experimentábamos la recuperación en nosotros mismos. Ya fuese por preparar el café, colocar las sillas, apadrinar a los principiantes, coordinar una reunión, servir como representante de grupo o de distrito o participar de otras formas, empezamos a extendernos más allá de nuestra aflicción y confusión y comenzamos a recuperarnos, casi sin darnos cuenta. Llegamos a estar conscientes de las necesidades de los que nos rodean y mientras estábamos seguros dentro de nuestra cariñosa Hermandad, ofrecíamos a otros nuestra mano. Que empiece con nosotros, incluso antes de que supiéramos "que" estaba empezando.

Ésta es nuestra oportunidad de decirles a otros cómo funciona. Cuenta cómo empezaste a participar en el servicio y cómo el servir a otros en nuestra hermandad te ayudaba a descubrir tu confianza, dignidad y ternura.

Cuenta todas las cosas emocionantes que descubriste acerca de ti mismo a otras personas, a medida que seguías sirviendo, ayudando, y dando de ti mismo.

(Extraído de *Dentro de Al-Anon*, abril-mayo 1992).

Las características del Liderazgo son: la capacidad de mejorar, la de comunicarse con el mundo que nos rodea y la de ser receptivo a la información nueva.

El Liderazgo es:

- Crecer espiritual, física y emocionalmente para que mi ejemplo motive a otros.
- Tener un camino a seguir para que otros

me sigan si ven que sirve.

- Tener una mente receptiva y escuchar "todas" las ideas nuevas.
- Transformarse en un fiel servidor y no ser sólo un mensajero.
- Participar y dar participación a los demás sabiendo que "Compartir" es mejor que el competir y comparar.
- Como Líder apadrinaré "indirectamente" al que vea en mi sucesión.

Oraré para lograr un discernimiento espiritual y que mi visión sea a largo plazo para intentar planes a seguir.

Por último, como Líder aprenderé que no tengo que agradar a ninguna persona en especial cuando tome decisiones, sino que al servir al prójimo estoy sirviendo al Dios de mi entendimiento y que de Él vendrá la recompensa.

(Extraído de *Area Highlights - El liderazgo no tiene límites*, Vol. 28, N° 4, 1995-1996)

Bibliografía para leer y trabajar en el taller "Responsabilidad, comunicación y liderazgo"

EXTRAÍDO DEL BOLETÍN AMISTAD, JULIO DE 1998

Algunos miembros piensan con frecuencia que Al-Anon/Alateen es el grupo al que concurren; sin embargo, ese grupo es uno más entre cientos diseminados por todo nuestro país.

La estructura de nuestra hermandad persigue un solo propósito: prestar ayuda a los grupos para llevar el mensaje. La característica primordial de cada miembro debe ser la "PARTICIPACIÓN" (Cuarto Concepto).

Vamos a ocuparnos de la "participación" de los delegados en la Conferencia de Servicio Nacional, dentro de esa estructura.

Los delegados prestan servicio por 3 años y durante ese período asisten a 3 Conferencias, que son reuniones de trabajo intenso, donde se discuten asuntos relacionados con Al-Anon como un todo. Las decisiones que allí se toman sirven como guía para la actividad de nuestra Oficina de Ser-

vicios Generales y para todos los grupos Al-Anon/Alateen del país.

¿Cómo llegan a conocer los grupos y cada miembro en particular esas decisiones? A través de sus delegados, ellos estuvieron presentes gracias al esfuerzo económico de toda la hermandad. Ellos adquirieron conocimientos, trataron los distintos temas y votaron las mociones. ¿Para que lo hicieron? Para que el mensaje siga llegando con la guía de esas decisiones tomadas.

¿De qué sirve lo que votaron y resolvieron, si luego no lo comunican a su Distrito y a sus Grupos?

¿De qué sirve el esfuerzo hecho por los miembros de ese Distrito para enviar a su Delegado, si luego no escuchan el informe de lo sucedido y guiados por él hacen los cambios necesarios?

Si tomamos con responsabilidad nuestra recuperación, si sabemos que pertenecemos a una hermandad esparcida por el mundo entero y reconocida ampliamente por sus resultados positivos, ¿por qué no somos responsables con el servicio?

Participar y comunicar bien influye en el bienestar de nuestra Asociación.

Y como dice la Primera Tradición, ello debe tener la preferencia.

NO NOS ENTERAMOS SI NO PREGUNTAMOS (*Dentro de Al-Anon*, pág. 2, vol. 17, N° 3, 1994)

Encuestas para evaluar materiales y actividades existentes en Al-Anon: miembros de grupo, representantes de distrito, delegados, etc. En Al-Anon aprendemos a no adivinar lo que alguien quiere o necesita. Preguntamos.

Para preguntar y aprender cuáles son las carencias y necesidades de nuestra hermandad. Saber esto modificará actividades para mejorar la comunicación futura.

LA COMUNICACIÓN ENTRE SERVIDORES Y A TODO NIVEL (Extraído del Resumen de la 22ª CSN, 2006)

(Basado en el Décimo Concepto: "La responsabilidad está equilibrada por una autoridad de servicio definida cuidadosa-

mente para evitar la doble dirección administrativa")

Fundamento: se ha notado en varias oportunidades la distorsión en informaciones que llegan desde nuestra OSG hacia Distritos y miembros servidores, y viceversa. También cuando una información dada por un servidor tiene una indicación distinta, dada por otro servidor, y es así como se llega a la "no-querida doble dirección".

Para tener en cuenta:

- Habitualmente los miembros administradores (custodios) tienen la responsabilidad de presidir los Comités de la OSG. Su responsabilidad en la Junta significa que, una vez que una decisión fue tomada por una sustancial mayoría de miembros Custodios, a continuación la Junta habla a través de **una sola voz y presenta un frente unido.**
- **La comunicación desde la OSG es esencial para los grupos, y la comunicación desde los grupos es esencial para la OSG.** Ésta es la única manera en que podemos estar seguros de que los servicios provistos están cubriendo totalmente la necesidad de "dar a conocer".
- El delegado es el eslabón en la cadena de servicio y tiene la responsabilidad de actualizar los cambios que surjan en los grupos.
- A mayor información exacta que tengamos en nuestros archivos, mayor será la eficiencia con la que estaremos brindando servicios a la hermandad.
- Nuestro *Boletín Amistad*, herramienta de servicio para estar comunicados a nivel nacional.
- Es imposible crecer sin cometer errores y todo no siempre sale de forma grata.
- Mantener una mente abierta, preguntar ¿qué piensas? y escuchar las opiniones de los otros mantiene las **líneas de la comunicación abiertas.**
- Cuando las decisiones son el resultado de la conciencia de grupo de la Junta, los miembros deben saber que una **Junta saludable habla con una sola voz.**
- El rol de los RD y de los RG es muy importante en la comunicación, para que los grupos y los distritos sientan que

realmente **pertenecen a la hermandad** y entiendan la importancia de sus propios roles.

- **Los grupos son los pilares de todo el sistema.**

- **PRIMER NIVEL:** Los grupos delegan la autoridad de servicio a sus RG, éstos tienen la responsabilidad de informar e informarse sobre asuntos que afectan a toda la hermandad. El RG es un eslabón VITAL en el funcionamiento continuo, crecimiento y UNIDAD de Al-Anon/Alateen en el PAÍS, mantiene el contacto entre el grupo y el Distrito, mientras exista un equilibrio de responsabilidad y autoridad en nuestros grupos y en los RG en el servicio, Al-Anon continuará generando esperanza y brindando ayuda a todos los que necesiten de Al-Anon/Alateen.

- **SEGUNDO NIVEL:** Los distritos delegan la autoridad de servicio a sus delegados, éstos tienen la responsabilidad de informar e informarse sobre asuntos que afectan a toda la hermandad. El propósito de una reunión de Distrito es asegurar un adecuado **intercambio de informaciones e ideas acerca de las actividades del servicio.**

- **TERCER NIVEL:** La OSG delega la autoridad de servicio a los administradores (custodios). Éstos son asesorados por la Conferencia de Servicio y los Comités, una de las tantas responsabilidades es **comunicar.** Pero a veces miembros voluntarios que prestan sus servicios en la misma dan informaciones erróneas y perjudiciales, las cuales dificultan la integración de nuestra hermandad y el vínculo que queremos lograr entre los grupos, distritos y OSG, haciendo que estas relaciones no sean armoniosas, produciendo desconcierto y descontento en los miembros de los grupos y distritos y OSG.

¿Por qué nos pasa esto? ¿Faltará Comunicación entre servidores de grupos, distritos, Comités o Junta? ¿Sabemos quién tiene la Autoridad frente a una determinada cuestión ya tratada?

El sentido de la comunicación es un ida y vuelta de informaciones, para lograr en dar a conocer nuestra tan queri-

da hermandad, a todo aquel que lo necesite. (Material extraído de Manual de Servicio Nacional, informe de la RISGA, RIASA. Los Conceptos).

20ª CONFERENCIA DE SERVICIO GENERAL, 1998, SAN PABLO, BRASIL

LEMA: "RENOVAR Y DIVULGAR PARA CRECER" (Extraído del *Boletín Amistad*, de mayo 1998)

Tuve la alegría de participar de la 20ª Conferencia de Servicio General de Brasil, que se celebró del 8 al 11 de abril en San Pablo.

En la discusión abierta se trabajó sobre el crecimiento o debilitamiento de los grupos Al-Anon/Alateen en Brasil, analizando las causas desde el punto de vista de los:

- 1) Grupo Al-Anon/Alateen – Distrito – CCP - IP - Instituciones.
- 2) Servicio de información-Comité de Área (nuestro Distrito).
- 3) Servicios especiales; delegado titular y suplente y OSG.

Se concluyó que las causas del debilitamiento son: la falta de trabajo conjunto entre el delegado titular y el suplente, no anteponer los principios a las personas, falta de apadrinamiento y no trabajar con la Literatura de servicio y recuperación. Nuestras estructuras tienen muchas cosas en común y en nuestros grupos existen los mismos problemas; la participación de una representante de Argentina enriquece la comunicación ya entablada entre nuestras respectivas Delegadas Internacionales y ratificada por la participación de la representante de Brasil en nuestra última CSN.

EQUIPO DE SERVICIO A LOS GRUPOS (*Boletín Amistad*, enero-febrero de 2005)

¿Cuál es la base para sostener el grupo? Plantar bien su estructura.

¿A qué nos referimos cuando hablamos de estructura? A un conjunto de partes relacionadas entre sí que sirven para sostener, por ejemplo, el esqueleto de un edificio.

En Al-Anon ese conjunto de partes se da en las personas que forman el grupo y con tanto peso como dice nuestra Novena Tradición, que son responsables ante las

personas a quienes sirven. Esta colaboración responsable nos llevará a un funcionamiento armónico.

PRIMER CONCEPTO (Extraído de *The Forum*, enero de 2006)

La responsabilidad y autoridad fundamentales de los servicios mundiales de Al-Anon corresponde a los grupos de Al-Anon.

Sin los Grupos de Familia Al-Anon no existirían nuestros servicios mundiales, ¡así de seguro! A pesar de que Anne B. y Lois W. empezaron el proceso de creación de nuestra Oficina de Servicio Mundial, Al-Anon no existiría sin la comunicación que establecieron nuestras cofundadoras con los 87 grupos originales.

Además, si quiero que Al-Anon continúe formando parte de mi vida y de la vida de miles de otras personas, tengo que hacer la parte que me corresponde, ofrecer mi participación y comprometimiento para garantizar la existencia de mi grupo.

Cuando sirvo a mi grupo, me responsabilizo con Al-Anon. Es de gran importancia que contribuya con mi grupo y anime al Representante de Grupo ya que sin representante, mi grupo no tiene voz ni voto en los servicios mundiales de Al-Anon.

Los miembros de la Conferencia trataron el tema "Comunicación" y la evaluación que se hizo en cada una de las mesas se transcribe a continuación. (Extraído de Resumen de 23 CSN)

COMUNICACIÓN

Ninguna organización puede sobrevivir sin una definición clara de responsabilidad y autoridad que decidan guías y procedimientos y que ejecuten decisiones una vez adoptadas.

En última instancia, la unidad primaria de Al-Anon, el grupo, es responsable de recibir información, discutir cuestiones de actualidad y transmitir sus decisiones a través de sus representantes (Primer Concepto de *Senderos de Recuperación*, pág. 248).

Mesa N° 1. TOMA DE DECISIONES

Todo el programa de Al-Anon descansa firmemente sobre el principio de confianza mutua. (Tercer Concepto, extraído de *The Forum*, agosto de 1998).

Preguntas para la Mesa 1:

- *¿Cómo podemos crear una cultura de confianza en Al-Anon?*

Cuando llegué a Al-Anon comencé a sentir que confiaban en mí y esto me fortaleció e hizo que pudiera confiar en mí, y sólo entonces pude confiar en otros.

- *¿Puede perjudicar una comunicación deficiente?*

Cuando la comunicación no es efectiva genera malestar y desunión. Es conveniente prepararse para la acción de comunicar. Ser responsables en lo que comunicamos y cómo lo hacemos; a veces una palabra puede cambiar el sentido de lo que en realidad queremos expresar. La comunicación debería ser sintética, pero suficiente en calidad y cantidad, en forma positiva. Dejar abierta la posibilidad de generar preguntas, considerar que no tenemos todas las respuestas.

- *¿Qué responsabilidad tenemos como individuos?*

En Al-Anon empezamos a conocernos, a poner en acción nuestras capacidades y a desarrollar la creatividad. Comprometernos nos hace responsables. Participar es mi responsabilidad, es un acto de gratitud.

- *¿De qué manera, dentro de nuestra estructura de servicio, podemos respaldar o modelar la idea de una cultura de confianza?*

Desarrollo mi confianza al saber que lo que se dice en una reunión no será divulgado. Me tranquiliza saber que puedo equivocarme, porque sé que puedo reparar. Fomentamos la confianza dejando que el servidor haga su servicio sin interferencias. Estar dispuestos a accionar, pues se aprende haciendo.

Pueden tomar una idea de las siguientes y desarrollarla.

- **Reemplazar aislamiento por comunicación.**

Recién cuando empecé a comunicarme

con los demás pude salir de mi aislamiento.

- **Aprender a confiar.**

No confiaba en el otro por soberbia.

- **Llegar a los demás.**

No me comunicaba con los demás porque pensaba que lo que yo dijera iba ser considerado como algo malo.

Mesa N° 2. CÓMO COMUNICAMOS

El sentido de la comunicación es un ida y vuelta de informaciones para dar a conocer nuestra hermandad a todo aquel que la necesite (Comunicación a todo nivel, CSN de 2006).

Preguntas para la Mesa 2:

- *¿Sabemos escuchar?*

Percibir lo que otro dice a través de todos los sentidos.

Ver gestos, actitudes, atender al otro.

- *¿De qué forma podemos comunicar que Al-Anon es responsabilidad de todos?*

Transmitir los principios con nuestras acciones, ser responsables por las mismas.

Lograr una Conciencia de Grupo informada, mediante el uso de toda la literatura, incluidos resúmenes de Conferencias, Guías, emplear el Manual de Servicio Nacional para abrir y cerrar las reuniones. Informar las decisiones de la CSN, como por ejemplo el Plan ProCasa.

Escuchar a los miembros de más tiempo lo que han logrado a través de la práctica del programa, contagiar lo bien que nos hace el servicio.

- *¿La comunicación hace buenos líderes?*

Los buenos líderes son los que pueden establecer una comunicación efectiva.

Estudian, si no lo hicieran, ¿podrían transmitir lo que no conocen?

Enseñan y atraen con la acción. Reciben y transmiten información, manteniendo a la hermandad comunicada, haciéndola conocer.

- *¿Somos claros y cálidos al hablar de la necesidad de tener una buena estructura de grupo?*

Muchas veces encontramos grupos desestructurados sin una mínima organización

y en los cuales se ha perdido el propósito fundamental.

La estructura es necesaria. ¿Cómo hacemos para transmitir esta necesidad?

Pensemos si podemos hacerlo amorosamente y con claridad, al trabajar con el programa nuestras actitudes, mejoramos la comunicación. Es importante que las reuniones se desarrollen en un ambiente cálido y armonioso, con orden al hablar, respetando el turno de cada uno, anteponiendo los principios a las personas. Esto predispone a que los miembros se interesen en mantener la estructura porque obtienen de las reuniones el mayor beneficio.

Leer las Guías y el Manual de Servicio, en los cuales se explica sobre la estructura mínima que debería tener un grupo: secretario, tesorero, coordinador, RG, orador, como así también los distintos formatos que pueden tener las reuniones.

Invitar a los miembros a participar, cuando se los ve integrados al programa, a acomodar las sillas, hacer el café, respetar los tiempos de cada uno.

La incorporación de nuevos miembros fortalece y ayuda, genera alegría.

Apadrinar y apoyarse mutuamente.

Dar un paso al costado.

El miembro veterano es aquel que lleva tiempo en el programa y lo lleva a todas sus acciones. Mantener el enfoque Al-Anon.

• ¿Cómo decimos lo que decimos?

Pueden completar la idea y explayarse sobre algunos de los siguientes puntos:

Actitudes

Saber qué decir

Gestos

Atrevemos a decirlo

Tono de voz

Decirlo bien

Cortesía

Afán de aprobación

Arrogante, vanidoso

Inestabilidad verbal

Efusividad comunicativa

Valor

Interés por los demás

Motivar

Estructuración

Naturalidad

Cuando empezamos a concurrir al grupo la comunicación mejora si nos concentramos en nosotros mismos.

Nos atrevemos a decir la verdad con naturalidad, claridad, calidez, con actitudes correctas con voz suave pero firme.

Hacemos silencio antes de volver a considerar un tema.

Para el servidor una buena comunicación es una herramienta vital.

Comunicamos apadrinando, compartiendo con el servidor entrante.

Mantener la práctica de los Pasos, Tradiciones y Conceptos hace a Al-Anon unido y fuerte.

La continuidad del mensaje es la comunicación.

Mesa Nº 3: COMUNICACIÓN ENTRE LA ESTRUCTURA Y DEFINICIÓN DE OBJETIVOS

En el Segundo Concepto aprendemos que cada grupo tiene voz en una experiencia común mediante su participación en el proceso de la CSN y en las muchas actividades que la apoyan.

Preguntas para la Mesa 3:

• ¿Dónde empieza la comunicación?
¿Cómo es el proceso? ¿Confío en el?

La información llega a veces tergiversada porque pasa de uno a otro como un teléfono descompuesto.

La información debe ser siempre de ida y vuelta y depende de la necesidad que siente el que la recibe.

Cuando comunicamos algo debemos tener claro "qué" queremos comunicar. Que el mensaje sea claro.

• ¿Falta comunicación entre servidores de Grupos, Distritos, Comités y Junta?

La mayoría cree que falta comunicación entre los Grupos, Distritos, Comités y Junta; ser perseverantes e insistir cuando no nos contestan o no nos escuchan.

• ¿Sabemos quién tiene la Autoridad frente a una determinada cuestión ya tratada?

Si nos eligieron para un servicio somos responsables de nuestras decisiones y de

comunicarlas, dando el motivo por el cual se ha tomado esa decisión, los servidores rinden informes:

- *¿Cuál es el rol de la Oficina dentro de la estructura de servicio?*

El rol de la OSG es la de servir a los grupos.

- *¿Qué son ramas de servicio? ¿Cómo se vinculan? ¿Qué incluyen? Den ejemplos.*

Las ramas de servicio son RG, RD, Comités de Servicios de Distrito, los Delegados, Comités de OSG, la Junta de Custodios, etc. y son responsables de comunicar información en forma veraz.

Mesa N° 4: INSTRUMENTOS DE COMUNICACIÓN

Es importante conocerlos y utilizarlos adecuadamente

Preguntas para la Mesa 4:

- *¿Qué clase de comunicación desde la OSG quieren los grupos?*

En una sola dirección: clara, concisa, y coherente.

Actividad para todas las mesas
Qué comunica cada nivel.

- *¿Es útil el Boletín Amistad?*

Sí, pero tal vez debería ser integrado como pieza de literatura en la coordinación mensual de los grupos.

- *¿Y otros servicios regulares de la OSG?*

Los Comités de la OSG.

- *¿Cómo pueden hacerse más útiles?*

El e-mail siempre que logremos crear lazos y sin excluir ningún otro tipo de comunicación como el teléfono o carta, porque ello dañaría los lazos que nos sirven de vínculo para la hermandad.

Marca con una cruz la herramienta de comunicación que te parece más efectiva.

- X Correo electrónico
- X Boletín Amistad
- X Gacetillas de Distritos
- X Conferencia, Reuniones de Distrito
- X Informes de Conferencia
- X Manual de Servicio, Reuniones de Delegados y RDs, Guías, material de servicios
- X Servidores, Líderes

	¿Qué comunica?	¿A quién?	¿Cómo?
OSG	Actividades en general Decisiones Información	Distritos y Grupos. OSM RISGA/RIASA Profesionales Público en general	Boletín Resúmenes Ramas de servicio Seminarios CSN e-mail Teléfono Información Pública
DISTRITO	Información que recibe de la OSG Información de los Distritos a los grupos y a la OSG	RGs RDs Delegados Grupos OSG Comités	Teléfono e-mail Carta Resúmenes Gacetillas Reunión de Distrito Encuentros y Jornadas

DELEGADO	Información proveniente de la Conferencia y de su Distrito a la Conferencia Decisiones Encuestas Consultas	RGs RDs Grupos OSG	Personalmente Carta Informe e-mail Fax
RD	• Colabora con el Delegado para dar el informe de la Conferencia. • Informes de su Distrito • Informa a los grupos y a la vez al Delegado la situación en que se encuentran los grupos.	RGs Grupos Delegados OSG	Visita grupos • A través de la Gaceti-lla del Distrito Reuniones de Distrito

BIBLIOGRAFÍA CONSULTADA

- Boletín Amistad mayo 1998, julio 1998, enero/febrero 2005, mayo/junio 2005, sep/oct. 2005.
- Al-Anon/Alateen en acción 2006, Primer Concepto.
- Risga /Riasa 2006.
- Area Highlights 1996.
- Plan Detallado para progresar.
- Como ayuda Al-Anon, Comunicación.
- Grupos de familia, Al-Anon y su información Pública.
- Grupos de familia, Plática de Bill W.
- Senderos de Recuperación, Tercer y Duodécimo Paso; Primera y Segunda Tradición; Primero, Segundo, Tercero, Cuarto, Noveno y Décimo Concepto.
- Manual de Servicio Nacional, Primero, Noveno y Décimo Concepto Concepto.
- Los Doce Pasos y las Doce Tradiciones, Undécimo y Duodécimo Paso.
- Viviendo con un alcohólico sobrio, Comunicación.
- Aquí se habla Al-Anon.
- Resumen CSN 1995 Reunión dedicada a los Distritos.
- Resumen CSN 2006 Comunicación a todo nivel.
- Resumen CSN 2007 Comunicación
- Guías de RD.
- Conferencia Mundial 2006, Comunicación.
- Dentro de Al-Anon, 1994 "No nos enteramos si no preguntamos".
- Carpeta CSN 2008.

MOCIONES PRESENTADAS PARA LA 25° CSN

Presentada por:

DISTRITO GENERAL PAZ:

El Distrito General Paz recomienda a la CSN la aprobación de la autorización para que el grupo Al-Anon Luz de Patricios pueda funcionar dentro de los límites del Distrito Capital, previa asamblea realizada y estando de acuerdo las comisiones de ambos distritos y el grupo en cuestión. Se deja constancia de que se trata de una autorización excepcional y que la misma no implica modificación de los límites del Distrito General Paz.

Fundamento:

El grupo Luz de Patricios, perteneciente al Distrito Capital, que por haberse mudado a media cuadra del lugar donde funcionaba pasaría a pertenecer al distrito General Paz según los límites establecidos, solicita seguir perteneciendo al Distrito Capital dado que el grupo cuenta con un grupo

Alateen y que necesita el aval del distrito para funcionar ya que el Distrito General Paz no tiene Comité Alateen.

JUNTA DE ADMINISTRADORES (CUSTODIOS):

Aprobación de los Informes de la Junta y de los Comités.

JUNTA DE ADMINISTRADORES (CUSTODIOS):

La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia que se designe el año 2009 "Año del fortalecimiento".

COMITÉ DE CONFERENCIA:

El Comité de Conferencia recomienda a la Conferencia que la duración de la próxima Conferencia 2010 sea de dos días.

COMITÉ DE PRESUPUESTO:

Aprobación del Presupuesto para el año 2009.

LEMAS

1) La sabiduría de Al-Anon fortalece el espíritu y da valor.

Almirante Brown

2) Servir es sostener y cuidar nuestro grupo.

Capital

Fundamento: Sin servicio el grupo se disgrega, cuidar la célula Al-Anon/Alateen.

3) Servir con amor, es responsabilidad y acción.

Centro Este de Entre Ríos

4) Ayudarnos a confiar.

Centro Oeste

Fundamento: Todo el programa de Al-Anon descansa firmemente sobre el principio de MUTUA CONFIANZA. Confiamos en Dios, confiamos en Al-Anon y confiamos unos en otros. Sentimos este pensamiento adecuado para continuar desarrollándonos con esta forma de vivir, la de Al-Anon/Alateen.

5) Responsabilidad hoy, recuperación mañana.

De la Costa

6) Al-Anon, camino de esperanza.

General Paz

7) Participar es continuar unidos.

Integración

Fundamento: Cuando participo siento que pertenezco. Los beneficios redundarían en Al-Anon y Alateen si participamos diligentemente. La hermandad tendría voz y voto en todos los lugares de nuestro país. Entonces unidos continuaríamos creciendo en amor llevando el mensaje de la mejor manera allí, donde lo necesiten.

8) Pensar, decir y hacer.

