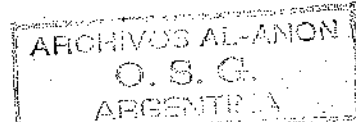


3ª CSN

1987

1

INFORMACION GENERAL

HORA DE INSCRIPCION: 8 hs.

LUGAR DE REUNION: Casa de Encuentros - H. Yrigoyen 4350 - Capital.

COMITES PERMANENTES: ALATEEN - CONFERENCIA - INFORMACION PUBLICA - INSTITUCIONES y LITERATURA.

Miembros de la Conferencia no incluídos en los Comités mencionados son invitados a concurrir a cualquiera de ellos, a las reuniones programadas para el sábado por la tarde.

CONCURRENCIA A LAS REUNIONES DE LA CONFERENCIA: Es importante su puntual asistencia a las reuniones. Deseamos cubrir tantos temas como nos sea posible.

CANASTA DE PREGUNTAS: La canasta será colocada convenientemente en la sala de reunión. Coloque en ella cualquier pregunta respecto de su OSG, la Conferencia o cualquier otra pregunta que pueda afectar a AL-ANON como un todo que no figure en el temario. Usted puede firmar o no sus preguntas, como Usted prefiera las preguntas serán contestadas en algún momento en la Conferencia o a través del Boletín "AMISTAD".

TOMANDO NOTA: Hay papel y bolígrafo en su mesa. Se sugiere que Usted tome nota en todas las reuniones, para que sirvan de referencias a su regreso. Sus notas serán útiles si Usted ha sido asignado a un Comité en Conferencia.

MIEMBROS DE LA CONFERENCIA: Dos tipos de miembros atenderán a la Conferencia cada uno con diferente status.

Delegados, Comisión Directiva, Junta de Custodios, Coordinadores de Comités Permanentes, con voz y voto.

Representantes de Grupo o conjunto de Grupos que aún no forman Distrito, tienen voz pero no voto.

INFORMES DE LA CONFERENCIA: Se tomará nota y grabarán las reuniones de nuestra CSN, para que nada se nos escape. Cuando todo el material sea coordinado y redactado, un resumen será enviado a cada Delegado.

PRIVILEGIO DEL COORDINADOR: Dado el tamaño de la Conferencia, se requiere de cada miembro limite sus observaciones, en lo posible, a los minutos sobre cada tema. Si una decisión no hubiera sido alcanzada prontamente, el Coordinador podrá designar un Comité para discutir el tema e informar a la Conferencia.

Para comodidad del Coordinador, por favor ocupe el mismo lugar durante la Conferencia.

SERVIDORES DE LA CONFERENCIA: Su Coordinador de Conferencia será Jorge F.

Asistente: Néstor

Secretaria: María Ester

Asistente: Pina

Grabación: Guillermo



PARTICIPANTES EN LA TERCERA CONFERENCIA DE SERVICIO NACIONAL (A PRUEBA) 1986

DELEGADOS

DISTRITO

BAHIA BLANCA

(x) CARMEN P.

(x) EDUARDO L.

CAPITAL

(x) JUAN CARLOS P.

(x) VICTOR F.

CENTRO-OESTE

(x) DELIA M.

(x) MARGARITA R.

CORDOBA

(x) OTILIA B.

(x) ADRIAN B.

MAR DEL PLATA

(x) NEGRITA B.

(x) MARIA ELENA J.

NORTE

(x) LYDIA E.

(x) EDUARDO R.

NOR-OESTE

(x) CARMEN A.

(x) MARIA DEL CARMEN P.

ROSARIO

(x) JORGE HORACIO M.

(x) ANA MARIA V.

SUR

(x) ELDA CELIA V.

(x) JOSE CARLOS M.

SUR-OESTE

(x) MANUEL HECTOR F.

(x) BEATRIZ R.

OFICINA DE SERVICIOS GENERALES

(x) ALICE C.

BOLETIN "AMISTAD"

C.P. C. DIRECTIVA
CUSTODIO

OLGA F.

LITERATURA

C.P. CUSTODIO

(x) ALBERTO S.

INTERIOR

C.P.COORD.JUNTA
CUSTODIOS

(x) CELIA P.

INFORMACION PUBLICA

COMITE PERMANENTE

SEVERIANA G.

ALATEEN

COMITE PERMANENTE

100

QUITA E. INSTITUCIONES

(x) LILIAN C.

MARIA ESTHER T. GUIAS

(x) MATILDE M.

(x) NELLY T.

(x) LEONARDO

TELMO M. PRESUPUESTO

(x) NILDA O. SECRETARIA GRAL.

(x) GRACIELA S.

(x) NESTOR T. CONFERENCIA

JORGE F.

COORDINADOR DE LA CONFERENCIA

ASISTENTE

SECRETARIA

ASISTENTE

GRABACION

COMITE DE RECEPCION

C.P. C. DIRECTIVA
CUSTODIO

CUSTODIO

C.P. C. DIRECTIVA
CUSTODIO

CUSTODIO

C. DIRECTIVA
CUSTODIO

CUSTODIO

C.P. C. REVISORA
DE CUENTAS

CUSTODIO

C. DIRECTIVA

C. PERMANENTE

CUSTODIO

JORGE F.

NESTOR T.

MARIA ESTER C.

PINA E.

GUILLERMO C.

ALCIDES G.

PETTY D.

ELENA T.

MINGO C.

GLADYS R.

NOTA: (x) CON VOZ Y VOTO

T E M A R I O

LEMA DE LA TERCERA CONFERENCIA DE SERVICIO NACIONAL (A PRUEBA)

"APRENDER, SERVIR Y COMPARTIR"

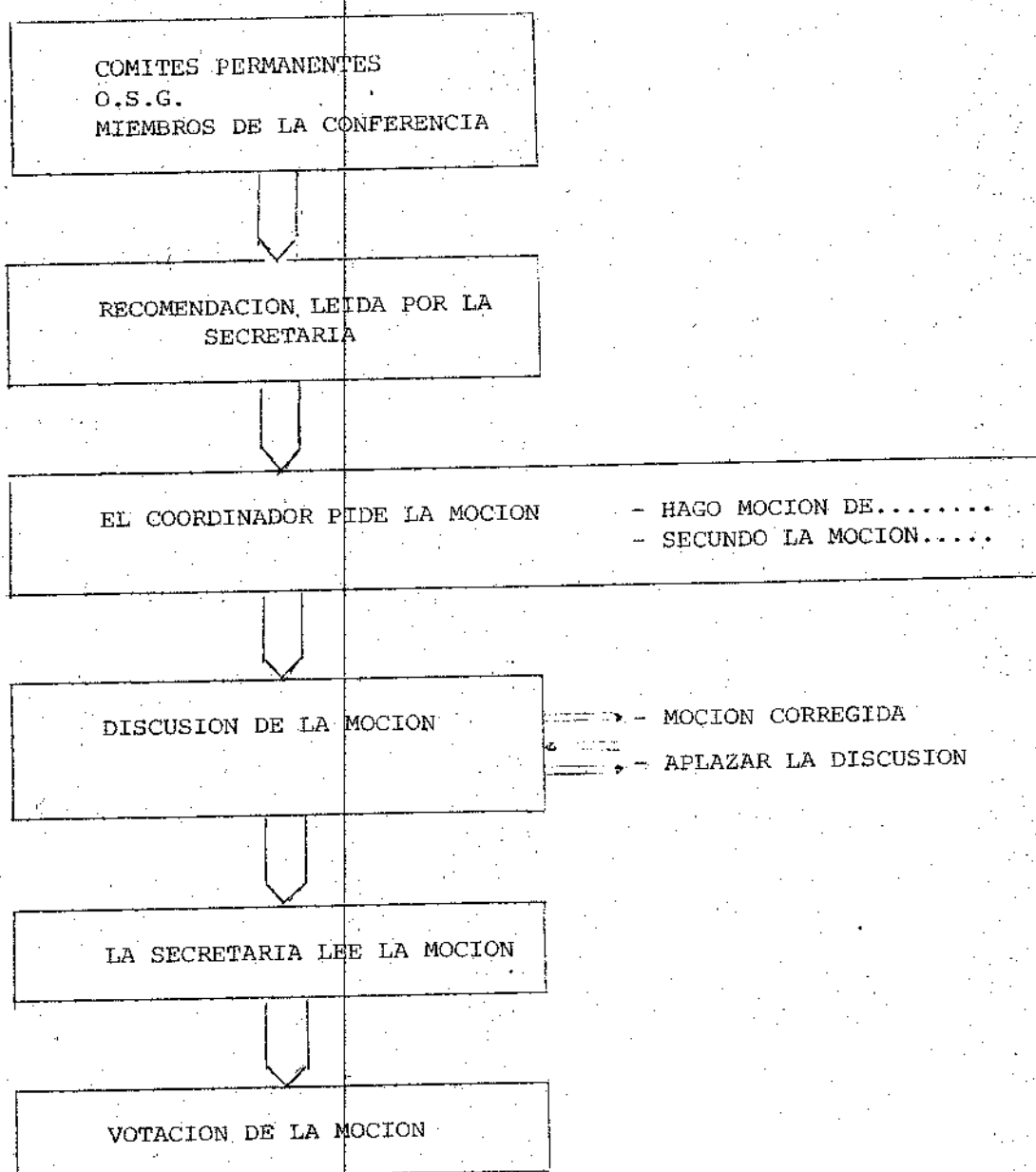
SABADO 3-10-87

- | | |
|---------------|--|
| 8 a 8,30 | - REGISTRACION Y DESAYUNO |
| 8,30 a 10 | - MOMENTO DE SILENCIO - ORACION DE LA SERENIDAD
(a cargo del Coordinador de la Conferencia) |
| | - BIENVENIDA (a cargo del Coordinador de la Junta de Custodios) |
| | - LECTURA DE LAS DOCE TRADICIONES |
| | - PRESENTACION DE LOS ASISTENTES |
| | - EXPLICACION DE LOS PROCEDIMIENTOS DE LA CSN |
| | - ANUNCIO DE LOS DELEGADOS ASIGNADOS A CADA COMITE PERMANENTE |
| | - ELECCION DE TEMAS ENTRE LOS ENVIADOS PREVIAMENTE POR LOS
DISTritos
(Para ser tratados en la 1ra. ronda de Mesas de Trabajo) |
| 10 a 10,15 | - PAUSA |
| 10,15 a 11,45 | - REUNION DEDICADA A NUESTRA OSC
. Presupuesto, Secretaría, Junta de Custodios
. Aclaraciones, mociones, votaciones.
. Los informes serán recibidos y estudiados por los Delegados
con suficiente anterioridad a la CSN. |
| 11,45 a 12 | - PAUSA |
| 12 a 13,15 | - MESAS DE TRABAJO DE TEMAS ELEGIDOS
(los resúmenes serán brindados en una reunión a tal fin) |
| 13,15 a 14,45 | - ALMUERZO |
| 14,45 a 15,45 | - REUNION DEDICADA A LOS DISTritos |
| | - APROBACION DE LOS NUEVOS DISTritos POR LA CSN |
| | - EXPOSICION DE LOS DELEGADOS DE INQUIETUDES RELACIONADAS AL
DISTrito |
| 15,45 a 16 | - PAUSA |
| 16 a 17,15 | - MESAS DE TRABAJO DE COMITES PERMANENTES |
| 17,15 a 17,45 | - MERIENDA |
| 17,45 a 18,45 | - REUNION DEDICADA A REPRESENTANTES DEL INTERIOR |

- 18,45 a 19 - PAUSA
- 19 a 20,15 - LECTURA RESUMENES MESAS DE TRABAJO
- 20,15 a 22 - CENA
- 22 - REUNION DE ESPARCIMIENTO

DIA DOMINGO 4-10-87

- 8 a 8,30 - DESAYUNO
- 8,30 a 10
 - MOMENTO DE SILENCIO - ORACION DE LA SERENIDAD
 - LECTURA DE LAS DOCE TRADICIONES
 - REUNION DEDICADA A LOS COMITES PERMANENTES
 - . Información Pública, Instituciones, Alatecn.
 - . Boletín Amistad.
 - . Aclaraciones, mociones, votaciones.
- 10 a 10,30 - PAUSA
- 10,30 a 12
 - REUNION DEDICADA A LOS COMITES PERMANENTES
 - . Conferencia, Literatura, Guías, Interior.
 - . Aclaraciones, mociones, votaciones.
- 12 a 13,30 - ALMUERZO
- 13,30 a 14,30
 - REUNION DEDICADA A DELEGADOS SALIENTES
 - . Temas a tratar:
 - . 1 - Cómo apadrinará el Delegado Saliente al Entrante y cómo lo guiará.
 - . 2 - Toma de conciencia de la importancia de ser Delegado.
 - . 3 - Qué otros Servicios puede cumplir un ex Delegado.
- 14,30 a 14,45 - PAUSA
- 14,45 a 16,45
 - ASUNTOS PENDIENTES
 - SUGERENCIAS PARA LA PROXIMA CONFERENCIA
 - REUNION DE LA JUNTA DE CUSTODIOS
- 16,45
 - MERIENDA
 - REUNION DE CLAUSURA
(Dedicada a los Delegados Salientes)

PROCEDIMIENTO DE VOTACION EN LA CONFERENCIARECOMENDACIONES:

PROCEDIMIENTO DE VOTACION EN LA CONFERENCIA

I. Fuente de Mociones:

- A - Comités Permanentes
- B - O.S.G.
- C - Miembros de la Conferencia con derecho a voto.

II. Cómo las recomendaciones para mociones son desarrolladas y registradas.

A - Durante las reuniones de los Comités Permanentes, asuntos de interés son discutidos y pueden resultar en recomendaciones para consideración de la Conferencia.

- 1.- Algunas recomendaciones son de interés general, mientras otras son específicas y deben ser llevadas a votación de la Conferencia.
- 2.- Cada recomendación de los Comités Permanentes debe ser hecha por escrito, sean recomendaciones de interés general o específicas.
- 3.- En el informe a la Conferencia, el Coordinador de cada Comité presenta todas las mociones, por escrito, y una copia de las mismas es entregada a la Secretaria.
- 4.- Al final de cada informe, el Coordinador de la Conferencia leerá cada recomendación específica y pide la moción.

B - Mociones de la O.S.G.

Asuntos específicos en la forma de mociones aprobadas por la Junta de Custodios serán presentadas a la Conferencia como recomendaciones para su aprobación. Las mismas serán por escrito, y una copia entregada a la Secretaria.

C - Recomendaciones de miembros de la Conferencia

De tiempo en tiempo asuntos de interés para todos serán discutidos en la Conferencia. Cuando la conciencia de la Conferencia indica que una recomendación específica está en orden, el Coordinador o cualquier miembro de la Conferencia puede pedir se prepare una moción y entregarla a la Secretaria.

III. Llamado a moción:

El Coordinador indica:

- A - Cada recomendación será leída por la Secretaria.
- B - Un miembro votante hace moción para que se acepte la recomendación.
- C - Otro miembro votante secunda la moción.

IV. El Coordinador invita a todos los miembros con voz a participar. (Por favor haga sus comentarios frente a micrófono y trate de limitarlos a 2 minutos)

A - Discusión de mociones y propuestas. Solamente una moción puede ser discutida por vez.

B - Al corregir una moción propuesta:

1.- Si hay desacuerdo de como la moción ha sido propuesta, el Coordinador puede preguntar a quien la propuso, que la rehaga.

2.- La Secretaria lee la moción corregida y la discusión continúa.

C - Aplazar una moción:

1.- Falta de tiempo o necesidad de mayor estudio puede ser aconsejable posponer tomar decisiones.

2.- El Coordinador o cualquier miembro de la Conferencia con voz, puede pedir otra discusión en otro momento de la Conferencia.

3.- Para aplazar una moción se necesita una mayoría en la votación.

V. Votación

A - El Coordinador pide a la Secretaria que relea la moción.

B - Contando los votos:

1.- El Coordinador pide que levante la mano los que están a favor.

2.- Aquellos que se oponen.

3.- Aquellos que se abstienen.

C - Se registra la votación y se anuncia la decisión.

VI. Rescindir una votación

Ocasionalmente y siguiente a la votación de una moción (no necesariamente dentro del mismo día u hora que la votación tuvo lugar), la Conferencia puede desear negar o modificar su decisión anterior. El procedimiento para ello es como el método descripto arriba.

NOTA:

Todas las decisiones de la Conferencia serán sometidas para su aprobación a la Junta de Custodios que, a partir de la Segunda Conferencia y en carácter experimental, se efectuará de acuerdo a lo establecido en el Temario.

TERCERA CONFERENCIA DE SERVICIO NACIONAL

(A PRUEBA) 1087

TEMAS ENVIADOS POR LOS DISTRITOS

Temas relacionados a Alateen:

- 1.- AUTONOMIA ALATEEN 13

Temas relacionados a Servicio:

- 2.- RESPONSABILIDAD EN EL SERVICIO 9
- 3.- MOTIVACION E INCENTIVACION PARA LA PERMANENCIA EN LOS GRUPOS 6
- 4.- ¿PERDIMOS LA PACIENCIA PARA TRANSMITIR LO QUE ES SERVICIO? 4
- 5.- ¿COMO LOGRAR QUE LOS MIEMBROS SE INTEGREN AL SERVICIO? 15
- 6.- PARA FACILITAR LA DIFUSION DE AL-ANON EN EL PAIS, DISPONER DE UN FOLLETO EN EL CUAL ESTE RESUMIDO LO QUE ES EL PROGRAMA, QUE HACE Y QUE NO HACE 9
- 7.- ¿COMO CREAR RESPONSABILIDAD EN LOS SERVIDORES? 5
- 8.- ¿POR QUE SE RETIRAN LOS MIEMBROS Y QUE SE PUEDE HACER PARA QUE NO SE RETIREN? 8
- 9.- ¿COMO LOGRAR QUE LOS MIEMBROS SE INTEGREN AL SERVICIO?
- 10.- RECUPERACION MEDIANTE EL SERVICIO 5
- 11.- ¿COMO ESTIMULAR A LOS MIEMBROS PARA HACER SERVICIO?
- 12.- COMO AYUDAR A LLEGAR AL GRUPO A AQUELLOS QUE SUFREN NUESTRO MISMO PROBLEMA? 3

Temas relacionados a las Tradiciones:

- 13.- ¿SABEMOS QUE ES CONCIENCIA DE GRUPO? 24
- 14.- PARTICIPACION Y UNIDAD EN AL-ANON 3
- 15.- GRUPOS QUE POR SU NOMBRE INDIQUEN AFILIACION 14 *¿Se conocen los nombres de los grupos?*
- 16.- RELACION ENTRE AL-ANON, ALATEEN Y AA 9
- 17.- PUEDEN PARTICIPAR CON PREGUNTAS LOS MIEMBROS DE AA EN UN TALLER AMBULANTE, LO MISMO QUE EN LA COMPRA DE RIFAS DE AL-ANON? 5

TERCERA CONFERENCIA DE SERVICIO NACIONAL

(A PRUEBA) 1987

INTEGRANTES DE MESAS DE TRABAJO DE TEMAS ELEGIDOS

MESA "A" Tema 13

TEMA N°

GRACIELA S.	OSG
NELLY T.	OSG
CARMEN P.	DIST. B. BLANCA
MARGARITA R.	DIST. CENTRO-OESTE
ELDA CELIA V.	DIST. SUR
BEATRIZ R.	DIST. SUR-OESTE
LILIAN C.	OSG
OLGA F.	OSG

REP. INTERIOR
" "

COORDINADORA: OLGA F.
SECRETARIA: GRACIELA S.

MESA "B" Tema 5

TEMA N°

NEGRA B.	DIST. MAR DEL PLATA
JORGE H. M.	DIST. ROSARIO
OTILIA R.	DIST. CORDOBA
QUITA E.	OSG
ALBERTO S.	OSG
VICTOR F.	DIST. CAPITAL
MATILDE M.	OSG

REP. INTERIOR
" "

COORDINADORA: MATILDE M.
SECRETARIO: JORGE H. M.

MESA "C" Tema 15

TEMA N°

LYDIA E.	DIST. NORTE
MARIA ELENA R.	DIST. MAR DEL PLATA
SEVERIANA G.	OSG
CARMEN A.	DISTRITO NOR-OESTE
EDUARDO L.	DIST. BAHIA BLANCA
JORGE F.	OSG
NESTOR T.	OSG

REP. INTERIOR
" "

COORDINADORA: CARMEN A.
SECRETARIA: LYDIA E.

MESA "D" Tema 1

TEMA N°

ANA MARIA V.	DIST. ROSARIO
TELMO M.	OSG
CELIA P.	OSG
EDUARDO R.	DIST. NORTE
MARIA ESTER C.	OSG
JOSE CARLOS M.	DIST. SUR
MANUEL HECTOR	DIST. SUR-OESTE
MARIA ESTHER T.	OSG

REP. INTERIOR
" "

COORDINADORA: MARIA ESTHER T.
SECRETARIO: HECTOR MANUEL

MESA "E"

TEMA N° Tema N° 2

ALICE C.	OSG
JUAN CARLOS P.	DIST. CAPITAL
LEONARDO P.	OSG
NILDA O.	OSG
MARIA DEL CARMEN P.	DIST. NOR-OESTE
ADRIAN B.	DIST. CORDOBA
DELIA M.	DIST. CENTRO-OESTE

REP. INTERIOR
" "

COORDINADOR: JUAN CARLOS P.
SECRETARIA: MARIA DEL CARMEN P.

TERCERA CONFERENCIA DE SERVICIO NACIONAL

(A PRUEBA) 1987

INTEGRANTES DE MESAS DE TRABAJO DE COMITES PERMANENTES

INFORMACION PUBLICA

GRACIELA S.	OSG
ALICE C.	OSG
CELIA P.	OSG
ANA MARIA V.	D. ROSARIO
EDUARDO R.	D. NORTE
JUAN CARLOS P.	D. CAPITAL
NEGRA B.	D. MAR DEL PLATA

COORDINADORA	NEGRA B.
SECRETARIA	ALICE C.

REPRES. INTERIOR	
REPRES. INTERIOR	

LITERATURA

NELLY T.	OSG
NILDA O.	OSG
OLGA F.	OSG
DELIA M.	D. CENTRO-OESTE
LYDIA E.	D. NORTE
MANUEL HECTOR F.	D. SUR-OESTE
CARMEN P.	D. B. BLANCA
LILIAN C.	OSG

COORDINADORA	CARMEN P.
SECRETARIA	NILDA O.

CONFERENCIA

NESTOR T.	OSG
MATILDE M.	OSG
JORGE F.	OSG
MARIA ESTER C.	OSG
TELMO M.	OSG
BEATRIZ R.	D. SUR-OESTE
JOSE CARLOS M.	D. SUR
CARMEN A.	D. NOR-OESTE

COORDINADOR	TELMO M.
SECRETARIO	JOSE CARLOS M.

INSTITUCIONES

Sala D.

ALBERTO S.	OSG
QUITA E.	OSG
MARGARITA R.	D. CENTRO-OESTE
ELDA CELIA V.	D. SUR
OTILIA B.	D. CORDOBA
EDUARDO L.	D. B. BLANCA

COORDINADORA	OTILIA B.
SECRETARIA	ELDA V.

REPRES. INTERIOR	
REPRES. INTERIOR	

ALATEEN

MARIA ESTHER T.	OSG
LEONARDO P.	OSG
SEVERIANA G.	OSG
MARIA DEL CARMEN P.	D. NOR-OESTE
ADRIAN B.	D. CORDOBA
JORGE HORACIO M.	D. ROSARIO
VICTOR F.	D. CAPITAL
MARIA ELENA R.	D. MAR DEL PLATA

COORDINADOR	VICTOR F.
SECRETARIO	ADRIAN B.

TERCERA CONFERENCIA DE SERVICIO NACIONAL

(A PRUEBA) 1987

NOMBRE Y CARGO/S DEL PERSONAL DE LA OSG

IRMA JUDIT E. (QUITA)
PRESIDENTA COMISION DIRECTIVA. MIEMBRO CUSTODIO. COORDINADORA GENERAL COMITE DE INSTITUCIONES.

GRACIELA S.
SECRETARIA COMISION DIRECTIVA

NELLY T.
TESORERA COMISION DIRECTIVA. MIEMBRO CUSTODIO

MARIA ESTHER T.
VOCAL TITULAR COMISION DIRECTIVA. MIEMBRO CUSTODIO. COORDINADORA COMITE DE GUIAS

ALICE C.
VOCAL TITULAR COMISION DIRECTIVA. MIEMBRO CUSTODIO. EDITORA BOLETIN AMISTAD. COORDINADORA COMITE BOLETIN AMISTAD.

OLGA F.
MIEMBRO CUSTODIO. COORDINADORA COMITE LITERATURA.

MATILDE M.
MIEMBRO CUSTODIO

SEVERIANA G.
COORDINADORA COMITE ALATEEN

CELIA P.
COORDINADORA INFORMACION PUBLICA

LEONARDO P.
MIEMBRO CUSTODIO

ALBERTO S.
MIEMBRO CUSTODIO. COORDINADOR COMITE DE INTERIOR. COORD. JUNTA DE CUSTODIOS.

JORGE F.
MIEMBRO CUSTODIO

NILDA O.
SECRETARIA GENERAL. MIEMBRO CUSTODIO

NESTOR T.
COORDINADOR COMITE CONFERENCIA

TELMO M.
COORDINADOR COMITE PRESUPUESTO

LILIAN C.
MIEMBRO CUSTODIO

MARIA ESTER C. PERSONAL ADMINISTRATIVO.

TERCERA CONFERENCIA DE SERVICIO NACIONAL(A PRUEBA) 1987PANEL N° 1INFORMACION PUBLICA

JORGE HORACIO M.	D. ROSARIO
EDUARDO R.	D. NORTE
JUAN CARLOS P.	D. CAPITAL
NEGRA B.	D. MAR DEL PLATA

INSTITUCIONES

MARGARITA R.	D. C. OESTE
ELDA V.	D. SUR
OTILIA B.	D. CORDOBA

CONFERENCIA

BEATRIZ R.	D. S. OESTE
JOSE CARLOS M.	D. SUR
CARMEN A.	D. N. OESTE

LITERATURA

DELIA M.	D. C.OESTE
LYDIA E.	D. NORTE
MANUEL HECTOR F.	D. S. OESTE

ALATEEN

MARIA DEL CARMEN P	D. N.OESTE
ADRIAN B.	D. CORDOBA
ANA MARIA V.	D. ROSARIO
VICTOR F.	D. CAPITAL
MARIA ELENA R.	D. MAR DEL PLATA

TERCERA CONFERENCIA DE SERVICIO NACIONAL(A PRUEBA) 1987PANEL N° 2INSTITUCIONES

EDUARDO L.

D. BAHIA BLANCA

LITERATURA

CARMEN P.

D. BAHIA BLANCA

TERCERA CONFERENCIA DE SERVICIO NACIONAL

(A PRUEBA) 1987

LISTA DE DELEGADOS A CONFERENCIA CON DATOS PERSONALES

D. BAHIA BLANCA	CARMEN A.F. DE PALMEIRO	AV. ALEM 1380 4° A	8000 - B. BLANCA
	EDUARDO O. LOSADA	LAS HERAS 71 4° B	8000 - B. BLANCA
C. CAPITAL	JUAN CARLOS PAIANO	AV. SAN JUAN 4377 D.T.O. 24	1233 - CAPITAL
	VICTOR FUMBARG	AV. FIGUEROA ALCORTA 3033 - 5° D TE 801-7434	1425 - CAPITAL
D. CENTRO-OESTE	DELIA DE MENDEZ	MAIPU 123	1722 - MERLO
	MARGARITA RUIZ DIAZ	MITRE 209 TE 0-323.24027	6600 - LUJAN
D. CORDOBA	OTILIA B. DE BUZZETTI	LUIS FIRPO 2328	5000 - CORDOBA
	ADRIAN G. BAIGORRIA	AV. DR. H. MARTINEZ N° 3644-B° D. Av. Sarsfield	5000 - CORDOBA
D. M. DEL PLATA	NEGRA DE BENAVIDEZ	CALLE 41 N° 5949	7600 - M. DEL PLATA
	MARIA E. DE RODRIGUEZ	REP. DEL LIBANO 1420	7600 - M. DEL PLATA
D. NORTE	LYDIA DE ELIAS	VIEYTES 954	1640 - MARTINEZ
	EDUARDO RUFINO	SAN JUAN 219	1653 - V. BALLESTER
D. NOR-OESTE	CARMEN G. ANGEL	R. ROLLAND 362	1688 - V. TESSEI
	M. DEL CARMEN DE PERALTA	MELIAN 7391	1682 - M. CORONADO
D. ROSARIO	JORGE HORACIO MAESTRI	URQUIZA 1626-4° Dto 5	2000 - ROSARIO
	ANA MARIA M. VAZQUEZ	9 DE JULIO 315	2000 - ROSARIO
D. SUR	ELDA CELIA VELOZ	GRAL. MADARIAGA 1353	1824 - LANUS ESTE
	JOSE CARLOS MURUA	FORMOSA 3078	1722 - MERLO NORT
D. SUR-OESTE	MANUEL H. FERREYRA	LEONISMO ARG. 3283	1678 - CASEROS
	BEATRIZ DE RONZANO	ALMAFUERTE 1868	1754 - SAN JUSTO

TERCERA CONFERENCIA DE SERVICIO NACIONAL

(A PRUEBA) - 1987

INFORMES DE LOS DISTRITOS

DISTRITO CENTRO-OESTE

El Distrito Centro-Oeste ha conseguido a través del esfuerzo y trabajo conjuntos, cristalizar diversas propuestas en las distintas ramas del Servicio activo.

Tal vez lo más importante, desde el punto de vista de su crecimiento, ha sido su división (a prueba) en dos Sectores: El Sector "A" conformado por 9 Grupos: San Miguel, Hacia Adelante, Máximo, Dos de Mayo, José C. Paz, Unión, Fe y Esperanza, Pilar y Derqui. Funciona los cuartos sábados de cada mes a partir de las 16 hs. en el Colegio Máximo de San Miguel (Pdo. de General Sarmiento), y el Sector "B" integrado por 13 Grupos: Luján, Mirador, Nuevo Renacer, Merlo, Argentino, Renacer, Parque, Pontevedra, Paso del Rey, Villa León, Despertar, Villa Posse e Ituzaingó. Este Sector lleva a cabo sus reuniones los segundos sábados de cada mes a partir de las 15 hs., en la Iglesia del Carmen de Merlo Sur.

En las reuniones Ordinarias no sólo se analizaron las Tradiciones y los Doce Conceptos para el Servicio, sino que además se tocaron en profundidad temas de interés generalizado entre los Grupos como por ej.: "Cómo prepara la Coordinación de programas para los Grupos", "Cómo incentivar a Alateen a participar en el Servicio", "Por qué se rompe el anonimato", etc.... Por otra parte, el 29 de marzo de 1987 se llevó a cabo una jornada de trabajo donde se desarrollaron los temas "Responsabilidad", "Alateen" y "Qué pasa con la escasez de Oradores"

En materia de Instituciones, se ha tenido la hermosa oportunidad de abrir un nuevo Grupo en la Colonia Cabred-Open-Door de Luján.

Información Pública ha trabajado activamente para la mejor difusión del Mensaje. El taller de Oradores cuenta con regular asistencia. Los miembros hablan de "temor" al Taller; temor a no "poder" decir las cosas como las sienten o temor a no "poder" hacer tal o cual gesto, etc..

Nuestro Taller de Padrinos, lamentablemente, no trabaja como debería. Si bien se lleva a cabo todos los meses, prácticamente no concurren los Padrinos. En el Distrito funcionan 3 Grupos Alateen (en forma permanente) que son: San Miguel, Despertar y Hacia Adelante.

El Servicio Intergrupar ha presentado algunos bajones. En Morón no siempre las guardias se realizan. En cuanto al intercambio de Oradores con el Distrito Sur-Oeste, si bien con algunos contratiempos, se siguen llevando a cabo.

La Tesorería, recibe los aportes de casi todos los Grupos que conforman el Distrito y los incentiva para que las contribuciones aumenten en la medida de las posibilidades reales de los mismos.

Las Delegadas del Distrito han recorrido los Grupos brindando información y recibiendo inquietudes. Han trabajado unidas a las Sub-Delegadas.

Se han planteado preguntas que hemos incluido en una Canasta:

- "¿Por qué no se cumple el plan Cumpleaños, tanto a nivel personal como Grupal?"
- "¿Por qué no se analizan las Guías en los Grupos?"
- "¿Por qué no se llevan a cabo reuniones cerradas para sacar Oradores?"
- "¿Cómo quitar el personalismo del Servicio?"
- "¿Cómo se podría lograr que el Padrino continúe guiando al nuevo?"

DISTRITO CORDOBA

Se han dado charlas conjuntas con AA, en Colegios.
Se colocaron Afiches en Escuelas y Hospitales.
Se dio una charla Informativa, conjuntamente con AA en Casa de Gobierno, al Personal de Salud Mental y Policía.
Se festejó el décimo octavo aniversario de Al-Anon y AA en Córdoba, en conjunto, en el cual se realizaron Mesas de Trabajo, un almuerzo a la canasta y una reunión cerrada.
Se finalizó el festejo con una reunión en la cual el Panel contó con la presencia de la Sub-Secretaria de Salud Mental, Licenciada Manuela Cabeza Oviedo, la Asistente Social del Instituto de Alcoholismo y Drogadicción, Licenciada Leonor Imas y Judit, docente del Instituto Diferencial Pablo Pizzurno.
En Diciembre se asistió al festejo del trigésimo cuarto aniversario de AA en la Argentina, donde se realizó una Mesa de Trabajo y se contó con la presencia de Representantes de varias provincias y de la OSG, también estuvo presente Virginia una Representante de Colombia.
En el Centro de Salud Los Nogales de Arguello se dieron 2 charlas a Profesionales del mismo, se realizó una Reunión Pública y se abrió un Grupo en formación.
Se abrió un Grupo en formación en La localidad la Porteña.
Se asistió al programa televisivo local "Conocernos", juntamente con Alateen y la Licenciada Leonor Imas.
Se está realizando un Taller de Oradores, que funciona una vez al mes en cada Grupo.
Se celebró los 21 años de Al-Anon en Argentina con una Reunión Pública.
Se realizaron jornadas de trabajo en San Francisco y Río Tercero.
Se dio el Mensaje de Al-Anon en un programa nocturno en una emisora radial.
Se dio una charla Informativa a la Liga de Madres, en el centro Juvenil Don Bosco.

DISTRITO ROSARIO

El Distrito, por intermedio de Secretaría recepciona y contesta toda correspondencia que llega. Se realizó con éxito un te para el viaje de los Delegados a Conferencia.

Comité de Instituciones: Se colocaron Afiches en los siguientes Hospitales: Del Centenario, Clemente Álvarez, Roque Saenz Peña y de Niños Víctor J. Vilela, habiendo entregado, a su vez, folletos. A la fecha no hay actividad en este Comité por carecer de Servidores que puedan hacerse cargo del mismo.

Comité de Literatura: Recepciona y distribuye los pedidos a los Grupos de acuerdo a las necesidades de los mismos. Informa la existencia de Literatura, presentando Balance mensualmente.

Comité de Finanzas: Recepciona la colaboración de los Grupos al Distrito y a la OSG. Adquiere todo lo necesario para la actividad del Distrito, papelería, etc. y mensualmente brinda el movimiento de entradas y salidas.

Comité de Apoyo: Se reúne analizando una Tradición cada vez (una reunión mensual) y programa en cada una de ellas, quienes realizarán el Servicio de Apoyo al Grupo que se determine en esa oportunidad. Esto ha dado resultado positivo, por haber logrado que este acercamiento permita conocernos más y sentirnos cada vez mas unidos a Al-Anon.

Comité Alateen: Contamos con 2 Grupos, los cuales no funcionan con la regularidad adecuada.

Comité de Información Pública: Planificación y Servicios realizados

Realizados: Canal 3 - Se gestionó entregando carta que no fue contestada. Canal 5 - Se entregó carta y diapositiva, se publicita en el horario de 15 a 16 hs., en días va-

riados, informando teléfono de emergencia.

Radios: L.T.2, se entrega carta y gacetilla. No hubo contestación.

L.T. 8, se entrega carta y gacetilla las que son pasadas en horarios y días variados. Se programó conmemorando los 13 años de Al-Anon en Rosario.

El 21/6/87 en "Los Grandes Temas" se obtuvo el horario de 23 a 24 hs.

En Radio Nacional, los días 2 y 6 de junio, a las 21 hs. se dio información sobre Al-Anon.

Se colocaron afiches en Estación Terminal de Omnibus y Ferroviarias Rosario Norte/Rosario Oeste.

Se dieron charlas en Escuelas Técnicas, General Savio y Rodolfo Rivarola.

Se colocaron Afiches en los Hospitales: Del Centenario, Roque Saenz Peña y Emergencia Clemente Alvarez.

DISTRITO BAHIA BLANCA

De regreso de la Segunda Conferencia de Servicio Nacional (a prueba), hemos transmitido a nuestros compañeros Al-Anon de Bahía Blanca y la Zona, todo el entusiasmo y vivencias disfrutadas en esos días inolvidables, que vivimos tratando de crecer espiritualmente. En la primera reunión de Distrito se informó a los representantes de Grupo sobre lo tratado en la Conferencia y las sugerencias recibidas como asimismo, algunas experiencias que podrían ayudar a nuestros Servicios y reuniones.

A través del año se participó en Reuniones Abiertas y Públicas, compartidas con nuestros hermanos de AA, charlas en Radio, Televisión y Establecimientos Educativos de nivel primario, medio y terciario.

Se apoyó a Grupos en reuniones cerradas, a la vez que se sugirió unificar la dinámica de trabajo para que no haya, en lo posible, diferencias significativas y los miembros no se sientan extraños si concurren a otros Grupos.

También se trató que se tomara conciencia de la necesidad de efectuar aportes al Distrito para que sean remitidos a la OSG, objetivo que no logramos alcanzar en la medida deseada.

