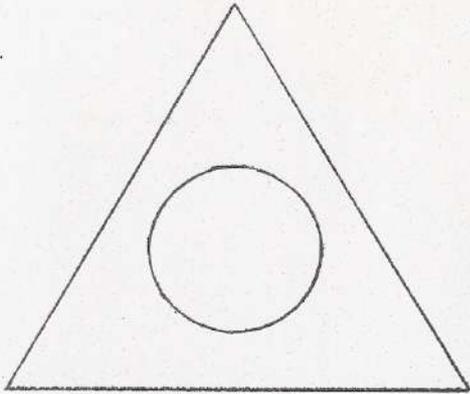


*Comité Organizador*

ARCHIVOS AL-ANON  
O. S. G.  
ARGENTINA



RESUMEN DE LA  
SEXTA CONFERENCIA DE SERVICIO NACIONAL  
NOVIEMBRE 3 Y 4 DE 1990  
CASA DE ENCUENTROS DEL SAGRADO CORAZON  
AVDA. LA PLATA 50 - BUENOS AIRES

---

"SERVICIO ES GRATITUD EN ACCION"

La Sexta Conferencia de Servicio Nacional, fue una forma de comunicación; nos enseñó a comprender la integración al Servicio de la Hermandad.

El sentir un crecido entusiasmo y seguridad, ante el evento vivido, y el haber palpado que para ello Al-Anon posee gran capacidad, capacidad no - medida solamente en forma intelectual, sino primordialmente a nivel humano. Capacidad que ha motivado a todos: al trabajo, al Servicio, a la renuncia al mérito personal, al regocijo por la Amistad y Comprensión que han recibido y han sabido brindar.

En una palabra: al AMOR Y GRATITUD que saben irradiar en todo momento, - por el bien de los demás.

DIOS: tú que nos has dado tanto, dignate a concedernos algo más:

"UN CORAZON AGRADECIDO"

---

	PAGINA
REUNION DE APERTURA	1
DELEGADOS ASIGNADOS A CADA COMITE PERMANENTE	2
TEMAS ELEGIDOS PARA SER TRATADOS EN CONJUNTO	2
TEMAS ELEGIDOS PARA SER TRATADOS EN MESAS DE TRABAJO	3
MESAS DE TRABAJO DE COMITES PERMANENTES	5
COMITE PERMANENTE ALATEEN	5
COMITE PERMANENTE CONFERENCIA	6
COMITE PERMANENTE INFORMACION PUBLICA	6
COMITE PERMANENTE INSTITUCIONES	7
COMITE PERMANENTE LITERATURA	7
REUNION DEDICADA A LOS DISTRITOS	8
DISTRITO CAPITAL	8
DISTRITO CENTRO OESTE	8
DISTRITO CORDOBA	8
DISTRITO GENERAL SARMIENTO	9
DISTRITO MAR DEL PLATA	9
DISTRITO MERCEDES	9
DISTRITO NOR OESTE	9
DISTRITO NORTE	9
DISTRITO ROSARIO	9
DISTRITO SUD OESTE	9
DISTRITO SUR	10
REUNION DEDICADA A REPRESENTANTES DEL INTERIOR	10
VILLA MARIA (CORDOBA)	10
OLAVARRIA (BUENOS AIRES)	10
MERCEDES (SAN LUIS)	10
BAHIA BLANCA (BUENOS AIRES)	10
INFORMES COMITES PERMANENTES	11

INFORME COMITE BOLETIN AMISTAD	16
INFORME SECRETARIA	17
INFORME JUNTA DE CUSTODIOS	18
INFORME COMITE ALATEEN	20
INFORME COMITE INFORMACION PUBLICA	21
INFORME COMITE INSTITUCIONES	22
INFORME COMITE CONFERENCIA	23
INFORME COMITE LITERATURA	24
INFORME COMITE ARCHIVOS (A PRUEBA)	25
INFORME COMITE DE GUIAS	26
INFORME COMITE DEL INTERIOR	27
LEMA PARA LA SEPTIMA CONFERENCIA DE SERVICIO NACIONAL	28
SUGERENCIAS PARA LA PROXIMA CONFERENCIA	28
REUNION DE LA JUNTA DE CUSTODIOS	29
REUNION ESPIRITUAL DE CLAUSURA	30
PARTICIPANTES EN LA SEXTA CONFERENCIA DE SERVICIO NACIONAL	31
MOCIONES	33

REUNION DE APERTURA

El Sr. Néstor T., Coordinador de la Conferencia, da por comenzada la Sexta Conferencia de Servicio Nacional con las siguientes palabras: "Antes de comenzar les vamos a solicitar un minuto de silencio, para agradecer los beneficios por los cuales Al-Anon nos ha permitido llegar a esta situación". Los que deseen pueden acompañarme mientras pronuncio la Oración de la Serenidad.

Luego el Sr. Coordinador le da la palabra a la Sra. Quita E., Coordinadora General de la Junta de Custodios, quien nos da la bienvenida: "¡Buenos días a todos en nombre de mis compañeros de nuestra OSG y en el mío propio!".

Nos aprestamos a disfrutar de nuestra Sexta Conferencia de Servicio Nacional, con una actitud más distendida de lo que nos ocurrió el año pasado. Quienes vivimos la Quinta Conferencia, sentimos que llegamos al final de la misma, cumpliendo los objetivos a un ritmo apresurado. Hoy la realidad es distinta; pasamos un año lleno de interrogantes y, en medio de un ritmo febril, acompañados por el esfuerzo de nuestros Grupos y Distritos, podemos decir que vivimos una etapa un poco más tranquila. No obstante, no debemos bajar los brazos para afianzar este presente.

Hoy quiero dirigirme al Panel de Delegados que pronto finalizan su Servicio; creo sinceramente que gracias a su empeño se logró el cambio. Les resta aún unos meses de tarea para luego apoyar al próximo Panel, brindándoles la experiencia acumulada en estos tres años.

Nuestra bienvenida a los Delegados del Distrito General Sarmiento y a los Miembros del Interior, que llegan ávidos de conocimiento.

Repito lo de años pasados: al llegar al momento decisivo de votar, apelen a todos sus sentidos para hacerlo a conciencia.

Nos esperan dos días de tarea, que procuraremos hacerlos placenteros y viviremos la alegría de escuchar a nuestra Delegada a la RISGA, recién, recién llegadita del Exterior.

Todos unidos por un mismo objetivo, lograremos que estos días de trabajo culminen en decisiones acertadas, que tiendan a fortalecer aún más a nuestra querida Hermandad.

¡Que nuestro Ser Superior nos guíe!.

El Sr. Coordinador de la Conferencia anuncia a los Delegados que conjuntamente con el anotador, encontrarán el Boletín Amistad del mes de noviembre y el cuestionario que deberán llenar y entregar a la Secretaría de la Conferencia, antes de las 12 horas del domingo. Los cuestionarios son individuales, pero el Lema para la Séptima Conferencia, que deben consignar en el mismo, ha de ser uno por cada Distrito. De entre los once Lemas deberá elegirse uno.

Siguiendo con el Temario, el sábado la Sra. Mary de Villa María da lectura a las Doce Tradiciones y la Sra. Norma de Bahía Blanca a los Doce Conceptos de Servicio. El domingo lo harán las Sras. Luisa de Olavarría y Cristina de San Luis, respectivamente. A continuación cada uno se presenta diciendo su nombre.

Se explica el sistema de votación realizándose un ensayo. Se aclara que si la moción queda aplazada y el tema es importante se tratará en Asuntos Pendientes.

El Sr. Coordinador recuerda que los gastos de los Delegados sujetos a prorrato son los que corresponden a estadía y pasajes.

Se procede luego a la elección de siete temas de entre los enviados -

por los Distritos. Dos (los más votados) para ser tratados por los miembros de Conferencia en conjunto. Los cinco restantes en Mesas de Trabajo.

Se nombran los Delegados asignados a cada Comité Permanente:

INFORMACION PUBLICA

Beatriz V. D. Mar del Plata  
Bibiana G. D. Nor Oeste  
Norma C. D. Sur  
Marta C. D. Mercedes  
Alba R. D. Gral. Sarmiento

INSTITUCIONES

Blanca G. D. Córdoba  
Haydeé M. D. Capital  
Silvina C. D. Nor Oeste  
Margarita R. D. Centro Oeste

CONFERENCIA

Bernabé N. D. Norte  
Nelda N. D. Centro Oeste  
Marí G. D. Rosario  
Marita M. D. Mercedes

LITERATURA

Pedro L. D. Sud Oeste  
Mariel F. D. Sur  
Virginia L. D. Rosario

ALATEEN

Gustavo B. D. Córdoba  
Gonzalo L. D. Capital  
Negrita A. D. Mar del Plata  
Nidia R. D. Norte  
Audino L. D. Sud Oeste  
M. del Carmen R. D. Gral. Sarmiento

(Los Delegados asignados a cada Comité Permanente pertenecen al mismo - por tres años, durante los cuales serán informados periódicamente y consultados si es necesario).

TEMAS ELEGIDOS PARA SER TRATADOS EN CONJUNTO POR LOS MIEMBROS DE CONFERENCIA

¿EN QUE FALLAN LOS MIEMBROS ANTIGUOS QUE NO SALEN NUEVOS SERVIDORES?

Opiniones:

- . La falla está en el título, debería decir miembros veteranos.
- . Pareciera que en esta pregunta se responsabilizara a los miembros antiguos por la falta de servidores. ¿Es realmente así?
- . Los miembros antiguos, muchas veces por quedarse cómodos en el Grupo empujan a otro a realizar Servicios, pero no lo acompañan, lo dejan solo.
- . El nuevo debe saber qué son y para qué sirven los Servicios de la Institución.
- . Hay veteranos que creen tener cierto ascendiente sobre el nuevo y traban al que quiere hacer algo, diciéndole que espere un poco más, antes de asumir responsabilidades.
- . Se puede dividir a esos miembros en dos clases: Los que llevan muchos años en el Grupo sin preocuparse en realizar Servicios; simplemente asisten al mismo y son los que a veces ponen trabas cuando se habla de Servicio; además no tienen capacidad para enseñar al nuevo porque nunca han hecho nada. Los otros son los que no utilizan su capacidad para detectar en otras personas sus condiciones para determinado Servicio y entusiasmarlos a realizarlo.
- . Todos deberían ser conscientes de su responsabilidad, dando ejemplos de Servicio.
- . Muchos tienen temor a comprometerse en el Servicio, por la responsabilidad que les pueda crear.
- . Los veteranos están ansiosos por que salgan nuevos servidores.
- . Hay miembros que quieren manejar todo.

. Se debe diferenciar a los miembros: Antiguo: lleva mucho tiempo y poca integración y progresó en Al-Anon. Veterano: está integrado al programa y se ocupa de la Hermandad.

¿POR QUE LES CUESTA TANTO A LOS GRUPOS AYUDAR AL SOSTENIMIENTO DE LA HERMANDAD?

Opiniones:

. En muchos Grupos falta interés por la información. Aquellos bien informados cumplen con la Séptima Tradición.

. El Tesorero del Grupo o cualquier otro miembro con capacidad, debe explicar el fin de la canasta y contribución del Grupo, donde van esos fondos y hacer tomar conciencia de las necesidades de nuestra OSG. Lo único gratis es el Mensaje.

. Cuando el RG no se acerca al Distrito, el Grupo carece de información.

. A veces no se actualiza el valor del dinero y seguimos un tiempo aportando lo mismo. Cuando se habla del tema la canasta aumenta, luego vuelve a decrecer.

. Hay Grupos que no interpretan que Al-Anon creció, se siguen manejando con un criterio obsoleto.

. Las cosas que cuestan son las que valen, tal vez algunos miembros no tengan conciencia de lo que están recibiendo de la Hermandad.

. El Tesorero debería leer todos los informes que recibe periódicamente a través del Comité de Presupuesto; en ellos se demuestra cómo se usa el dinero de los aportes.

. Delegados, Tesoreros y RG deberían mantener muy bien informados a sus Grupos y hacerles tomar conciencia de la importancia de las contribuciones para sostener la estructura.

. Desde el comienzo debemos saber y tomar conciencia de que nos mantenemos únicamente con nuestras propias contribuciones.

. Los Grupos no pueden vivir aislados.

#### TEMAS ELEGIDOS PARA SER TRATADOS EN MESAS DE TRABAJO

¿POR QUE NO ACOMPAÑA EL CRECIMIENTO DEL SERVICIO AL CRECIMIENTO DE AL-ANON HACIA AFUERA?.

Conclusiones:

. Se fundan Grupos innecesariamente sin cuidar los que ya existen.

. No todos los miembros de un Grupo son miembros Al-Anon, son familiares de alcohólicos que, por temores e inseguridades, no desean comprometerse en el Servicio fuera del Grupo.

. Los veteranos deberían pedir a los posibles servidores que los acompañen y así podría surgir algún nuevo servidor.

. No todos tienen vocación de Servicio.

. Hay que tener mucha paciencia y perseverancia.

. El verdadero Al-Anon es el que agradece con el Servicio.

. Los que comprendemos y realizamos Servicio somos privilegiados por el Ser Superior.

. Es responsabilidad del veterano ir detectando quién puede ser un futuro servidor.

. En los Conceptos se pueden encontrar muchas ideas como por ejemplo: "Liderazgo". Analicémosla: Uno de los objetivos del líder es la de detectar servidores.

. Incentivar para que asistan a las reuniones de Distrito.

. Servicio siempre de a dos, para así multiplicarnos.