Noroeste

9) Humildad en el servicio. (Del libro *Valor para Cambiar*)

Nuevo Camino

Fundamento: Cuando somos elegidos para cumplir algún servicio debemos aplicar la humildad, no importa cual fuera el servicio, todos deberíamos poner en práctica la humildad que nos enseña la hermandad de Al-Anon.

La humildad puede llevarnos a experimentar la vida abierta y plenamente dispuestos a servir. Creemos que habría más servidores si practicamos la aceptación, el amor, la paciencia y el respeto.

10) El Servicio nos fortalece.

Rafaela

11) Volver a las Bases significa ocuparnos de nuestra recuperación.
Río de la Plata

12) Trabajar para crecer.

Rosario

Fundamento: Al-Anon no hace milagros, nos facilita herramientas: un programa con Lemas, Pasos, Tradiciones y Conceptos. Junto a la Literatura y, lo fundamental, las reuniones de los grupos, que junto a los servicios nos ayudan a crecer.

13) Participar en armonía es pertenecer.

Sudoeste

Fundamento: El principio de participación ha sido establecido en toda nuestra estructura de servicio. (*Manual de Servicio*, Cuarto Concepto, págs. 131-134)

Pertenecer: "Me siento la persona más afortunada del mundo porque encontré una segunda familia y soy parte real de ella. En mi nueva familia me aceptan tal cual soy". (*Valor para Cambiar*, pág. 11)

14) Que la participación nos de progreso y serenidad.

Sur

15) El Padrinazgo hace crecer en la humildad.

Tucumán

16) Descubrir, aceptar y accionar.

Unidad

17) Participación es Servicio.

Villa María

Fundamento: Si todos participamos sería más llevadero y difundido.

El padrinazgo es una herramienta de recuperación que debería ser usada más frecuentemente, tanto a nivel personal como de servicio.

La unidad y el amor prevalecerán a medida que los miembros de las Conferencias ponen gratitud en acción.

RECORDATORIOS IMPORTANTES

Las reuniones plenarias se harán el día viernes 24 de abril, a partir de las 17:45 hs.

¡¡Traigan sus libros de consulta para trabajar en los distintos temas!!

Informes de Distrito

Sólo se compartirán nuevas ideas e inquietudes con respecto a temas del Plan de

Servicio.

Los informes completos de cada distrito aparecerán en el Resumen de la CSN. Si nos centramos en lo novedoso, todos podremos compartir y aprender.

Con las preguntas que presentaron los distritos para el desarrollo de los temas se harán canastas de preguntas.

Los distritos que no han presentado

preguntas para abrir el debate en el desarrollo de los temas, por favor no se olviden de traerlas, que también se agregarán a la canasta.

* * *

Charla de los delegados con los administradores (custodios)

Se abrirá un nuevo espacio durante la CSN.

El propósito: explorar nuevas formas de acercamiento que faciliten la relación entre los miembros y las ramas de servicio, fortalecer la cooperación.

Es importante que nuestros líderes, desde el Representante de Grupo hasta el miembro custodio se muestren como un verdadero servidor que hace su servicio. Cuando los miembros de los grupos pueden conocer y hablar con servidores y ver que

Cuatro grupos de 5 custodios

son miembros de Al-Anon que están dando su tiempo y su talento para el bien de Al-Anon como un todo, los ayuda a diluir el prejuicio del "nosotros y ustedes".

Se reunirán en pequeños grupos, se escuchará a los delegados, podrían traer sus preguntas o ideas: ¿Qué temas crees que son importantes para que la Junta de Custodios los considere en debates futuros? Debatiémoslos entre todos...

Sólo se compartirán ideas, no habrá mociones que considerar ni decisiones que adoptar.

Se tomará nota de las respuestas y las mismas se tendrán en cuenta por la Junta de Custodios en debates futuros, se dará respuesta en tiempo y forma necesarios a preguntas que requieran investigación y más conocimiento.

Delegados Domingo Nedra hora

1. The first step is to identify the problem. This involves understanding the situation and the goals that need to be achieved.

1. The first step is to identify the problem or question that needs to be answered. This involves understanding the context and the specific requirements of the task.

Journal of Management Studies, 19(1), 67-80.

[illegible][illegible][illegible][illegible][illegible][illegible][illegible][illegible][illegible]

1998, 1999, 2000, 2001, 2002, 2003, 2004, 2005, 2006, 2007, 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020, 2021, 2022, 2023, 2024, 2025, 2026, 2027, 2028, 2029, 2030, 2031, 2032, 2033, 2034, 2035, 2036, 2037, 2038, 2039, 2040, 2041, 2042, 2043, 2044, 2045, 2046, 2047, 2048, 2049, 2050, 2051, 2052, 2053, 2054, 2055, 2056, 2057, 2058, 2059, 2060, 2061, 2062, 2063, 2064, 2065, 2066, 2067, 2068, 2069, 2070, 2071, 2072, 2073, 2074, 2075, 2076, 2077, 2078, 2079, 2080, 2081, 2082, 2083, 2084, 2085, 2086, 2087, 2088, 2089, 2090, 2091, 2092, 2093, 2094, 2095, 2096, 2097, 2098, 2099, 2100, 2101, 2102, 2103, 2104, 2105, 2106, 2107, 2108, 2109, 2110, 2111, 2112, 2113, 2114, 2115, 2116, 2117, 2118, 2119, 2120, 2121, 2122, 2123, 2124, 2125, 2126, 2127, 2128, 2129, 2130, 2131, 2132, 2133, 2134, 2135, 2136, 2137, 2138, 2139, 2140, 2141, 2142, 2143, 2144, 2145, 2146, 2147, 2148, 2149, 2150, 2151, 2152, 2153, 2154, 2155, 2156, 2157, 2158, 2159, 2160, 2161, 2162, 2163, 2164, 2165, 2166, 2167, 2168, 2169, 2170, 2171, 2172, 2173, 2174, 2175, 2176, 2177, 2178, 2179, 2180, 2181, 2182, 2183, 2184, 2185, 2186, 2187, 2188, 2189, 2190, 2191, 2192, 2193, 2194, 2195, 2196, 2197, 2198, 2199, 2200, 2201, 2202, 2203, 2204, 2205, 2206, 2207, 2208, 2209, 2210, 2211, 2212, 2213, 2214, 2215, 2216, 2217, 2218, 2219, 2220, 2221, 2222, 2223, 2224, 2225, 2226, 2227, 2228, 2229, 2230, 2231, 2232, 2233, 2234, 2235, 2236, 2237, 2238, 2239, 2240, 2241, 2242, 2243, 2244, 2245, 2246, 2247, 2248, 2249, 2250, 2251, 2252, 2253, 2254, 2255, 2256, 2257, 2258, 2259, 2260, 2261, 2262, 2263, 2264, 2265, 2266, 2267, 2268, 2269, 2270, 2271, 2272, 2273, 2274, 2275, 2276, 2277, 2278, 2279, 2280, 2281, 2282, 2283, 2284, 2285, 2286, 2287, 2288, 2289, 2290, 2291, 2292, 2293, 2294, 2295, 2296, 2297, 2298, 2299, 2300, 2301, 2302, 2303, 2304, 2305, 2306, 2307, 2308, 2309, 2310, 2311, 2312, 2313, 2314, 2315, 2316, 2317, 2318, 2319, 2320, 2321, 2322, 2323, 2324, 2325, 2326, 2327, 2328, 2329, 2330, 2331, 2332, 2333, 2334, 2335, 2336, 2337, 2338, 2339, 2340, 2341, 2342, 2343, 2344, 2345, 2346, 2347, 2348, 2349, 2350, 2351, 2352, 2353, 2354, 2355, 2356, 2357, 2358, 2359, 2360, 2361, 2362, 2363, 2364, 2365, 2366, 2367, 2368, 2369, 2370, 2371, 2372, 2373, 2374, 2375, 2376, 2377, 2378, 2379, 2380, 2381, 2382, 2383, 2384, 2385, 2386, 2387, 2388, 2389, 2390, 2391, 2392, 2393, 2394, 2395, 2396, 2397, 2398, 2399, 2400, 2401, 2402, 2403, 2404, 2405, 2406, 2407, 2408, 2409, 2410, 2411, 2412, 2413, 2414, 2415, 2416, 2417, 2418, 2419, 2420, 2421, 2422, 2423, 2424, 2425, 2426, 2427, 2428, 2429, 2430, 2431, 2432, 2433, 2434, 2435, 2436, 2437, 2438, 2439, 2440, 2441, 2442, 2443, 2444, 2445, 2446, 2447, 2448, 2449, 2450, 2451, 2452, 2453, 2454, 2455, 2456, 2457, 2458, 2459, 2460, 2461, 2462, 2463, 2464, 2465, 2466, 2467, 2468, 2469, 2470, 2471, 2472, 2473, 2474, 2475, 2476, 2477, 2478, 2479, 2480, 2481, 2482, 2483, 2484, 2485, 2486, 2487, 2488, 2489, 2490, 2491, 2492, 2493, 2494, 2495, 2496, 2497, 2498, 2499, 2500, 2501, 2502, 2503, 2504, 2505, 2506, 2507, 2508, 2509, 2510, 2511, 2512, 2513, 2514, 2515, 2516, 2517, 2518, 2519, 2520, 2521, 2522, 2523, 2524, 2525, 2526, 2527, 2528, 2529, 2530, 2531, 2532, 2533, 2534, 2535, 2536, 2537, 2538, 2539, 2540, 2541, 2542, 2543, 2544, 2545, 2546, 2547, 2548, 2549, 2550, 2551, 2552, 2553, 2554, 2555, 2556, 2557, 2558, 2559, 2560, 2561, 2562, 2563, 2564, 2565, 2566, 2567, 2568, 2569, 2570, 2571, 2572, 2573, 2574, 2575, 2576, 2577, 2578, 2579, 2580, 2581, 2582, 2583, 2584, 2585, 2586, 2587, 2588, 2589, 2590, 2591, 2592, 2593, 2594, 2595, 2596, 2597, 2598, 2599, 2600, 2601, 2602, 2603, 2604, 2605, 2606, 2607, 2608, 2609, 2610, 2611, 2612, 2613, 2614, 2615, 2616, 2617, 2618, 2619, 2620, 2621, 2622, 2623, 2624, 2625, 2626, 2627, 2628, 2629, 2630, 2631, 2632, 2633, 2634, 2635, 2636, 2637, 2638, 2639, 2640, 2641, 2642, 2643, 2644, 2645, 2646, 2647, 2648, 2649, 2650, 2651, 2652, 2653, 2654, 2655, 2656, 2657, 2658, 2659, 2660, 2661, 2662, 2663, 2664, 2665, 2666, 2667, 2668, 2669, 2670, 2671, 2672, 2673, 2674, 2675, 2676, 2677, 2678, 2679, 26

MOCIONES APROBADAS EN CONFERENCIAS ANTERIORES QUE NO CORRESPONDEN A APROBACIÓN DE INFORMES

SEGUNDA CONFERENCIA

1. Se presenta la recomendación de que la Conferencia faculte al Comité de Guías a estudiar los medios para que los grupos del Interior, no adheridos a Distrito, puedan adquirir Literatura con descuento a los fines de Información Pública e Instituciones.
2. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación de iniciar el estudio respecto a Custodios Regionales.
3. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia le sea otorgado el respaldo o apoyo necesario para continuar avanzando en el proyecto reforma de Estatutos.
4. El Comité de Información Pública (IP) recomienda a la Conferencia que, donde no exista un Comité de IP, es responsabilidad del RG o Servidor de Grupo o Grupos, empezar un Comité con la colaboración de miembros del Grupo o Grupos, que se capaciten con las Guías a Seguir de IP y que demuestren condiciones para la tarea.

TERCERA CONFERENCIA

1. El Comité de Conferencia recomienda que el término máximo como RG del Interior no exceda los 3 años, dejando librado a la autonomía de los mismos reducirlo a 1 o 2 años.
2. El Comité de Conferencia amplía el plazo de admisión al Interior hasta el 15 de setiembre.
3. Se recomienda a la Conferencia designar a la Junta de Custodios para que determine un grupo de trabajo para elaborar pautas metodológicas adecuadas que tiendan a generar la concientización de todos los grupos de nuestro país que permita el incremento de grupos que contribuyan con la OSG. Mientras tanto, la Conferencia en su totalidad y cada uno de sus miembros en forma personal, empiecen a trabajar en sus Grupos y Distritos para lograr tal fin.

CUARTA CONFERENCIA

1. El Comité de Conferencia recomienda a la Conferencia el voto secreto y no a mano levantada para toda moción que no esté referida a la aprobación de informes.
2. La Mesa de Trabajo "A" recomienda trasladar al Comité Permanente Alateen, el tema "Posibilidad de formar Grupos Alateen de 6 a 12 años".
3. La Mesa de Trabajo del Comité de Conferencia recomienda a la Conferencia que la duración de la misma sea de 3 días.

4. Se recomienda a la Conferencia que los Delegados de cada Distrito tengan la lista de los Grupos que aportan, para planificar medidas.
5. El Comité de Conferencia recomienda a la Conferencia que dé su aval para efectuar reformas de forma en el Manual de Servicio, cuando sea necesaria su reimpresión.
6. El Comité de Conferencia recomienda a la Conferencia que apruebe invitar a otros países a sus próximas Conferencias.
7. Se recomienda al Comité de Literatura y al Comité de IP que estudien la posibilidad de elaborar un folleto mimeografiado informativo, a nivel nacional.
8. Se recomienda a la Conferencia que el Comité Permanente Alateen sea reestructurado para estar acorde con lo anunciado en los Doce Conceptos.
9. Se recomienda a la Conferencia que el tema "Coordinador del Comité Alateen de Distrito" sea derivado al Comité Permanente Alateen, para su tratamiento.

QUINTA CONFERENCIA

1. El Comité de Conferencia recomienda a la Conferencia que apruebe que, en lo sucesivo, los gastos sujetos a prorratio sean únicamente los que correspondan a estadía y pasajes en micro o tren para los Delegados del Interior, y colectivo, tren o subte para los de Capital y Gran Bs. As. Otros gastos que origine el traslado de Delegados a Conferencia correrán por cuenta de sus respectivos Distritos.
2. La Conferencia recomienda que en caso de fuerza mayor la Junta de Custodios y C. Directiva modifiquen la duración de la misma.
3. Se recomienda a la Conferencia que la duración de 3 días y la moción anteriormente votada, deban ser reafirmadas año a año.

SEXTA CONFERENCIA

1. La Junta de Custodios recomendó que sea permanente el Comité de Archivos y presentó nuevos cinco Custodios. Ratificó las 2 mociones aprobadas en la V CSN.
2. Un miembro de la Conferencia recomienda a la Conferencia que el Comité de Guías analice la situación creada por aquellos grupos formados por miembros ajenos a la hermandad.
3. Como los Grupos han elegido sus nuevos RG antes de la Asamblea, estos servicios serian cubiertos por los nuevos RG, pero una Asamblea de Elecciones puede preferir que los RG salientes también puedan ser electos, para aprovechar

de ellos su experiencia. Por lo tanto el Comité de Conferencia solicita a la Conferencia se autorice la modificación del Manual, en tal sentido.

SÉPTIMA CONFERENCIA

1. La VII CSN recomienda la ratificación de lo aprobado por la V CSN, que en caso de fuerza mayor la Junta de Custodios y la Comisión Directiva, modifique la duración de la misma.
2. La VII CSN recomienda la ratificación de lo aprobado por la IV CSN en cuanto a que la duración de 3 días y la moción anteriormente votada deban ser reafirmadas año a año. (Moción denegada: 21 afirmativos, 11 negativos, 1 abstención).
3. El Comité de Instituciones recomienda a la Conferencia que cada Grupo Institucional que se abra en el Interior del país, además de los datos necesarios, adjunte la dirección particular de la Madrina o miembro responsable, para enviarle el Boletín de Instituciones.
4. La Mesa de Trabajo del Comité de Conferencia recomienda a la Conferencia que una vez fijados y aprobados los límites geográficos entre los Distritos, éstos deben ser respetados por los Grupos del mismo. En caso de que un Grupo, por razones muy válidas, necesite cambiar de Distrito, el procedimiento debe ser por acuerdo mediante Asamblea conjunta entre ambos Distritos. Si es aprobado, se presentará a la próxima Conferencia para su consideración.

OCTAVA CONFERENCIA

1. Distrito Centro Oeste y Distrito Mercedes recomiendan a la Conferencia la aprobación de los límites que quedaron fijados de común acuerdo entre ambos Distritos, en la Asamblea que se llevó a cabo el día 9/5/92, cuyo mapa fue enviado oportunamente al Comité de Conferencia.
2. Un miembro de la Conferencia recomienda a la Conferencia que el Comité de Guías estudie la posibilidad de cómo los Comités Permanentes mejoren el contacto con los Delegados, con reciprocidad.
3. La Mesa de Trabajo de Literatura recomienda a la Conferencia derivar a la Junta de Custodios y al Comité Ejecutivo la decisión de la rebaja del precio de venta del libro "Un Día a la Vez en Al Anon" (tapa dura) a un piso no menor de u\$s 15.
4. Un miembro de la Conferencia recomienda a la Conferencia que estudie la posibilidad de enviar el Boletín Amistad al Interior.
5. Un miembro de la Conferencia recomienda a la Conferencia hacer una fotocopia del resu-

men de los temas tratados en Mesas de Trabajo para entregar a cada Delegado y Representante del Interior.

NOVENA CONFERENCIA

1. El Comité de Conferencia recomienda a la Conferencia la aprobación de la reforma de fondo N° 1, propuesta para el Manual de Servicio. Aprobada por mayoría.
 2. El Comité de Conferencia recomienda a la Conferencia la aprobación de la reforma de fondo N° 2, para el Manual de Servicio. Aprobada por la mayoría.
 3. El Comité de Guías recomienda a la Conferencia que a partir de esta Conferencia, los Distritos cuyos Delegados terminan su período, elijan un solo Delegado Titular y un Suplente para próxima Conferencia. Moción rechazada.
 4. Dos miembros de la Conferencia recomiendan al Comité de Literatura que estudie la posibilidad de que los Distritos y Grupos del Interior incorporen un 5% a 10% de sobreprecio en la Literatura, para poder solventar los gastos de franqueo que su abastecimiento de stock requiere, previendo una clara exposición del destino del dinero resultante de ese porcentaje, gastos de franqueo y posible sobrante del mismo. Aprobada por mayoría.
 5. La Mesa de Trabajo "A" recomienda a la Conferencia que se recomiende al Comité Permanente Alateen la elaboración de una Guía sobre el funcionamiento del Comité en Distrito. Aprobada por mayoría.
 6. El Comité de Conferencia recomienda a la Conferencia la aprobación del Subcomité de Admisión y Manual (a prueba). Aprobada por unanimidad.
 7. Un miembro de la Conferencia recomienda a la Conferencia aplazar el tratamiento de las reformas de fondo del Manual de Servicio para el próximo año, con la invitación a los Delegados de presentar al Comité de Conferencia, durante el año en curso, todas las objeciones o cuestionamientos al articulado que consideren concernientes, para su análisis por el Grupo de trabajo, y con la finalidad de arribar a una reforma consensuada en forma previa a su tratamiento en Conferencia. Aprobada por mayoría.
 8. El Comité de Conferencia recomienda a la Conferencia la aprobación de las reformas de forma propuestas para el Manual de Servicio.
- #### DÉCIMA CONFERENCIA
1. El Comité de Conferencia recomienda a la Conferencia que apruebe en general las reformas propuestas para el Manual de Servicio, sin perjuicio de tratar en particular aquellas en las que haya disidencias. Aprobada por unanimidad.
 2. Con respecto a las reformas 3, 4, 5 y 6, un miembro de la Conferencia recomienda sustituir

la expresión "anteriores" por "salientes", que así lo citan. Denegada.

3. El Comité de Presupuesto recomienda a la Conferencia la aprobación del Presupuesto proyectado para el año 1995. Aprobada por unanimidad.

4. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia que estudie la duración de las 3 próximas Conferencias y formule una recomendación al respecto. Aprobada por unanimidad.

5. Un miembro de la Conferencia recomienda a la Conferencia que la duración de la Undécima Conferencia sea de 2 días. Aprobada por mayoría.

6. Un miembro de la Conferencia recomienda a la Conferencia que las Conferencias de 1996 y 1997 sean de 2 días. Aprobada por mayoría.

7. El Comité Permanente Alateen recomienda a la Conferencia la aprobación de la Guía orientadora sobre el funcionamiento del Comité Alateen de Distrito, cuya confección fue encargada por la Novena Conferencia y presentada en esta oportunidad. Aprobada por mayoría.

8. El Comité de Instituciones recomienda a la Conferencia la posibilidad de incluir en el temario la realización de una Reunión Ambulante. Aprobada por mayoría.

9. La Mesa de Trabajo del Comité de Instituciones recomienda a la Conferencia estudiar la posibilidad de incluir en el material de Servicio de Instituciones el folleto "Alcoholismo, contagio familiar". Aprobada por mayoría.

10. La Mesa de Trabajo del Comité del Interior recomienda al Comité Boletín Amistad estudiar la posibilidad de publicar todos los meses direcciones de grupos aislados, para poder entablar correspondencia. Aprobada por mayoría. En este caso la Junta de Custodios, en uso de su facultad, decide que este estudio sea realizado por el Comité de Guías.

11. Un miembro de la Conferencia recomienda a la Región Norte para la realización de la primera Asamblea Regional. Aprobada por mayoría.

12. Un miembro de Conferencia recomienda a la Conferencia que elija si la primera Asamblea Regional se realizará en el año 1995 o 1996, 41 por el año 1996 y 9 por el año 1995.

UNDÉCIMA CONFERENCIA

1. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia que el Comité Cooperación con los Profesionales (a prueba) sea considerado "Comité Permanente". Aprobada por unanimidad.

2. La Mesa de Trabajo del Comité Cooperación con los Profesionales recomienda a la

Conferencia que apruebe la publicación de un Boletín anual dirigido a los profesionales, para una mejor difusión de nuestro programa. Aprobada por unanimidad.

3. La Mesa "D" recomienda a la Conferencia que el tema "Será propaganda o información colocar anónimamente folletos en los buzones de los domicilios particulares", requiere un estudio más profundo; por lo tanto, sugerimos que sea derivado al Comité correspondiente y no incluir este tema en el Resumen de la Conferencia hasta que este estudio haya terminado. Aprobada por mayoría.

4. La Mesa "A" recomienda a la Conferencia que se derive al Comité Alateen el estudio del tema "Implementación de ayuda a Miembros Pequeños de la Familia", debido a que existe necesidad de dar una respuesta a los niños menores de 12 años, preservando la identidad de Alateen. Aprobada por mayoría.

5. El Distrito Centro Este de Entre Ríos propone estudiar la conveniencia de imprimir un nuevo afiche de tamaño 28 x 36 cm. Moción retirada.

DUODÉCIMA CONFERENCIA

1. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia que se designe al año 1997 "Año de la Gratitude", a fin de concientizar a los miembros de la Hermandad sobre la implementación de la Séptima Tradición. Aprobada por unanimidad.

2. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia que apruebe que el Comité de Publicaciones asuma la responsabilidad del Boletín Amistad. Aprobada por unanimidad.

3. Un miembro de la Conferencia recomienda a la Conferencia que la próxima Asamblea Regional para elegir Custodio Regional se realice en la Región Sur, y la subsiguiente en la Región Capital y Gran Buenos Aires. Aprobada por unanimidad.

4. Un miembro de la Conferencia recomienda a la Conferencia que decida la formación de un Grupo de Trabajo de Delegados, con la misión del análisis en profundidad del Tema N° 3 "¿Pensamos conscientemente en nuestra unidad y en el crecimiento de Al Anon?", de la carpeta de Conferencia, y que presente sus conclusiones, durante el año, al Comité de Guías. Aprobada por unanimidad.

5. El Comité de Presupuesto recomienda a la Conferencia la aprobación del Presupuesto proyectado para el año 1997. 46 votos por afirmativo, anulado 1.

6. El Comité de Conferencia recomienda a la Conferencia aprobar la presencia del Delegado Internacional en la Conferencia de Servicio Nacional, en caso de haber terminado su período como miembro Custodio, con voz pero sin voto. Aprobada por unanimidad.

7. El Comité de Conferencia recomienda a la Conferencia la aprobación de la modificación del Manual de Servicio Nacional a fin de reducir el número de asistentes a la Conferencia, de acuerdo con el proyecto presentado en la Carpeta de la XII Conferencia de Servicio Nacional, página 33. Aprobada por mayoría.

8. El Comité de Conferencia recomienda a la Conferencia aprobar la implementación de las Reuniones Plenarias de los distintos Comités Permanentes, a realizarse por la mañana, previas a la Conferencia de Servicio Nacional, a prueba por tres años. Aprobada por mayoría.

DECIMOTERCERA CONFERENCIA

1. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación para la creación del Comité de Seminarios Regionales (a prueba). Aprobada 24 Afirmativas 1 Abstención.

2. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia apruebe las enmiendas propuestas en las Guías para Custodios Regionales. Aprobada 24 Afirmativas 1 Abstención.

3. El Comité de Presupuesto recomienda a la Conferencia la aprobación del Presupuesto proyectado para el año 1998. Aprobada por unanimidad.

4. El Comité de Conferencia recomienda a la Conferencia que las próximas Conferencias sean nuevamente de tres días. Aprobada 24 afirmativas, 1 negativa.

5. El Comité de Conferencia recomienda a la Conferencia la aprobación de las enmiendas de fondo a introducir en el Manual de Servicio Nacional. Aprobada por unanimidad.

6. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia que el año 1998 sea declarado "Año de la Comunicación y la Unidad". Aprobada por unanimidad.