Otro de los objetivos propuestos, el de constituir Grupos Institucionales, no fue logrado en ninguna medida por falta de Servidores disponibles, por lo que realizaremos reuniones rotativas por los distintos Grupos para que se tome conciencia de la importancia de dicho Servicio.

DISTRITO NORTE

A un año de transcurrido nuestro último informe, presentado a la Segunda Conferencia de Servicio Nacional (a prueba), el Distrito Norte se abocó a continuar con más entusiasmo en sus tareas, a fin de lograr un mejor Servicio. Pudimos así informar y comentar, a través de nuestros Delegados, la labor desarrollada en nuestra Sda. CSN (a prueba) y las conclusiones a que se arribaron. Posteriormente, los Delegados del Distrito, se acercaron al "Sector B", para proporcionar el mismo informe en una reunión de Trabajo de dicho Sector. Las reuniones mensuales de Trabajo del Distrito, continúan efectuándose los 2º y 4º lunes de cada mes. Asimismo, siguen funcionando los Talleres de Oradores y de Padrinos de Alateen, el Servicio de Información Intergrupar y las Reuniones de Información Pública, Instituciones y Veteranos. Una vez por mes se lee y comenta el Informe de Tesorería del Distrito, una Tradición y un Concepto. Se llevó a cabo una Asamblea para la elección de un Delegado Suplente por renuncia del anterior. Se cumplió con el requisito de informar de esta elección a nuestra OSG.

En el mes de mayo del corriente año, se celebró en todos los Grupos el Cumpleaños Mundial de Al-Anon y en el mes de junio, de la misma manera, los 21 años de Al-

Anon en la República Argentina. Si bien en este resumen, por su brevedad, pareciera que la tarea fuese menor, es justo reconocer que fue de verdadero esfuerzo, ya que las dificultades por contar con nuevos Servidores, se ha hecho más notoria que en anteriores oportunidades, esto trae aparejado la suspensión de la publicación de la Gacetilla mensual del Distrito.

Lamentablemente la falta de Padrinos de Alateen y la no concurrencia de sus miembros, nos lleva a informar con profundo dolor, la ausencia de estos Grupos, a pesar de continuar funcionando el Taller de Padrinos, al que poco o nada asisten miembros interesados.

SECTOR B: Concurren asiduamente a las reuniones de Trabajo del Distrito e informan a través de sus Actas, todas las tareas realizadas en el Sector, demostrando inquietud y deseos de crecer, participar y servir. En la actualidad existen 20 Grupos y 3 en Formación, siendo el promedio de concurrencia de doce RG.

Debido a la escasa representación de Al-Anon en las Reuniones Abiertas de AA, en la zona, se sugirió a los RG que animaran a los miembros de sus Grupos para contar su historia en reunión cerrada y luego con el tiempo en reuniones abiertas. Es así como cuentan ya con un considerable número de Oradores, para cubrir casi toda la zona que nos corresponde. Se recomendó la concurrencia al Taller de Oradores del Distrito. De allí surgieron dos Oradores para Reuniones Públicas. Estos Oradores siguen concurrendo al Taller para poder capacitarse y formar un Taller en el Sector. Están muy interesados también en poner en funcionamiento a la brevedad el Comité de Información Pública.

Dada la constante concurrencia de los RG al Sector, se logró normalizar e incrementar los aportes al Distrito y OSG, ascendiendo en estos 18 meses lo recaudado y aportado al Distrito A 392,43 y a OSG A 497,45

Información Pública: Se hicieron numerosas charlas informativas en Escuelas, Centros Asistenciales, etc. Se colocaron Afiches en Comercios, Asistencia Pública, Farmacias y Líneas de Colectivos. Se publicaron gacetillas en Periódicos Zonda y se llevaron a cabo charlas en Radio y notas en TV. Se repartieron innumerables "Carta abierta a mi Maestro" y "Carta a mi Médico". Se hizo la difusión de números telefónicos y dirección del Servicio de Información Intergrupal, juntamente con horarios y direcciones de los Grupos del Distrito en el Semanario "Segunda Mano". Se llevaron a cabo 2 Reuniones Ambulantes, una en la Asociación Gestáltica de Buenos Aires ante 46 Profesionales y otra en F.A.S.A.M. ante 20 Profesionales. También se llevó el Mensaje de Al-Anon a una Jornada llevada a cabo en el Centro de Salud Mental, realizada en el Hospital Juan P. Garrahan.

Instituciones: Se realizaron numerosas Reuniones Ambulantes y se confeccionaron distintivos especiales para las Personas Voluntarias de Instituciones (P.V.I.). Se inauguró un Grupo Institucional en el Hospital de Tigre. Se distribuyeron innumerables "Carta a mi Médico". Se participó en colaboración con AA en la Casa de la Cultura de San Isidro en una reunión exclusivamente para Profesionales y en Beccar en la Subsecretaría de Acción Social para Promotoras del P.A.N.. Se llevaron a cabo Reuniones Informativas en el Periférico Balcarce y en el Centro Asistencial Negrete. Para celebrar el Mes Mundial de Instituciones, se formó en el Distrito un equipo de organización que se reunía todas las semanas. Dicho equipo, no sólo visitó las Instituciones en las que funciona un Grupo Institucional, sino innumerables establecimientos más. A raíz de estas visitas surgió un Grupo Institucional en el Centro Negrete. En el mes de octubre se participó con todos los Distritos, en un desfile de Literatura, realizado en la calle Esmeralda 162. La Coordinadora General de Instituciones agradece el esfuerzo realizado por todos, especialmente a Información Pública y pide se continúe sembrando la semilla.

DISTRITO SUD-OESTE

En este segundo año la prioridad del Distrito sigue siendo la integración de los Grupos por medio de los RG.

Si bien muy a pesar nuestro debemos informar el cierre del Grupo "Amar", tenemos otras buenas noticias como la apertura de otros 3: uno es de Al-Anon: "Lindo es Vivir", otro Al-Anon Juvenil "Vida Nueva" y el tercero es de Hijos Adultos de Alcohólicos "Ramos Mejía", además otro en formación en la localidad de Caseros.

Los Comités del Distrito de Información Pública e Instituciones, siguen trabajando activamente, pese a los pocos voluntarios para este Servicio. En los Hospitales de Morón, Haedo y Posadas, las guardias se están cumpliendo normalmente, se realizaron Reuniones Informativas, para Profesionales, alumnos de la Escuela de Enfermería, alumnos del 2º ciclo de Magisterio y Asistentes Sociales. Se sigue trabajando en el Juzgado de Morón cada vez que se requiere la presencia de Al-Anon, hubo entrevistas con autoridades de las Municipalidades de Morón y Matanza, para dar a conocer el Programa de Al-Anon, lo mismo que en otros Hospitales y Entidades de Bien Público de la zona.

Se está entregando el libro: "Grupos de Familia Al-Anon" a Bibliotecas, en localidades dentro de nuestro Distrito con la dirección más cercana. En síntesis, se está dando el Mensaje con diferentes Servicios en diversas áreas.

Se siguen planificando las reuniones con un mes de anticipación enunciando el Concepto, Tradición y Tema a tratar, para de esta manera dar oportunidad a que el RG haga participar al Grupo en el análisis de los mismos. A fin de aprovechar mejor el tiempo en reuniones de Distrito, se sugirió a los RG que los problemas de Grupo que traen, sean tratados anteriormente en una reunión de trabajo del Grupo. Así, participando todo el Grupo aflora la Conciencia del mismo, decidiendo lo mejor para Al-Anon (nos está dando muy buenos resultados).

Se está planificando la formación de un Comité de Alateen y Padrinos, dentro del Distrito, así trataremos de integrarnos más con los jóvenes, solucionaríamos problemas y tendríamos representación en el Comité de Alateen en la OSG.

El Distrito cuenta con una gacetilla llamada "Noticias" que sale mensualmente y es entregada gratuitamente a sus Grupos y OSG.

Compartiendo experiencias juntos, ampliamos conceptos y conocimientos del Programa, por eso la salud y unidad de Al-Anon depende de la integración, cooperación y participación de todos los Grupos.

El Distrito no tiene más fuerza que su representatividad y ésta depende de los Grupos que le dan vida.

DISTRITO CAPITAL

A continuación enunciamos los puntos más salientes de lo efectuado en nuestro Distrito:

- 1.- Apoyo por parte de los Grupos a los Comités de Información Pública e Instituciones.
- 2.- Apoyo a Grupos Institucionales por Grupos Cercanos.
- 3.- Reuniones Informativas, Abiertas y Públicas. Además colaboración en ese tipo de reuniones con nuestros Hermanos de AA.
- 4.- Visitas, Charlas a:
 - .- Comisaría
 - .- Establecimientos Educativos
 - .- Hospitales
 - .- Juzgados

- 5.- Donación de libros a Bibliotecas.
- 6.- Donación del folleto "Qué es un Borracho Mamá", a Escuelas Especiales para Discapacitados, por considerarse muy didáctico.
- 7.- Reuniones Ambulantes con mucha presencia de Profesionales.
- 8.- Participación con un stand en Mujer 87 - Año Internacional de la Mujer, donde se exhibió nuestra Literatura y se ofreció material para que la gente interesada formulara preguntas.
- 9.- Dada la magnitud del Evento y la importancia de nuestro quehacer fuimos nuevamente convocados a participar en las reuniones de Parque Chacabuco y de Villa del Parque.
- 10.- Se abrieron 2 Grupos Al-Anon 1 Grupo Al-Anon Juvenil y 2 Grupos Alateen. En el Hospital Rivadavia funciona un nuevo Grupo Institucional.
- 11.- Se cerró un Grupo Alateen.
- 12.- Se realizó Asamblea de Elecciones para elegir un Delegado Suplente ante la renuncia de un Delegado Titular.
- 13.- Todos los Grupos colaboraron económicamente para la Campaña Mundial Cumpleaños de Al-Anon, como así también para los 21 años de Al-Anon en la República Argentina, siendo sus miembros los encargados de colocar Afiches en el ámbito de la Capital Federal.
- 14.- A raíz del éxito del Mes Mundial de Instituciones, en el que se trabajó muchísimo, visitando todos los Hospitales de Capital Federal, colocando Afiches en los mismos, el Comité de Instituciones del Distrito ya ha comenzado a prepararse para la próxima campaña.
- 15.- Se participó en programas de Radio, TV y notas periodísticas.
- 16.- Es de destacar la colaboración prestada por los miembros Alateen en la entrega de "Carta a Mi Maestro" en colegios de nivel primario y secundario.
- 17.- Los Grupos Alateen, que en su totalidad ascienden a 9, envían RG a las reuniones de Distrito y tienen participación activa en las mismas.
- 18.- El Sub-Coordinador de Información Pública es un miembro Alateen.
- 19.- Participamos en la II Convención Al-Anon/Alateen con el tema "Las Doce Tradiciones" y varios de nuestros miembros formaron parte del Comité de Convención.

DISTRITO MAR DEL PLATA

Al comenzar nuestro informe queremos observar en todo lo posible la sugerencia del Comité de Conferencia y pasar por alto lo que hacemos rutinariamente como son la cantidad de reuniones de cada tipo que realizamos, los Afiches o las Carta a Mi Maestro y Carta a Mi Médico, con ello pretendemos dejar algunos minutos para poder cambiar sugerencias o compartir tantas experiencias como creemos que vamos a encontrar aquí.

Este ha sido en gran parte un año positivo en nuestro Distrito ya que han concurrido los RG de Alateen y de Al-Anon Juvenil casi con continuidad, cosa que no pasaba con anterioridad. También los Grupos de la Costa han enviado sus RG, por lo que poco a poco nuestro Distrito cuenta con un mayor número de miembros.

También hemos observado que a fuerza de tanto escribir a estos Grupos pidiendo que nos informen sobre lo que hacen y cómo están trabajando, hemos empezado a tener respuestas, cosa que nos alegra y que nos falta aún con el Grupo de Ayacucho, ya que todavía sigue bastante alejado.

En Miramar este verano se formó un Grupo de Al-Anon, estando al frente del mismo una psicóloga con muy buenas intenciones y mejor buena voluntad, nosotros tratamos de ir por lo menos 1 o 2 veces por mes, para afianzar y apoyar. Esperamos que en pocos meses más esta persona ya deje que se hagan cargo del Grupo los miembros de Al-Anon que allí se van formando. Nos hemos dado cuenta que cuando un Grupo nace por necesidad y al frente hay un Profesional, es un poco dificultoso para lograr que no se des

vien de lo que dice nuestro Programa, pero lo importante es que se formó y está trabajando, nuestro Ser Superior nos guiará luego para hacer el resto.

Este año hemos tenido nuevamente jornadas de trabajo con los Grupos de la Costa, vemos que necesitan mucha orientación pues les sobra amor para dar, pero andan flojos en Literatura, Tradiciones y análisis y lectura del Manual y el Compendio de Guías a Seguir, por lo tanto nos resultan sumamente importantes el compartir 2 veces al año este tipo de reuniones.

Este año al igual que en los dos anteriores nos vimos obligados a realizar Asamblea, ya que una Delegada Titular presentó su renuncia y por falta de RG dispuestos a cumplir el Servicio de Delegado, teníamos un solo Suplente, (el que tampoco puede continuar) por lo tanto, con muchísimo esfuerzo, debíamos elegir tres nuevos Servidores, pues asusta bastante el pensar que es un Servicio por 3 años y la gran mayoría cree que no va a poder cumplir. Sabemos que más que nada es el temor lógico a lo desconocido, que en muchas cosas aún nos acompaña, pero tenemos fe y esperanza y todo saldrá bien.

Esto es a grandes rasgos lo que podemos decir de nuestro Distrito. De lo que sí estamos muy satisfechos es de las Reuniones Ambulantes que han sido muy positivas y de la integración y el interés que han demostrado todos los Grupos y algunos miembros de Al-Anon en tratar de mejorar y en algunos casos iniciar los aportes para el mantenimiento de nuestra querida OSG. De esta forma y poco a poco vamos tratando de seguir adelante pensando siempre que el Servicio es Recuperación.

DISTRITO NOR-OESTE

El Distrito agradece al Comité de Conferencia todas las cartas recibidas, ya sean informativas o recordándonos las fechas límites de entrega de material.

A continuación desarrollamos un reducido informe de tareas realizadas entre julio 1986/junio 1987.

- 1.- Continuamos firmes en incentivar la coordinación grupal en base a Literatura Aprobada, dejando un margen para problemas y sugerencias. Los que entienden de Servicio saben cómo cuesta.
- 2.- El carrusel de apoyo grupal continúa con altibajos.
- 3.- Hasta el momento hemos cumplido con dos "maraton" (reuniones de Servicio en base a 2 Pasos - 2 Tradiciones - 2 Lemas - 2 Conceptos). La primera menos concurrida que la segunda porque se realizó en febrero, (vacaciones y mucho calor). En ambas el resultado ha sido de crecimiento y más en los miembros participantes.
- 4.- Realizar desfile de Literatura en Pic-nic, Reunión Ambulante, Reunión de Familia, motivando el interés en Servicios, con Servicios en cierta forma poco practicados en nuestro Distrito.
- 5.- Se realizó un Taller Ambulante de I. Pública e Instituciones en colaboración con el Distrito Sud-Oeste y Centro-Oeste. Se dio información sobre ambos Servicios, respuestas a dudas e inquietudes.
- 6.- Las Servidoras del Distrito visitan Grupos, como miembros asistentes a los mismos, y en algunos casos apoyándolos por poca concurrencia. La concurrencia a Grupos es solicitada por las mismas RG, en caso de existir problemas o necesitar aclaración o mayor conocimiento sobre algunos temas, en forma amistosa.
- 7.- Por necesidad surgen los Grupos de Hijos Adultos y Literatura (ambos en forma-

ción). En el mes de marzo se convocó a todos los Grupos para la Asamblea Ordinaria del Distrito.

8.- Los Comités de Información Pública e Instituciones continúan con las tareas de rutina y en crecimiento, por supuesto que el problema de falta de Servidores siempre está presente.

9.- Intergrupala: funcionamiento normal, es decir se cumple con las guardias.

10.- Del Taller de Oradores nos sentimos felices de informar que contamos con un mayor número de miembros Oradores, de acuerdo al año pasado.

11.- El Taller de Padrinos si bien ha funcionado en forma normal, con acercamiento de Alateen, Madrinas o miembros de Grupos, no hemos logrado despertar el interés hacia el Servicio de Padrinazgo, ya que en un año no tenemos un Padrino nuevo.

12.- Realizamos una Jornada de Servicio en participación con el Distrito Sud-Oeste de: "Servidores de Distrito del país" (la primera que organizamos). Lo más positivo que en cada Mesa de Trabajo se reunieron Servidores que cumplían un mismo Servicio de diferentes Distritos, siendo el intercambio entre iguales; la presencia de los Delegados de Rosario, de Córdoba y Servidores de Distrito (todos aprendimos) de sus experiencias.

En cierta forma nuestros objetivos fueron y son:

a) El buen funcionamiento grupal: base de difusión y mantenimiento del Mensaje de Al-Anon/Alateen.

b) Despertar de vocación de Servicio ampliando el campo de conocimiento del mismo a través de la participación.

Para nuestro Servicio recordamos siempre tres palabras: sinceridad, unidad y amistad; en este último año sentimos que nos conocemos un poco más, toleramos y comprendemos un poco más; hemos crecido con alegría en el Servicio.

DISTRITO SUR

Nuestro Distrito, gracias al Poder Superior, muestra cada fracción de Al-Anon creciendo paso a paso, con la firmeza que nos dan los Veteranos y el impulso de la Sangre Nueva que se va formando en los Grupos.

El Comité de Servicios Generales propone temas para la Asamblea Ordinaria del Distrito, sugeridos por el mismo, por miembros de Grupos que se hacen presentes o los vuelcan al RD o Delegados. Se evalúa la Asamblea que precedió.

En el mes de marzo se convoca a todos los Grupos para que vuelquen sus inquietudes, sugerencias e ideas del quehacer de este Comité y se les pregunta a los escasos Grupos que no se acercan, el por qué de ello.

Por iniciativa de los Delegados se festeja nuestra mayoría de edad en Argentina, con una Jornada de Trabajo, en la que participan los 4 Comités. Aquí se concreta la idea de publicar nuestra propia gacetilla.

Se continúa con los Servicios: Encargados de Literatura y de preparar y servir refrigerios. Señalamos que los Servidores en su gran mayoría, no son RG pues esto restaría eficacia a uno de los Servicios.

La Tesorería lleva un libro de Actas y la documentación está archivada, como así también el encargado de Literatura lleva un libro inventario y las facturaciones se encuentran guardadas en sus respectivos biblioratos.

Secretaría: Prepara las Actas de las Asambleas. Confecciona las Órdenes del día. Posee un registro de asistencia. Realiza todo tipeo que se envía a los Grupos, OSG, AA o cualquier otra tarea de rutina. Lleva un libro de entrega a cada Grupo, del Boletín Amistad, que provee la OSG u otra publicación que nos acerquen. Colabora con Tesorería en el tipeo del Balance Semestral. Tiene al día los datos de los Grupos. En este año se incorporaron como regulares, 3 Grupos Al-Anon y dejaron de funcionar 3 Al-Anon y 1 Alateen. Miembros voluntarios traducen materia en inglés que nos manda la OSM.

Tesorería: Se vende Literatura a Grupos y se colabora con los mismos llevando sus aportes a OSG, pagando cuotas de Socios y suscripciones al Boletín. Se hizo una rifa para la compra de un nuevo armario y en Caja de Ahorro está depositada una suma para nuestra Tercera Conferencia de Servicio Nacional (a prueba). Se envía Balance semestral a los Grupos.

Alateen: Se desempeña bien y el Taller de Padrinos ha tenido numerosa concurrencia. Alateen asiste al Distrito. Han surgido nuevos Padrinos a los que se apoya. El saldo ha sido sumamente positivo.

Información Pública: A partir de agosto se comenzó con el Taller de Oradores. Se donaron libros a Bibliotecas. Se difunden gacetillas en diarios locales. Se envían cartas a distintos Periodistas. Se envían gacetillas a Radios. Se entrega Literatura a Asistentes Sociales. Se colocan Afiches y se entrega Literatura en Colegios, Comisarias, Juzgados, Iglesias, Talleres del Ferrocarril, Municipalidades, Hospitales, Bibliotecas, Sindicatos, Clínicas. Se envían "Cartas a Mi Médico" a distintos Profesionales del Distrito. El 20 de junio se festejó el cumpleaños Al-Anon con una Jornada de Trabajo.

Instituciones: Se preparan Voluntarios para que estén dispuestos a iniciar guardias en las Instituciones que lo soliciten. Se interviene en la campaña "Esparciendo la Semilla", como adhesión al Mes Mundial de Instituciones, visitándose toda clase de Establecimientos Educativos, Hospitalarios, Comisarias, Juzgados. Se abre un nuevo Grupo Institucional en el Instituto Siquiátrico Estévez en Llavallol. Se realizan Reuniones Ambulantes. Se colabora con Información Pública en el mes del Cumpleaños Mundial de Al-Anon. Los Directivos de Medicina Preventiva de la Municipalidad de Lanús hace entrega de un mapa con los Centros de Salud que se pueden visitar. Se entregan "Carta a Mi Médico" y Literatura Primaria.

DISTRITO MERCEDES (en formación)

Instituciones: Desde el mes de junio de 1986, dentro del Distrito en formación "Mercedes", Instituciones, como los demás Servicios, se cumple en forma creciente. A pesar de la distancia, los Grupos que integran este Distrito - Junín - Bragado - Chivilcoy - Mercedes - se han mantenido comunicados cumpliendo sus funciones dentro de Instituciones (Hospitales, Cárceles, etc.)

Información Pública: Se realizaron charlas Públicas, se mandaron cartas a los Médicos, Maestros, se publicaron gacetillas en diarios, radios locales, en TV, se dieron charlas informativas en Escuelas.

Tesorería realiza su labor ordenadamente al igual que Secretaría. Se destaca la realización de una Jornada de Trabajo, destinada a recaudar fondos para la OSG.

La OSG incluyendo los Custodios, la Secretaria General y los Coordinadores de los Comités Permanentes, informarán anualmente a la Hermandad toda, a través de los Delegados a la Conferencia.

Informes periódicos son presentados al Comité de Guías y a los Custodios, por los responsables de cada Comité Permanente.

Un resumen de estos informes, juntamente con informes de las actividades y recomendaciones de la Conferencia, serán incluidos en el Resumen de la Conferencia, preparado y publicado por la OSG.

Copias de este Sumario serán despachados a cada participante de la Conferencia y a cada Grupo Registrado en el País y a la OSM.

La OSG es la entidad responsable para llevar a cabo el mandato de la Conferencia de Servicio Nacional (CSN); guías sobre negocios; estimación del presupuesto; prudente administración de los fondos; expansión y mejora de servicios a la Hermandad; distribución de Literatura Aprobada por la Conferencia Mundial. Todas estas funciones son efectuadas con la aprobación de la Comisión Directiva.

Para asegurar la Unidad, todos los actos son hechos dentro del marco de nuestras Tradiciones.

INFORME DE SECRETARIA - PERIODO 1986/1987

Durante este período se han inscripto un total de 31 Grupos Al-Anon, 6 Grupos Alateen y 7 Grupos Institucionales. Las notificaciones por cierre de Grupos fueron: 16 Grupos Al-Anon y 2 Grupos Alateen. Una vez más se recuerda que tanto para aperturas, cierres o cambios, se toman en cuenta los datos ofrecidos por escrito de parte de los Distritos, cuando el Grupo forma parte de alguno, o bien directamente de los responsables del Grupo cuando éste se halla fuera del perímetro de un Distrito. No se asientan en cambio los datos ofrecidos verbalmente.

Continuando con el tema "Grupos" y aunque no se siga aquí un orden cronológico de los hechos, cabe señalar que, a instancias de la OSM, comenzamos a usar el código que identifica a cada Grupo en la Sede Mundial, y que debe ser utilizado en reemplazo de su nombre cuando se mantiene correspondencia. A tal fin, dichos códigos ya figuran en la nueva Guía de Direcciones Nacional (Febrero/87), y tres veces al año se chequean las aperturas, cambios y cierres en un listado hecho por computación - que nos envía la OSM. Esta tarea estuvo a cargo de Secretaría y de los voluntarios del Servicio de Información en la OSG los días sábados. También se mantiene al día un fichero con tarjetas, en las que mes a mes se asientan las últimas novedades sobre datos de Grupos.

Visitaron la Oficina un total de 1.967 personas, a las que se sumaron 124 consultas personales y 1.195 consultas telefónicas. Dada la creciente difusión sobre la existencia de Al-Anon y la penetración del tema alcoholismo en los ámbitos educativos, la mayor parte de las consultas personales del año tuvieron como protagonistas a estudiantes del ciclo medio y terciario.

Los diferentes Comités y Comisiones continuaron reuniéndose mensualmente en la OSG, hecho que demostró una actividad intensa y atractiva. También a esa actividad se le sumó la tarea de correspondencia, cuyo control según carpetas en archivo puntualiza que hubo un movimiento mensual aproximado de 300 cartas. Si de atractivos se trata, pronto se verá un elemento nuevo en el arreglo físico de nuestra Oficina, pues gracias a una rifa voluntaria entre miembros Al-Anon, obsequiaron las cortinas, añoradas por mucho tiempo.

El trabajo de los voluntarios permanentes y colaboradores continuó sin desmayo, brindando siempre por brindar un mejor Servicio y sintiéndose muy satisfechos de los resultados por el esfuerzo compartido. A este equipo se sumó, desde Julio/86, una Secretaria Auxiliar, cuya eficiente labor restó preocupación sobre muchas tareas. Puede que por momentos y en la práctica hayan sentido que este período fue más trabajo que otros, porque nadie ignora que la Secretaria General tuvo que estar ausente por algunos meses. Pero la difícil "prueba", si algún nombre podemos darle a esa experiencia, sirvió para demostrar que cuando existe capacidad de Servicio, buena voluntad, empuje y perseverancia, todo sigue su curso normal y sin sobresaltos.

Nuestra OSG tiene en proyecto la elaboración de algunas Guías a Seguir a nivel nacional que puedan ampliar la orientación sobre algunos Servicios. Dos ya han sido compaginadas y puestas a estudio. Una está referida a "Voluntarios en la OSG", pues es real que el número de voluntarios debe aumentar. Implementando la premisa que nos sugiere Al-Anon sobre "ATRACCION", dicha Guía intentará lograr que muchos miembros más sientan deseos de practicar en la OSG uno de nuestros tres Legados: el Servicio. La segunda toca el tema "Padrinazgo de Grupos". Fruto de una inquietud del Comité del Interior, esta Guía tiene por objeto buscar el modo de evitar el aislamiento de Grupos, la desinformación, y alentar, mediante el apoyo espiritual, a la perseverante y paciente continuidad.

Podríamos seguir enumerando proyectos, pero conscientes de que en el informe sólo debe figurar lo concreto y realizado, callamos un poco nuestro eufórico entusiasmo hasta el año próximo.

¡Gracias!, es la única palabra que puede cerrar este breve compartir con Uds.

El Boletín "Amistad" mantiene informada a la Hermandad de todos los Servicios que se desarrollan en nuestra OSG, persiguiendo siempre el deseo de brindar ocasión para - crecer en Servicio y Espiritualidad.

Los días de reunión del Comité son los 2ºs. martes del mes, en la que participa la Coordinadora del Comité de Instituciones, intercambiando experiencias respecto a los Boletines.

Tal como fuera aprobada en nuestra 2a. Conferencia Nacional (a prueba), a partir de Febrero 1987 se concretó la entrega de la sección Espiritual, impresa en papel color, dando así un suplemento con mayor participación e innovando su presentación. Asimismo, se comenzó en el mes de Febrero, bajo rubro Secretaría, a determinar los códigos de los Grupos, informe que luego a partir de Abril, se viene efectuando en hoja separada para facilitar la actualización de los archivos, y los cambios en la guía de direcciones.

Este año se está haciendo un breve análisis sobre los temas tratados en el folleto - "Plan Detallado para Progresar", los cuales han encontrado un eco muy favorable. Se ha contado además con publicaciones de Capital: Palermo y Villa Crespo; provincia de Buenos Aires: Arrecifes, Bahía Blanca, Beccar, Bragado, Caseros, Castelar Sur, González Catán, Hurlingham, Ituzaingo, La Tablada, Lomas del Mirador, Lomas de Zamora, Los Polvorines, Luján, Mar del Plata, Martín Coronado, Merlo, Monte Grande, Necochea, Pehuajó, Pergamino, Ramos Mejía, Villa Ballester, Villa Tesei, Zárate y las provincias de Chaco, Córdoba, Entre Ríos, Río Negro, San Juan, Santa Fe y Tucumán.

Lamentablemente, en el corriente año, el número de suscriptores ha descendido. Suponemos que las dificultades del correo han incidido en esta situación porque algunos ejemplares no han llegado a sus destinatarios, a pesar de haber sido normal su despacho y no contar con ninguna devolución. Continúa enviándose un ejemplar del Boletín Amistad -en forma gratuita- a todos los Delegados.

Estamos logrando cumplir con la planificación que nos hemos propuesto a efectos de absorber todas las tareas del Boletín; recepción y corrección de material, lectura y aprobación de los diferentes rincones en reunión del Comité, tipeado y mimeografiado que son realizados por colaboradores de este Comité, como así también el envío correspondiente a los suscriptores y a las OSG del exterior. Debemos destacar la labor eficaz desarrollada por los voluntarios de los días sábados quienes se encargan de preparar los Boletines para los Grupos del Interior.

El Boletín que brinda su amistad a través de la participación de miembros Al-Anon y Alateen, desea siempre recibir sugerencias y críticas constructivas para ir creciendo en calidad y Servicio.

INFORME COMITE DE GUIAS (1986/1987)

El Comité de Guías, formado por los Custodios, uno de los cuales es el Coordinador, por los Coordinadores Generales de los Comités Permanentes y por la Secretaria General, es el responsable de aclarar cualquier duda o problema de algún miembro o Grupo Al-Anon sobre la interpretación o aplicación de las Tradiciones y adentrarse en la tarea de cada uno de los Comités Permanentes.

Dando muestras de que cada Comité halla solución a los problemas que se le van presentando, no han sido muchas las inquietudes expuestas en el Comité de Guías.

Durante este año se destaca lo siguiente:

- 1) Se recibió el informe de la Sra. Alice sobre la Reunión Internacional de Servicios Generales Al-Anon, conjuntamente con la Comisión Directiva y la Junta de Custodios.
- 2) Se resolvió la preparación de Guías a Seguir para los Voluntarios de la OSG.
- 3) Se decidió hacer fotocopias de Guías para Padrinos de Alateen enviadas por la OSM.
- 4) Se recibió una invitación de Alcohólicos Anónimos para participar en su Convención a efectuarse los días 18 - 19 y 20 de diciembre de 1987, decidiéndose la participación de Al-Anon en la misma.
- 5) Se confeccionará un listado con direcciones y teléfonos de Entidades de Bien Público para derivar a adolescentes con problemas. Dicho listado será entregado a cada Padrino de Alateen.

Estos fueron, en síntesis, los temas que llegaron al Comité de Guías, y el hecho de que sean pocos, demuestra la eficacia y responsabilidad con que funcionan los Comités que lo conforman, que se reúnen mensualmente y organizan su accionar, lo que luego es informado en la reunión mensual de este Comité.

INFORME COMITE DE INFORMACION PUBLICA (1986/1987)

El Comité de Información Pública coordinó al igual que el año anterior, las tareas regulares y permanentes de los contactos con los medios de difusión en todas sus manifestaciones.

Sería largo enumerar las campañas de Afiches, Charlas Informativas y Públicas, entre vistas, notas, reportajes, etc., que durante el período 1986/1987 se han venido realizando en el país a través de los Grupos y Distritos. La Radio, la TV, y los medios gráficos nos han dado oportunidad para hacer llegar el Mensaje de Al-Anon a la Comunidad. Si bien esta tarea no se realiza con la amplitud y permanencia que sería de desear, no es menos cierto que las repercusiones de lo realizado nos permite sentirnos satisfechos por la cantidad de llamados telefónicos y visitas personales que se reciben en nuestra OSG y nuestros Grupos.

Durante este último año cabe destacar como novedad la campaña de difusión que diariamente durante todo el mes de mayo se realizó con motivo del "Aniversario Mundial de Al-Anon". En muchos lugares en todo ese mes se realizaron contactos con Profesionales, Maestros, Periodistas, Instituciones, etc., y se difundió el Mensaje a través de Charlas Informativas y Públicas. También se realizaron numerosas notas en TV y Radio. Se enviaron gacetillas a Radios y TV del Interior, y muchas tareas más. Fueron grabadas numerosas notas en Radio para el Interior.

La difusión de las "Carta Abierta a Mi Maestro" y "Carta Abierta a Mi Médico", que se hicieron llegar a Docentes y Profesionales ha tenido buena repercusión. Los Distritos enviaron cartas a Periodistas.

Las Reuniones Ambulantes realizadas ante Profesionales y público de Al-Anon y Alateen, nos han dado la oportunidad de mostrar una reunión cerrada de Al-Anon y han sido recibidas con gran interés.

Se realizaron Talleres de Información Pública y Talleres de Oradores, que en este período se van afirmando.

Es muy importante la tarea de las Coordinadoras de Información Pública de Distrito. Por eso a través de sus Delegados este Comité solicita el apoyo de todos los Grupos para fortalecer el Servicio, apoyando a las Coordinadoras o creando nuevos Comités en donde no los tienen.

CAMPAÑA AL-ANON DE DIFUSION RADIAL Y TELEVISIVA A NIVEL NACIONAL: Ha sido entregado todo el material para la campaña que comenzará el 20/9/87.

INFORME COMITE DE INSTITUCIONES (1986-1987)

La tarea llevada a cabo por los Distritos ha sido muy buena y en forma sucinta procuraremos reflejar las novedades. Esto no es sencillo ya que a raíz de la Campaña llevada a cabo en el mes de octubre de 1986, como el Mes Mundial de Instituciones, trabajaron con entusiasmo, cristalizando algo soñado desde hace tiempo: llevar a cabo Reuniones Ambulantes en distintas oportunidades, y en estos momentos en todos los Distritos están presentes, no sólo en Instituciones, sino que Información Pública las adopta en su tarea, como material informativo.

DISTRITO NORTE: Trabajó en forma pareja, realizando distintas reuniones, entre ellas una importante al cumplir cuatro años el Grupo Institucional del Hospital General Belgrano. Colocaron Afiches en farmacias, comercios, instituciones hospitalarias. Visitaron también dependencias de la Policía Federal de San Martín, y en general nunca decayó la tarea que vivió su punto culminante durante el mes de octubre, incentivado por los simpáticos distintivos para las P.V.I., que proveyó la Coordinadora del Distrito y que lucieron a lo largo del mes, no sólo en los hospitales sino en toda oportunidad que se presentara, pues ateniéndose al calendario que nos llegó de la OSM, se realizaron reuniones denominadas Día de la Familia, compuestas por distintos miembros de la misma. Se participa activamente en una campaña organizada por la Municipalidad de San Isidro, compartiendo paneles en La Casa de la Cultura y en la Subsecretaría de Acción Social. Como saldo de la campaña, nace un nuevo Grupo Institucional en el Hospital de Tigre y a los pocos meses y luego de reiterados contactos, otro en el Centro Negrete, totalizando siete Grupos en el Distrito.

DISTRITO CENTRO-OESTE: En el período junio 86/87, la labor del Comité va creciendo lenta pero con paso seguro. Los 3 Grupos Institucionales que funcionan desde hace tiempo, el del Hospital de San Miguel, Hospital de Merlo y Hospital de Mercedes, continúan responsablemente con la colaboración de sus Madrinas y P.V.I., notándose un acercamiento con los Profesionales debido, sin duda, a las distintas reuniones y a las actividades llevadas a cabo durante el mes de octubre. Destacamos que en Colonia Cabred (Open Door, Luján), luego de trabajar responsablemente desde el 6 de diciembre pasado, han constituido un nuevo Grupo Institucional, que funciona el primer sábado del mes, contando ya en los Grupos Regulares con miembros provenientes de dicho establecimiento. La tarea que cumplen es satisfactoria, dada la labor conjunta entre Coordinadora y las P.V.I.

DISTRITO NOR-OESTE: Cabe señalar que luego de laboriosas gestiones cuenta el Coordinador con una Secretaria y se está siempre en la búsqueda de P.V.I., pues quieren incentivar la tarea de Instituciones, y es así como en el mes de julio realizan la primer Reunión Abierta en el Hospital Posadas, donde en repetidos contactos con Profesionales, se logra realizar otra reunión en el mes de enero con una amplia asistencia de los mismos. en el Hospital de Hurlingham llevan a cabo una charla para Profesionales. El Coordinador inicia contactos con el Distrito Sur-Oeste, tendiendo a que compartan las guardias en el Hospital Posadas, ya que el mismo está en el límite entre ambos Distritos, objetivo logrado a partir del mes de mayo, culminando la labor en dicho establecimiento, con otra reunión para los Profesionales, llevada a cabo por miembros Al-Anon y Alateen. En Loma Hermosa realizan una reunión con el panel integrado por cinco miembros de una misma familia, siendo esto muy productivo. Surman un nuevo Grupo Institucional en el Hospital Diego Thompson, cubriendo el Servicio sábado por medio. A raíz de repetidas visitas que el Coordinador realizó al Hospital Castex y dado que allí funciona un Grupo Regular, consiguió motivar a sus miembros y es así como iniciaron, en forma experimental, un domingo al mes, otro Grupo Institucional reforzando la tarea con una Reunión Informativa y planificando otra con el Día de la Familia. Todo esto es el fruto de reiteradas visitas a las instituciones y el haber interesado a una Profesional de la Municipalidad de Morón,

por intermedio de Voluntarias de dicha localidad, resultando de todo esto varios planes de acción.