. Los Delegados Salientes deberían convertirse en Padrinos de los nuevos Delegados, y así en todos los Servicios.

¿QUE FACTORES INCIDEN, ULTIMAMENTE, PARA QUE LOS ADOLESCENTES NO SE SIENTAN MOTIVADOS A CONCURRIR A ALATEEN?

Conclusiones:

- . La falta de responsabilidad de los miembros Al-Anon en la apertura, funcionamiento y continuidad de los Grupos Alateen.
- . La poca importancia y seriedad que se da a la elección de los servidores para el Servicio de Padrinazgo, al funcionamiento de los Talleres, al conocimiento de las Guías y a la comunicación permanente con los miembros Alateen.
- . El no compartir en reuniones cerradas el Programa de recuperación de los Doce Pasos y las Doce Tradiciones.
- . Se sugiere intercalar en el Temario de Grupos y Distritos la lectura y análisis de las Doce Tradiciones del libro "Alateen Esperanza para los Hijos de los Alcohólicos."

¿POR QUE HAY TANTA DESERCIÓN DE MIEMBROS NUEVOS?

Conclusiones:

- . Porque no necesariamente existe una pronta solución a su problema.
- . Desvirtúan los temas que se tratan en las reuniones.
- . Hay que dar mucha comprensión al recién llegado, sin sobreprotegerlo.
- . Evitar convertirse en dueños de Grupo.
- . Incentivar la visita a otros Grupos. Iniciarse en el Servicio.
- . No presionar a los miembros para que se queden, cada uno tiene su tiempo.
- . Realizar un inventario del Grupo periódicamente, tomando como guía el folleto "Contestando el Cuestionario del Grupo", que se adquiere en nuestra OSG.
- . Ser genuino, para no dar una falsa imagen del Grupo. Por ejemplo: Respetar la planificación del Programa.
- . Aplicar la Literatura para cada problema que surja.
- . El Programa Al-Anon es una filosofía de vida, lo cual no todos estamos dispuestos a adoptar.
- . La alegría es importante para volver.

¿COMO DEBERIA FUNCIONAR UN DISTRITO?

Conclusiones:

- . Con la unión y participación de todos los Grupos que lo componen.
- . Con la integración de los RG Al-Anon/Alateen.
- . Planificando las reuniones con un mes de anticipación, anunciando la Tradición, el Concepto y el tema a tratar, posibilitando así la participación de todos los Grupos.
- . Es responsabilidad del Grupo preparar bien a su RG para que esté en condiciones de realizar los distintos Servicios del Distrito.
- . El Distrito debería tener los servidores necesarios para todos sus Comités, pues el buen funcionamiento de cada uno es su responsabilidad.
- . Debería brindar en sus reuniones un espacio para cada Comité, para que los RG trasmitan en sus Grupos las informaciones recibidas.
- . Cuando un Distrito no cuenta con un Coordinador en alguno de sus Comités, los Delegados, haciendo uso de sus conocimientos, deberían informar ampliamente para crear el Servicio.
- . Se debería insistir en que los problemas de Grupo sean tratados en reuniones de trabajo, donde reine la conciencia de Grupo, aplicando las Tradiciones, Conceptos y todo material de Servicio.
- . Cuando un problema no pueda ser resuelto en el Grupo, entonces llevarlo al Distrito y si ahí tampoco se resuelve, presentarlo en el Comité Permanente respectivo.

. El Distrito no tiene más fuerza que su representatividad y ésta depende de los Grupos que le dan vida; de ahí la participación y compromiso de todos.

¿COMO MOTIVAR A LOS MIEMBROS NUEVOS PARA QUE PERMANEZCAN EN LOS GRUPOS?

Conclusiones:

. Demostrarles confianza en que pueden asumir responsabilidades. Darles participación.

. No presionar a nadie para que se quede en las reuniones; si se sienten presionado es posible que no vuelva.

. Cuando hay un miembro nuevo hay que pensar más en lo que se va a decir.

. Es importante que lo reciba una persona fuera del Grupo, ya que si éste es muy numeroso, posiblemente no hable.

. A lo mejor es conveniente que lo reciba un miembro no muy antiguo, porque el nuevo puede sentirse más cerca en su experiencia con un miembro de poca antigüedad.

. No dejar que el recién llegado se vaya sin un folleto, pues en algún momento puede dar sus frutos.

. Es muy importante la labor del Padrino en la orientación sobre Literatura.

. La demostración de afecto y cortesía es importante para el recién llegado y el que lo recibe debe dejarlo hablar sin interrumpirlo.

. Muchas de las respuestas están en las Tradiciones.

. Las Tradiciones son de unidad y en el Grupo debe notarse; eso es atracción.

. El buen funcionamiento del Grupo atrae porque el miembro nuevo puede apreciar una buena coordinación, un buen programa de reunión, respeto, etc..

. Hay experiencia en un Distrito en trabajar con los RG, poniendo como tema: "Cómo trabajar en las reuniones", con buenos resultados.

. Parte de la atracción es la armonía entre los Servidores y no la competencia.

. Es muy importante la labor de los Servidores y los buenos Servidores surgen cuando practican el Programa y son conocedores de la literatura en general.

. Tener en cuenta el folleto de "Información para el recién llegado".

. Tener cuidado con el monopolio de un miembro en las acciones y decisiones.

#### MESAS DE TRABAJO DE COMITES PERMANENTES

##### COMITE PERMANENTE DE ALATEEN

¿AL-ANON NO ES RESPONSABLE POR ALATEEN?

. Hay que incentivar a los Grupos Al-Anon a que lean Literatura Alateen, pues en ella se encuentra respuesta a muchos interrogantes y problemas.

. No es bueno tratar a los adolescentes como medias personas, sino como personas íntegras; cada uno es un miembro más de la Hermandad que debe aceptar sus responsabilidades.

. El Padrino debe ser un ejemplo de responsabilidad en el Servicio.

. No deben proteger a los miembros Alateen sino incentivarlos a que cumplan con sus responsabilidades. Sin embargo, es importante no forzarlos hasta que estén en condiciones de cumplir.

. En la Hermandad debe existir el equilibrio para que los Grupos funcionen bien.

. Si bien la Hermandad Al-Anon/Alateen es una sola, la responsabili-

dad debe ser compartida.

. Cuando los miembros Alateen realizan un Servicio, es esencial la -  
compañía del Padrino.

. El Padrino debe tratar a todos por igual, sin tener preferencias.

. Los Padrinos no deben ser permisivos ni querer ponerse a la altura  
de los adolescentes.

. El hecho de que un Padrino esté con chicos recién llegados, no es -  
un problema tan grave; existen Guías para resolver esta situación; por  
eso es importante que sea un miembro activo en Al-Anon.

. Es conveniente tener siempre presente el folleto "Declaración de -  
Responsabilidades".

. Un miembro de AA puede ser Padrino simbólicamente, salvo que sea un  
"doble ganador".

#### COMITE PERMANENTE DE CONFERENCIA

. En la Mesa del Comité de Conferencia se analizó la enmienda propues-  
ta para el Manual de Servicio, relativa a la posibilidad de que los RG  
Salientes puedan acceder al Servicio de Delegados. De este análisis -  
surgió una recomendación que fue presentada a la Conferencia.

#### COMITE PERMANENTE DE INFORMACION PUBLICA

Se presentó el tema: "Compartiendo experiencias" desarrollándose de la  
siguiente manera:

1) ¿Cómo hacer para que el público se interese en asistir a las Reunio-  
nes Públicas?

. Cursando invitaciones para dar la oportunidad de que conozcan el -  
Mensaje Al-Anon.

. Se sugiere que el Orador demuestre calidez en las Charlas y bienest-  
ar espiritual, lo que constituye la mejor atracción.

. También se sugiere recordar que nuestro Programa es de atracción y  
no de promoción, por lo tanto debemos tomar conciencia de la seriedad  
del mensaje a transmitir y la importancia del mismo para la sociedad,  
dando claras muestras del carácter serio de la Hermandad Al-Anon.

. Esto implica la necesidad de preparar las charlas, su contenido y  
la forma de encararla, como así también la distribución del material.

2) ¿Qué experiencia tienen los Distritos con respecto a la difusión?,  
especialmente los del Interior.

. En general, este Comité adolece de falta de Servidores, con lo que -  
su tarea no es completa.

. Fundamentalmente, el Interior cuenta con amplia colaboración de los  
medios de comunicación, del interés de los Profesionales, de la Policía  
Federal, pero choca con el gran prejuicio que toda ciudad pequeña tiene  
con el anonimato.

3) ¿Realizan Talleres de Información Pública en Distritos y Grupos?

. Los Talleres en Grupos y Distritos de Capital y Gran Buenos Aires, -  
funcionan con cierta regularidad, mientras que en el Interior, por la -  
falta de formación de Oradores, redundan en la imposibilidad de formar -  
el Comité, teniendo presente que la preparación de los Servidores es la  
baja para cumplir con este Servicio.

. Se sugiere utilizar la campaña de Información Pública, para incenti-  
var el interés por este Servicio.

4) ¿Vamos preparando nuevos Servidores, teniendo en cuenta la rotación  
en el Servicio?

. Se sugiere, teniendo miras hacia el futuro, hacer participar a los -  
miembros Alateen en las reuniones del Comité de Información Pública. Es-  
to les permitiría practicar en sus reuniones y concurrir a las Charlas  
que se llevan a cabo en Colegios, Instituciones, etcétera.

Otra Sugerencia:

. Retomar en los Grupos y Distritos, la práctica de que los Oradores con experiencia den su charla, de modo tal que los posibles nuevos Oradores, en base a lo escuchado, puedan mejorar su enfoque.

COMITE PERMANENTE DE INSTITUCIONES

¿COMO SE VIVENCIA EL SERVICIO DE INSTITUCIONES?

. En Distrito Centro Oeste se trabaja muy bien, especialmente en Moreno, donde las enfermeras derivan a los familiares de los enfermos alcohólicos internados. También trabajan con un Grupo Institucional (G.I.) en Cáritas de Merlo.

. Villa María vivencia el Servicio activamente en el Centro de Salud Mental; en el G.I. se analizan las Guías Institucionales. Hay médicos que solicitan voluntarios para cárceles.

. En Distrito Córdoba se trabaja cualitativamente bien; en el Instituto de Alcoholismo y Drogadicción las Personas Voluntarias de Instituciones (P.V.I.), concurren a las 16 hs. y realizan Charlas Informativas a los familiares. Se menciona la posibilidad de visitar Hospitales Municipales del Interior de la Provincia, que tienen internación para enfermos alcohólicos.

. En Distrito Nor Oeste se trata de hacer más atractivo el Servicio. Se realiza la iniciación del Mes Mundial (Octubre) con una reunión con mesas de trabajo, a base de preguntas y con una fiesta.

. En Olavarría trabajaron en un Hospital de Salud Mental, pero actualmente no hay Servidores para que lo hagan. Se comunican con Benito Juárez.

. El Distrito Sur trabaja, pero tiene pocos Servidores.

. El Distrito Capital, a pesar de no tener Coordinadora, sigue trabajando bien y ha abierto Grupos Institucionales nuevos. El Hospital Fernández tiene G.I. y Grupo Regular.

Reflexiones:

. Se relaciona el Servicio Institucional con "olor a remedio" y se lo limita muchísimo, no dando posibilidad de trabajar en otras áreas como por ejemplo cárceles, Juzgados, Comisarías, Colegios de Abogados.

. Para atraer gente nueva, se la puede invitar a integrar el panel de una Reunión Ambulante; la Coordinadora de la misma, previamente debe explicar en qué consiste la misma e interiorizar a todos de las Guías.

. Se nota falta de interés por las Guías de Instituciones, que son muy claras y dejan una experiencia muy rica.

. El Comité Permanente de Instituciones adquirió un juego de casetes sobre "Reuniones para Principiantes", para tenerlos a disposición de los Distritos.

COMITE PERMANENTE DE LITERATURA

A raíz de una inquietud presentada por un Distrito, utilizamos el tema ¿COMO EVITAR QUE EL DIFICIL ACCESO A LA LITERATURA INFLUYA EN EL CRECIMIENTO DE LOS GRUPOS?

Fundamento: La Literatura es el alimento de los Grupos, pues el crecimiento de los mismos y sus miembros depende de ella. ¿Cuáles serían los medios prácticos que usarían los Distritos para lograr este acceso ya que la posibilidad de adquirir Literatura se hace cada vez más difícil?

Conclusiones:

. Que algunos miembros no puedan acceder a la compra de libros, no es factor que determine la falta de crecimiento de los Grupos, pues éstos deben poseer toda la gama de la Literatura para compartir en las reuniones.

. Hay muchos folletos de precios accesibles y comparables al gasto que cualquiera hace comprando un atado de cigarrillos, un diario dominical, una revista o una apuesta en juegos de azar.

. Cada miembro es responsable de sus posibilidades, no el Grupo.

. La experiencia demuestra que en los comienzos de Al-Anon se tenía - muy poca Literatura y sin embargo había un gran florecimiento de Grupos.

. Un miembro que Apadrina a otro puede obsequiarle anónimamente algún folleto.

. Si Al-Anon nos enseñó tantas cosas, también podemos aprender a economizar para comprar la Literatura que necesitamos.

. "De acuerdo a los Conceptos, recordamos que Al-Anon no es una Sociedad de Beneficencia".

#### REUNION DEDICADA A LOS DISTRITOS

##### DISTRITO CAPITAL

El Distrito está trabajando sobre la posibilidad de su división. Se visita a los Grupos que no concurren al mismo, para informarles sobre esta inquietud. Uno de los factores que avalan esta idea es la de formar nuevos servidores.