DECIMOCUARTA CONFERENCIA

1. Los Delegados de los Distritos Noroeste, Centro Oeste, Sudoeste, General Paz y Capital recomiendan a la Conferencia que apruebe la moción de modificar la planilla que se utiliza para los currículos de los candidatos a Custodio, a efectos de ampliar los datos que allí se incluyen. Aprobada por mayoría. Afirmativos 24, abstención 1.

2. La Delegada del Distrito General Paz recomienda a la Conferencia que se considere la conveniencia de alargar a tres años el tiempo mínimo para que un miembro Al Anon pueda volver a proponerse como candidato a Custodio, después de haber desempeñado ese servicio durante seis años, y que durante esos tres años el ex Custodio no realice ningún servicio en la Oficina de Servicios Generales. Denegada. 20 negativas, 3 afirmativas, 2 abstenciones.

3. Cuatro Delegados recomiendan a la Conferencia estudiar la conveniencia de modificar los Estatutos en el sentido de ampliar el tiempo mínimo requerido para el servicio de Custodio (Art. 8: Requisitos, punto 11 "Haber permanecido en Al Anon por lo menos (9) años consecutivos". Aplazada por mayoría.

4. Un miembro de la Conferencia recomienda a la Conferencia que se inicien estudios para la formación del Comité de Conferencia sobre Custodios. Aprobada por mayoría. 24 afirmativas 1 abstención.

5. El Comité de Presupuesto recomienda a la Conferencia la aprobación del Presupuesto proyectado para el año 1999. Aprobada por mayoría. 24 afirmativas 1 negativa.

6. Seis delegados luego de analizar el borrador del Presupuesto para ser aprobado en la próxima CSN, solicitamos que sea reconsiderado y en consecuencia se reduzca en un cinco por ciento (5%) de su totalidad. Denegada. 20 negativas 4 afirmativas 1 abstención.

7. El Comité de Presupuesto recomienda a la Conferencia la aprobación del envío de cartas de petición trimestrales destinadas a los grupos a fin de incentivar el cumplimiento de la Séptima Tradición. Aprobada por mayoría. 23 afirmativas 2 negativas.

8. El Distrito Centro Este, de Entre Ríos, recomienda a la Conferencia que se forme un Grupo de Estudio integrado por Delegados y miembros del Comité de Guías a fin de analizar la problemática de los grupos que tergiversan el término "Autonomía de Grupo" y su correcta interpretación. Aprobada por mayoría. 24 afirmativas 1 negativa.

9. El Comité de Conferencia recomienda a la Conferencia la aprobación de las Guías del Subcomité de Manual Temario y Admisión. Aprobada por unanimidad.

10. El Comité de Conferencia recomienda a la Conferencia la aprobación del Distrito en formación Tucumán como Distrito Permanente. Aprobada por unanimidad.

11. La Delegada del Distrito General Paz recomienda a la Conferencia que la Junta de Custodios estudie la posibilidad de modificar en el largo plazo nuestra Estructura de la OSM: Regiones, Áreas y Distritos. Aplazada por mayoría. 3 abstenciones.

12. El Delegado del Distrito Río de la Plata recomienda a la Conferencia aprobar la presencia de un representante del Distrito en formación Almirante Brown en la XV Conferencia de Servicio Nacional, en la cual se hará la recomendación para la aprobación del nuevo Distrito. Aprobada por unanimidad.

13. La Mesa Plenaria del Comité Permanente Alateen recomienda a la Conferencia que aprue-

be el estudio de la posibilidad de contar nuevamente con afiches Alateen. Denegada. 14 afirmativas, 8 negativas, 3 abstenciones.

14. La Mesa Plenaria del Comité Permanente Alateen recomienda a la Conferencia que el Comité de Seminarios de Servicio Regionales estudie la posibilidad de que un miembro del Comité Permanente Alateen participe en los Seminarios Regionales. Aprobada por mayoría. 23 afirmativas 2 negativas.

15. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia que el año 1999 sea declarado "Año de la Armonía y la Participación". Aprobada por unanimidad.

DECIMOQUINTA CONFERENCIA

1. Habiendo sido propuesta la Sra. Hilda P. como miembro Custodio por el Comité de Nominaciones y aceptada por la Junta de Custodios para su primer período, se recomienda a la Conferencia que dé su aprobación tradicional. 24 afirmativas 1 abstención.

2. Habiendo sido propuesta la Sra. Irene C. como miembro Custodio por el Comité de Nominaciones y aceptada por la Junta de Custodios para su primer período, se recomienda a la Conferencia que dé su aprobación tradicional. 21 afirmativas 2 abstenciones 1 negativa 1 anulado.

3. Habiendo sido propuesto el Sr. Isidro M. como miembro Custodio por el Comité de Nominaciones y aceptada por la Junta de Custodios para su segundo período, se recomienda a la Conferencia que dé su aprobación tradicional. 24 afirmativas 1 negativa.

4. Habiendo sido propuesta la Sra. Diana D. como miembro Custodio Regional, de acuerdo con la elección realizada en la segunda Asamblea de la Región Norte, realizada el 18 de abril de 1999, en la ciudad de La Cumbre, se recomienda a la Conferencia que dé su aprobación tradicional para su segundo período. 24 afirmativas, 1 abstención.

5. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia apruebe el Proyecto Centro de Distribución de Literatura elaborado por el Panel de Planeamiento a Largo Alcance. 24 afirmativas, 1 abstención.

6. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia apruebe la suscripción de los Grupos y/o miembros al Resumen de Conferencia. 22 afirmativas, 1 abstención, 1 negativa, 1 anulado.

7. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia que apruebe la suscripción de miembros y grupos (que deseen ejemplares adicionales) al Boletín "AMISTAD", la suscripción de miembros al Boletín Alateen y la suscripción de grupos y/o miembros al Boletín

del CCP. 22 afirmativas, 1 negativa, 1 abstención, 1 anulado.

8. Un miembro de la Conferencia recomienda a la Conferencia que dé su acuerdo para que las carpetas previas a la Conferencia sean retiradas directamente de la Oficina de Servicios Generales por los Delegados de la Región Centro, y para los Delegados de las Regiones Norte y Sur sean enviadas a su domicilio particular. 24 afirmativas 1 anulado.

9. El Distrito Tucumán recomienda a la Conferencia que apruebe una modificación en las Guías para Custodios Regionales, punto 4.1, en el sentido de que sólo tengan derecho a voto el Delegado y el Representante de Distrito. En caso de ausencia de los titulares votan sus suplentes. 24 afirmativas, 1 negativa.

10. El Comité de Conferencia recomienda a la Conferencia aprobar que los Grupos que anteriormente pertenecían al Distrito General Sarmiento pasen a pertenecer nuevamente a su Distrito original, Centro Oeste. 20 afirmativas, 1 negativa, 4 abstenciones.

11. El Comité de Conferencia recomienda a la Conferencia la aprobación de la división del Distrito Río de la Plata y la aprobación del Distrito en formación Almirante Brown como Distrito permanente. 25 afirmativas.

12. El Comité de Conferencia recomienda a la Conferencia que apruebe que la próxima Conferencia de 2000 sea de dos días y medio: 20 de octubre, Reuniones Plenarias por la tarde y 21 y 22 de octubre la Conferencia de Servicio Nacional. 24 afirmativas, 1 negativa.

13. El Comité de Conferencia recomienda a la Conferencia que apruebe la implementación de las Reuniones Plenarias (a prueba) de los distintos Comités Permanentes, en forma permanente. 24 afirmativas, 1 negativa.

14. El Comité de Presupuesto recomienda a la Conferencia la aprobación del Presupuesto proyectado para el año 2000. Por unanimidad.

15. Un Grupo de estudio, nombrado por el Comité de Guías para unificar lo que dice el Manual de Servicio Nacional con las Guías de los Comités Permanentes, recomienda a la Conferencia de Servicio Nacional decida si los Delegados asignados a los distintos Comités Permanentes pueden asistir a las reuniones de los mismos en la Oficina de Servicios Generales, si así lo desean en carácter de colaboradores, como dice el Manual de Servicio Nacional, en el punto 3.6.1.5., o no pueden hacerlo, ya que sólo asisten a las Reuniones Plenarias del Comité Permanente durante la Conferencia de Servicio Nacional, como dicen las Guías de los Comités Permanentes. 18 afirmativas, 5 negativas, 1 abstención, 1 anulado.

16. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia que apruebe las Guías para el Comité de

Servicio a la Sociedad (a prueba). Por unanimidad.

17. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia que apruebe la formación de un Equipo Ad-Hoc para estudiar estrategias de crecimiento basado en un Plan de Cinco Años ideado y puesto en práctica por la OSM. Por unanimidad.

18. Un miembro de la Conferencia recomienda a la Conferencia que apruebe, en las Guías del Comité de Servicio a la Sociedad, en el punto "Delegados a la Conferencia de Servicio Nacional", agregar al cual pueden asistir si así lo desean, como está expresado en el Manual de Servicio Nacional punto 3.6.1.5, y como fue aprobado en la Decimoquinta Conferencia de Servicio Nacional. 19 afirmativas, 2 negativas, 1 ausente, 3 anulados.

19. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia que el año 2000 sea declarado "Año de la Renovación y la Comunicación". Por unanimidad.

DECIMOSEXTA CONFERENCIA

1. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia aprobar que el año 2001 sea declarado "Año del Padrinazgo y del Ahijado".

2. El Distrito Centro Oeste recomienda a la Conferencia se apruebe la formación de un Grupo de Trabajo para el estudio de la venta de literatura en las librerías comerciales. Aprobada por mayoría. Afirmativas 19, negativas 2, abstenciones 5, anulada 1.

3. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación tradicional para un segundo período de la Sra. Gladys V. como Miembro Custodio. Aprobada por unanimidad.

4. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación tradicional para un primer período de la Sra. Margarita R. como miembro Custodio. Aprobada por mayoría. Afirmativas 26, anulada 1.

5. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación tradicional para un primer período de la Sra. Norma S. como miembro Custodio. Aprobada por mayoría. Afirmativas 23, abstenciones 3, negativa 1.

6. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación tradicional para un primer período del Sr. Mauricio R. como miembro Custodio. Aprobada por mayoría. Afirmativas 25, negativa 1, abstención 1.

7. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia que apruebe que las próximas Conferencias sean nuevamente de tres días. Aprobada por mayoría. Afirmativas 25 negativa 1 abstención 1.

8. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia apruebe la presencia de las Coor-

dinadoras de los Comités Permanentes durante las próximas Conferencias con voz, pero sin voto. Aprobada por mayoría. Afirmativas 19 negativa 7 abstención 1.

9. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia apruebe las Guías para el Comité Ejecutivo. Aprobada por unanimidad.

10. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia apruebe las Guías para Junta de Custodios. Aprobada por unanimidad.

11. La Asamblea de la Región Sur recomienda a la Conferencia la aprobación tradicional para un primer período del Sr. Aldo N. para Custodio Regional de la Región Sur. Aprobada por unanimidad.

12. El Distrito General Paz recomienda a la Conferencia se apruebe la designación de un Grupo de Trabajo formado por Delegados de la Región Centro, que estudie a fondo la posibilidad de trasladar la sede de la Oficina de Servicios Generales a otro domicilio, para disminuir gastos de alquiler y expensas con fecha tope 30 de junio de 2001. Denegada (por no alcanzar los dos tercios de los votos emitidos). Afirmativas 16, negativas 8, abstenciones 3.

13. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación del Comité de Seminarios de Servicio Regionales como Comité Permanente. Aprobada por unanimidad.

14. El Comité de Presupuesto recomienda a la Conferencia la aprobación del Presupuesto proyectado para el año 2001. Aprobada por unanimidad.

15. El Comité de Conferencia recomienda a la Conferencia que apruebe el Distrito en formación Mendoza. Aprobada por unanimidad.

16. El Distrito Tucumán recomienda a la Conferencia que se incluya en el Manual de Servicio Nacional, en las Guías del Subcomité de Manual, Temario y Admisión del Comité de Conferencia, y, a través del Comité de Guías, en toda publicación que contenga consideraciones o referencias dirigidas a los Grupos, Distritos y Distritos en formación, lo siguiente: un Grupo puede adherirse al Distrito que desee y/o dejar de pertenecer al mismo, pasando a otro Distrito, sin necesidad de aprobación o consideración alguna por parte de la CSN. En ambos casos, incorporación o retiro, sólo será necesario presentar ante el Distrito correspondiente una comunicación por la Secretaria del Grupo y por su RG. Moción retirada.

17. El Distrito Tucumán recomienda a la Conferencia que se incluya en el Manual de Servicio Nacional, en las Guías del Subcomité de Manual, Temario y Admisión del Comité de Conferencia, y, a través del Comité de Guías, en toda publicación que contenga consideraciones o referencias dirigidas a los Grupos, Distritos y Distritos en

formación lo siguiente: el Distrito es quien decide la admisión y/o exclusión de un grupo. Lo hará por votación de todos los RG de los Grupos que forman el Distrito y los votos por sí o por no, deberán alcanzar los 2/3 del total. Denegada. Afirmativas 12, negativas 12, abstenciones 3.

18. La Conferencia recomienda al Comité de Conferencia que incluya en el Manual de Servicio Nacional la Moción N° 4 aprobada por la VII Conferencia, que dice: "la Mesa de Trabajo del Comité de Conferencia recomienda a la Conferencia que una vez fijados y aprobados por ella los límites geográficos entre los Distritos, éstos deben ser respetados por los Grupos del mismo. En caso de que un Grupo, por razones válidas, necesite cambiar de Distrito, el procedimiento debe ser por acuerdo mediante Asamblea conjunta entre ambos Distritos. Si es aprobado, se presentará en la próxima Conferencia para su consideración. Aprobada por mayoría. 26 afirmativas, 1 abstención.

19. Un miembro de la Conferencia recomienda a la Conferencia que se modifique el sistema usado por la Tesorería de la Oficina de Servicios Generales para informar a la Conferencia de los aportes realizados por Grupos y Distritos. Denegada. Afirmativas 4, negativas 22, ausente 1.

20. Los miembros de la reunión plenaria del Comité Permanente Alateen recomiendan a la Conferencia se estudie la posibilidad de asignar a los Representantes de Grupo a los diferentes Comités del Distrito. Aprobada por unanimidad.

DECIMOSÉPTIMA CONFERENCIA

1. El Comité de Publicaciones recomienda a la Conferencia que apruebe el proyecto de contar con el Servicio de Encargado de Literatura en todos los Grupos y Distritos. Aprobada por unanimidad.

2. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación de las pautas: "La responsabilidad de Al Anon hacia Alateen". Aprobada por unanimidad.

3. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia aprobar que el año 2002 sea declarado "Año de la Acción". Aprobada por unanimidad.

4. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación tradicional para un segundo período de la Sra. Matilde M. como miembro Custodio. Aprobada por mayoría. Afirmativos 23, negativo 1.

5. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación tradicional para un segundo período de la Sra. Haydeé R. como miembro Custodio. Aprobada por unanimidad.

6. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación tradicional para un segundo período de la Sra. Rosalía F. como miembro Custodio. Aprobada por mayoría. Afirmativos 23, negativo 1.

7. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación tradicional para un segundo período del Sr. Guillermo B. para Custodio Regional Centro, elegido en la Asamblea de Elecciones. Aprobada por unanimidad.

8. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación del proyecto de las Guías de Coordinación. Aprobada por mayoría. Afirmativos 22, negativo 1, ausente 1.

9. El Comité de Presupuesto recomienda a la Conferencia la aprobación del Presupuesto proyectado para el año 2002. Aprobada por unanimidad.

10. El Comité de Presupuesto recomienda a la Conferencia que autorice la implementación de un método claro y preciso para enviar y registrar mensualmente los aportes de los Grupos y Distritos a la OSG y que los mismos estén a disposición de los servidores a efectos de poder analizarlos y exponerlos con toda claridad y transparencia en reuniones cerradas de Grupos, Distritos, Seminarios, etc. Aprobada por mayoría. Afirmativos 18, negativos 6.

11. Los Distritos Capital, General Paz, Norte y Unidad recomiendan a la Conferencia se apruebe la formación de un Grupo de Estudio integrado por miembros Custodios y Delegados para considerar la posibilidad de la ampliación del horario de atención de nuestra OSG. Aprobada por mayoría. Afirmativos 19, negativos 4, abstenciones 2.

12. El Comité Ad-Hoc recomienda a la Conferencia la aprobación para que este Comité implemente un plan de servicio en cada año, relacionando al mismo con el lema elegido para dicho año. Aprobado por mayoría. Afirmativos 23, negativo 1.

13. El Distrito Norte recomienda a la Conferencia que vuelvan a implementarse las Mesas de Trabajo para que puedan ser tratados los temas que presentan los Distritos y que no son votados. Aprobada por mayoría. Afirmativos 20, negativos 3, abstención 1.

14. El Delegado del Distrito Tucumán recomienda a la Conferencia que se intensifique la comunicación entre la OSG y las Regiones, Distritos y Grupos del Interior de nuestro país; a través del intercambio de informaciones y, dentro de las posibilidades, con la presencia física de algún miembro de la Oficina de Servicios Generales, Custodio Regional u otro Custodio, en reuniones especiales en el Interior. Aprobada por mayoría. Afirmativos 21, negativos 3, abstención 1.

15. Un miembro de la Conferencia recomienda a

la Conferencia que apruebe un Grupo de estudio para evaluar la posible compra de una oficina. Denegada. Afirmativos 12 negativos 11 abstención 1.

16. Un miembro de la Conferencia recomienda a la Conferencia que dé su aval para que a partir de la Decimoctava Conferencia los informes de los Distritos se presenten por escrito, debiendo llegar estos con suficiente tiempo para ser incluidos en la carpeta de la Conferencia. Aprobada por mayoría. Afirmativos 20, negativos 2, abstención 1, blanco 1.

17. El Distrito en formación Noroeste recomienda a la Conferencia que se apruebe su admisión en la Decimoctava CSN como Distrito regular con una Delegada/o, siempre que antes de abril de 2002 presente al Subcomité de Admisión y Manual la solicitud, acreditando el cumplimiento de la totalidad de sus requisitos. Aprobada por unanimidad.

DECIMOCTAVA CONFERENCIA

1. Un miembro de la Conferencia recomienda a la Conferencia que dé su acuerdo para que el Distrito en formación Reconquista pueda participar en la Conferencia 2002 como Distrito aprobado. Por mayoría. Afirmativos 24, negativos 3, abstención 1.

2. El Distrito Sudoeste recomienda a la Conferencia que todo miembro Al-Anon/ Alateen del Comité General de Distrito y los Representantes de Grupo, habiendo cumplido su período de tres años, debería esperar tres años para postularse nuevamente en el mismo servicio. Denegada. Afirmativos 11, negativos 14, abstenciones 3.

3. Un miembro de la Conferencia recomienda a la Conferencia que pase para su estudio al Equipo Servicio a los Grupos que cuando un grupo Al-Anon, durante un plazo determinado, por ejemplo tres años, no tiene RG o no cumple con la 7ª Tradición, no se lo considere grupo Al-Anon. Aprobada por mayoría. Afirmativos 26, negativos 2.

4. Un miembro de la Conferencia recomienda a la Conferencia que pase para su estudio al Equipo Servicio a los Grupos que se incluya en el Manual de Servicio Nacional en qué momento un "Grupo en formación" o "Guardia" se convierte en grupo estable. Aprobada por unanimidad.

5. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia que apruebe la nueva modalidad para solventar los gastos de la Conferencia. Aprobada por mayoría. Afirmativos 24, negativos 3, abstención 1.

6. El Comité Permanente Alateen recomienda a la Conferencia ampliar las Guías de Alateen aprobadas en la CSN del año 2001: Punto 8:

Autorización para participar en las reuniones de los grupos Alateen. Agregar punto 8.4: También se necesitará autorización igual a lo mencionado en el punto 8.1 en el caso de que menor de edad concorra a una reunión de Al-Anon sin el acompañamiento del padre, madre o tutor. Aprobada por mayoría. Afirmativos 27, negativo 1.

7. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación tradicional para un segundo período de la Sra. Hilda P. Aprobada por mayoría. Afirmativos 26, negativos 2.

8. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación tradicional para un segundo período de la Sra. Irene C. Aprobada por mayoría. Afirmativos 25, negativos 3.

9. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación tradicional de la Sra. Ana María V. para Custodio Regional Norte, elegida en la Asamblea de Elecciones. Aprobada por mayoría. Afirmativos 25, negativos 2, abstención 1.

10. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia que el año 2003 sea declarado "Año del Liderazgo". Aprobada por unanimidad.

11. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia que dé su aval para el traslado de la Oficina de Servicios Generales por cambio de ubicación y alquiler. Aprobada por mayoría. Afirmativos 26, negativos 2.

12. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia que dé su aval para el traslado de la Oficina de Servicios Generales por posibilidad de compra de una propiedad, sujeto a la aprobación de las reformas de los Estatutos. Aprobada por mayoría. Afirmativos 27 negativo 1.

13. El grupo de estudio formado por los Distritos Capital, Gral. Paz, Norte y Unidad y los miembros Custodios, recomiendan a la Conferencia que se apruebe el cambio de horario de funcionamiento de la OSG de lunes a viernes de 9 a 20 horas. También recomienda que los Comités Permanentes se reúnan en los siguientes horarios: de lunes a viernes de 9 a 11 horas o de 18 a 20 horas, o también los días sábados (a prueba). Aprobada por mayoría. Afirmativos 21, negativos 7.

14. El Comité de Presupuesto recomienda a la Conferencia que se pueda publicar en el Boletín Amistad un agradecimiento a todos los grupos y Distritos que aportaron durante ese período. Aprobado por mayoría. Afirmativos 25, negativos 3.

15. El Comité de Presupuesto recomienda a la Conferencia la aprobación del Presupuesto proyectado para el año 2003. Aprobado por mayoría. Afirmativos 26, negativo 1, abstención 1.

16. El Distrito Norte recomienda a la Conferencia que los miembros, Grupos o Distritos puedan financiar proyectos especiales avalados y super-

visados por la OSG, mediante aportes extras. Estos proyectos podrán ser presentados por los Distritos y, de esta forma, la OSG estaría al tanto de cuáles son las inquietudes de la hermandad. Denegada. Afirmativos 15, negativos 8, abstenciones 2.

17. El Distrito Norte recomienda a la Conferencia que se fije el 1% de los ingresos como aporte anual a la OSM. Denegada. Afirmativos 8, negativos 17, abstenciones 3.

18. El Distrito Norte recomienda a la Conferencia que los Grupos y Distritos se comprometan a realizar un aporte fijo mensual, durante todo el año 2003. Denegada. Afirmativos 8, negativos 17, abstenciones 3.

19. El Distrito Norte recomienda a la Conferencia la creación de un Grupo de Estudio conformado por dos miembros del Distrito Norte y dos miembros de la Oficina de Servicios Generales para información y venta de nuestra literatura en nuevos espacios de distribución. Aprobada por mayoría. Afirmativo 27, abstenciones 1.

20. El Distrito Tucumán recomienda a la Conferencia que el candidato a Custodio Regional ya elegido por la Asamblea Regional pueda ser invitado a asistir a la Conferencia de Servicio Nacional, sin voz ni voto, mientras está pendiente la aprobación de su elección por la Conferencia y por la Junta de Custodios. Denegada. Afirmativos 4, negativos 22, abstención 1, ausente 1.

21. El Distrito Tucumán solicita al Comité de Conferencia el estudio de la división de la Región Norte para optimizar el servicio a realizar en la misma. Los Distritos de la Región Norte se ofrecen para exponer ideas al respecto. Aprobada por mayoría. Afirmativos 26, abstenciones 2.

22. Los Distritos de Mar del Plata y De la Costa recomiendan a la Conferencia pasar a estudio del Comité de Conferencia que un representante de al menos cuatro grupos que no pertenezcan a un Distrito, tenga voz y voto en Asambleas de nominación de candidatos para Custodio Regional. Aprobada por unanimidad.

23. La Mesa de Trabajo "A" recomienda a la Conferencia que dé su aval para que el Equipo de Servicio a los Grupos sea el encargado de delinear pautas para el servicio de recepción a los miembros nuevos. Aprobada por mayoría. Afirmativos 23, negativos 2, ausentes 3.

24. El Equipo Internacional recomienda a la Conferencia que dé su aval para que todos los Distritos y Representantes de Grupos que no forman Distrito, presentes en esta Conferencia, a partir de hoy dispongan de una casilla de correo electrónico. Aprobada por mayoría.

Afirmativos 26, abstención 1, anulado 1.

25. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia que se apruebe el Comité de Servicio a la Sociedad (a prueba) como Comité Permanente. Aprobada por unanimidad.

26. El Comité de Conferencia recomienda a la Conferencia que la duración de la próxima Conferencia 2003 sea de dos días. Aprobada por mayoría. Afirmativos 26, negativo 1, ausente 1.

DECIMONOVENA CONFERENCIA

1. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación tradicional como miembro Custodio Honorario de la Sra. Zulema S. Aprobada por unanimidad.

2. El Distrito Mar del Plata recomienda a la Conferencia que cada región tenga la posibilidad de tener su propio sistema en el desarrollo de las Asambleas, subdivisiones zonales y elección del Custodio Regional, previo aval de la Conferencia. Retirada.

3. El Comité de Guías recomienda a la Conferencia la aprobación de las Guías del Encargado de Literatura. Aprobada por unanimidad.

4. El Comité de Conferencia recomienda a la Conferencia que la duración de las próximas Conferencias sea de tres días. Retirada.

5. El Comité de Conferencia recomienda a la Conferencia la división del Distrito Sur. Aprobada por unanimidad.

6. El Distrito Sudoeste recomienda a la Conferencia que los Representantes de Grupo cumplan su tiempo en Distrito (tres años) y recién puedan postularse para Delegados con toda su experiencia y conocimiento del programa. Denegada. Afirmativos 16, negativos 10, abstención 1.