DISTRITO SUR-OESTE: Participan en 2 jornadas sobre alcoholismo en el Instituto de Haedo y a raíz de ello inician un Grupo Institucional a partir del mes de agosto. Luego de varias tentativas, el Servicio lo cumplen los segundos y cuartos martes de 13 a 14 horas. El personal de Asistencia Social manifiesta su deseo de concretar una reunión mensual para trabajar en conjunto con los familiares de los alcohólicos. A lo largo del año surge evidente la labor que realizan en Tribunales de Morón y en el Juzgado de Menores e Incapaces, pues de ambos lados los citan para hablar con los familiares de alcohólicos que están tramitando su separación a consecuencia del problema de alcoholismo. Visitaron asimismo a la Secretaría de Acción Social de la Municipalidad de Morón, quien puso a los miembros de Instituciones en contacto con el Director del Hospital de Morón, el que posibilitó se realizaran dos reuniones, una para Profesionales y otra para los alumnos de la Escuela de Enfermería. Durante el mes de octubre, la Coordinadora en la reunión del Distrito invitó a los Grupos a efectuar Reuniones Ambulantes y que contarían con su apoyo. Fue así que en Grupo Caseros se llevó a cabo una destinada a los miembros del Grupo y a los compañeros de AA, quienes demostraron mucho interés. Concluyen la campaña efectuando una Reunión Abierta, denominada Día de la Familia, compuesto el panel por miembros de una misma familia, en el Grupo Morón.

DISTRITO CAPITAL: Destacamos que el Grupo Redentor implementó a lo largo de un año, los recaudos para apadrinar el Grupo del Hospital Escuela General San Martín - - - y destinó miembros para la atención del mismo, los primeros viernes del mes, y luego de un tiempo de iniciada la experiencia, aportan una suma de dinero para abonar los viáticos de las voluntarias. Después de desarrollar el Servicio durante largo tiempo en dicho Nosocomio, en estos momentos se ha despertado interés de parte de los Profesionales y a fines de junio se llevará a cabo una Reunión Ambulante, en el Profesorado de Clínica Médica, proyectando 2 más para el futuro en distintas comisiones. Inician visitas en el Juzgado 9 y tienen expectativas visitando comisarias ya que las Asistentes Sociales demuestran interés. Una importante tarea es la de enmarcar los Afiches, para su protección, y la distribución no se hace sólo en los hospitales donde funcionan Grupos Institucionales, sino en muchos más, dejando visible el teléfono de Al-Anon. Se distribuyen en muchas comisarias, y en 6 ó 7 de ellas, entregaron un comprobante que ratifica la entrega de los mismos. Como en el Distrito se leen temas referentes a Instituciones, los RG de varios Grupos brindan un momento para que en las reuniones expliquen qué significa este Servicio. Luego de varias visitas al Director del Hospital Rivadavia, inician en dicho establecimiento un nuevo Grupo Institucional. En el Hospital Fernández ya, desde el 6 de junio 87, está otorgado el consentimiento para iniciar el Servicio, estando en la fase final los preparativos para realizarlo. Durante la campaña del Mes Mundial de Instituciones, una P.V.I. llamó por teléfono a varios hospitales y se confeccionaron 3 tipos de cartas: para Directores, Jefes de Asistentes Sociales y Directores de Escuela de Enfermería, todas ellas tendientes a incentivar la tarea. Se efectuaron 5 Reuniones Ambulantes, 4 Informativas, se participó en el Plan Piloto de Salud Mental Boca Barracas y se llevaron a cabo reuniones del Día de la Familia y se contactó el Programa P.R.E.A. en Ferrocarriles. Esta labor intensa pudo llevarse adelante gracias a la colaboración de los Grupos Liniers, Gratitud, Píñero, Villa Crespo, Mediodía, Socorro, Natividad, Ires, Cacha y Aceptación quienes colaboraron, y lo siguen haciendo para el mejor cumplimiento del Servicio, al igual que el Grupo Santa Cruz.

DISTRITO SUR: Las guardias se cumplen regularmente, entregando Cartas a Mi Médico a los Profesionales de dichos hospitales, intensificando visitas a nuevos establecimientos. Publican una gacetilla, referida al Comité, en un diario zonal y se trabaja activamente colaborando en la tarea de Información Pública, cubriendo distintas

reuniones. Planean contactos con una Jueza de Lomas de Zamora y están en la búsqueda de una Madrina para iniciar un Grupo Institucional en el Hospital de Wilde. Últimamente realizaron 2 entrevistas con las autoridades del Centro Preventivo de Salud, perteneciente a la Municipalidad de Lanús, que abarca varios departamentos relacionados con la salud, entregando 10 Afiches con direcciones y Literatura, quedando a la espera de resolución. Participaron en una Jornada de Trabajo, que con motivo del cumpleaños de Al-Anon, se realizó en Florencio Varela, desarrollando una Reunión Ambulante.

En forma experimental, en el Departamento Siquiátrico del Instituto Estévez, iniciaron una Guardia Institucional, que esperan efectivizar en poco tiempo.

DISTRITO MAR DEL PLATA: Durante este período se trabaja entusiastamente en el Hospital Interzonal, manteniendo contacto permanente con los Profesionales y Enfermeras, realizando Reuniones Ambulantes, la última en el mes mayo para el cuerpo de Enfermería a la que asistieron 44 personas. En los últimos meses del año pasado inicia sus actividades un nuevo Grupo Institucional en el Hospital Regional de Madariaga.

DISTRITO CORDOBA: Realizó una charla en el mes de febrero en el Instituto de Salud Mental, destinada a la Policía. Agregaron un día más al ya existente, los lunes de 7,30 a 9 hs., para dar el mensaje a las personas que van a retirar su número para la consulta médica. Ofrecieron otra charla para Profesionales en el Centro de Salud de Arguello, quienes prometieron dar un lugar físico para la apertura de un Grupo Institucional.

En Villa María, Pcia. de Córdoba, inician un Grupo Institucional en el Centro de Salud Mental, los martes y viernes, con una amplia colaboración de las Asistentes Sociales y Médicos, realizando charlas a los mismos.

En el Grupo Institucional de Bragado, se trabaja en amplia colaboración con las Asistentes Sociales y se conectan con Médicos y Enfermeras, siendo ya personas conocidas de manera que cuando ingresa un alcohólico enseguida se los contacta para relacionarlas con la familia o a veces patronos del mismo.

Pergamino: Inicia su labor a fines del año pasado, un Grupo Institucional en el Hospital Siquiátrico.

Colón: Sumamos un nuevo Grupo de Instituciones. Como noticias finales y culminando el mes Mundial de Instituciones, todas las personas involucradas se reunieron para compartir las experiencias vividas y cada Coordinadora expuso minuciosamente su informe. Como nota impactante mencionamos el desfile de Literatura, en el que las compañeras pusieron el broche de oro, con la colaboración de Alateen, quienes en forma impecable nos presentaron varias piezas, contando con la presencia de la Coordinadora de Instituciones de Mar del Plata y una P.V.I. quienes viajaron expresamente para compartir toda nuestra alegría

Y ahora el punto que nos llena de orgullo a todos los que compartimos este Servicio: Nace en enero nuestro propio Boletín, que tiene un hermoso color oro, pero lo realmente importante es su contenido, aportes sinceros de quienes de una u otra manera, colaboran en Instituciones.

Se distribuye a todos los Grupos Regulares, a los Institucionales, Coordinadoras de Instituciones de cada Distrito y a los Coordinadores de distintos Comités.

No podemos finalizar sin destacar la gran responsabilidad demostrada por las Coordinadoras, Madrinas P.V.I., en sus esfuerzos por brindarse, sorteando algunos inconvenientes y demostrando su vocación de Servicio para el bien de Al-Anon.

INFORME DEL COMITÉ ALATEEN (1986/1987)

Nuestro Comité está funcionando en forma regular una vez al mes, con mucha concurrencia y asistencia de los Representantes de la Junta Alateen, cosa que nos alegra mucho, dado que uno de nuestros objetivos es integrar a los miembros Alateen, hacerlos participar y escuchar todas sus necesidades. Necesidades que son resueltas en la medida que podemos, ya que algunas son derivadas, por su importancia y difícil solución, al Comité de Guías, o sea que siempre damos una solución aunque sea parcial.

Además continuamos con los Talleres de Padrinos en casi todos los Distritos, cosa que nos ha proporcionado una mayor difusión del Padrinazgo de Alateen, tan necesario para dar a conocer este Servicio, debido a la carencia de Padrinos que hay.

Se cumple en forma prioritaria con la orientación a los Padrinos sobre los distintos problemas que surgen en los Grupos Alateen, siempre en base a nuestro Programa Al-Anon/Alateen.

Otro de los objetivos es lograr que los miembros Alateen se integren a sus respectivos Distritos, lo que no es fácil pero sabemos que con serenidad y paciencia a todo se llega.

En enero del corriente año, surge la inquietud de poner canasta en nuestras reuniones. Consultado el Comité de Guías y dado que no se viola ninguno de nuestros principios, comenzamos a hacerlo siendo la suma obtenida destinada íntegramente a nuestra OSG.

En el transcurso del año no se ha contestado ninguna carta, por eso queremos hacerles saber a todos los interesados en el Servicio o Grupo de cualquier punto del país que estamos siempre dispuestos a contestar y tratar de dar solución a los problemas que se les puedan plantear tanto a los miembros Alateen como a los Padrinos en el Servicio. Las preguntas no molestan.

La Junta Alateen continua con sus reuniones mensuales donde se analizan Tradiciones Conceptos y canalizan todas las inquietudes de los distintos Grupos concurrentes por medio de sus RG, dándose sugerencias de acuerdo a vivencias personales basadas en el Programa Alateen. Además continúan con los Talleres de Oradores y en el transcurso del año contestaron una carta.

Sabemos que la Junta no forma parte de la estructura de Al-Anon, pero nos pareció necesario dar a conocer todas las tareas que desarrollaron durante el año.

Agradecemos en forma muy especial a nuestra OSG por la ayuda prestada durante el año al igual que a todos los concurrentes al Comité, que también hacemos extensivo a todos los Distritos donde funcionan los Talleres de Padrinos.

INFORME DEL COMITE DE LITERATURA (1986/1987)

Este Comité continuando con el trabajo iniciado en el período 1985/1986, en el mes de julio 86 envió otro cuestionario a los Grupos, preguntando qué opinaban del anterior e invitando a los que no lo hicieron en su momento, a responder a esta segunda encuesta, que si bien no tuvo el eco de la primera, nos sentimos satisfechos por su repercusión.

En este mismo mes tuvimos la alegría de participar en la Segunda Convención Al-Anon/Alateen para la República Argentina, vendiendo Literatura. La misma fue muy solicitada por los miembros del Interior que nos visitaron, como así también por nuestros hermanos de AA, que adquirieron material expuesto.

Sobre el Folleto escrito por un miembro Al-Anon de nuestro país y que fuera enviado a la OSM en el año 1985, se ha recibido respuesta. Si bien no fue aprobado para su reimpresión, se utilizará para unificar 2 folletos en 1. Esto es gratificante para los miembros Al-Anon ya que el material fue útil, habiendo sido transmitido al miembro que lo confeccionó.

Al tener que reimprimir el libro "Un Día a la Vez en Al-Anon", enviamos carta a la OSM, para saber si el mismo tuvo cambios y nos enviaron 2 libros actualizados, por ello el cambio que habrán notado en formato y encuadernación, ha sido porque se hizo imprimir tal cual nos los hicieron llegar, imprimiéndose 3.000 ejemplares.

En el mes de noviembre pasado se hicieron imprimir 3000 ejemplares de Los Doce Conceptos de Servicio, de los cuales 450 se entregaron gratuitamente a los Grupos.

Debido a la demanda de Literatura en la Segunda Convención, se tuvo que reimprimir los siguientes folletos: Afiches Al-Anon, Femenino y Masculino y Alateen, en cantidad de 3.000 cada uno. "Veinte Preguntas que se Escuchan a Menudo", "Desprendimiento Emocional", "¿Es Al-Anon para Ud?", "¿Es Alateen para Ti?", "Información para el recién Llegado?", "Propósitos y Sugerencias", "Tres Enfoque de Al-Anon del otro lado de la Familia", en cantidad de 5.000 cada uno. "Alcoholismo Contagio Familiar" por 2.000 ejemplares, "Mensaje de Esperanza", "Solo por Hoy y la Oración de la Serenidad" por 10.000 cada uno. "Alateen lo que Debes o no Debes Hacer" por 3.000 folletos. Se imprimieron por 500 cada uno: Resumen de la Segunda Conferencia y Segunda Convención, los cuales en su mayoría fueron entregados a los Grupos, sin cargo. También se debió hacer en su totalidad la Literatura mimeografiada.

Por sugerencia de nuestra Delegada Mundial, nos pusimos en contacto con la OSG de México, por carta, y con gran alegría recibimos extensa y positiva respuesta en cuanto a nuestro Comité. Nos enviaron material muy importante y un Organigrama como desarrollan la venta de Literatura en los Distritos. Motivados por esto y siguiendo las sugerencias de nuestro Manual de Servicio Nacional (a prueba), nos pusimos en comunicación con los Delegados, que en Conferencia pertenecen a este Comité, enviándoles los cuestionarios que se hicieron llegar a los Grupos y fotocopia del Organigrama antes mencionado, invitándolos a concurrir a una reunión mensual de trabajo. Lamentablemente tuvimos la presencia de un solo Delegado. Esto no significa un reproche a los demás, sino que hubiéramos tenido la posibilidad de intercambiar más ideas sobre el material que nos enviaron. En las palabras de quien nos visitó, pudimos ver la importancia que tiene el estar conectados con quienes son partícipes de este Comité. También hemos dado contestación a algunos cuestionarios llegados, de Grupos del Interior.

Es nuestra inquietud, ya transmitida al Comité de Guías, que en un tiempo no muy lejano podamos confeccionar nuestra lista de precios, en la forma en que la OSM lo hace, es decir, por un lado el material de Recuperación y por otro el de Servicio, adjuntando el Código de cada uno.

Los jóvenes miembros de Alateen, que estaban trabajando en la traducción del libro "Alateen Un Día a la Vez", nos han comunicado que ya han terminado el borrador. Nos han llegado la traducción para seguir los pasos necesarios, es decir: Un miembro de OSG revisará el material, luego el Comité leerá el manuscrito, el que será enviado a la OSM para su aprobación.

Balance:

El 30 de junio terminó el Ejercicio 1986/1987, el mismo da los siguientes totales: sin cargo se han entregado 3.812 piezas, con el 50%, 10.519 entre Afiches y folletos y en venta regular, 34.596 en libros y material primario, total de salidas 48.937 piezas. Siendo el stock de Literatura de 134.471 en libros y folletos.

A la fecha de entrega de este informe se ha recibido de imprenta, el nuevo folleto tan solicitado por los miembros: "Alateen de Padrino a Padrino", el que saldrá a la venta cuando se haya revisado y contado.

Como todos los años nuestro deseo ha sido poder brindar nuevos folletos y libros, tan pedidos por todos pero lo que sucede, es que la mayoría de las reimpresiones que se hicieron este año, han sido para la venta con el 50% de descuento de su valor, para el Servicio de Información Pública e Instituciones. Deben tener en cuenta que antes de poner en circulación folletos nuevos, debemos asegurar la reposición del stock existente, para que ninguno de los artículos sea descontinuado.

Hagamos el esfuerzo de poner en práctica la Séptima Tradición, para poder tener en un futuro cercano más Literatura. Porque entre todos podremos hacer lo que uno solo no logra.

Recordamos que a nuestra OSG le fue otorgado el permiso Legal para reimprimir toda la gama de Literatura en castellano, aprobada por la Conferencia de Servicio Mundial; por tanto rogamos sean ustedes fieles custodios de este gran privilegio.

A partir del anterior informe presentado en la Segunda Conferencia de Servicio Nacional (a prueba) continuamos nuestro trabajo con la colaboración de nueve miembros aproximadamente.

Se continuó con el envío de cartas tipo (69), comenzando por los Grupos más distantes entre sí (solitarios). Contestaron 11.

Se enviaron 29 cartas a diferentes Grupos por varios motivos, se recibieron 19.

Contestamos 13 cartas derivadas de otros Comités.

En cuanto a Miembros Solitarios, que son personas que no tienen Grupo en el lugar donde viven, se escribieron 23 cartas, recibándose sólo 1 contestación.

Continuamos con la publicación de artículos en el Boletín "Amistad", de acuerdo a las inquietudes que surgían de la correspondencia recibida en general, tratando de brindar orientación a los Grupos con dificultades, además de contestar cada carta en particular.

Nuestra tarea presenta bastantes dificultades, a pesar de escribir a cada Grupo varias veces, obtenemos poquísimas respuestas y no nos es posible ayudar a los Grupos del Interior si desconocemos sus problemas. Por lo tanto solicitamos a los Delegados y Representantes presentes en esta Conferencia, colaboren con nosotros de la siguiente manera:

- Estimulando la lectura del Boletín "Amistad" en los Grupos, especialmente el artículo del Comité del Interior.
- Comentando el trabajo de este Comité y sus objetivos.
- Visitando los Grupos cercanos.
- Solicitando a los Grupos y Distritos que nos escriban.

En estos momentos estamos abocados al estudio de Guías a Seguir sobre Padrinazgo de Grupos. Motiva esta inquietud el deseo de brindar ayuda y apoyo a nuevos Grupos como así también a todos aquellos que lo necesiten por cualquier motivo.

INFORME COMITE DE CONFERENCIA

La valiosa experiencia acumulada en la preparación de las dos Conferencias anteriores, y durante las mismas, nos permitió hacer este servicio con menos dudas y nos permitió concluir en menos tiempo el Resumen de la Segunda Conferencia de Servicio Nacional (a prueba), nos facilitó la confección del Temario, logramos tener listas las carpetas con la anticipación programada, pudimos poner en práctica las sugerencias que recibimos en la última Conferencia, analizamos muchos temas especiales, etc.

Para satisfacer el pedido de los Delegados y demás miembros de la Conferencia, de conocer por anticipado todos los informes y los temas de las Mesas de Trabajo, para su estudio y análisis, decidimos enviarles la carpeta completa, haciendo la salvedad que la misma deberá ser traída por cada uno a la Conferencia, ya que no será provista otra. Esto nos fue posible gracias a la puntualidad de los Distritos y Comités Permanentes, en hacernos llegar sus informes y temas respectivos, como así también a la gran colaboración del Comité de Recepción que trabajó junto a nosotros durante todo el año.

El Sub-Comité de Temario confeccionó el mismo tratando de interpretar las distintas inquietudes sobre cambios de horarios y teniendo siempre presente la importancia que tiene este año, la culminación del Servicio del Primer Panel de Delegados, motivo por el cual se le dedicará una reunión especial. Pensamos también que debían ser ellos los que hicieran el cierre de esta Tercera Conferencia de Servicio Nacional (a prueba), invitándolos a que compartan con nosotros sus sentimientos en la Reunión espiritual.

Durante el tiempo que disponemos después de la cena del sábado, quisimos experimentar la idea que sea un momento de esparcimiento y distracción.

Debido a la limitación del tiempo disponible, no hemos podido satisfacer el pedido de que algunos de los Comités Permanentes tuvieran una reunión especial, como por ejemplo los de Información Pública e Instituciones, que deseaban compartir con los Representantes del Interior. Nuestra sugerencia para este año fue que trataran de sentarse juntos durante las comidas, y así poder intercambiar ideas.

El Sub-Comité de Manual sigue estudiando y tomando nota de posibles enmiendas y agregados al Manual de Servicio. Lo que requiera algún cambio inmediato, será presentado como recomendación a la Conferencia, aclarando que si es aprobada, será agregada, en el futuro, al citado Manual, sin necesidad de otra consulta o votación.

De los muchos temas que trató el Comité, rescatamos de los más importantes, las siguientes conclusiones:

- .- 1) Un ^{Delegado suplente} Sub-Delegado no debería ser Coordinador de un Comité Permanente.
- .- 2) No es conveniente que el Coordinador del Comité de Conferencia sea a la vez auxiliar del Coordinador de la Conferencia.
- .- 3) Cuando algún Comité Permanente considere necesaria la presencia de un Asesor, debería contar con la aprobación de la Conferencia.
- .- 4) A partir del año próximo la CSN (a Prueba) debería dejar de ser "a prueba" para comenzar a ser "Permanente"

Este año queremos terminar este informe reconociendo con toda nuestra gratitud la relación que tuvimos con el Primer Panel de Delegados, con quienes podemos decir caminamos juntos los primeros pasos del aprendizaje de esto tan nuevo para nosotros y tan fundamental para Al-Anon, llamado "CONFERENCIA"

Pedimos a nuestro Poder Superior los siga iluminando en los próximos servicios.

INFORME DEL COMITE DE PRESUPUESTO (1986/1987)

Estimado Delegado:

El Comité de Presupuesto eleva a vuestra consideración el informe correspondiente a esta III CSN (a prueba), el cual se compone de los siguientes capítulos:

- I.- Control del Presupuesto de Ingresos-Egresos período 1986/1987.-
- II.- Proyecto de Presupuesto de Ingresos-Egresos para el período 1987/1988.
- III.- Balance de Ingresos y Egresos período 1986/1987.

Antes de desarrollar lo enunciado, este Comité, en primer término agradece a todos los miembros de la Hermandad, pero en particular a los Delegados, por el esfuerzo, dedicación y comprensión puesto en el logro de lo planificado y por extensión a los RG. Pero en este momento, después de nuestra primera experiencia presupuestaria, y tal como lo hemos aprendido en Al-Anon, las cosas no solo deben entenderse y explicarse, además se las debe hacer propias. Para ello, sugerimos a nuestros hermanos Delegados, que deberían informarse, participar e involucrarse en lo que se planifique y sentirse parte de la decisión. Esto los enriquecería y les permitiría, cuando brinden sus informes, transmitirlos con sabiduría.

En otro aspecto, el Comité reitera lo enunciado en la II CSN (a prueba) con referencia que no han sido muchos más los Grupos que han tomado conciencia que son parte de nuestra querida OSG y que gozan del privilegio de contribuir a su sostenimiento. Sabemos que debemos mantenernos con nuestras propias contribuciones, pero es importante que no sea por el sacrificio de unos pocos, sino por el sacrificio de todos. Para finalizar, y entrar en lo pertinente, deberíamos recordar lo siguiente: aunque el Programa de Al-Anon es espiritual y no nos gusta hablar de dinero, éste es importante, ya que sin contribuciones Al-Anon no podría existir y tampoco crecer; es por eso que deberíamos tener siempre presente la Séptima Tradición.

Le agradecemos la atención, y a continuación pasaremos a informar sobre los capítulos detallados más arriba.

I) Control de Presupuesto de Ingresos y Egresos - período julio 1986/1987.

En la II CSN (a prueba) se aprobó el Presupuesto de Ingresos y Egresos para el período 1986/1987.

Para analizar lo planificado con lo realmente realizado se acompaña un cuadro que contiene las siguientes columnas, las que explicaremos someramente:

- 1) Conceptos
Incluye los rubros Ingresos - Egresos abiertos en los rubros aprobados por la II CSN (a prueba).
- 2) Presupuesto aprobado
Corresponde a los montos de origen, julio 1986, del Presupuesto aprobado por la II CSN (a prueba).
- 3) Presupuesto actualizado al 30/6/87
Son los montos de origen del Presupuesto actualizado al 30/6/87, mediante el índice de costo de vida nivel general.
- 4) Real actualizado al 30/6/87
Corresponden a la totalidad de los Ingresos y Egresos reales efectuados durante todo el período julio 86 - junio 87, actualizados mediante el índice de costo de vida nivel general al 30/6/87.

Como metodología de análisis aplicaremos los siguientes pasos:

- 1) Presupuesto de Ingresos versus Ingresos reales
- 2) Presupuesto de Egresos versus Egresos reales
- 3) Ingresos reales versus Egresos reales

- 4) Agrupamiento en Gastos Básicos, Proyectos y Costo Literatura.
- 5) Reserva.
- 6) Conclusiones.

1) Presupuesto de Ingresos versus Ingresos reales

a) Aportes y Socios A 50.880.- A 29.179.-

Los Ingresos reales representan el 57,3 % de lo planificado.

A pesar de lo que pareciera decir este dato, el mismo es muy halagüeño. Si leemos el informe anterior, la planificación tomó como base el aporte de aproximadamente 250 Grupos de Familia Al-Anon/Alateen, en el orden de un promedio anual de A 100.- Los registros nos muestran que no pasaron de los 150 Grupos, con lo cual nos permitirían incrementar los servicios para el próximo Presupuesto.

b) Venta de Literatura A 29.532.- A 29.896.-

Se ha alcanzado lo planificado en un 100%.

2) Presupuesto de Egresos versus Egresos reales

Siempre, para el cumplimiento del Presupuesto de Egresos, estamos limitados por el Presupuesto de Ingresos.

Con esta limitación observamos, lo que nos pasó en nuestro período 86/87.

a) Ningún rubro de gastos se excedió de lo aprobado, salvo imprenta que lo hizo en 5%, porcentaje más que razonable de desvío y sobre todo tratándose del rubro de impresión de nuestra Literatura. Pero muestra, tal como indican nuestros Conceptos, lo cuidadosos y respetuosos de la Hermandad que son los miembros que nos administran.

b) Lo segundo, que cumpliendo con lo planificado, han posibilitado que se muestre una pequeña Reserva, situación ésta muy positiva para la Hermandad.

3) Ingresos reales versus Egresos reales Total: A 61.886.- A 61.886.-

En lo planificado, dentro de estos parámetros, debió desarrollar su actividad Económico-Financiera nuestra querida OSG.

4) Agrupamientos

a) Gastos Básicos

Total: A 33.277.-

En este concepto se agrupan todos los rubros necesarios para que nuestra OSG funcione y nos permita a la Hermandad, llevar el Mensaje de nuestro Paso Doce. Incluye alquiler, luz, franqueo, librería, mantenimiento de máquina de escribir y mimeógrafo, sueldos, cargas sociales, teléfono, honorarios Contador, movilidad, Prima de Seguros y varios.

b) Proyectos

Total: A 3.972.-

Se incluyen como proyectos todos aquellos requerimientos de Egresos que tienen algunas de las siguientes características:

- No están incluidos en los Gastos Básicos.
- Por única vez.

Se cumlimentaron la totalidad de los proyectos presupuestados, que detallamos:

- 1) Campaña de Difusión:
Diseño de Logotipo y 180 diapositivas para TV.
- 2) Adquisición máquina de calcular.
- 3) Adquisición de una máquina electrónica de escribir sistema 2000 modelo 6747/2.

Se aclara que se refundió el proyecto de máquina eléctrica de escribir y alquiler de fotocopidora, en razón del alza de esta última. Reemplazando el primer proyecto se optó por la máquina electrónica ya que representaba contar con un modelo de máquina con mayor tecnología; inclusive cuenta con memorio y la posibilidad de incorporarla en un futuro a una computadora.

c) Imprenta y papelería

Total: A 17.742

Este costo de compra e impresión representa un 58,3% de la venta.

Debe quedar bien claro, que no es el costo de las publicaciones vendidas.

Se verifica una diferencia entre los Ingresos por ventas y el costo de A 12.154.-

5) Reservas

Total A 6.895.-

Es muy gratificante poder leer que la Hermandad ha alcanzado un monto para reservas, a pesar de las dificultades. Pero si observamos atentamente vemos que la misma se origina por el Ingreso de venta de Literatura menor al costo de la misma o sea A 12.154.-

La diferencia entre A 12.154.- y A 6.895.-, o sea A 5.259.-, se destinó a cubrir los Gastos Básicos de OSG y los Proyectos.

6) Conclusiones

En el mensaje del Presupuesto 86/87 decíamos:

- Que era razonable en su concreción.
- Que las cifras no eran estáticas y tampoco pertenecían al pasado.
- Que indicaban una planificación de objetivos, lo cual sería logrado de acuerdo con los esfuerzos personales que realice cada miembro de la Hermandad.

Hoy el Comité de Presupuesto les está elevando la primera experiencia y podemos concluir que todos hemos salido enriquecidos.

Por lo que hemos hecho y por lo que no hemos hecho, según nos permita ver nuestro crecimiento y madurez.

Recordar, antes de comenzar en el análisis del nuevo Presupuesto, lo que hemos aprendido:

- Que las contribuciones deberían cubrir los gastos de nuestra OSG.
- Que es deseable que la conciencia de Grupo nos permita la participación de más Grupos en las contribuciones
- y reiterar el agradecimiento a los Delegados por la misión cumplida, cuyos servicios han dado sus frutos en nuestra querida OSG.

II) Proyecto de Presupuesto de Ingresos y Egresos período julio 1987/junio 1988

Para la consideración de Uds., presentamos el proyecto de Presupuesto de Ingresos y Egresos correspondiente al período julio 87/junio 88.

El mismo fue estructurado respetando los lineamientos técnicos descriptos en el Presupuesto 86/87 y considerando los siguientes aspectos, cuya descripción efectuamos a continuación:

- 1) Planilla correspondiente al proyecto de Presupuesto 87/88.
- 2) Política de Ingresos y Egresos.
- 3) Mensaje.

1) Planilla correspondiente al proyecto de Presupuesto 87/88

Se acompaña el cuadro correspondiente al proyecto, el cual se ha estructurado de la siguiente forma:

I Ingresos	
100	Contribuciones
200	Socios
300	Venta de Literatura
II Egresos	
100	Gastos Básicos OSG
100/149	Gastos Básicos OSG
150	Proyectos Básicos OSG
200	Proyectos
300	Costo Literatura
400	Reservas

2) Política de Ingresos y Egresos

Las metodologías desarrolladas para la elaboración del proyecto de Presupuesto, se exponen seguidamente:

2-a) Ingresos

- 1) Contribuciones de los Grupos y Cuota de Socios

Estos rubros deberían cubrir los Egresos contenidos en los conceptos:

II - 100 - Gastos Básicos OSG

II - 200 - Proyectos

Para ello se ha planificado:

- Que los Socios se mantengan en el orden de los 120.

- Si lográramos las contribuciones de 250 Grupos de Familia Al-Anon/Alateen en el orden promedio anual de \$ 240,20 cada uno.

Asimismo consideramos que a cada Grupo concurren diez miembros en condiciones de aportar \$ 24 por año.

2) Venta de Literatura

Este rubro debería cubrir los Egresos estimados en los siguientes conceptos:

II - 300 - Costo Literatura

II - 400 - Reservas

Se ha estimado un ingreso mensual promedio de \$ 2000.-

2-b) Egresos

Para la estimación de cada rubro se aplican los siguientes pasos:

1) Todos los importes son valores a julio 1987.

2) Para obtener los valores se requirió:

a) Valor del pago del mes (ej. alquiler)

b) Por lo consumido de acuerdo a los registros contables, los cuales se actualizan a julio 1987. (Ej. franqueo, materiales)

Consideración de cada rubro:

II - 100 - Gastos Básicos de OSG

Integran este concepto todos los gastos necesarios para el funcionamiento de nuestra OSG.

Los proyectos incluyen una ampliación de estos gastos en forma permanente.

II - 200 - Proyectos

Gastos especiales por única vez.

II - 300 - Costo de Literatura

Cálculo estimado en impresiones y papelería

II - 400 - Reservas

Estimación de la diferencia entre Ingreso por venta de Literatura y su costo.

3) Mensaje

Como ya adelantara el Comité de Presupuesto, la experiencia nos dice que poner en práctica un Presupuesto y ceñirse a él nos posibilita una base firme para el futuro. Las finanzas bien manejadas como nos indica nuestra Séptima Tradición, fortalece las relaciones de la Hermandad y ayuda a todos los miembros a unirse para alcanzar objetivos comunes.

Para alcanzar los mismos la labor de los Delegados resulta imprescindible.

Cuando nuestros hermanos Delegados hacen llegar una clara información a los RD y RG y cuando se puede mostrar a cada miembro de la Hermandad como se aplica el dinero para llevar el Mensaje a los fines que las familias se enteren de la existencia de Al-Anon, las contribuciones son generosas y espontáneas.

Estamos creciendo y todos tenemos oportunidad de ser parte de ello.

III) Balance de Ingresos y Egresos período 1986/1987

Hacemos llegar a Uds. un Cuadro Demostrativo de Ingresos y Egresos del Ejercicio finalizado en 30 de junio 1986.-

CONTROL DEL PRESUPUESTO DE INGRESOS Y EGRESOS

PERIODO JULIO 1986 A JUNIO 1987

CONCEPTOS	PRESUPUESTO APROBADO	PRESUPUESTO ACTUALIZADO AL 30-06-87	REAL ACTUALIZADO AL 30-06-87
I) <u>INGRESOS</u>			
Aportes	25.866.-	50.880.-	29.179.-
Socios	134.-	288.-	2.811.-
Venta de Literatua	15.000.-	29.532.-	29.896.-
Total de Ingresos	<u>41.000.-</u>	<u>80.700.-</u>	<u>61.886.-</u>
II) <u>EGRESOS</u>			
Alquiler	4.000.-	7.896.-	7.396.-
Luz	800.-	1.584.-	1.446.-
Franqueo	2.100.-	4.104.-	3.214.-
Librería	800.-	1.584.-	1.330.-
Máquina y Mimeógrafo	500.-	984.-	947.-
Sueldos	6.400.-	12.576.-	8.763.-
Teléfono	300.-	588.-	821.-
Honorarios Contador	1.100.-	1.956.-	2.554.-
Movilidad	100.-	252.-	9.-
Papelería	1.000.-	1.956.-	1.201.-
Prima de Seguro	300.-	552.-	424.-
Slides para difusión	500.-	996.-	500.-
Imprenta	8.000.-	15.720.-	16.541.-
Máquina eléctrica	1.400.-	2.760.-	1.630.-
Alquiler fotocopidora	1.600.-	3.144.-	1.632.-
Máquina de calcular	200.-	396.-	210.-
Cargas Sociales	4.900.-	9.624.-	4.037.-
Reservas	6.000.-	11.820.-	6.895.-
Varios	1.000.-	1.968.-	2.336.-
Total de Egresos	<u>41.000.-</u>	<u>80.700.-</u>	<u>61.886.-</u>
<u>DIFERENCIA INGRESOS Y EGRESOS</u>			
TOTAL INGRESOS	41.000.-	80.700.-	61.886.-
TOTAL EGRESOS	<u>41.000.-</u>	<u>80.700.-</u>	<u>61.886.-</u>
DIFERENCIA	-----	-----	-----

PROYECTO DE PRESUPUESTO DE INGRESOS Y EGRESOS

PERIODO JULIO 1987 A JUNIO 1988

I) I N G R E S O S

	A	A
100.- APORTES	55.152.-	
200.- SOCIOS	4.896.-	
300.- VENTA DE LITERATURA	24.000.-	
TOTAL DE INGRESOS	84.048.-	84.048.-

II) E G R E S O S

	A	A	A
100.- Gastos básicos OSG		49.068.-	
101.- Alquiler local	7.044.-		
102.- Energía eléctrica	1.410.-		
103.- Servicio de correo	4.090.-		
104.- Librería.Útiles generales	540.-		
105.- Elementos y services para máq. de escribir y mimeógrafo	2.254.-		
106.- Sueldos	10.211.-		
107.- Cargas sociales: 60% s/sueldos	6.127.-		
108.- Honorarios Contador	2.988.-		
109.- Gastos movilidad	120.-		
110.- Primas de Seguros	450.-		
111.- Combustible calefacción	125.-		
112.- Artículos de limpieza	64.-		
113.- Gastos de limpieza	455.-		
114.- Gastos mantenimiento local	130.-		
115.- Gastos fotocopias	400.-		
116.- Iglesia Evangélica Alemana	120.-		
117.- Teléfono	340.-		
118.- Servicio mensajería	240.-		
119.- Abono Casilla de Correo	25.-		
120.- Gastos rubricación y certif.	150.-		
121.- Serv. médico de emergencia	300.-		
122.- Alquiler Caja Seguridad	420.-		
123.- Varios	2.085.-		
	41.088.-		
<u>Proyectos gastos básicos</u>			
150.- Comité de Literatura - Empleada p/control stock e inventario	3.000.-		
151.- C.de Litert. Cargas Sociales	1.530.-		
152.- OSG.- Reconocimiento gastos traslado voluntarios permanent.	2.400.-		
153.- OSG.- Personal temporario: Me- canógrafa	1.050.-		
	7.980.-		
Más Gastos básicos OSG	28.003.-	49.068	
	49.068.-	49.068	

Trasnsporte	A		A
		49.068.-	
200.- <u>Proyectos</u>		10.980.-	
201.- Comité I.P. - Gastos campaña en Radio y TV, 180 diapositivas	500.-		
202.- Comité I.P. - Expositor Literatura	200.-		
203.- Comité Instituc. 1 Archivo y carpetas	280.-		
204.- Comité Literatura 1 fichero Kardex y tarjetas	224.-		
205.- Comité Literatura - 2 estanterías metálicas de 30 x 1 x 2	170.-		
206.- Comité B.Amistad - Impresora direc.	1.500.-		
207.- Comité Interior - Particip.miembro OSG,eventos interior país: Pasajes	360.-		
208.- Comité Conferencia - Equipo grabac.	2.000.-		
209.- Comité Conferencia - 20 juegos casset.	100.-		
210.- Comité Conferencia - Bastidos tipo poster,p/enmarcar mapa Rep.Arg.	50.-		
211.- OSG - Reforma Estatutos	660.-		
212.- OSG - Viaje y estadía de Delegada a Reunión Servicios Internacionales	3.800.-		
213.- OSG - Heladera para Oficina	520.-		
214.- OSG - 2 aparatos telefónicos	70.-		
215.- OSG - Contestador Automático	550.-		
	<u>10.980.-</u>		
300.- <u>Costo de Literatura</u>		17.800.-	
301.- Papelería	1.300.-		
302.- Imprenta	<u>16.500.-</u>		
	<u>17.800.-</u>		
400.- <u>Reservas</u>		6.200.-	
401.- Estimadas	<u>6.200.-</u>		
		<u>84.048.-</u>	<u>84.048.-</u>
(II) <u>DIFERENCIA INGRESOS Y EGRESOS</u>			
TOTAL INGRESOS			84.048.-
TOTAL EGRESOS			84.048.-
DIFERENCIA			<u>-----</u>

OFICINA SERVICIOS GENERALES
AL-ANON
PARA LA REPUBLICA ARGENTINA

JULIO 1987

CUADRO DEMOSTRATIVO DE INGRESOS Y EGRESOS

EJERCICIO DEL 1° DE JULIO/86 AL 30 DE JUNIO/87

INGRESOS

APORTES:	₺ 21.205,19
CUOTA SOCIOS:	₺ 2.219,88
VENTA LITERATURA:	₺ 21.428,78
REINTEGRO CASFEC:	₺ 863,90
(por maternidad)	₺ 45.717,75

EGRESOS

ALQUILER:	₺ 5.291,01
LUZ:	₺ 1.058,18
COMBUSTIBLE ANUAL CALEF.:	₺ 125,--
FRANQUEO:	₺ 2.347,09
LIBRERIA:	₺ 636,23
MAQUINAS Y MIMEOGRAFO (manten.):	₺ 734,73
ARTICULOS DE LIMPIEZA:	₺ 53,36
TRABAJOS DE LIMPIEZA:	₺ 357,50
SUELDOS:	₺ 5.614,64
S.A.C. 2° semestre:	₺ 251,48
ANTICIPO S.A.C. 1° semestre:	₺ 83,--
ANTICIPO S.A.C. 2° semestre:	₺ 83,--
ASIGNACION POR MATERNIDAD:	₺ 953,04
S.A.C. 1° semestre:	₺ 297,38
GASTOS REFRIGERIO EMPLEADA:	₺ 26,19
LEYES SOCIALES:	₺ 2.987,15
LICENCIA ANUAL ORDINARIA:	₺ 265,94
HONORARIOS CONTADOR:	₺ 1.900,--
MOVILIDAD:	₺ 6,38
ENTEL:	₺ 276,73
TIPEO RESUMEN CONFERENCIA:	₺ 96,--
PAPELERIA:	₺ 897,33
POLIZA DE SEGURO:	₺ 264,10
SEGURO OBLIGATORIO:	₺ 11,96
SEGURO MAQUINA ELECTRONICA:	₺ 108,--
CERRAJERIA:	₺ 44,--
ELECTRICIDAD:	₺ 53,--
CASSETES CONFERENCIA:	₺ 16,--
FOTOCOPIAS:	₺ 254,40
GASTOS REPRESENT. DELEGADA:	₺ 21,74
ANTICIPO GASTOS REPRES.DELEGADA:	₺ 354,--
PLACA Y SLIDES TV. (DIFUSION):	₺ 500,--

DIFERENCIA INGRESOS Y EGRESOS

INGRESOS:	₺ 45.717,75
EGRESOS:	₺ 43.276,78

INFORME DE LA JUNTA DE CUSTODIOS - PERIODO 1986/1987

Retomando la modalidad del período anterior, la Junta de Custodios pasa a informar sobre el accionar del último año (Julio/86 - Junio/87), que es resumen de lo debatido en sus reuniones trimestrales, más lo acontecido en los lapsos intermedios.