El Comité Alateen tiene su propio lugar físico y se nota mucho interés en el Servicio de Padrinazgo.

Se destaca la colaboración de los Tesoreros de Grupo, en el incremento de aportes y disminución de gastos.

##### DISTRITO CENTRO OESTE

Se ha trabajado mucho con la Séptima Tradición.

No se cuenta con un buen número de servidores sobre todo en los Comités de Información Pública e Instituciones.

Se tiene la inquietud de compartir experiencias con otros Delegados y - también de formar una Comisión de Distrito con gente nueva y una Subcomisión con veteranos que la apoye.

##### DISTRITO CORDOBA

Al-Anon ha cumplido 22 años en Córdoba y sólo era conocida por el trabajo de sus Grupos. Ahora se está trabajando mucho para que se conozca como Estructura.

Hay dos Grupos Alateen y se está tratando de que haya más conocimiento sobre ellos.

Existe la idea de grabar un casete en colaboración con Alcohólicos Anónimos, para la transmisión del Mensaje.

En oportunidad de realizarse una Reunión Pública se hizo la grabación, la que luego fue difundida varias veces.

Sobre esto se sugiere ser muy cuidadosos, pues pueden hacer cortes en - la grabación y dejar sólo lo que esté impregnado de dramatismo.

Luego el Delegado expresa la preocupación que existe en Córdoba por Grupos que son abiertos por personas que no tienen familiares alcohólicos, por lo que funcionan a su arbitrio, o bien luego no abren sus puertas - cuando el responsable no concurre o se cierran.

Se recuerda que en las Guías a Seguir, refiriéndose a Profesionales que abren Grupos en lugares aislados, consta que deberían retirarse cuando sus miembros estén preparados para seguir solos adelante.

Esta inquietud genera una recomendación para que el Comité de Guías estudie esta situación.

Pregunta luego en que quedó la carta al Comunicador Social, elaborada - por el Distrito y que oportunamente fuera remitida a la OSG para su consideración. Se le responde que se contestó pero que un miembro rebatió

esa contestación.

#### DISTRITO GENERAL SARMIENTO

Todos sus Grupos están trabajando. Se pone énfasis sobre la Séptima - Tradición y se visitan todos los Grupos. Están editando su gacetilla. Aún no tienen Comité Alateen.

#### DISTRITO MAR DEL PLATA

Han festejado sus 14 años con una Reunión Pública. El Taller de Oradores se traslada a los Grupos, con muy buenos resultados. Presentan la recomendación para la división de su Distrito, que es aprobada por la Conferencia, quedando así constituido el Distrito de la Costa. En el debate se preguntó cuántos Grupos lo forman. Respondieron que son cinco y están trabajando como Distrito en Formación desde el mes de junio. Tienen todos sus Comités con sus correspondientes Servidores Titulares y Suplentes. Se les recuerda que el Distrito Mar del Plata es responsable del nuevo, del que pasa a ser Padrino.

#### DISTRITO MERCEDES

El Distrito continúa fortaleciéndose, sus Servidores se informan. Tienen Comité Alateen, Taller de Oradores y siguen con sus reuniones ambulantes de Distrito, facilitando así la asistencia al mismo. En 25 de Mayo ha surgido un Grupo, por verdadera necesidad, con una asistencia promedio de 10 personas.

#### DISTRITO NOR OESTE

Editan su gacetilla con fondos personales de los miembros que se suscriben. Continúan con la Maratón de los Pasos, habiendo surgido servidores de esas reuniones. Existe un proyecto a largo alcance relativo a la realización de un video inspirado en el Folleto "Alcoholismo, un Carrusel llamado Negación" Se ha hecho tomar conciencia sobre Alateen y se creó una biblioteca ambulante en su Comité, para aquellos que no puedan acceder a la Literatura. Se ha implementado un novedoso sistema anotando en un cuaderno aquello que no guste en alguno de sus miembros, pero sin ánimo de crítica, sino para, mediante la corrección, favorecer el crecimiento.

#### DISTRITO NORTE

Alcohólicos Anónimos celebrará sus 38 años en Argentina y correspondió a este Distrito organizar la participación de Al-Anon en dicho evento. Se nota falta de servidores, a pesar de lo cual sigue su marcha. El Sector B cuenta con doce Grupos; está trabajando bien y con deseos de formar su propio Distrito.

#### DISTRITO ROSARIO

Con gran alegría han vuelto a editar el Boletín. Cuentan con la colaboración de todos los medios de comunicación y el Comité de Instituciones ha comenzado a trabajar nuevamente. Los Grupos de Rafaela quisieran formar un Distrito con los Grupos de Brinkmann, Santa Fé y Paraná y ya están trabajando con sus servidores. Los Miembros de Conferencia creen conveniente tener más información sobre el tema, antes que el Distrito Rosario recomiende su formación.

#### DISTRITO SUD OESTE

Está atravesando un momento en que se hace notar la falta de Servidores. Se ha llamado a Asamblea para el mes de enero de 1991, con el deseo de realizar su reestructuración.

. Preg. ¿Por qué no hay Servidores, porque no asisten los RG al Dto. o porque no quieren hacer Servicio?.

. Resp. En realidad por ambas cosas.

#### DISTRITO SUR

Se está trabajando mucho en todo lo que es difusión. Alateen ha progresado con gran interés de parte de los chicos. Por la situación económica se ha suspendido, de momento, la gacetilla y se piensa que se podrían pasar al Boletín Amistad las colaboraciones recibidas.

Hay una inquietud sobre cómo proceder en caso de contar con espacio para publicaciones en gacetillas gremiales.

Se responde que en esos casos sería conveniente incluir nuestro Preámbulo, para no dejar dudas sobre la no afiliación.

#### REUNION DEDICADA A REPRESENTANTES DEL INTERIOR

##### VILLA MARIA (CORDOBA)

Se trabaja normalmente. Se dan charlas en medios de comunicación.

Ya está funcionando como Distrito en Formación.

En una Institución Materno Infantil se desea formar un Grupo Alateen. Un joven Al-Anon se está preparando para ser Padrino. Aquí se le recuerda la necesidad de que no sólo asistan los chicos, es imprescindible la presencia del Padrino.

. Preg. ¿Se puede recibir en un Grupo a un familiar de un drogadicto - que empezó su adicción con el alcohol?.

. Resp. No se puede decir que no a alguien que desea concurrir a un - Grupo, luego de unos días él verá si continúa o no.

. ¿Se puede trabajar en una Institución y decirles a los internados - que se es un Al-Anon recuperado?.

. Resp. Las Guardias realizan su tarea sin comprometerse con la Insti - tución, cuidando en todo momento de no romper el anonimato.

##### OLAVARRIA (PROV. DE BUENOS AIRES)

El Grupo en formación está trabajando afanosamente. La gente nueva no - permanece y los veteranos no se acercan; sólo dos personas lo hacen en forma permanente. Se le sugiere pegar Afiches con la dirección del Grupo, a lo que responde que ya lo hacen.

##### MERCEDES (SAN LUIS)

Por ser de difícil acceso el Grupo que funcionaba en el Hospital de Mer - cedes contaba con muy poca concurrencia, por lo que se cerró. Al reabrir - se en el centro, se ha revertido la situación, siendo muchos los que se llegan a él.

##### BAHIA BLANCA (PROV. DE BUENOS AIRES)

Su Representante comenta que el Distrito se dio de baja porque de los - cinco Grupos existentes, cuatro no colaboraban. El restante, al que asis - ten miembros de los otros cuatro, quedó con el compromiso de estudiar - Tradiciones, Conceptos y demás material de Servicio.

Se le responde que muchos de sus problemas se conocían pero se hubiera deseado lo hicieran conocer por medio de una simple carta.

Cuando los Grupos del Interior tienen dudas o dificultades pueden dirigirse al Comité del Interior, cuyo Lema es "Ayúdenos a ayudarlos".

. Preg. ¿Se deben elegir Oradores para dar charlas públicas?

. Resp. Hay Guías a Seguir tendientes a que las personas asistentes - reciban bien el Mensaje.

INFORMES DE LOS COMITES PERMANENTES - OSG (1989 - 1990)

INFORME COMITE DE PRESUPUESTO

Estimado Delegado:

Para tu conocimiento y análisis te elevamos el Control de Presupuesto 89/90; el Proyecto de Presupuesto para el período 90/91 y el informe - del Contador Público, correspondiente al Ejercicio 89/90.

Como lo venimos haciendo en nuestras elevaciones anteriores, previo al desarrollo de los temas, efectuaremos las memorias de nuestro último año. Las cifras finales del último Presupuesto son positivas, las cuales comparadas con las del año anterior que fueron negativas, nos están indicando una situación favorable de la Hermandad. Y esto se ha desarrollado en un período durísimo, con un rebrote inflacionario con tantas dificultades como el anterior. En las dos situaciones las posiciones - financieras quedaron en rojo y en las dos circunstancias el Fondo de Reserva que teníamos acumulado a esos momentos, nos permitió sortear esos días tan críticos. No es nuestra intención contar todos los ajustes y formas que ha utilizado nuestra OSG para superar las dificultades, porque están comentadas de distinta manera a lo largo del año, pero merece destacarse el crecimiento de los Grupos con respecto a la Séptima Tradición.

Releyendo lo publicado se reafirma constantemente que necesitamos recursos, los cuales se obtienen de los aportes, que la comprensión depende de la información, que se debe elegir en libertad y ser responsables de nuestras contribuciones y que el Grupo no termina en las cuatro paredes. Y este año ha sido mayor la cantidad que han contribuido. Se estimó 100 y se registró 180. Claro, existen 500; pero es el Servicio el que permitirá la madurez de todos, para llevar el Mensaje de Esperanza a millones que lo necesitan en nuestra comunidad. Al-Anon/Alateen en la Argentina, deberá crecer. Es una planificación que debemos plantearnos. Y por lo expuesto estamos en el camino.

Debemos continuar desarrollando la paciencia y la perseverancia, cumpliendo el Servicio con la mayor serenidad.

Para terminar, con la mayor humildad, queremos agradecer a todos los Miembros de la Hermandad, la solidaridad y comprensión brindadas y un reconocimiento especial para todos los Delegados, RG, Tesoreros y Comités Permanentes.

A continuación desarrollamos los temas del informe.

I Control Presupuesto período 89/90 - Análisis

Presupuesto aprobado por la V CSN.

a) Contribuciones reales versus planificado

Los aportes de los Grupos resultaron el 54,57% y los aportes personales el 31,62%.

Con respecto a la cantidad de Grupos, se estimó 100, alcanzando a un promedio de 180.

Las ventas de Literatura llegaron al 141,33%

b) Contribuciones reales versus gastos reales

Aportes de Grupos y Personales .....	₡	66.589.072.-
Menos: Gastos Básicos Oficina más proyectos .....	₡	87.680.122.-
Diferencia, gastos no cubiertos .....	₡	- 21.091.050.-

c) Venta de Literatura, Socios versus costo compra Literatura

Venta Literatura más Socios .....	₡	36.003.256
Menos costo compra Literatura .....	₡	5.016.435.-
Diferencia a favor .....	₡	30.986.821.-

d) Reserva

Diferencia gastos no cubiertos .....	₡	- 21.091.050.-
Diferencia a favor venta Literatura .....	₡	30.986.821.-
Saldo Fondo de Reserva .....	₡	9.895.771.-

II Proyecto Presupuesto período 90/91

Se eleva a la VI CSN el proyecto de presupuesto para el período 90/91

La metodología desarrollada para la elaboración del mismo, se expone a continuación:

a) Todos los valores están estimados al 01/07/90,

Serán ajustados con el Índice Consumidor Nivel General a partir del correspondiente al mes de mayo 90

(en miles de ₡)

b) Ingresos por contribuciones y ventas

- Grupos 150 a ₡ 140.000.- por mes, total .....	₡	252.000.-
- Personales 50 a ₡ 68.000.- por mes, total .....	₡	40.800.-
- Socios 50 a ₡ 100.000.- por año .....	₡	5.000.-
- Venta de Literatura a ₡ 3.000.000.- por mes, T.₡		36.000.-

c) Egresos

- Gastos Básicos nuestra OSG		
Todos los conceptos necesarios para su funcionamiento y obligaciones .....	₡	150.300.-
- Proyectos		
Gastos especiales de Comités, por única vez ..	₡	40.300.-
- Costo compra de Literatura		
Estimación de compra de Literatura .....	₡	25.200.-
- Reserva		
Estimación entre la venta de Literatura más Socios, menos el costo de compra de Literatura..	₡	118.000.-

d) Mensaje

Las finanzas bien manejadas como nos indica nuestra Séptima Tradición, fortalece las relaciones de la Hermandad y ayuda a todos los Miembros a unirse para alcanzar objetivos comunes. Para alcanzar los mismos, la labor de los Delegados resulta imprescindible. Cuando ellos hacen llegar una clara información, y cuando se puede mostrar a cada Miembro de la Hermandad, cómo se aplica el dinero para llevar el Mensaje Al-Anon/Alateen a los familiares y amigos de enfermos alcohólicos, para que se enteren de su existencia, las contribuciones son generosas y espontáneas.