7. El Comité Permanente Alateen recomienda a la Conferencia que apruebe la formación de un equipo asesor Alateen. Retirada.

8. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia que la duración del servicio del Custodio Regional sea de un solo período. Denegada. Afirmativos 17, negativos 9, abstenciones 1.

9. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación tradicional para un segundo período de la Sra. Margarita R. Aprobada por mayoría. Afirmativos 21, negativos 6.

10. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación tradicional para un segundo período de la Sra. Norma Rita S. Aprobada por mayoría. Afirmativos 23, negativos 2, abstenciones 1, anulado 1.

11. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación tradicional para un segundo período del Sr. Mauricio R. Aprobada por mayoría. Afirmativos 26, anulado 1.

12. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación tradicional para un primer período de la Sra. Nélide T. M. Denegada.

Afirmativos 17, negativos 7, anulados 2, abstenciones 1. La Junta de Administradores Custodios designa y aprueba por mayoría a la Sra. Nélida T. M. como miembro Custodio. Afirmativos 7, negativos 4.

13. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación tradicional para un primer período de la Sra. Cristina S. Aprobada por mayoría. Afirmativos 23, negativos 3, anulado 1.

14. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación tradicional para un primer período de la Sra. Mora D. Aprobada por mayoría. Afirmativos 25, negativos 2.

15. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación tradicional para un primer período de la Sra. Elsa B. Aprobada por mayoría. Afirmativos 24, negativos 3.

16. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación tradicional para un primer período del Sr. Juan José R. Aprobada por mayoría. Afirmativos 22, negativos 4, abstenciones 1.

17. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación tradicional de la Sra. María Elena J. para Custodio Regional Sur, elegida en la Asamblea de Elecciones. Aprobada por mayoría. Afirmativos 25, negativos 1, abstenciones 1.

18. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia que el año 2004 sea declarado "Año de la Integración". Aprobada por unanimidad.

19. El Comité de Presupuesto recomienda a la Conferencia la aprobación del Presupuesto proyectado para el año 2004. Aprobada por unanimidad.

20. El Distrito Norte recomienda a la Conferencia que se implemente un nuevo sistema telefónico para poder llevar en una forma más amplia el mensaje de Al-Anon a la sociedad. Este sistema consiste en que las 24 horas del día un miembro Al-Anon atienda la llamada de aquella persona que necesita ayuda. Aprobada por mayoría. Afirmativos 24, negativos 2, abstenciones 1.

21. La Mesa Plenaria del Comité del Interior recomienda a la Conferencia que a partir de la próxima éstas se realicen dentro de los límites de la Capital Federal. Aprobada por mayoría. Afirmativos 24, negativos 2, abstención 1.

22. El Distrito Centro Este de Entre Ríos recomienda a la Conferencia de Servicio Nacional, que a partir del próximo Seminario de Servicio Regional se haga un Resumen, como para la Conferencia. Aprobada por unanimidad.

23. El Comité de Conferencia recomienda a la Conferencia que a partir de la próxima Confe-

rencia los informes de los Delegados, Distritos y de los Comités Permanentes incluyan para su aprobación los proyectos de trabajo que desarrollarán durante el año. Aprobada por mayoría. Afirmativos 25, abstenciones 2.

24. El Distrito Norte recomienda a la Conferencia que apruebe la continuidad del grupo de estudio de la moción sobre venta de literatura en otros ámbitos durante el año 2004, para poder terminar de investigar este asunto. Aprobada por mayoría. Afirmativos 26, negativos 1.

25. El Distrito Sur recomienda a la Conferencia que apruebe la presencia de un Representante del Distrito en formación "Nuevo Camino" en esta Decimonovena Conferencia de Servicio Nacional. Aprobada por unanimidad.

26. El Comité de Conferencia recomienda a la Conferencia que la duración de la próxima Conferencia, en abril de 2004, sea de un día. Aprobada por unanimidad.

27. El Comité de Conferencia recomienda a la Conferencia que, para la Conferencia del año 2005, en el costo de la Conferencia que pagan los Distritos se incluya el prorratio de los viáticos de corta, media y larga distancia. Aprobada por unanimidad.

28. El Comité de Conferencia recomienda a la Conferencia la aprobación de la corrección y adaptación del Manual de Servicio Nacional, para su posterior reimpresión. Aprobada por unanimidad.

29. En la revisión final de los votos se comprobó: Moción 12. En vez de por unanimidad, debe ser por mayoría. Afirmativos 26 - Abstenciones 1. Moción 13. En vez de negativos 9, debe ser negativos 7, anulados 2. Moción 15. En vez de por unanimidad, debe ser por mayoría. Afirmativos 25, negativos 2.

VIGÉSIMA CONFERENCIA

1. El Distrito en formación Nuevo Camino solicita a la Conferencia que sea aprobado como Distrito Permanente, al cumplir la mayoría de los requisitos de las Guías del Manual de Servicio Nacional. Aprobado por mayoría. Afirmativos 27, negativos 1.

2. El Comité de Presupuesto recomienda a la Conferencia la aprobación de su informe correspondiente al semestre julio-diciembre 2003. Aprobada por mayoría. Afirmativos 28, negativos 1, abstención 1.

3. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia que dé el aval tradicional a la reafirmación de los servidores y miembros administradores (custodios) aprobados en la Asamblea General Ordinaria de octubre de 2003 hasta abril de 2005. Aprobada por mayoría. Afirmativos 27, negativo 1, abstenciones 2.

4. El Comité de Conferencia recomienda que la

duración de la Conferencia de Servicio Nacional del año 2005 sea de dos días. Aprobada por mayoría. Afirmativos 29, negativo 1.

5. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación del lema "Año de Volver a las Bases" para el año 2005. Aprobado por unanimidad.

VIGÉSIMA PRIMERA CONFERENCIA

1. El Comité Alateen recomienda a la Conferencia que apruebe las Guías para la formación del Comité Alateen de Distrito. Aprobado por unanimidad.

2. Los Distritos Centro Oeste, Sudoeste y Gral. Paz recomiendan a la Conferencia confeccionar una Guía de Tesorería para los Distritos y grupos. Aprobada por mayoría. Afirmativos 21, negativos 9, anulado 1.

3. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación tradicional del Sr. Juan Carlos C. como miembro administrador (custodio) en su primer período. Aprobada por mayoría. Afirmativos 27, negativos 3.

4. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación tradicional de la Sra. Gladys M. como miembro administrador (custodio) en su primer período. Aprobado por mayoría. Afirmativos 24, negativos 3, anulado 1, abstención 1.

5. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación tradicional del Sr. Julio F. como miembro administrador (custodio) de la Región Centro en su primer período. Aprobada por mayoría. Afirmativos 23, negativos 4, anulado 1, abstenciones 2.

6. El Distrito Capital recomienda a la Conferencia confeccionar un Manual de Orientación para los Familiares sobre cómo conducirse en emergencias médicas, policiales y legales en relación al cuidado del alcohólico con el que convive. Denegada.

7. El Comité de Presupuesto recomienda a la Conferencia la aprobación del Presupuesto para el año 2005. Aprobada por mayoría. Afirmativos 21, negativos 9.

8. El Comité de Conferencia recomienda a la Conferencia la aprobación del Manual de Servicio Nacional. Aprobada por unanimidad.

9. El Comité de Conferencia recomienda a la Conferencia la aprobación del voto vía e-mail para elegir los temas enviados por los Distritos que serán tratados en la Conferencia. Aprobada por mayoría. Afirmativos 29, negativos 1.

10. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia que el Comité de Archivo Histórico pase a ser un Equipo Asesor, a prueba por 3 años. Aprobada por mayoría. Afirmativos 26, negativos 3, anulado 1.

11. El Comité de Conferencia recomienda a la

Conferencia que la duración de la próxima Conferencia en abril de 2006 sea de dos días. Aprobada por mayoría. Afirmativos 29, negativos 1.

12. El Distrito Rosario recomienda a la Conferencia que los Distritos envíen a la Conferencia dos temas: uno referido a Al-Anon en un todo y otro a Alateen específicamente. Denegada.

13. La Mesa Plenaria del Comité Alateen recomienda a la Conferencia que la figura del Padrino Alateen sea un servicio más en cada grupo Al-Anon. Aprobada por mayoría. Afirmativos 21, negativos 7, abstenciones 2.

14. El Distrito en formación "Unidos lo Lograremos" recomienda a la Conferencia que sea aprobado como Distrito permanente al cumplir la mayoría de los requisitos de las Guías del Manual de Servicio. Aprobada por mayoría. Afirmativos 28, negativos 2.

VIGÉSIMA SEGUNDA CONFERENCIA

1. El Comité de Guías recomienda a la Conferencia la aprobación de las Guías de los Representantes de Distrito. Aprobado por mayoría. Afirmativos 30, abstención 1.

2. El Comité de Guías recomienda a la Conferencia la aprobación de las Guías de Tesorería de Grupo. Aprobado por mayoría. Afirmativos 30, anulación 1.

3. El Comité de Guías recomienda a la Conferencia la aprobación de las Guías de Tesorería de Distrito. Aprobado por unanimidad.

4. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación tradicional de la Sra. Eliana M., como miembro Custodio en su primer período. Aprobada por mayoría. Afirmativos 29, abstención 1, negativo 1.

5. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación tradicional del Sr. José María L., como miembro Custodio en su primer período. Aprobada por mayoría. Afirmativos 23, abstenciones 2, negativos 6.

6. El Distrito Unidad recomienda a la Conferencia el cambio de sus límites para incluir al Grupo Rayito de Sol en su Distrito. Aprobado por mayoría. Afirmativos 29, abstenciones 2.

7. El Comité de Presupuesto recomienda a la Conferencia la aprobación del Presupuesto para el año 2006. Aprobado por unanimidad. Afirmativos 31.

8. El Comité de Conferencia recomienda a la Conferencia que la duración de la misma sea de dos días. Aprobada por mayoría. Afirmativos 26, negativos 5.

9. La Mesa de Trabajo N° 4 recomienda a la Conferencia la impresión del libro "Alateen, Un día a la vez". Denegada. Afirmativos 20, abstención 1, negativos 10.

10. El Distrito Sur recomienda a la CSN la aprobación de cambio de Distrito del Grupo

Arévalo (ex Sendero de Luz de Villa Domíngo), previa Asamblea realizada el 4 de diciembre de 2005, en O'Higgins 1433, Lanús Este, y estando de acuerdo las comisiones de ambos Distritos y el Grupo en cuestión, para que concurra al Distrito Río de la Plata. Aprobado por mayoría. Afirmativos 30, abstención 1.

11. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia de su aval para poner en marcha el proyecto Pro-Casa. Aprobado por mayoría. Afirmativos 29; abstención 1, anulado 1.

VIGÉSIMA TERCERA CONFERENCIA

1. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia que se designe al año 2007 "Año de la Casa propia". Aprobado por unanimidad.

2. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia que dé el aval tradicional para la compra de la sede de la OSG. Aprobado por unanimidad.

3. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia que dé el aval tradicional para la decisión de las características, ubicación y condiciones de compra de la sede de la OSG a efectivizarse antes de abril de 2008. Aprobado por mayoría. Afirmativos 29, anulado 1.

4. Habiendo sido propuesto el Sr. David S. como Miembro Custodio Regional de acuerdo con la elección realizada en la Asamblea de Elecciones de la Región Sur realizada en octubre de 2006, en la ciudad de Tandil, la Junta de Custodios recomienda a la Conferencia su aprobación tradicional para su primer período. Aprobado por unanimidad.

5. Habiendo sido propuesta como Miembro Custodio por el Comité de Nominaciones y aceptada por la Junta de Custodios para su segundo período, se recomienda a la Conferencia la aprobación tradicional de la Sra. Cristina S. Aprobado por unanimidad.

6. Habiendo sido propuesta como Miembro Custodio por el Comité de Nominaciones y aceptada por la Junta de Custodios para su segundo período, se recomienda a la Conferencia la aprobación tradicional de la Sra. Elsa B. Aprobado por unanimidad.

7. Habiendo sido propuesta como Miembro Custodio por el Comité de Nominaciones y aceptada por la Junta de Custodios para su segundo período, se recomienda a la Conferencia la aprobación tradicional de la Sra. Mora D. Aprobado por mayoría. Afirmativos 29, negativo 1.

8. Habiendo sido propuesto como Miembro Custodio por el Comité de Nominaciones y aceptado por la Junta de Custodios para su segundo período, se recomienda a la Conferencia que dé la aprobación tradicional del Sr. Juan José R. Aprobado por unanimidad.

9. El Comité Alateen recomienda a la Conferencia la aprobación de las Guías de Seguridad modificadas de acuerdo con los requisitos legales. Aprobado por unanimidad.

10. El Distrito Centro Oeste solicita a la Conferencia la aprobación del retiro de la moción para la edición de un libro para Hijos Adultos. Aprobado por mayoría. Afirmativos 29, negativo 1.

11. El Comité de Presupuesto recomienda a la Conferencia la aprobación del Presupuesto proyectado para el año 2007. Aprobado por unanimidad.

12. El Distrito Centro Oeste solicita a la Conferencia avale un grupo de trabajo formado por miembros de OSG y Delegados para trabajar en la posibilidad de formar un grupo Alateen en Internet. Aprobado por mayoría. Afirmativos 22, negativos 6, abstención 1, en blanco 1.

13. El Comité de Conferencia recomienda a la Conferencia que la duración de la próxima Conferencia 2008 sea de dos días. Aprobado por mayoría. Afirmativos 28, negativo 1. (Ausencia de un votante).

14. Elección del Lema para la Conferencia 2008. Luego de un empate, se elige el lema "Tiempo de accionar" por 24 votos.

VIGÉSIMA CUARTA CONFERENCIA

1. La Junta de Administradores (Custodios) recomienda a la Conferencia la división del Comité de Servicio a la Sociedad en tres Comités: Información Pública, Comité de Cooperación con los Profesionales e Instituciones. Aprobada por unanimidad.

2. La Junta de Administradores (Custodios) recomienda a la Conferencia que el año 2008 sea declarado "Año del Crecimiento". Aprobada por unanimidad.

3. Habiendo sido propuesta la Sra. Cristina M. como miembro administrador (custodio) por el Comité de Nominaciones y aceptada por la Junta de Administradores (Custodios) para su primer período, la Junta de Administradores (Custodios) recomienda a la Conferencia su aprobación tradicional. Aprobada por mayoría. 26 afirmativos, 1 en blanco.

4. Habiendo sido propuesta la Sra. Rosa R. como miembro Custodio Regional, de acuerdo con la nominación efectuada en la Asamblea de Elecciones de la Región Centro realizada en la Ciudad de Buenos Aires, la Junta de Administradores (Custodios) recomienda a la Conferencia su aprobación tradicional para su primer período. Aprobada por mayoría. 26 afirmativos, 1 en blanco.

5. Habiendo sido propuesta la Sra. Susana B. como miembro administrador (custodio) por el Comité de Nominaciones y aceptada por la Junta

de Administradores (Custodios) para su primer período, la Junta de Administradores (Custodios) recomienda a la Conferencia su aprobación tradicional. Aprobada por mayoría. 25 afirmativos, 1 negativo, 1 en blanco.

6. Habiendo sido propuesta la Sra. Gladys M. como miembro administrador (custodio) por el Comité de Nominaciones y aceptada por la Junta de Administradores (Custodios) para su segundo período, la Junta de Administradores (Custodios) recomienda a la Conferencia su aprobación tradicional. Aprobada por mayoría. 20 afirmativos, 3 negativos, 1 en blanco.

7. Habiendo sido propuesta la Sra. Haydeé Nélide P. como miembro custodio Regional, de acuerdo con la nominación efectuada en la Asamblea de Elecciones de la Región Norte realizada en la ciudad de Paraná, la Junta de Administradores (Custodios) recomienda a la Conferencia su aprobación tradicional para su primer período. Aprobada por mayoría. 18 afirmativos, 7 negativos, 2 en blanco.

8. El Distrito Integración solicita a la conferencia dé su aval para la formación de un equipo de trabajo dedicado al estudio técnico, legal, económico sobre la grabación en

CD/DVD de nuestra literatura. Retirada.

9. El Distrito Sur recomienda a la Conferencia y al Comité de Publicaciones la reimpresión del libro Alateen, esperanza para hijos de alcohólicos (Manual de Servicio Nacional, pág. 68, "Comité de Publicaciones atiende las necesidades de toda publicación que reimprima y surja de la OSG"). Retirada.

10. El Comité de Presupuesto recomienda a la Conferencia la aprobación del presupuesto proyectado para el año 2008. Aprobada por mayoría. 26 afirmativos, 1 en blanco.

11. El Comité de Conferencia recomienda a la Conferencia que la duración de la próxima Conferencia 2009 sea de dos días. Aprobada por mayoría. 21 afirmativos, 5 negativos, 1 anulado.

12. La Junta de Administradores (Custodios) recomienda a la Conferencia que apruebe por un año el Plan Bono, consistente en la venta de bonos de valor \$1 destinados a reconstruir el Fondo de Reserva. Aprobada por mayoría. 26 afirmativos, 1 negativo.

13. Elección del Lema para la Conferencia 2009. Lema N° 12: "Servir, crecer y transmitir". Aprobada por 7 votos.

1. The first part of the report is a general introduction to the subject of the study. It discusses the importance of the study and the objectives of the research.

2. The second part of the report is a detailed description of the methodology used in the study. It includes information about the sample size, the data collection methods, and the statistical analysis techniques.

3. The third part of the report is a presentation of the results of the study. It includes tables, figures, and text describing the findings of the research.

4. The fourth part of the report is a discussion of the results and their implications. It discusses the strengths and limitations of the study and provides suggestions for future research.

5. The fifth part of the report is a conclusion that summarizes the main findings of the study and provides a final statement on the importance of the research.

6. The sixth part of the report is a list of references that includes all the sources used in the study. It is formatted according to the requirements of the journal or publisher.

7. The seventh part of the report is an appendix that contains additional information that is not included in the main body of the report. It may include raw data, additional tables, or figures.

8. The eighth part of the report is a glossary that defines the key terms and concepts used in the study. It is useful for readers who are unfamiliar with the terminology.

9. The ninth part of the report is a summary of the report, which provides a brief overview of the entire document. It is useful for readers who want to quickly get the main points of the study.

10. The tenth part of the report is a final statement that expresses the author's gratitude to the people and organizations that supported the study. It is a personal touch that adds to the overall quality of the report.

		A		B	B1	C	C1
CUENTA		PRESUPUESTO 2008	REAL 2.008			PRESUPUESTO 2.009	
	INGRESOS:						
510100	APORTES DE GRUPOS	\$ 40.000,00	\$ 41.745,85			\$ 40.000,00	
510140	APORTES DISTRITOS	\$ 12.000,00	\$ 11.934,37			\$ 15.000,00	
520000	APORTES POR LITERATURA	\$ 75.000,00	\$ 100.009,76	40%		\$ 110.000,00	
510120	APORTES CONFER. SN	\$ 7.000,00	\$ 6.890,30			\$ 8.000,00	
510130	APORTES SEMINARIO		\$ 3.023,00				
510200	APORTE PERSONAL	\$ 1.000,00	\$ 5.515,50	500%		\$ 1.500,00	
550000	INTERESES PLAZO FIJO	\$ 1.000,00	\$ 473,00			\$ 700,00	
	TOTAL DISPONIBLE	\$ 136.000,00	\$ 169.594,78	30%		\$ 175.200,00	30,00%
	EGRESOS:						
	GASTOS BÁSICOS						
410101	ALQUILER						
	EXPENSAS	\$ 5.000,00	\$ 4.751,36			\$ 5.500,00	
223000	SUELDOS	\$ 46.000,00	\$ 50.633,58			\$ 60.000,00	
	CARGAS SOCIALES	\$ 23.000,00	\$ 26.929,87			\$ 30.000,00	
410103	SERVICIO DE CORREO	\$ 2.500,00	\$ 3.692,45			\$ 4.000,00	
410108	HONORARIOS	\$ 4.000,00	\$ 4.210,00			\$ 4.000,00	
410110	PRIMAS DE SEGURO	\$ 1.000,00	\$ 753,09			\$ 1.500,00	
410112	GASTOS LIMPIEZA	\$ 800,00	\$ 330,63				
410113	TRASLADOS VOLUNTARIOS	\$ 3.000,00	\$ 4.448,20			\$ 5.000,00	
410216	TRASLADOS CUSTODIOS REG.	\$ 1.000,00	\$ 1.814,05			\$ 1.500,00	
410118	GASTOS SECRETRIA	\$ 3.000,00	\$ 3.128,43			\$ 4.000,00	
410104	LIBRERÍA Y PAPELERIA	\$ 3.000,00	\$ 3.999,34	30%		\$ 4.500,00	
410117	SERVICIO TELEFÓNICO	\$ 3.000,00	\$ 4.093,77	30%		\$ 5.000,00	
410219	COMPUTACIÓN (Programas)	\$ 2.000,00	\$ 640,00			\$ 1.000,00	
410114	COMPUTACIÓN (Service)	\$ 2.000,00	\$ 1.105,00			\$ 1.500,00	
410118	INTERNET - BANDA ANCHA	\$ 800,00					
410125	PAGINA WEB	\$ 600,00	\$ 644,00			\$ 1.000,00	
410119	RÚBRICA Y CERTIFICACIÓN	\$ 500,00	\$ 678,98			\$ 800,00	
410121	ALQUILER (Caja seguridad)	\$ 600,00	\$ 288,00			\$ 800,00	
410123	GASTOS CONFERENCIA NAC.	\$ 7.000,00	\$ 9.542,18	35%		\$ 10.000,00	
410124	APORTE ANUAL O.S.M.	\$ 1.000,00	\$ 1.130,50			\$ 1.500,00	
410126	GASTOS BOLETÍN	\$ 2.000,00	\$ 2.289,22			\$ 3.000,00	
410127	SERVICIOS MANTENIMIENTO	\$ 1.000,00	\$ 1.404,39			\$ 2.000,00	
410603	COMISION. Y GASTOS BANCOS	\$ 2.000,00	\$ 4.123,00	100%		\$ 3.000,00	
410215	EVENTOS						
410605	LUZ						
410606	IMPUESTOS a.b.l y agua	\$ 700,00	\$ 895,59			\$ 1.000,00	
410122	GASTOS VARIOS	\$ 2.000,00	\$ 3.931,38	100%		\$ 3.000,00	
	SUB-TOTAL 1:	\$ 117.500,00	\$ 135.468,01	20%		\$ 153.600,00	35,00%
	PROYECTOS:						
410201	COMITÉ DE CONFERENCIA		\$ 700,00				
410203	GASTOS R.I.S.G.A./RIASA		\$ 100,00				
410204	COMITÉ DEL INTERIOR						
410205	COMITÉ DE PRESUPUESTO						
410206	COMITÉ DE NOMINACIONES						
410207	COMITÉ DE GUIAS						
410208	COMITÉ ALATEEN						
410209	COMITÉ PUBLICACIONES						
410210	CTE. SEMINARIO REGIONAL	\$ 500,00	\$ 787,00			\$ 1.000,00	
	CTE. C.C.P.					\$ 200,00	
	CTE INFORMACION PUBLICA		\$ 569,10			\$ 200,00	
410211	CTE. INSTITUCIONES	\$ 2.000,00	\$ 800,00			\$ 200,00	
410214	ARCHIVO HISTÓRICO					\$	
	SUB-TOTAL 2:	\$ 2.500,00	\$ 2.156,10			\$ 1.600,00	
	COSTO LITERATURA	\$ 16.000,00	\$ 30.390,77			\$ 20.000,00	
	SUB-TOTAL 3:	\$ 16.000,00	\$ 30.390,77	100%		\$ 20.000,00	30,00%
	TOTAL EGRESOS.....	\$ 136.000,00	\$ 168.014,88	20%		\$ 175.200,00	30,00%

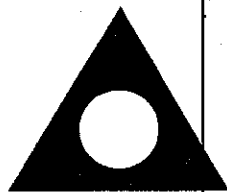
\$ 1.579,90

2008 BONOS FONDO RESERVA

\$ 16.481,80

-50%

25ª CONFERENCIA DE SERVICIO NACIONAL

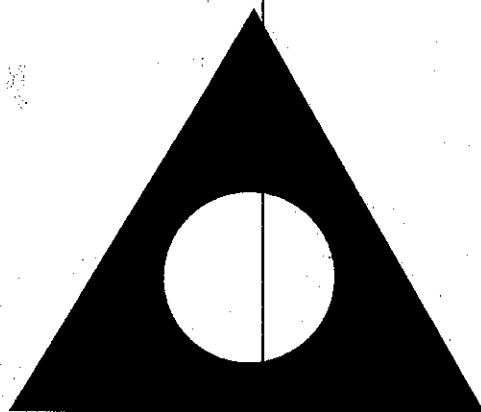


ALANON/ALATEEN

OFICINA DE SERVICIOS GENERALES

Adolfo Alsina 1441 - 1º p. Of. 102 • Tel.: 4382-9311 - Fax: 4382-9229
www.alanon.org.ar • osg@alanon.org.ar

ACUMULATIVOS
25 años



AL-ANON/ALATEEN

**SERVIR, CRECER Y
TRANSMITIR**

AÑO 2009

Resumen de Conferencia

25ª CONFERENCIA DE SERVICIO NACIONAL

ÍNDICE

	Página
• Introducción.....	1
• Bienvenida.....	2
• Miembros de la Conferencia.....	3
• Reuniones plenarias	5
<i>Del Comité Alateen</i>	5
<i>Del Comité de Cooperación con profesionales (CCP)</i>	6
<i>Del Comité de Información Pública</i>	7
<i>Del Comité de Instituciones</i>	7
<i>Del Comité de Interior</i>	8
<i>Del Comité de Publicaciones</i>	8
<i>Del Comité de Seminarios de Servicio Regionales</i>	8
• Aprobación de los Informes	10
<i>De Secretaría</i>	10
<i>De la Delegada Internacional</i>	11
• Reuniones generales.....	13
• Mesas de Trabajo	15
Sobre temas presentados por los distritos.....	15
Sobre el tema del Cté. de Conferencia "Responsabilidad, Comunicación y Liderazgo".....	18
• Informes y balances de los distritos del año 2008	23
• Charla de los delegados con los miembros administradores (custodios).....	27
• Mociones	28
• Informe del Comité de Presupuesto del año 2008	30
• Presupuesto 2009	31
• Actividades especiales.....	32

RESUMEN DE LA 25ª CONFERENCIA DE SERVICIO NACIONAL BAJO EL LEMA:

“SERVIR, CRECER Y TRANSMITIR”

SERVIR: “Concédeme que no pueda consolarme tanto como consolar, que no sea amado tanto como amar, que no reciba tanto como dar”. En vez de cuestionarnos acerca de qué nos está dando la vida, quizá nos beneficiemos más si nos preguntamos qué podemos dar nosotros.