- 1) En virtud de lo sugerido por las Guías a Seguir para Custodios, sobre tareas de rutina, comenzó a desarrollar en las reuniones un Orden del Día fijo, en el que incluye siempre un informe sobre finanzas y presupuesto, y se confeccionan copias de Actas para todos los miembros de la Junta.
- 2) Sirvió de apoyo a problemas planteados por un Distrito, Padrinos de Alateen y Grupos.
- 3) Colaboró con nuestra Delegada ante la Reunión de Servicio Internacional Al-Anon en detalles previos a la partida y dió su aprobación a los temas que ella debía desarrollar.
- 4) En unánime acuerdo con la Comisión Directiva, se concretó la decisión de afrontar la totalidad de los gastos de viaje y estadía de nuestra Delegada. Esto fue equivalente a un Aporte de Argentina a la OSM pues se devolvió el reintegro del 75% más un excedente (ahorro) del gasto de representación previsto.
- 5) En su primer reunión anual, celebrada al final de la Segunda Conferencia de Servicio Nacional (a Prueba), aprobó unánimemente la elección de dos nuevos Custodios y las 21 mociones de la Conferencia.
- 6) Aprobó el Resumen de la Segunda Conferencia de Servicio Nacional (a Prueba).
- 7) En unánime acuerdo con la Comisión Directiva aprobó lo siguiente:
 - 7.1. Compra de una máquina de calcular.
 - 7.2. Compra de una máquina de escribir electrónica.
 - 7.3. Cobertura de un servicio médico de urgencia para las empleadas administrativas y voluntarias permanentes de la OSG.
- 8) Continuó trabajando en la iniciativa avalada por mayoría de votos en la Segunda Conferencia de Servicio Nacional (a Prueba), referida al proyecto para reforma de Estatutos. A la fecha, se dió término al primer borrador de reformas, y el grupo de trabajo cuenta con el asesoramiento de un Abogado.
- 9) Creó el Comité Ejecutivo (a prueba). Respetando la capacidad legal que aún tiene la Comisión Directiva, este Comité, formado a semejanza de lo establecido por el Concepto 11, se ocupa de discutir los asuntos administrativos y financieros de la OSG y ofrece las alternativas más convenientes, a fin que las decisiones de la Comisión Directiva puedan ser luego más ágiles.
- 10) Habiendo sido aprobada por la Segunda Conferencia de Servicio Nacional (a Prueba) la idea de incluir Custodios Regionales en nuestra Estructura de Servicio, continuó el estudio del tema y presentará conclusiones en la Tercera Conferencia de Servicio Nacional (a Prueba).
- 11) En unánime acuerdo con la Comisión Directiva y a solicitud de la OSM, aprobó iniciar las gestiones para Registrar el nombre de Al-Anon, el nombre de Alateen y el logo tipo de la Asociación, a favor de la Sede Mundial, quien más tarde remitirá la autorización de su uso. De esta manera, se colaborará a que dichas marcas sean reconocidas y resguardadas Internacionalmente como únicas y propias de nues--

tra Hermandad. La erogación que estos trámites representen serán tenidos en cuenta como un Aporte a la OSM.

12) Eligió un nuevo Coordinador para el Comité de Presupuesto.

13) Teniendo en cuenta que el número más conveniente de Custodios debería ser múltiplo de tres (3), la Junta estudia la posibilidad de postular un nuevo miembro -- Custodio en la Tercera Conferencia de Servicio Nacional (a Prueba).

14) Aprobó el Temario de la Tercera Conferencia de Servicio Nacional (a Prueba).

Como corolario de este Informe, podemos decirles que la experiencia más positiva cosechada durante este período, fue que la recíproca lealtad nos infundió serenidad y confianza. A todos, ¡gracias!.

De acuerdo al punto 13) del informe presentado, a continuación se transcribe datos personales y Curriculum , del nuevo miembro a postular:

Nombre y Apellido: Rafael Guillermo Costa Rodríguez.

Fecha de nacimiento: 14 de febrero de 1930.

Domicilio: Portela 1218 - Lomas de Zamora - T.E. 243-7859.

Estudios cursados:

Escuela Militar de Aviación.

Estudios Secundarios Colegio Nacional Juan Martín de Pueyrredón.

Estudios Electrónica.

Datos sobre Servicios efectuados en Al-Anon/Alateen:

Coordinador Grupo Alte. Brown.

RG Grupo Alte. Brown.

Cofundador Grupo Fe y Esperanza de Lomas de Zamora.

Cofundador Grupo Monte Grande.

Coordinador Grupo Fe y Esperanza.

Colaborador en Prensa y Difusión Distrito Sur (en comienzos del mismo).

Padrino Grupo Alateen Alte. Brown.

Coordinador Convención AA por el Distrito Sur.

Vocal en Comisión de Intergrupo.

Participación en Panel por Intergrupo en la Primera Convención de Al-Anon.

Coordinador del Distrito Sur por un período de 3 años.

Coordinador de Información Pública Distrito Sur.

Colaborador del Comité de Nominaciones (actualmente en suspenso)

Colaborador del Comité de Guías a Seguir.

Integrante de la Comisión Revisora de Cuentas.

Desde sus comienzos participante en el Servicio de Información, días sábados.

Colaborador envío Boletín "Amistad".

Colaborador de la Primera y Segunda Conferencias de Servicio Nacional (a prueba), en grabaciones.

INFORME COMISION DIRECTIVA

EJERCICIO 1986/1987

La Comisión Directiva de la Asociación denominada Oficina Servicios Generales Al-Anon para la República Argentina asume la representación legal de Al-Anon, contando con plena capacidad para realizar -de acuerdo con los Estatutos- todo tipo de actos jurídicos que sean necesarios o convenientes para el buen cumplimiento de sus fines, pudiendo operar con instituciones bancarias, alquilar locales para oficinas o reuniones, imprimir libros, folletos y volantes necesarios para la difusión del Programa Al-Anon.

Integran la Comisión Directiva cinco miembros Titulares y dos Suplentes, a saber: Presidente, Secretaria y Tesorera, dos Vocales Titulares y dos Vocales Suplentes, celebrando su reunión mensual los segundos miércoles de cada mes, y en cualquier otra ocasión que resulte necesario, en el local 503/4.

En uso de las facultades mencionadas, durante el ejercicio 1986/1987, la Comisión Directiva ha dado los siguientes pasos:

- Se adquirió una máquina electrónica de escribir IBM sistema 2000, y una máquina calculadora Casio H318.
- Se tomó la cobertura de Medical Aid, que brinda un servicio de ambulancias para emergencias médicas, quedando cubiertas las dos empleadas y toda otra persona que se encuentre en tránsito en la Oficina.
- Luego de un período de prueba por ambas partes, se incorporó a la O.S.G., como auxiliar de Secretaría, con relación de dependencia, la Sra. María Esther C.
- Durante este ejercicio se aprobó la impresión y reimpresión de material, folletos y libros que enumera por separado el Comité de Literatura y por los montos que cita el Comité de Presupuesto, en sus respectivos informes.
- En reunión especial celebrada el 29 de octubre de 1986, fueron leídas y aprobadas por unanimidad, las 21 mociones que a su vez se aprobaron en la Segunda Conferencia de Servicio Nacional (a prueba), habiéndose escuchado también el informe presentado por la Delegada a la Reunión Internacional de Servicios Generales.
- Se recibió la resolución de la Dirección General Impositiva de fecha 5 de mayo de 1987, mediante la que se declara la exención impositiva de Al-Anon, conforme el art. 20 inc. f) de la ley 20.628 del Impuesto a las Ganancias. A partir de este año la O.S.G. deberá presentar a la Dirección General Impositiva Memoria y Balance, junto con las declaraciones juradas.
- Se imprimió en nuestra O.S.G. el directorio nacional actualizado, aprobándose su distribución gratuita a los Grupos.
- Tal como se consignara en el informe del período anterior, con motivo del viaje de nuestra Delegada a la Reunión Internacional de Servicios Generales, en el mes de Septiembre de 1986, se concretó nuestro aporte de A 982 a la Oficina de Servicios Mundiales.

Toda esta tarea cumplida fue fiscalizada por los cuatro miembros integrantes de la Comisión Revisora de Cuentas.

PARA LOS DELEGADOS

DURANTE LAS DOS PRIMERAS SEMANAS DESPUES DE LA CSN

1. Revean sus notas y las decisiones de la Conferencia y planeen como las presentarán en su Distrito.
2. Reunan a los Servidores de la Asamblea y al RD e infórmenlos de las decisiones de la Conferencia y sus impresiones de ella y de la OSG. Obtengan promesas de ayuda de ellos para todas las actividades del Distrito e informe de la Conferencia. Recuerden que Ustedes tienen un Comité.
3. Si es posible, saquen rápidamente un pequeño folleto para los Grupos de su Distrito, resumiendo sus pensamientos sobre la Conferencia. Probablemente los Grupos estarán ansiosos de saber qué pasó.
4. Si hay un Boletín local del Distrito, escriban un pequeño artículo sobre la Conferencia.

DESPUES DE RECIBIR EL RESUMEN DE LA CONFERENCIA

1. Todos los Grupos recibirán un resumen de la CSN de parte de la OSG. Traten de lograr una reunión grande para todo el Distrito, para discutir el resumen de la CSN y su aplicación en el Distrito.
2. Traten de obtener una publicación en el Boletín del Distrito, si lo hubiera, incluyendo lo más importante de la CSN y sus impresiones.

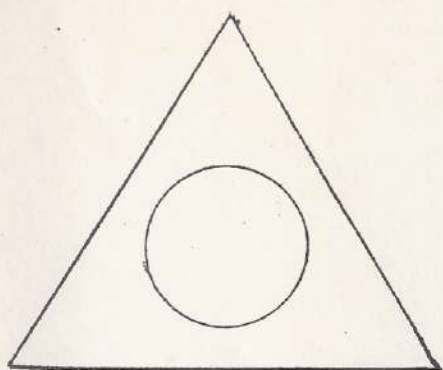
HASTA LA PROXIMA REUNION DE ASAMBLEA

1. Con uno o más de su Comité, traten de visitar los cuatro costados de su Distrito incluyendo tantos Grupos como sea posible. No hay nada como un contacto efectivo y personal, pero si esto no es posible manténganse en contacto a través de cartas.
2. Llévense con Ustedes material de la Conferencia, informes, discusiones, etc., en sus visitas, de ese modo todos pueden conocer tanto como sea posible lo que la Conferencia es y hace.
3. Traten de fomentar una canasta de preguntas en su Distrito. Si Ustedes no tienen la respuesta, pueden prometer que la obtendrán y nosotros estaremos gustosos en ayudarlos, si es necesario. (Traten de evitar que varios miembros escriban a la OSG sobre una misma pregunta).
4. Ustedes y su Comité podrán ser de gran ayuda cada vez que la OSG haga un pedido de ayuda en forma de contribuciones y cómo se usa el dinero.
Sus informes de la CSN les serán útiles en ese momento.

RESUMIENDO

La tarea de un Delegado es grande, pero puede ser realizada fácil y efectivamente con la cooperación de todos los miembros del Comité de Servicios Generales del Distrito.
Hagan lo que puedan y lo que no, pídanse a sus ayudantes. Si cada Delegado hace sólo eso, nuestra CSN será un éxito.

Comité de Conferencia



RESUMEN DE LA
TERCERA CONFERENCIA DE SERVICIO NACIONAL
(A PRUEBA)

OCTUBRE 3 Y 4 DE 1987

CASA DE ENCUENTROS DEL SAGRADO CORAZON
AVDA. LA PLATA 50 - BUENOS AIRES

"APRENDER, SERVIR Y COMPARTIR"

La antorcha encendida con un fuego ardiente en 1985 ha brillado y seguirá brillando por la aprobación de una Cuarta Conferencia Permanente, que no podemos negar produce un sin fin de emociones plenas de Alegría y Amor.

El crecimiento nos permite ver con claridad y entendimiento el Lema de este año: "Aprender, Servir y Compartir", dando a cada miembro Al-Anon/Alateen el Saber, recibido del significado e importancia de una palabra de once letras, tan pequeña y tan grande, por todo lo que encierra.

La vida de esa llama depende de todos, que tan sólo nos pide la cuota necesaria para mantener su fuego ardiente de generación en generación, a través del "Servicio" ¡Gracias!.

Pina E.

I N D I C E

PAGINA

REUNION DE APERTURA	1
REUNION DEDICADA A LOS DISTRITOS	3
Bahía Blanca	3
Capital	4
Centro Oeste	5
Cordoba	5
Mar del Plata	6
Norte	6
Nor Oeste	7
Rosario	7
Sur	8
Sud Oeste	9
TEMAS ENVIADOS POR LOS DISTRITOS	10
RESUMENES MESAS DE TRABAJO TEMAS ELEGIDOS	11
Mesa A	11
Mesa B	12
Mesa C	13
Mesa D	14
Mesa E	14
RESUMENES MESAS DE TRABAJO COMITES PERMANENTES	15
Información Pública	15
Literatura	16
Conferencia	18
Alateen	18
Instituciones	19
REUNION CON LOS REPRESENTANTES DEL INTERIOR	20
Villa María	20
Olavarría	20
Chaco	21
Mercedes	21
INFORMES COMITES PERMANENTES OSG	21
Presupuesto	21
Secretaría	33
Junta de Custodios	35
Información Pública	38
Instituciones	39
Alateen	44
Boletín "Amistad"	46

	PAGINA
Conferencia	48
Literatura	51
Guías	53
Interior	55
REUNION DEDICADA A LOS DELEGADOS SALIENTES	56
Tema desarrollado por el Distrito Mar del Plata: "Cómo apadrinará el Delegado Saliente al Entrante y cómo lo guiará"	56
Tema desarrollado por el Distrito Nor-Oeste: "Toma de conciencia de la importancia de ser Delegado"	57
Tema desarrollado por el Distrito Sud-Oeste: "Qué otros Servicios puede hacer un ex-Delegado"	58
INQUIETUDES VARIAS	59
LEMA PARA LA CUARTA CONFERENCIA DE SERVICIO NACIONAL	59
SUGERENCIAS PARA LA PROXIMA CONFERENCIA	60
REUNION DE JUNTA DE CUSTODIOS	60
REUNION ESPIRITUAL DEDICADA A LOS DELEGADOS SALIENTES	62
PARTICIPANTES DE LA TERCERA CONFERENCIA	67
Delegados	67
Miembros de la OSG	67
Representantes del Interior del país	68
Comité de Recepción	68
MOCIONES	69

REUNION DE APERTURA

El Sr. Jorge F., Coordinador de la Conferencia, da por comenzada la Tercera Conferencia de Servicio Nacional (a prueba) con las siguientes palabras: "Antes de empezar les vamos a solicitar un minuto de silencio, para agradecer los beneficios por los cuales Al-Anon nos ha permitido llegar a esta situación.... los que deseen pueden acompañarme mientras pronuncio la Oración de la Serenidad..."

Luego el Coordinador le da la palabra al Sr. Alberto S., Coordinador General de la Junta de Custodios, quien nos da la Bienvenida.

"¡Buenos días!. En nombre de mis compañeros de la Junta de Custodios y demás miembros de nuestra OSG aquí presentes, les doy la más cordial bienvenida a todos los Delegados y Representantes del Interior del país.

Ya estamos en la Tercera Conferencia de Servicio Nacional (a prueba) y pensé que se convertiría en algo rutinario, pero no es así. Quizá la Primera fue la más importante porque nadie tenía experiencia y a pesar del miedo que teníamos, todo salió bien. En la Segunda teníamos más experiencia y debíamos ponerla en práctica. Llegamos a la Tercera y otra vez es muy importante porque el Panel N°1 participa por última vez como Delegados, sigue el Panel N°2 con nuestros amigos de Bahía Blanca, habiendo quedado desierto, lamentablemente, el Panel N°3.

También termina una etapa en nuestras vidas y poniéndonos en el lugar de los Delegados, pensamos que se preguntarán: ¿He cumplido realmente con el Servicio para el que fui elegido?. La respuesta sin duda la dará frente a su conciencia y con la sola presencia de Dios.

Hemos dicho que el Panel N°1 participa por última vez como Delegados, lo que no quiere decir que mañana a la noche digan: ya terminamos. Todavía les queda mucha responsabilidad, como por ejemplo, preparar a los futuros Delegados, porque el Servicio tiene que ser cumplido y toda la experiencia que han adquirido acá deberán transmitírsela a ellos. Y tampoco termina allí, porque en el mismo momento en que sean elegidos, ustedes se convertirán en sus Padrinos. Quizá algunos Delegados quieran seguir prestando Servicio dentro de su Distrito o dentro de la OSG. Creo que son las personas ideales para muchas tareas que quedan por hacer todavía, por ejemplo dentro de los Comités Permanentes, que como futuros Coordinadores de los mismos, pueden llegar a ser miembros de Conferencia. Los del Interior pueden ser candidatos a futuros Custodios Regionales, un proyecto que todavía estamos estudiando.

Quizá alguno de ustedes puede en un futuro ser Coordinador de la Conferencia.

Ahora les quiero decir algo a los Representantes del Interior del país, a algunos ya los conocemos, a otros tenemos el gusto de hacerlo hoy, queremos escuchar cómo funcio

nan los Grupos por Ustedes representados. Muchas veces no se reciben cartas por huelgas del correo, por lo tanto vamos a aprovechar estos dos días para intercambiar experiencias.

A todos los Delegados Salientes les queremos desear la mejor de las suertes.

Sólo me resta pedir la ayuda de Dios para que nos guíe en esta Tercera Conferencia de Servicio Nacional (a prueba).

El Coordinador de la Conferencia anuncia a los Delegados que encontrarán en sus mesas, junto con el anotador, material preparado por la OSG, que es para leer después de la Conferencia. También encontrarán un cuestionario que deberán llenar y entregar a la Secretaria de la Conferencia entre las 14,30 y 14,45 horas del día domingo. Los cuestionarios son individuales, pero el Lema para la Cuarta Conferencia, que deben consignar en el mismo, ha de ser uno por cada Distrito. De entre los diez Lemas ha de elegirse uno.

En este año se ha innovado, con respecto a los Delegados del Interior y Representantes del Interior para que, agrupados, compartan con los miembros de los Comités de Información Pública, Instituciones e Interior, los almuerzos y la cena. Cada grupo tendrá la misma información a través de las mismas personas.

Siguiendo con el Temario, se da lectura a las Doce Tradiciones; el día sábado por la Delegada del Distrito Córdoba, Sra. Otilia y el domingo por la Delegada del Distrito Mar del Plata, Sra. Negra. A continuación cada uno se presenta diciendo su nombre y el Servicio que presta. Luego comenzamos con los Procedimientos de nuestra Tercera Conferencia de Servicio Nacional (a prueba):

. Explicación de votación. Se aclara que si la moción queda aplazada y el tema es importante, se tratará en Asuntos Pendientes.

. Explicación del funcionamiento de las Mesas de Trabajo y mención de las personas asignadas a cada una de ellas. Se solicita la presentación de un resumen de las mismas para leer a las 19 hs. del día sábado; se aclara que pueden surgir mociones.

. Votación sobre los temas enviados por los Distritos, a cargo de los miembros con derecho a voto. Los cinco temas con mayor cantidad de votos son derivados por elección a cada Mesa.

. Se nombran los Delegados asignados a cada Comité Permanente:

PANEL N°1 - 1985/1987

INFORMACION PUBLICA

Jorge Horacio M.	Distrito Rosario
Eduardo R.	" Norte
Juan Carlos P.	" Capital

	Negra B.	Distrito Mar del Plata
<u>CONFERENCIA</u>	Beatriz R.	Distrito Sud-Oeste
	José Carlos M	" Sur
	Carmen A.	" Nor-Oeste
<u>INSTITUCIONES</u>	Margarita R.	Distrito Centro-Oeste
	Elda Celia V.	" Sur
	Otilia B.	" Córdoba
<u>LITERATURA</u>	Delia M.	Distrito Centro-Oeste
	Lydia E.	" Norte
	Manuel Héctor F.	" Sud-Oeste
<u>ALATEEN</u>	María del Carmen P.	Distrito Nor-Oeste
	Adrián Gerardo B.	" Córdoba
	Liliana T.	" Rosario
	Víctor F.	" Capital
	María Elena R.	" Mar del Plata

PANEL N°2 - 1986/1988

<u>INSTITUCIONES</u>	Eduardo L.	Distrito Bahía Blanca
<u>LITERATURA</u>	Carmen P.	Distrito Bahía Blanca

(Los Delegados asignados a cada Comité pertenecen al mismo por tres años, durante los cuales serán informados periódicamente y consultados si es necesario)

REUNION DEDICADA A LOS DISTRITOS

Además de los informes incluídos en las Capetas de los Delegados, se trató lo siguiente sobre cada uno de ellos:

DISTRITO BAHIA BLANCA

Hemos trabajado mucho, tal vez podríamos haber hecho más, pero tenemos el problema común a casi todos los Distritos y es la falta de Servidores. Ha habido bastante difusión en Radio y TV. Se han dado Charlas en Escuelas Primarias, Secundarias y a nivel Superior; también en Círculos de Formación Docente, aprovechando que el año pasado agregaron el tema "Alcoholismo". Ultimamente se trabajó para la apertura de un Grupo Alateen; esperamos se consolide para anunciarlo a la OSG. La Madrina ha sido co fundadora de Al-Anon en Bahía Blanca.

Una de las preocupaciones del Distrito es crear el Servicio de Instituciones. Con las sugerencias que hemos recibido, quizá el año que viene podamos decir que lo hemos logrado. Nos resulta muy difícil que miembros de los Grupos tomen conciencia de lo que es el Servicio y se acerquen al Distrito. Esto no sólo dificulta la difusión, sino el

conseguir oradores para las distintas reuniones.

Opiniones:

. A través de los informes de todos los Distritos, se ve que es problema común la falta de Servidores y cuando se encuentra uno, hay falta de continuidad en él. Es una crisis general que se hace sentir incluso, en nuestra OSG. Quizá el factor determinante esté fuera de Al-Anon: falta de interés en hacer cosas, situación económica difícil, etc.. Pero así y todo Al-Anon sigue creciendo. La Delegada del Distrito Norte continúa diciendo que con respecto a Conferencia y al Servicio de Delegados, hay Grupos que directamente no se interesan ni tampoco prestan apoyo, mientras que otros sí. Se piensa que es por la situación económica, pero sin embargo cuando se pide una contribución especial los aportes llegan; es como si lo que no llegara fuera el músculo, el esfuerzo personal.

. Muchas veces utilizamos demasiado el concepto de no ofrecer un Servicio a los miembros que se consideran demasiado nuevos, pero observándolos se puede establecer si tienen aptitudes o no. El caso es guiarlos y apoyarlos.

. El Distrito Nor-Oeste dice no tener la magnitud del problema expresado por los demás, ya que con su metodología de trabajo ha logrado acercar muchos Servidores. Han realizado maratones de trabajo, en las que miembros relativamente nuevos, tomaron a su cargo el análisis de Conceptos, Pasos, Tradiciones y Lemas. Visitan de continuo todos los Grupos e incentivan a sus miembros a participar en los distintos Servicios, tomando como norma acompañar siempre al nuevo.

DISTRITO CAPITAL

. El Distrito ha trabajado muy bien en los aspectos de Información Pública e Instituciones, pero lo más importante ha sido contar con la presencia de Alateen en sus reuniones, siendo en estos momentos un Alateen el Sub-Coordinador de Información Pública.

En cuanto a las contribuciones, sólo aporta el 50% de los Grupos, a pesar de la información que se brinda a los RG.

. Preg. ¿Existe o cuesta llevar la unidad entre los Servidores de Distrito y los RG?

. Resp. El Distrito presenta los problemas comunes a los otros. Si bien hay RG que asisten regularmente, otros rotan constantemente. A veces surgen pequeños problemas por las distintas opiniones, que no hacen a la falta de unidad, pero quizá si los RG permanecieran más en su Servicio, se lograría que esa unidad fuera mayor.

. Preg. ¿Pusieron algún medio para que Alateen asista a las reuniones?

. Resp. Cuando alguien transmite bien el Servicio, tiene sentido de la responsabilidad y sabe expresar lo que significa el mismo, atrae a sus compañeros. Eso es

lo que han hecho dos miembros Alateen y luego entre ellos mismos se han incentivado para concurrir, corriendo por cuenta del Distrito recibirlos con alegría y amor y hacerles saber que se los tiene en cuenta para todo Servicio, por ejemplo, cuando se eligieron los Delegados para la Primera Conferencia, un Alateen ya figuró entre los candidatos.

DISTRITO CENTRO OESTE

. El lado positivo es que contamos con Servidores y a los nuevos les brindamos apoyo y confianza. Del Taller de Oradores ha surgido una Oradora para Reuniones Públicas que, aunque muy nueva, está muy preparada.

Pensamos que al tener los Delegados más conocimientos, estaremos en mejores condiciones para acercar más gente al Servicio. Sería positivo unificar en las Reuniones de Distrito, los distintos Comités. Algo que no conseguimos es que los miembros se acerquen a la OSG, quizá por la gran distancia.

Hay algunos puntos negativos, como por ejemplo no aceptar a los Delegados, recurriendo directamente a consultar a la OSG, en lugar de hacerlo con ellos.

. Preg. ¿Qué hacen para ir solucionando este problema?

. Resp. Hemos hablado mucho en el Distrito y lo seguiremos haciendo, explicando el Servicio. Pensamos que de ahora en adelante habrá más unidad.

. Preg. ¿Cómo funcionan los dos Sectores?

. Resp. Asisten ambos a las Reuniones de Distrito. Uno de los Sectores ha pasado a ser Distrito en Formación, tiene una Coordinadora que ejerce gran atracción y las reuniones en general se desarrollan con gran respeto, tomando un tiempo cada Servidor y trabajando en unidad.

. Preg. Antes era Sector y ahora Distrito en Formación. ¿Qué diferencia hay entre ambos?

. Resp. En la medida que el Sector nuevo adquirió seguridad, sintió la necesidad de transformarse en Distrito en Formación, y si bien cuenta con todo el apoyo del Distrito, ya han comenzado a manejarse por sí solos, concurriendo a la OSG y haciendo sus aportes directamente.

DISTRITO CORDOBA

. Ha sido un año bastante productivo en cuanto a crecimiento. La tarea de Información Pública fue muy buena. Se aprovechan los festejos para hacer Mesas de Trabajo. Se lograron espacios en Radio y TV, en esta última por primera vez. En lo que respecta a Instituciones, se ha trabajado con gente del Gobierno, a través de Salud Mental de la Provincia y se intentó, a principios de este año, una tarea conjunta con la Policía, Salud Mental, Asistentes Sociales y los tres Grupos AA, Al-Anon y Alateen, que

no pudo desarrollarse en la forma deseada; hubiéramos querido abarcar un espectro más amplio, para una mayor difusión, ya que se cuenta con los medios de difusión masivos, pero este proyecto tan ambicioso no pudo ser.

Ha habido acercamiento con los Grupos de Ciudades importantes del Interior de la provincia como Río Tercero, San Francisco, Calamuchita, realizando jornadas de trabajo que tienden a la fortificación de esos sectores y dar la posibilidad de información personal para que, de acuerdo a las circunstancias, tratar de formar un Distrito. En general la tarea ha sido bastante fructífera. Por lo demás hay carencia de Servidores. Se han unido al Distrito, Carlos Paz y Villa María. Las visitas que se realizan han hecho que la gente se acerque. Los terceros jueves se lee y analiza Literatura. Con los pueblos vecinos se realizan, de vez en cuando jornadas de trabajo de 10 a 18 hs.

. Preg. ¿Tienen Comité de Información Pública?

. Resp. Sí, y a nuestra vez preguntamos si en Radio y TV se pueden dar las direcciones de los Grupos de Córdoba, ya que en las gacetillas que se pasan figura la de la OSG con su teléfono.

Se aclara que la Dirección General de Difusión no permite cambiar el texto del slide, pero en los lugares a los que llega la difusión, los Coordinadores de Información Pública o responsables de los Grupos, pueden acercarse a Radios y TV y solicitar que luego de terminada la misma se agreguen datos y direcciones de los Grupos del lugar. Bahía Blanca así lo hizo el año pasado.

. Preg. ¿A qué nivel de Servicio realizan las reuniones de trabajo?

. Resp. Con un mes de anterioridad avisamos a los Grupos para que preparen un tema, con el cual se realizan Mesas de Trabajo. Tratamos de evacuar sus dudas y, de no poder hacerlo, nos comprometemos a escribir a la OSG.

DISTRITO MAR DEL PLATA

. Ha sido un año muy positivo, habiéndose integrado un Grupo Alateen, un Grupo Al Anon Juvenil y los Grupos de la Costa, de los que en la actualidad concurre un Representante por cada uno y están pensando en formar un Distrito.

Tenemos alguna dificultad con el Grupo Ayacucho, pero el problema más grave es respecto a un Grupo de Miramar que, dadas sus características, se propone tratar en el tiempo correspondiente al Comité de Guías.

Se ha encontrado apoyo en los Grupos para incrementar las contribuciones y está en marcha el "Plan Cumpleaños".

Se abrió una Guardia en Santa Clara del Mar, pero no cuentan con Servidores responsables. El Distrito ha crecido y se está por recuperar espacio en una Radio.

DISTRITO NORTE

Se ha trabajado con Servidores no estables que vienen y van, lo que imposibilita formarlos para el recambio. Instituciones e Información Pública han realizado verdaderas campañas tanto para el cumpleaños Mundial de Al-Anon como para el nuestro.

El Sector B trabaja con gran entusiasmo, ya deseosos de formar Distrito. Como éste es bastante extenso, la subdivisión será muy beneficiosa.

Con respecto a la falta de Servidores podemos pensar que quizá los veteranos se quedan demasiado, pero se sigue trabajando y el Distrito sigue adelante, a pesar de la falta de apoyo de nuevos Servidores.

. Preg. ¿Qué pasa con los Veteranos, no dan lugar al crecimiento?

. Resp. No, por el contrario, pese a sus esfuerzos y aliento por formar nuevos Servidores, no lo logran, por falta de receptividad que se produce en los nuevos.

DISTRITO NOR-OESTE

. Nos hemos exigido mucho a nosotros mismos y a los Servidores, trabajando en unidad el Distrito y los RG.

Con motivo de la Convención Al-Anon/Alateen, se propuso a los miembros nuevos prepararan el tema a desarrollar en la misma, que eran algunos Pasos. A raíz de esa inquietud el Distrito propuso, que durante el año, en un lapso de tres meses, diferentes Grupos prepararan Pasos, Lemas, Tradiciones y Conceptos, dos por Grupo. Esto ayudó a que los nuevos se interiorizaran, palabra por palabra, del contenido de los mismos, lo que hizo que tomaran mayor conciencia.

También el Taller de Oradores ayudó muchísimo a que miembros nuevos salieran a contar su historia.

Otro logro ha sido el incremento de las contribuciones de los Grupos a nuestra OSG. Hay tres Grupos en Formación, uno de ellos de Hijos Adultos, otro es de Literatura. Hay más Servidores de Instituciones, nuevas Madrinas y más Guardias.

Algo muy positivo fue que los RG vieran a los Delegados como representantes de los Custodios y, siguiendo su ejemplo, trabajaran a la par.

Se compartieron con el Distrito Sud-Oeste reuniones mensuales, para hacer luego una reunión en la que trabajó todo el Comité de Distrito, hermanados a nivel personal y de Servicio.

DISTRITO ROSARIO

Como hecho positivo comunicamos que la encargada del Comité de Instituciones se hizo cargo nuevamente del Servicio y ya funciona un Grupo Institucional. También estamos tratando de hacer la campaña del Afiche en colectivos, habiéndose conseguido para ello la autorización del Intendente de la Ciudad.

Continuamos con los Grupos de apoyo, tomando uno por mes se visitan todos. Otro hecho

importante fue la fuerza que dio la Conferencia a la Coordinadora de Información Pública para que trabajara con gran entusiasmo.

Como hecho negativo es que el empuje que los Delegados llevan después de Conferencia, se ve frenado por quienes no quieren crecer ni cambiar.

La Delegada comenta que un Grupo Al-Anon hace difusión radial por su cuenta dando el nombre del mismo, como si él sólo fuera Al-Anon en Rosario.

En otro caso una alcohólica digitó a un miembro Al-Anon para que participara en una Reunión Pública. Estos Grupos trabajan muy unidos, haciendo todo en conjunto, ya que aducen que los Programas son paralelos.

Opiniones:

Un miembro Al-Anon no debería dejarse manejar por un miembro de AA.

Nuestros Grupos son autónomos mientras no perjudiquemos a otros.

Si somos autónomos con respecto a Al-Anon, mucho más con respecto a AA.

Si bien los Programas son paralelos y caminan a la par, no se mezclan. Ningún miembro AA tiene autoridad para designar Servidores Al-Anon. Si lo permitimos estamos destruyendo nuestra autonomía.

Es una falta grave.

En el Compendio de Guías a Seguir dice que un Grupo puede hacer difusión para sí mismo.

Sugerencias:

Asistir al Grupo como un miembro más, integrarse y sobre la marcha sugerir los cambios necesarios.

Acercar a esas personas al Distrito para trabajar juntos y hacerles comprender que si hacen difusión para el Distrito, también lo están haciendo para su Grupo.

DISTRITO SUR

Se presentó en el Distrito su Boletín (Gacetilla). Llega gente nueva, también jóvenes y miembros Alateen. En el Comité de Servicios Generales se llevan a cabo los Talleres. Se da la bienvenida a los nuevos RG y se los invita a seguir concurriendo. A pesar de lo que cuesta conseguir un Orador o Servidor, el saldo es siempre positivo. Se plantean problemas y ante alguna duda se recurre a la Literatura.

Preg. De acuerdo al informe dicen mandan cartas a periodistas. ¿En qué consiste?

Resp. Cada Distrito ha elaborado una carta que la puede utilizar y mandar a los periodistas, pero todavía no hay una de nuestra OSG para ellos.

Preg. Cómo han incentivado el Servicio de Padrinazgo?

Resp. Mediante la invitación permanente a concurrir al Comité de Servicios Generales y a los distintos Talleres. Asistiendo al primero cuatro o cinco Padrinos,

se produce el intercambio de experiencias en cuanto a Padrinazgo.

Opinión: La Sra. Coordinadora del Comité Boletín Amistad, hace referencia a la publicación editada por el Distrito, recordando que al decir Boletín, nos estamos refiriendo al "Amistad" y ahora al de "Instituciones". En Conferencia anterior se había acordado que toda publicación efectuada por los Distritos, debería llevar el nombre de Gacetilla.

DISTRITO SUD-OESTE

En el informe se omitió consignar que se llevaron a cabo cinco Reuniones Ambulantes. Se practicó el "Plan Cumpleaños" a nivel personal, de Grupo y Distrito, con resultados muy positivos. Se dialoga con los RG dándoles informes sobre la Conferencia. Los Coordinadores de Información Pública e Instituciones visitarán los Grupos para motivar a sus miembros a participar en esos Servicios.