CÓNTROL PRESUPUESTO PERIODO 7/89 A 6/90 Y PROYECTO 7/90 A 6/91

CONCEPTOS

PRESUPUESTO AL 1/7/89 P. ACTUALIZADO AL 30/6/90 REAL ACTUALIZ. AL 30/6/90 PROYECTO 7/90-6/91

	Presupuesto	P. Actualizado	Real Actualiz.	Proyecto
	AL 1/7/89	AL 30/6/90	AL 30/6/90	7/90-6/91
	En miles de \$			
<b>I INGRESOS</b>				
100 Contribuciones de Grupos	9.444.000.-	183.319.356.-	102.592.328.-	333.800.-
200 Contribuciones personales	4.200.000.-	81.527.016.-	44.491.467.-	252.000.-
300 Sócios	3.600.000.-	69.880.296.-	22.097.605.-	40.800.-
400 Venta de Literatura	444.000.-	8.618.520.-	3.082.567.-	5.000.-
	1.200.000.-	23.293.524.-	32.920.689.-	36.000.-
<b>II EGRESOS</b>				
100 Gastos Básicos de Oficina	9.444.000.-	183.319.356.-	102.592.328.-	333.800.-
101 Alquiler Oficina	5.919.000.-	114.894.876.-	87.144.147.-	150.300.-
102 Luz eléctrica	2.036.352.-	39.528.192.-	16.051.245.-	31.000.-
103 Servicio de Correo	136.752.-	2.654.472.-	3.285.311.-	8.000.-
104 Librería y útiles de Oficina	501.000.-	9.724.980.-	2.555.895.-	5.900.-
105 Elementos y servicios para maq. escribir y mimeógrafo	144.000.-	2.795.304.-	1.590.762.-	1.800.-
106 Sueldos	119.120.-	2.312.340.-	1.332.102.-	1.400.-
107 Cargas Sociales	1.179.178.-	22.889.256.-	33.168.575.-	46.100.-
108 Honorarios Contador Público	589.589.-	11.444.568.-	12.606.368.-	29.300.-
109 Gastos movilidad	243.768.-	4.731.780.-	7.098.580.-	8.300.-
110 Primas de Seguro	37.440.-	726.624.-	2.713.-	600.-
111 Combustible calefacción	127.500.-	2.474.916.-	1.694.890.-	1.800.-
112 Gastos de limpieza	20.800.-	403.776.-	201.743.-	600.-
113 Reintegro gastos traslado Voluntarios	27.171.-	527.280.-	885.797.-	1.200.-
114 Gtos. mantenimiento Oficina	148.080.-	2.874.360.-	2.320.527.-	2.800.-
115 Gastos fotocopias	53.280.-	1.034.160.-	432.613.-	1.000.-
116 Contrib. uso salón reuniones	38.000.-	737.544.-	63.669.-	200.-
117 Servicio telefónico	8.000.-	155.304.-	80.977.-	200.-
118 Abono Casilla Correo	64.160.-	1.245.528.-	1.255.758.-	2.200.-
119 Gastos Rubric. Y Certific.	5.250.-	102.192.-	24.000.-	300.-
120 Servicio Médico de urgencia	24.560.-	476.784.-	---	400.-
121 Alquiler Caja Seguridad	---	---	---	100.-

122	Varios	15.000.-	291.216.-	398.901.-	600.-
123	Gastos Conferencia Nacional	270.000.-	5.241.024.-	2.117.721.-	4.000.-
124	Aporte anual a la OSM	130.000.-	2.523.276.-	---	2.400.-
150	Proyectos Gastos Básicos	---	---	---	---
200	Proyectos	1.881.000.-	36.512.448.-	535.975.-	40.300.-
201	Comité I.P.Camp.Nivel Nac.	100.000.-	1.940.952.-	535.975.-	2.500.-
202	Com.Literatura:Expositor	40.000.-	776.352.-	---	800.-
203	Com.Inst.Archivo y Carp.	40.000.-	776.352.-	---	---
204	Com.Int.Pasajes y Armario	80.000.-	1.552.656.-	---	1.500.-
205	Com.Conf.Equipo Grab.	120.000.-	2.329.272.-	---	2.500.-
206	Com.Conf. 20 juegos casetes	50.000.-	970.560.-	---	1.000.-
207	OSG Reforma Estatutos	50.000.-	970.560.-	---	1.000.-
208	OSG Pasajes y gtos.estadía Delegados Intern.	1.196.000.-	23.216.592.-	---	20.000.-
209	Heladera	---	---	---	2.000.-
210	Com.Presupuesto:Armario	40.000.-	776.352.-	---	1.000.-
211	Com.Archivo:Armario	40.000.-	776.352.-	---	1.000.-
212	Com.Archivo:Fichero Kard.	40.000.-	776.352.-	---	1.000.-
213	Com.Archivo:Cajonera Estant	40.000.-	776.352.-	---	1.000.-
214	Com.Archivo:Armario	45.000.-	873.744.-	---	---
215	Boletín Amistad:Arm.Met.	---	---	---	1.000.-
216	OSG: Festejo 25 Aniversario A1-Anon/Alateen	---	---	---	4.000.-
300	Costo de Literatura	784.000.-	15.218.292.-	5.016.435.-	25.200.-
301	Papelera	84.000.-	1.630.452.-	1.984.718.-	3.600.-
302	Imprenta	700.000.-	13.587.840.-	3.031.717.-	21.600.-
400	Reserva	860.000.-	16.693.740.-	9.895.771.-	118.000.-

EJERCICIO DEL 1° DE JULIO/89 AL 30 DE JUNIO/90

<u>INGRESOS</u>		<u>EGRESOS</u>	
APORTE GPOS. Y DTROS.	₳ 18.622.683,25	ALQUILER	₳ 6.596.181
APORTES PERSONALES	₳ 9.569.845,10	LUZ Y EXPENSAS	₳ 1.639.782
CUOTA DE SOCIOS	₳ 1.444.261.-	FRANQUEO	₳ 958.337,50
VENTA LITERATURA	₳ <u>12.850.510,90</u>	LIBRERIA	₳ 298.494.-
	₳ 42.487.300,25	MAQUIN.Y MIMEOG.	₳ 958.174,65
		TRABAJOS DE LIMP.	₳ 356.605.-
		SUELDOS	₳ 12.508.860,28
		LEYES SOCIALES	₳ 5.327.381,70
		HONORARIOS CONT.	₳ 2.704.049.-
		ENTEL	₳ 538.586,73
		MOVILIDAD	₳ 140.-
		FOTOCOPIAS	₳ 24.874.-
		PAPELERIA	₳ 484.906.-
		IMPRESA	₳ 480.000.-
		COMBUST. ANUAL	
		CALEFACCION	₳ 10.400.-
		REC.GTOS.TRASLADO	
		VOLUNT.PERMANENT.	₳ 1.036.531.-
		MUEBLES Y UTILES	
		(CONT.AUTOMATICO)	₳ 190.200.-
		MANTENIMIENTO	₳ 95.000.-
		USO SALON REUN.	
		ESPECIALES	₳ 32.500.-
		CARNET POSTAL	₳ 3.400.-
		SEGUROS	₳ 964.941,80
		GTOS.CONFERENCIA	₳ 528.795.-
		CONTRIB.EMPLEADOS	
		EDIFICIO "GLORIA"	₳ <u>15.000.-</u>
			₳ 35.753.139,66
<u>DIFERENCIA INGRESOS Y EGRESOS</u>			
INGRESOS:	₳ 42.487.300,25		
EGRESOS:	₳ <u>35.753.139,66</u>		
SALDO:	₳ 6.734.160.59		

NOTA: Al 30 de junio de 1990 hay depositados en el Banco de la Nación - Argentina ₳ 6.441.397,86, en el Fondo Fijo ₳ 60.000.- y en el Fondo de Reserva u\$s 662,75, según la cotización del día ₳ 5.310.- - c/u hace un total de ₳ 3.519.202,50.

El Sr. Coordinador, luego de explicar las cifras analíticas de las tres primeras columnas de la planilla, se refiere al gran esfuerzo económico realizado en el Ejercicio finalizado el 30 de junio de 1990; también a la responsabilidad que tenemos hacia la Hermandad, cuando asumimos personalmente que de nosotros y de nuestro crecimiento individual depende el crecimiento de Al-Anon/Alateen, como un todo.

. Preg. ¿Se llegaron a cumplir todos los proyectos?

. Resp. No se cumplió ninguno, ya que lo fundamental era que la OSG - funcionara. En base a eso se postergó lo demás. También tuvimos otra - prioridad que fue incrementar el Fondo de Reserva, que debería alcanzar para cubrir, al menos, los gastos de tres meses.

. Preg. En algunos Grupos no se permite al nuevo poner en la canasta. ¿Es correcto?

. Resp. No, no se debería coartar la voluntad de contribuir del recién llegado.

. Preg. ¿Se puede tener una reserva en el Grupo?

. Resp. Cada Grupo debe saber lo que le está ocurriendo. Si cubre todos sus gastos no debería tener reservas, pero si no está seguro que - con la próxima recaudación mensual se cubrirá el alquiler, es lógico -

que se deje algo en reserva.

. Preg. ¿El Comité ha observado la acción de los Delegados con respecto a la Séptima Tradición?

. Resp. El Comité se dirige siempre a los Delegados y efectivamente se ha observado que al igual que los Tesoreros de Grupos, han realizado un gran esfuerzo. A todos ellos nuestro reconocimiento.

. Preg. ¿En qué consiste el Fondo Fijo?

. Resp. La OSG necesita tener recursos para cubrir gastos pequeños como por ej.,: fotocopias, movilidad, etc., mediante una Caja Chica cuyo monto asciende a \$ 50.000.- y otra Caja de Cambio por \$ 100.000.- necesaria para dar los vueltos por las compras que se efectúan en la OSG. Como introducción al análisis del Presupuesto para el Ejercicio siguiente, el Sr. Coordinador lee del Duodécimo Concepto lo siguiente: "¿Es necesario un Fondo de Reserva? A medida que esto se escribe en 1969, el Presupuesto de la Oficina está equilibrado. Comparado con los primeros días, esto es maravilloso. Sin embargo, esta condición se presenta durante un período de gran prosperidad. ¿Cómo sería en tiempos malos sin una reserva? Supongamos que una gran depresión económica hiciera disminuir los ingresos de la OSM o una exorbitante inflación aumentara los gastos, quizá tuviéramos que afrontar un gran déficit que haría necesario despedir a parte de nuestros empleados remunerados y miembros del personal. La correspondencia quedaría sin contestar; las solicitudes de información no se atenderían adecuadamente...; estas serían las consecuencias si no tuviéramos un Fondo de Reserva al cual recurrir". Luego analiza lo presupuestado hasta el 30 de junio de 1991 y el comportamiento observado a octubre 1990, destacando cómo el esfuerzo realizado por todos, ha permitido que a ese mes los aportes de los Grupos, cubran los gastos de la OSG que, como objetivo, es lo mejor que nos pudo pasar.

Menciona la importancia de los recursos para poder llevar el Mensaje a la comunidad que sufre las consecuencias del alcoholismo en la familia. Anuncia: el contrato de alquiler de la OSG ya está a la firma y se renovará por tres años; la reimpresión de un nuevo título de nuestra Literatura: "Al-Anon se Enfrenta al Alcoholismo"; la vuelta al descuento del 50% para Afiches y algún folleto, para los Comités de Información Pública e Instituciones, más otras cosas que se van a incorporar.

. Preg. En los Egresos ¿qué significan los guiones que hay en algunos items?

. Resp. Que no se han podido cumplir.

. Preg. ¿Qué significa el combustible?

. Resp. Es un gasto anual para la calefacción de la Oficina.

Proyectos: Algo nuevo para destacar es lo presupuestado para el festejo del Veinticinco Aniversario de Al-Anon en la República Argentina.

El Sr. Coordinador vuelve a destacar que las contribuciones han sido asumidas por la mayoría de los Miembros, que han tomado conciencia de ello, al margen de si pueden o no contribuir.

Como broche de esta reunión un Miembro de Conferencia tuvo palabras de reconocimiento para el Sr. Coordinador, por el esfuerzo que permanentemente realiza en hacer comprender los alcances de la Séptima Tradición, palabras que fueron refrendadas con un fuerte aplauso.

#### INFORME COMITE BOLETIN AMISTAD

Este Comité vivió el período julio 1989 a junio 1990 dedicado, fundamentalmente, a colaborar con la austeridad que las dificultades económicas exigieron. Así se suspendieron las suscripciones al Boletín, se redujo a una hoja la publicación espiritual; se dejó de enviar nuestros Boletí

nes al exterior, y los locales se mandan trimestralmente a Grupos del Interior sin Distrito, y mensualmente a todos los Grupos con Distrito. En este período nos hemos abocado con entusiasmo a producir un cambio en nuestro querido Boletín: salir con una nueva carátula. Estamos bastante adelantados en nuestro trabajo y esperamos concretarlo a la brevedad.

Este Comité cuenta como nueva Coordinadora con la Sra. Lydia E., quien hasta diciembre de 1989 se desempeñó como Sub-coordinadora.

Agradecemos a los Grupos de Capital, Gran Buenos Aires, Provincias de Buenos Aires, Córdoba, Corrientes y Entre Ríos las colaboraciones que ya fueron publicadas en nuestro Boletín Espiritual.

. Preg. ¿Se puede ampliar más sobre la nueva carátula?

. Resp. La nueva carátula está muy avanzada y saldrá al inicio del año 1991. Está inspirada en nuestra recuperación y se pensó en un salvavidas como símbolo de todo el agradecimiento que tenemos hacia la Hermandad.

Otra buena noticia que tenemos para dar es que el Comité de Presupuesto nos autorizó a ampliar el Suplemento Espiritual, pero esto se hará en la medida que nuestros miembros vuelvan a colaborar mandando sus experiencias y vivencias.