CRECER: “Encontrar el valor para expresarme cuando es necesario, la madurez para mantenerme en silencio cuando me dan ganas de atacar a alguien y la capacidad de escuchar los puntos de vista de otros genera armonía y crecimiento espiritual como se ofrece en el Cuarto Concepto”.

TRANSMITIR: “El Duodécimo Paso nos invita a permanecer en nuestro sendero de recuperación. Debemos continuar nuestra labor de mantenimiento para no deslizarnos nuevamente en pautas antiguas. Para seguir adelante, tenemos que compartir todo lo que se nos ha dado con otros familiares y amigos de alcohólicos. Para preservarlo tenemos que transmitirlo”.

INTRODUCCIÓN

La 25ª CSN se realizó los días 24, 25 y 26 de abril de 2009, en la Casa Nazaret, Carlos Calvo 3121, Ciudad de Buenos Aires.

La Conferencia de Servicio Nacional hace posible y efectiva la Conciencia de Grupo para todo Al-Anon. Es la voz de la hermandad a nivel nacional y la garantía de que nuestros servicios seguirán funcionando, conduciendo a la unidad, a la armonía y asegurando la supervivencia de los grupos Al-Anon/Alateen en el mundo.

Los grupos confían a la Conferencia su autoridad y responsabilidad en asuntos de servicios, como también la Conferencia delega total responsabilidad administrativa a los administradores (custodios) y a las distintas ramas de servicios en la OSG, permitiendo que la hermandad siga los principios de Al-Anon, y en esta misión todos somos responsables.

Las Garantías Generales contienen la base espiritual del Servicio Mundial de Al-Anon, artículo 12 de la Carta.

A fin de que la Conferencia nunca llegue a ser sede de riqueza ni poder peligroso, las Garantías Generales de la Conferencia dicen: “En todos los procedimientos, la Conferencia de Servicio Mundial de Al-Anon observará el espíritu de las Tradiciones”:

- que sólo suficientes fondos de funcionamiento en los que se incluya una amplia reserva, sea su principio financiero prudente;
- que ningún miembro de la Conferencia sea puesto con autoridad absoluta sobre otros miembros;
- que todas las decisiones se tomen mediante discusión, voto y, siempre que sea posible, por unanimidad;
- que ninguna acción de la Conferencia sea personalmente punitiva ni incite a la controversia pública;
- que, aunque la Conferencia sirva a Al-Anon, nunca ejecutará ninguna acción autoritaria y, como la hermandad de los Grupos de Familia a la cual sirve, permanecerá democrática, en pensamiento y acción.

APERTURA DE LA CONFERENCIA

La Coordinadora de la CSN, Sra. Mabel M., dio por comenzada la 25ª Conferencia, invitando a los asistentes a pronunciar la Oración de la Serenidad. Luego de un minuto de silencio se brindó un cálido aplauso en memoria de las señoras Lois W. y Anne B., fundadoras de Al-Anon a nivel mundial, a nuestra fundadora Zulema S. y a Lilian C., iniciadora de nuestra OSG. Los miembros se presentaron y luego la Sra. Elsa B., Coordinadora de la Junta de Administradores (Custodios), les dio la bienvenida.

BIENVENIDA DE LA COORDINADORA DE LA JUNTA DE CUSTODIOS

Queridos delegados, representante del grupo de San Juan, coordinadores de Comités, miembros de la Junta de Administradores (Custodios), secretaria general, miembros de la Mesa coordinadora, Equipo de Recepción y muy especialmente a los miembros que asisten por primera vez.

Bajo el lema Servir, Crecer y Transmitir les doy la más cálida bienvenida, ya que vamos a transitar estas dos fructíferas jornadas de trabajo juntos.

Voy hacer una reseña sobre los 25 años de la CSN. En aquellos tiempos para nuestros pioneros, fue todo un proceso que les llevó tiempo y dedicación; en esos momentos en la Comisión Directiva estaban atentos en que debía haber una mayor participación de todo Al-Anon, pero, ¿cómo hacerlo? Este puñado de miembros sentía la gran responsabilidad, como fieles servidores, de decidir los destinos de Al-Anon.

Fue así que en la reunión interdistrito del año 1984 se votó en forma unánime para que la próxima reunión fuera la primera CSN a prueba.

Entonces se empezó a pensar y trabajar en la formación de los distritos y los dividieron en cuatro zonas: Norte, Sur, Oeste y Centro, cada uno debía elegir dos delegados, esto fue necesario para llegar a las 2/3 partes de los votos en la CSN, equilibrando así custodios y delegados. Estos primeros delegados formaron el Panel N° 1.

Mientras tanto se estaba trabajando en el borrador del Manual de Servicio, una herramienta indispensable en la estructura para hacer servicio, que no era ni más ni menos que la guía que los llevaría a realizar nuestra primera CSN.

Así vio la luz la Primera Conferencia los días 5 y 6 de octubre de 1985 bajo el lema "Servicio es vivir creciendo".

Esta reunión anual de trabajo nos da la

oportunidad de hermanar a todos los miembros del país, de encontrarnos, conocernos, compartir las inquietudes desde lugares tan distantes, pues tenemos la posibilidad de escuchar al miembro que sirve en Salta, en Santa Cruz o San Juan, por dar ejemplos. También han compartido con nosotros miembros de estructuras vecinas, como Brasil, Uruguay y representantes de Bolivia y Chile.

Un muy breve repaso de algunas decisiones importantes que se tomaron en nuestras conferencias.

- 1° CSN (1985) Se aprobó el primer Manual de Servicio.
- 4° CSN (1988) Se pidió que la CSN sea de tres días.
- 9° CSN (1993) Se aprobaron las reformas del Manual de Servicio.
- 10° CSN (1994) Se aprobó que fuera de dos días. Ya se debatía sobre el Custodio Regional.
- 12° CSN (1996) Se aprobó el primer Custodio Regional.
- 14° CSN (1998) Vinieron delegados internacionales de Brasil y Uruguay y participaron diez RGs.
- 15° CSN (1999) Se anunciaba el Primer Seminario Regional. Participaron representantes de grupo de Río Gallegos y de Jujuy.
- 20° CSN (2004) La llamaron la Conferencia chiquita porque duró medio día. Se aprobaron los Estatutos que cambiaron la fecha de la Conferencia, nos habilitaba para la compra de la casa, entre otros cambios.
- 23° CSN (2007) Tuvimos el aval para llevar a cabo la compra de nuestra oficina propia, mediante el Proyecto Pro-casa.

Ésta es mi última Conferencia como Coordinadora de la Junta, abriendo mi corazón me despido con el deber cumplido.

Por todo esto, ¡¡mil gracias pioneros!!
¡ Mil gracias miembros Al-Anon/Alateen!!

MIEMBROS DE LA CONFERENCIA

La Conferencia estuvo conformada por miembros administradores (custodios), delegados, coordinadores de Comités, representante de grupos que no forman distrito,

Mesa coordinadora, tesorera de la Conferencia, sonidista, un miembro colaborador en tareas de secretaría y equipo de Recepción. Asistieron a la Conferencia:

SERVIDORES DE LA OSG

ELSA B.

Miembro administrador (custodio), coordinadora de la Junta de Administradores (Custodios), coordinadora (interina) del Comité de Interior y miembro ex officio de todos los Comités.

CRISTINA S.

Miembro administrador (custodio), coordinadora del Comité Ejecutivo, Comité de Presupuesto, Comité de Nominaciones y coordinadora (interina) del Comité de Publicaciones.

JUAN JOSÉ R.

Miembro administrador (custodio), tesorero, coordinador del Comité de Presupuesto, Comité Ejecutivo.

MORA D.

Miembro administrador (custodio), coordinadora del Comité de Guías, Comité de Presupuesto, Comité Ejecutivo y coordinadora del Subcomité de Manual, Temario y Admisión.

GLADYS M.

Miembro administrador (custodio), coordinadora del Comité de Nominaciones, Comité Ejecutivo, Comité de Información Pública.

ELINA M.

Miembro administrador (custodio), coordinadora del Comité de Cooperación con los Profesionales.

JOSÉ MARÍA L.

Miembro administrador (custodio), Comité de Nominaciones.

CRISTINA M.

Miembro administrador (custodio), coordinadora del Comité de Conferencia.

SUSANA B.

Miembro administrador (custodio), coordinadora del Comité Alateen.

HAYDÉE P.

Custodio Regional de la Región Norte.

ROSA R.

Custodio Regional de la Región Centro.

DAVID S.

Custodio Regional de la Región Sur.

HAYDÉE M.

Coordinadora del Comité de Instituciones.

MARGARITA R. D.

Coordinadora del Comité de Seminarios de Servicio Regionales.

DANIEL B.

Coordinador del Comité de Información Pública.

LAILA CH.

Coordinadora del Equipo de Archivo Histórico.

GRACIELA C.

Secretaría General. Delegada internacional.

PANELES DE DELEGADOS de la 25ª CSN

PANEL N° 23

MERCEDES S.	Capital	Información Pública
MARÍA TERESA C.	Centro Oeste	Alateen
MARÍA ESTER V	Noroeste	Información Pública
CARLOTA M.	De la Costa	Interior
SAUL P.	Norte	CCP
MARÍA DEL CARMEN B.	Rosario	Instituciones
SILVIA O.	Sudoeste	Alateen
MARY Z.	Sur	Alateen

PANEL N° 24

ROSA O.	Almirante Brown	Publicaciones
SILVIA G.	Integración	Seminarios Regionales
STELLA MARIS B.	Nuevo Camino	Instituciones
TERESA	Río de la Plata	Interior

PANEL N° 25

JULIA B.	Centro Este de Entre Ríos	Interior
MERCEDES A.	Córdoba	CCP
CRISTINA B.	General Paz	CCP
ROSA M.	Rafaela	Seminarios Regionales
ESTELA R.	Reconquista	Interior
GABRIELA G.	Unidad	Seminarios Regionales
ADELINA M.	Villa María	Instituciones

REPRESENTANTE DE GRUPO SIN DISTRITO:

San Juan: OSCAR d. L.

SERVIDORES DE LA CONFERENCIA

MESA COORDINADORA

Coordinadora: MABEL M.

Asist. Coordinación: JUAN CARLOS C.

Secretaria: SILVANA C.

Asistente: IRENE C.

TESORERA DE LA CONFERENCIA: MABEL V.

EQUIPO DE RECEPCIÓN

Coordinadora: SILVIA S.

Asistente: ESTELA Q.

Asistente: AMALIA P.

Asistente: ZUNI V.

Asistente: CARLOS F.

Sonidista: GUSTAVO D.

El viernes 24 de abril desde las 17:45 hasta las 19:00 hs se celebraron las reuniones plenarias de los distintos Comités con miembros de la 25ª CSN. Es el momento que usan los comités de la OSG para compartir ideas, experiencias y presentar proyectos. Transcribimos a continuación los temas tratados en:

REUNIÓN PLENARIA DEL COMITÉ ALATEEN

Tema: "Conociendo Alateen y alentar el Padrinazgo"

¿Sabías que el padrinazgo Alateen es un servicio más dentro del grupo, como lo es el coordinador, secretario, tesorero o RG?

Como integrantes del Comité tomamos conciencia de que a este servicio debemos llevarlo a la práctica, dado que ha sido votado en la 21ª Conferencia.

Como miembros Al-Anon hemos notado que no se habla sobre el padrinazgo Alateen en los grupos, debería estar incluido en el Manual de Servicio para que los miembros se quiten los miedos, creemos que por eso no hay madrinas y o padrinos.

- ¿El RG líder del grupo incentiva en una reunión de conciencia o de trabajo la realización concreta y efectiva de este servicio?

En algunos casos los RG no tienen el conocimiento y la convicción necesaria para transmitir este servicio. Deberíamos tener presente que el programa es Al-Anon/Alateen.

- ¿El distrito alienta el padrinazgo Alateen y el conocimiento de las guías de seguridad en una reunión con los RG? ¿Se le da el tiempo necesario a Alateen?

Notamos que Al-Anon no toma conciencia en este tema, por lo tanto debemos seguir trabajando con responsabilidad en el conocimiento de las guías, pensando que trabajamos con adolescentes.

- ¿Conocemos el propósito de un taller de padrinos?
- ¿Cómo se relacionan los resultados con el propósito?
- ¿El taller fortalece a los padrinos?

- ¿El taller fortalece a la hermandad?

Cuando se hacía un taller nos fortalecíamos nosotros, pero no transmitíamos nuestra experiencia a otros, por eso pensamos que cuando se realiza un taller tenemos que transmitirlo en los grupos, como oradores, como participantes en comités, e informar en las reuniones abiertas a todo el público.

Preguntas sobre el Padrinazgo

- ¿Puedo considerar el pasado como pasado y empezar una nueva forma de acción constructiva, mediante el servicio Alateen?

Aceptar el pasado me da libertad de vivir el presente transmitiendo el crecimiento espiritual.

Surge el interrogante de por qué a los ex Alateen e hijos adultos no les atrae el servicio del padrinazgo Alateen. Se reflexiona sobre la negación como hijos; trabajando con la aceptación, nos ayuda a tener esperanza en que se puede lograr continuidad con Alateen.

- ¿Tengo verdadera confianza en los servidores que trabajan en y para Alateen?

Todos los servidores de Alateen incentivan a los miembros, tiene que ver con el liderazgo, confiar en las Guías de seguridad, debemos respetar y cuidar lo que se hizo anteriormente y renovar la confianza en Alateen.

- ¿Estoy interesado en Alateen? ¿Procuró encontrar sentido y finalidad al servicio Alateen?

Cuando conté mi historia sobre Alateen tuve que leer el Manual de Servicio, investigar y buscar las respuestas.

Las Jornadas Alateen son muy interesantes y es de esperar que todos los distritos las hagan con continuidad.

- ¿Veo el servicio a nivel individual, de grupo o distrito como una forma de ayudarme a progresar?
- ¿He examinado las posibilidades de ser Padrino o Madrina de un grupo Alateen?
- ¿Considero la gratitud como una experiencia de amor?

Ex padrinos responden: Estoy dispuesto a hacer el servicio otra vez por la gratitud que recibí de los adolescentes, cada servicio da un conocimiento nuevo de lo que es Al-Anon.

A veces parece que algunos miembros de Al-Anon/Alateen olvidan que tienen una responsabilidad hacia la hermandad. Sé que cuanto más trate de hacer por Al-Anon/Alateen, más ganaré a cambio. (*Plan detallado para progresar*, págs. 18-19)

Por medio de Al-Anon descubrimos que hay muchas maneras de demostrar amor: con palabras escritas o habladas; por medio del silencio y por la comprensión de un oído atento; por medio de un servicio grato a nuestro Poder Superior y a nuestro prójimo. Mientras aprendemos a dar nuestro amor con toda libertad y a manos llenas, también aprendemos cuán importante es aceptarlo con toda libertad y confianza. (*Plan detallado para progresar*, pág. 30)

Lois W., cofundadora de Al-Anon, dijo: Cualquiera puede comenzar algo, pero se necesita mucha gente para mantenerlo en funcionamiento.

Proyectos año 2009

- Alentar el Padrinazgo Alateen.
- Poder realizar las carpetas con el material pertinente para los padrinos y para los de coordinadores Alateen de los distritos.
- Trabajar para el link Alateen para el sitio web.
- Apoyar a los grupos de acceso limitado en escuelas (puede ser otra forma de llegar a los jóvenes afectados por la bebida de un ser querido y mantener una relación amigable con los profesionales en el campo escolar).

Abramos el corazón para que muchos puedan participar. "La acción es Alateen", que empiece por mí.

REUNIÓN PLENARIA DEL CCP (Comité de Cooperación con los Profesionales)

El CCP se vincula con los profesionales y a nivel gubernamental.

Los profesionales son agentes multiplicadores. Cada miembro se contacta con distintos profesionales, pudiendo pasar el mensaje y apadrinarlos.

La bibliografía está compuesta por: Guías, el Boletín del CCP y literatura LAC.

Para pasar el mensaje a los profesionales es importante que no se les hable como pares. Cuando la charla es a varios, es recomendable leerles el Preámbulo y explicarles qué ofrece el Programa de Al-Anon, cómo y dónde encontrar la información. Se recuerda que el anonimato del miembro que se vincula con los profesionales sólo se preserva cuando da testimonio, pero cuando se presenta ante ellos se da el nombre y apellido. Al hablar con un profesional deben utilizarse mensajes cortos y concisos.

Es importante tener una base de datos de los profesionales, tanto en el Distrito como luego enviarla a la OSG, para de esa forma continuar comunicados con ellos.

Se compartió sobre la experiencia vivida en los Congresos de Capital y el Interior, en los que se entregó material en los portafolios a los profesionales, como así también en la organización de las Mesas Redondas.

Se entregó el nuevo Boletín del CCP recordándose que NO debe ofrecérsele fotocopiado al profesional.

Se informó que este año se está desarrollando una campaña en el ámbito de la Justicia.

La delegada del Distrito Córdoba preguntó qué material podría entregar al Poder Judicial, sugiriéndosele: el Boletín del CCP (especialmente el de este año) que contiene referencias del ámbito judicial, carpetas para los profesionales, carta al abogado y en lo posible quedarse con la ficha para la base de datos. Se recomienda que las carpetas sean entregadas a los profesionales en mano, después de la entrevista; de esta manera pasamos previamente el mensaje.

Se recuerda que cuando un Juez envía a una persona al grupo, un miembro de éste (que esté dispuesto a romper su anonimato) debe firmar la constancia—como un servicio más en el grupo—poniendo la aclaración de firma, día y hora. Se recomienda hacerlo a último momento, para que no se retire antes de la hora de

terminación de la reunión y no dejando espacios en blanco.

El delegado del Distrito Norte pasó el mensaje a la Cruz Roja a 10 profesionales, perdiéndose luego el contacto.

Se hace una ronda de preguntas de las pautas sugeridas para miembros Al-Anon y Alateen interesados en hablar con profesionales, enriqueciéndonos con las respuestas.

Se invita a los delegados asignados a no perder contacto con el CCP durante el transcurso del año, por medio de los correos electrónicos, fax u otros.

A pedido de otros integrantes de la CSN fueron entregadas las pautas sugeridas para miembros que entrevisten a profesionales.

REUNIÓN PLENARIA DEL COMITÉ DE INFORMACIÓN PÚBLICA

Tema: ¿Cuál es el perfil del coordinador del Información Pública del distrito?

Liderazgo para llevar el mensaje, atracción y equilibrio. Un líder no cubre todos los servicios, pero tiene autoridad para delegar, estimula las virtudes de los compañeros para cada función, saca lo mejor de cada miembro.

Es importante cumplir los tres años de su servicio.

Como coordinador es necesario ser orador para transmitir la experiencia, aunque no excluyente; aun no siendo orador puede organizar el servicio de modo que los demás puedan llevar el mensaje.

Cubrir las reuniones abiertas, pedir que los oradores cubran las reuniones sin tener que llamarlos tantas veces para no desgastar al coordinador.

Aprender que no se está a cargo de todo y dejar la silla vacía cuando no se puede cubrir el servicio.

Ser humilde para darle lugar a otro, y no creer que ser el coordinador de un servicio da derecho a tener siempre razón. Dejar trabajar e incentivar el servicio.

Acompañamiento en el servicio. Se logra el desprendimiento emocional cuando empezamos a hacer servicio, entregando folletos, vender literatura, participar.

Los miembros más nuevos, y sobre todo hijos adultos, están dando el mensaje en el norte del país.

En algunos distritos todos los talleres funcionan en forma simultánea.

• ¿Elegimos a una persona porque tiene mucho tiempo en Al-Anon y somos amigos?

Suele suceder que cuando se elige de esa manera no terminan el servicio en el tiempo sugerido y no antepone los principios a las personas.

A veces se elige un servidor sin considerar si puede realizar el servicio, sólo se trata de cubrir un puesto, las consecuencias pueden ser perjudiciales.

Si se apura a un miembro para que haga un servicio puede ocurrir que se asuste y no vuelva a hacer servicio.

Ante la ausencia de servidores, todos somos responsables.

REUNIÓN PLENARIA DEL COMITÉ DE INSTITUCIONES

Tema: Interrelación entre los Comités de CCP, Información Pública e Instituciones.

Se lee un párrafo de la Primera Tradición donde los miembros se comprometen a contribuir con acciones que lleven a la Unidad, trabajar en forma conjunta con los principios de Al-Anon, para poder llegar al mayor número de personas que estén sufriendo a causa del alcoholismo, recordando siempre que Al-Anon es compartir y no competir.

• ¿Cómo formar PVI?

Se resalta la importancia del liderazgo y del padrinazgo.

Invitar a los miembros a concurrir a los talleres de los tres Comités que llevan nuestro mensaje a la sociedad.

Leer las Guías del Comité, invitar a los miembros interesados en el servicio a colaborar en las mesas de difusión.

Recorrer los distritos para difundir el Servicio de Instituciones.

Con respecto a las guías presentadas en la conferencia sobre Colaboración con AA, se aclararon la diferencia entre los conceptos "colaboración con AA" y "afiliación con AA", se sugiere estudiar las guías.

Se trató sobre el derecho que tienen la OSG, distritos y grupos, para concurrir a instituciones que solicitan la presencia de Al-Anon. Se leyó un párrafo del Tercer Concepto, que menciona la importancia de consultar a los miembros responsables de dicho servicio, padrinos y literatura que nos ayudarán a no alejarnos de las Tradiciones, cuando debamos adoptar decisiones importantes.

Como servidores tenemos esa responsabilidad para tener la seguridad de que el servicio será realizado de la mejor manera.

REUNIÓN PLENARIA DEL COMITÉ DEL INTERIOR

- ¿Saben los grupos por qué es importante estar inscripto en la OSG?

Se puede recibir información actualizada de la Argentina y el mundo Al-Anon/Alateen, a través del Boletín Amistad, mail, correo postal u otros.

Figurar en el directorio significa pertenecer, saber que los grupos existen y están funcionando, y a los que se pueden enviar personas que buscan ayuda.

La OSG tiene personería jurídica, no los grupos, los propósitos para lo cual fue formada son: alentar y servir a familiares y amigos de alcohólicos, cuenta con plena capacidad para realizar todo tipo de actos jurídicos que sean necesarios para el buen cumplimiento de sus fines. Nos comprometemos a participar en la Séptima Tradición en su mantenimiento.

- ¿Se cumple con la Sexta y Séptima Tradición en los grupos o se depende de los grupos de la institución de AA?

Todavía hay grupos que reciben contribuciones externas y también quienes funcionan directamente dependientes de AA.

- ¿Hay líderes en los grupos aislados o hay caciques, dueños, jefes, etc.?

Hay grupos que tienen dueños, que impiden el crecimiento de los mismos, normalmente estos grupos cierran.

De existir algún grupo cerca de un distrito deberían sus miembros concurrir para tratar de recuperarlo a través de los principios de Al-Anon/Alateen.

- ¿Saben los grupos cuál es la función del Comité del Interior?

Su función es acercar a los grupos aislados al Distrito, si es que las distancias lo permiten; de no ser así, apoyarlos para que crezcan con los principios de Al-Anon.

Tratar de formar un distrito cuando la cantidad de grupos lo amerita (como mínimo cinco grupos). Apoyar a miembros que no tienen grupos cercanos (miembros solitarios).

REUNIÓN PLENARIA DEL COMITÉ DE PUBLICACIONES

- Uso de la literatura en las reuniones diarias de Al-Anon.

La variada literatura que poseemos puede ser la causa de reuniones amenas e interesantes para los miembros.

Evitar la repetición y el aburrimiento, para ello tenemos libros con temas diferentes para investigar y trabajar los principios del programa. No quedarnos con el acontecimiento diario y pequeño (la anécdota).

Los Pasos, Tradiciones y Conceptos leídos en profundidad nos dan los principios básicos del programa.

- Se presentaron varias novedades:

Se publicó el libro *Abramos el corazón*, transformemos nuestras pérdidas, de donde se leyó "La libertad de sentir", pág. 61.

Se presentó el "Cuaderno de Grupo", con varias sugerencias para su implementación.

También un nuevo "Plan de Servicio".

Se adelantó que el Boletín Amistad de junio será dedicado en exclusividad al tema "Conciencia de Grupo" y se enviará en forma gratuita a todos los grupos del país, como es costumbre.

Se realizaron durante el año tres reuniones de Encargados de Literatura en la OSG, se tratará de hacerlas mensualmente, a fin de que funcionen como un órgano de consulta.

REUNIÓN PLENARIA DEL COMITÉ DE SEMINARIOS DE SERVICIO REGIONALES

Tema: ¿Cómo logra los objetivos el Seminario en tu región?

El Comité de Seminarios necesita informarse sobre las necesidades de cada Región.