Se está planificando crear el Comité Alateen del Distrito, que pensamos debería ser Coordinado por un Alateen, con la presencia de un Padrino Al-Anon, para que no perdiera su esencia. Estaría compuesto por miembros Alateen guiados por un Padrino o varios Padrinos, con un Representante al Comité Alateen en la OSG.

Lo que se está discutiendo en estos momentos es sobre Hijos Adultos de Alcohólicos y Al-Anon Juvenil. Habría que establecer qué diferencia existe entre ellos. Ponemos el ejemplo de una joven casada que se siente cómoda concurriendo a Al-Anon Juvenil, no pudiendo asistir a Hijos Adultos por ser casada. A la vez un hijo de enfermo alcohólico de 30 ó 40 años no puede concurrir a Al-Anon Juvenil porque se ha limitado la edad.

Comentarios:

Solamente en países de habla Hispana como España, Argentina y México, existen Grupos Al-Anon Juvenil, en Estados Unidos, al igual que en los demás países, se denominan Hijos Adultos de Alcohólicos. Como Grupo regular, que son, deberían tener sus puertas abiertas para todos aquellos que sufren por el beber compulsivo de otra persona.

En Estados Unidos han surgido a través de dos generaciones, los que eran pequeños fueron creciendo y hoy, aunque algunos no convivan con un enfermo alcohólico, arrastran las secuelas de tiempo atrás y por lo tanto concurren a ese tipo de Grupos.

La denominación Hijos Adultos estaría limitando el acceso a personas que no reunieran ese requisito. Esto podría traer confusión a gente nueva, que por desconocimiento no entraría a ese Grupo.

Es así exactamente, porque es para Hijos Adultos, lo que no quita que, como dice más arriba, pueda concurrir cualquier persona.

. Aparentemente estaríamos introduciendo otro Grupo que sería el de Al-Anon Juvenil, con un grado de edad entre 20 y 30 años, o sea estaríamos dividiendo a Al-Anon por edades.

. La conclusión final sería que Hijos Adultos es un Grupo Al-Anon regular de puertas abiertas.

. Opiniones respecto al tema Alateen:

. El Comité Alateen debería ser Coordinado por un Padrino Al-Anon, ya que se trata de ordenar el trabajo Alateen y no dejar que ellos lo hagan, ya que son responsabilidad de Al-Anon. Esto no quita que los miembros Alateen concurren, aportando sus opiniones y experiencias.

. Alateen ha avanzado en edad y experiencia por lo que sería correcto que ellos Coordinaran su Comité, siempre con el Padrinazgo de Al-Anon, lo cual no debería significar una coordinación de Al-Anon sino simplemente el seguimiento del trabajo que se esté realizando.

. Es una manera de ir dando espacio para encontrar Servidores aptos que podrían desempeñar innumerables Servicios.

. El Comité coordinado por Alateen sería una forma de acercarlos al Distrito y que trabajen en él.

TEMAS ENVIADOS POR LOS DISTRITOS

Temas relacionados a Alateen:

- 1.- AUTONOMIA ALATEEN (referida a la parte económica) (*)

Temas relacionados a Servicio:

- 2.- RESPONSABILIDAD EN EL SERVICIO (*)
- 3.- MOTIVACION E INCENTIVACION PARA LA PERMANENCIA EN LOS GRUPOS
- 4.- ¿PERDIMOS LA PACIENCIA PARA TRANSMITIR LO QUE ES SERVICIO?
- 5.- ¿COMO LOGRAR QUE LOS MIEMBROS SE INTEGREN AL SERVICIO? (*)
- 6.- PARA FACILITAR LA DIFUSION DE AL-ANON EN EL PAIS, DISPONER DE UN FOLLETO EN EL CUAL ESTE RESUMIDO LO QUE ES EL PROGRAMA, QUE HACE Y QUE NO HACE
- 7.- ¿COMO CREAR RESPONSABILIDAD EN LOS SERVIDORES?
- 8.- ¿POR QUE SE RETIRAN LOS MIEMBROS Y QUE SE PUEDE HACER PARA QUE NO SE

RETIREN?

- 9.- ¿COMO LOGRAR QUE LOS MIEMBROS SE INTEGREN AL SERVICIO?
- 10.- RECUPERACION MEDIANTE EL SERVICIO
- 11.- ¿COMO ESTIMULAR A LOS MIEMBROS PARA HACER SERVICIO?
- 12.- COMO AYUDAR A LLEGAR AL GRUPO A AQUELLOS QUE SUFREN NUESTRO MISMO PROBLEMA?

Temas relacionados a las Tradiciones:

- 13.- ¿SABEMOS QUE ES CONCIENCIA DE GRUPO? (*)
- 14.- PARTICIPACION Y UNIDAD EN AL-ANON
- 15.- GRUPOS QUE POR SU NOMBRE INDIQUEN AFILIACION, ¿DEBERIAN INSCRIBIRSE EN LO SUCESIVO? (*)
- 16.- RELACION ENTRE AL-ANON, ALATEEN Y AA
- 17.- PUEDEN PARTICIPAR CON PREGUNTAS MIEMBROS DE AA EN UN TALLER AMBULANTE, LO MISMO QUE EN LA COMPRA DE RIFAS DE AL-ANON?

(*) Temas elegidos para las Mesas de Trabajo.

RESUMENES MESAS DE TRABAJO TEMAS ELEGIDOS

MESA A - TEMA: "¿SABEMOS QUE ES CONCIENCIA DE GRUPO?"

Coordinadora: Olga F. - Secretaria: Graciela S.

Tener conciencia es tener conocimiento de algo. Por éso este tema referido a la Conciencia de Grupo" está vinculado a la necesidad del conocimiento y análisis de las Tradiciones, cuyo tratamiento no debería estar ausente del Plan del Grupo, ya que conocerlas es responsabilidad del Grupo entero y no de una sola persona.

De la observancia de las Tradiciones, comenzando por la Primera, dependerá la unidad del Grupo. Esta unidad hace un Grupo fuerte y un Grupo fuerte transmitirá a sus miembros la fortaleza necesaria para enfrentarse con sus dificultades.

El Coordinador del Grupo debe partir de una buena información del Programa, su plan de Grupo debe incluir rica información sobre Al-Anon como un todo, haciendo clara la idea que el Grupo excede los límites de sus cuatro paredes. Esta información, que hace a los miembros partícipes del crecimiento de la Hermandad, les da idea de la verdadera dimensión de Al-Anon y eso se vuelca en seguridad y confianza al saber de su proyección mundial y que a través de su Programa se han recuperado miles y miles de personas.

Contribuye también a la unidad del Grupo, y debemos concientizarnos de ello, que una reunión valiosa de Al-Anon es aquella en que nos concentramos en los principios y no en las personas.

El Grupo debe tomar conciencia que las sugerencias deben ser dadas sobre las expe-

riencias personales basadas en la aplicación del Programa, tratando siempre de llevar un Mensaje restaurador y útil eliminando agresividades, limitándonos al análisis de los Pasos para nuestro crecimiento espiritual y a la observancia de las Tradiciones que nos llevarán a convivir en una ordenada unidad.

No debemos olvidar que es atentar contra esta unidad de Grupo y deformar su conciencia no guardar el anonimato, difundir lo que se dijo en el Grupo y quien lo dijo, pe dir préstamos, interferir en asuntos de AA, etc..

Lograda la unidad del Grupo y beneficiados por su fortaleza, debemos saber que para que el Mensaje de Al-Anon llegue a más y más personas se requiere una estructura que necesita del aporte y colaboración de todos sus miembros, y si cada vez queremos un Servicio más eficiente, no debemos olvidarnos que esa eficiencia depende de nuestra toma de conciencia de las necesidades de Al-Anon.

Se concluyó finalmente que a través de la Conciencia de Grupo, lograda como se dijo mediante la unidad, un adecuado plan de Grupo y de una rica información, se sabrá - distinguir con toda claridad entre observancia de las Tradiciones y una mal entendida autonomía.

MESA B - TEMA: ¿COMO LOGRAR QUE LOS MIEMBROS SE INTEGREN AL SERVICIO?

Coordinador: Víctor F. - Secretario Jorge H. M.

Conclusiones:

- 1.- Que los veteranos induzcan la colaboración pidiendo ayuda a los Servidores nuevos.
- 2.- La gente tiene temor cuando viene de un hogar destrozado, por lo tanto, ayudarlo a su integración gradual al Grupo.
- 3.- El veterano debe apadrinar al nuevo.
- 4.- Pedir la compañía a los nuevos para realizar Servicios fuera del Grupo.
- 5.- Aclarar que los veteranos también sienten el nerviosismo del Servicio.
- 6.- Guiar a los nuevos y no imponer.
- 7.- Comentarles nuestras equivocaciones.
- 8.- Acercarnos y animar a los nuevos Servidores dándoles estímulo y valor.
- 9.- Cada uno le da su sabor personal a las reuniones, hay que tener paciencia.
- 10.- Los veteranos no deberían hablar de falta de responsabilidad cuando se equivocan los nuevos Servidores.
- 11.- Hacer participar a todos en la lectura de algunos temas para que en el futuro se animen a coordinar.
- 12.- Sentarse al lado de una Coordinadora para apoyarla si tiene dificultades.
- 13.- Aprender a delegar.
- 14.- Cuando el Servidor veterano no puede o decide no hacer el Servicio, no debería -

dejar de concurrir a las reuniones.

15.- Todo debería ser hecho por todos en forma rotativa, participar es importante para integrarse.

. Opiniones:

. Referido al punto 3, es el apoyo que brinda el Servidor saliente al entrante

. Referido al punto 9, no todos hacemos el Servicio de la misma manera, y aunque a alguno no le guste, no quiere decir que esté mal hecho; desde luego si está dentro de lo que marcan las Tradiciones.

. Referido al punto 10, si comprobara realmente que hay falta de responsabilidad, el veterano podría hacerlo notar privadamente.

. En el nuevo podría no haber falta de responsabilidad sino, debido a su afectación emocional, falta de esfuerzo para cumplirlo

. Una persona que está mal no puede realizar Servicio, ya que se supone que para realizarlo debería haber una mediana recuperación.

. Un error no puede ser calificado como falta de responsabilidad y, en ese caso, en forma privada, un veterano podría hacer notar ese error, producido quizá por falta de experiencia, sólo para evitar su repetición.

. Si el Servidor no es responsable habría fallado el Grupo, que lo eligió para una tarea para la que aún no estaba preparado.

MESA C - TEMA: GRUPOS QUE POR SU NOMBRE INDIQUEN AFILIACION, ¿DEBERIAN INSCRIBIRSE EN LO SUCESIVO?

Coordinadora: Carmen A. - Secretaria: Lydia E.

. Generalmente nuestros Grupos tienen como característica usar nombres que los identifican con la zona o con el lugar (Escuela, Iglesia, Club, etc.) en los cuales funcionan, o simplemente tomando nombres ajenos a nuestras actividades, por ejemplo: Don Bosco, Martínez, San Ignacio, etc..

Hubo coincidencias en sugerir a todos los Grupos en Formación que consideraran poner nombres que los identifiquen con nuestro Programa y actividades, evitando de esta manera efectuar asociaciones equívocas con los lugares y/o establecimientos utilizados para realizar nuestras reuniones. Con esto, además, se lograría que los recién llegados no relacionaran una posible dependencia nuestra con los dueños de casa y evitaríamos su alejamiento. También se sugiere la conveniencia que los Grupos más antiguos hicieran el cambio de sus nombres si éstos propusieran una supuesta afiliación. Claro está, siempre que la modificación no creara más dificultades.

Se considera asimismo que, al utilizar palabras, frases o ideas de nuestro Programa se contribuiría a identificar más nuestra acción y lograr una mayor y propia atracción que resaltaría la personalidad de Al-Anon, sin posibles errores de identidad.

- . Opiniones y consideraciones:
- . No se ha llegado a ninguna conclusión.
- . Las Mesas sólo sugieren no deciden.
- . Si sólo se usara terminología Al-Anon, podría haber muchos Grupos con el mismo nombre, habría que agregar la localidad por ejemplo: "Amistad" de Quilmes, de Olivos, de Capital, etc..

. Sobre este tema la OSM (Oficina de Servicio Mundial) ha venido sugiriendo - desde hace muchísimo tiempo lo que hoy se sugiere aquí, sin embargo continúa inscribiendo Grupos con los nombres que elijan sus miembros, por lo tanto, ¿hasta que punto nuestra Conferencia podría prohibir un nombre?

MESA D - TEMA: AUTONOMIA DE ALATEEN (Referida a la parte económica)

Coordinadora: María Esther T.; Secretario: Héctor Manuel.

- . Conclusiones:
- . Toma de conciencia del Grupo Al-Anon al proponer los Padrinos
- . El Servicio de Padrinazgo como guía en todas las actividades de Alateen, incluyendo la económica.
- . Los miembros Al-Anon/Alateen deberían ser conscientes de sus responsabilidades y limitaciones.
- . Los miembros Alateen deberían concurrir a las reuniones de trabajo del Distrito, también a la de los Grupos Al-Anon.
- . Incentivar al miembro Alateen para que aporten a la canasta de su Grupo. Se puede lograr esto sugiriendo pequeños esfuerzos: privarse de una golosina los más pequeños, de un cigarrillo los más grandes. Resaltar la satisfacción que produce no depender económicamente de terceros.
- . Como corolario esta Mesa de Trabajo opina: Que Al-Anon podría colaborar económicamente con Alateen en la iniciación de un Grupo: en su funcionamiento normal, - cuando carezca de ingresos y en eventos especiales como Conferencias o Convenciones - Alateen.

- . Opiniones:
- . Produce mucha alegría a los miembros Alateen cuando pueden atender por sí so los a las necesidades de su Grupo.
- . Toma de conciencia de sus limitaciones económicas y no excederse en gastos.

MESA E - TEMA: RESPONSABILIDAD EN EL SERVICIO

Coordinador: Juan Carlos P.; Secretaria: María del Carmen P.

- . Responsabilidad en el Servicio es:
- . Saber generar instancias de participación, sin hacer círculo cerrado en el -

Servicio.

. Es brindar confianza a quienes tienen disposición natural, sin marcarles -
pautas rígidas en su tarea.

. Es saber informar sobre las responsabilidades que le caben, antes de exigir
las!

. También es saber decir que no cuando no se puede cumplir, siendo sincero -
consigo mismo y con la Hermandad.

. Todo origen de responsabilidad nace en el Grupo, lo vemos según sea la for-
ma de coordinación, la planificación de las reuniones, el desarrollo del tema, la -
justa valoración del RG, la maduración del Programa en cada uno de sus miembros.

. Consideremos continuamente que la falta de responsabilidad en el Servicio -
puede trascender públicamente.

RESUMENES MESAS DE TRABAJO DE COMITES PERMANENTES

COMITE DE INFORMACION PUBLICA

Coordinadora: Negra B.; Secretaria: Alice C.

1.- Responsabilidad en el Servicio de Información Pública

. Para ésto se debe tener presente, por parte del Servidor, su integración en
el programa, puntualidad para dar la charla, cuidar el anonimato, haber leído las -
Guías a Seguir de Información Pública. Tener presente que está dando la imagen de -
Al-Anon aunque esté hablando a título personal. Por todas las formas debe tratar que
la charla no quede sin cubrir.

. Deberían asistir por lo menos dos personas a cada entrevista para suplir al
Orador o apoyarlo. En el caso de entrevistas concedidas a Alateen, un miembro Al- -
Anon debería acompañarlo, ya que Al-Anon es responsable de ellos. Cuidar no entrar -
en controversia con los entrevistados. Cuidar el vocabulario, no mencionando al Pro-
grama como "terapia de grupo" o mencionando la expresión "enfermedad emocional", es
decir, no usar palabras que tengan que ver con la medicina; recalcando que nuestro -
Programa es de apoyo mutuo; haciendo énfasis que no es religioso, sino que nos basa
mos en un Ser Superior como cada uno lo concibe. Esta aclaración es necesaria porque
casi todos los Grupos funcionan en Iglesias. Tenemos también la responsabilidad de ha-
cer conocer el Mensaje de Al-Anon cuando la oportunidad se nos presente, sin perder
necesariamente nuestro anonimato. No debemos involucrarnos en asuntos ajenos o con-
cernientes a otros programas de autoayuda, limitándonos a dar el número de teléfono
y dirección.

2.- ¿Qué experiencia tienen los Distritos sobre entrevistas y visitas a Empresas, Jueces y Parroquias?

. En general interesa más el problema del alcohólico en sí y no el de la familia, es por éso que la difusión es tan importante, como así también tratar de conseguir el apoyo de los Jueces, especialmente de Menores. Concurrir además a Parroquias para que publiquen gacetillas en sus revistas y coloquen Afiches en sus carteleras. Al dar Charlas en Empresas, adecuar éstas a la ocasión; saber de antemano, si es posible, a qué público va dirigida.

3.- ¿Se realizan Talleres de Información Pública en Distritos y Grupos?

. En Mar del Plata, junto con Instituciones, se realizó uno y fue muy positivo.

4.- ¿Cómo podemos hacer para que el público se interese en asistir a Reuniones Públicas? A la gente de zonas periféricas ¿cómo acercarla?

. Por medio de difusión.

5.- ¿Vamos preparando nuevos Servidores teniendo en cuenta nuestra rotación en el Servicio?

. Aunque es difícil conseguir Servidores, se sugiere incentivar Talleres de Información Pública, ya que de ella depende que el Mensaje llegue a más personas. Para hacer ésto se preguntaría en los Grupos si están de acuerdo en hacer Talleres y, una vez de acuerdo, se podría llevar de Grupo en Grupo y se leerían las Guías de Información Pública, Guías para Oradores, etc., es decir, todo lo relacionado a Información Pública.

Preg.: Sobre el alcance de enfermedad emocional, ¿por qué debemos dejar de usarla?

. Resp.: Para evitar entrar en controversia con los médicos. Podemos cambiar la palabra cuestionada "enfermedad" por otra expresión, así por ej., en lugar de decir somos "enfermos emocionales" podemos decir que estamos "afectados emocionalmente", pues con qué autoridad podemos manejar nosotros aspectos clínicos, que hacen únicamente al campo de la Medicina.

Opiniones:

. No es conveniente presentarse en una Reunión Pública autodefiniéndose "enfermo emocional", ya que cabría la pregunta: ¿Al-Anon no ha hecho nada por él? ¿Continúa enfermo?.

. Quizá tampoco deberíamos decir al recién llegado que está afectado emocionalmente y dejar, como en el caso de los AA, que sea él mismo quien lo determine.

COMITE DE LITERATURA

Coordinadora: Carmen P. - Secretaria: Nilda O.

. No desarrolló un tema especial pero se atendieron varias inquietudes que, una vez enumeradas y leídas, podrán aclararse o ampliarse. En primer término se intercambiaron experiencias sobre cómo llevan a cabo los Distritos la venta de Literatura y cuántos de ellos tienen Coordinador de Literatura. La finalidad de dicho Coordinador no se limita a ocuparse de comprar, vender y controlar el material, sino que podría sumarse a las reuniones mensuales del Comité en nuestra OSG, a fin de participar con ideas, opiniones e iniciativas en todo asunto que afecte a la Literatura, arrojando luego una mayor información a los Grupos de su Distrito. Los posibles Coordinadores del Interior se mantendrían en contacto por correspondencia, siempre y cuando no pudieran viajar.

. Ante una inquietud sobre haber encontrado en un comercio de libros usados un ejemplar de un libro Al-Anon, se aclaran los alcances legales y autorización de reimpresión: todo material que vaya de mano en mano por venta o compra, no ocasiona ningún perjuicio; lo no aceptable es la reproducción y comercialización por parte de agentes externos.

. Luego se hizo una evaluación sobre el Cuestionario que el Comité envió a los Grupos en el mes de agosto referido a la relación entre la reimpresión de nuestra Literatura y la práctica de la Séptima Tradición. Se interpreta que dicho Cuestionario resultó positivo, pues ya se han recepcionado algunos que contienen sugerencias prácticas de gran ayuda para todos.

. También se hace la aclaración que en un futuro las listas de precios se confeccionarán con los códigos que corresponden a cada libro o folleto.

. Seguidamente se trata el tema seis de la lista de "temas elegidos", que entró para ser tratado en Mesas de Trabajo. La inquietud se responde leyendo la carta que nuestra OSG envía a los responsables de la iniciativa.

. Por último se expusieron algunas preguntas sobre:

- a) Afiches de diferentes tamaños: Sería muy positivo contar con una variedad de Afiches que satisfagan todas las necesidades, según sea el lugar de exposición y finalidad a cumplir, y el Comité de Literatura nunca quisiera negarse a esta posibilidad, pero debe ser consciente que cuando lanza una nueva reimpresión tiene que tener además la seguridad que el presupuesto también cubra la reposición de los stocks existentes. Como ésto es sumamente difícil, la aparición de material nuevo es muy lenta.
- b) Literatura devuelta por cierre de Grupos: Lo sugerido es que la Literatura sea devuelta a nuestra OSG. Cuando así ocurre, se la coloca en un lugar apartado, y de tiempo en tiempo es enviada a Grupos carenciados y de características muy especiales (Unidades Penales).
- c) ¿Cómo desarrollar gacetillas?: Como no es tarea del Comité de Literatura, esta -

inquietud fue derivada al Comité de Información Pública.

- d) ¿Qué folletos pueden fotocopiar?: No puede fotocopiar ningún libro o folleto que forme parte de la gama de Literatura Aprobada por la Conferencia de Servicio Mundial

COMITE DE CONFERENCIA

Coordinador: Telmo M. - Secretario: José Carlos M.

Con respecto al siguiente Temario: 1) ¿Cómo deberíamos hacer para lograr atraer voluntarios a este Comité?. 2) Tema "Panel". 3) Incentivar lectura y análisis del Manual de Servicio, esta Mesa de Trabajo sugiere:

- 1) Invitar a los Delegados Suplentes y Titulares Salientes a participar en el Comité de Conferencia,
- 2) Continuar con el orden de número de Conferencia, sacando la frase (a prueba). Los Paneles podrían ordenarse en forma correlativa según aparezcan, sin importar el año.
- 3) Siendo el Manual de Servicio el instrumento para llegar a la Conferencia, debería estar en manos del RG, RD y Servidores de Distrito. El RG debería llevarlo a todas sus reuniones para que sea elemento de consulta ante cualquier duda que se presente, con respecto al Servicio. Es hermoso leer lo que nos gusta, pero conocer el Manual es una ventaja.

COMITE ALATEEN

Coordinador: Víctor F. - Secretario: Adrián B.

Se llegó a las siguientes conclusiones:

• Cuando se elige Padrino de un Grupo Alateen, conviene dirigirse al mismo, para su aprobación.

• El Padrino no interviene en la reunión, sólo será veedor moderador en caso de desvío de la reunión.

• Hay conflicto en ser Padrino Alateen y miembro Alateen.

• Capacitación para el Servicio de Padrinazgo: Asistencia al Taller de Padrinos y análisis de Literatura correspondiente.

• No es requisito tener hijos para ser Padrino de Alateen. La Literatura sugiere que no deberíamos ser Padrinos en el Grupo donde concurren nuestros hijos.

• Integrar a Alateen al Distrito, con posibilidad de cumplir Servicio.

• Realizar reuniones de trabajo Al-Anon/Alateen con presencia de los Padrinos, que informarán sobre el funcionamiento del Grupo. Se sugiere la asistencia de miembros Alateen.

• Afinidad entre los Padrinos del Grupo.

- . Alateen es responsabilidad de Al-Anon.
- . Los Grupos Alateen surgen por necesidad, por existencia de gran número de adolescentes; hay que tener presente que el fracaso de un Grupo puede perjudicar a los miembros Alateen que iniciaron el Grupo.
- . Cuando no concurre el familiar Al-Anon, es difícil la concurrencia del menor, pero no imposible, y puede ser positivo para que llegue la familia.
- . Preg.: Si hay gran diferencia en las edades, ¿afecta ésto el poder compartir las reuniones?
- . Resp.: Se podrían aceptar en los Grupos Alateen menores de 12 años, siempre que la conciencia de Grupo así lo permita.
- . La experiencia señala que en esos casos generalmente se produce desprendimiento de los adolescentes mayores.

COMITE DE INSTITUCIONES

Coordinadora: Otilia B. - Secretaria: Elda V.

- . Se inició el 19/4/79 en un Grupo, del que salieron los Coordinadores de cada Distrito, luego las reuniones mensuales en nuestra OSG.
- La diferencia entre un Grupo Regular y uno Institucional es que este último se encarga de llevar el Mensaje de Al-Anon a los familiares de los alcohólicos que están, a causa de las circunstancias, en las Instituciones; este Grupo es de permanencia transitoria y deriva a los Regulares más cercanos.
- La otra manera de contactarse es por medio de las Asistentes Sociales, explicándoles qué es Al-Anon y cómo puede ayudar.

Hay tres formas de dar el Mensaje:

- a) Al familiar, de persona a persona.
- b) Por medio de Reuniones Abiertas con dos o tres panelistas, de ser posible un Alateen, (con reseñas breves) y
- c) Con Reuniones Ambulantes.

- . Debemos cuidar la forma de expresarnos, previniendo posibles choques con los Profesionales.

- . Previo visitar Instituciones Penales, deberíamos ponernos en contacto con Comisaría y Juzgados, dejando direcciones y teléfonos.

- . Haciendo siempre referencia a nuestro Preámbulo, en especial la no afiliación con otra Entidad o Institución, por más meritoria que sea.

- . Se hizo hincapié en abrir Grupos por necesidad.

- . Podemos compartir paneles con otros Centros de Recuperación, siempre que no nos involucremos.

- . Debido a la dificultad del Servicio, la Coordinadora General de la OSM, en-

vía folletos en los que sugiere ampliar el Servicio realizando tareas de Información Pública, como por ejemplo colocación de Afiches.

En Estados Unidos se está preparando un cassette titulado "Instituciones, el Servicio más resistido en Al-Anon"

REUNION CON LOS REPRESENTANTES DEL INTERIOR

VILLA MARIA:

Su Representante comunica la apertura de dos Grupos Institucionales, para lo que - contaron con el apoyo del Centro de Salud Mental. Uno de ellos nació por la inquietud que despertó una Charla Informativa; ambos trabajan bien. Se abrió un Grupo Regular, - con un eco muy favorable. Se dan Charlas en Colegios a pedido de Maestros y Profesores. Se brinda el Mensaje en la Unidad Carcelaria. Se ha producido un crecimiento en cuanto a difusión en diarios locales, radio y TV.

El Grupo "Espíritu Santo" no funciona en estos momentos por lo que la encargada del - mismo, es la que recepciona la Literatura que se envía desde nuestra OSG y la pondrá a su disposición cuando reabra sus puertas. También por Radio se da la dirección de los Grupos que funcionan regularmente.

En cuanto al crecimiento espiritual de los Grupos, aún falta un poco y la gente que va esporádicamente no se integra como para realizar Servicios.

. Sugerencia:

. Tendrían que esforzarse para hacer participar a los miembros nuevos, compartiendo responsabilidades y Servicios y no dejar que el recién llegado sólo se constituya en un miembro, que expone sus problemas y escucha sugerencias, sino tratar que se - compenetre de nuestro Programa, lo practique y logre su crecimiento espiritual, que hará al crecimiento espiritual del Grupo.

OLAVARRIA;

Su Representante expresa que hay muy poco interés en la concurrencia al Grupo, a - pesar de la mayor difusión. La gente nueva concurre dos o tres veces, sin darle demasiada importancia al Mensaje; se llevan algo y no vuelven.

Una compañera a la que se le ha pedido brindar una Charla en una Escuela de Hinojo, tiene el deseo de abrir un Grupo nuevo en esa localidad.

. Sugerencias:

. La Conferencia sugiere que se considere con suma prudencia la apertura de ese Grupo, que estaría respaldado por una sola persona. No hay nada más perjudicial que el

cierre de un Grupo, riesgo que se corre sobre todo por estar carente de Servidores. Lo ideal sería crear condiciones favorables de asistencia al ya existente, que podrían consistir en cambios de horario y más días de reunión.

CHACO:

Su Representante nos informa que trabajan muy unidos con los AA, visitando barrios muy humildes, ya que por comodidad o falta de medios económicos no concurren a los Grupos. Generalmente las familias se muestran indiferentes ante el problema que afecta al alcohólico, siendo más fácil llegar a estos últimos, después de agotados todos los intentos para comunicarse con los familiares.

Cada 15 días colaboran con AA en sus Reuniones Abiertas, siendo allí también notorio la falta de miembros Al-Anon. Es evidente que no quieren tomar la responsabilidad de abrir Grupos.

Sugerencias:

De todo lo expresado parecería deducirse que trabajan más con los AA, y si bien es cierto que por el momento parece dar buenos resultados, esto debería manejarse con sumo cuidado y no descartar la posibilidad de una mayor difusión, por ej. en Escuelas y Hospitales, con los medios que Al-Anon dispone.

También tener presente siempre la lectura y análisis de las Tradiciones.

MERCEDES:

Su Representante nos comunica que se trabaja muy bien y con mucho entusiasmo. Visitan los Grupos y sus miembros se van integrando. Por un error que consistió en no mandar copia del Acta de Elecciones, no pudo presentarse como Distrito Permanente. Los Comités de Información Pública e Instituciones trabajan bien.

Tienen un pequeño problema con un nuevo Grupo de Junín que no quiere integrarse al Distrito y ha cerrado sus puertas a Servidores del mismo.

El Distrito cuenta con cuatro Grupos, localizados en Bragado, Chivilcoy, Junín y Mercedes.

Preg.: ¿Con sólo cuatro Grupos reúnen los Servidores necesarios para el Distrito?

Resp.: Los Servidores están, quizá falte algún Suplente.

INFORMES DE LOS COMITES PERMANENTES - OSG (PERIODO 1986/1987)

INFORME COMITE DE PRESUPUESTO

Estimado Delegado:

El Comité de Presupuesto eleva a vuestra consideración el informe correspondiente a esta III Conferencia de Servicio Nacional (a prueba), el cual se compone de los siguientes capítulos:

- I.- Control del Presupuesto de Ingresos-Egresos período 1986/1987.
- II.- Proyecto de Presupuesto de Ingresos-Egresos para el período 1987/1988.
- III.- Balance de Ingresos y Egresos período 1986/1987.

Antes de desarrollar lo enunciado, este Comité, en primer término agradece a todos los miembros de la Hermandad, pero en particular a los Delegados, por el esfuerzo, tenacidad y comprensión puesto en el logro de lo planificado y por extensión a los RG. Pero en este momento, después de nuestra primera experiencia presupuestaria, y tal como lo hemos aprendido en Al-Anon, las cosas no sólo deben entenderse y explicarse, además se las debe hacer propias. Para ello, sugerimos a nuestros hermanos Delegados, que deberían informarse, participar e involucrarse en lo que se planifique y sentirse parte de la decisión. Esto los enriquecería y les permitiría, cuando brinden sus informes, transmitirlos con sabiduría.

En otro aspecto, el Comité reitera lo enunciado en la II CSN (a prueba) con referencia a que no han sido muchos más los Grupos que han tomado conciencia que son parte de nuestra querida OSG y que gozan del privilegio de contribuir a su sostenimiento. Sabemos que debemos mantenernos con nuestras propias contribuciones, pero es importante que no sea por el sacrificio de unos pocos, sino por el sacrificio de todos.

Para finalizar, y entrar en lo pertinente, deberíamos recordar lo siguiente: aunque el Programa de Al-Anon es espiritual y no nos gusta hablar de dinero, éste es importante, ya que sin contribuciones Al-Anon no podría existir y tampoco crecer; es por eso que deberíamos tener siempre presente la Séptima Tradición.

Les agradecemos la atención, y a continuación pasaremos a informar sobre los capítulos detallados más arriba.

I) Control de Presupuesto de Ingresos y Egresos - período julio 1986 - junio 1987.

En la II CSN (a prueba) se aprobó el Presupuesto de Ingresos y Egresos para el período 1986/1987.

Para analizar lo planificado con lo realmente realizado se acompaña un cuadro que contiene las siguientes columnas, las que explicaremos someramente.

1) Conceptos

Incluye los rubros Ingresos - Egresos abiertos en los rubros aprobados por la II CSN (a prueba).

2) Presupuesto aprobado

Corresponde a los montos de origen, julio 1986, del Presupuesto aprobado por la II CSN (a prueba).

3) Presupuesto actualizado al 30/6/87

Son los montos de origen del Presupuesto actualizado al 30/6/87, mediante el índice de costo de vida nivel general.

4) Real actualizado al 30/6/87

Corresponde a la totalidad de los Ingresos y Egresos reales efectuados durante todo el período julio 86 - junio 87, actualizados mediante el índice de costo de vida nivel general al 30/6/87.

Como metodología de análisis aplicaremos los siguientes pasos:

- 1) Presupuesto de Ingresos versus Ingresos reales.
- 2) Presupuesto de Egresos versus Egresos reales.
- 3) Ingresos reales versus Egresos reales.
- 4) Agrupamiento en Gastos Básicos, Proyectos y Costo Literatura.
- 5) Reserva.
- 6) Conclusiones.

1) Presupuesto de Ingresos versus Ingresos reales

- a) Aportes y Socios ₡ 50.880.- ₡ 29.179.-

Los Ingresos reales representan el 57,3% de lo planificado.

A pesar de lo que pareciera decir este dato, el mismo es muy halagüeño. Si leemos el informe anterior, la planificación tomó como base el aporte de aproximadamente 250 Grupos de Familia Al-Anon/Alateen, en el orden de un promedio anual de ₡ 100.- Los registros nos muestran que no pasaron de los 150 Grupos, con lo cual nos permitirían incrementar los servicios para el próximo Presupuesto.

- b) Venta de Literatura ₡ 29.532.- ₡ 29.896.-

Se ha alcanzado lo planificado en un 100%.

2) Presupuesto de Egresos versus Egresos reales.

Siempre, para el cumplimiento del Presupuesto de Egresos, estamos limitados por el Presupuesto de Ingresos.

Con esta limitación observamos lo que nos pasó en nuestro período 86/87.

- a) Ningún rubro de gastos se excedió de lo aprobado, salvo imprenta que lo hizo en un 5%, porcentaje más que razonable de desvío y sobre todo tratándose del rubro de impresión de nuestra Literatura. Pero muestra, tal como indican nuestros Conceptos, lo cuidadosos y respetuosos de la Hermandad que son los miembros que nos administran.

- b) Lo segundo, que cumpliendo con lo planificado, han posibilitado que se muestre una pequeña Reserva, situación ésta muy positiva para la Hermandad.

3) Ingresos reales versus Egresos reales Total: ₡ 61.886.- ₡ 61.886.-

En lo planificado, dentro de estos parámetros, debió desarrollar su actividad E-

conómico-Financiera nuestra querida OSG.

4) Agrupamientos

a) Gastos Básicos

Total: A 33.277.-

En este concepto se agrupan todos los rubros necesarios para que nuestra OSG - funcione y nos permita a la Hermandad, llevar el Mensaje de nuestro Paso Doce. Incluye alquiler, luz, franqueo, librería, mantenimiento de máquina de escribir y mimeógrafo, sueldos, cargas sociales, teléfono, honorarios Contador, movilidad, Prima de Seguros y varios.

b) Proyectos

Total: A 3.972.-

Se incluyen como proyectos todos aquellos requerimientos de Egresos que tienen algunas de las siguientes características:

- No están incluidos en los Gastos Básicos.
- Por única vez.

Se cumplimentaron la totalidad de los proyectos presupuestados, que detallamos:

1) Campaña de Difusión:

Diseño de Logotipo y 180 diapositivas para TV.

2) Adquisición máquina de calcular.

3) Adquisición de una máquina electrónica de escribir sistema 2000 modelo - - 6747/2.

Se aclara que se refundió el proyecto de máquina eléctrica de escribir y alquiler de fotocopidora, en razón del alza de esta última. Reemplazando el primer proyecto se optó por la máquina electrónica de escribir ya que representaba contar con un modelo de máquina con mayor tecnología; inclusive cuenta con memoria y la posibilidad de incorporarla en un futuro a una computadora.

c) Imprenta y papelería

Total: A 17.742.-

Este costo de compra e impresión representa un 58,3% de la venta.

Debe quedar bien claro, que no es el costo de las publicaciones vendidas.

Se verifica una diferencia entre los Ingresos por ventas y el costo de A 12.154.-

5) Reservas

Total: A 6.895.-

Es muy gratificante poder leer que la Hermandad ha alcanzado un monto para reservas, a pesar de las dificultades. Pero si observamos atentamente vemos que la misma se origina por el Ingreso de venta de Literatura menor al costo de la misma o - sea A 12.154.-

La diferencia entre A 12.154.- y A 6.895.-, o sea A 5.259.-, se destinó a cubrir -

los Gastos Básicos de OSG y los Proyectos.

6) Conclusiones

En el Mensaje del Presupuesto 86/87 decíamos:

- Que era razonable en su concreción.
- Que las cifras no eran estáticas y tampoco pertenecían al pasado.
- Que indicaban una planificación de objetivos, lo cual sería logrado de acuerdo con los esfuerzos personales que realice cada miembro de la Hermandad.

Hoy el Comité de Presupuesto les está elevando la primera experiencia y podemos concluir que todos hemos salido enriquecidos.

Por lo que hemos hecho y por lo que no hemos hecho, según nos permita ver nuestro crecimiento y madurez.

Recordar, antes de comenzar en el análisis del nuevo Presupuesto, lo que hemos aprendido:

- Que las contribuciones deberían cubrir los gastos de nuestra OSG.
- Que es deseable que la conciencia de Grupo nos permita la participación de más Grupos en las contribuciones.
- y reiterar el agradecimiento a los Delegados por la misión cumplida, cuyos servicios han dado sus frutos en nuestra querida OSG.

II) Proyecto de Presupuesto de Ingresos y Egresos período julio 1987/junio 1988

Para la consideración de Uds., presentamos el proyecto de Presupuesto de Ingresos y Egresos correspondiente al período julio 87/junio 88.