Algo que no hay que olvidar es que el Boletín debe ser considerado como una pieza más de Literatura y que su lectura es muy importante para mantenernos informados sobre el quehacer de la Hermandad.

En otras OSG alrededor del mundo, que tienen Boletín, no todos se publican mensualmente, algunos cada seis meses. En otros el envío es gratuito o como en Bélgica, habla flamenca, mediante suscripción, pero todos ellos son de tipo espiritual, con algo de información de sus OSG, sólo el nuestro reúne más material informativo que espiritual.

Oportunamente recibimos una felicitación de la OSM, porque a pesar de la situación económica por la que atravesamos, hicimos el esfuerzo de seguir editándolo.

. Preg. ¿Se podría publicar algo más de Alateen?

. Resp. Todo el Boletín es para Al-Anon/Alateen, es el vínculo que une a los Grupos con la Oficina y todas las inquietudes volcadas en él son de interés Nacional.

#### INFORME SECRETARIA

Durante el último período se han registrado 21 Grupos nuevos Al-Anon y 2 Alateen, mientras que anunciaron su cierre 8 Grupos Al-Anon, 1 Alateen y 1 Institucional.

Hubo 1.231 visitas a la Oficina, se atendieron 62 consultas personales y 1579 consultas telefónicas. También hubo entrevistas con Profesionales, estudiantes y se hizo una nota para un programa televisivo. En cuanto al total de horas voluntarias ofrecidas en la OSG, suman 3.536. El 6 de abril de 1990 se realizó por primera vez una reunión de Servidores y Voluntarias Permanentes en la OSG, con el objeto de intercambiar ideas, analizar métodos de funcionamiento y motivar un mayor entendimiento y homogeneidad en las tareas que se deben realizar cotidianamente. Por razones de fuerza mayor la concurrencia fue mínima, pero resultó una magnífica experiencia y el punto de partida para reuniones futuras.

Además de la parte inicial y netamente estadística que tienen estos informes anuales de Secretaría, las dos características fundamentales eran: señalar lo que se hizo, y transmitir la forma en que se vivió el período transcurrido. Lamentablemente esta vez la palabra apropiada de bería ser "caótico". Esta vez, en lugar de señalar lo que se hizo, tendriamos que enumerar lo que por razones económicas se dejó de hacer, pe

ro sin duda la suma de los demás informes reflejarán el detalle.

En cuanto a la forma en que se vivió, debemos decir que también fue pe-  
nosa. Los síntomas generales de incertidumbre, temor por el futuro, de  
sasosiego y preocupación fueron fieles acompañantes durante estos últi-  
mos 12 meses.

Vimos débiles a los Comités Permanentes; sufrimos ausencias de Servido-  
res; debimos sobrellevar el dolor por pérdidas familiares, enfermeda-  
des personales y accidentes.

No deseamos ser melodramáticos, pero la soledad se hizo sentir y la -  
sensación de "final" rondó en la mente de algunos de nosotros.

La Fe en el Ser Superior y el Programa, que son nuestra más firme ta-  
bla de salvación, nos están ayudando a emerger y confiamos en que, a -  
pesar de la gran prueba que significó el período 1989/1990, el próximo  
nos encuentre nuevamente citando logros, adelantos y satisfacciones pa-  
ra compartir con todos ustedes.

Respondiendo a una pregunta sobre la reunión de Voluntarios que tuvo -  
lugar en la OSG, se informa que fue muy positiva, pues cada uno volcó  
su propio concepto de voluntariado y aunque no se fijó fecha para un -  
nuevo contacto, está en mente programar otra.

#### INFORME JUNTA DE CUSTODIOS

El informe que sigue, es el resumen de los temas más importantes trata-  
dos durante las reuniones regulares y extraordinarias del período trans-  
currido.

1) Se decidió suspender momentáneamente el descuento del 50% para el -  
material de Información Pública e Instituciones y se anuló el abono -  
del Servicio médico de urgencia.

2) Se designaron dos nuevas responsables (María T. y Elena G.) para la  
apertura y cierre de la OSG, arqueo de Caja y acceso a los armarios.

3) Las Sras. Matilde M. y Elena T. tramitaron la obtención del carnet  
postal, y se fijó un mínimo de seis meses como lapso prudencial para -  
el reintegro de viáticos a las Voluntarias Permanentes.

4) Se decidió que a partir de julio/89 el Comité de Presupuesto sugie-  
ra por medio del Boletín Amistad, los montos por aportes personales y  
de Grupo.

5) Previo asesoramiento del Sr. Contador, se decidió aceptar aportes -  
en dólares y venta de Literatura en la misma moneda.

6) Se determinó que los Boletines al Interior se enviaran trimestral-  
mente desde enero/90, y el folleto "Solo por Hoy y la Oración de la Se-  
renidad" se rebajó a \$ 40.- por un máximo de 5 unidades, para facili-  
tar la atención de los recién llegados a los Grupos.

7) Por un sentido de austeridad se decidió realizar la Quinta Conferen-  
cia de Servicio Nacional en un solo día.

8) Para evitar descapitalización del Fondo de Reserva se decidió pagar  
por anticipado 2 meses de alquiler (agosto y setiembre), al mismo va-  
lor de julio.

9) La Junta aprobó unánimemente el fallo que dio la Quinta Conferencia  
sobre las 20 mociones presentadas.

10) Incorporó a la Sra. Lydia E. como nuevo Miembro Custodio.

11) Confirmó por un año más a la Sra. Quita E. como Coordinadora Gene-  
ral de la Junta, a la Sra. Matilde M. como Sub-coordinadora, al Sr. Tel-  
mo M. como Tesorero y a la Sra. Nilda O. como Secretaria.

12) Aprobó el Resumen de la Quinta Conferencia de Servicio Nacional.

13) Designó como nueva Coordinadora del Comité del Boletín Amistad a -  
la Sra. Lydia E.

14) Eligió al Sr. Alberto S. como Delegado Internacional, y votó tenta-  
tivamente para que asistan a la RISGA/1990 los dos Delegados, con la

salvedad que hasta muy cercana la fecha no se sabrá si las posibilidades económicas lo permitirán.

15) La Junta delegó en el Comité de Presupuesto la elaboración de precios de la Literatura en dólares e implementación de la nueva política a seguir. Su aplicación comenzó a partir de abril 1990.-

16) Decidió incorporar al Orden del Día de sus reuniones regulares el tratamiento de los Doce Conceptos de Servicio, aplicándolos a los temas que estén en debate.

17) Aprobó el Temario para la Sexta Conferencia de Servicio Nacional y que la duración de la misma sea de dos días.

18) En forma experimental comenzó a planificar la formación de un Grupo de trabajo que estudie los proyectos a "largo alcance". Inicialmente estará formado por los actuales Miembros Custodios que finalizarán su Servicio en octubre de 1991.

19) Eligió como Candidatos para nuevos Miembros Custodios a las Sras. María T., Celia G., Zulema S., Cecilia G. y María del Carmen P..

Aclaración: Las decisiones de los puntos 1,2,5,6,7,8, y 15 se tomaron en común acuerdo con la Comisión Directiva.

Se responde a preguntas relativas a los siguientes puntos:

1) Ya se ha vuelto a hacer el descuento del 50% en algunos títulos para los Comités de Información Pública e Instituciones.

3) El Carnet Postal que se tramita para las personas autorizadas, es para realizar trámites en el Correo Central e Internacional, ej.: retiro de correspondencia internacional y nacional y cobro de Giros.

En cuanto al reintegro de gastos de traslado se fijó un plazo de 6 meses para que los Voluntarios tengan la seguridad de la continuidad del Servicio.

El valor de los mismos se abona por mes y la firma de entrada y salida de Oficina, nos posibilita contar las horas que los Voluntarios donan a la OSG.

4) Comentario: Hay Grupos cuyos miembros, sobre todo los nuevos, opinan que las cifras indicativas de aportes de Grupo y Personales, tienen significado de una cuota, por lo tanto piensan que no debería salir en el Boletín.

Se responde que se trata de una estimación para que los Grupos sepan lo que deberían aportar, pero no es una obligación y que ese cálculo se hace sobre un número determinado de Grupos, ya que si todos contribuyeran, las cifras estimadas que se publican, serían sensiblemente más bajas.

A los nuevos hay que informarles que nos mantenemos con nuestras propias contribuciones, pero que todo es voluntario; luego cada uno, en su crecimiento, resolverá libremente sobre su aporte.

18) Esto se origina por inquietud de los Delegados Internacionales y un motivo importante es lograr que aquellos Custodios que finalizarán su Servicio en 1991, continúen colaborando y brindando su experiencia para proyectos a largo alcance, saliendo de los problemas diarios, con miras al futuro. Este grupo no toma decisiones, estudia y elabora un plan que luego pasará a la Junta de Custodios. Por ej.: ¿Qué pasaría con la OSG si tuviera que dejar las actuales oficinas? o ¿Cuándo tendremos al igual que en la OSM y otras OSG alrededor del mundo Custodios Regionales?. Sobre esto último ya hace mucho tiempo que se está trabajando.

Con respecto a la segunda recomendación presentada por la Junta respecto a que el Comité de Archivos a Prueba pase a ser Comité Permanente se pregunta lo siguiente:

. Preg. ¿Se necesita un tiempo para ser Comité Permanente?

. Resp. Se procede en todos los casos como en los Grupos. Es neces-

rio tener la voluntad de hacer; encontrar tiempo y colaboradores y seguridad de continuidad. Esas condiciones dan en un tiempo elástico y -autónomamente, puede tomarse una decisión. En este caso el Comité de Archivos (a Prueba), luego de tres años de funcionamiento transmitió a la Junta de Custodios que se sentía con responsabilidad de continuidad

. Preg. ¿Qué se puede aportar?

. Resp. Todo aquello que tenga interés histórico.

. Preg. ¿Tienen mucha respuesta de los Grupos?

. Resp. No mucha a pesar de haberse escrito a los Distritos para que a su vez se comunicaran con sus Grupos, solicitándoles material.

. Preg. ¿Cómo pueden cooperar los Grupos?

. Resp. Como se dijo anteriormente, mandando material, que si lo desean pueden hacerlo por intermedio del Distrito.

Con respecto a la recomendación sobre nuevos Custodios:

. Preg. ¿Cuál debe ser el número de Custodios?

. Resp. La cantidad no es un número exacto, oscila entre siete y veintidos.

Los nuevos Custodios se incluyen este año debido a que el año que viene deberán alejarse seis y es conveniente que éstos transmitan sus experiencias a los nuevos.

. Preg. ¿La Señora Zulema S. ha sido propuesta por ser Cofundadora de Al-Anon o por los Servicios que presta en la OSG?

. Resp. Por ambas cosas. El Servicio de Custodio es muy comprometido y se debe tener un conocimiento completo de la OSG, de sus Comités Permanentes como así también de la estructura.

Al reiterarse la recomendación efectuada en la V CSN sobre la duración de la misma, que en caso de fuerza mayor pueda ser modificada por la -Junta de Custodios y Comisión Directiva, se ejemplifica que esa fuerza mayor puede ser por una mala situación económica.

#### INFORME COMITE ALATEEN

Durante el período julio 1989 a junio 1990 y tratando de que el trabajo del Comité fuera de productividad para la rama joven de Al-Anon, fue ron analizados y aprobados los siguientes puntos:

1) Fue completado el análisis de la Guía a Nivel Nacional "Conociendo a Alateen".

2) Se decidió no inscribir en la OSG Grupos Alateen que no cuenten con Padrinos.

3) Fue enviada a todos los Grupos y Distritos la hoja mimeografiada - "Declaración para los miembros más pequeños de la familia", que fuera recibida de la OSM.

4) Fue enviada a los Distritos una carta especificando de qué forma el Comité Alateen de Distrito, sirve de conexión entre el Comité Permanente y el Distrito y a su vez pidió se actualizara la nómina de Grupos Alateen que funcionan en los mismos.

Es de destacar que aunque con algunos altibajos, el Comité fue adquiriendo fuerza y seguridad con miembros que asisten regularmente y con otros que van incorporándose paulatinamente.

Sabemos que todo Al-Anon es responsable de Alateen y a ese objetivo orientamos nuestro esfuerzo.

. Preg. ¿Que se debe hacer cuando un Grupo elige una Madrina y pasado un tiempo nota que no concurre a las reuniones?

. Resp. La Sra. Coordinadora menciona que tanto el Grupo como las Madrinas deberían analizar asiduamente folletos de valiosa orientación -tales como: "Declaración de Responsabilidades", "Declaración para miembros pequeños de la familia" y "Alateen de Padrino a Padrino", que a -

pesar de haber sido remitidos a todos los Grupos pareciera que no han sido leídos ni analizados, ya que se repiten las preguntas de siempre. Todos deberían ser material de consulta y no ser archivados, ya que en ellos encontrarán muchas respuestas.

Los Delegados deberían hacer tomar conciencia de la responsabilidad de Al-Anon hacia la rama joven de la Hermandad, propiciando su crecimiento, destacando la importancia de darles un tiempo en las reuniones de Distrito, para que puedan informar sobre sus Grupos y sugiriendo la lectura y análisis de toda la Literatura Alateen en los Grupos Al-Anon. Luego comunica a los Delegados que la Circular enviada por la OSM, con su Guía adjunta, que encontraron en sus mesas, es para que los miembros Alateen que deseen colaborar vuelquen en ella sus experiencias, por lo tanto solicita sea pasada a los Grupos.