Región Sur: el Custodio Regional explica que se debe informar el porqué y el para qué de los encuentros pre Seminarios y de los Seminarios y los costos de los mismos que deban ser costeados por la Región.

Se hace un trabajo previo de difusión al visitar los grupos, transmitir todo claramente y solicitar servidores y aportes económicos. Es necesario formar equipos de trabajo para difusión, hacer llamadas telefónicas para confirmar la participación de los miembros en los encuentros, incentivar los aportes (todos estos equipos se reportan con el comité organizador del Seminario).

Los miembros presentes de la Región Sur comentan que están trabajando mucho y bien, los servidores antiguos están dando un paso al costado pero apadrinando.

Los nuevos servidores están muy motivados y al término de cada encuentro hay un espacio para el humor donde alguien cuenta un chiste.

Para garantizar que se respeten los acuerdos, se le solicitó al Hotel Adriático (sede del 11° Seminario) que todo quede por escrito y firmado por algún responsable de dicho hotel.

Se informó sobre los avances en la organización del 11° Seminario y su evaluación fue muy positiva.

Región Norte: se realizó una reunión el 13 de marzo de 2009 para organizar el Primer Encuentro Regional en el mes de julio del corriente año; de la misma participaron miembros de los distritos Rafaela, Villa María y Unidos Lograremos, por el momento no tuvieron respuesta de los demás distritos de la región. Se decidió que cada distrito aporte \$100 por mes y realizar tres encuentros anuales.

Sugerencias: no vincular el nombre de Al-Anon con parroquias o miembros, etc.

Empezar armando un equipo de trabajo, no criticar, comunicarse con el resto de los distritos de la región. Dado que ésta es muy extensa no será fácil la tarea de reunir a todos los distritos en los encuentros; a pesar de las distancias cada distrito debe trabajar en su zona y transmitir a sus grupos la necesidad de participar en los encuentros con: temas, lemas, logos, aportes económicos y de servidores. Es necesario que tomen conciencia de la pertenencia a la Región y de ser parte activa de la misma.

Región Centro: empezaron a reunirse para organizar el primer Encuentro Regional a realizarse en el mes de julio del 2009. Pedirán presupuesto en la Casa de Nazaret para evaluar la posibilidad de hacer la reserva como sede del 12° Seminario en 2010. Se reunirán después de la Conferencia para seguir con la planificación del mismo.

Por el momento está trabajando uno de los dos distritos que fueran votados como anfitriones de este Seminario.

Sugerencias: acercarse al distrito correspondiente y recordarle su compromiso con la organización del 12° Seminario en el 2010.

Establecer una comunicación fluida con todos los distritos que pertenecen a la región y pedir apoyo a los más cercanos.

Descubrí el secreto del mar al meditar acerca de una gota de rocío. (*Valor para cambiar*, pág. 190)

EQUIPO DE ARCHIVO HISTÓRICO

Atendió las consultas relativas a su servicio el sábado 25, durante el horario matutino, y presentó material fotográfico archivado.

APROBACIÓN DE INFORMES DE LOS COMITÉS

Durante el transcurso de la 25ª CSN, se aprobaron por unanimidad los siguientes informes:

- Secretaría
- Junta de Administradores (Custodios)
- Comité de Guías
- Comité Alateen
- Comité de Conferencia
- Comité de Cooperación con los Profesionales (CCP)
- Comité del Información Pública
- Comité de Instituciones
- Comité del Interior
- Comité de Nominaciones
- Comité de Presupuesto
- Presupuesto del año 2008
- Comité de Publicaciones
- Comité de Seminarios de Servicio Regionales

INFORME DE SECRETARÍA

Nuestro domicilio:

La sede de la Oficina de Servicios Generales Al-Anon para la República Argentina está ubicada en la calle Adolfo Alsina 1441, 1º piso, oficinas 102, 103 y 104 de la Ciudad de Buenos Aires. Si bien la Oficina comienza su horario de trabajo a las 11 hs, hemos limitado la venta de literatura y la atención a los miembros al horario 14 a 17. Solicitamos sean respetuosos del mismo y en caso de no poder cumplirlo, se comuniquen con nosotros para buscar una alternativa.

Conservamos los mismos números de teléfono y fax: (011) 4382-9311 y 4382-9229 pero agregamos el número **0800-333-0784** para la difusión del mensaje.

Correo electrónico:

Seguimos trabajando con las cuatro direcciones de mail de la OSG, para una mejor atención:

• **info@alanon.org.ar** es contestada por una voluntaria que brinda información a los inte-

resados en nuestro programa;

- **alanon@alanon.org.ar** quedó a cargo del Cté. de Cooperación con los Profesionales;
- **osg@alanon.org.ar** se usa para recibir pedidos de literatura o para detallar aportes;
- **secretariageneral@alanon.org.ar** está dirigido a la Secretaria General.

Es importante que los distritos tengan en cuenta estas direcciones cuando llegue el momento de enviar el mail. Seguimos incentivando el uso permanente del mail para los distritos como medio de comunicarse con la OSG y seguimos solicitando que nos hagan llegar con anticipación el pedido de literatura y la discriminación de aportes para confeccionar los recibos y poder prepararlos con tiempo.

Agregamos las direcciones de los Comités para facilitar la comunicación entre ellos, sus servidores y los miembros. Las direcciones son:

c_alateen@alanon.org.ar
c_ccp@alanon.org.ar
c_conferencia@alanon.org.ar
c_informacionpublica@alanon.org.ar
c_instituciones@alanon.org.ar
c_interior@alanon.org.ar
c_guias@alanon.org.ar
c_presupuesto@alanon.org.ar
c_publicaciones@alanon.org.ar
c_seminarios@alanon.org.ar

También contamos ahora con direcciones para los Custodios Regionales:

custodioregionalnorte@alanon.org.ar
custodioregionalcentro@alanon.org.ar
custodioregionalnorte@alanon.org.ar

Directorio nacional:

Para poder referir a los grupos a todos los que llaman por información, contamos con nuestro Directorio. En la actualidad funcionan 284 grupos Al-Anon, de los cuales 6 son de Hijos Adultos, 2 de Padres y 5 Alateen, que funcionan con las autorizaciones pertinentes

Ya figura el directorio en el sitio web pa-

ra que todos puedan encontrar un grupo. Está en www.alanon.org.ar

Es importante que los distritos colaboren en su actualización y nos informen de los grupos que abren o cierran para poder brindar la información correcta a quien lo necesite.

Sitio web para difusión

Solicitamos a los grupos y distritos que nos comuniquen las reuniones públicas que realizan para poder darles difusión a través de la sección **Reuniones Informativas** que está en nuestro renovado sitio web.

Ahora se puede comprar literatura simplemente, entrando a la sección Literatura y creando una cuenta personal. ¡Es muy fácil!

Sitio web para miembros

Ya tenemos funcionando el sitio web para miembros. Está destinado a los servidores que busquen información sobre reuniones o material para sus servicios. Esperamos que puedan encontrar toda la información necesaria y recibimos las sugerencias de todos los visitantes para mejorarlo. Para entrar el nombre de usuario es **argentina** y la clave **alanon**. Nos pueden enviar la información relacionada a encuentros o invitaciones.

La OSG te invita

Las reuniones informales destinadas a que los miembros conozcan la Oficina y se acerquen a ella para familiarizarse con su funcionamiento, traigan sus proyectos, sus sueños y sus preguntas. Las reuniones están planeadas para los días: 27 de mayo, 29 de julio, 30 de septiembre y 25 de noviembre, a las 16 horas. ¡Los esperamos!

Las distintas tareas de la OSG no podrían haber sido completadas sin la colaboración de voluntarios que atienden el teléfono, fraccionan literatura, organizan el directorio telefónico, suben a la web la información necesaria para los sitios que tiene en funcionamiento nuestra estructura, traducen material de estructuras de habla inglesa y en general están dis-

puestos a todas las tareas que requiere el día a día. ¡Nuestro agradecimiento!

INFORME DE LA DELEGADA INTERNACIONAL

Traducciones

Dentro de la 4ª RIASA (Reunión Iberoamericana de Servicios Generales Al-Anon) que tuvo lugar en octubre de 2007 en la Casa de Nazaret, se votó, conjuntamente con los países que participan de la RIASA, traducir al español los resúmenes de las Conferencias Mundiales y de las RISGA (Reunión Internacional de Servicios Generales Al-Anon) ya que es material que nos llega en inglés. Son piezas de servicio de amplio interés para todas las estructuras. Ya se tradujeron los resúmenes de la RIASA 2006, de la Conferencia de Servicio Mundial 2007 y estamos trabajando en el de la Conferencia de Servicio Mundial 2008.

Reunión Internacional del 28-3-08

El día 28 de marzo de 2008 concurrimos junto con la presidenta de la Junta de Custodios, Sra. Elsa B., a la reunión internacional que tuvo lugar en la OSG de Uruguay en Montevideo. El propósito de la misma fue recibir a tres miembros de la OSM deseosos de compartir su experiencia de servicio. La reunión fue por demás fructífera y utilizamos el tiempo en hacerles todas las preguntas posibles, muchas de ellas aportadas por los coordinadores de los Comités de nuestra OSG.

Estuvieron, además, presentes 10 servidores de la Oficina de Servicios de Uruguay y 3 servidores de la Oficina de Servicio Mundial. Algunas de las preguntas y las reflexiones escuchadas fueron:

1. ¿Cuándo se considera una moción?

Los miembros de la OSM responden que el Comité de Conferencia solicita a los delegados si hay algún tema que quieren discutir o mocionar en la siguiente Conferencia. El Comité de Conferencia los evalúa. Si la moción no tiene base, se le comunica por qué no es una moción.

2. Consulta sobre la selección de material para sus boletines que hace la OSM

Cuando se reciben artículos para sus boletines o para e-cal (literatura on-line) son revisados por un equipo que trabaja con un diccionario en la mano para no alejarse de los principios y del vocabulario de Al-Anon. Si un artículo no va con las Tradiciones o con nuestro lenguaje, se lo devuelven a quien lo escribió, le indican las observaciones y se le solicita que lo reescriba.

En el caso de profesionales, se les entrega una guía con la orientación que incluya determinados términos o aspectos de Al-Anon a resaltar. Esta guía fue elaborada para evitar la controversia con los profesionales que representan a Al-Anon en reuniones públicas o escriben material destinado a dar a conocer nuestra hermandad.

3. Grupos on-line

Los grupos on-line no tienen fronteras. La OSM es la única que inscribe estos grupos. Los llaman reuniones en línea. No tienen RG. Cumplen con la Séptima Tradición y utilizan el dinero para pagar el servidor y enviar el aporte a la OSM. La OSM les da apoyo y los registra.

Para registrar un grupo, la OSM manda un formulario. Cada año, les dan el marco a los e-meetings (reuniones en línea). No hay reuniones Alateen on-line en este momento por razones de seguridad. Se buscaron formas y no encontraron ninguna segura. Hay aproximadamente 50 grupos on-line en inglés y tres formas de reunión: e-meetings, telephone meetings y programas para conversar por computadora como Skype.

Se registran por idioma y la OSM está interesada en grupos en español. Son un suplemento de las reuniones y no un reemplazo.

4. Cantidad de grupos en el mundo

	Al-Anon	Alateen
EE.UU.	12.946	926
Canadá	1.392	799
Resto del mundo	9.107	770
Electrónicos en todo el mundo	37	
Telefónicos en todo el mundo	14	
Subtotales	23.496	2495
Total Al-Anon y Alateen	25.991	

5. Finanzas

En la OSM, todo el dinero, tanto en concepto de aportes como de venta de literatura va a un fondo general. Sus contribuciones son solo 1/3 de sus ingresos y los 2/3 restantes son por venta de literatura.

5ª RIASA 2009

Se ha comenzado con la organización de la 5ª RIASA para los días jueves y viernes 8 y 9 de octubre de 2009, una vez más en la Casa de Nazaret.

Enviamos invitaciones a 13 países de habla hispana o portuguesa, así como a la Oficina de Servicios Mundial, quien manifestó la posibilidad de concurrir. Por el momento sabemos que concurrirán seis estructuras y otras ya lo están consultando con su Junta de Custodios.

La invitación fue cursada para que los asistentes pudieran también concurrir al Seminario Regional de la Región Sur los días 10 y 11 de octubre.

A medida que se acerque el momento del evento iremos buscando los voluntarios necesarios para asegurarnos que sea un encuentro provechoso para los presentes.

REUNIONES GENERALES

En la Conferencia hubo dos espacios, el sábado de 12:00 a 13:05 y el domingo de 9:50 a 10:35, destinados a tratar dos temas en reuniones generales.

Uno fue presentado por la Junta de Administradores (Custodios) y otro por los delegados, surgidos mediante votación previa desde los 19 distritos.

Los temas con menos votos fueron tratados posteriormente en las Mesas de Trabajo.

TEMA PRESENTADO POR LA JUNTA DE ADMINISTRADORES (CUSTODIOS)

• FORTALECIMIENTO DE LOS GRUPOS

Durante este año la Junta de Administradores (Custodios), con la invalorable colaboración de nuestra Secretaria general se abocó al estudio del Fortalecimiento de los grupos.

Consultamos material enviado por la OSM (Oficina de Servicio Mundial) y publicaciones de nuestra OSG, y junto a las ideas aportadas por los miembros administradores (custodios) nos llevaron a la siguiente conclusión:

1. Presentar un nuevo Plan de Servicio.
2. Cuaderno de Grupo.
3. *Boletín Amistad*, número especial de junio 2009, con la entusiasta ayuda de voluntarios que revisaron y clasificaron dicho material.
4. Reuniones de los Coordinadores de distrito con sus Custodios Regionales en su región.

Ponemos a disposición estas valiosas herramientas para acrecentar y fortalecer nuestros grupos.

El Cuaderno de Grupo:

- **Reemplaza:** a no pocos cuadernos, como tesorería, literatura, coordinación, actas, asistencia, etc., que se dificulta guardar y encontrar. Reemplaza ese momento en el que buscamos con rapidez el libro que contiene la Bienvenida, el Preámbulo o la Clausura.
- **Informa:** quiénes son los servidores del grupo, cuándo fueron elegidos, cuándo se realizó la última reunión de trabajo o conciencia, cuál es el estado de las finanzas o el precio actualizado de la Literatura. Informa

a los miembros del grupo qué temas se trataron en reuniones anteriores y cuáles vamos a tratar en las próximas.

- **Unifica:** para sentirnos "en casa" en cualquier grupo del país, guiando a realizar la reunión de forma tradicional, recuperándonos con los tres legados. Recuerda nuestras responsabilidades con nuestros compañeros, con el distrito y con la OSG.

Es más que un cuaderno, es nuestro Cuaderno de Grupo.

TEMA PROPUESTO Y TRATADO POR LOS DISTRITOS

• FUNCIONAMIENTO Y FORTALECIMIENTO DE GRUPOS

Presentado por los distritos: Almirante Brown, Capital, Centro Este de Entre de Entre Ríos, Integración, Norte, Rafaela, Río de la Plata, Rosario, Sudoeste, Villa María.

Los distritos compartieron experiencias y reflexiones:

Existe falta de compromiso. Sólo unos pocos hacen servicio, no hay renovación. El riesgo de la falta de compromiso generalizado es que puede favorecer la aparición de patrones de grupo, quienes con su aluvión de trabajo, aunque sea inconscientemente, pasan a dominar el grupo. Compromiso es acción, debe ser con nosotros mismos y nuestra recuperación y con la comunidad.

Para tener una armonía en la convivencia dentro de Al-Anon/Alateen es fundamental tener siempre presente las Tradiciones y los Conceptos.

Aunque son sólo sugerencias, la unidad de Al-Anon/Alateen, y quizás incluso su supervivencia, dependen de la fidelidad a estos principios.

Leerlos e interpretarlos, no en un único sentido lineal, sino complementario y entrelazado para tener una mejor y real aplicación de los mismos en todos nuestros servicios y en todas nuestras acciones.

En nuestra región tenemos grandes dificultades con la movilidad y el transporte. Nuestro distrito tiene 14 grupos y a las reuniones sólo asisten 5, creemos que debemos visitar nosotros los grupos para invitarlos a

participar, tratamos de organizarnos en autos particulares.

Además de las distancias sabemos que los grupos tienen problemas, en muchos hay dueños o cuando vamos están a la defensiva pensando que queremos cerrar el grupo. Ante esto sólo podemos compartir nuestra experiencia, nuestro compromiso con el servicio y ofrecerles que si necesitan cooperación pueden acercarse al Distrito. En el Noveno Concepto se trabaja la importancia de servir con humildad. Siempre es bueno preguntarse cuán dispuesto estoy a aprender para servir y servir para aprender, por eso invitamos a los compañeros nuevos a escuchar para que se empapen y puedan ir aprendiendo. Al hacer servicio podemos transformarnos en autoritarios y nos olvidamos de apadrinar, aprendiendo a delegar con amor y humildad. Si hay dueños de grupo es porque hay miembros que lo permiten, se desconocen las Tradiciones, hay que trabajar sinceramente con los pilares de nuestra recuperación. Llevar el Distrito a los grupos ha dado resultado, vemos que los grupos hacen buenas programaciones con temas interesantes, evitando el aburrimiento.

Trabajamos en el Distrito desmenuzando a conciencia las Tradiciones porque nos damos cuenta de que en los grupos no se trabajan. A un grupo que tiene dos miembros se le sugirió que continúen con el grupo pero que también es necesario que puedan salir y compartir con otros. En el trabajo en grupo es donde se aplican y practican las Tradiciones.

Al-Anon es simple y coherente, se hace difícil cuando en las reuniones se hablan temas ajenos al programa. En el folleto Aquí se habla Al-Anon está resumido nuestro propósito, por qué nos reunimos y qué buscamos. Es común escuchar miembros que usan terminología profesional, hay que tener sumo cuidado en cómo transmitimos el mensaje.

Hay que seguir reflexionando sobre lo que nos pasa. Necesitamos nutrirnos del programa para poder transmitir nuestra experiencia de cómo fuimos creciendo, fortaleciéndonos y qué herramientas utilizamos. Vienen miembros nuevos, se le da el mensaje pero no se quedan, cuando pienso porqué me quedé lo que más recuerdo fue la calidez que me brindó el grupo.

El servicio es parte de la recuperación. Nuestro Distrito está creciendo, veo que cada servidor trabaja con el lema: "que empiece

por mí". Realizando el servicio con alegría, agradecidos, dispuestos, priorizando los principios. Son importantes las reuniones de conciencia para aprender a curar las heridas. Cuando hay inconvenientes sugerimos dejar de quejarnos y realizar propuestas. Buscar alternativas para cortar la apatía y generar interés, preguntando, trabajando.

Poner la mirada en el otro me confunde y pierdo energía para crecer y crear. Si yo crezco, crece Al-Anon. La gratitud cambia la actitud, hay que tomar conciencia, aceptar y pasar a la acción, ser pragmáticos, de nada sirve recitar la literatura sino se lleva a las acciones. En los grupos se cae mucho en lo anecdótico, se le dedica mucho tiempo a las sugerencias. Cuando verdaderamente hay problemas serios que requieren de tanto tiempo, está sugerido trabajarlo con un padrino, llorar, trabajar para sacarse los resentimientos.

Mi grupo pasó por una crisis importante. Había un dueño del grupo, gracias a Dios dos miembros nos aferramos a la literatura y trabajamos con el programa. Al principio nadie quería escuchar las Tradiciones y los Conceptos. Muy de a poco se introdujeron en las lecturas y empezamos a compartir experiencias, descubrimos cosas que en general no se leen. Nos fuimos fortaleciendo. Las respuestas se encuentran en el programa.

Después de tantos años de la fundación de Al-Anon el interrogante es: ¿Perdimos el entusiasmo?

Porque debido a la "conciencia del grupo" y al deseo de transmitir parte del bienestar recibido en los grupos Al-Anon, deberíamos servir a la hermandad, con responsabilidad, difundiendo el mensaje recibido. Para sostener a Al-Anon en un todo, es fundamental comenzar sirviendo en los grupos, donde nuestros miembros que son sólo servidores pero no gobiernan, deben ceder paso a los nuevos, apadrinando y estimulando, sin tanta crítica y mayor aceptación.

El familiar de un alcohólico llega a los grupos con baja autoestima y pocos deseos de luchar. Mediante la estimulación o acompañamiento en el servicio se consigue recuperar el "malogrado yo" del familiar que así comienza a entender, a través de la ayuda a otros familiares, que su esfuerzo vale y que, si bien es "impotente ante el alcohol", puede ser valioso para otros que están sufriendo.

Los miembros de la Conferencia se reunieron en Mesas de Trabajo para tratar los temas que los distritos habían enviado y que no fueron tratados en reuniones generales.

MESA N° 1: SÉPTIMA TRADICIÓN

Presentado por los distritos: Centro Oeste e Integración

Los distritos (Centro Oeste e Integración) que presentaron el tema cuentan sus experiencias y proponen formas para incrementar la conciencia de la Séptima Tradición.

Resulta útil trabajar el Manual de Servicio, hacer preguntas, informar los logros (aunque sean pequeños), en qué se usan los aportes en el distrito y en la OSG, no simplemente decir "se necesita dinero". No ocultar la información que se recibe a través del Boletín, de las reuniones, de la carpeta de la CSN, informar tanto lo bueno como lo malo.

Explicar el porqué y el para qué debo aportar. Mi aporte es para toda la hermandad. Informar para qué sirve un Seminario, o cualquier otro proyecto, como por ejemplo fue la compra de la casa. Necesitamos alcanzar un objetivo y guardar algunas reservas. Eso incentiva a los miembros a hacer, cuando puedan, mayores aportes voluntarios.

El Duodécimo Concepto habla de que "la principal dificultad continuará siendo la de informar eficazmente a los grupos Al-Anon sobre las necesidades económicas reales de la Oficina de Servicio Mundial y la responsabilidad que tiene de mantenerla" (Manual de Servicio, página 174-175). La TAREA es transmitir, no decir al recién llegado que el grupo es gratuito. No demos por sentado que los miembros saben que se necesita un aporte permanente. Algunos grupos, incluso, pasan canastas diferentes para las necesidades del grupo, del distrito y de la OSG, el café o refrigerio lo aportan los propios miembros, para no distraer dinero de las necesidades de Al-Anon como un todo.

No olvidar que el dinero y la espirituali-

dad deberían "mezclarse en CORRECTA proporción". Es importante desmenuzar el Preámbulo. Además, tanto el recién llegado como todos los miembros necesitan saber que el conocimiento de las finanzas del grupo y de la hermandad trae orden a mi vida personal, para evitar los desastres financieros que caracterizan a muchas familias. En otros lugares es natural que cobren cuotas; si nosotros no lo hacemos, debemos al menos concientizar acerca de la necesidad y la obligación de nuestra contribución voluntaria, para cumplir con los principios que da la pertenencia.

Buscar espacios en las reuniones de distrito para tratar estos temas en forma clara, sencilla y sin temor, para darles la importancia que merecen. TODOS debemos tomar conciencia y ser responsables, no sólo el Tesorero. Buscar posibles acciones que muevan a que todos participen, no sólo unos pocos, como por ejemplo rifas de LAC, encuentros creativos, no de vez en cuando sino como algo habitual, instalado en las actividades del grupo o distrito. Si reparto diez numeritos de una rifa a cada miembro, lo involucro en el servicio y lo hago partícipe del bienestar común. En algunos distritos hacen caminatas "unidos para servir" por el barrio, y comparten mate y tortas fritas y ponen canasta. Organizar bingos, pasar la canasta en reuniones abiertas al público (Manual de Servicio, pág. 93).

Es importante poner mucho cuidado en que no sean uno o dos miembros los que se hagan cargo de los gastos del grupo o distrito, dado que la sobreprotección nunca resulta positiva para nuestra familia. Debemos dejar que otros se vuelvan autosuficientes para seguir lo que el programa propone.

En definitiva, "Despertar conciencia para que aflore la gratitud".

MESA N° 2: DIFUSIÓN DEL MENSAJE

Presentado por los Distritos: De la Costa, General Paz, Rosario y Unidad

En la difusión del mensaje es importante

que la comunicación sea un ida y vuelta en el trabajo interno, para poder comunicarnos bien hacia afuera.

Los resultados de la transmisión del mensaje está en manos del Poder Superior.

Escuchar, luego delegar, es responsabilidad de todos.

Es importante "escuchar" al otro y luego poder comentar que... "quizás tengas razón" o agradecer... Aprender de la virtud del que puede escuchar.

Escuchar al Poder Superior es la posibilidad de escuchar a las personas.

Aprender a escucharse a sí mismo, luego aprender a escuchar al alcohólico, para protegerse a uno mismo y aprender de las cosas que transmite la otra persona, sin resentimiento.

En la comunicación reafirmo mi proceso de recuperación (programa, experiencia y esperanza). Si no transmitimos los logros, no hay trabajo espiritual.

Cuando se pasa el mensaje uno se retrotrae a cómo llegó al grupo y refuerza la convicción en la recuperación. La mejor manera de comunicar es con mis acciones y haciéndolo con el material adecuado.

Cuando vamos a dar el mensaje es nuestra responsabilidad escuchar y preguntar a que público estará dirigido el mensaje y después informar.

Es fundamental para el líder estudiar, para poder dar el mensaje, encontrando y descubriendo cosas nuevas en el mismo mensaje. Conocer el Noveno Concepto y saber transmitirlo, apadrinando a otros, estimulando sus valores, capacidades y servicios, acompañando y no cuestionando o criticando, ser líderes en nuestras vidas.

Para volver al programa trabajar con las Tradiciones, aceptando voluntariamente obedecer lo que no se puede imponer. Cuando nos desviamos seguimos en la lucha.