El mismo fue estructurado respetando los lineamientos técnicos descritos en el Presupuesto 86/87 y considerando los siguientes aspectos, cuya descripción efectuamos a continuación:

- 1) Planilla correspondiente al proyecto de Presupuesto 87/88.
- 2) Política de Ingresos y Egresos.
- 3) Mensaje.
- 1) Planilla correspondiente al proyecto de Presupuesto 87/88

Se acompaña el cuadro correspondiente al proyecto, el cual se ha estructurado de la siguiente forma:

I	<u>Ingresos</u>
100	Contribuciones
200	Socios
300	Venta de Literatura
II	<u>Egresos</u>
100	Gastos Básicos OSG
100/149	Gastos Básicos OSG
150	Proyectos Básicos OSG

200	Proyectos
300	Costo de Literatura
400	Reservas

2) Política de Ingresos y Egresos

Las metodologías desarrolladas para la elaboración del proyecto de Presupuesto, se exponen seguidamente.

2-a) Ingresos

1) Contribuciones de los Grupos y Cuota de Socios

Estos rubros deberían cubrir los Egresos contenidos en los conceptos:

II - 100 - Gastos Básicos OSG

II - 200 - Proyectos

Para ello se ha planificado:

- Que los Socios se mantengan en el orden de los 120.
- Si lográramos las contribuciones de 250 Grupos de Familia Al-Anon/Alateen en el orden promedio anual de \$ 240,20 cada uno.

Asimismo consideramos que a cada Grupo concurren diez miembros en condiciones de aportar \$ 24.- por año.

2-b) Egresos

Para la estimación de cada rubro se aplican los siguientes pasos:

1) Todos los importes son valores a julio 1987.

2) Para obtener los valores se requirió:

- a) Valor del pago del mes (Ej. alquiler)
- b) Por lo consumido de acuerdo a los registros contables, los cuales se actualizan a julio 1987. (Ej. franqueo, materiales)

Consideración de cada rubro:

II - 100 - Gastos Básicos de OSG

Integran este concepto todos los gastos necesarios para el funcionamiento de nuestra OSG.

Los proyectos incluyen una ampliación de estos gastos en forma permanente.

II - 200 - Proyectos

Gastos especiales por única vez.

II - 300 - Costo de Literatura

Cálculo estimado en impresiones y papelería.

II - 400 - Reservas

Estimación de la diferencia entre Ingreso por venta de Literatura y su costo.

3) Mensaje

Como ya adelantara el Comité de Presupuesto, la experiencia nos dice que poner en

práctica un Presupuesto y ceñirse a él nos posibilita una base firme para el futuro. Las finanzas bien manejadas como nos indica nuestra Séptima Tradición, fortalece las relaciones de la Hermandad y ayuda a todos los miembros a unirse para alcanzar objetivos comunes.

Para alcanzar los mismos la labor de los Delegados resulta imprescindible. Cuando nuestros hermanos Delegados hacen llegar una clara información a los RD y RG, y cuando se puede mostrar a cada miembro de la Hermandad cómo se aplica el dinero para llevar el Mensaje a los fines que las familias se enteren de la existencia de Al-Anon, las contribuciones son generosas y espontáneas.

Estamos creciendo y todos tenemos oportunidad de ser parte de ello.

III) Balance de Ingresos y Egresos período 1986/1987

Hacemos llegar a Uds. un Cuadro Demostrativo de Ingresos y Egresos del Ejercicio finalizado el 30 de junio de 1986.-

CONTROL DEL PRESUPUESTO DE INGRESOS Y EGRESOS

PERIODO JULIO 1986 A JUNIO 1987

<u>CONCEPTOS</u>	<u>PRESUPUESTO APROBADO</u>	<u>PRESUPUESTO ACTUALIZADO AL 30-06-87</u>	<u>REAL ACTUALIZADO AL 30-06-87</u>
I) <u>INGRESOS</u>	<u>₡</u>	<u>₡</u>	<u>₡</u>
Aportes	25.866.-	50.880.-	29.179.-
Socios	134.-	288.-	2.811.-
Venta de Literatura	15.000.-	29.532.-	29.896.-
Total de Ingresos	<u>41.000.-</u>	<u>80.700.-</u>	<u>61.886.-</u>
II) <u>EGRESOS</u>			
Alquiler	4.000.-	7.896.-	7.396.-
Luz	800.-	1.584.-	1.446.-
Franqueo	2.100.-	4.104.-	3.214.-
Librería	800.-	1.584.-	1.330.-
Máquina y Mimeógrafo	500.-	984.-	947.-
Sueldos	6.400.-	12.576.-	8.763.-
Teléfono	300.-	588.-	821.-
Honorarios Contador	1.100.-	1.956.-	2.554.-
Movilidad	100.-	252.-	9.-
Papelería	1.000.-	1.956.-	1.201.-
Prima de Seguro	300.-	552.-	424.-
Slides para difusión	500.-	996.-	500.-
Imprenta	8.000.-	15.720.-	16.541.-
Máquina eléctrica	1.400.-	2.760.-	1.630.-
Alquiler fotocopidora	1.600.-	3.144.-	1.632.-
Máquina de calcular	200.-	396.-	210.-
Cargas Sociales	4.900.-	9.624.-	4.037.-
Reservas	6.000.-	11.820.-	6.895.-
Varios	1.000.-	1.968.-	2.336.-
Total de Egresos	<u>41.000.-</u>	<u>80.700.-</u>	<u>61.886.-</u>

DIFERENCIA INGRESOS Y EGRESOS

TOTAL DE INGRESOS	41.000.-	80.700.-	61.886.-
TOTAL DE EGRESOS	<u>41.000.-</u>	<u>80.700.-</u>	<u>61.886.-</u>
DIFERENCIA	----	----	----

PROYECTO DE PRESUPUESTO DE INGRESOS Y EGRESOS

PERIODO JULIO 1987 A JUNIO 1988

I)	<u>INGRESOS</u>			
	100 - APORTES		55.152.-	
	200 - SOCIOS		4.896.-	
	300.- VENTA DE LITERATURA		<u>24.000.-</u>	
	TOTAL DE INGRESOS		84.048.-	84.048.-

II)	<u>EGRESOS</u>		
	100 - Gastos Básicos OSG		49.068.-
	101 - Alquiler local	7.044.-	
	102 - Energía eléctrica	1.410.-	
	103 - Servicio de correo	4.090.-	
	104 - Librería. Utiles generales	540.-	
	105 - Elementos y service para máq. de escribir y mimeógrafo	2.254.-	
	106 - Sueldos	10.211.-	
	107 - Cargas Sociales: 60% s/sueldos	6.127.-	
	108 - Honorarios Contador	2.988.-	
	109 - Gastos movilidad	120.-	
	110 - Primas de Seguro	450.-	
	111 - Calefacción (combustible)	125.-	
	112 - Artículos de limpieza	64.-	
	113 - Gastos de limpieza	455.-	
	114 - Gastos mantenimiento local	130.-	
	115 - Gastos fotocopias	400.-	
	116 - Iglesia Evangélica Alemana	120.-	
	117 - Teléfono	340.-	
	118 - Servicio de mensajería	240.-	
	119 - Abono Casilla de Correo	25.-	
	120 - Gastos rubricación y certif.	150.-	
	121 - Serv. Médico de emergencia	300.-	
	122 - Alquiler Caja de Seguridad	420.-	
	123 - Varios	2.085.-	
		<u>41.088.-</u>	

Proyecto gastos básicos

150 - Comité de Literatura - Emplea- da p/control stock e invent.	3.000.-
151 - C.de Liter. Cargas Sociales	1.530.-
152 - OSG - Reconocimiento gastos traslado voluntarios perman.	2.400.-
153 - PSG - Personal temporario: Mecanógrafa	<u>1.050.-</u>
	<u>7.980.-</u>

	₡	₡	₡
Transporte	7.980.-	49.068.-	84.048.-
Más Gastos Básicos	41.088.-		
	49.068.-		
200 - <u>Proyectos</u>		10.980.-	
201 - Comité de I.P. - Gastos campaña en Radio y TV, 180 diapositivas	500.-		
202 - Comité de I.P. - Expositor Literat.	200.-		
203 - Comité Instituc. 1 Archivo y carpet.	280.-		
204 - Comité Literatura-1 fichero Kardex y tarjetas	224.-		
205 - Comité Literatura-2 estanterías metálicas de 30 x 1 x 2	170.-		
206 - Comité B.Amistad-Impresora direc.	1.500.-		
207 - Comité Interior- Particip. miem-OSG, eventos int. país: Pasajes	360.-		
208 - Comité Conferencia-Equipo grabac.	2.000.-		
209 - Comité Conferencia-20 juegos casset.	100.-		
210 - Comité Conferencia-Bastidor tipo poster, p/enmarcar mapa Rep. Arg.	50.-		
211 - OSG - Reforma Estatutos	660.-		
212 - OSG - Viaje y estadía de Delegada a Reunión Servicios Internacionales	3.800.-		
213 - OSG - Heladera para Oficina	520.-		
214 - OSG - 2 aparatos telefónicos	70.-		
215 - OSG - Contestador automático	550.-		
	10.980		
300 - <u>Costo de Literatura</u>		17.800.-	
301 - Papelería	1.300.-		
302 - Imprenta	16.500.-		
	17.800.-		
400 - <u>Reservas</u>		6.200.-	
401 - Estimadas	6.200.-		
		84.048.-	84.048.-
III) <u>DIFERENCIA INGRESOS Y EGRESOS</u>			
TOTAL INGRESOS			84.048.-
TOTAL EGRESOS			84.048.-
DIFERENCIA			----

EJERCICIO DEL 1° DE JULIO/86 AL 30 DE JUNIO/87

INGRESOS

APORTES:	₡ 21.205,19
SOCIOS:	₡ 2.219,88
VENTA LITERATURA	₡ 21.428,78
REINTEGRO CASFEC: (por maternidad)	₡ 863,90
	₡ 45.717,75

EGRESOS

ALQUILER:	₡ 5.291,01
LUZ:	₡ 1.058,18
COMBUSTIBLE ANUAL CALEF.:	₡ 125,--
FRANQUEO:	₡ 2.347,09
LIBRERIA:	₡ 636,23
MAQUINAS Y MIMEOGRAF. (mant)	₡ 734,73
ARTICULOS DE LIMPIEZA:	₡ 53,36
TRABAJOS DE LIMPIEZA	₡ 357,50
SUELDOS:	₡ 5.614,64
S.A.C. 2° SEMESTRE:	₡ 251,48
ANTICIPO S.A.C. 1° SEMEST.:	₡ 83,--
ANTICIPO S.A.C. 2° SEMEST.:	₡ 83,--
ASIGNACION POR MATERNIDAD:	₡ 953,04
S.A.C. 1° SEMESTRE:	₡ 297,38
GASTOS REFRIGERIO EMPLEADA:	₡ 26,19
LEYES SOCIALES:	₡ 2.987,15
LICENCIA ANUAL ORDINARIA:	₡ 265,94
HONORARIOS CONTADOR:	₡ 1.900,--
MOVILIDAD:	₡ 6,38
ENTEL:	₡ 276,73
TIPEO RESUMEN CONFERENCIA:	₡ 96,--
PAPELERIA:	₡ 897,33
POLIZA DE SEGURO:	₡ 264,10
SEGURO OBLIGATORIO	₡ 11,96
SEGURO MAQUINA ELECTRONICA:	₡ 108,--
CERRAJERIA:	₡ 44,--
ELECTRICIDAD:	₡ 53,--
CASSETTES CONFERENCIA:	₡ 16,--
FOTOCOPIAS:	₡ 254,40
GASTOS REP. DELEGADA:	₡ 21,74
ANTICIPO GASTOS REP. DELEG.:	₡ 354,--
PLACA Y SLIDES TV (DIFUC.):	₡ 500,--
MAQUINA DE CALCULAR:	₡ 180,--
MAQUINA ESCRIBIR ELECTRON.:	₡ 2.898,68
SERVICIO DE FLETE:	₡ 16,--
IGLESIA EVANG. ALEMANA:	₡ 120,--
MEDICAL AID (S.MEDICO URG.):	₡ 75,--
IMPRENTA:	₡ 11.518,54
INVERSION FONDO RESERVA OF.:	₡ 2.500,--
	₡ 43.276,78

DIFERENCIA INGRESOS Y EGRESOS

INGRESOS:	₡ 45,717,75
EGRESOS:	₡ 43.276,78
SALDO:	₡ 2.440,97

NOTA: La OSG cuenta con un FONDO DE RESERVA en PLAZOS FIJOS, iniciados en 1978, cuyo monto total entre Capital e Intereses acumulados al 30 de Junio de 1987, es de ₡ 14.279,44.

De este total se deducen ₡ 9.778,53 para cubrir gastos de Oficina en situaciones de emergencia, y ₡ 4.500,91 para reimpresión de Literatura.

Aprobado el informe que antecede, el Sr. Coordinador lee la introducción del mismo y a continuación pasa a explicar que la primer planilla es la rendición del Pre

supuesto aprobado el año pasado, hecha en la misma forma. La columna I indica lo que se aprobó en II CSN (a prueba), la II columna indica la actualización de los valores de la primera, al 30/6/87. La última son los valores reales, que también fueron llevados al 30/6/87, con lo cual se puede comparar las columnas II y III, observándose que los gastos no se han excedido, salvo uno de ellos en sólo un 5%, que corresponde a impresión de Literatura. Además, con respecto a los Proyectos, que fueron las diapositivas, la máquina de escribir eléctrica y el alquiler de la fotocopidora, se cumplieron en su monto.

Se debe aclarar que en razón de que el alquiler de la fotocopidora era muy alto, se decidió la compra de una máquina de escribir electrónica con mayores adelantos técnicos.

Lo que se observa con respecto a los ingresos, es que en el rubro Aportes no se llegó a cubrir las expectativas, pero aún así, con los ingresos se cubrieron los egresos, habiendo tenido que tomar parte de lo entrado por venta de Literatura. Estos valores cubren los gastos de imprenta y papelería.

. Preg.: ¿Hay algún error en los importes de alquiler?

. Resp.: No. El importe de la segunda columna es lo autorizado por la II CSN (a prueba), la tercera es el gasto real.

. Opiniones:

. Se agradece la amplia y clara información recibida, que posibilitará dar una explicación más adecuada a los Grupos.

. Sólo entendiendo bien el Presupuesto se lo puede transmitir a los Distritos y Grupos.

. Sugerencias:

. Tener al día los datos de cierres de Grupos para evitar el gasto de envío de Literatura y solicitar devolución de las piezas que aún tenga el Grupo.

. A través de los Delegados y por ser ellos los que más conocen acerca de la estructura de Al-Anon, se ha posibilitado el incremento de los Aportes de los Grupos que responden a un Distrito, llegándose a la conclusión que ese incremento se debe, no a la incorporación de nuevos Grupos aportantes, sino al mayor esfuerzo de los que siempre lo han hecho. En consecuencia debería implementarse una metodología que hiciera concientizar a aquellos Grupos apartados, que no tienen Distrito que los informe y que ven a la OSG como algo lejano, haciéndoles llegar una mejor información del destino que se da al dinero recaudado, explicándoles que se necesita para determinados gastos y, sobre todo, que comprendan que también ellos reciben los beneficios de lo que se realiza. La frialdad de los números o el análisis de los mismos no sirve para tomar verdadera conciencia.

. Tomar conciencia que debemos apoyarnos nosotros mismos, tratando de no de-

pender de la venta de Literatura; cada Grupo debería comprender lo importante que es su contribución, pero sin que medie exigencia alguna, pues se debe respetar su autonomía.

Como corolario de lo que antecede el Coordinador del Comité expresa que el Comité piensa que Al-Anon tiene que tener un sistema para cumplir este Servicio, y es a través del Delegado como lo puede lograr, ya que éste debe informar a los RG de su Distrito, quienes a su vez serán los encargados de informar a todos los miembros del Grupo; también debería ser el encargado de recordar la Séptima Tradición e interiorizar al mismo en qué se aplica el dinero de los Aportes.

Ahora el Delegado sabe, porque ha escuchado la explicación, pero todo miembro tiene derecho a saber. Por eso es importantísimo, en este segundo Presupuesto la actitud del Delegado.

Preg.: ¿Por qué la diferencia entre el precio presupuestado en la máquina de escribir? ¿Era necesaria la máquina electrónica?

Resp.: Debido al alto alquiler de la fotocopidora, se decide reunir esa suma con la de la máquina eléctrica común y comprar la electrónica, que es manifiestamente superior debido a todos los trabajos que pueden realizarse con ella, más la posibilidad futura de poder adicionarle una computadora.

Preg.: Haciendo referencia al código 100/150 correspondiente a Egresos, ¿es necesaria una empleada para el control de stock de Literatura?. Por esa suma-A 3.000 se podría comprar una computadora, que con un simple programa haría el control de stock e inventario.

Resp.: A la computadora, que en estos momentos debe estar en alrededor de los 15.000.- a 20.000.- dólares, se llegará con el tiempo. No hay que olvidar que no es sólo adquirir la máquina; se necesitaría también personal idóneo para la implementación de Programas y su manejo. De cualquier manera este año ese sector se modernizó mediante la compra de fichas Kardex y se está moviendo en forma automatizada.

Preg.: Quizá por no conocer el trabajo cotidiano de Literatura se haya hecho la pregunta anterior, por lo tanto sería importante saber cuál sería el sistema correcto diario, para mantener el control del stock de Literatura.

Resp.: El Comité de Literatura en su informe dice "estamos" y el stock se hace en función de una estimación a groso modo, en base a la salida que se produzca. Lo que realmente tendríamos que llegar a saber es, estadísticamente, cómo vendemos y cómo llegamos a los precios de esas ventas; ésto podría lograrse contando con una persona que se encargara de llevar el stock y que se responsabilizara del mismo, ya que sería la única que tocaría la Literatura.

Se hace notar que en la actualidad la Literatura para la venta se tiene en un armario al que tienen acceso tres o cuatro personas y muchas veces, sin querer, se extra

vían folletos, por lo que en consecuencia, al hacer el control de stock, surgen las diferencias. También debemos reconocer que hasta ahora, este trabajo lo hacen voluntarias, pero si la tarea se hace específica, continúa y hay que controlar, es el momento de preguntarnos ¿crecemos a nos quedamos?.

. Preg.: Con respecto al Código 100/122, ¿Por qué alquilar una Caja de Seguridad?.

. Resp.: Es una idea traída por la Sra. Delegada a la Reunión Internacional de Servicios Generales Al-Anon: En el compartir con otros países se habló de la necesidad de resguardar toda documentación importante. Por ej. México hace todo por triplicado, quedando cada copia en distintos lugares (OSG, Bancos u otra casa), en previsión de que se produzca un siniestro.

. Sugerencia:

. Para la próxima Conferencia el informe de este Comité no debería debatirse y aprobarse en forma global. Resultaría más positivo analizar primero lo realizado y luego, en distinto momento, el proyecto.

INFORME DE SECRETARIA

. Durante este período se han inscripto un total de 31 Grupos Al-Anon, 6 Grupos Alateen y 7 Grupos Institucionales. Las notificaciones por cierre de Grupos fueron: 16 Grupos Al-Anon y 2 Grupos Alateen. Una vez más se recuerda que tanto para aperturas, cierres o cambios, se toman en cuenta los datos ofrecidos por escrito de parte de los Distritos, cuando el Grupo forma parte de alguno, o bien directamente de los responsables del Grupo cuando éste se halla fuera del perímetro de un Distrito. No se asientan en cambio los datos ofrecidos verbalmente.

Continuando con el tema "Grupos" y aunque no se siga aquí un orden cronológico de los hechos, cabe señalar que, a instancias de la OSM, comenzamos a usar el código que identifica a cada Grupo en la Sede Mundial, y que debe ser utilizado en reemplazo de su nombre cuando se mantiene correspondencia. A tal fin, dichos códigos ya figurarán en la nueva Guía de Direcciones Nacional (Febrero 87), y tres veces al año se chequean las aperturas, cambios y cierres en un listado hecho por computación que nos envía la OSM. Esta tarea estuvo a cargo de Secretaría y de los voluntarios del Servicio de Información en la OSG los días sábados. También se mantiene al día un fichero con tarjetas, en las que mes a mes se asientan las últimas novedades sobre datos de Grupos.

Visitaron la Oficina un total de 1.967 personas, a las que se sumaron 124 consultas personales y 1.195 consultas telefónicas. Dada la creciente difusión sobre la existencia de Al-Anon y la penetración del tema alcoholismo en los ámbitos educativos, la mayor parte de las consultas personales del año tuvieron como protagonistas a es

tudiantes del ciclo medio y terciario.

Los diferentes Comités y Comisiones continuaron reuniéndose mensualmente en la OSG, hecho que demostró una actividad intensa y atractiva. También a esa actividad se le sumó la tarea de correspondencia, cuyo control según carpetas en archivo puntualiza que hubo un movimiento mensual aproximado de 300 cartas. Si de atractivos se trata, pronto se verá un elemento nuevo en el arreglo físico de nuestra Oficina, pues gracias a una rifa voluntaria entre miembros Al-Anon, obsequiaron las cortinas, añoradas por mucho tiempo.

El trabajo de los voluntarios permanentes y colaboradores continuó sin desmayo, bregando siempre por brindar un mejor Servicio y sintiéndose muy satisfechos de los resultados por el esfuerzo compartido. A este equipo se sumó, desde julio/86, una Secretaria Auxiliar, cuya eficiente labor restó preocupación sobre muchas tareas. Puede que por momentos y en la práctica hayan sentido que este período fue más trabajo so que otros, porque nadie ignora que la Secretaria General tuvo que estar ausente por algunos meses. Pero la difícil "prueba", si algún nombre podemos darle a esa experiencia, sirvió para demostrar que cuando existe capacidad de Servicio, buena voluntad, empuje y perseverancia, todo sigue su curso normal y sin sobresaltos.

Nuestra OSG tiene en proyecto la elaboración de algunas Guías a Seguir a nivel nacional que puedan ampliar la orientación sobre algunos Servicios. Dos ya han sido compaginadas y puestas a estudio. Una está referida a "Voluntarios en la OSG", pues es real que el número de voluntarios debe aumentar. Implementando la premisa que nos sugiere Al-Anon sobre "ATRACCION", dicha Guía intentará lograr que muchos miembros más sientan deseos de practicar en la OSG uno de nuestros tres Legados: el Servicio. La segunda toca el tema "Padrinazgo de Grupos". Fruto de una inquietud del Comité del Interior, esta Guía tiene por objeto buscar el modo de evitar el aislamiento de Grupos, la desinformación, y alentar, mediante el apoyo espiritual, a la perseverante y paciente continuidad.

Podríamos seguir enumerando proyectos, pero conscientes de que en el informe sólo debe figurar lo concreto y realizado, callamos un poco nuestro eufórico entusiasmo hasta el próximo año.

¡Gracias'., es la única palabra que puede cerrar este breve compartir con Uds.

. Preg.: Con respecto a la primera parte del informe se sabe que hay muchos Grupos que han dejado de funcionar, pero aún siguen inscriptos, ¿Cómo se procede?.

. Resp.: Cuando un Grupo pertenece a un Distrito, éste es el encargado de anunciar su cierre. En caso contrario debe ser el mismo Grupo el que lo haga, pero si así no fuera, siempre solicitamos que cuando algún miembro Al-Anon se entere del cierre de alguno, nos lo haga saber enviándonos una carta.

. Preg.: ¿Qué pasa con el código asignado a cada Grupo por la OSM, cuando se

produce el cierre del mismo?. ¿La OSM lo vuelve a usar para otro Grupo de nuestro país o de otro?

Resp.: No se usa más y la OSM lo mantiene en su computadora por el término de dos años, para el caso de reapertura.

INFORME JUNTA DE CUSTODIOS

Retomando la modalidad del período anterior, la Junta de Custodios pasa a informar sobre el accionar del último año (Julio/86 - Junio/87), que es resumen de lo debatido en sus reuniones trimestrales, más lo acontecido en los lapsos intermedios.

- 1) En virtud de lo sugerido por las Guías a Seguir para Custodios, sobre tareas de rutina, comenzó a desarrollar en las reuniones un Orden del Día fijo, en el que incluye siempre un informe sobre finanzas y presupuesto, y se confeccionan copias de Actas para todos los miembros de la Junta.
- 2) Sirvió de apoyo a problemas planteados por un Distrito, Padrinos de Alateen y Grupos.
- 3) Colaboró con nuestra Delegada a la Reunión Internacional de Servicios Generales - Al-Anon, en detalles previos a la partida y dio su aprobación a los temas que ella debía desarrollar.
- 4) En unánime acuerdo con la Comisión Directiva, se concretó la decisión de afrontar la totalidad de los gastos de viaje y estadía de nuestra Delegada. Esto fue equivalente a un Aporte de Argentina a la OSM pues se devolvió el reintegro del 75% más un excedente (ahorro) del gasto de representación previsto.
- 5) En su primer reunión anual, celebrada al final de la II CSN (a prueba), aprobó unánimemente la elección de dos nuevos Custodios y las 21 mociones de la Conferencia.
- 6) Aprobó el Resumen de la II CSN (a prueba).
- 7) En unánime acuerdo con la Comisión Directiva aprobó lo siguiente:
 - 7.1. Compra de una máquina de calcular.
 - 7.2. Compra de una máquina de escribir electrónica.
 - 7.3. Cobertura de un servicio médico de urgencia para las empleadas administrativas y voluntarias permanentes de OSG.
- 8) Continuó trabajando en la iniciativa avalada por mayoría de votos en la II CSN - (a prueba), referida al proyecto para reforma de Estatutos. A la fecha, se dio término al primer borrador de reformas, y el grupo de trabajo cuenta con el asesoramiento de un Abogado.
- 9) Creó el Comité Ejecutivo (a prueba). Respetando la capacidad legal que aún tiene la Comisión Directiva, este Comité, formado a semejanza de lo establecido por el Concepto 11, se ocupa de discutir los asuntos administrativos y financieros de la OSG y

ofrece las alternativas más convenientes, a fin que las decisiones de la Comisión Directiva puedan ser luego más ágiles.

10) Habiendo sido aprobada por la II CSN (a prueba) la idea de incluir Custodios Regionales en nuestra Estructura de Servicio, continuó el estudio del tema y presentará conclusiones en la III CSN (a prueba).

11) En unánime acuerdo con la Comisión Directiva y a solicitud de la OSM, aprobó iniciar las gestiones para Registrar el nombre de Al-Anon, el nombre de Alateen y el logo tipo de la Asociación, a favor de la Sede Mundial, quien más tarde remitirá la autorización de su uso. De esta manera, se colaborará a que dichas marcas sean reconocidas y resguardadas Internacionalmente como únicas y propias de nuestra Hermandad. La erogación que estos trámites representen serán tenidos en cuenta como un Aporte a la OSM.

12) Eligió un nuevo Coordinador para el Comité de Presupuesto.

13) Teniendo en cuenta que el número más conveniente de Custodios debería ser múltiplo de tres (3), la Junta estudia la posibilidad de postular un nuevo miembro Custodio en la III CSN (a prueba).

14) Aprobó el Temario de la III CSN (a prueba).

Como corolario de este Informe, podemos decirles que la experiencia más positiva cosechada durante este período, fue que la recíproca lealtad nos infundió serenidad y confianza. A todos, ¡gracias!.

. Preg.: ¿Pueden ampliar lo referido a reforma de Estatutos? (punto 8).

. Resp.: Hemos llegado a terminar el primer borrador y se está estudiando la posibilidad que sea aprobado por Inspección de Justicia.

Durante el año transcurrido se ha estado reuniendo un grupo de trabajo, dedicado a la reforma de los Estatutos, últimamente con el apoyo de un Profesional, que es también Al-Anon.

Como informamos en la II CSN (a prueba), nuestra OSG no funciona como las otras del resto del mundo, por ese motivo es que se está estudiando la reforma, y en lo posible sin cometer los errores que, por falta de experiencia, se cometieron en la redacción de los primeros. Uno de los artículos más importantes sería que la Conferencia pueda modificar los Estatutos.

También se estudia el método aplicable para salir de los viejos Estatutos, que va a ser mucho más difícil que entrar en los nuevos.

. Preg.: ¿Pueden informar más sobre el Comité Ejecutivo? (punto 9)

. Resp.: En los Conceptos observamos que en todas las estructuras hay un Comité Ejecutivo, y como nuestro deseo es llegar a esa estructura de Al-Anon, se ha formado este Comité (a prueba) para habituarnos a lo que será en un futuro.

. Preg.: ¿Pueden aclarar sobre Custodios Regionales? (punto 10).

. Resp.: Se ha avanzado en el estudio de incorporar a nuestra estructura Custodios Regionales y, si bien se ha arribado a algunas conclusiones, aún falta para pre-

sentar un proyecto definitivo, por ejemplo falta determinar cómo dividiremos nuestro país en Regiones.

Quizá en nuestra próxima Conferencia estemos en condiciones de informar más, pues si bien la Junta de Custodios se reúne en jornadas de 9 a 18 hs., cada cuatro meses éste no es el único tema a tratar, y la necesidad de no hacer las cosas apresuradamente, demora el arribo a conclusiones. Por otra parte y aunque sus integrantes no se reúnan, continúan activos en los distintos estudios. Además se reúnen mensualmente para tratar la reforma de los Estatutos.

. Preg.: ¿Cuál es la razón para que el número de Custodios sea múltiplo de 3?

. Resp.: En la estructura de Servicio de la mayoría de los países, cada año se renueva una tercera parte de la Junta de Custodios, de ahí que se sugiere que el número de miembros sea siempre múltiplo de 3. Este método facilita la rotación, pero también asegura la permanencia de miembros con experiencia.

. Preg.: ¿Hay un tiempo establecido para los miembros Custodios?

. Resp.: Aún no, pero queremos llegar a eso.

. Preg.: Los Custodios intervienen en problemas de Grupo?

. Resp.: Los Custodios no tienen ningún derecho a intervenir en problemas de Grupo, pero la Junta debe estar abierta a todos, en dar su opinión y colaborar para obtener soluciones, pero todo problema ha de pasar primero por el Comité de Guías.

. La Junta de Custodios hace moción para que a partir del año próximo nuestra Conferencia sea Permanente. Aprobada por unanimidad esta moción, la Conferencia pasa a formar parte integral de la estructura de Al-Anon en nuestro país.

A raíz de esta aprobación surgieron pensamientos tales como:

. Es muy positivo ya que se ha visto el crecimiento de muchos Distritos a través de ella.

. Nos permite ser informados del accionar de los diferentes Comités, a la vez que ser escuchados por los Grupos a través de sus Delegados.

. Sabemos que como Custodios compartimos nuestra responsabilidad con los Delegados.

. A nivel Distrito es muy importante que sea Permanente. El solo nombre de Conferencia confiere más seriedad a las cosas.

. Nos permite aprobar u oponernos a planteos.

. Sentimos que podemos llegar a ser Coordinadores de Comités Permanentes.

. Como Delegados tenemos la posibilidad de transmitir los conocimientos y enriquecimiento adquirido, como consecuencia de un encuentro anual, donde en cada tiempo del Temario se exponen diferentes temas referidos a Al-Anon/Alateen como un todo, como así también tratar en Mesas de Trabajo lo concerniente a cinco Comités Permanentes.

INFORME COMITE DE INFORMACION PUBLICA

El Comité de Información Pública coordinó al igual que el año anterior, las tareas regulares y permanentes de los contactos con los medios de difusión en todas sus manifestaciones.

Sería largo enumerar las campañas de Afiches, Charlas Informativas y Públicas, entrevistas, notas, reportajes, etc., que durante el período 1986/87 se han venido realizando en el país a través de los Grupos y Distritos. La Radio, la TV y los medios gráficos nos han dado oportunidad para hacer llegar el Mensaje de Al-Anon a la Comunidad. Si bien esta tarea no se realiza con la amplitud y permanencia que sería de desear, no es menos cierto que las repercusiones de lo realizado nos permite sentirnos satisfechos por la cantidad de llamados telefónicos y visitas personales que se reciben en nuestra OSG y nuestros Grupos.

Durante este último año cabe destacar como novedad la campaña de difusión - que diariamente durante todo el mes de mayo se realizó con motivo del "Aniversario - Mundial de Al-Anon". En muchos lugares en todo ese mes se realizaron contactos con - Profesionales, Maestros, Periodistas, Instituciones, etc., y se difundió el Mensaje - a través de Charlas Informativas y Públicas. También se realizaron numerosas notas en TV y Radio. Se enviaron gacetillas a Radios y TV del Interior, y muchas tareas más. Fueron grabadas numerosas notas en Radio para el Interior.

La difusión de las "Carta Abierta a Mi Maestro" y "Carta Abierta a Mi Médico", que se hicieron llegar a Docentes y Profesionales ha tenido buena repercusión. Los Distritos enviaron cartas a Periodistas.

Las Reuniones Ambulantes realizadas ante Profesionales y público, de Al-Anon y Alateen, nos ha dado la oportunidad de mostrar una reunión cerrada de Al-Anon y - han sido recibidas con gran interés.

Se realizaron Talleres de Información Pública y Talleres de Oradores, que en este período se van afirmando.

Es muy importante la tarea de las Coordinadoras de Información Pública de Distrito. Por eso a través de sus Delegados este Comité solicita el apoyo de todos - los Grupos para fortalecer el Servicio, apoyando a las Coordinadoras o creando nuevos Comités en donde no los tienen.

CAMPAÑA AL-ANON DE DIFUSION RADIAL Y TELEVISIVA A NIVEL NACIONAL: Ha sido - entregado todo el material para la campaña que comenzará el 20/9/87.

. Preg.: ¿Se puede ampliar más sobre la campaña de difusión?

. Resp.: En el momento de hacer el informe aún no habíamos empezado la campaña, ya que por motivos de Radiodifusión, comenzó el 20/9/87 y se prolongará hasta el - - 12/12/87. En TV comenzó el 21/9/87 y se prolongará hasta el 31/12/87. Se hizo en primer lugar por Canal 7, siguiendo por el 9 - 11 y 13.

Luego seguirá en canales de la Provincia de Buenos Aires e Interior del país. Quizá no salga todos los días, tal vez dos veces por semana. Lo que no se pudo conseguir fue que en el Interior se pasen las direcciones de sus Grupos, porque al salir por la Dirección General de Difusión del Estado, que es a nivel nacional, debe salir como se presentó acá.

. Comentario:

. A través de nuestra Delegada a la Reunión Internacional de Servicios Generales Al-Anon, hicimos conocer a la OSM lo que estamos haciendo con respecto a difusión, al mismo tiempo les expresábamos sobre la falta de Servidores en Distritos y Grupos. Nos mandaron como sugerencia lo siguiente: En un Taller de Información Pública en Misiones, una persona dijo: "Cierren los ojos y piensen cómo estaban sus vidas un día antes de conocer Al-Anon; permanezcan con los ojos cerrados y piensen cuántas personas en este momento están sufriendo por no conocernos".

. Inquietud: Al-Anon Juvenil de Mar del Plata quisiera tener Literatura acorde con ellos y desearía hacer Afiches.

. Resp.: Alateen armó una gacetilla que presentó al Comité; éste la aprobó. Luego la imprimieron y la están repartiendo. El folleto "Tabla de Salvación", al final, habla de Al-Anon Juvenil y lo pueden utilizar.

En cuanto a confeccionar un Afiche, se sugiere escriban al Comité de Literatura en OSG y éste se encargará de escribir a la OSM sobre esa inquietud.

. Preg.: El anonimato en Reuniones Públicas, cómo es?

. Resp.: A veces a las reuniones concurren periodistas y aunque por ahora no se filmarán, conviene recordarles que deben guardar el anonimato de las personas presentes. Ello nos garantiza la concurrencia de personas que saben se guardará su anonimato.

. Preg.: ¿Se puede colocar canasta en el Comité?

. Resp.: Desde este año se está haciendo, pero como los Comités no manejan fondos, es una contribución a nuestra OSG.

. Preg.: Para pegar Afiches en las farmacias de Rosario, nos han pedido solicitamos permiso al Colegio Farmacéutico. ¿Es correcto?

Resp.: No necesariamente, pero pueden pedirlo y ustedes conseguirlo.

INFORME COMITE DE INSTITUCIONES

. La tarea llevada a cabo por los Distritos ha sido muy buena y en forma sucinta procuraremos reflejar las novedades. Esto no es sencillo ya que a raíz de la campaña llevada a cabo en el mes de octubre de 1986, como el Mes Mundial de Instituciones, trabajaron con entusiasmo, cristalizando algo soñado desde hace tiempo: llevar a cabo Reuniones Ambulantes en distintas oportunidades, y en estos momentos en

todos los Distritos están presentes, no sólo en Instituciones, sino que Información Pública las adopta en su tarea, como material informativo.

DISTRITO NORTE: Trabajó en forma pareja, realizando distintas reuniones, entre ellas una importante al cumplir cuatro años el Grupo Institucional del Hospital General - Belgrano. Colocaron Afiches en farmacias, comercios, instituciones hospitalarias. Visitaron también dependencias de la Policía Federal de San Martín, y en general nunca decayó la tarea que vivió su punto culminante durante el mes de octubre, incentivado por los simpáticos distintivos para las P.V.I., que proveyó la Coordinadora del Distrito y que lucieron a lo largo del mes, no sólo en los hospitales sino en toda oportunidad que se presentara, pues ateniéndose al calendario que nos llegó de la OSM, se realizaron reuniones denominadas Día de la Familia, compuestas por distintos miembros de la misma. Se participa activamente en una campaña organizada por la Municipalidad de San Isidro, compartiendo paneles en La Casa de la Cultura y en la Subsecretaría de Acción Social.

Como saldo de la campaña, nace un nuevo Grupo Institucional en el Hospital de Tigre y a los pocos meses y luego de reiterados contactos, otro en el Centro Negrete, totalizando siete Grupos en el Distrito.