. Preg. ¿Podría mandarse por intermedio de la OSG?

. Resp. Debería ser enviada por quien colabore o por el Comité de Distrito.

#### INFORME COMITE DE INFORMACION PUBLICA

Resumen de lo actuado en el período julio 1989 - junio 1990:

A pesar de las dificultades del presente año, con el apoyo de los Grupos, pudimos realizar nuestra difusión.

Se participó en programas de TV, en Radio Nacional y se publicaron Gacetillas en los diarios más importantes: Clarín, Prensa, La Razón, Ambito Financiero, Crónica, La Nación, Cronista Comercial.

Se estableció contacto con Guía Peuser y Ediciones Pampa, para posible aparición del nombre Al-Anon en ellas.

Se tomó parte en el Seminario sobre "Ayúdenos a Crecer" organizado por Guías Argentinas y apoyado por Unicef. Este Servicio fue cubierto por Al-Anon Juvenil.

Los Distritos distribuyeron innumerable cantidad de Gacetillas, Afiches, Cartas a Mi Maestro, a Mi Médico, al Clero.

Se dejó a criterio de los Distritos el festejo del Aniversario de Al-Anon en la Argentina.

La tarea se duplicó en el Mes Mundial de Información Pública.

Las reuniones mensuales se desarrollan con normalidad, concurriendo a las mismas no sólo los Coordinadores de los Comités de Distrito, sino también Delegados y Miembros Al-Anon interesados en el tema.

La Sra. Coordinadora anuncia que se ha puesto en marcha la campaña de difusión a nivel Nacional, que saldrá al aire el 20 de noviembre de 1990. Se solicita a los Delegados recuerden a los Coordinadores de Distrito el compromiso asumido de proveer voluntarios, para que atiendan en nuestra OSG las consultas telefónicas y personales que se verán incrementadas en gran número.

. Preg. ¿Se tiene idea de cuántas Reuniones Públicas se realizan?

. Resp. Todo está registrado en los Archivos.

. Preg. ¿El aniversario Al-Anon lo decide cada Distrito?

. Resp. Como resultado de la encuesta a los Grupos, el 9 de agosto ha sido elegido como fecha cumpleaños Al-Anon.

. Preg. ¿A qué se refiere el informe cuando habla de dificultades?

. Resp. Fueron de tipo económico.

. Preg. ¿Qué denominación es la correcta "Hijos Adultos de Alcohólicos o Al-Anon Juvenil?"

. Resp. En realidad países de habla hispana comenzaron con la denominación de Al-Anon Juvenil. Los europeos en cambio usaron Hijos Adultos de Alcohólicos y se está aceptando esta última.

. Preg. ¿En la campaña a nivel Nacional sólo se pone la dirección de la Osg?

. Resp. Es lo correcto por ser a Nivel Nacional, no obstante en varias Provincias, mediante la presentación de la copia de la Resolución del - Ministerio de Bienestar Social, que nos avala como Entidad de Bien Público sin fines de lucro, han obtenido el permiso para poner la dirección de sus Grupos. Sabemos que en algunas Provincias colocan Afiches - en distintos lugares de la ciudad, al tiempo de la campaña, con la dirección de sus Grupos.

. Preg. ¿Por qué los Oradores de Públicas deben asistir al Comité de - Información Pública?

. Resp. Todo Orador debería estar en contacto con el Grupo, Distrito y Comité de Información Pública del Distrito, ya que si no está en conocimiento del crecimiento de la Hermandad, no estará en condiciones de dar un buen Mensaje.

. Preg. ¿Quién avala al Orador de Públicas?

. Resp. Primero el Grupo que lo propone, luego en el Taller de Oradores del Distrito.

. Consideración: La trayectoria de un Orador debe ser conocida por el Coordinador de Información Pública del Distrito, pues es su responsabilidad conocer a quien pide se haga cargo de la oratoria.

#### INFORME COMITE DE INSTITUCIONES

El informe relativo a la tarea cumplida en el período julio 89 - junio 90, refleja las dificultades que se presentaron en el mismo.

El Comité cumple su Servicio pero en forma incompleta, pues si bien algunos Grupos Institucionales atienden su labor, intuimos que otros no lo hacen regularmente.

¿Por qué ocurre esto? Faltan colaboradores en algunos Distritos y la ausencia de Coordinadores del Comité acentúa el problema.

Sabemos que la responsabilidad del correcto funcionamiento de un Comité recae en el Distrito. Por este medio y a través de los Delegados apelamos a la toma de conciencia de todos, insistiendo en el tema que nos aflige.

En Capital, del Grupo Institucional del Hospital Fernández nace el Grupo Regular "Compartir". Los dos cumplen perfectamente sus roles y la - Madrina realiza su tarea informativa con los Profesionales. En octubre del 89 nace un Grupo Institucional en el Centro.

Provincia de Buenos Aires: Olavarría nos envía noticias que funciona un Grupo en la Sala de Salud Mental del Hospital de Olavarría.

Interior: Entre Ríos: El Grupo San José abre una Guardia en el Hospital San José. - Villa Elisa: funciona un Grupo Institucional en el Hospital de Entre Ríos.

Apelamos a los Delegados y les recordamos que es su responsabilidad informar en sus Distritos del mal que nos aqueja: la falta de Voluntarios en Instituciones.

Este Comité es el fiel reflejo de la crisis que atravesamos, pero esto nos hizo pensar y recapacitar. Nos llamó a la reflexión y con la ayuda de nuestro Poder Superior, encontramos nuevas fuerzas para salir adelante.

La película "Al-Anon Habla por Sí Mismo" está a disposición de los Distritos. Este mismo video está doblado al español en la OSM, por u\$s 25. Lo que tenemos son los casetes para principiantes, que constituyen un - material buenísimo y que tienen poca salida.

Estamos haciendo grandes esfuerzos para sacar Guías que ayuden a intensificar la tarea. Es necesario combatir el temor que la gente siente - por la palabra instituciones y hacer comprender que sólo se trata de - llevar el Mensaje a familiares de Alcohólicos. Además en Instituciones

no sólo se hacen Guardias Hospitalarias sino que a través de este Comité e Información Pública, Al-Anon crece.

. Preg. ¿Se pueden hacer Reuniones Ambulantes en Escuelas?

. Resp. Sí, desde luego que con el permiso de las Autoridades.

Como experiencia favorable se menciona que Grupos Regulares apadrinan Grupos Institucionales, con muy buen resultado. También se recuerda - que los Comités de Instituciones e Información Pública tienen el mismo fin, llevar el Mensaje. Pueden ponerse de acuerdo para realizar la tarea conjuntamente, tratando de que no haya superposiciones.

#### INFORME COMITE DE CONFERENCIA

La difícil situación económica nos hizo dedicar este año nuestra mayor atención a la forma de reducir los gastos de la CSN, siendo una de las decisiones más importantes el sintetizar al máximo la carpeta para Delegados y Miembros de la Conferencia como así también el posterior resumen de la VI CSN.

Estamos seguros que la vocación de Servicio de nuestros Delegados hará que amplíen, con su valioso aporte personal, este material, tanto durante la Conferencia como en el posterior informe a los Grupos.

Otra medida que creímos necesario tomar fue la de no invitar este año a otros países, como se había resuelto en la IV CSN, debido a la inseguridad que teníamos sobre la forma y duración en que podríamos realizar esta Conferencia, que si bien no tendría la duración de tres días como aprobó la IV CSN, tampoco sería de un día como la anterior, ya - que tanto este Comité como la Junta de Custodios pensaron que dos días es el tiempo mínimo necesario.

En nuestra V CSN hablamos sobre la conveniencia de estudiar en los Distritos, las modificaciones y enmiendas necesarias realizar en nuestro Manual de Servicio Nacional, posteriormente, a través del Boletín Amistad, nos dirigimos a la Hermandad con el mismo propósito, o sea recibir la inquietud de algún Miembro, Grupo o Distrito sobre las dificultades o imposibilidades que detectaban en la práctica del uso de este Manual, habiendo tenido hasta el presente, sólo respuesta de los Distritos Rosario y Sud Oeste. El Comité continúa tomando nota de lo que pensamos debería cambiarse, mientras espera opiniones que confirmen - que esta necesidad existe.

El Comité de Conferencia quiere expresarle al Cuarto Panel de Delegados, que durante tres años nos acompañó en este Servicio, su agradecimiento por toda la colaboración recibida. Estamos seguros que si bien el año entrante dejarán de ser Delegados, no dejarán de ser Servidores de Al-Anon, por eso tenemos la firme esperanza que alguno de ustedes - sentirá el deseo de seguir trabajando para la Conferencia y nos acompañará en este Comité. Quedan todos invitados.

. Preg. ¿Hubo respuesta sobre el Manual?

. Resp. Solo dos, una ya resuelta y la otra referida a que los RG salientes puedan postularse como Candidatos a Delegados; esto, que ya había sido detectado por el Comité, fue tratado en su Mesa de Trabajo. De su análisis surgió la recomendación pertinente, lo que nos hace pensar que estamos acertados cuando decimos que las enmiendas deberían surgir de los Delegados y Servidores, que ponen en práctica el uso del Manual. Creemos que no hemos crecido tanto como nuestra impaciencia lo requería. Debemos pensar que la CSN es la forma más rápida de que la Junta de - Custodios tenga guías a través de los Delegados.

También creemos que los Delegados, hablando todo el año de Conferencia, podrían despertar la curiosidad de los miembros y hasta podría ser el camino para que nuevas personas se acerquen al Servicio.

Al-Anon/Alateen será en el futuro lo que cada uno haga por Al-Anon/Ala

teen.

Teniendo en cuenta el efecto multiplicador que tiene el trabajo del De legado, en la próxima Asamblea de Elecciones deberían ser elegidos los mejores Candidatos.

#### INFORME COMITE DE LITERATURA

En este período el trabajo del Comité de Literatura se vio privado de hacer reimpresiones de nuevos ejemplares, por el problema económico - por todos conocido.

De acuerdo al Balance del Ejercicio que culminó el 30 de junio 1990, es tamos en condiciones de informar que contamos con un stock de 101.455 ejemplares.

No se registraron ventas con el 50% de descuento a los Comités de Ins tituciones e Información Pública, por resolución de la Comisión Direc tiva y el Comité de Presupuesto, que por la situación económica por la que atravesaba nuestra OSG, vieron la necesidad de cancelar el benefi cio otorgado anteriormente. Pero desde abril 1990 se reinició el des- cuenta en: Afiches Al-Anon Masculino y Femenino, Afiche Alateen, Reu niones Informativas, Algunas Respuestas y Propósitos y Sugerencias. Si bien no se pudo reimprimir Literatura, se confeccionaron 550 ejem plares del Resumen de la V CSN, entregado gratuitamente a los Grupos. En el mes de enero se hicieron 2.000 ejemplares de Los Doce Pasos y - las Doce Tradiciones y 305 ejemplares de Sugerencias para hablar en - Reuniones Abiertas de AA.

Se entregó al Comité de Archivos (a prueba) toda la Literatura en cas tellano, reimprimida por nuestra OSG, más el material mimeografiado. También Literatura llegada de la OSM, en inglés y la correspondencia - desde 1980 a 1985.

El bosquejo elaborado por este Comité para entregar al recién llegado, junto con algunas gacetillas, ya fue entregado al Comité de Informa- ción Pública.

Queremos compartir con ustedes la alegría de contar con una Voluntaria que realiza traducciones de Literatura. Ya está a disposición de los - Grupos de Hijos Adultos de Alcohólicos, la carpeta donde encuentran te mas e historias extraídas del Boletín "Dentro de Al-Anon". Acercándose a nuestra OSG pueden sacar fotocopias de la misma. Una vez usado este material rogamos colocarlo en su lugar, para que todos tengan acceso al mismo.

Como todos los años recordamos que nuestra OSG es poseedora del permi so legal para reimpresiones, otorgado por la OSM.

Solicitamos a los Delegados colaboren en Distritos y Grupos para el - bien de Al-Anon en un todo. Tomar conciencia de que no se puede fotoco piar L.A.C. (Literatura Aprobada por la Conferencia), ya que contamos con un hermoso material donde siempre encontramos algo distinto, leído ayer.

. Preg. ¿Qué pasó con el folleto a mimeografiar que se haría conjunta mente con el Comité de Información Pública, según recomendación de la IV CSN?

. Resp. Se comprobó que era muy similar a Tabla de Salvación por lo - que sólo se aceptaron las gacetillas para difusión.

. Preg. ¿Qué se puede fotocopiar de Hijos Adultos de Alcohólicos?

. Resp. En nuestra OSG hay una carpeta con traducciones de historias personales que está a disposición de Grupos o miembros interesados.

. Preg. ¿Existe la posibilidad de reimprimir algún folleto?

. Resp. Llegó a la OSG un folleto traducido por la OSM, que se tendrá en cuenta.

La Sra. Coordinadora expresa que se han ido haciendo cosas en la medi-

da de lo posible y próximamente tendremos el nuevo título "Al-Anon se Enfrenta al Alcoholismo", que se logrará con la venta anticipada a 196 adquirentes.

Tenemos Afiches nuevos pero primero es necesario terminar con el stock de los actuales.

Recientemente se ha mimeografiado un capítulo del libro más arriba mencionado que es: "Un Maestro encuentra Guía en Al-Anon".