MESA N° 3: FUNCIONAMIENTO DEL DISTRITO

Presentado por los Distritos: Noroeste y Nuevo Camino

¿Por qué los distritos tienen pocos miembros, asisten pocos grupos, faltan co-

mités y servidores? Nos debemos preguntar: ¿atraemos a los miembros a hacer servicio? Quizás sea necesario realizar reuniones de conciencia de distrito para hacer un examen de nosotros mismos.

Si vemos el distrito como parte de una estructura pensemos cómo detectar las partes que al trabarse impiden el funcionamiento:

Padrinazgo: Si bien en lo espiritual somos todos iguales, en el servicio hay miembros que tienen más experiencia; es necesario brindarla con confianza y amor, apadrinando, acompañando, preparando a los que se acercan al servicio. Al-Anon es un trabajo de grupo, es mejor trabajar los problemas primero con los padrinos y con la literatura en la mano, hay que ser conscientes de cómo nos comunicamos.

Voluntariado: Hay gente que está activa en los grupos, hay que darles la oportunidad de hacer servicio. Podemos preguntarles: ¿Te gustaría? ¿Me quieres acompañar?, no quiero ir solo. Recordarles las fechas de reuniones. El colaborador no tiene la misma responsabilidad que el servidor, hay un tiempo necesario de maduración, de esta manera cuando asume el servicio se siente capacitado, está convencido de que le gusta y lo asume con más compromiso y responsabilidad.

Contacto personal: No es reemplazable por el e-mail, es necesario tener un contacto fluido con nuestros ahijados, dedicarles tiempo, ir a tomar un café, conversar telefónicamente, hacerles saber que pueden confiar en nosotros. También puede haber apadrinamiento entre los grupos, cuando éstos no van a distrito, quizás debamos ir los servidores activos a compartir nuestras experiencias.

Competencia: ¿Creemos que ciertos servicios son más importantes que otros? El servir con amor, gratitud y humildad se ve en las acciones, no en las palabras, por eso lo más importante es reflexionar: ¿cómo hacemos nuestro servicio?

Amiguismo: Es fundamental priorizar los principios antes que a las personas y no olvidarlo en el momento de votar. El RD y el delegado deben trabajar en conjunto, sin interponerse.

Comités de distrito: Se les debe dar espacio a los encargados de los comités para compartir sus tareas. También se pueden hacer llegar las consultas a los coordinadores de los Comités de la OSG. Además de las reuniones trimestrales que se realizan en la Oficina, si el distrito asume los gastos se los puede invitar a reuniones específicamente dedicadas a esta problemática

Renovación de los servidores de distrito: Se puede renovar por partes para que miembros nuevos y veteranos puedan intercambiar sugerencias y experiencias.

Crear conciencia, la gratitud, compartir, no exigir, brindarse, contacto personal, anteponer los principios a las personas, buscar las respuestas en la LAC son herramientas que nos da el programa para servir con humildad, trabajar en unidad y por el bienestar común.

“Que empiece por mí”, por eso proponemos una cadena de padrinazgo, que este año cada uno de nosotros se ponga como meta buscar un padrino, siempre es necesario ser apadrinado.

MESA N° 4: APADRINAMIENTO Y GRATITUD **Presentado por los Distritos: Sur y Tucumán**

Reflexionaron sobre algunas preguntas:

¿Llamamos a los compañeros que dejan de venir? ¿Visitamos otros grupos?

Llamamos a los compañeros que ya no vienen y los invitamos al aniversario del grupo y eso provoca mucha alegría a los que llaman y a quien es llamado.

Visitamos los grupos, el padrinazgo es una herramienta de la que hay que hablar más y practicar, los delegados deberíamos hacerlo.

Si no se practica el Paso Doce, que es la gratitud, el progreso no se completa. La gratitud sirvió para fortalecer el distrito y revitalizar el padrinazgo.

¿Incentivamos a la responsabilidad financiera de toda la hermandad?

Gratitud es incluir en nuestro presupuesto los aportes a la canasta, ¿Qué valor le doy a Al-Anon? Aprender de las experiencias, por ejemplo: pasar la canasta abierta, que no se escuche el “ruido de monedas” en la canasta. Hay miembros que tienen poca concurrencia y cuando lo hacen se sirven del grupo, sin preguntarse de dónde salen el café, los caramelos, etc.

Padrinazgo: debe hacerse a todo nivel, es la recuperación en el servicio, por ejemplo: acompañar a los nuevos oradores para animarlos y sacarle las dudas es ayudarlos a crecer, en el distrito se está pensando en apadrinar a los servidores en todos los aspectos.

A la gratitud hay que demostrarla, tiene poder, es el antídoto del resentimiento. A veces hay quienes no tienen nada que agradecer y están confundidos. Hay compañeros que no aceptan el padrinazgo (no creer que sabemos todo), podemos ayudar si el otro lo pide, hay que dejarse apadrinar y estar siempre dispuestos a aprender, el padrinazgo y el servicio me han servido para cicatrizar las heridas.

En el padrinazgo personal, el padrino es elegido, en el servicio a veces significa acompañar a otro en su servicio, padrinos y ahijados establecen un contacto cariñoso.

El padrinazgo telefónico sin ir al grupo no alcanza, a aquellos compañeros que utilizan este recurso se les debe explicar el sentido del padrinazgo e invitarlos a concurrir al grupo.

Tener presente el servicio de padrinazgo Alateen.

Miembros jóvenes apadrinan a otros incorporando el uso del e-mail.

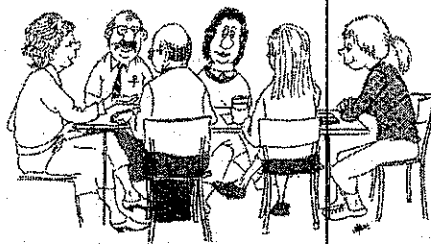
Cuidar mucho el anonimato. También se sugiere el padrinazgo entre personas del mismo sexo.

El grupo es la base, los eslabones del padrinazgo son: el grupo, la literatura y el padrinazgo.



**Taller presentado por el Comité de Conferencia
"Responsabilidad, Comunicación y Liderazgo"**

*Lema: "Que la Comunicación no nos incomunique"
¿Es posible otra Comunicación?*



Vivimos en un tiempo en que la comunicación está en una etapa de grandes avances, pero debemos comprender que no es algo inventado en este siglo. Existe desde que el género humano apareció sobre la tierra.

Somos seres sociales por naturaleza y, por lo tanto, tenemos necesidad de relacionarnos con los demás y dejar constancia de nuestra existencia.

La Comunicación es el fundamento de toda la vida social. Si se suprime en un grupo social todo intercambio de signos orales o escritos, el grupo deja de existir.

Se trata de una actividad compartida que pone en contacto a dos o más personas.

Al-Anon surgió de una necesidad real del compartir.

Todos los aspectos del desarrollo global pueden relacionarse con una única y crucial palabra: "Comunicación". Ha habido una comunicación salvadora entre nosotros, con el mundo alrededor y con Dios.

Todo el programa de Al-Anon descansa firmemente sobre el principio de confianza mutua. El padrinazgo es el corazón central del programa, para que los grupos de familia Al-Anon sobrevivan y crezcan. El padrinazgo mantendrá vivo a Al-Anon.

No puedo dar lo que no tengo. Para llevar el mensaje, necesito llevarlo en el corazón primero, y ser un ejemplo vivo del programa de recuperación. Las palabras convencen, pero los hechos logran mucho más.

Buscando medios para una mejor comunicación

Las relaciones son armoniosas cuando las personas saben exactamente cuál es su campo de acción y que margen queda para la iniciativa individual. La autoridad nunca puede dividirse en partes iguales: "dirección encabezada doblemente". Cuando hay confusión en la definición, si dos personas tratan de efectuar el mismo trabajo, cuando no hay comunicación o si la persona encargada no está dispuesta a delegar la autoridad adecuada, entonces surgen conflictos personales y no se hace nada.

Las relaciones de confianza proveen la llave para las buenas comunicaciones, crean condiciones para el trabajo en grupo, los miembros:

- ☺ Intercambian ideas, conocimientos y experiencias.
- ☺ Aprenden a resolver juntos los problemas.
- ☺ Desarrollan habilidades de liderazgo, se comunican y solucionan los conflictos.

- ☺ Proponen soluciones novedosas e innovadoras para enfrentar los problemas o las oportunidades.

Cuando hay conflictos...

Las comunicaciones se hacen redundantes y defensivas en la medida en que los miembros entran en controversia por temas que deben ser discutidos con una mente abierta si se aspira a que la hermandad llegue con un mensaje efectivo.

- ¿Encuentro el valor para expresarme cuando es necesario?
- ¿Puedo mantenerme en silencio cuando me dan ganas de atacar a alguien? ¿Y escuchar los puntos de vista de otros?

¿Cómo podemos como miembros de la Conferencia, extender renovar y fortalecer nuestro contacto con la hermandad?

En Al-Anon aprendemos a no adivinar lo que alguien quiere o necesita. Preguntamos para aprender cuáles son las carencias y necesidades de nuestra hermandad. Saber esto modificará actividades para mejorar la comunicación futura.

- ¿Qué sabemos acerca de las realidades y desarrollo de nuestra hermandad? ¿Cómo interfieren en la comunicación?

- ⊗ Un país extenso y poco poblado.
- ⊗ No conocer TODA la literatura.
- ⊗ Tergiversación del programa (le hacemos decir a la literatura lo que ésta no dice).
- ⊗ Falta de Padrinazgo.
- ⊗ Los chismes.
- ⊗ No conocer la estructura.
- ⊗ No tener acceso a la información.
- ⊗ Tener acceso a la información y no hacer uso de ella.
- ⊗ Falta de relevamientos geográficos y demográficos (si no tenemos datos en base a qué planificamos el futuro).
- ¿En qué medida crees que la Hermandad es conocida por la comunidad?

Altamente conocida	
En gran medida	
Poco conocida	
No conocida	

- ¿Cómo podrá hacerse más conocida?
- ¿Han evaluado sus puntos fuertes y sus puntos débiles?
- ¿Qué se está haciendo actualmente?
- ¿Qué acciones revertirían o mejorarían la situación?

Transmitir el mensaje puede adoptar diversas formas desde animar a un recién llegado, hasta participar en el servicio a cualquier nivel desde el grupo hasta el servicio mundial.

Formas de responder al crecimiento y al cambio

Lois dijo: el estancamiento es retroceso, no podemos permanecer estáticos.

¿Cómo animar a más personas a unirse a Al-Anon/Alateen?	¿El recién llegado tiene prácticamente que romper la puerta para entrar? Si entra en forma sigilosa, ¿se le ignora?
La importancia de compartir la literatura.	Leemos publicaciones ajenas ¡son interesantes! Y escuchamos siempre las quejas de nuestros compañeros ¡necesitan descargar!
El apadrinamiento.	Le digo al ahijado lo que tiene que hacer, si no lo hace ¡me enoja! Rompo su anonimato.
Utilizar Internet como herramienta de trabajo en la transmisión del mensaje.	¿Utilizo Internet para venderle mis servicios a los compañeros o les envío cualquier cosa, sin que lo hayan pedido?

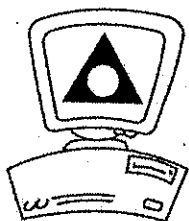
- ¿Cómo podemos utilizar los vínculos que nos da el servicio para construir y mantener un puente entre todas nuestras ramas de servicio?
- ¿Cómo se podría incrementar la comunicación y la integración dentro de las regiones?
El desarrollo de nuevas tecnologías de información y de las comunicaciones favorece una mayor disponibilidad de información.
- ¿Desplegaremos estrategias de comunicación en base al conocimiento de las realidades de las regiones?
- ¿Utilizaremos las posibilidades tecnológicas que estén a nuestro alcance?
- ¿Supone explorar nuevas formas de acercamiento que faciliten la relación entre los miembros?
- ¿Podrías desarrollar una idea?

Instrumentos de comunicación

El grupo es el principal instrumento para transmitir el mensaje. ¿Están disponibles estos comunicadores?:

- Exhibidores de literatura: para exponer afiches, folletos, libros, muchos de los cuales algunos miembros no han visto nunca.
- Boletines, gacetillas (medios de intercambio de comunicaciones).
- Directorios.
- Informes de la Conferencia.
- El Cuaderno del grupo.
- Listas de material de servicio.

¿www? ¿Qué significa esto para Al-Anon?



Junto con el resto del mundo, la OSG depende de las computadoras para ayudarnos a trabajar con mayor eficiencia. Las usamos para procesar pedidos, mantener los archivos de los grupos y escribir toda nuestra correspondencia y documentación. Nos comunicamos con los delegados por correo electrónico, usamos la Internet para investigaciones y contamos con un sitio Internet.

Todo el trabajo de comunicación de la OSG, incluyendo la línea gratuita para las reuniones, los anuncios de servicio público, las relaciones con organizaciones profesionales, tiene como objetivo poner a los recién llegados en contacto con usted. Luego podrá compartir con ellos y ayudarlos en su camino hacia la recuperación. El contacto personal, cara a cara, sigue siendo la más valiosa forma de comunicación en Al-Anon.

Anonimato e Internet

Para tener en cuenta, no es para debatir.

Internet es una forma de medios de difusión pública. Se pueden tomar muchas precauciones para evitar romper el anonimato de alguien en la Internet. Por ejemplo, al tratar asuntos de Al-Anon, los miembros deben evitar el uso de un sistema de correo electrónico que muestre su nombre completo o que contenga el nombre de la compañía para la cual trabajan (lo cual podría interpretarse como afiliación entre la compañía y Al-Anon).

Además el dueño de cualquier compañía tiene acceso a la cuenta de correo electrónico de cada uno de sus empleados, lo cual podría conducir al rompimiento del anonimato de un miembro si los asuntos de Al-Anon se tratan por medio de un sistema que pertenece a una compañía.

(Extraído de *Noticias de la Conferencia Mundial 2008*)

¿Cuál es tu visión sobre el futuro de Al-Anon?

Más allá de un mundo cambiante, procuramos el acercamiento a lo más importante que tenemos. Los miembros, cuyos talentos, habilidades y creatividad tienen la posibilidad de llegar a todos los lugares donde queremos que Al-Anon esté en el futuro.

- ¿Nos constituiremos en un recurso conocido y previsible en la comunidad?
- ¿Adónde apuntarán nuestros esfuerzos para poder llevar a cabo nuestro propósito?
- ¿Utilizarías algunas de estas ideas para llevar a cabo el objetivo?
 - Facilitar las actividades relacionadas con el conocimiento de la estructura, y sus alcances.
 - Definir quién tiene la autoridad y responsabilidad.
 - Establecer una red de comunicación activa que incluya todas las herramientas a nuestro alcance.
 - Trabajar juntos sin competencias, ser cooperativos.
 - Aceptar el padrinazgo y escuchar la conciencia de grupo informada a la luz de Pasos, Tradiciones y Conceptos.
- ¿Nos comprometeremos como grupo a encontrar nuevas formas de involucrarnos en el futuro de Al-Anon? ¿Es posible otra comunicación?

Bibliografía consultada:

Al-Anon Alateen en acción, Vol 38, Nº 2, 2005; *Dentro de Al-Anon* 1994; *Dentro de los Grupos de Familia Al-Anon*, Vol 15, Nº 6, Vol 41, Nº 3, 2008; *Dentro de Al-Anon CSM* 2004, Vol 8, Nº 4; *Al-Anon Alateen en Acción*, Vol 24, Nº 3; *Forum*, Agosto 1998; *Area Highlights*; *Senderos de Recuperación*, 1º, 2º, 3º, 10º Concepto; *Los Doce Pasos y las Doce Tradiciones*; *Cómo ayuda Al-Anon*; *Manual de Servicio*; *Carpeta CSN* 2007, 2008; *Resumen CSM* 2007, 2008; *Risga* 2008.

El Taller se inició con la introducción del tema, en el que los delegados fueron leyendo párrafos del Paso Doce de *Los Doce Pasos y las Doce Tradiciones*.

A continuación se unieron en tres grupos los delegados de la región Centro, Norte y Sur a los que se sumaron los miembros de la OSG para desarrollar y debatir el tema, al final del mismo por medio de un vocero

cada grupo compartió con el resto sus conclusiones.

Buscando medios para una mejor comunicación

Reflexiones:

La comunicación se dificulta cuando no sabemos el lugar que a cada uno le corres-

ponde en su misión, no dividírnos la autoridad, para que no haya doble dirección.

Podemos mejorar la calidad de la comunicación, con el ejemplo atraemos. Necesitamos tener confianza y delegar autoridad a todos los servidores por ejemplo: en el grupo respetar al coordinador y los tiempos. El abuso de autoridad es perjudicial para toda la hermandad, debemos tener cuidado en especial cuando realizamos servicio para el grupo, distritos o en la OSG.

El líder guía a trabajar en equipo, a respetarnos mutuamente y a no ser rivales o entrar en el juego de la competencia. Al compartir en las reuniones o en el servicio empieza la comunicación.

La humildad como principio, como digo lo que digo, cuando hay controversias, poder callarse sin resentimiento con la ayuda del programa. Maduramos cuando podemos enfrentar los conflictos.

La región Norte compartió que sobre todo debido a las distancias, en esta región hay graves problemas de comunicación y, a consecuencia de ello, de participación. Algunos distritos no pueden tomar decisiones por esta carencia, trabajan muy solos y se sienten frustrados. Sin embargo, hay conciencia de que no es bueno reaccionar para lograr la comunicación, perseverando, con paciencia y tolerancia, se consiguen mejores resultados. Los conflictos se resuelven mejor pidiendo opiniones y apoyando decisiones.

¿Qué sabemos cerca de las realidades y desarrollo de nuestra hermandad? ¿Cómo interfieren en la comunicación?

Los factores que más influyen en la falta de comunicación se relacionan con la falta de padrinazgo (tanto de pedirlo y aceptarlo como de ofrecerlo), desconocimiento de la literatura (en general, y en especial la de servicio). A veces no se usa la información que se tiene disponible, o se rechaza la estructura ("no la necesito", "no me tienen que mandar") o simplemente no sabemos escuchar.

La opinión generalizada es que nuestra hermandad es aún poco conocida, pero no hay propuestas concretas acerca de cómo

cambiar este punto, aduciendo falta de servidores y de compromiso. Es como un círculo vicioso, en donde los grupos son cada vez más reducidos y a los miembros les resulta difícil romper con el aislamiento y el desafío de salir a dar a conocer el programa para que otros puedan beneficiarse con el mismo.

Formas de responder al crecimiento y al cambio

Las formas de cambio propuestas incluyen: utilizar gentileza para transmitir el mensaje; afecto con el recién llegado, darle un mensaje esperanzado y positivo; organizar más reuniones abiertas al público de Al-Anon, con la participación de oradores avalados por el grupo y el taller de oradores; compartir LAC, no otras publicaciones, e incluir en la programación la lectura del Boletín Amistad y el Resumen de la CSN; intensificar el apadrinamiento.

En general hay poco uso de las herramientas que nos brinda Internet a los miembros, tanto para la comunicación entre miembros como con la OSG o con otros distritos.

Instrumentos de comunicación

Los instrumentos de comunicación más utilizados son los exhibidores y afiches, pero muchas veces no se tienen en cuenta para darles un uso intensivo y creativo.

Formas de involucrarnos en el futuro de Al-Anon

Conclusiones:

- Anteponer los principios a las personas. Acatamiento voluntario. Padrinazgo.
- Igualarnos como servidores, estando en el mismo terreno ¿cuál? El de compromiso y responsabilidad en el servicio.
- Trabajar en equipo en forma cooperativa para el bien común (Primera Tradición), y no con rivalidad.
- Delegar autoridad y responsabilidad, no autoritarismo.

Los distritos informaron sobre sus actividades durante el año 2008.

Con el fin de evaluar la situación de los distritos, haremos una pequeña síntesis de los informes que presentaron los mismos. Tomamos algunos ejemplos a modo ilustrativo y no en desmedro de los distritos que no son citados.

Conociendo sus dificultades, y para llevar adelante sus objetivos, buscan desarrollar estrategias que favorezcan:

- La integración
- El fortalecimiento de los grupos
- La difusión

Los distritos se reunieron con delegados cercanos, visitaron grupos para escucharlos y compartir con el objetivo de fortalecerse. Es así que Centro Este de Entre Ríos visitó a los grupos que no concurren al distrito para motivarlos, viajó a los encuentros programados en la región (Paraná, Rafaela, visitaron Villaguay en dos oportunidades para organizar el encuentro que se realizará allí el 24 de mayo de 2009), en Integración se fomentó la comunicación con grupos de la región (Arceifes, Pergamino, Tres Arroyos, Benito Juárez), el RD y el sub enfocaron su trabajo en la visita a los grupos y el incentivo a aquellos que no tienen RG, explicando la importancia de dicho servidor en el distrito.

En Norte se unieron los servidores para suplir a los que estaban con dificultades, Capital visitó a todos los grupos del distrito con muy buena recepción por parte de los mismos. Villa María realizó reuniones mensuales de distrito, unas en Villa María y otras en San Francisco, como también entre los distritos Rafaela y Unidos lo Lograremos, en San Francisco, provincia de Córdoba. Por su parte en Río de la Plata comenzaron a visitar a los grupos, principalmente aquellos que son conflictivos, que no tienen servidores.

En General Paz aumentó la asistencia de miembros y RGs al distrito, que les ha permitido ir cubriendo los servicios faltantes.

Los distritos promueven el conocimiento

y el uso de LAC, lo que ha incentivado una mayor venta de literatura, Noroeste organizó un desfile de literatura y ¡fue un éxito! Río de la Plata logró que todos los servidores tenga su Manual de Servicio y surgió la idea de teatralizarlo. Sur ofrece las ofertas y novedades de literatura al comienzo de las reuniones.

Rosario ha trabajado con el Plan de Servicio, también lo ha hecho Centro Oeste, que permitió que los oradores se actualizaran con la guías de Información Pública vigentes. En Capital realizan taller de oradores y de Alateen.

El distrito Unidad organizó una Jornada Alateen, a su vez en Sudoeste uno de sus grupos agregó un día más de reunión sólo para analizar temas o guías de Alateen.

Todos los distritos se abocaron a la difusión, Córdoba participó en la Feria del Libro, Almirante Brown lo hace en programas de radio, diarios, pegan afiches, como así también De la Costa, Rafaela y Nuevo Camino. Tucumán logró formar su comité de Información Pública que cuenta con un importante número de oradores.

Los distritos han contribuido a ordenar sus finanzas presupuestando sus gastos, como también han organizado distintas actividades para incrementar los aportes y siguen conscientes de la responsabilidad de contribuir para aumentar el fondo de reserva.

“He progresado lo suficiente en Al-Anon para entender que hay un beneficio espiritual cuando dejo de lado mi dolor y mis quejas y me permito experimentar sentimientos de gratitud y abundancia.

El dar generosamente con un sentido de gratitud tiene sus propias recompensas espirituales. Sin embargo, el dar por obligación es una carga que se presenta con resentimiento, pena y empobrecimiento espiritual que se cuestiona: ¿Por qué no puede alguien más hacerlo?; pero el programa de Al-Anon enseña: ‘Que empiece por mí.’” (Extraído de *Al-Anon y Alateen en Acción*, Vol. 42, Nº 1, 2009)

PROYECTOS DE LOS DISTRITOS PARA EL AÑO 2009

1) DISTRITO ALMIRANTE BROWN

- Trabajar con la Séptima Tradición.
- Difusión: Información Pública en Instituciones.
- Jornada de distrito, para tratar temas diversos (Tradiciones, Conceptos, etc.).

2) DISTRITO CAPITAL

- Apadrinar al futuro delegado.
- Continuar con las visitas a Instituciones, con las charlas informativas a profesionales, probarán una guardia por tres meses en el Hospital Rivadavia.
- Preparar sugerencias para coordinar reuniones abiertas y de Encargado de Información Pública.
- Cooperar con el Comité de Información Pública del distrito, haciendo reuniones conjuntas para tratar la difusión de Alateen en los medios de comunicación, instituciones, interesar a las madrinan en el servicio de oradoras, acercar el Taller de oradores a los grupos Alateen del distrito. Estimular el padrinazgo Alateen dentro de los grupos.

Promover el uso de LAC mediante actividades recreativas con los RGs.

Novedades:

- La delegada realizó una actividad con los RG por medio de un cuestionario para que lo trabajaran en los grupos sobre que significan, colaboración, colaborar, colaborador, servicio, servidor, servir y ¿cuál es tu visión sobre el futuro de Al-Anon/Alateen? con muy buena respuesta por parte de los grupos.

Dificultades:

- Cierre de un grupo Al-Anon y un grupo Alateen, supresión de un día de apertura en un grupo, falta de servidores, problemas entre los servidores del distrito.

3) DISTRITO CENTRO ESTE DE ENTRE RÍOS

- Seguir visitando los grupos que no concurren al distrito.
- Continuar haciendo Información Pública, apadrinar a profesionales.
- Motivar el uso del Manual de Servicio y

la lectura de Tradiciones y Conceptos.

- Trabajarán sobre el pedido de compañeros de Paraná para que se prorratee el costo de los pasajes para concurrir al distrito.

4) DISTRITO CENTRO OESTE

- Formar el Comité Alateen y de Información Pública.
- Poder incrementar los aportes y servicios.

Dificultades:

- Poder corresponder a la ayuda solicitada por un grupo que se encuentra en problemas (grupo sostenido) y aportar acciones posibles para dar respuesta.

Aprendizajes:

- La participación de los RG con inquietudes y aportes mediante el trabajo con las Tradiciones y los Conceptos propicia un clima favorable de trabajo.

5) DISTRITO CÓRDOBA

- La Cumbre festeja el 10º aniversario del primer Seminario, por tal motivo estaremos colaborando en la realización del Encuentro con mesas de trabajo en las que se tratará el Cuarto Concepto.
- Difusión: llevar el mensaje a colegios, radios, dispensarios, comisarías, Poder Judicial.