DISTRITO CENTRO-OESTE: En el período junio 86/87, la labor del Comité va creciendo - lenta pero con paso seguro. Los tres Grupos Institucionales que funcionan desde hace tiempo, el del Hospital de San Miguel, Hospital de Merlo y Hospital de Mercedes, continúan responsablemente con la colaboración de sus Madrinas y P.V.I., notándose un acercamiento con los Profesionales debido, sin duda, a las distintas reuniones y a las actividades llevadas a cabo durante el mes de octubre. Destacamos que en la Colonia Cabred (Open Door, Luján), luego de trabajar responsablemente desde el 6 de diciembre pasado, han constituido un nuevo Grupo Institucional, que funciona el primer sábado del mes, contando ya en los Grupos Regulares con miembros provenientes de dicho Establecimiento. La tarea que cumplen es satisfactoria, dada la labor conjunta - entre la Coordinadora y las P.V.I..

DISTRITO NOR-OESTE: Cabe señalar que luego de laboriosas gestiones cuenta cuenta el Coordinador con una Secretaria y se está siempre en la búsqueda de P.V.I., pues quieren incentivar la tarea de Instituciones, y es así como en el mes de julio realizan la primer Reunión Abierta en el Hospital Posadas, donde en repetidos contactos con Profesionales, se logra realizar otra reunión en el mes de enero con una amplia asistencia de los mismos. En el Hospital de Hurlingham llevan a cabo una Charla para Profesionales. El Coordinador inicia contactos con el Distrito Sur-Oeste, tendiendo a - que compartan las guardias en el Hospital Posadas, ya que el mismo está en el límite entre ambos Distritos, objetivo logrado a partir del mes de mayo, culminando la labor en dicho Establecimiento, con otra reunión para los Profesionales, llevada a cabo por

miembros Al-Anon y Alateen. En Loma Hermosa realizan una reunión con el panel integrado por cinco miembros de una misma familia, siendo ésto muy productivo. Suman un nuevo Grupo Institucional en el Hospital Diego Thompson, cubriendo el Servicio sábado por medio. A raíz de repetidas visitas que el Coordinador realizó al Hospital Cas tex y dado que allí funciona un Grupo Regular, consiguió motivar a sus miembros y es así como iniciaron, en forma experimental, un domingo al mes, otro Grupo Institucional reforzando la tarea con una Reunión Informativa y planificando otra con el Día de la Familia. Todo ésto es el fruto de reiteradas visitas a las Instituciones y él haber interesado a una Profesional de la Municipalidad de Morón, por intermedio de Voluntarias de dicha localidad, resultando de todo esto varios planes de acción.

DISTRITO SUD-OESTE: Participan en dos jornadas sobre alcoholismo en el Instituto de Haedo y a raíz de ello inician un Grupo Institucional a partir del mes de agosto. Luego de varias tentativas, el Servicio lo cumplen los segundos y cuartos martes de 13 a 14 horas. El personal de Asistencia Social manifiesta su deseo de concretar una reunión mensual para trabajar en conjunto con los familiares de los alcohólicos. A lo largo del año surge evidente la labor que realizan en Tribunales de Morón y en el Juzgado de Menores e Incapaces, pues de ambos lados los citan para hablar con los familiares de alcohólicos que están tramitando su separación a consecuencia del problema de alcoholismo. Visitaron asimismo a la Secretaría de Acción Social de la Municipalidad de Morón, quien puso a los miembros de Instituciones en contacto con el Director del Hospital de Morón, el que posibilitó se realizaran dos reuniones, una para Profesionales y otra para los alumnos de la Escuela de Enfermería.

Durante el mes de octubre, la Coordinadora en la reunión del Distrito invitó a los Grupos a efectuar Reuniones Ambulantes y que contarían con su apoyo. Fue así que en el Grupo Caseros se llevó a cabo una destinada a los miembros del Grupo y a los compañeros de AA, quienes demostraron mucho interés. Concluyen la campaña efectuando una Reunión Abierta, denominada Día de la Familia, compuesto el panel por miembros de una misma familia, en el Grupo Morón.

DISTRITO CAPITAL: Destacamos que el Grupo Redentor implementó a lo largo de un año, los recaudos para apadrinar el Grupo del Hospital Escuela General San Martín y destinó miembros para la atención del mismo, los primeros viernes del mes, y luego de un tiempo de iniciada la experiencia, aportan una suma de dinero para abonar los viáticos de las Voluntarias. Después de desarrollar el Servicio durante largo tiempo en dicho Nosocomio, en estos momentos se ha despertado interés de parte de los Profesionales y a fines de junio se llevará a cabo una Reunión Ambulante, en el Profesorado de Clínica Médica, proyectando dos más para el futuro en distintas comisiones. Ini-

cian visitas en el Juzgado 9 y tienen expectativas visitando Comisariás ya que las Asistentes Sociales demuestran interés. Una importante tarea es la de enmarcar los Afiches, para su protección, y la distribución no se hace sólo en los Hospitales donde funcionan Grupos Institucionales, sino en muchos más, dejando visible el teléfono de Al-Anon. Se distribuyen en muchas Comisariás, y en seis o siete de ellas, entregaron un comprobante que ratifica la entrega de los mismos.

Como en el Distrito se leen temas referentes a Instituciones, los RG de varios Grupos brindan un momento para que en las reuniones expliquen qué significa este Servicio. Luego de varias visitas al Director del Hospital Rivadavia, inician en dicho Establecimiento un nuevo Grupo Institucional. En el Hospital Fernández ya, desde el 6 de junio 87, está otorgado el consentimiento para iniciar el Servicio, estando en la fase final los preparativos para realizarlo.

Durante la campaña del Mes Mundial de Instituciones, una P.V.I. llamó por teléfono a varios Hospitales y se confeccionaron tres tipos de cartas: para Directores, Jefes de Asistentes Sociales y Directores de Escuela de Enfermería, todas ellas tendientes a incentivar la tarea. Se efectuaron cinco Reuniones Ambulantes, cuatro Informativas, se participó en el Plan Piloto de Salud Mental Boca Barracas y se llevaron a cabo reuniones del Día de la Familia y se contactó el Programa P.R.E.A. en Ferrocarriles. Esta labor intensa pudo llevarse adelante gracias a la colaboración de los Grupos Liniers, Gratitud, Piñero, Villa Crespo, Mediodía, Socorro, Natividad, Flores, Gaona y Aceptación quienes colaboraron, y lo siguen haciendo, para el mejor cumplimiento del Servicio, al igual que el Grupo Santa Cruz.

DISTRITO SUR: Las guardias se cumplen regularmente, entregando Cartas a mi Médico a los Profesionales de dichos Hospitales, intensificando visitas a nuevos Establecimientos. Publican una gacetilla, referida al Comité, en un diario zonal y se trabaja activamente colaborando en la tarea de Información Pública, cubriendo distintas reuniones. Planean contacto con una Jueza de Lomas de Zamora y están en la búsqueda de una Madrina para iniciar un Grupo Institucional en el Hospital de Wilde.

Ultimamente realizaron dos entrevistas con las autoridades del Centro Preventivo de Salud, perteneciente a la Municipalidad de Lanús, que abarca varios departamentos relacionados con la salud, entregando diez Afiches con direcciones y Literatura, quedando a la espera de resolución. Participaron en una Jornada de Trabajo, que con motivo del cumpleaños de Al-Anon, se realizó en Florencio Varela, desarrollando una Reunión Ambulante.

En forma experimental, en el Departamento Siquiátrico del Instituto Estévez, iniciaron una Guardia Institucional, que esperan efectivizar en poco tiempo.

DISTRITO MAR DEL PLATA: Durante este período se trabaja entusiastamente en el Hospital Interzonal, manteniendo contacto permanente con los Profesionales y Enfermeras, realizando Reuniones Ambulantes, la última en el mes de mayo para el cuerpo de Enfermería a la que asistieron cuarenta y cuatro personas. En los últimos meses del año pasado inicia sus actividades un nuevo Grupo Institucional en el Hospital Regional de Madariaga.

DISTRITO CORDOBA: Realizó una charla en el mes de febrero en el Instituto de Salud Mental, destinada a la Policía. Agregaron un día más al ya existente, los lunes de 7,30 a 9 horas, para dar el Mensaje a las personas que van a retirar su número para la consulta médica. Ofrecieron otra charla para Profesionales en el Centro de Salud de Arguello, quienes prometieron dar un lugar físico para la apertura de un Grupo Institucional.

En Villa María, Prov. de Córdoba, inician un Grupo Institucional en el Centro de Salud Mental, los martes y viernes, con una amplia colaboración de las Asistentes Sociales y Médicos, realizando charlas a los mismos.

En el Grupo Institucional de Bragado, se trabaja en amplia colaboración con las Asistentes Sociales y se conectan con Médicos y Enfermeras, siendo ya personas conocidas de manera que cuando ingresa un alcohólico enseguida se los contacta para relacionarlas con la familia o a veces patrones del mismo.

Pergamino: Inicia su labor a fines del año pasado, un Grupo Institucional en el Hospital Siquiátrico.

Colón: Sumamos un nuevo Grupo de Instituciones.

Como noticias finales y culminando el Mes Mundial de Instituciones, todas las personas involucradas se reunieron para compartir las experiencias vividas y cada Coordinadora expuso minuciosamente su informe. Como nota impactante mencionamos el desfile de Literatura, en el que las compañeras pusieron el broche de oro, con la colaboración de Alateen, quienes en forma impecable nos presentaron varias piezas, contando con la presencia de la Coordinadora de Instituciones de Mar del Plata y una P"V.I.,- quienes viajaron expresamente para compartir toda nuestra alegría.

Y ahora el punto que nos llena de orgullo a todos los que compartimos este Servicio: Nace en enero nuestro propio Boletín, que tiene un hermoso color oro, pero lo realmente importante es su contenido, aportes sinceros de quienes de una u otra manera.

colaboran en Instituciones.

Se distribuye a todos los Grupos Regulares, a los Institucionales, Coordinadoras de - Instituciones de cada Distrito y a los Coordinadores de distintos Comités.

No podemos finalizar sin destacar la gran responsabilidad demostrada por las Coordinadoras, Madrinas P.V.I., en sus esfuerzos por brindarse, sorteando algunos inconvenientes y demostrando su vocación de Servicio para el bien de Al-Anon.

. Preg.: ¿Qué son los Grupos Institucionales de Tigre y Negrete?

. Resp.: El de Tigre es un Hospital, el de Negrete es en un Centro Asistencial, donde la gente carenciada del lugar recurre, pero como en él no hay internación las voluntarias una vez por mes realizan Charlas muy especiales con los Médicos y las Asistentes Sociales. En la hora en que se sacan los números la gente se acerca y tiene la información necesaria.

. Preg.: ¿En qué forma se participa en un Centro de Salud Mental?

. Resp.: Por lo general las autoridades invitan a Al-Anon a participar, integrando paneles con AA o con otras Entidades de Bien Público. Son participaciones sin intercambio, informando durante 10 o 15 minutos sobre la historia de Al-Anon, cuál es su propósito y cómo ayuda a la Comunidad. Estos eventos son muy útiles para hacernos conocer, pero rehusamos mezclarnos en debates con otros panelistas.

. Preg.: Los Delegados deberían participar en el Comité de Instituciones?

. Resp.: Los Delegados, al informar todo lo escuchado en Conferencia, dan un aval, un refuerzo a todo lo que el Distrito realice.

. Comentarios efectuados por la Sra. Coordinadora:

. Este año, como en el anterior, se hace la campaña Mundial de Instituciones; se cuenta con gran ayuda de Información Pública y los Distritos trabajan mucho.

. En Estados Unidos se trabaja de una manera más completa, tienen películas, - cassettes, diapositivas, folletos como "Sembrando la Semilla". Nosotros hemos fotocopiado parte del texto de ese folleto, poniendo de dónde se extrajo, y estamos trabajando con él.

. Pedimos que cada uno en su Distrito apoye a la Coordinadora de Instituciones.

. Este año nos hemos dedicado a visitar Sanatorios y Clínicas Privadas a los efectos de ampliar nuestra Difusión.

. En los prospectos llegados de la OSM muchas veces se habla de cambiar el nombre de Instituciones, por considerar que esa palabra inspira temor y da la sensación de dureza, pero se llegó a la conclusión que mediante una explicación la gente entiende.

INFORME COMITE ALATEEN

. Nuestro Comité está funcionando en forma regular una vez al mes, con mucha -

concurrancia y asistencia de los Representantes de la Junta Alateen, cosa que nos alegra mucho, dado que uno de nuestros objetivos es integrar a los miembros Alateen, hacerlos participar y escuchar todas sus necesidades. Necesidades que son resueltas en la medida que podemos, ya que algunas son derivadas, por su importancia y difícil solución, al Comité de Guías, o sea que siempre damos una solución aunque sea parcial.

Además continuamos con los Talleres de Padrinos en casi todos los Distritos, cosa que nos ha proporcionado una mayor difusión del Padrinazgo de Alateen, tan necesario para dar a conocer este Servicio, debido a la carencia de Padrinos que hay.

Se cumple en forma prioritaria con la orientación a los Padrinos sobre los distintos problemas que surgen en los Grupos Alateen, siempre en base a nuestro Programa Al-Anon/Alateen.

Otro de los objetivos es lograr que los miembros Alateen se integren a sus respectivos Distritos, lo que no es fácil pero sabemos que con serenidad y paciencia a todo se llega.

En enero del corriente año, surge la inquietud de poner canasta en nuestras reuniones. Consultado el Comité de Guías y dado que no se viola ninguno de nuestros principios, comenzamos a hacerlo siendo la suma obtenida destinada íntegramente a nuestra OSG.

En el transcurso del año no se ha contestado ninguna carta, por eso queremos hacerles saber a todos los interesados en el Servicio o Grupo de cualquier punto del país, que estamos siempre dispuestos a contestar y tratar de dar solución a los problemas que se les puedan plantear tanto a los miembros Alateen como a los Padrinos en el Servicio. Las preguntas no molestan.

La Junta Alateen continúa con sus reuniones mensuales donde se analizan Tradiciones, Contentos y canalizan todas las inquietudes de los distintos Grupos concurrentes por medio de sus RG, dándose sugerencias de acuerdo a vivencias personales basadas en el Programa Alateen. Además continúan con los Talleres de Oradores y en el transcurso del año contestaron una carta.

Sabemos que la Junta no forma parte de la estructura de Al-Anon, pero nos pareció necesario dar a conocer todas las tareas que desarrollaron durante el año.

Agradecemos en forma muy especial a nuestra OSG por la ayuda prestada durante el año, al igual que a todos los concurrentes al Comité, que también hacemos extensivo a todos los Distritos donde funcionan los Talleres de Padrinos.

Preg.: ¿Se puede ampliar un poco sobre Talleres de Padrinos?

Resp.: Su funcionamiento es muy importante pues concurren Padrinos y dan su experiencia a futuros Servidores. En la actualidad se cuenta con el folleto "Alateen de Padrino a Padrino", que está dando grandes resultados.

. Preg.: ¿Es importante para el Comité tener comunicación con los Grupos del país?

. Resp.: Importantísimo, porque eso nos permite contestar sobre inquietudes o dudas que se les presenten.

. Preg.: El informe dice que la función principal del Comité es orientar a los padrinos para que encuentren solución a los problemas que surgen en los Grupos Alateen. pero si a pesar de éso, los problemas subsisten, ¿cómo procede el Comité?

. Resp.: Si el Comité no encuentra la orientación justa, lo pasa al Comité de Guías y si allí tampoco se hallara, lo remite a Junta de Custodios.

. Preg.: ¿Se puede solicitar a un joven Padrino Alateen que concurra más asiduamente a un Grupo Al-Anon, en lugar de hacerlo a Al-Anon Juvenil?

. Resp.: Si bien no se puede imponer la asistencia, es aconsejable la concurrencia al Grupo Al-Anon, por la maduración y el crecimiento que puede lograr dentro del mismo.

. Es importante que el Padrino conozca muy bien el Programa, y que el Grupo Al Anon sea muy responsable cuando propone al Servidor.

. Sugerencias:

. Cuando se pasan los informes de los distintos Comités en el Distrito, los Padrinos podrían hacer otro tanto con los suyos.

. Realizar reuniones de trabajo conjunto de Alateen, Al-Anon y Padrinos. Leer Guías a Seguir e intercambiar experiencias, informando cómo funciona el Grupo y cómo se siente el Padrino al hacer el Servicio.

. Formar Comités Alateen en los Distritos, que podrían ser coordinados por un Al-Anon, un ex Alateen o también por un Alateen.

INFORME COMITE BOLETIN "AMISTAD"

. El Boletín Amistad mantiene informada a la Hermandad de todos los Servicios que se desarrollan en nuestra OSG, persiguiendo siempre el deseo de brindar ocasión para crecer en Servicio y Espiritualidad.

Los días de reunión del Comité son los segundos martes del mes, en la que participa la Coordinadora del Comité de Instituciones, intercambiando experiencias respecto a los Boletines.

Tal como fuera aprobada en nuestra II CSN (a prueba), a partir de febrero 1987 se concretó la entrega de la sección Espiritual, impresa en papel color, dando así un suplemento con mayor participación e innovando su presentación. Asimismo se comenzó en el mes de febero, bajo rubro Secretaría, a determinar los códigos de los Grupos, informe que luego a partir de abril, se viene efectuando en hoja separada para facilitar la actualización de los archivos, y los cambios en la Guía de Direcciones.

Este año se está haciendo un breve análisis sobre los temas tratados en el folleto "Plan Detallado para Progresar", los cuales han encontrado un eco muy favorable. Se ha contado además con publicaciones de Capital: Palermo y Villa Crespo; provincia de Buenos Aires: Arrecifes, Bahía Blanca, Beccar, Bragado, Caseros. Castelar Sur. González Catán, Hurlingham, Ituzaingó, La Tablada, Lomas del Mirador, Lomas de Zamora, Los Polvorines, Luján, Mar del Plata, Martín Coronado, Merlo, Monte Grande, Necochea, Pehuajó, Pergamino, Ramos Mejía, Villa Ballester, Villa Tesei, Zárate y las provincias de Chaco, Córdoba, Entre Ríos, Río Negro, San Juan, Santa Fe y Tucumán.

Lamentablemente, en el corriente año, el número de suscriptores ha descendido. Suponemos que las dificultades del correo han incidido en esta situación porque algunos ejemplares no han llegado a sus destinatarios, a pesar de haber sido normal su despacho y no contar con ninguna devolución. Continúa enviándose un ejemplar del Boletín Amistad -en forma gratuita- a todos los Delegados.

Estamos logrando cumplir con la planificación que nos hemos propuesto a efectos de -absorber todas las tareas del Boletín: recepción y corrección de material, lectura y aprobación de los diferentes rincones en reunión de Comité, tipeado y mimeografiado que son realizados por colaboradores de este Comité, como así también el envío correspondiente a los suscriptores y a las OSG del exterior. Debemos destacar la labor eficaz desarrollada por los voluntarios de los días sábados quienes se encargan de preparar los Boletines para los Grupos del Interior.

El Boletín que brinda su amistad a través de la participación de miembros Al-Anon y Alateen, desea siempre recibir sugerencias y críticas constructivas para ir creciendo en calidad y Servicio.

. Preg.: ¿Se puede vender el Boletín a personas que no sean Al-Anon?

. Resp.: Toda persona que lo desee puede comprarlo.

. Preg.: ¿El Boletín es Literatura Conferencia Aprobada?

. Resp.: No, ni el nuestro ni "The Forum", pero es material usado como Literatura por los miembros de los Grupos.

. Preg.: Podría una Biblioteca suscribirse para recibir el Boletín?

. Resp.: Sí. También podríamos donar esa suscripción.

. Preg.: ¿Se puede enviar para el Boletín textos de otras Literaturas, haciendo referencia de dónde provienen?

. Resp.: Hasta ahora nunca se ha hecho. Tenemos muchas colaboraciones y por otra parte, estaríamos usando un espacio valioso para algo que está escrito en otra parte.

. Preg.: ¿Es necesario incentivar en los Grupos y Distritos las colaboraciones para el Boletín?

. Resp.: Sí, se necesitan más colaboradores, ya que casi siempre son los mis

mos.

. Opinión: La colaboración debería incrementarse independientemente que el Boletín lo necesite o no, porque los Grupos que comenzaran a colaborar, lo verían como algo propio y eso promovería a su lectura.

. Preg.: La Sra. Coordinadora pregunta qué repercusión tuvo el Suplemento Espiritual, que se edita bimestralmente.

. Resp.: Ha sido muy buena la recepción. Se lee con mucho interés y se extraña el mes que no sale.

. Preg.: Y la parte informativa, ¿se lee?

. Resp.: Su lectura depende del RG y la Secretaria del Grupo.

. Preg.: Se pregunta a la Sra. Coordinadora si hubo más suscripciones.

. Resp.: Han decrecido un poco, aunque en el tercer trimestre se incrementó. - No sabemos si la disminución obedece a falta de interés o, si por problemas del correo, no se reciben. Por eso estamos sugiriendo a los Distritos tener un lote de Boletines para su venta.

. Sugerencias:

. Entregar Boletines a las Radios para que a su vez los entreguen a personas interesadas en el Programa. Sería otra manera de dar el Mensaje y ampliar la difusión.

. Promover su venta podría redundar en obtener recursos propios para su impresión.

. Deberíamos comenzar a decir "nuestro Boletín".

INFORME COMITE DE CONFERENCIA

. La valiosa experiencia acumulada en la preparación de las dos Conferencias anteriores, y durante las mismas, nos permitió hacer este Servicio con menos dudas y nos permitió concluir en menos tiempo el Resumen de II CSN (a prueba), nos facilitó la confección del Temario, logramos tener listas las carpetas con la anticipación programada, pudimos poner en práctica las sugerencias que recibimos en la última Conferencia, analizamos muchos temas especiales, etc..

Para satisfacer el pedido de los Delegados y demás miembros de la Conferencia, de conocer por anticipado todos los informes y los temas de las Mesas de Trabajo, para su estudio y análisis, decidimos enviarles la carpeta completa, haciendo la salvedad que la misma deberá ser traída por cada uno a la Conferencia, ya que no será provista otra. Esto nos fue posible gracias a la puntualidad de los Distritos y Comités Permanentes, en hacernos llegar sus informes y temas respectivos, como así también a la gran colaboración del Comité de Recepción que trabajó junto a nosotros durante todo el año.

El Sub-Comité de Temario confeccionó el mismo tratando de interpretar las distintas -

inquietudes sobre cambios de horarios y teniendo siempre presente la importancia que tiene este año, la culminación del Servicio del Primer Panel de Delegados, motivo por el cual se le dedicará una reunión especial. Pensamos también que debían ser ellos los que hicieran el cierre de esta III CSN (a prueba), invitándolos a que compartan con nosotros sus sentimientos en la reunión espiritual.

Durante el tiempo que disponemos después de la cena del sábado, quisimos experimentar la idea que sea un momento de esparcimiento y distracción.

Debido a la limitación del tiempo disponible, no hemos podido satisfacer el pedido de que algunos Comités Permanentes tuvieran una reunión especial, como por ejemplo los de Información Pública e Instituciones, que deseaban compartir con los Representantes del Interior. Nuestra sugerencia para este año fue que trataran de sentarse juntos durante las comidas, y así poder intercambiar ideas.

El Sub-Comité de Manual sigue estudiando y tomando nota de posibles enmiendas y agregados al Manual de Servicio. Lo que requiera algún cambio inmediato, será presentado como recomendación a la Conferencia, aclarando que si es aprobada, será agregada, en el futuro, al citado Manual, sin necesidad de otra consulta o votación.

De los muchos temas que trató el Comité, rescatamos de los más importantes, las siguientes conclusiones:

- 1.- Un Sub-Delegado no debería ser Coordinador de un Comité Permanente.
- 2.- No es conveniente que el Coordinador del Comité de Conferencia sea a la vez auxiliar del Coordinador de la Conferencia.
- 3.- Cuando algún Comité Permanente considere necesaria la presencia de un Asesor, debería contar con la aprobación de la Conferencia.
- 4.- A partir del año próximo la CSN (a prueba) debería dejar de ser "a prueba" para comenzar a ser "Permanente".

Este año queremos terminar este informe reconociendo con toda nuestra gratitud la relación que tuvimos con el Primer Panel de Delegados, con quienes podemos decir caminamos juntos los primeros pasos del aprendizaje de esto tan nuevo para nosotros y tan fundamental para Al-Anon, llamado "CONFERENCIA". Pedimos a nuestro Poder Superior los siga iluminando en los próximos Servicios.

Preg.: ¿Por qué el Coordinador del Comité de Conferencia no debería ser Coordinador Suplente en Conferencia?

Resp.: Porque como Suplente no tiene ni voz ni voto, pero siendo Coordinador de Comité Permanente, sí lo tiene; de ahí la conveniencia de no repetir esta situación. Esto ocurre porque también en este Comité hay falta de Servidores.

La aspiración del Comité, es generar nuevos Servidores por eso invitamos tanto a los Delegados Titulares como a los Suplentes se acerquen para cubrir todos los Servicios necesarios.

. Preg.: ¿qué implicancia tendría la presencia de un Asesor en un determinado Comité?

. Resp.: Este tema se trató por lo ocurrido el año pasado cuando el Comité de Presupuesto presentó un Asesor. Pensamos que en el futuro podría volver a ocurrir y que sería conveniente fuera aprobado por la Conferencia.

. Preg.: ¿Por qué un Delegado Suplente no debería ser Coordinador de un Comité Permanente?

. Resp.: Porque en caso de tener que reemplazar a un Delegado Titular estaría cumpliendo dos Servicios en Conferencia.

. Preg.: ¿Qué pasa si un Distrito no puede renovar sus Delegados?

. Resp.: Conviene no adelantarse a la Asamblea de Elecciones. Los Delegados Salientes podrán alentar a otros a cumplir el Servicio.

. Preg.: El Delegado es elegido por un término de 3 años. En caso de renuncia del mismo, el Suplente cumple el término, de acuerdo al Manual de Servicio. ¿No podría modificarse para que el Suplente realice su Servicio por 3 años consecutivos?

. Resp.: El Sub-Comité de Manual puede comenzar a estudiar esta situación.

. Opiniones:

. Si bien el Manual ha sido hecho para muchos años, la materia que está reglamentando está en constante evolución. Estos problemas que estamos viviendo ahora, se pueden presentar bajo otros aspectos, pero hay una forma organizativa de arreglar estos casos. Puede ser adicionando al Manual un Protocolo Transitorio, de soluciones transitorias para las cosas nuevas que se presentan, dando atribuciones al Comité de Conferencia para que, con el espíritu del Manual, resuelvan la cuestión.

. Se ha hablado de un momento especial, crisis de Servidores y soluciones transitorias. Aunque no nos demos cuenta hemos ingresado en lo que se llama "época del intercambio" o sea que va a haber cambios muy rápidos, constantes, que van a afectar no solamente la parte económica que es lo que más vemos, sino la parte técnica y social, la movilidad de gente, la estabilidad de la gente. No nos engañemos, ningún Manual ha de durar 100 años, ni 50, ni 10, ni siquiera 2. Sin entrar en el fondo de lo que el Manual dice, pensemos que ha de ser algo en constante y rápida evolución.

Todos tenemos la tendencia de aferrarnos a lo estable y tememos al cambio. Una organización, cualquiera sea, que no se adapte a cambiar, va a declinar y desaparecer.

. La Conferencia de Servicio Mundial introduce modificaciones en el Manual, todos los años, sin que eso signifique su reimpresión.

. Preg.: Si un Representante del Interior ha concurrido a la Conferencia por el término de 2 o 3 años y los Grupos por él representados se transforman en Distri-

to, ¿podrían ser elegidos como Delegados?

Resp.: Sí, siempre y cuando sea RG de su Grupo y lo elijan de entre los otros RG.

Para finalizar, el Coordinador del Comité de Conferencia expresa su agradecimiento a todos los miembros que lo forman, al Comité de Recepción por la gran colaboración prestada, al Sr. Alberto S. por acompañarnos todo el año y que ha sido la guía a permanente dentro del Comité, al Sr. Guillermo C. por estar presente en la grabación de esta Conferencia, al Colegio Sagrado Corazón por facilitarnos el local y este lugar donde nos sentimos tan cómodos. También agradece la gran responsabilidad que tuvieron los Coordinadores de los Comités Permanentes y los Distritos, al entregar con tiempo los informes, cosa que hizo posible la entrega de la Carpeta con anterioridad y por último agradece a los Delegados toda la colaboración que han tenido con el Comité, la toma de conciencia para mejorar la comunicación y la labor de ellos, entre una Conferencia y otra. Eso se ha notado en el conocimiento y en la importancia que se da en los Grupos a la Conferencia, también por la forma en que fueron transmitiendo los conocimientos adquiridos.

INFORME COMITE DE LITERATURA

Este Comité continuando con el trabajo iniciado en el período 1985/1986, en el mes de julio 86 envió otro cuestionario a los Grupos, preguntando qué opinaban del anterior e invitando a los que no lo hicieron en su momento, a responder a esta segunda encuesta, que si bien no tuvo el eco de la primera, nos sentimos satisfechos por su repercusión.

En este mismo mes tuvimos la alegría de participar en la Segunda Convención Al-Anon/Alateen para la República Argentina, vendiendo Literatura. La misma fue muy solicitada por los miembros del Interior que nos visitaron, como así también por nuestros hermanos de AA, que adquirieron material expuesto.

Sobre el Folleto escrito por un miembro Al-Anon de nuestro país y que fuera enviado a la OSM en el año 1985, se ha recibido respuesta. Si bien no fue aprobado para su impresión, se utilizará la idea para unificar dos folletos en uno. Esto es gratificante para los miembros Al-Anon ya que el material fue útil, habiendo sido transmitido al miembro que lo confeccionó.

Al tener que reimprimir el libro "Un Día a la Vez en Al-Anon", enviamos carta a la OSM, para saber si el mismo tuvo cambios y nos enviaron dos libros actualizados, por ello el cambio que habrán notado en formato y encuadernación, ha sido porque se hizo imprimir tal cual nos lo hicieron llegar, imprimiéndose 3.000 ejemplares.

En el mes de noviembre pasado se hicieron imprimir 3000 ejemplares de Los Doce Conceptos de Servicio, de los cuales 450 se entregaron gratuitamente a los Grupos.

Debido a la demanda de Literatura en la Segunda Convención, se tuvo que reimprimir - los siguientes folletos: Afiches Al-Anon, Femenino y Masculino y Alateen, en cantidad de 3.000 cada uno. "Veinte Preguntas que se Escuchan a Menudo", "Desprendimiento Emocional", "¿Es Al-Anon para Ud?", "¿Es Alateen para Ti?", "Información para el Recién Llegado", "Propósitos y Sugerencias", "Tres Enfoques de Al-Anon del otro lado de la Familia", por 2.000 ejemplares; "Mensaje de Esperanza", "Solo por Hoy y la Oración de la Serenidad" por 10.000 cada uno; "Alateen lo que Debes o no Debes Hacer" - por 3.000 ejemplares. Se imprimieron por 500 cada uno: "Resumen de la Segunda Conferencia" y "Segunda Convención", los cuales en su mayoría fueron entregados a los Grupos, sin cargo. También se debió hacer en su totalidad Literatura mimeografiada.

Por sugerencia de nuestra Delegada Mundial, nos pusimos en contacto con la OSG de México, por carta, y con gran alegría recibimos extensa y positiva respuesta en cuanto a nuestro Comité. Nos enviaron material muy importante y un Organigrama, como desarrollar la venta de Literatura en los Distritos. Motivados por esto y siguiendo las sugerencias de nuestro Manual de Servicio Nacional (a prueba), nos pusimos en comunicación con los Delegados, que en Conferencia pertenecen a este Comité, enviándoles los cuestionarios que se hicieron llegar a los Grupos y fotocopia del Organigrama antes mencionado, invitándolos a concurrir a una reunión mensual de trabajo. Lamentablemente tuvimos la presencia de un solo Delegado. Esto no significa un reproche a los demás, sino que hubiéramos tenido la posibilidad de intercambiar más ideas sobre el material que nos enviaron. En las palabras de quien nos visitó, pudimos ver la importancia que tiene el estar conectados con quienes son partícipes de este Comité. También hemos dado contestación a algunos cuestionarios llegados, de Grupos del Interior.

Es nuestra inquietud, ya transmitida al Comité de Guías, que en un tiempo no muy lejano podamos tener nuestra lista de precios, en la forma en que la OSM lo hace, es decir, por un lado el material de Recuperación y por otro el de Servicio, adjuntando el Código de cada uno.

Los jóvenes miembros de Alateen, que estaban trabajando en la traducción del libro - "Alateen Un Día a la Vez", nos han comunicado que ya han terminado el borrador. Nos harán llegar la traducción para seguir los pasos necesarios, es decir: Un miembro de OSG revisará el material, luego el Comité leerá el manuscrito, el que será enviado a la OSM para su aprobación.

Balance:

El 30 de junio terminó el Ejercicio 1986/1987, el mismo da los siguientes totales: sin cargo se han entregado 3.812 piezas, con el 50%, 10.519 entre Afiches y Folletos y en venta regular, 34.596 en libros y material primario, total de salidas 48.937 - piezas. Siendo el stock de Literatura de 134.471 en libros y folletos.

A la fecha de entrega de este informe se ha recibido de imprenta, el nuevo folleto - tan solicitado por los miembros: "Alateen de Padrino a Padrino", el que saldrá a la venta cuando se haya revisado y contado.

Como todos los años nuestro deseo ha sido poder brindar nuevos folletos y libros, tan pedidos por todos pero lo que sucede, es que la mayoría de las reimpresiones que se hicieron este año, han sido para la venta con el 50% de descuento de su valor, para el Servicio de Información Pública e Instituciones. Deben tener en cuenta que antes de poner en circulación folletos nuevos, debemos asegurar la reposición del stock existente, para que ninguno de los artículos sea discontinuado.

Hagamos el esfuerzo de poner en práctica la Séptima Tradición, para poder tener en un futuro cercano más Literatura. Porque entre todos podremos hacer lo que uno solo no logra.

Recordamos que a nuestra OSG le fue otorgado el permiso legal para reimprimir toda la gama de Literatura en castellano, aprobada por la Conferencia de Servicio Mundial por tanto rogamos sean ustedes fieles custodios de este gran privilegio.

Preg.: La Conferencia de Servicio Nacional, ¿tiene capacidad para aprobar la impresión de un nuevo folleto?

Resp.: La Conferencia de Servicio Nacional tiene capacidad para aprobar elementos que hagan a las tareas internas, pero no para difusión masiva. Para ese concepto nos tenemos que ajustar por lo que es aprobado por la OSM.

Preg.: Se pueden entregar Cartas a Mi Médico, a Mi Maestro o a un Periodista?

Res.: Claro, todo lo que haga a trabajo de difusión sí, pero no en cuanto a tomarlo como Conferencia Aprobada.

INFORME COMITE DE GUIAS

El Comité de Guías, formado por los Custodios, uno de los cuales es el Coordinador, por los Coordinadores Generales de los Comités Permanentes y por la Secretaría General, es el responsable de aclarar cualquier duda o problema de algún miembro o Grupo Al-Anon/Alateen sobre la interpretación o aplicación de las Tradiciones y adentrarse en la tarea de cada uno de los Comités Permanentes.

Dando muestras de que cada Comité halla solución a los problemas que se le van presentando, no han sido muchas las inquietudes expuestas en el Comité de Guías.

Durante este año se destaca lo siguiente:

- 1) Se recibió el informe de la Sra. Alice sobre la Reunión Internacional de Servicios Generales Al-Anon, conjuntamente con la Comisión Directiva y la Junta de custodios.
- 2) Se resolvió la preparación de Guías a Seguir para los Voluntarios de la OSG.

- 3) Se decidió hacer fotocopias de Guías para Padrinos de Alateen enviadas por la OSM.
- 4) Se recibió una invitación de Alcohólicos Anónimos para participar en su Convención a efectuarse los días 18 - 19 y 20 de diciembre de 1987, decidiéndose la participación de Al-Anon en la misma.
- 5) Se confeccionará un listado con direcciones y teléfonos de Entidades de Bien - Público para derivar a adolescentes con problemas. Dicho listado será entregado a Cada Padrino de Alateen.

Estos fueron, en síntesis, los temas que llegaron al Comité de Guías, y el hecho de que sean pocos, demuestra la eficacia y responsabilidad con que funcionan los Comités que lo conforman, que se reúnen mensualmente y organizan su accionar, lo que luego es informado en la reunión mensual de este Comité.

. Preg.: ¿Se puede aclarar más sobre el punto dos?

. Resp.: Se trata de unificar la manera de trabajar de todos los miembros que llegan como Voluntarios a nuestra OSG, fijando pautas generales y reflexiones para lograr tal fin.

. Con respecto a la pregunta efectuada por la Representante de Olavarría sobre si podrían aceptar la donación de una película sobre Al-Anon, por una Institución ajena, se le responde que no porque estarían transgrediendo nuestras Tradiciones.

. Quedó para tratar en este Comité la inquietud de un miembro de Conferencia, respecto a implantar una metodología conducente a lograr mayores contribuciones, a los efectos de poder cumplir con el Presupuesto aprobado en Conferencia.

. En la actualidad sólo 150 Grupos aportan a nuestra OSG, pero para poder hacer efectivo el Presupuesto presentado, la meta sería lograr que 100 Grupos más lo hicieran.

. Por medio del Boletín Amistad el Comité de Presupuesto envía a todos los Grupos del país el resumen de Ingresos y Egresos del trimestre. Este debería leerse en varias oportunidades como una manera de incentivar los aportes.

. Deberíamos tener en cuenta qué metodología deberíamos emplear para que el Presupuesto se cumpla.

. El problema más grave está en los Grupos no adheridos a un Distrito. A ellos les debería llegar una información más amplia, explicarles por ejemplo, el gasto que insume mandar material gratuitamente y hacerles comprender los beneficios que reciben por parte de la Hermandad..