#### INFORME DEL COMITE DE ARCHIVOS (a prueba)

Durante este último año este Comité ha seguido informando mensualmente al Comité de Guías las tareas que se iban efectuando, como así también escribiendo un artículo para el Boletín Amistad. Hasta el mes de mayo último, el Comité se seguía manejando con sus dos únicos componentes, pero ahora podemos decir que se han incorporado dos personas muy capacitadas, que están ayudando a que las tareas se aceleren. Durante el pasado Ejercicio se han acercado otras personas para ofrecer ayuda, pero por motivos varios, después de asistir unas pocas veces, dejaron de concurrir.

Como se habrán enterado por medio del Boletín Amistad, del mes de junio, después de mucho buscar, revisar y preguntar, se ha podido dar con la fecha real en que Al-Anon comenzó en la República Argentina. Con el Boletín de julio, la Junta de Custodios enviará una Circular En cuesta a los Grupos, para que sean ellos los que decidan si se cambiará la fecha que se festeja (20 de junio) o que a partir del año que viene en que se cumplen los 25 años de Al-Anon en la República Argentina, se comience a festejar la fecha real.

A continuación detallamos los trabajos realizados hasta la fecha: Ordenado en más de 25 Biblioratos toda correspondencia recibida desde 1966 hasta 1984 inclusive, que encierra: Fichas de Grupos; Correspondencia de y a Grupos; Consultas varias; Circulares; etc..

Cajas de cartón con el siguiente material:

- . a) Libros de Actas varios sin rubricar.
- . b) Resúmenes de Conferencias, Convenciones y Reuniones Especiales.
- . c) Recuerdos: Mementos de diversas reuniones.
- . d) Boletines: Amistad; Al-Anon/Alateen en Acción; Forums; del Exterior; etc.; etc..

Hemos podido completar la existencia del Boletín Amistad del N° 1 hasta la fecha.

- . e) Toda pieza de Literatura impresa por nuestra OSG, como también Ejemplares enviados por la OSM, además de Literatura en Inglés.

Los Miembros de este Comité nos sentimos inmensamente gratificados por el Servicio que estamos tratando de cumplir, ya que esto nos ayuda a fortalecer nuestra recuperación y al mismo tiempo lograr que nuestra OSG cuente con su Archivo Histórico, que es el reflejo de Al-Anon en la República Argentina.

La Sra. Coordinadora informa que a la fecha son 37 los Biblioratos ordenados y que se ha podido concretar la primera reunión de trabajo.

Luego explica la importancia de tener registrada en el Archivo Histórico, la fecha de iniciación de los Grupos, por eso pide a los Delegados insistan en sus Grupos y Distritos sobre el tema y también soliciten hagan llegar todo material que sea historia.

. Sugerencias: Incluir en la próxima Conferencia una Mesa de Trabajo con participación de Delegados, para, a través de ellos, lograr la difusión de este Comité.

Considerar las fotografías como material para la historia y dentro de nuestras posibilidades contar con ello para eventos como éste.

- . Preg. ¿El material Alateen sigue sin archivar?  
. Resp. Ya lo estamos haciendo nosotras, pues a pesar de haber solicitado a Alateen colaboración, no hemos tenido respuesta.

#### INFORME COMITE DE GUIAS

El Comité de Guías, formado por los Custodios (uno de los cuales es el Coordinador), por los Coordinadores Generales de los Comités Permanentes y por la Secretaria General, es el responsable de aclarar cualquier duda o problema de algún miembro o Grupo Al-Anon, sobre la interpretación o aplicación de las Tradiciones y adentrarse en la tarea de cada uno de los Comités Permanentes.

Durante este año se destaca lo siguiente:

- 1) Aprobó la idea del Comité Boletín Amistad, de reducir a una hoja el Suplemento Espiritual, que bimestralmente se adjunta al Boletín Amistad.
- 2) De acuerdo a una sugerencia de los Comités de Literatura e Información Pública, decidió incluir nuestro Preámbulo en el folleto mimeografiado "Tabla de Salvación".
- 3) Generó la idea de formar un Grupo de Trabajo, que estudie planes a largo alcance, como ser: alquileres de nuevas Oficinas, Seminarios Regionales, etc..
- 4) Por ser muchas las consultas sobre violencia física se consideró que siempre debería darse una contestación, siendo lo más conveniente derivar los llamados a Entidades como Mujeres Golpeadas, Policía o Juzgados por estar más capacitados sobre el tema.
- 5) Aprobó la nueva carátula para el Boletín Amistad.
- 6) Aprobó el texto y su posterior envío a todos los Grupos, de las Guías a Seguir para "Iniciativas y Proyectos dentro de Al-Anon".
- 7) De común acuerdo con el Comité de Conferencia, sugirió que la duración de la VI CSN sea de dos días.
- 8) Se decidió mandar a los Grupos del Interior el ejemplar de julio del Boletín Amistad, por incluirse en él la encuesta sobre la fecha del festejo del cumpleaños de Al-Anon en nuestro país.
- 9) Aprobó la reproducción en mimeógrafo del folleto "Un Maestro encuentra Guía en Al-Anon".
- 10) Analizó el proyecto de diapositivas del Distrito Córdoba, que consiste en reflejar las distintas situaciones que se originan por la convivencia con un enfermo alcohólico, por medio de dibujos simples.
- 11) Sobre el final del período, el Comité comenzó a estudiar la idea de variar en el futuro el sistema de sus reuniones que, en lugar de mensuales serían trimestrales y siempre antes de la reunión de la Junta de Custodios, como lo establecen los Conceptos.

. Preg. El Distrito Córdoba desea saber qué se resolvió respecto a su inquietud de realizar diapositivas, que reflejaran la recuperación de los familiares de enfermos alcohólicos, a través de la aplicación de nuestro Programa.

. Resp. La OSG no descartó la posibilidad de su realización pero cree conveniente que el Distrito Córdoba, teniendo en cuenta las guías que se elaboraron sobre "Iniciativas y Proyectos dentro de Al-Anon", haga un estudio exhaustivo y vuelva a ponerlo a consideración de la OSG.

. Respuestas a preguntas sobre el informe:

Punto 3) Es un grupo de trabajo recién iniciado. Se ha pensado en formarlo con los Miembros que dejarán de ser Custodios, para aprovechar de ellos su experiencia y que tendrán a su cargo proyectos para el futuro, lo que llamamos planificación a largo alcance, como por ejemplo: ¿Qué va a ser de Al-Anon de acá a 10 años?. ¿Vamos a avanzar?. ¿Qué es lo que queremos?.

Punto 4) Se aclara que el derivar a otras Entidades implica un princi-

pio de solidaridad y correspondencia, ya que otros nos derivan a nosotros cuando detectan un problema de alcoholismo. En la OSG tenemos un listado de muchas Entidades que al igual que nosotros prestan ayuda a quienes la solicitan y sería conveniente que los Oradores de Públicas también la tengan, para que en forma privada y fuera de la reunión puedan derivar a personas que presenten otros problemas.

#### INFORME COMITE DEL INTERIOR

Ofrecemos a continuación un resumen de nuestra labor realizada durante el período 1989/1990.

Continuamos publicando mensualmente un artículo en el Boletín Amistad, tratando de responder a inquietudes, de acuerdo a los temas que surgen de la correspondencia o de las visitas a nuestra OSG.

Miembros que por diversos motivos viajan al Interior y se les presenta la oportunidad de asistir a algún Grupo, a su regreso nos informan sobre probables cambios de domicilio o días y hora de reunión, lo que nos permite tener actualizado nuestro Directorio. También muchos de esos miembros inician un intercambio de correspondencia, en forma personal.

Nuestra Hermandad poco a poco se va familiarizando con la existencia y objetivos de nuestro Comité, pues varias son las cartas provenientes de Grupos del Interior, que llegan dirigidas a: "Comité del Interior". Si bien por la situación económica hemos debido restringir el envío de correspondencia en forma masiva, no dejamos de escribir a Grupos que anteriormente pidieron sugerencias, enviaron noticias o que por cualquier motivo se dirigen a Secretaría. Así fueron remitidas 31 cartas, habiendo recibido 21.

Una compañera de Mar del Plata se ofreció para intercambiar correspondencia con Miembros Solitarios, en forma personal, motivo por el cual le enviamos direcciones. También en forma particular la Servidora de Miembros Solitarios realizó 3 llamadas telefónicas a Santiago del Estero y recibió 2. Su correspondencia totalizó 14 cartas remitidas y 13 respuestas.

Estamos vinculados con los demás Comités con los que intercambiamos información, para un mejor desarrollo de nuestra tarea.

Las reuniones que mencionamos el año pasado, en nuestro informe, con las Maestras Rurales, fueron canalizadas a través del Comité de Información Pública, pero en el futuro el Comité continuará el contacto por medio de correspondencia de la que se hará cargo la Servidora de Miembros Solitarios.

. Preg. ¿Cómo se detectan los Miembros Solitarios?

. Resp. A través de la correspondencia de personas que escriben a la OSG pidiendo información. En el Comité hay un Miembro que se comunica con aquellas personas que no tienen Grupo cercano.

El Sr. Coordinador manifiesta luego, que por la crisis económica no han podido realizarse viajes al Interior, como se hubiera deseado.

Se han reducido al máximo los gastos, incluso los de franqueo, motivo por el cual los miembros del Comité han creado una canasta para cubrirlo. Luego pide a los Representantes y Delegados del Interior que "nos ayuden a ayudar", que escriban, que consulten cualquier duda y que también participen sus alegrías.

Agradece a los miembros del Interior que se acercan a la OSG y comentan sus inquietudes, también a los que viajando se llegan a los Grupos del Interior.

INFORME DEL DELEGADO INTERNACIONAL A LA R.I.S.G.A. 1990

Nuestra Delegada Internacional, Sra. Alice C., informa que la Sexta Reunión Internacional de Servicios Generales Al-Anon (RISGA), se llevó a cabo los días 5 al 9 de octubre ppdo., en la ciudad de White Plains, un suburbio de Nueva York. Participaron 20 países, 19 de los cuales asistieron con dos Delegados. Estuvieron presentes también cinco miembros del Comité de Coordinación Internacional.

El Lema "Deja que los Conceptos sean nuestra Guía" sirvió como marco al extenso Temario que dio lugar a amenas discusiones, de donde surgieron mociones. Fue así que se trataron los Conceptos: II; VII; IX y XI en Sesiones Generales y las Garantías, que figuran en el Concepto XII, en Mesas de Trabajo.

Al finalizar cada sesión, la Oración de la Serenidad fue recitada en distintos idiomas.

La visita a "Stepping Stones", hogar de Bill y Lois W., se realizó la noche del segundo aniversario del fallecimiento de Lois W.. Apenas llegamos se prendieron todas las luces y tras recorrer la casa nos sentamos frente al hogar encendido y, en completa armonía con nuestro entorno, celebramos una reunión espiritual bajo "Gratitud". No fueron pocas las lágrimas de agradecimiento.

Después del intenso trabajo realizado durante los 3 días, llegó el momento de esparcimiento que marcaba la finalización de la Reunión en sí. Todos, vestidos con ropa cómoda bailamos a lo largo del salón al son de danzas folklóricas norteamericanas, nos divertimos muchísimo. En un momento dado se bajaron las luces y fue traída una torta grande con 10 velas encendidas y todos cantamos el "feliz cumpleaños", ya que la RISGA cumplía 10 años. (La Reunión se realiza cada 2 años, pero se cuentan los años intermedios).

Al día siguiente visitamos la OSM, y tras recorrerla y charlar con todas las personas allí, llegó el momento de la despedida: Fue triste, pero todos estuvimos de acuerdo que nuestros países se volverían a encontrar dentro de 2 años ya que la RISGA forma una parte importante de Al-Anon como un todo.

LEMA PARA LA SEPTIMA CONFERENCIA DE SERVICIO NACIONAL

En base a un cuestionario entregado en el inicio de la Conferencia, cada uno de los Distritos expresó su preferencia respecto a un Lema, y mediante una votación en la que participaron únicamente los Delegados, salió elegido el Lema que dice: "LA UNIDAD ES NUESTRA FORTALEZA"

SUGERENCIAS PARA LA PROXIMA CONFERENCIA

Que los Distritos evalúen bien los temas a mandar, pues a veces pueden resolverse en el Distrito.

Que los actuales Delegados aprovechen su experiencia para preparar a los nuevos, compartiendo con ellos ideas e inquietudes.

Que las mociones a ratificarse o que esperen respuesta de un Comité, figuren en Carpeta.

Fijar un tiempo para cada Comité.

Que los Custodios expresen los Servicios que están cumpliendo.

Colocar las Mesas de manera tal que nos veamos mejor.

Que el Delegado Internacional, cuando dé su informe, lo haga de frente a los miembros de Conferencia.

Que los Delegados no repitan el informe presentado en la Carpeta.

Que el Coordinador corte cuando un miembro se extienda en su exposición.

Que se escriba con letras más grandes el nombre en la tarjeta de iden-

tificación.

Que en algún momento de la Conferencia se haga un homenaje a Lois, pero no con un minuto de silencio sino con un aplauso. (Esto se hizo al instante).

Poner música a la Oración de la Serenidad.

Armar la carpeta según el orden del Temario.

Que el pizarrón se visualice mejor.

Volver a hablar con las autoridades de la Casa de Encuentros para que nos cedan el salón de actos.

Mejorar la hoja destinada a la elección del Lema.

Disponer de un planito para conocer la ubicación de las personas en el salón de Conferencia.