6) DISTRITO DE LA COSTA

- Se proponen activar el servicio, continuar con la difusión.

7) DISTRITO GENERAL PAZ

- Visitar los grupos, motivar y asistir a sus miembros para realizar servicio en distrito. Concientizar a los RGs sobre la lectura de Tradiciones y Conceptos como fundamento para el fortalecimiento de los grupos.
- Seguir con charlas en las escuelas y empresas (AYSA).
- Formar el comité Alateen y taller de padrinos; taller de oradores en vías de concreción.

8) DISTRITO INTEGRACIÓN

- Reunión abierta en Tres Arroyos, programada para el día 9 de mayo. Difusión

en el transporte público de pasajeros, por medio de ploter, con difusión de la línea 0800.

- Seguir trabajando en la organización del 11° Seminario de Servicio Regional.

Continuar incentivando a los miembros en el apadrinamiento de los grupos Alateen.

Dificultades:

- Servicios sin cubrir.

9) DISTRITO NOROESTE

- Trabajar para que los comités funcionen, ya que de esa manera los RGs podrán atraer e incentivar a nuevos miembros y con el tiempo ir formándolos para poder renovar a los servidores del distrito.

Nuevas ideas:

- Viendo que no lográbamos hacer que los comités funcionaran bien dentro del distrito, porque si cambiábamos de día la reunión no concurría nadie o si se extendía el horario no llegaban a la hora indicada, hemos resuelto realizar un mes la reunión de distrito y el mes siguiente la reunión de los comités de Información Pública, Instituciones y Alateen.

10) DISTRITO NORTE

- Mantener los servicios en funcionamiento, comenzar a informar y preparar la asamblea para la elección de servidores.
- Trabajar en la difusión del programa en forma intensiva en todos los medios posibles, pedir a los grupos su colaboración.
- Que estén bien señalizados los grupos de acceso "complicado", funcionan pero no se encuentran.

11) DISTRITO NUEVO CAMINO

- El comité de servicio del distrito tiene como propuesta seguir visitando los grupos, con un tema de servicio que ya hemos realizado en meses anteriores y que fue muy satisfactorio, es un aprendizaje tanto de los grupos como de los servidores.
- Visitar instituciones y profesionales para llevarles información.

Logro e Inquietud:

- Hemos implementado en los meses de enero y febrero un cambio en los horarios de las reuniones del distrito, realizando las dos reuniones (con los RGs y de servicios generales) en un mismo día, como causa de que en estos meses es muy poca la concurrencia. Los cambios han sido muy positivos.

12) DISTRITO RAFAELA

- Realizar reuniones entre distritos para trabajar con miras a la realización del Seminario de Servicio de la región Norte.
- Hemos sido invitados a formar parte de la página de Instituciones de Servicio a la Sociedad por la Municipalidad de Rafaela, para lo cual presentaremos la información requerida; la OSG nos ha entregado material para presentar.

13) DISTRITO RÍO DE LA PLATA

- Colaborar con Alcohólicos Anónimos en su aniversario, con mesa de literatura para su venta.
- Formar su archivo histórico.
- Hacer difusión llevando el mensaje a empresas, instituciones de salud, pegar afiches.
- Realizar un taller de coordinación, seguir con el taller de oradores implementando una canasta de preguntas extraídas de distintos boletines para hacer que todos participen.
- Comunicarnos con los tres distritos con los que trabajamos en la realización del Seminario de la Región Centro.

14) DISTRITO ROSARIO

- Revitalizar el funcionamiento de los grupos mediante la comunicación por medio del RD.
- Mayor difusión de los grupos en la zona, se trabajará con datos aportados por los miembros.

Problemas que se repiten:

- Ante la desaparición de algunos grupos y el peligro de los que están débiles, nos preguntamos si podemos revitalizarlo mediante visitas y el apadrinamiento de los servidores, para el cual debemos ejercer nuestra responsabilidad "Al-Anon es nuestro".

15) DISTRITO SUDOESTE

- Se continuará con la formación del comité Alateen, se ofrecieron voluntarios que son apadrinados para que puedan realizar el servicio.
- Se realizará una Jornada Alateen y se continuará con el análisis de las Guías de Seguridad Alateen en el distrito y los grupos.

Problemas:

- Hay grupos que tienen pocos miembros, otros no analizan los temas sugeridos por el distrito.
- Miembros con mucho tiempo no le dan el espacio o no comparten su experiencia a los servidores nuevos; se trabajará en tomar conciencia sobre la responsabilidad a la luz de las Tradiciones y Conceptos.

16) DISTRITO SUR

Nuevas ideas:

- "Grupo de acceso limitado", recibe este nombre porque sólo asisten alumnos de una escuela, componen este servicio dos madrinas de Distrito Sur, la coordinadora de Alateen, la delegada, la RD y dos madrinas del Distrito Nuevo Camino.
- Objetivo: prestar ayuda a los adolescentes afectados por el alcoholismo, que cuando se retiran del colegio ya conocen que tienen un lugar en la sociedad. Este proyecto comenzó funcionando en el turno de la tarde, la directora ha solicitado que también se realice por la mañana, esto nos demuestra que estamos avanzando positivamente.
- Solucionar los inconvenientes que van surgiendo en el nuevo proyecto.
- Realizar una mesa de difusión con profesionales en el hospital Narciso López, Lanús.

Dificultades:

- Un grupo que no se integra al distrito (se los visitó). Disminución de miembros en algunos grupos.

17) DISTRITO TUCUMÁN

- Realizar taller de oradores.
- Acercarnos a los grupos que están alejados del distrito para su fortalecimiento.

Debilidades:

- Falta de servidores para el grupo Alateen, por lo cual en este momento el distrito no cuenta con uno.
- Grupos que no se integran al distrito.

18) DISTRITO UNIDAD

- Presenta su agenda para 2009.
- Marzo/abril: visitar colegios y grupos.
- Mayo: campaña afiches y visitar grupos.
- Junio: Jornada Tesorería.
- Julio: Jornada Literatura.
- Agosto: Reunión pública - Aniversario Al-Anon.
- Septiembre: Jornada Alateen.
- Octubre: Reunión pública e informativa en una institución.
- Noviembre/diciembre: continuar visitando grupos.
- Durante 2009, organización del Seminario de Servicio Regional de octubre de 2010.
- Se comenzará con la gacetilla del distrito, que se llamará "Notiservicios del Distrito Unidad".

19) DISTRITO VILLA MARÍA

- Trabajar en la organización del próximo Seminario de la Región Norte.
- Realizar reuniones entre distritos.
- Incentivar la Información Pública con los nuevos servidores, entrega de folletos a profesionales.
- Leer y analizar temas sobre Alateen.
- Afianzar la Séptima Tradición y Fondo de Reserva con el ejemplo.
- Incrementar la venta de literatura.

REPRESENTANTES DE GRUPO

Representante de San Juan:

- Comparte la necesidad de volver a las bases, seguir las Tradiciones, ser obediente a lo que el programa sugiere. El humor como herramienta, dejar de ser solemnes y acartonados sin restarle importancia a problemas.

CHARLA DE LOS DELEGADOS CON LOS MIEMBROS ADMINISTRADORES (CUSTODIOS)

Se abrió un nuevo espacio durante la Conferencia.

El propósito: explorar nuevas formas de acercamiento que faciliten la relación entre los miembros y las ramas de servicio, fortalecer la cooperación.

Es importante que nuestros líderes, desde el Representante de Grupo hasta el miembro administrador (custodio) se muestren como un verdadero servidor que hace su servicio.

Cuando los miembros de los grupos pueden conocer y hablar con servidores y ver que son miembros de Al-Anon que están dando su tiempo y su talento para el bien de Al-Anon como un todo, los ayuda a diluir el prejuicio del "nosotros y ustedes".

Se reunieron en pequeños grupos, se escuchó a los delegados, que podían traer sus preguntas o ideas. ¿Qué temas crees que son importantes para que la Junta de Administradores (Custodios) los considere en debates futuros?

Se compartió entre todos, sólo intercambiaron ideas, no hubo mociones que considerar ni decisiones que adoptar.

Los delegados se mostraron muy interesados en conocer cuáles son las funciones que el servicio de custodio requiere. Existe mucha confusión con el tema, pues se cree que estamos en lugares "opuestos", o que la única función es participar en los Comités de la OSG. Se propuso no considerar a la OSG como ajena, sino, por el contrario, visitarla y sentirla "nuestra".

En algunos grupos o miembros hay un cierto rechazo de la estructura, considerando que la "autonomía" da el derecho de hacer lo que nos viene en gana.

Se propuso que en las Asambleas de elección de delegados y servidores de distrito se concientice acerca de a quién se elige, pues un servidor mal elegido desde el comienzo difícilmente se podrá sostener. Un servidor bien elegido es alguien que se capacita para el servicio, conoce el programa, la literatura, evita el amiguismo y tiende al

bien común de acuerdo con las herramientas de servicio. En definitiva, allí estará la semilla de los futuros administradores (custodios).

También se interesaron en conocer cómo se decide en la Junta los temas o problemas a tratar. Se puso el énfasis en el sentido de equipo que hay que tener para que todos puedan participar.

Se aclaró que la Junta de Administradores (Custodios) no ordena ni gobierna, solamente puede dar orientación o remitirse a los libros sobre determinados conflictos entre miembros y distritos o entre la OSG y los grupos. Lo que sí es claro es que se debe escuchar a todos, eso no quiere decir avalar ni aceptar.

Preguntaron si los custodios hacían reuniones de conciencia sobre cómo llegar a los distritos; se respondió que, si bien aún no se han hecho, el propósito de este nuevo espacio que hoy se abre, más futuras reuniones de conciencia, es facilitar las relaciones entre los miembros para lograr acercarnos con calidez a los grupos.

Un delegado comenta que en su distrito los miembros están muy cerrados, encasillados, con falta de conocimiento y de entusiasmo, les cuesta mucho entender la estructura, también dificulta transmitir mucha información sin conocerla.

Conclusiones:

La participación mejoró la comunicación y el conocimiento, un espacio nuevo que abre muchas posibilidades, nos mostró iguales como servidores. Se destaca que el liderazgo con responsabilidad y compromiso contagia para seguir en el servicio.

Propuestas:

- Seguir con estos espacios para mejorar entre todos, incluyendo temas específicos.
- Que los miembros administradores (custodios) escriban sus experiencias en el *Boletín Amistad*.

MOCIONES

1. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación del informe de Secretaría. Aprobado por unanimidad.
2. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación del informe del Comité de Guías. Aprobado por unanimidad.
3. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación del informe del Comité del Interior. Aprobado por unanimidad.
4. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación del informe del Comité de Instituciones. Aprobado por unanimidad.
5. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación del informe del Comité de Cooperación Con Profesionales. Aprobado por unanimidad.
6. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación del informe del Comité de Información Pública. Aprobado por unanimidad.
7. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación del informe del Comité de Presupuesto. Aprobado por unanimidad.
8. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación del informe de la Junta de Custodios. Aprobado por unanimidad.
9. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación del informe del Comité de Nominaciones. Aprobado por mayoría. 27 afirmativos, 1 negativo.
10. Habiendo sido propuesto el señor José María L. como miembro custodio por el Comité de Nominaciones y aceptado por la Junta de Custodios para su segundo período, la Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación tradicional. Aprobado por unanimidad.
11. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación del informe del Comité de Publicaciones. Aprobado por unanimidad.
12. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación del informe del

Comité de Seminarios de Servicio Regionales. Aprobado por unanimidad.

13. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación del informe del Comité Alateen. Aprobado por unanimidad.

14. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación del informe del Comité de Conferencia. Aprobado por unanimidad.

15. El Distrito Nuevo Camino recomienda a la Conferencia la realización de una guía de Padrinazgo en Recuperación y Servicio. Retirada.

16. El Distrito Centro Oeste y Capital recomiendan a la Conferencia apruebe el envío por medio electrónico de los resúmenes trimestrales de los comités de OSG a todos los distritos. Aprobado por mayoría. 24 afirmativos, 4 negativos.

17. Los distritos Centro Oeste y Capital recomiendan a la Conferencia que dé el aval para que la Junta de Custodios haga llegar a los grupos circulares haciendo referencia a la necesidad del acatamiento voluntario, porque somos fieles servidores de tradiciones, conceptos y guías, cuando lo considere necesario. Retirada.

18. El Comité de Conferencia recomienda a la Conferencia que la duración de la próxima Conferencia 2010 sea de dos días. Aprobado por mayoría. 25 afirmativos, 3 negativos.

19. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación del informe de la Delegada Internacional. Aprobado por unanimidad.

20. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación del informe de Presupuesto 2009. Aprobado por unanimidad.

21. La Junta de Administradores Custodios recomienda a la Conferencia se apruebe el Plan Pro-Bono Fondo de Reserva por un nuevo año, consistente en promover en todos los grupos aportes especiales destinados a reconstruir el fondo de reserva de la hermandad. Aprobado por mayoría. 27 afirmativos, 1 abstención.

22. El Distrito General Paz recomienda a la Conferencia la aprobación de la autorización para que el grupo Al-Anon Luz de Patricios pueda funcionar dentro de los límites del Distrito Capital, previa asamblea realizada y estando de acuerdo las comisiones de ambos distritos y el grupo en cuestión. Se deja constancia de que se trata de una autorización excepcional y que la misma no implica modificación de los límites del Distrito General Paz. Aprobado por mayoría. 27 afirmativos, 1 negativo.

23. El Comité de Guías recomienda a la Conferencia la aprobación de las Guías de Seminarios de Servicio Regionales. Aprobado por unanimidad.

24. El Comité de Guías recomienda a la Conferencia la aprobación de las Guías de Cooperación entre Al-Anon y AA. Aprobado por mayoría. 27 afirmativos, 1 negativo.

25. El Comité de Guías recomienda a la Conferencia la aprobación de las Guías del Servicio de Instituciones. Aprobado por unanimidad.

26. El Comité de Guías recomienda a la Conferencia la aprobación de las Guías de Reuniones de Acceso limitado de Alateen en las escuelas. Aprobado por mayoría. 27 afirmativos, 1 negativo.

27. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia que el año 2009 sea el año del Fortalecimiento. Aprobado por unanimidad.

Lema elegido (Nº 6): AL-ANON, CAMINO DE ESPERANZA

INFORME DEL COMITÉ DE PRESUPUESTO

El Comité de Presupuesto presentó en la Conferencia la situación económico-financiera de la OSG.

Ingresos - Egresos

Los ingresos totales en el año 2008 superaron casi en un 50% a los ingresos totales de 2007 y superaron también en un 20% lo presupuestado para el año.

Frente a esta perspectiva favorable, se canalizaron gastos prácticamente por la misma cantidad; fundamentalmente se incrementó en un 100% la impresión de literatura, dado que se presupuestó gastar \$16.000 y realmente se invirtieron casi \$30.000.

Los aportes para la reconstrucción del Fondo de Reserva alcanzaron los \$15.000, que se imputaron a esa cuenta en su totalidad.

Tareas

Continuamos con las reuniones trimestrales en la OSG con tesoreros de grupos y distritos.

Participamos también en numerosas reuniones con delegados, grupos, y distritos en Capital Federal, Gran Bs. As. y el interior del país.

Por sugerencia del Comité de Publicaciones durante el año 2008 se imprimieron los siguientes títulos:

Desprendimiento emocional, 3000
Esperanza para hoy, 1500
Senderos de recuperación, 500
Carpetas de CCP, 150
Hechos acerca de Alateen, 2000
Se molesta por la bebida, 1000
Boletín CCP, 4000
Stickers, 3000
Cómo ayuda Al-Anon a familiares y amigos, 1000
Tres enfoques, 2000
Le preocupa la bebida, 4000
Alateen ¿te duele la forma..., 4000
Los Conceptos, 1000
Compra a otras estructuras:
Viviendo con un alcohólico sobrio, 75
Un día a la vez en Al- Anon, 30

Proyecto:

Continuar principalmente en la tarea de fortalecer nuestro FONDO DE RESERVA (Primera Garantía).

PRESUPUESTO 2009

	PRESUPUESTO 2008	REAL ESTIMADO 2,008	PRESUPUESTO 2,009	
INGRESOS:				
APORTES DE GRUPOS	\$40,000.00	\$40,000.00	\$ 40,000.00	
APORTES DISTRITOS	\$12,000.00	\$12,000.00	\$ 15,000.00	
APORTES POR LITERATURA	\$75,000.00	\$100,000.00	\$ 110,000.00	
APORTES CONFER. SN	\$7,000.00	\$6,890.00	\$ 8,000.00	
APORTES SEMINARIO		\$3,020.00		
APORTE PERSONAL	\$1,000.00	\$2,500.00	\$ 1,500.00	
INTERESES PLAZO FIJO	\$1,000.00	\$590.00	\$ 700.00	
TOTAL DISPONIBLE	\$136,000.00	\$165,000.00	\$ 175,200.00	40.00%
EGRESOS:				
GASTOS BÁSICOS				
ALQUILER				
EXPENSAS	\$5,000.00	\$ 4,500.00	\$5,500.00	
SUELDOS	\$46,000.00	\$ 53,000.00	\$60,000.00	
CARGAS SOCIALES	\$23,000.00	\$ 27,000.00	\$30,000.00	
SERVICIO DE CORREO	\$2,500.00	\$ 3,500.00	\$4,000.00	
HONORARIOS	\$4,000.00	\$ 3,700.00	\$4,000.00	
PRIMAS DE SEGURO	\$1,000.00	\$ 1,200.00	\$1,500.00	
GASTOS LIMPIEZA	\$800.00	\$ 300.00		
TRASLADOS VOLUNTARIOS	\$3,000.00	\$ 4,000.00	\$5,000.00	
TRASLADOS CUSTODIOS REG.	\$1,000.00	\$ 1,300.00	\$1,500.00	
GASTOS SECRETRIA	\$3,000.00	\$ 3,000.00	\$4,000.00	
LIBRERÍA Y PAPELERIA	\$3,000.00	\$ 4,000.00	\$4,500.00	
SERVICIO TELEFÓNICO	\$3,000.00	\$ 4,500.00	\$5,000.00	
COMPUTACIÓN (Programas)	\$2,000.00	\$ 1,000.00	\$1,000.00	
COMPUTACIÓN (Service)	\$2,000.00	\$ 1,000.00	\$1,500.00	
INTERNET - BANDA ANCHA	\$800.00			
PAGINA WEB	\$600.00	\$ 800.00	\$1,000.00	
RÚBRICA Y CERTIFICACIÓN	\$500.00	\$ 800.00	\$800.00	
ALQUILER (Caja seguridad)	\$600.00	\$ 600.00	\$800.00	
GASTOS CONFERENCIA NAC.	\$7,000.00	\$ 9,700.00	\$10,000.00	
APORTE ANUAL O.S.M.	\$1,000.00	\$ 1,000.00	\$1,500.00	
GASTOS BOLETÍN	\$2,000.00	\$ 2,300.00	\$3,000.00	
SERVICIOS MANTENIMIENTO	\$1,000.00	\$ 1,500.00	\$2,000.00	
COMISION. Y GASTOS BANCOS	\$2,000.00	\$ 2,500.00	\$3,000.00	
EVENTOS				
LUZ				
IMPUESTOS a.b.l y agua	\$700.00	\$ 800.00	\$1,000.00	
GASTOS VARIOS	\$2,000.00	\$ 3,500.00	\$3,000.00	
SUB-TOTAL 1:	\$117,500.00	\$ 135,500.00	\$153,600.00	35.00%
PROYECTOS:				
COMITÉ DE CONFERENCIA				
GASTOS R.I.S.G.A./RIASA				
COMITÉ DEL INTERIOR				
COMITÉ DE PRESUPUESTO				
COMITÉ DE NOMINACIONES				
COMITÉ DE GUIAS				
COMITÉ ALATEEN				
COMITÉ PUBLICACIONES				
CTE. SEMINARIO REGIONAL	\$500.00	\$ 500.00	\$1,000.00	
CTE. C.C.P.			\$200.00	
CTE INFORMACION PUBLICA			\$200.00	
CTE. INSTITUCIONES	\$2,000.00	\$ 800.00	\$200.00	
ARCHIVO HISTÓRICO				
SUB-TOTAL 2:	\$2,500.00	\$ 1,300.00	\$1,600.00	
COSTO LITERATURA	\$16,000.00	\$ 30,000.00	\$20,000.00	
SUB-TOTAL 3:	\$16,000.00	\$ 30,000.00	\$20,000.00	30.00%
TOTAL EGRESOS.....	\$136,000.00	\$166,800.00	\$175,200.00	

2008 - BONOS FONDO RESERVA

\$ 15,000.00

ACTIVIDADES ESPECIALES

El viernes por la tarde se organizaron dos actividades: una dedicada a las reuniones para los delegados principiantes y los delegados con experiencia y la otra, la reunión espiritual.

El Comité de Conferencia les entregó material de apoyo que luego dio motivo a aclaraciones para el mejor desempeño del servicio. La coordinación estuvo a cargo de Cristina M. y se trataron los siguientes temas:

- ¿Qué es la Conferencia?
- ¿Qué hacemos en la Conferencia?
- ¿Cómo se lee el presupuesto anual?

Se organizó una canasta de preguntas con el tema "Procedimientos de votación en la Conferencia" que dio lugar a la participación de los presentes que volcaron sus dudas e inquietudes, se cerró el espacio con un simulacro de votación. También pudieron presentarse y contar sus expectativas, conocerse e ir preparándose para un trabajo arduo y con la esperanza de volver a sus distritos con la experiencia compartida para transmitir y poder fortalecer sus grupos.

REUNIÓN "MEJORANDO EL JARDÍN"

Organizada para delegados con al menos un año de asistencia a la Conferencia de Servicio Nacional, coordinada por Mora D. Durante la misma, y basado en una reflexión sobre el Cuarto Concepto, se trabajó con preguntas acerca de las funciones del delegado.

La misma se desarrolló en un clima de gran cordialidad, y se trabajaron conceptos como la confianza, el padrinazgo, la participación, el acatamiento voluntario, ser positivo y creativo ante las dificultades y, sobre todo, mantener la unión y la armonía en el servicio, en la búsqueda del bien común, apoyados en las Tradiciones.

Se mostraron interesados en el nuevo espacio de charlas con los miembros administradores custodios, preguntando cuál sería la finalidad.

Lamentan que los grupos no participan activamente en el distrito y el servicio, pero sin embargo tratan de seguir trabajando con

entusiasmo y para lograr nuevos servidores.

¡Gracias a todos por participar y hacer su valioso aporte para mejorar nuestro jardín!

REUNIÓN DE DELEGADOS

El día sábado, desde las 20 a las 20:45 horas. La misma fue coordinada por Mabel M., coordinadora de la Conferencia, y en ella participaron los delegados presentes en la CSN.

REUNIÓN ESPIRITUAL

Después de la cena nos reunimos para compartir el tema "La comunicación en el Padrinazgo", coordinado por Stella Maris B., delegada del distrito Río de la Plata.

NOCHE DE RADIO

Tenemos el agrado de invitarte a la emisión del programa especial que Radio Conferencia emitirá por sus 25 años en el aire nacional...

¡Voces de hoy y de ayer juntas por muchas voces más!



Con esta invitación, la noche del sábado fue un tiempo de radio, LRA1 Radio Conferencia, una Radio de Conciencia...

Durante una hora el ámbito de la Conferencia se transformó en un estudio de radio transmitiendo en vivo un programa especial con motivo de sus 25 años en el aire nacional, a través de sus 19 emisoras en todo el país.

Los conductores: Juan Carlos Lemas y Nico Pasos

Operadora y musicalizadora: Ceci Cortés

Locutora y columnista: Pupi... en los conceptos

Producción: Silvana C.

Con el auspicio de Serenidad, Valor y Sabiduría...

Llamados al 0800-333-0784, la línea gratuita de los oyentes, tandas, entrevistas, reflexiones, concursos, baile..., cuántas voces que estuvieron, que están, que seguirán estando..., que se sumarán..., si viajamos por el tiempo, por todos los tiempos, 25

años, octubre de 1985... la radio está ahí, la radio va a estar siempre con tu voz, la mía, la nuestra, únicas y parte de un todo Al-Anon/Alateen, parte de una comunicación que deseamos mantener en una conciencia nacional, por muchos aniversarios más juntos con serenidad, valor y sabiduría... por muchas voces más..., ¿Estás dispuesto a que tu voz sea parte de esta comunicación?

Al final del programa, el público presente recibió como regalo un CD con las voces que estuvieron, que están, que seguirán estando...



REUNIÓN DE CLAUSURA

El domingo, terminadas las actividades cerramos la Conferencia entre todos los miembros presentes. Se despedían los delegados del panel 23, Mercedes S., María Teresa C., Carlota M., María Ester V., Saúl P., María del Carmen B., Silvia O., Mary Z. También finalizaban su servicios: Elina M. como miembro administrador (custodio),

Elsa B., coordinadora de la Junta de Administradores (Custodios), Juan José R., Tesorero, Cristina S., coordinadora del Cté. Ejecutivo, Mora D., coordinadora del Cté. de Guías, Cristina M., coordinadora del Cté. de Conferencia y Margarita R.D., coordinadora del Cté. de Seminarios de Servicio Regionales. A la vez que terminaban su servicio en la mesa coordinadora Silvana C., secretaria de la Conferencia e Irene C., asistente de secretaria.

¡Hasta pronto! Seguramente desde otro lugar seguirán haciendo servicio para que nuestra querida hermandad crezca.

COMPARTIENDO NUESTROS SENTIMIENTOS

Las respuestas a las preguntas de evaluación de la Conferencia denotan que los delegados se mostraron conformes con el desarrollo de la misma. Sus sugerencias serán tenidas en cuenta. En cuanto a la organización, seguiremos evaluando y realizando las correcciones necesarias para mejorar la próxima CSN.