. Otro tema dejado para tratar en este Comité de Guías fue el relacionado con un Grupo, abierto por un Profesional, que aparentemente conoce las Tradiciones, pero donde se permite la lectura de Literatura de AA. Este Profesional se niega a retirarse del Grupo.

. Comentarios:

Nuestras Tradiciones dicen que cuando un Grupo, que fue abierto por un Profesional comienza a funcionar bien, éste debería retirarse. Se sugiere la lectura de la Quinta Tradición y Guías a Seguir.

. En cuanto a leer Literatura de AA no es prohibitivo, lo que hay que tener es tacto para no confundir al recién llegado.

. En uno de los Boletines que vino de la OSM, que se llama "Dentro de Al-Anon" se publicó un comentario sobre una encuesta hecha en Estados Unidos y Canadá, porque se había comprobado que en muchos Grupos se estaba utilizando Literatura de AA. La OSM, a pesar de ser un poco madre de todos, jamás se atribuye capacidad para prohibir algo, pero sí se nutre de todas estas nuevas experiencias para saber qué tiene que hacer para mejorar la Literatura. En base a esto incluyó un capítulo más en el libro "Grupos de Familia" donde pudiera brindar mayor información sobre la enfermedad del alcoholismo y otros datos de interés, para todo el que llegue. En este momento están trabajando para agregar cosas a nuestra Literatura que elimine la necesidad de recurrir a otra.

INFORME COMITE DEL INTERIOR

. A partir del anterior informe presentado en la II CSN (a prueba) continuamos nuestro trabajo con la colaboración de nueve miembros aproximadamente.

Se continuó con el envío de cartas tipo (69), comenzando por los Grupos más distantes entre sí (solitarios). Contestaron 11.

Se enviaron 29 cartas a diferentes Grupos por varios motivos, se recibieron 19. Contestamos 13 cartas derivadas de otros Comités.

En cuanto a miembros Solitarios, que son personas que no tienen Grupo en el lugar donde viven, se escribieron 23 cartas, recibándose sólo una contestación.

Continuamos con la publicación de artículos en el Boletín "Amistad", de acuerdo a las inquietudes que surgían de la correspondencia recibida en general, tratando de brindar orientación a los Grupos con dificultades, además de contestar cada carta en particular.

Nuestra tarea presenta bastantes dificultades, a pesar de escribir a cada Grupo varias veces, obtenemos poquísimas respuestas y no nos es posible ayudar a los Grupos del Interior si desconocemos sus problemas. Por lo tanto solicitamos a los Delegados y Representantes presentes en esta Conferencia, colaboran con nosotros de la siguiente manera:

- Estimulando la lectura del Boletín "Amistad" en los Grupos especialmente el artículo del Comité del Interior.
- Comentando el trabajo de este Comité y sus objetivos.

- Visitando los Grupos cercanos.

- Solicitando a los Grupos y Distritos que nos escriban.

En estos momentos estamos abocados al estudio de Guías a Seguir sobre Padrinazgo de Grupos. Motiva esta inquietud el deseo de brindar ayuda y apoyo a nuevos Grupos como así también a todos aquellos que lo necesiten por cualquier motivo.

Las comidas de trabajo han demostrado la importancia de la comunicación de persona a persona. Esto que deseáramos no se interrumpiera hace ver la necesidad y la importancia de realizar viajes al Interior (en Presupuesto se asignó una suma a tal fin) por miembros de nuestra OSG. Lo difícil es dictaminar quien está más necesitado de recibir esa visita. Pensamos que quizá sean los Grupos aislados, no adheridos a un Distrito; no obstante si un Distrito pidiera nuestra presencia, también deberíamos asistir.

Nuestro deseo de comunicación es intenso pero pedimos que sea recíproco.

Recordamos especialmente a los Grupos del Interior el estudio y aplicación de las Tradiciones.

También tenemos pocas noticias de Grupos Alateen en el Interior; pedimos por lo tanto a los Delegados y Representantes del Interior, nos comuniquen a nosotros o al Comité Alateen, cualquier novedad que se produzca en ellos.

Una realidad que nos duele es no saber a ciencia cierta cuántos Grupos están funcionando en el Interior. Hoy nos enteramos que en Resistencia funcionan sólo dos, cuando en el Directorio tenemos registrados siete. Vuelvo a pedir ayuda a los Delegados y Representantes del Interior para que escriban a Elda V. que es la encargada del Directorio, cuando se enteren de cierre o apertura de Grupos.

REUNION DEDICADA A LOS DELEGADOS SALIENTES

Tema desarrollado por el Distrito Mar del Plata: "Cómo apadrinará el Delegado Saliente al Entrante y cómo lo guiará".

Este tema que nos ha tocado desarrollar, nos lleva a meditar que éste es nuestro último año de Servicio como Delegadas, y pensamos en lo mucho que esto significó para nosotras; cuántas experiencias compartidas, cuánto nerviosismo en aquella Primera Conferencia por el temor de no ser capaces de responder en forma adecuada a la confianza de nuestros compañeros que nos eligieron. Pero gracias a nuestro Ser Superior, poco a poco, y poniendo lo mejor de nosotras mismas, hemos participado en estas Conferencias con gran cariño, entusiasmo y muchas ganas de aprender y compartir. Esperamos que este año nuestra Conferencia ya quede incorporada definitivamente a

nuestra Estructura y nos quedará la satisfacción de haber aportado nuestro granito - de arena para este crecimiento.

Pasando al tema que vamos a tratar, debemos aclarar que no ha sido fácil en nuestro Distrito la elección de Delegados Suplentes, ya que en las dos oportunidades anteriores no hubo continuidad para este Servicio. Este año creemos que las personas que se comprometerán, son conocedoras del tiempo que dura el mismo y lo que de ellas esperamos todos. A estas compañeras les pediremos nos acompañen en todos los Servicios: charlas previas a la Conferencia, reuniones especiales para profundizar "Los Doce Conceptos"; las iniciaremos en el análisis del Manual de Servicio y el Compendio de Guías a Seguir. Lo haremos con todo amor y les contaremos nuestras hermosas experiencias vividas en esos días tan maravillosos que hemos compartido junto a tantos compañeros, ya sea en Interdistrito como en las dos Conferencias anteriores; trataremos de alentarlas y darles confianza y seguridad en sí mismas, les haremos notar cómo se puede crecer a través del Servicio y sabemos que estas compañeras están muy bien pre dispuestas para el mismo. Compartimos todos los preparativos anteriores a nuestro viaje y a nuestro regreso les haremos entrega del "tesoro" que es para nosotras todo lo que traemos de esos dos días que se viven tan plenamente; les relataremos no sólo lo tratado en Conferencia sino también nuestras vivencias y experiencias adquiridas; nos pondremos a su lado dándoles nuestro apoyo, sugerencias y compañía cuantas veces sea necesario. Nunca se encontrarán solas, pues si bien damos un paso al costado queremos ser un poco esa mano amiga que siempre nos hace saber que nos quiere y desea ayudarnos.

Tal vez vamos a extrañar el próximo año cuando no seamos nosotras las que vayamos, pero nuestras compañeras no irán solas, llevarán nuestros pensamientos, nuestros corazones, toda la experiencia que les hayamos podido transmitir, pero, y por sobre todo, agradecimiento por el Servicio que van a desarrollar, el deseo de un feliz Servicio, y que éste les sirva para sentirse tan felices como nos sentimos nosotras luego del deber cumplido.

Tema desarrollado por el Distrito Nor-Oeste: "Toma de conciencia de la importancia de ser Delegado".

Todos los Servicios son importantes en Al-Anon, pero las consecuencias por el buen o mal desempeño, son más importantes en unos que en otros.

Hoy nos corresponde a nosotras profundizar sobre la importancia del Servicio de Delegado. Fundamentalmente debemos considerar la "generalidad" de este Servicio, que no le permite a quien lo ejerce, ocuparse, al mismo tiempo, de otro de Distrito o de Grupo. El Delegado debe conocer y profundizar en la Hermandad como un todo, a nivel Nacional, y saber a la vez los detalles de cada uno de los Servicios del Grupo y del

Distrito.

Al ser nexo entre la Hermandad total y los Grupos, la imagen del Delegado adquiere - suma importancia. Para cada uno de los miembros de Al-Anon/Alateen de su Distrito, el Delegado es el representante visible de los Custodios de Al-Anon. De allí la importancia de las actitudes del Delegado.

Durante el tiempo que desempeñamos este Servicio, hemos ido aprendiendo que:

- El trabajo en equipo con los demás Servidores del Distrito,
- La información continua de los conocimientos adquiridos,
- El respeto a la autonomía de los Grupos,
- La paciente espera para la asimilación de las innovaciones sugeridas,
- La repetición incansable de las Tradiciones y los Conceptos de Al-Anon/Alateen,
- El oído atento a las opiniones de los RG,
- La presencia continua en todas las reuniones de Servidores, en los festejos, en las reuniones cerradas de distintos Grupos,

minimizan las consecuencias negativas del actuar de los Delegados.

Cuidemos tener siempre presente que la Unidad de la Hermandad Al-Anon/Alateen depende de la información que todos y cada uno de sus miembros reciben. Y esa información debería ser transmitida partiendo de los Delegados a la Conferencia y enriqueciéndose con la participación de cada uno de los Servidores del Distrito.

Tema desarrollado por el Distrito Sud-Oeste: "Que otros Servicios puede hacer un ex - Delegado".

. El Servicio que puede cumplir cada ex Delegado depende con qué grado de capacidad se encuentre para tener la responsabilidad de asumirlo, contando con la honestidad, humildad y, sobre todas las cosas, con tiempo. Volviendo a nuestras bases o Grupo podríamos apadrinar nuevos Servidores; o en la OSG, en algún Comité Permanente o a prueba, o bien dentro del Distrito; ésto queda a conciencia de cada uno de nosotros. Sabemos que tenemos una muy buena experiencia de haber pasado tres Conferencias a nivel Nacional y no puede ni debe quedar embotellada, pues entonces no serviría para nada y para nadie, ni siquiera para nosotros mismos, y lo que Al-Anon nos sugiere es el crecimiento propio y el de nuestra Institución.

Sólo queda que nos hagamos una pregunta con una mano en el corazón y honestamente ¿Para qué Servicio estoy capacitado?

Este Servicio que estamos cumpliendo tal vez sea el más lindo; también el más posesivo, el que más nos hace pensar en mañana. ¿Por qué digo ésto? Porque a varios meses - que aún faltan para terminar este ciclo que empezó en junio de 1985, ya nos preguntan ¿Qué otros Servicios puede cumplir un ex Delegado?. Creo que todos y cada uno de ellos, poniendo más atención en el primero que es la concurrencia al Grupo. Luego, con respon

sabilidad, aquél en el cual nos encontremos más cómodos, aquel que nos haga sentir bien. Ahora deberíamos nombrar cada uno de los Servicios, recordar algo que siempre decimos, cuánto le debemos a Al-Anon y cómo le podemos devolver lo mucho que nos dio; lo bien que nos hace el Servicio para nuestra relación con nuestro Ser Superior, o tal vez reflexionar sobre un sentido humanitario que donde hubiese una mano pidiendo ayuda esté la nuestra, para brindarse sin egoísmo a dar esa ayuda, para que otra persona como nosotros pueda salir del oscuro mundo que habitan los que conviven con un enfermo alcohólico.

Podría escribir más sobre el tema, algunas palabras bonitas, palabras que nos halaguen el oído... pero la conclusión sería la misma, ¿que otros Servicios puede cumplir un ex Delegado? ¿Con responsabilidad?: Todos y cada uno de ellos.

INQUIETUDES VARIAS

. Preg.: ¿Los Grupos pueden vender Literatura a cualquier persona, aunque no sea Al-Anon?

. Resp.: Sí, a cualquier persona que lo desee.

. Preg.: ¿Se puede informar en Reuniones Públicas que se puede adquirir Literatura en la Oficina?. ¿Es conveniente?. ¿Puede considerarse como promoción?

. Resp.: Nuestra Literatura no es prohibitiva y puede venderse al público en general.

. Opinión: Si el motivo de una Reunión Pública puede interpretarse como ocasión para promocionarla, el Orador debe hacer mención de ella con delicadeza, diciendo que es un elemento básico en nuestro Programa de "auto ayuda". Ahora si los presentes desean saber si esa Literatura está disponible, la respuesta es sí.

. Sugerencia: Esta Conferencia muy pronto va a llegar a su término, la mayoría de los Delegados continuarán viéndose, pero otros no, quizá en mucho tiempo. Por eso dejo como sugerencia lo que se hace en México: Una vez por año se reúnen los ex Delegados para establecer mayor contacto entre ellos e intercambiar experiencias de Servicio.

LEMA PARA LA CUARTA CONFERENCIA DE SERVICIO NACIONAL

. En base a un cuestionario entregado en el inicio de la Conferencia, cada uno

de los Distritos expresó su preferencia respecto de un Lema, y mediante una votación en la que participaron exclusivamente los Delegados, salió elegido el Lema que dice: "PARTICIPAR ES CRECER".

SUGERENCIAS PARA LA PROXIMA CONFERENCIA

- . Se reitera que el Comité de Presupuesto presente el informe de aprobación en dos partes y en reuniones separadas. En una primera reunión lo actuado durante el Ejercicio, en una segunda, el proyecto para el año siguiente.
- . Que el tiempo que cada miembro tenga para exponer se limite a dos minutos.
- . Si es posible, recibir las carpetas con más anticipación.
- . Que no se traten los informes de los Distritos en Conferencia por que ya se han recibido por anticipado.
- . Que la pausa anterior a la lectura de los resúmenes de las Mesas de Trabajo sea de treinta minutos.
- . Que se agregue un día a la Conferencia. Siendo tres días posibilitaría una visita a nuestra OSG.
- . Que no se ponga a qué Distrito pertenecen los Lemas presentados en Conferencia, para su elección.

REUNION DE JUNTA DE CUSTODIOS

La Junta de Custodios realizó su reunión, programada para la finalización de la Conferencia, A continuación transcribimos el Acta de la misma.

. El día 4 de octubre de 1987 y cuando son las 17,30 horas, la Junta de Custodios comienza su Reunión Anual, en Conferencia, con la presencia de las Sras. Nelly, Quita, Olga, Lilian, María Esther, Alice, Nilda, los Sres. Alberto, Jorge, Leonardo, y la ausencia justificada de la Sra. Matilde. El Coordinador General invita a recitar la Oración de la Serenidad y luego empieza a desarrollar el Orden del Día, que reza de la siguiente manera: 1) Consideración y aprobación del Acta anterior. 2) Consideración y aprobación de las 17 Mociones presentadas en Conferencia. 3) Designación de un Grupo de Trabajo para que se ocupe de implementar la metodología indicada en la Moción N° 16 aprobada por la Conferencia de Servicio Nacional. 4) Rotación de Servidores de la Junta de Custodios. 5) Fecha próxima reunión. 6) Asuntos Varios.

Punto 1: Se dedican unos segundos a considerar el Acta anterior, la que luego es aprobada por unanimidad.

Punto 2: A invitación del Coordinador, la Secretaria General lee las Mociones que habían presentado los Comités Permanentes y la Junta da su aprobación unánime en forma generalizada. Luego lee las demás Mociones, una a una, recibiendo también ellas la aprobación unánime de la Junta de Custodios.

Punto 3: Abierto el intercambio de opiniones, la Sra. Nilda sugiere que para formar el grupo de trabajo se convoque al Comité de Guías y a todos los Delegados que deseen y/o puedan participar. El Sr. Jorge opina que el número de asistentes sería demasiado, pero por mayoría de opiniones a favor se acuerda llevar a la práctica la propuesta inicial. Respecto a la fecha de reunión de este grupo de trabajo y para no dejar que la inquietud se desvanezca, se sugiere realizarla el primer miércoles de octubre/87 a las 18 hs. en la OSG. Aunque se anticipan inasistencias, la fecha se mantiene, y la invitación a los Delegados se formula verbalmente.

Punto 4: El Coordinador General menciona los cuatro Servicios que se cumplen dentro de la Junta (Coordinador, Sub-Coordinador, Secretario, Tesorero), y explica que a pesar de existir Servicios más engorrosos y comprometedores que otros, no se establece una excepción en lo que se refiere a cambios o rotación. La Reunión Anual es el lugar y momento apropiado para ello y, siguiendo el orden de los cargos, él mismo es el que propone sea Coordinadora la Sra. Quita, a quien le ofrece además ser su Padrino en el Servicio. El Sr. Jorge pide la palabra y sugiere no emitir expresiones personales que pueden coaccionar el pensamiento de los demás. Salvo esta aclaración, los Custodios no presentan objeción en la propuesta de Coordinación pero se reflexiona que la elección nunca debiera ser impulsiva sino tomar antes conciencia de los alcances, tareas y responsabilidades que corresponden al Servidor. La Sra. Quita por su parte y conocedora de todo ello, expresa que si bien necesitará el apoyo de los demás miembros, se encuentra sumergida en la tarea de los Comités Permanentes. La definitiva elección como Coordinadora General recae entonces en ella, y el Coordinador Saliente agradece a todos la colaboración prestada durante su Servicio. Toca en turno considerar la Sub-Coordinación y, ante la ausencia de la actual Servidora, se sugiere no innovar. La única desaprobación la presenta el Sr. Jorge, pues aduce que si se elige un nuevo Coordinador se debería hacer lo propio con el Sub-Coordinador. A pesar de esta objeción la Sra. Matilde es reelecta por aprobación mayoritaria. En cuanto al Servicio de Secretaria, pide la palabra la Sra. Nilda y propone a la Sra. Alice; confiesa que por trabajar juntas y existir un entendimiento profundo y recíproco sobre la tarea a realizar, es a su juicio la persona idónea. Los presentes dan en general su aprobación pero el Sr. Jorge aclara, que a pesar de no juzgar a la persona misma, entiende que la Secretaria General debe ser la Secretaria de la Junta. Los demás interpretan que lo que se está ofreciendo es el Servicio de Secretaria de Actas,

a lo que la Sra. Alice comenta que tiene muy buena disposición pero no tanta facilidad para escuchar, opinar y escribir al mismo tiempo. Seguido a ésto el Sr. Leonardo propone a la Sra. Lilian, pero ella desiste por razones personales. El Coordinador - consulta nuevamente a los presentes y se confirma la elección de la Sra. Alice, pero ante la salvedad tan importante presentada antes, se crea el compromiso de investigar más a fondo sobre el tema y reconsiderar o modificar en el futuro esta situación. Finalmente y centrando la atención en el Servicio de Tesorero, el Sr. Jorge propone la reelección de la Sra. Nelly, propuesta que la Junta aprueba inmediatamente y por unanimidad.

Punto 5: Previo intercambio de opiniones, se fija como próxima fecha de reunión el día 5 de diciembre de 1987.-

Punto 6: No se presentan temas a tratar.

Cuando son las 18,20 hs. se da por terminada la reunión y el Coordinador invita a decir la Oración de la Serenidad.

REUNION ESPIRITUAL DEDICADA A LOS DELEGADOS SALIENTES

Cabe destacar que todos los Delegados tuvieron palabras elogiosas y de agradecimiento hacia el Comité de Recepción, no sólo por las atenciones brindadas en estos dos días, sino por la labor realizada durante todo el año.

JUAN CARLOS P.: Cuando llegué por primera vez a Conferencia, lo hice con grandes expectativas, sin saber muy bien qué hacer y qué iba a pasar, pero todo fue saliendo bien gracias a la buena disposición puesta de manifiesto por todos. Hoy siento que estamos más serenos y aplomados.

Estoy en un momento tan especial de mi vida que no voy a poder dedicar a este Servicio todo el tiempo que desearía, pero siempre agradeceré todo lo que Al-Anon me dio. A mis compañeros del Grupo Lugano que tanto me ayudaron y que posibilitaron que estuviera aquí, mi profundo agradecimiento. Lo mismo a todos ustedes. A todos y por todo muchas gracias!

DELIA M.: La Primera Conferencia fue terrorífica, ya en la Segunda si bien tenía nerviosismo, sentí una gran fe y una tremenda responsabilidad, Como expresé en una carta mandada al Comité de Conferencia, estaba conforme conmigo misma, estaba progresando y nunca en la vida había sentido éso. Y así llegué a esta Tercera Conferencia, tranquila, serena. El Poder Superior me ha guiado y siento dentro de mí una gran conformidad, en ningún momento me sentí sola, y si no sabía algo, preguntaba. Sentí la camarería, el afecto y la comprensión de todos, por eso, a todos, muchas gracias!.

OTILIA B.: Agradezco a la Conferencia que me posibilitó conocer qué es Al-Anon en su estructura. Me ha hecho crecer enormemente y sentir a la OSG como algo mío.

Antes la veía como un castillo que estaba muy arriba y que no podría alcanzar. En estos tres años que han sido fundamentales para mí, he aprendido a amar a Al-Anon como un todo y espero que el Ser Superior me ilumine para poder ayudar y dar todo lo que tengo dentro. Agradezco a todos, que me han sabido comprender.

NEGRITA B.: Cuando llegué por primera vez a la Conferencia, lo hice bastante temerosa porque temía no poder estar a la altura de la misma, pero gracias a Dios, al empezar a tratar a mis compañeros, todo el temor desapareció y año tras año fui mejorando. Sentí que había llegado a cumplir el Servicio más alto y me pregunté: y después qué?, pero, de Oficina me hicieron sentir que, aunque terminara el Servicio, no tenía porqué terminar la comunicación. También me fijé una meta, preparar al próximo Delegado. Como a un hijo lo tomaré de la mano y lo guiaré, será un hermoso Servicio. Les agradezco a todos por lo que compartí y aprendí.

LYDIA E.: Culmina con estas jornadas mi labor como Delegada, para la cual fue elegida por mis compañeros.

Quiero destacar que esa elección constituyó un verdadero honor para mí, si bien es cierto me dio muchas satisfacciones, también me comprometió a asumir las tareas con toda la responsabilidad que el Servicio exigía.

Fueron tres años el tiempo comprometido para dicha representación. Al principio tenía la impresión de un largo camino que debía recorrer, pesado, difícil, desconocido y todo esto me infundía temor e inseguridad. Hoy termina mi tercer año y mi impresión es otra. Me pregunto: ¿Ya se cumplieron los tres años?. ¿Cómo pasaron tan pronto?. ¿Se llevaron mi temor, mi inseguridad?. Evidentemente sí. Pero en cambio tengo hoy otra sensación: ¿Qué hice y cómo lo hice?. ¿Fui una leal Delegada respondiendo a la confianza que en mí depositaron?.

En el transcurso de estas tres primeras Conferencias he vivido a pleno cada uno de sus Lemas: "Servicio es vivir creciendo": Es verdad, me he enriquecido en mi madurez y recuperación. "Unidad en Servicio": Disfruté y fui feliz integrando esta gran familia que hombro a hombro aceptó el desafío de crecer en una nueva tarea. "Aprender, Servir y Compartir": Aprendí junto a ustedes; serví con toda la seriedad y amplia disposición de que soy capaz; compartí todo con ustedes, trabajos y recreos, momentos de alegría y momentos de emoción. ¡Gracias a todos!.

CARMEN A.: Como todos decimos, asistimos a la Primera Conferencia con temor, en la Segunda ya nos fuimos adaptando y madurando a través del Servicio y llega la Tercera a la que, hasta la semana pasada estaba totalmente insegura de asistir, porque, emocionalmente, por problemas personales, no estaba nada bien y pensaba decididamente -

dejar Al-Anon, para prestar otros Servicios, pero a través de esa puerta encontré la incentivación que necesitaba para seguir dentro de Al-Anon y del Servicio. Gracias a todos ustedes que me ayudaron y me levantaron espiritualmente para hacerme sentir - muchísimo mejor a pesar de lo mal que entré a esta Reunión.

JORGE HORACIO M.: Quiero hacer un pedido a todos los Comités para que sigan trabajando como hasta ahora y al Ser Superior que me guíe para poder llevar adelante la responsabilidad asumida al aceptar este Servicio.

ELDA V.: Lo que sentí y siento a través de la Conferencia, es que me dio una responsabilidad a cumplir, No habré estado 10 puntos, pero traté de dar lo mejor de mí. A través del pequeño trabajo que realizo en nuestra OSG, ya sea con la Guía de Direcciones o con los Boletines estoy muy unida a los Grupos, pero la Conferencia me hizo sentir unida a Al-Anon en su totalidad. Si bien por razones personales no pude visitar a todos los Grupos del Distrito, como lo hacía cuando era RD, espero no haber defraudado a nadie. Mi agradecimiento para todos.

MANUEL HECTOR F.: Resumir en poco tiempo es muy difícil, tanto respecto a los días de trabajo como al temor, la angustia, la alegría y la convicción de estar complacido conmigo mismo porque di lo más que pude. Tengo la satisfacción de sentirme parte de Al-Anon después de la Conferencia. Y ahora, como ésta es una reunión de despedida, me pregunto si realmente lo es, o es un hasta luego. Porque si bien es cierto que hay tristeza por pensar que muchos quizá, no volvamos a vernos, me voy con la esperanza puesta en algo que sugirió nuestra Delegada a la Reunión Internacional de Servicios Generales Al-Anon: una reunión anual de ex-Delegados. Sinceramente ¡Gracias a todos!.

VICTOR F.: El hecho de que ésta sea la primera y última Conferencia a la que asisto, me brinda la oportunidad de dar un flach muy vívido de cómo la veo, y realmente esto completa la visión de cómo funciona la Hermandad. Es un funcionamiento eficaz y eficiente. Eficaz porque cumple con las metas propuestas y eficiente porque lo hace con una enorme economía de medios y esto permite la intervención personal y grupal que se refleja en esta reunión. Estoy muy agradecido por la ayuda que recibí en Al-Anon y eso me llevó a intervenir en esta Conferencia. Agradezco a todos.

MARGARITA R.: Pienso que como dijo Manuel Héctor, esto no es una despedida, sino un hasta luego. Siento la alegría de irme, porque sé que otros vienen atrás y eso marca el crecimiento de Al-Anon. Sentí una gran emoción cuando se aprobó la Conferencia como Permanente. Fue esa la parte emotiva y debo dar gracias a mi familia que colaboró para que pudiera estar acá. Mi meta es ahora apadrinar a los que siguen detrás de nosotros, para que el día de -

mañana lleguen con la misma ilusión que llegamos nosotros. Agradezco a todos por igual y a todos los recordaré siempre con mucho cariño.

ADRIAN B.: Es particularmente difícil para los que somos del Interior este momento. Por razones lógicas de distancia no podemos aspirar a la integración que tienen los Distritos de Capital y Gran Buenos Aires y no voy a dejar de reconocer que éso me duele, por ver la imposibilidad de hacerlo. Tenía mucho miedo a este momento en el sentido de verlo como un vacío, creo que sin embargo, el desarrollo de la Conferencia me llevó a madurar un pensamiento y darme cuenta que hay mucho por delante, queda lo más difícil y es ahora cuando verdaderamente vamos a tener la posibilidad de demostrar cómo queremos y valoramos a Al-Anon y si estos años de Conferencia han servido. Un agradecimiento grande para todos los compañeros.

MARIA ELENA R.: Si llegué asustada, me voy más asustada por el trabajo que me espera ahora, pero me siento feliz, fue como un sueño encontrarme con todos los compañeros. ¡Gracias a todos!.

EDUARDO R.: Pido disculpas por la poca fe que tuve cuando se habló por primera vez de Conferencia, pero gente del Distrito tuvo confianza en mí y me eligió Delegado. Hoy llevo un mensaje hermoso del crecimiento de Al-Anon en Argentina. En esta Conferencia he visto serenidad en los rostros de mis compañeros que maduraron con respecto a la Primera. Todo fue maravilloso. Tuve un mal año en la parte espiritual y llegué a querer renunciar, pero algo me sacudió, fue el amor y comprensión que me brindaron mis compañeros y aquí estoy, por éso, ¡muchas gracias a todos!.

MARIA DEL CARMEN P.: Estoy llena de agradecimiento a todos los presentes. Cuando llegué a Al-Anon me enseñaron otra forma de vida. Con las tres Conferencias, otra forma de comunicación y otra forma de trabajo. Fui creciendo mucho. En la Primera me costó hablar, en la Segunda me animé más y en la Tercera mucho más y soy muy optimista, a pesar de la crisis de Servidores que tenemos, porque si nosotros pudimos hacerlo, con más razón ahora los otros, que contarán con nuestro apoyo. Por sobre todo la Conferencia me enseñó a comprender e integrarme al Grupo. Sé que ahora estoy más capacitada para trabajar en él. ¡Gracias a todos!.

JOSE CARLOS M.: No sé si podré expresar lo que siento por el amor que me dieron durante todo este tiempo y lo que sentí cuando depositaron en mí la confianza para nombrarme Delegado. Como María del Carmen pienso que de ahora en más voy a integrarme mejor al Grupo. ¡Muchas gracias a todos!.

BEATRIZ R.: Es difícil decir todo lo que siento en estos momentos, pero primero lo primero y lo más importante, entonces agradecer por todo lo recibido: En la Primera Conferencia recibí mucha ayuda de todos los miembros, que me alentaron para tener el

valor que me faltaba. En la Segunda recibí el espíritu de Al-Anon; aprendí la unidad en el Servicio. En la Tercera aprendí cuánto vale defender a Al-Anon para que prevalezcan sus principios antes que las personas.

Hoy me he encontrado a mí misma, sabiendo qué es lo que quiero para Al-Anon y para mí, gracias a mi Ser Superior que un día hizo que yo estuviera aquí y gracias a todos ustedes por ayudarme a aprender.

PALABRAS DEL SR. NESTOR T. (Coordinador del Comité de Conferencia)

Este es un momento difícil, quisiera tener la capacidad de poder expresar todos mis sentimientos. Estuve anotando algunas cosas mientras transcurrió la Conferencia, para poder decirlas y parte del libreto lo saqué de ustedes. Confieso que estas dos noches no descansé muy bien pensando en este momento. Cómo tendría que hablarles para decirles adiós.

Voy a expresar este sentimiento no sólo mío sino de este Comité que sabe muy bien - que hoy despide a compañeros que aprendieron Conferencia junto con nosotros, que fueron muchas las veces que ante preguntas o inquietudes que nos hicieron llegar por - carta, tuvimos que pensar e investigar para poder luego responderles. Diría que he-mos madurado juntos. Como dijo Lydia, con el Lema de nuestra Primera Conferencia he-mos servido creciendo y lo hemos hecho como lo decía el Lema de la Segunda, con toda la unidad en el Servicio. Este año nos costó un poco encontrar el de la Tercera y - sinceramente lo hemos hecho por lo de compartir, pienso que por éso se votó. Está - descontado que como dije antes hemos aprendido juntos y se ha compartido, lo notamos en el conocimiento y la importancia que se da a Conferencia. Pienso que se debe al efecto multiplicador que ustedes produjeron desde el inicio.

Han compartido con los Grupos y Distritos el Resumen de las dos Conferencias anteriores y ahora van a compartir un Servicio mucho más específico, el que no cualquier - miembro Al-Anon podría realizar con la sabiduría que ustedes tienen en este momento, tal será apadrinar a los nuevos Delegados. Me parece que otra tarea que se van a sentir en la necesidad de cumplir es la de participar en la Asamblea de Elecciones, por- que pienso que la experiencia de ustedes será beneficiosa para los que estén dispuestos a realizar el Servicio y los que sean elegidos van a ser con seguridad Delegados con la misma responsabilidad que han tenido ustedes.

Como ya se dijo, yo también estoy seguro que les decimos hasta el próximo Servicio, porque los que como ustedes tienen vocación de Servicio y sienten la necesidad de - dar, muy difícilmente pueden dejar de Servir. Tampoco les decimos adiós porque los - que tengamos la suerte de estar acá el año próximo, cuando se nombren los Distritos, los estaremos viendo, aunque no estén presentes. También estoy seguro que a muchos - los veremos en nuestra OSG y que cuando pregunte si alguien nos escribió, la respuesta será afirmativa.

Agradezco al Poder Superior que me permitió compartir estos tres años con ustedes. Agradezco mucho el mejoramiento de la comunicación que ha hecho que ésto sea algo tan importante. Agradezco que en los debates, a veces un tanto acalorados, haya prevalecido la cordialidad, la tolerancia, la humildad y el haber dado lo mejor de ustedes mismos. Para terminar les agradezco el amor que han puesto en todo ésto.

PALABRAS DEL SR. JORGE F. (Coordinador de la Conferencia)

Quiero expresar mi agradecimiento a cada uno de ustedes por haberme permitido coordinar, bien o mal, estas tres Conferencias de Servicio Nacional (a prueba) y ahora los invito a despedirnos diciendo la Oración de la Serenidad.

PARTICIPANTES DE LA TERCERA CONFERENCIA

DE SERVICIO NACIONAL (A PRUEBA)

DELEGADOS (*)

Carmen P. y Eduardo L.	Distrito Bahía Blanca
Juan Carlos P. y Víctor F.	" Capital
Delia M. y Margarita R.	" Centro Oeste
Otilia B. y Adrián B.	" Córdoba
Negra B. y María Elena R.	" Mar del Plata
Lydia E. y Eduardo R.	" Norte
Carmen A. y María del Carmen P.	" Nor Oeste
Jorge M. y Lilitana T.	" Rosario
Elda V. y José Carlos M.	" Sur
Manuel Héctor F. y Beatriz R.	" Sud Oeste

MIEMBROS DE OSG

Alice C. (*)	Presidenta Comisión Directiva, Miembro Custodio, Coordinadora Comité Boletín Amistad.
Olga F.	Miembro Custodio, Coordinadora Comité de Literatura, Vocal Comisión Directiva.
Alberto S. (*)	Coordinador Junta de Custodios, Coordinador Comité del Interior.
Celia P. (*)	Coordinadora Comité Información Pública.
Quita E. (*)	Miembro Custodio, Coordinadora Comité de Instituciones, Vocal Comisión Directiva.
María Esther T.	Miembro Custodio, Coordinadora Comité de Guías, Vocal Comisión

	Directiva.
Matilde M. (*)	Miembro Custodio.
Severiana G.	Coordinadora Comité Alateen.
Nelly T. (*)	Miembro Custodio, Tesorera Comisión Directiva.
Leonardo P. (*)	Miembro Custodio.
Telmo M.	Coordinador Comité de Presupuesto, vocal Comisión Revisora de Cuentas.
Nilda O (*)	Secretaria General, Miembro Custodio.
Graciela S. (*)	Secretaria Comisión Directiva.
Nestor T. (*)	Coordinador Comité de Conferencia.
Jorge F.	Miembro Custodio.

REPRESENTANTES DEL INTERIOR DEL PAIS

Luisa A	Olavarría. (Pcia. de Bs. As.)
Lucila G.	Resistencia (Chaco)
Juana L.	Villa María (Córdoba)
Georgina H.	Mercedes (Buenos Aires)

COMITE DECOMITE DE RECEPCION

Alcides G.
Elena T.
Mingo C.
Petty D.
Gladys R.
Alicia A.

Coordinador de la Conferencia: Jorge F.
Suplente - Asistente: Néstor T.
Secretaria de la Conferencia: María Ester C.
Suplente - Asistente: Pina E.
Técnico de Sonido: Guillermo C.

(*) Con voz y voto

M O C I O N E S

- . El Comité de Presupuesto recomienda la aprobación de su Informe, entregado con anterioridad al Comité de Conferencia. (Unanimidad)
- . Secretaría recomienda la aprobación de su Informe, entregado con anterioridad al Comité de Conferencia. (Unanimidad)
- . La Junta de Custodios recomienda la aprobación de su Informe, entregado con anterioridad al Comité de Conferencia. (Unanimidad)
- . La Junta de Custodios recomienda la aprobación de incluir en la lista al Sr. Guillermo, como nuevo miembro Custodio. (Unanimidad)
- . La Junta de Custodios recomienda la aprobación de que la Conferencia de Servicio Nacional 1988 sea Conferencia Permanente. (Unanimidad)
- . El Comité de Información Pública recomienda la aprobación de su Informe, entregado con anterioridad al Comité de Conferencia. (Unanimidad)
- . El Comité de Instituciones recomienda la aprobación de su Informe, entregado con anterioridad al Comité de Conferencia. (Unanimidad)
- . El Comité Alateen recomienda la aprobación de su Informe, entregado con anterioridad al Comité de Conferencia. (Unanimidad)
- . El Comité de Boletín "Amistad" recomienda la aprobación de su Informe, entregado con anterioridad al Comité de Conferencia. (Unanidad)
- . El Comité de Boletín "Amistad" recomienda la aprobación de las Ediciones mensuales, por el término de un año, a fin de sentirse avalado. (Unanimidad)
- . El Comité de Conferencia recomienda la aprobación de su Informe. (Unanimidad)
- . El Comité de Conferencia recomienda que el término máximo como Representante de Grupos del Interior, no exceda los tres años, dejando librado a la autonomía de los mismos reducirlo a uno o dos años. (Unanimidad)
- . El Comité de Conferencia recomienda ampliar el plazo de la notificación de asistencia de un RG del Interior a la misma, que en hoja N° 20 del Manual de Servicio, - punto 10, ítem 10.1 figura al 1° de agosto, hasta el 15 de setiembre. (Unanimidad)
- . El Comité de Literatura recomienda la aprobación de su informe, entregado con anterioridad al Comité de Conferencia. (Unanimidad)
- . El Comité de Guías recomienda la aprobación de su Informe, entregado con anterioridad al Comité de Conferencia. (Unanimidad)
- . Recomiendo a la Conferencia designar a la Junta de Custodios para que determine un grupo de trabajo, para elaborar las pautas metodológicas adecuadas que tiendan a generar la concientización de todos los Grupos de nuestro país, que permita incrementar el número de Grupos que contribuyan con la OSG. Mientras tanto, la Conferencia - en su totalidad y cada uno de sus miembros en forma personal, empiecen a trabajar -

en sus Grupos y Distritos para lograr tal fin. (29 votos a favor, 1 abstención)

. El Comité del Interior recomienda la aprobación de su Informe, entregado con anterioridad al Comité de Conferencia. (Unanimidad)