#### REUNION DE LA JUNTA DE CUSTODIOS

El día 4 de noviembre de 1990 y cuando son las 16,45 hs., la Junta de Custodios comienza su reunión Anual. Se encuentran presentes todos sus miembros y la Coordinadora General invita a decir la Oración de la Serenidad. Se pasa luego a desarrollar el Orden del Día que reza de la siguiente manera:

- 1) Consideración y aprobación de las Actas anteriores.
- 2) Consideración y aprobación de las mociones de la VI CSN.
- 3) Rotación de Servidores de la Junta.
- 4) Fecha próxima reunión de la Junta.
- 5) Fecha próxima reunión del Comité de Guías.
- 6) Fecha para el informe de la Delegada Internacional.

Punto 1: Las Actas anteriores, leídas en días previos para ahorrar tiempo en la presente reunión, reciben la aprobación unánime y serán firmadas en la OSG.

Punto 2: La Junta considera en primer término y globalmente las mociones vinculadas a informes, y luego la Secretaria lee cada una de las restantes. Unánimemente se aprueba el fallo dado por la Conferencia sobre cada una de ellas.

Punto 3: De acuerdo a lo conversado en la reunión del mes de setiembre la Junta sugiere que tanto la Coordinadora General como la Subcoordinadora conserven su cargo, por ser éste el último año que realizan el Servicio como Custodios. Las Sras. Quita E. y Matilde M. aceptan la propuesta. También se aclara que Tesorería y Secretaría no son Servicios rotativos.

Punto 4: Tras breve intercambio de pareceres se fija el 1° de diciembre de 1990 como fecha para la próxima reunión de la Junta de Custodios.

Punto 5: Teniendo en cuenta lo decidido en el mes de setiembre, respecto a que en el futuro el Comité de Guías se reunirá trimestralmente y 15 días antes que la Junta, de común acuerdo se decide que la fecha será el 17 de noviembre de 1990 en el horario de 9 a 13 horas.

Punto 6: Para el informe de la Delegada Internacional se fija como fecha el miércoles 21 de noviembre de 1990, a las 18 horas. Se decide que a esta reunión también sean invitados los Coordinadores de los Comités Permanentes, mientras que los nuevos miembros Custodios serán notificados de las tres fechas.

La Sra. Lilian C. consulta si por haberse retirado de su Servicio como Custodio queda inhibida de escuchar el informe, a lo que la Junta responde que puede asistir pues el evento se realizó durante su ciclo de Servicio.

Finalizado el tratamiento del Orden del Día la Coordinadora General inicia con palabras de agradecimiento el breve acto de despedida a la Sra. Lilian C. y al Sr. Alberto S. como miembros Custodios, y expresa que aunque se los verá actuando en otras tareas, todo síntoma de aleja

miento genera un poco de tristeza. Cada uno de los miembros presentes también dedican algunas palabras, en especial la Sra. Lilian C., ya que el Sr. Alberto S., en su carácter de Delegado Internacional, seguirá - estando presente en las reuniones. En emotivo reconocimiento todos hacen notar que la personalidad, trayectoria y vocación de Servicio de - Lilian C., siempre ha sido fuente de inspiración, creatividad, ejemplo, amor y lealtad. Hay coincidencia en que para nadie significa una real despedida, habida cuenta que según su propia expresión, Al-Anon la man tiene viva.

Cuando son las 17,35 horas culmina la reunión Anual, con la Oración de la Serenidad.

#### REUNION ESPIRITUAL DE CLAUSURA

Los miembros de la Conferencia expresan sus sentimientos con emocionadas palabras:

"Las lágrimas son parte de esto y así, sin proponérmelo, las lágrimas caen por una emoción muy particular, que no es tristeza, pero es la finalización de una jornada de trabajo hecha en unidad".

"Es mi primer y único año de esta hermosa experiencia, llegué llena de temor pero aquí encontré gente maravillosa que me hizo sentir muy bien. Gracias".

"Es difícil este momento pero me siento muy feliz de haber compartido estos años con ustedes. La Conferencia me abrió la mente; aprendí a - compartir con mis compañeros".

"Pensé que los que me habían mandado eran unos inconscientes, pero ahora pienso con más responsabilidad. Hay en mí el deseo de llevar el Mensaje por todos los medios. Eso hizo la Conferencia en mí".

"Para mí el Lema de esta conferencia me ha llegado muy profundamente. Compartir con todos ustedes ha sido muy bueno. No dejen el Servicio, - porque pudiendo ayudar a otros nos ayudamos".

"Quiero agradecer lo que me han brindado. Llevo mucho tiempo y espero utilizarlo todo. Quiero abrazar a alguien y en ella abrazar a todos. Gracias".

"Estuve pensando mucho tiempo lo que iba a decir, ahora voy a decir lo que siento. Para mí significó mucho el Servicio de Delegado. Aprendí a compartir muchas cosas, aunque no pensara igual. He recibido amor y cariño".

"Lo primero que digo es que uno tiene que vivir con alegría. Hemos trabajado dos días intensamente y este es el momento de disfrutar".

"Este Servicio me dio muchas satisfacciones, quizá no pude hacer mucho. Me case, fui papá, todo junto, pero tuve muchas alegrías. Lloré cuando me casé, cuando fui papá y ahora también se me caen las lágrimas".

"A medida que se oye a los demás se cambia lo que se iba a decir. Cuando vi los abrazos que se daban dos Delegadas, recordé una carta que había recibido invitándome a una reunión de ex Delegados. También nuestros Delegados deberían hacer lo mismo. Les dejo esta inquietud, pues son ustedes los que deben programarla".

"Estos son momentos hermosos, de mucha emoción. Gracias a todos, al Comité de Recepción, a la Tesorera, a los miembros del Interior, al Panel de Delegados y muy especialmente al Grupo de Coordinación".

"Pienso que este es el último año que estoy acá. Siento que ustedes - son mi segunda familia. Me llevo cosas muy lindas. Acá no se pregunta quien sos ni cuanto tenés. Me hospedo en casa de una compañera que un día me dijo "en un hogar Al-Anon, siempre hay lugar para otro Al-Anon".

"Hago mía cada una de las cosas que dijeron, sigan trabajando en los - Distritos, en la OSG. Se necesita gente joven y el semillero está acá, en el compromiso de continuar con esto".

"Me voy con gran alegría porque he notado una gran calidez, estoy sinceramente agradecida por haber servido en Conferencia.

"Dijo un compañero: "Ya hicimos los deberes todo el año, ahora hay que venir a disfrutar". En el Comité de Conferencia trabajamos todo el año para este día, pero muchos de sus miembros no están acá para disfrutarlo. Ellos son parte responsable y es mérito de ellos que esto salga bien. Agradezco a todos los que han colaborado: Custodios; Delegados; Comité de Recepción y especialmente a la Sra. Coordinadora de este último, que siempre está dispuesta a colaborar.

PARTICIPANTES EN LA SEXTA CONFERENCIA DE SERVICIO NACIONAL

DELEGADOS (*)	Haydeé M y Gonzalo L	Distrito Capital
	Nelda N y Margarita R.	" Centro Oeste
	Blanca A.G. y Gustavo B.	" Córdoba
	María del Carmen R.y Alba R.	" Gral.Sarmiento
	Negrta A. y Beatriz V.	" Mar del Plata
	Marita M. y Marta C.	" Mercedes
	Silvina C. y Bibiana G.	" Nor Oeste
	Bernabé N. y Nidia R.	" Norte
	Mari F.G. y Virginia L	" Rosario
	Pedro L. y Adudino L.	" Sud Oeste
	Norma C. y Mariel F.	" Sur

MIEMBROS DE LA OSG

Alice C. (*)	Presidente Comisión Directiva, Miembro Custodio. Editora Boletín Amistad. Delegada Internacional.
Nelly T. (*)	Secretaria Comisión Directiva. Miembro Custodio.
Telmo M. (*)	Tesorero Comisión Directiva. Coordinador Comité de Presupuesto. Miembro Custodio.
María Esther T.	Coordinadora Comité Alateen. Miembro Custodio.
Quita E. (*)	Coordinadora General de la Junta de Custodios. Comisión Directiva. Miembro Custodio.
Olga F. (*)	Coordinadora Comité de Literatura. Comisión Directiva. Miembro Custodio.
Matilde M. (*)	Coordinadora Comité de Guías. Comisión Directiva. Miembro Custodio.
Guillermo C.	Comisión Directiva. Miembro Custodio.
Cristina S.	Coordinadora Comité de Información Pública.
Lydia E. (*)	Coordinadora Boletín Amistad. Miembro Custodio.
Alberto S. (*)	Coordinador Comité del Interior. Miembro Custodio.
Nilda O (*)	Secretaria General. Miembro Custodio.
Lilian C (*)	Coordinadora Comité de Archivos (a prueba). Miembro Custodio.

Néstor T.            Coordinador Comité de Conferencia. Miembro Custodio.  
Elda V. (\*)         Miembro Custodio  
Rany P.M.            Miembro Custodio

REPRESENTANTES DEL INTERIOR

Mary B.             Villa María Córdoba)  
Cristina B.         Mercedes (San Luis)  
Luisa A.            Olavarría (Buenos Aires)  
Norma S.            Bahía Blanca (Buenos Aires)

EQUIPO DE COORDINACION

Néstor T.  
María Ester C.  
Hugo G.  
María del Carmen P.

TESORERA DE LA CONFERENCIA

Carmen G.

COMITE DE RECEPCION

Petty D.  
Elena T.  
Alicia M.  
Gladys R.  
Margarita R.

M O C I O N E S

. El Comité de Presupuesto recomienda a la Conferencia la aprobación de la rendición del Presupuesto período julio 1989 - junio 1990, entregado con anterioridad al Comité de Conferencia. (Aprobada por unanimidad).

. El Comité Boletín Amistad recomienda a la Conferencia la aprobación de su informe, entregado con anterioridad al Comité de Conferencia. (Aprobada por unanimidad).

. Secretaría recomienda a la Conferencia la aprobación de su informe, entregado con anterioridad al Comité de Conferencia. (Aprobada por unanimidad).

. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la aprobación de su informe, entregado con anterioridad al Comité de Conferencia. (Aprobada por unanimidad).

. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia que el Comité de Archivos (a prueba), pase a ser Comité Permanente. (31 votos a favor; 2 abstenciones).

. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la reelección del Sr. Guillermo C. para un segundo período como miembro Custodio. (31 votos a favor; 2 en contra).

. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la elección de la Sra. Zulema S. como nuevo miembro Custodio. (31 votos a favor; 1 en contra y 1 abstención).

. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la elección de la Sra. Celia G. como nuevo miembro Custodio. (30 votos a favor; 3 en contra).

. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la elección de la Sra. María T. como nuevo miembro Custodio. (32 votos a favor; 1 abstención).

. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la elección de la Sra. María del Carmen P. como nuevo miembro Custodio. (Aprobada por unanimidad).

. La Junta de Custodios recomienda a la Conferencia la elección de la Srta. Cecilia G. como nuevo miembro Custodio. (Aprobada por unanimidad).

. La VI CSN recomienda la ratificación de lo aprobado por la V CSN, que en caso de fuerza mayor la Junta de Custodios y la Comisión Directiva, modifique la duración de la misma. (32 votos a favor; 1 abstención).

. La VI CSN recomienda la ratificación de lo aprobado en la V CSN, en cuanto a que la duración de 3 días y la moción anteriormente votada deban ser reafirmadas año a año. (29 votos a favor; 3 en contra y 1 abstención).

. El Comité Alateen recomienda a la Conferencia la aprobación de su informe, entregado con anterioridad al Comité de Conferencia. (Aprobada por unanimidad).

. El Distrito Mar del Plata recomienda a la Conferencia apruebe la división del mismo, quedando así constituido el Distrito de la Costa. (32 votos a favor; 1 en contra).

. El Comité de Presupuesto recomienda a la Conferencia la aprobación del Presupuesto proyectado para el período julio 1990/junio 1991, entregado con anterioridad al Comité de Conferencia. (Aprobada por unanimidad).

. El Comité de Información Pública recomienda a la Conferencia la aprobación de su informe entregado con anterioridad al Comité de Conferencia. (Aprobada por unanimidad).

. El Comité de Instituciones recomienda a la Conferencia, la aproba-

ción de su informe entregado con anterioridad al Comité de Conferencia. (Aprobada por unanimidad).

. Un Miembro de la Conferencia recomienda a la Conferencia que el Comité de Guías analice la situación creada por aquellos Grupos formados por miembros ajenos a la Hermandad. (24 votos a favor; 4 en contra y 5 abstenciones).

. El Comité de Conferencia recomienda a la Conferencia la aprobación de su informe. (Aprobada por unanimidad).

. Como los Grupos han elegido sus nuevos RG antes de la Asamblea, estos Servicios serían cubiertos por los nuevos RG, pero una Asamblea de Elecciones puede preferir que los RG salientes también puedan ser electos, para aprovechar de ellos su experiencia. Por lo tanto el Comité de Conferencia solicita a la Conferencia se autorice la modificación del Manual en tal sentido. (Aprobada por unanimidad).

. El Comité de Literatura recomienda a la Conferencia la aprobación de su informe, entregado con anterioridad al Comité de Conferencia. (Aprobada por unanimidad).

. El Comité de Archivos (a prueba) recomienda a la Conferencia la aprobación de su informe entregado con anterioridad al Comité de Conferencia. (Aprobada por unanimidad).

. El Comité de Guías recomienda a la Conferencia la aprobación de su informe, entregado con anterioridad al Comité de Conferencia. (Aprobada por unanimidad).

. El Comité del Interior recomienda a la Conferencia la aprobación de su informe, entregado con anterioridad al Comité de Conferencia. (Aprobada por unanimidad).